اخبار کارگری

بازنشستگان کارگری در اعتراض به اوضاع بد معیشتی تجمع کردند

روز گذشته (نوزدهم شهریور)، جمعی از بازنشستگان کارگری در شـهرهای مختلف از جمله رشت، کرمانشاه و شوش در اعتراض به وضعیت بد معیشتی خود، مقابل ادارات تامین اجتماعی این شهرها تجمع کردند. به گزارش ایلنا، بازنشستگان خواسته‌های خود را ترمیم مستمری ماهانه، برخورداری از درمان رایگان و خدمات رفاهی مکفی دانستند و گفتند: با مسـتمری دریافتی ده روز ماه را هم نمی‌توان سپری کرد.

نگرانی کارگران شهرداری رودبار در آستانه سال تحصیلی
قادر به پرداخت هزینه‌های سنگین تحصیل فرزندان نیستیم

کارگران شهرداری رودبار خواسـتار دریافت بخشی از مطالبات معوقه برای تامین مخارج مربوط به شـروع سال تحصیلی فرزندان خود شدند. به گزارش ایلنا، این کارگران گفتند: بابت ۴ ماه مطالبات مزدی سال ۱۴۰۰ طلبکاریم. با توجه به مخارج سنگین تحصیل فرزندان دانش‌آموزان و دانشجویان‌مان از شهرداری می‌خواهیم بخشی از این طلب مزدی را پرداخت کند. طبق این گزارش، حدود ۷۰ کارگری که در شهرداری و سازمان‌های وابسته به آن به‌صورت رسمی، قراردادی و پیمانی مشغول کار هستند، چهار ماه حقوق سال ۱۴۰۰ خود را از کارفرما طلبکارند. در عین حال چندین سال سنوات، مانده مرخصی و اضافه کاری‌های این کارگران نیز پرداخت نشده است. این افراد گفتند: در سال ۱۴۰۰ شرایط مالی شهرداری به گونه‌ای بود که پیمانکار امکان وصول صورت وضعیت‌های مالی خود را از شهرداری نداشت. به همین دلیل در طول ۱۲ ماه از سال ۱۴۰۰ هر ماه مبالغ کمی را به عنوان علی‌الحساب از کارفرما دریافت کرده‌ایم که مجموع مطالبات در این سال به حدود ۴ ماه می‌رسد.

بازنشستگان صنایع فولاد در اصفهان تجمع کردند

بازنشسـتگان فولاد اصفهان صبح روز یکشـنبه (۱۹ شـهریور ماه) در اعتراض به عدم رسیدگی به مطالباتشان مقابل ساختمان صندوق بازنشستگی فولاد این شهر تجمع کردند. به گزارش ایلنا، بازنشستگان فولاد خواستار تکمیل همسان‌سازی حقوق‌ها و اجرای کامل آیین‌نامه فولاد، تضمین اجرای تعهدات درمانی مطابق بـا آیین‌نامه فولاد و افزایش مستمری سال ۱۴۰۲ براساس نرخ تورم هستند.

معلمان شاغل و بازنشسته:
اصلاحات نظام رتبه‌بندی راضی‌کننده نیست

معلمان شاغل و بازنشسته در انتظار دریافت معوقات مزدی خود هستند. به گزارش ایلنا، بازنشستگان فرهنگی می‌گویند: معوقات رتبه‌بندی و پاداش پایان خدمت باید هر چه زودتر به حساب‌مان واریز شود. در عین حال، معلمان حق‌التدریس نیز خواستار پرداخت معوقات حق‌التدریس خود تا پایان شهریور هستند. این معلمان ابراز امیدواری کردند مسئولان آموزش و پرورش به وعده‌های خود مبنی بر پرداخت معوقات قبل پایان شهریور عمل کنند. معلمان در عین حال، از اصلاحات رتبه‌بندی رضایت کامل ندارند و می‌گویند: به‌رغم رتبه‌بندی، باز هم دستمزد ما با خط فقر فاصله دارد و این در حالی‌ست که به گفته وزیر آموزش و پرورش، ۶۵ درصد معلمان معترض به رتبه‌بندی به یک رتبه بالاتر منتقل شده‌اند.

کارکنان علوم پزشکی ایرانشهر:
حقوقمان پرداخت نشود به تهران می‌آییم

معوقات کارکنان علوم پزشکی ایرانشهر شامل ۳ تا شش ماه حقوق، دست‌کم ۱۲ ماه کارانه، ۳ ماه اضافه‌کاری و حق سوخت است. کادر خدماتی و شرکتی شاغل در مراکز درمانی دانشگاه‌نیز ۳ تا ۶ ماه است دستمزد دریافت نکرده‌اند. جمعی از این کارکنان در گفت‌وگو با ایلنا، از شرایط دشوار زندگی خود در نتیجه عدم دریافت سه تا شش ماه حقوق خبر دادند و گفتند: کارکنان شرکتی هم سـه ماه حقوق و یک ماه مابه‌التفاوت فروردین ۱۴۰۲ را دریافت نکرده‌اند. کارکنان طرح ۸۹ روزه هم ۶ ماه حقوق عقب‌مانده و پزشکان نیز یک سال کارانه عقب مانده و ۳ ماه اضافه‌کار طلبکارند. یکی از این افراد از معوقات ۲۱ ماه کارانه روستایی بهورزان خبر داد و گفت: این معوقات به ۹ ماه از سال ۱۳۹۹، شش ماه از سال ۱۴۰۰ و ۶ ماه از سال جاری مربوط می‌شود. این نیروی کار علوم پزشکی که می‌گوید تعویق سه تا شش ماهه حقوق، آنها را در وضعیت بد معیشتی قرار داده، افزود: در صورت ادامه این روند، تصمیم داریم با سفر به تهران از نزدیک مطالباتمان را از نمایندگان حوزه منطقه سکونتمان و سایر نمایندگان مجلس پیگیری کنیم.

ناهمگونی میان تورم کشور و درآمد پرستاران
سلامت در ورطه درد جانکاه معیشت

این روزها اخبار تلخی از مهاجرت گسـترده نیروهای انسـانی کشـور به گوش می‌رسد که نشان‌دهنده خالی شدن تدریجی کشور از نیروهای تخصصی دارد. در این میان، آمار غیررسمی نشان می‌دهد که تمایـل به مهاجـرت در میان کادر درمان کشور به خصوص، پرستاران بیش از سایر اقشار است.

به گزارش «توسعه ایرانی»، در همین زمینه عضو هیات رئیسه کمیسیون بهداشت و درمان مجلس با تاکید بر اینکه ایران کشور فقیری نیست اما امروز شاهد مهاجرت نیروهای متخصص خود به تبع عدم دریافت حقوق مکفی اسـت، گفت: کاهش تعداد و کیفیت کار پرسـتاران بی‌تردید می‌تواند پروسه درمان را عقیم کرده یا به ضرر جان بیماران تمام شود.

محمدعلی محسـنی بندپی در گفت‌وگو با خبرگزاری خانه ملت با اشاره به اینکه کمبود پرستار در برخی از بیمارسـتان‌های کشور و فشار کاری سنگین روی آنها مشکلاتی را ایجاد کرده، گفت: از قدیم الایام شنیده بودیم برای درمان و بهبود به سراغ طبیب برویم تا بهبودی حاصل شود اما امروز حال پزشکان و پرستاران ما چندان مساعد نیست! افزایش حجم کاری در کنار عدم دریافتی مناسب، سلامتی پرستاران و پزشکان را نشانه رفته است.

نیروی کافی تربیت نمی‌کنیم و از باقیمانده‌ها هم نگهداری نمی‌کنیم

نماینده نوشهر، چالوس و کلاردشت در مجلس افزود: تربیت نیروی انسانی کافی در نظام سلامت از یک طرف و حفظ و نگهداری آنها از سوی دیگر باید دو مولفه اصلی نظام سلامت کشور باشد. در حال حاضر جای سوال است که آیا مانیروی کافی لازم را داریم یا اینکه نتوانستیم این نیروهای متخصص را نگهداری کنیم که هر دو مسأله از یکدیگر مستقل هستند و جای تامل دارد.

وی یادآور شد: کشـور تعداد بسیاری نیروی متخصص در حوزه پزشـکی، دندان‌پزشـکی، پیراپزشکی و پرستاری تربیت می‌کند اما از این تعداد، بسـیاری انگیزه لازم برای خدمات‌دهی به بخش دولتی را ندارند. تعدادی هم اگر شرایط مهیا شود از کشور خارج می‌شوند. اگر امروز شاهد کمبود پرسـتار در بیمارستان شهدای تجریش تهران هسـتیم بی‌تردید این مسأله شامل تمام بیمارستان‌های کشور نیز می‌شود.

تعداد بسیاری نیروی متخصص در حوزه پزشکی، دندان‌پزشکی، پیراپزشکی و پرستاری تربیت می‌کنیم اما از این تعداد، بسیاری انگیزه لازم برای خدمات‌دهی به بخش دولتی را ندارند و اگر شرایط مهیا شود از کشور خارج می‌شوند

پرستاران فعال تکریم نمی‌شوند

محسـنی بندپی با انتقاد از افزایش حجم کار پرسنل بیمارستان‌های کشـور یادآور شد: فشار کار اجباری روی هر پرسنل و کارمندی تا حدی قابل قبول اسـت و قطعا توان کار هر انسـانی تا حدی خواهد بود. کاهش حجم کاری پرستاران زمانی ممکن می‌شود که نیروهای لازم استخدام شوند. تا زمانی که پرستاران فعال در بخش دولتی مورد تکریم واقع نشده و فشار کار زیاد به آنها وارد می‌شود، این گروه تمایلی به ادامه فعالیت در بخش دولتی نخواهند داشت.

این نماینده مجلس یازدهم با اشاره به اجرای قانون تعرفه‌گذاری پرستاران، تاکید کرد: مجلس و دولت تلاش کردند تا قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرسـتاری به صورت کامل اجرایی شود اما باید توجه کنیم سـختی کار، توان اضافه‌کاری را از این گروه گرفته است. باید انگیزه کار پرستاران را برای ورود به بخش دولتی افزایش دهیم که بخش بسـیاری از این انگیزه‌ها در پرداختی حقوق آنها خلاصه می‌شود.

عضو هیات رییسه کمیسیون بهداشت و درمان مجلس با اشاره به مهاجرت پرستاران به کشورهای همسایه، مطرح کرد: بسیاری از پرستاران زمانی که حقوق دریافتی خود را با هم‌ردیفانشان که به خارج از کشور مهاجرت کرده‌اند، مقایسه می‌کنند

کاهش کیفیت کار پرستاران می‌تواند پروسه درمان را عقیم کرده یا گاهی به ضرر جان بیماران تمام شود. اگر ذهن آنها درگیر عدم تطابق درآمد و هزینه باشد، بی‌تردید روی عملکرد پرستاران تاثیر خواهد گذاشت

درمی‌یابند که درآمدهای هنگفـت و کلانی به دلار دارند لذا انگیزه حضورشـان در کشور و در بخش‌های دولتی کاهش می‌یابد.

وی با تاکید بر اینکه شاخص پرستاران به میزان تخت‌های بیمارستانی تناسب ندارد، یادآور شد: قبل از اینکه در اندیشه افزایش ظرفیت پرستاری کشور باشیم باید کم و کاستی‌های این حرفه را رفع کنیم و تلاش کنیم تا نیروهای تربیت‌شده با طیب خاطر خدمتگذار مردم باشند.

شرایط را برای حضور پزشکان پاکستانی مهیا کرده‌ایم

محسـنی بندپی با تاکید بر اینکه اگر کمبود پزشک و پرسـتار به همین رویه ادامه پیدا کند بی‌تردید مجبـور به بهره‌گیـری از کادر درمانی سایر کشـورها خواهیم بود، تصریح کرد: امروز کمبود پرستار و پزشـک در پایین آمدن کیفیت ارائه خدمات به بیماران را شاهد هستیم. ادامه این وضعیت ما را به سمت واردات پزشکان پاکستانی، بنگلادشی و هندوستانی سوق می‌دهد در حالی که باید توجه داشته باشیم که ما کم نیروی متخصص پزشک و پرستار پرورش ندادیم.

درآمدهای کادر درمان سنخیتی با تورم ندارد

عضو هیات رئیسـه کمیسـیون بهداشت و درمان مجلس با انتقاد از درآمدهای ریالی مردم و هزینه‌های دلاری آنها یادآور شد: امروز درآمدها سنخیتی با تورم ندارد. متاسفانه هزینه‌ها به دلار و درآمدها به ریال است و این تنها شامل حال جامعه درمان کشور نمی‌شود. بر همین اساس باید این گروه از حداقل هـای ابتدایی همان حقوق کافی بهره‌مند باشند. توجه به نیازهای مادی این گروه نه تنها باعث ماندگاری آنها می‌شود بلکه مشوقی برای بازگشت پرستاران و پزشکان مهاجرت کرده خواهد بود.

محسنی بندپی با بیان اینکه ایران کشور فقیری نیست اما امروز شاهد مهاجرت نیروهای متخصص خود به تبع عدم دریافت حقوق مکفی است، اظهار داشت: ایران به تبع تحریم‌ها فشارهای سنگین اقتصادی را متحمل شده و شاهد افزایش قیمت کالاهای اساسی در تمام حوزه‌ها هستیم.

عضو کمیسیون بهداشت با اشاره به حضور یک میلیون گردشگر سلامت در یک سال اخیر گفت: پیشرفت ایران به لحاظ پزشـکی به علت وجود پزشکان حاذق در منطقه است. بر همین اساس دولت باید توجه کند پزشکان را در کشور نگه دارد و تلاش حداکثری برای بازگرداندن کادر درمانی مهاجرت کرده را داشته باشد.

محسنی بندپی افزایش تعرفه پزشکی را برابر با رشد فشار حداکثری به مردم ندانست و اظهار داشت: باید قیمت کالا و خدمات درمانی را در حد واقعی نگه داشته و سازمان‌های بیمه‌گر را موظف کنیم تا هزینه‌های درمان را پوشش دهند. البته این مهم محقق نمی‌شود مگر با حمایت حداکثری دولت از بیمه‌ها. در نظر داشـته باشـیم بخش خصوصی هم تا زمانی که نتواند هزینه‌ها و آورده خود را تامین کند از ادامه مسیر سرباز می‌زند.

کاهش کیفیت کار پرستاران پروسه درمان را عقیم می‌کند

عضو هیات رییسه کمیسیون بهداشت و درمان مجلس در پایان خاطر نشان کرد: کاهش کیفیت کار پرستاران بی‌تردید می‌تواند پروسه درمان را عقیم کرده یا گاهی به ضرر جان بیماران تمام شود. حرفه پرستاری کار بسیار سختی است. اگر تمرکز کافی در مراقبت و تجویز دارو نداشته باشند و ذهن آنان درگیر مسائلی باشد که به واسطه عدم تطابق درآمد و هزینه باشد، بی‌تردید روی عملکرد آنان تاثیر خواهد گذاشت.

گفت‌وگو

عضو شورای عالی کار:
کارگران زیر تورم سنگین سال جاری له شده‌اند

یک فعال صنفی کارگران گفت: امیدواریم در نشست بعدی شورای عالی کار، مزد ۱۴۰۲ ترمیم شود. «علی خدایی» عضو کارگری شورای عالی کار در ارتباط با احتمال ترمیم مزد ۱۴۰۲ به ایلنا گفت: نمایندگان کارگری پیگیر درخواست خود مبنی بر ترمیم مزد بوده‌اند و دو بار نامه مکتوب به وزارت کار داده‌اند. در آخرین نشست شورای عالی کار در ماه گذشته، وزیر کار پذیرفت که ترمیم مزد کارگران در دستور کار نشست بعدی شورای عالی کار قرار بگیرد. در یک مصاحبه هم این موضوع را تلویحاً پذیرفت.

وی افزود: پذیرش تلویحی موضوع به معنای موافقت دولت با افزایش دستمزد نیست. مساله این است که موضوع ترمیم مزد در دستور کار جلسه آتی شـورای عالی کار قرار خواهد گرفت؛ نشستی که احتمالاً هفته آخر شهریور ماه برگزار می‌شود.

عضو کارگری شـورای عالی کار گفت: انتظار داریم مساله ترمیم مزد جدی گرفته شـود. با توجه به وضعیت نامناسـب معیشـتی کارگران باید قدرت خرید ترمیم شود. در واقع باید بگوییم بین ادعای دولت و واقعیت‌های بازار تناقض وجود دارد. دولت مدعی ست تورم در مسیر کاهش است اما بازار خلاف این را نشان می‌دهد!

به گفته خدایی، در صورت قبول ادعای دولت، باید بپذیریم آنچه کاهش یافته فقط «شـتاب رشد تورم» است نه قیمت‌ها و مسیر افزایش قیمت‌ها همچنان ادامه دارد و سرباز ایستادن نیست. او تاکید کرد: افزایش قیمت‌ها و تورم ماه‌های گذشته، معیشت کارگران را با مشکل بسـیار جدی مواجه کرده است. افزایش نرخ‌ها در ماه‌های گذشته با توجه به کافی نبودن افزایش دستمزد، کمر کارگران را شکسته است. امروز کارگران زیر تورم سنگین له شده‌اند. دولت چطور مدعی کنترل قیمت‌هاست؟ نهایت چیزی که اتفاق افتاده این است که تورم ۴۷ درصدی به ۴۲ یا ۴۳ درصد رسیده و باز هم همه چیز با شتاب بیش از ۴۰ درصدی در حال گران شدن است!

خدایی با بیان اینکه جامعه تـوان تحمل تورم ۴۰ درصدی را ندارد، اضافه کرد: با توجه به این شـرایط ترمیم دسـتمزد الزامی سـت، ضمن اینکه در همین مدت چند ماهه، دولت به

روش‌های مختلف، دریافتی کارمندان خود را بالا برده و با توجه به شرط موجود در صورت‌جلسه شورای عالی کار، باید مزد کارگران هم ترمیم شود. او در پایان افزود: در نشست بعدی شورای عالی کار حول این محورها بحث خواهیم کرد و امیدواریم به نتیجه مطلوب برسیم.

گفت‌وگو

چالش تامین اجتماعی با ایجاد درگاه مشترک پرداخت مالیات و حق بیمه
احتمال فرار بیمه‌ای کارفرمایان افزایش می‌یابد

چندی پیش مدیرعامل شـرکت خدمات ماشینی تامین اجتماعی از رایزنی با سازمان امور مالیاتی در راستای ایجاد درگاه مشترک جهت پرداخت حق بیمه و هزینه مالیات خبر داد.

«محمد محمدی» معـاون بیمه‌ای تامیـن اجتماعی در گفت‌وگو با ایسنا در این باره که ایجاد درگاه مشترک پرداخت حق بیمه و هزینه مالیـات موجب فـرار از پرداخت حق بیمه نمی‌شود؟ گفت: آنچه در برنامه هفتم نیز مطرح شده این است که از طریق درگاه مشترک، این امر صورت گیرد.

وی با بیان اینکه در برنامه هفتم برای افرادی که لیست حق بیمه نمی‌دهند، هیچ برنامه‌ای پیش‌بینی نشده لذا احتمال فرار بیمه‌ای وجود دارد، اظهار کرد: در لایحه ابتدایی برنامه هفتم ذکر شده بود که حق بیمه از طریق مالیات دریافت شود که این موضوع مشـکلات خاص خودش را دارد. این موضوع را در نظر داشته باشیم که مالیات و بیمه در کشور ما، دو موضوع جداگانه است. از سال ۱۳۱۲ تا امروز، حق بیمه جداگانه لحاظ و دریافت می‌شده اسـت. محمدی افزود: با توجه به اینکـه در حال حاضر حدود ۱۶ میلیون نفر بیمه پرداز تحت پوشش تامین اجتماعی قرار دارد و سازمان ماهیانه ۴۰ هزار میلیارد تومان تعهدات پرداخت می‌کند و از سوی دیگر براساس پیش‌بینی‌های هرم جمعیتی و افزایش بازنشستگی‌ها، تامین منابع مهم است لذا اگر اشتباهی در بحث اصلاح مقررات و روش دریافت حق بیمه انجام دهیم شـاید در بحث پرداخت تعهدات با مشکل مواجه شویم.

به دنبال این بودیم که در گاه بیمه و مالیات یکی باشد اما نباید حق بیمه از طریق مالیات اخذ شود یا بالعکس. کارفرمایی که لیست مالیاتی را می‌برد در کنار آن لیست بیمه را از یک درگاه به تامین اجتماعی ارسال کند یعنی یک درگاه مشترکی وجود دارد که کارفرما علاوه بر آنکه مالیاتش را از آنجا پرداخت می‌کند، می‌تواند حق بیمه را نیز به حساب تامین اجتماعی واریز کند. این احتمال وجود دارد که کارفرما برای مالیات یک مبلغی و برای حق بیمه تامین اجتماعی نیز یک مبلغی پرداخت کند اما برای ایجاد وحدت رویه قرار شد از طریق درگاه مشترک این اتفاق رخ دهد اما واریزی وارسال لیست از طریق درگاه مشترک باید جداگانه باشد، بدین صورت که کارفرما مالیات خود را جداگانه پرداخت و تامین اجتماعی نیز حق بیمه خود را جداگانه دریافت کند تا مشکل خاصی در زمینه پرداخت تعهدات ایجاد نشود.

معاون بیمه‌ای تامین اجتماعی ادامـه داد: در حال حاضر کارفرما با اسـتفاده از خدمات غیرحضوری تامین اجتماعی و انتخاب گزینه ارسال لیست و پرداخت حق بیمه، لیست را ارسال و حق بیمه را پرداخت می‌کند بدون آنکه به تامین اجتماعی مراجعه کرده باشد اما دوستان تصور می‌کردند هنوز ارباب رجوع به تامین اجتماعی مراجعه می‌کند. اکنون اصلا مراجعه حضوری نداریم بلکه ماهیانه یک میلیون و ۳۰۰ هزار فقره لیست حق بیمه را از کارفرمایان دریافت می‌کنیم. شاید کمتر از نیم درصد مراجعات به‌صورت حضوری صورت گیرد که این نیم درصد نیز ممکن است در روزهای پایانی ماه به دلیل کندی سیستم یا مشکل اینترنت و در راستای ایجاد تسهیلات بیشتر به‌صورت حضوری انجام شود.

رئیس فراکسیون کارگری با درخواست بازنگری در ساختار تعیین مزد:
تورم کالاهای اساسی کنترل نشده است

افزایش نرخ تورم، عقب‌ماندگی حقوق و دستمزد از هزینه‌های زندگی را افزایش داده لذا نمایندگان کارگران به استناد ماده ۴۱ قانون کار درخواست بازنگری در حداقل دستمزد را به شورای عالی کار ارسال کرده‌اند.

به گزارش خبرآنلاین، پیش از این نیز بحث‌هایی درباره بازنگری حداقل دستمزد در نیمه دوم سال مطرح بود طوری که رئیس فراکسیون کارگری مجلس اعلام کرد: دولت در حال ارسال لایحه‌ای اسـت که برای کارکنان و بازنشسـتگان در راستای همسان‌سازی، ۲۰ درصد افزایش حقوق را برای نیمه دوم سال اعمال کند. در صورت اجرایی شـدن این موضوع این برای دومین بار در دولت رئیسی خواهد بود که حقوق کارمندان و بازنشستگان در نیمه دوم سال افزایش یابد. علی بابایی کارنامی در حالی این خبر را اعلام کرد که معتقد بود به طور طبیعی این افزایش برای کارگران هم باید اتفاق بیفتد که منوط به تشکیل جلسه شورای عالی کار است. وی می‌گوید: استدلال کسانی که موافق افزایش ۲۷ درصدی حقوق و دستمزدها بودند این بود که دولت می‌تواند تورم را کنترل کند اما الان ۵ ماه از سال گذشته است و تورم به خصوص در کالاهای اساسی مردم، کنترل نشده و افزایش هم یافته است و آنهایی که مدعی بودند افزایش حقوق کارگران، تورم را هم افزایش می‌دهد امروز باید پاسخگوی وضعیت جامعه و معیشت کارگران باشند. طبق گفته رئیس فراکسیون کارگری مجلس، برای اینکه اوضاع مسائل امنیت شغلی، بازنشستگی و حوادث ناشی از کار کارگران و... تحت کنترل باشد، شورای عالی کار موظف است ماهانه پیشنهادها را بررسی کند اما جلسات مرتبی ندارند که تخلف است. وی می‌گوید: زمانی که در مورد حقوق و دستمزد کارگران تصمیم‌گیری می‌شد، این بحث مطرح بود که افزایش ۲۷ درصدی حقوق، جوابگوی تورم و معیشت جامعه نیست و حتی طبق آمارهای رسمی سبد معیشتی کارگران و کارمندان هیچ تناسبی با تورم فعلی کشور ندارد و دولت باید به فکر معیشت جامعه خصوصا اقشار ضعیف باشد. از وزیر کار درخواست شده جلسه شورای عالی کار را برگزار کند و قطعا در آن جلسه، بحث افزایش دستمزد و حقوق کارگران در نیمه دوم سال هم مورد بررسی قرار خواهد گرفت.

وی معتقد است به طور طبیعی این افزایش برای کارگران هم باید اتفاق بیفتد که منوط به تشکیل جلسه شورای عالی کار است و وزیر باید با تشکیل جلسه موافقت کند.