

محبوب:

خانه کارگر برای اجرای تعرفه گذاری صحیح در کنار پرستاران است

دبیر کل خانه کارگر تاکید کرد: معمولاً بیمارستان‌های خصوصی در اجرای تعرفه گذاری خدمات پرستاری مقاومت می‌کنند. خانه کارگر در کنار پرستاران برای اجرای صحیح این قانون ایستاده است. مادر کنار پرستاران هستیم تا با کمک هم این حقوق مغفول مانده را زنده کنیم.

به گزارش ایلنا، علیرضا محبوب در مراسم ولادت حضرت زینب و گرامیداشت روز پرستار با تاکید بر اینکه خانه کارگر همواره پیگیر مسائل پرستاران بوده، اظهار داشت: زمانی که در مجلس بودم، قانون تعرفه گذاری خدمات پرستاری نوشته شد و امروز این قانون بعد از ۱۵ سال به مرحله اجرا رسیده است.

وی با تاکید بر اینکه سال هاست سهم درمان در بخش خاصی خلاصه شده و سهم پرستار کمترین سهم است، خاطر نشان کرد: ۱۵ سال پیش قانون تعرفه گذاری نوشته شد اما متأسفانه ۱۵ سال برای اجرای آن مقاومت شد در حالی که تعرفه گذاری برای پزشکان سریع اجرا شد. امیدواریم این قانون برای پرستاران نیز به درستی اجرا شود چون اجرای تعرفه گذاری مهم است و مهم‌تر از آن اجرای صحیح این قانون است.

این نماینده ادوار مجلس ادامه داد: بیمارستان‌های مختلف تهران را دیدم و از پرستاران بسیاری در مورد سختی کارشان پرسیدم. به جرات می‌گویم رضایت از یک بیمارستان با عملکرد پرستاران آن بیمارستان ارتباط مستقیمی دارد.

محبوب با اشاره به شیوع کرونا در کشور ابراز داشت: پرستاران در دوره کرونا سختی بسیار کشیدند. در این سال‌ها، پرستاران تحت فشار بسیار بودند تا جایی که حتی وقت صحبت کردن با ما را هم نداشتند. خدمتی که آنها در این سال‌ها کردند، نظیر و مانند ندارد.



مدیر عامل تأمین اجتماعی: شرایط معیشتی کادر درمان در دولت سیزدهم بهبود یافته است

مدیر عامل تأمین اجتماعی از راه‌اندازی ۱۸۳ پروژه در حوزه توسعه خدمات تأمین اجتماعی خبر داد و گفت: حدود ۸۸ هزار میلیارد تومان بدهی بانکی که از سال ۹۴ تا ۱۴۰۰ تجمیع شده بود، تسویه شد.

به گزارش خبرگزاری مهر، میرهاشم موسوی گفت: در تمامی بیمارستان‌های ملکی تأمین اجتماعی، خدمات درمانی برای بیمه‌شدگان و مستمری‌بگیران اجباری، صدر صد رایگان است و ما مفتخریم در کنار این خدمات درمانی رایگان، با بیش از ۵۰ هزار پزشک و واحد طرف قرارداد، خدمات درمانی مورد نیاز جامعه ذی‌نفعان خود ارائه می‌دهیم.

وی بیان کرد: یکی از مسائل مهم کادر درمان ۵۰ درصد فوق‌العاده ویژه بود که این امر در دولت سیزدهم اتفاق افتاد و شرایط معیشتی را برای این عزیزان تاحدی بهبود بخشید. تعرفه خدمات پرستاری نیز در این دولت با رویکردی که ریاست جمهوری داشتند، در شورای بیمه مصوب شد و بعد از تصویب، منابعتش در چند روز اخیر تأمین شده که به این عزیزان پرداخت خواهد شد.

دیدار وزیر کار از بیمارستان لبافی نژاد پرستاران، مشکلات خود را با مرضی در میان گذاشتند

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با حضور در بیمارستان شهید دکتر لبافی نژاد ضمن بازدید از بخش‌های مختلف این مرکز پزشکی و آموزشی از زحمات کادر درمان تقدیر کرد. پرستاران نیز مسائل و مطالبات خود را با وی در میان گذاشتند.

به گزارش توسعه ایرانی، مرضی ضمن دیدار با پرستاران و کادر درمان فعال در این مجموعه درمانی، ولادت حضرت زینب و روز پرستار را به آنها تبریک گفت. وزیر کار در عیادت و گفت‌وگو با بیماران بستری در بخش‌های مختلف بیمارستان شهید لبافی نژاد نیز در جریان روند درمان و مشکلات آنان قرار گرفت.

کادر پرستاری نیز در دیدار با وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی مطالبات خود را در خصوص اجرای قانون مصوب تعرفه گذاری خدمات پرستاری، سختی کار پرستاری، برقراری فوق‌العاده خاص، تنوع خدمات پرستاری و تفاوت حقوقی به‌خاطر نوع قرارداد و پایین بودن امنیت شغلی نیروهای طرحی و شرکتی با مرضی در میان گذاشتند.

نسرین هزاره مقدم

«گرامسال اجرای قانون تعرفه گذاری خدمات پرستاری آغاز نشده بود بنده آمادگی حضور در جمع شما را نداشتم اما به لطف خدا و با همت مسئولان اجرای این قانون آغاز شده و در آینده تکمیل شده و ارتقا خواهد یافت». اینها بخشی از اظهارات رئیس جمهور در مراسم بزرگداشت مقام پرستار است. مراسمی که روز نهم آذر ماه و با حضور جمعی از پرستاران کشور برگزار شد. این اظهارات نشان می‌دهد که دولت از اجرای قانون تعرفه گذاری خدمات پرستاری راضی است اما به زعم فعالان صنفی این قشر، رویکرد حداقلی به قانونی که ضوابط و قواعد مشخصی دارد و اکتفا به دولت به مدل اجرایی شده از تعرفه گذاری خدمات، مورد انتقادات بسیاری است. به باور این عده، پرستاران در ماه گذشته مبالغ بسیار ناچیزی را به عنوان کردند که به گفته برخی از فعالان صنفی آنها، فقط بر پرداخت «کارانه فاسدک» بود و هیچ ربطی به قانون تعرفه گذاری و پرداخت مزایای آن نداشت.

همچنین تعرفه گذاری مصوب نیز با خواسته‌ها و مطالبات پرستاران همخوانی ندارد و به عقیده این فعالان صنفی، نظام تعرفه گذاری تدوین شده که با مشارکت مدیران سازمان نظام پرستاری کشور تعریف شده، با تعرفه گذاری واقعی هیچ سنخیت و شباهتی ندارد.

به گفته «محمد شریفی مقدم»، دبیر کل خانه پرستار، این تعرفه گذاری، یک تعرفه گذاری غیر عادلانه و غیر واقعی است که فقط برای اینکه بگویند آن را اجرا کرده‌اند، انجام شده است. از همین رو، بعد رونمایی از تعرفه گذاری دولتی‌ها، بسیاری از پرستاران و فعالان صنفی آنها خواستار استعفای مدیران سازمان نظام پرستاری شدند؛ مدیرانی که به گفته پرستاران، برای خوشامد وزارت بهداشت و با هدف اینکه آنها اعتبار و بودجه بسیار قابل‌بی برای جامعه پرستاری و حق و حقوق قانونی آنها مصرف کنند، منافع همکاران خود را فراموش کرده و تعرفه گذاری را دودستی به دولتی‌ها تقدیم کردند. پرستاران می‌گویند:



توکلی: ما پرستاران و کادر درمان، به خوبی می‌دانیم که کارمان خدمت به هم‌نوع است و اجر معنوی دارد. می‌دانیم که با خدا معامله کرده‌ایم و جان و عمر را در راه خدمتگزاری گذاشته‌ایم اما سوال این است که دولت برای ما چه کرده است

گفت و گو

دولت بدهی خود به تأمین اجتماعی را در بودجه ۱۴۰۲ ببیند

لزوم پرداخت ۵۰ درصد هزینه بیمه تکمیلی توسط سازمان

بازنشستگان کارگری این روزها خواسته‌هایی دارند که یکی از مهم‌ترین آنها، بحث بحران معیشت و لزوم تکمیل متناسب‌سازی ست و موضوع بعدی به درمان و هزینه‌های سنگین درمانی بازمی‌گردد. «علی دهقان کیا»، رئیس کلان‌بازنشستگان کارگری تهران در گفت‌وگو با ایلنا می‌گوید: اگر دولت در لایحه بودجه ۱۴۰۲، سهم متناسب و درخور برای تأمین اجتماعی در نظر بگیرد حاضر شود حداقل بدهی جاری و سهم بیمه دولت را در دیف‌های بودجه ببیند، تأمین اجتماعی اوضاع بهتری خواهد داشت و گرنه بازویکرد فعلی، این سازمان در سال ۱۴۰۴ به یک نهاد ورشکسته بدل خواهد شد.

چرا باز با «آتیه‌سازان حافظ» قرار داد بیمه تکمیلی بسته شد چون بازنشستگان دل خوشی از این شرکت و عملکرد آن ندارند؟

«قانون الزام تأمین اجتماعی» مصوب سال ۶۹ تا یک‌دوازده ساله در زمانی پایدار با یک بیمه‌شدگان ارائه شود، منتها شرایط به گونه‌ای پیش رفته که بیمه‌شدگان به خصوص بازنشستگان مجبور به ثبت‌نام برای بیمه تکمیلی شده‌اند. بیمه تکمیلی در کل عارضه‌ای ست بر سیستم درمان قانونی در تأمین اجتماعی. روند کار این گونه است که همه ساله یک ماه مانده به پایان مدت قرارداد، آگهی می‌زاید منتشر می‌شود. در این آگهی همه شرایط از جمله سقف درمان، درمان متوسط و شاخص‌هایی مانند هزینه درمان آزمایشگاهی و کلینیکی و... به دقت مشخص می‌شود. شرکت‌هایی که در مزایده شرکت می‌کنند برای هر کدام از این مولفه‌ها یک قیمت می‌دهند. در مزایده اخیر بیمه تکمیلی، سه شرکت بیمه‌دانا، بیمه آسیا و شرکت بیمه آتیه‌سازان حافظ شرکت کردند. قیمت‌ها بسیار بالا بود و در نهایت بعد از مذاکرات بسیار، با آتیه‌سازان حافظ روی نرخ ۲۰۵ هزار تومان توافق شد. به دلیل نوع عملکرد آتیه‌سازان به خصوص در ماه‌های پایانی قرارداد قبیل، کانون عالی از عملکرد این شرکت دلخورد و تمایلی به عقد قرارداد نداشت اما از آنجا که سایر شرکت‌های حاضر در مزایده، قیمت‌شان بسیار بالاتر بود و حاضر به پایین کشیدن نرخ‌ها نبودند، در نهایت این قرارداد با نرخ ۲۰۵ هزار تومان با همان آتیه‌سازان حافظ بسته شد.

آیا تأمین اجتماعی پرداخت ۵۰ درصد هزینه‌های بیمه تکمیلی را می‌پذیرد یا نه؟ سال پیش سازمان ۴۵ هزار تومان می‌پرداخت و امسال برای ۵۰ درصد بایز نفری ۱۰۲ هزار و ۵۰۰ تومان بیزر داد.

جشن و پایکوبی دولت با وجود اعتراضات دامنه‌دار پرستاران

هدیه روز پرستار، کام کسی را شیرین نکرد



جزیی که به نام تعرفه گذاری خدمات پرستاری نوشتند و در دست اجرا قرار دادند، کجا، آنچه مصوب شده اصولاً تعرفه گذاری نیست!

خشت اول گر نهاد معمار کج

انتقادات فعالان صنفی جامعه پرستاری محدود به ماهیت این قانون نیست. همان تعرفه گذاری که به عقیده آنها تعرفه گذاری واقعی نیست هم به صورت علی‌الحساب و در بیمارستان‌های محدودی در کشور اجرا شده است.

شرفی مقدم از اعتبار ناچیز هزار میلیارد تومانی برای تعرفه گذاری پرستاران خبر می‌دهد و می‌گوید: این تعرفه گذاری علی‌الحساب که برآمده از همان نظام ناعادلانه است، فقط در بیمارستان‌های دولتی تحت پوشش دانشگاه‌های نظام پزشکی کشور اجرا شد. در بیمارستان‌های تأمین اجتماعی، خصوصی و بیمارستان‌های خیریه، پرستاران همین مبالغ علی‌الحساب را هم نگرفته‌اند. گویا فقط خواسته‌اند بگویند بله ما اجرا کردیم!

همین اجرائی نیم‌بند، ناکافی و ناعادلانه که در اصطلاح عامیانه مصداق «از سر خود باز کردن است» اعتراضاتی را در جامعه پرستاری آشکار و به وجود آورده است. پس از پرداخت علی‌الحساب و ناچیز آنچه تعرفه گذاری خوانده شد، حتی پرستاران بیمارستان‌های دولتی؛ همان‌هایی که این مبالغ ناکافی را گرفته بودند نیز به انتقاد و شکایت گشودند.

در هشتم آذرماه، شاهد اعتراض پرستاران و کادر درمان بیمارستان امام خمینی تهران بودیم. یکی از این پرستاران در همان روز هشتم آذر به ایلنا گفته بود: «به بهانه نزدیکی روز پرستار، مبالغی را مثلاً علی‌الحساب به حساب پرستاران واریز کرده‌اند که ربطی به تعرفه گذاری واقعی ندارد.»

چطور مدعی آغاز اجرای قانون هستیم؟

حال در چنین مختصاتی و در صحبت‌های رئیس جمهور هیچ نشانه‌ای از انتقاد به پرداخت علی‌الحساب و ناچیز تعرفه گذاری به حساب پرستاران وجود ندارد و توضیح نمی‌دهد که چرا بعد از ۱۵ سال، فقط هزار میلیارد تومان اعتبار برای تعرفه گذاری اختصاص یافته است، آن هم در شرایطی که برای برخی از خواص زیرمجموعه‌های دولت و نهادهای دولتی خاص، ۵۰ هزار میلیارد تومان اعتبار اختصاص داده‌اند تا هم حقوق‌ها ۱۰ تا ۲۰ درصد ترمیم شود و هم فوق‌العاده ویژه تا سقف ۵۰ درصد افزایش یابد. رئیسی در بخشی دیگر از صحبت‌هایش در مراسم روز پرستار

بسیار از شمن‌دست و قلعه‌زوی بی‌ترین جلوه آن را در دوران مقابله با کرونا شاهد بودیم. «جواد توکلی» فعال صنفی پرستاران در این رابطه با بیان اینکه انتظار بیشتری از آقایان داشتیم، می‌گوید: ما پرستاران و کادر درمان، خودمان به خوبی می‌دانیم که کارمان خدمت به هم‌نوع است و اجر معنوی دارد. می‌دانیم که با خادما معامله کرده‌ایم و جان و عمر را در راه خدمت‌گذاری گذاشته‌ایم اما سوال این است که شما برای ما چه کرده‌اید؟ شما دولت‌ها که مدام اجرای قانون را پشت گوش انداختید و پرداخت حقوق قانونی پرستاران طفره رفتید، چطور مدعی می‌شوید اجرای تعرفه گذاری آغاز شده و در آینده ارتقای یابد؟ این پرداخت علی‌الحساب و ناچیز، واقعاً به معنای آغاز اجرای قانون است؛ قانونی که ۱۵ سال تمام در انتظار اجرایی شدن آن بودیم؟

«حمیدی» پرستار شاغل در یکی از بیمارستان‌های تهران نیز در این رابطه می‌گوید: با عجله مبالغی را به عنوان علی‌الحساب تعرفه گذاری به حساب بخشی از جامعه پرستاری کشور واریز کردند تا در روز پرستار امسال بتوانند ادعا کنند تعرفه گذاری را اجرا کرده‌اند. حالا هم از این اجرایی شدن ظاهر آخوشوندند و ما اگر بگوییم این اجرای قانون نیست، لایزینده نخواهیم هستیم!

به گفته وی، «پرداخت علی‌الحساب فقط یک دلیل داشت، اینکه در روز پرستار امسال حرفی برای گفتن داشته باشند. البته با این کار شان بعد از سال‌ها اهمال‌اوی و بی‌توجهی، موجب نارضایتی بیشتر جامعه هدف شدند. واقعاً چطور فکر کرده‌اند با این مبالغ ناچیز پرستاران راضی می‌شوند؟»

به گفته فعالان صنفی جامعه پرستاری، خواسته پرستاران مشخص است: بازنگری در نظام نامه تدوین شده برای تعرفه گذاری با مشارکت نمایندگان واقعی و مسئول جامعه پرستاری کشور، اجرای درست، اصولی و غیر علی‌الحساب آن نظام نامه جدید با تخصیص بودجه و اعتبار مناسب و پرداخت مابه‌التفاوت آن لاقبل از ابتدای امسال. به گفته محمدی «پرستاران در دوران کرونا، صبری، از خود گذشتگی و تعهد مسئولانه خود را نشان دادند. حالا دیگر نوبت دولت است».

خدمت منفعت طلبانه، خدمت نوع‌دوستانه و خدمت‌پر تو خداخواهی راه‌دسته خدمت‌پر شرم‌دو خاطر نشان کرد: خدمات پرستاران عزیز ما از نوع سوم خدمت است. پرستاران بزرگوار ما زوی مهر و محبت به هم‌نوعان خود و البته برای کسب رضایت الهی و پر تو خداخواهی به بیماران رسیدگی می‌کنند که این



شرفی مقدم: تعرفه گذاری علی‌الحساب که برآمده از نظام ناعادلانه است، فقط در بیمارستان‌های دولتی اجرا شده و در بیمارستان‌های تأمین اجتماعی، خصوصی و بیمارستان‌های خیریه، پرستاران همین مبالغ علی‌الحساب را هم نگرفته‌اند

کسری بودجه فعلی چقدر است و منابع و مصارف سازمان چقدر باهم ناسازگاری دارند؟

منابع سازمان بیشتر از محل حق بیمه‌ها تأمین می‌شود. مصارف سازمان مربوط به ۵۲ درصد جمعیت کشور است که در این جمعیت انبوه بر عهده سازمان است به اضافه مستمری‌های بازنشستگان و حقوق پرسنل سازمان که حدود ۷۲ هزار نفر هستند. منابع و مصارف سازمان با هم همخوانی ندارد که دلیل اصلی آن، بی‌توجهی و عملکرد ناصحیح دولت‌هاست. اگر در سال‌های گذشته ماهه ۴۱ قانون کار و بندهای یک و دوی آن به درستی اجرا می‌شد، امروز فاصله مستمری حداقلی به یک سوم یا یک چهارم سبب معیشت نمی‌رسید و از سوی دیگر، ورودی‌های سازمان با همان حق بیمه‌های کارگران شاغل متناسب با آن افزایش می‌یافت. هم‌بحران ورودی‌ها و هم‌بحران معیشت بازنشستگان به نوعی معلول عدم اجرای ماده ۴۱ قانون کار در دهه‌های گذشته است.

از سوی دیگر، دولت مکلف به پرداخت سه درصد حق بیمه برای کارگران شاغل است که هیچ‌زمان این سه درصد پرداخت نشده است. امسال همین ۳ درصد دولت، ۳۱ هزار میلیارد تومان می‌شد که می‌توانست بخش عمده‌ای از کمبود بودجه سازمان را جبران کند. دولت ضمناً هر ماهه ۶ هزار و ۷۰ میلیارد تومان از سازمان خدمات می‌گیرد (بابت گروه‌های خاص) بدون اینکه پول آن را بدهد. همین‌ها می‌شود کسری سازمان که بابت آن بابت‌ها بالا یا بانک‌ها وام می‌گیرد. سازمان ماهانه حدود ۹ هزار میلیارد تومان کسری دارد و این بابت خرج‌های فعلی ست. اگر قرار باشد متناسب‌سازی ادامه یابد یا بیمه‌اندازه آن اجرایی شود، باید منابع پایدار برای آن تعریف شود تا بحران نقدینگی تشدید نشود.

در چنین شرایطی، انتظار از دولت و مجلس چیست و در تدوین لایحه بودجه ۱۴۰۲ سهم سازمان چگونه باید تعریف شود؟

با پدیده‌های به نام انباشت بدهی دولت مواجیم ولی سازمان برنامه و بودجه این بدهی انباشته را نمی‌پذیرد. آنها بلندگو و قدرت و رسانه دارند و بدهی را انکار می‌کنند؛ بدهی‌ای که امروز حداقل ۴۲۰ هزار میلیارد تومان است. از دولت یک درخواست جدی داریم: بدهی جاری خود را در دیف بودجه سال آینده بیاورد و پرداخت بخشی از بدهی انباشته نیز در لایحه بودجه گنجانده شود. اگر اعمای کنند به سازمان بدهکار نیستند و بدهی جاری ندارند، بیایند بر اساس اصل ۲۹ قانون اساسی عمل کنند و گروه‌های خاص را بیمه کند. اینها را از دوش سازمان بردارند و خودشان خدمات بدهند. مدیران سازمان برنامه و بودجه باید بدانند که اگر رویکرد فعلی دولت تغییر نکند، سازمان در سال ۱۴۰۴ کاملاً ورشکست می‌شود. آن زمان یک بحران سنگین بروز می‌کند. همین امروز بدهی دولت را در لایحه بودجه ببینند تا از این بحران به شیوه‌ای درست و قانونی اجتناب شود. انتظار ما از دولت این است که در تدوین لایحه بودجه سال بعد، سهم سازمان را عادلانه و مکفی ببینند.



در سال ۲۰۲۲ بالغ بر ۲۶ میلیارد دلار از اعزام نیروی کار به خارج درآمد داشته‌اند. درآمد ارزی کشورهای جهان از اعزام نیروی کار در سال جاری میلادی بارشده حدود ۵۰ درصدی نسبت به سال قبل از آن مواجه شده است. بر اساس برآورد بانک جهانی، ایران از محل اعزام نیروی کار به خارج در سال ۲۰۲۲ بالغ بر ۰٫۶ میلیارد دلار درآمد ارزی کسب کرده و از این نظر در میان کشورهای منطقه در جایگاه هشتم قرار گرفته است. ایران سهم بسیار اندکی در درآمد ۶۳ میلیارد دلاری خاورمیانه از اعزام نیروی کار به خارج در سال ۲۰۲۲ داشته طوری که درآمد ۶۰۰ میلیون دلاری ایران از این محل تنها معادل یک درصد کل این رقم بوده است.

در سال ۲۰۲۲ حاصل شد؛ درآمد ارزی ۶۰۰ میلیون دلاری ایران از اعزام نیروی کار

بانک جهانی، درآمد ارزی ایران از محل اعزام نیروی کار به خارج در سال ۲۰۲۲، ۶۰۰ میلیون دلار برآورد کرد و ایران را در بین کشورهای منطقه از این نظر در جایگاه هشتم قرار داد. به گزارش تسنیم، بانک جهانی با انتشار گزارشی اعلام کرد کشورهای جهان

در سال ۲۰۲۲ حاصل شد؛ درآمد ارزی ۶۰۰ میلیون دلاری ایران از اعزام نیروی کار

بانک جهانی، درآمد ارزی ایران از محل اعزام نیروی کار به خارج در سال ۲۰۲۲، ۶۰۰ میلیون دلار برآورد کرد و ایران را در بین کشورهای منطقه از این نظر در جایگاه هشتم قرار داد. به گزارش تسنیم، بانک جهانی با انتشار گزارشی اعلام کرد کشورهای جهان