

کارگران فاقد بیمه؛ درگیر بی توجهی وزارت کار



طبق ماده یک قانون کار، کلیه کارفرمایان، کارگران، کارگاهها و مؤسسات تولیدی، صنعتی، خدماتی و کشاورزی تحت پوشش قانون کار قرار دارند و براساس ماده ۱۴۸ همین قانون، کارفرمایان کارگاههای مشمول این قانون مکلفند که مطابق با قانون تأمین اجتماعی، نسبت به بیمه کردن کارگران واحد خود اقدام کنند. از سویی دیگر براساس بند الف ماده ۴ قانون تأمین اجتماعی، کلیه افرادی که به هر عنوان در مقابل دریافت مزد یا حقوق کار می کنند، مشمول قانون تأمین اجتماعی هستند، بنابراین هر کارگری (که مشمول قانون تأمین اجتماعی باشد) حق دارد از اولین روز اشتغال به کار تحت پوشش بیمه قرار بگیرد.

به گزارش مهر، مساله بیمه شدن کارگران به قدری حائز اهمیت است که طبق اعلام سازمان بیمه تأمین اجتماعی، کارگران روز مزد ساعتی هم مشمول بیمه اجباری تأمین اجتماعی می شوند. نحوه محاسبه دستمزد یک ساعت و مزایای حین کار نیز به نسبت ساعت کار موضوع ماده ۳۹ باید محاسبه و پرداخت شود. همچنین حتی اگر کارگر و کارفرمایی در بخش خصوصی برای عدم بیمه شدن توافق کنند، این توافق باطل است و در نهایت کارفرما محکوم و جریمه خواهد شد. با این حال، کارفرمایان معمولاً به دلایلی همچون کسب منافع مالی بیشتر، پرداخت حقوق کم و همچنین عدم پرداخت سنوات و عیدی کارگران، به موضوع بیمه توجهی نمی کنند اما مساله حائز اهمیت این است که شاید برای یک شخص کارفرما، عدم بیمه شدن کارگران سودده باشد اما این موضوع برای قشر کارگر عواقب خوشی ندارد زیرا نه تنها موضوع

بازنشستگی کارگران را با مشکل مواجه می کند بلکه در شناسایی این افراد نیز در زمانی که حوادث مترقبه و غیر مترقبه ای رخ می دهد، وقفه ایجاد می کند. در واقع کارگری که بیمه نداشته باشد، نه تنها از مزایای بیمه همچون در حوزه های مربوط به سلامت بی بهره است بلکه سال ها کار کردن فرد جزو سوابق کار او محسوب نمی شود و در زمان بازنشستگی یا نیاز به بیمه بیکاری، از هر دوی این موارد بی نصیب می ماند. در اینجا می توان به کارگرانی اشاره کرد که تحت عنوان کارگران زیر پله و شاغل در واحدهای خرد و کوچک شناخته می شوند که عمدتاً از حداقل های قانون کار و بیمه و حقوق مصوب شورای عالی کار محرومند و حتی بعضاً در آمار مربوط به کارگران نیز جای ندارند. حتی در زمان حمایت دولت از کارگران کارگری شیوع و ویروس کرونا، شاهد این بودیم که کارگران فاقد بیمه در دسته بندی های حمایتی

بر اساس مرکز پژوهش های مجلس، در بهار امسال ۴۵۰ هزار نفر به تعداد کارگران فاقد بیمه افزوده شده که در کل بخش های اقتصاد حدود ۳.۴ درصد رشد داشته است. این رقم برای بخش صنعت ۱۰ درصد و بخش خدمات ۲ درصد است

جایی نداشتند و مبلغی تحت عنوان بیمه بیکاری دریافت نکردند. این در حالی بود که در آن زمان اعلام شد که ۶ میلیون نفر از شیوع و ویروس کرونا آسیب دیده اند که ۲ میلیون و ۸۰۰ هزار نفر از آنها فاقد بیمه هستند. نکته قابل توجه آنکه اگرچه «محمد شریعتمداری» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی دولت قبل در بهمن ماه سال گذشته اعلام کرده بود که «کارگران

وزارت کار از انجام وظایف قانونی خود سر باز می زند

در این رابطه «ناصر چمنی» عضو سابق شورای عالی کار اظهار کرد: وزیر کار سابق اعلام کرده بود که ۷ میلیون نفر کارگر فاقد بیمه داریم. اگر این آمار درست است چرا دولت اقدامی برای بیمه کردن این افراد انجام نمی دهد. مشخص است وزارت کار و سازمان تأمین اجتماعی به وظایف قانونی خود عمل نکرده اند.

وی افزود: آقای «عبدالملکی» وزیر کار فعلی نیز در زمان معرفی به مجلس صحبت های آقای شریعتمداری را تکرار کرد اما متأسفانه در ۶ ماه گذشته هیچ اتفاقی نیفتاده و وزارت کار هیچ گونه ورودی به مساله کارگران فاقد بیمه نداشته است. چمنی گفت: باید بازرسان وزارت کار و تأمین اجتماعی با مراجعه مستمر و با برنامه به کارگاهها و واحدها اقدام به شناسایی کارگران فاقد بیمه کنند. سامانه جامع روابط کار را راه اندازی کردند تا قرارداد کارگران در آن ثبت شود. اگر نظارت هادقیق بود چرا تاکنون اقدامی برای شناسایی کارگران فاقد بیمه انجام نشده است؟ این فعال کارگری تصریح کرد: وظیفه بازرسان وزارت کار و تأمین اجتماعی بازدید از مناطق مختلف و کارگاهها برای شناسایی کارگران است اما متأسفانه به وظیفه قانونی خود به درستی عمل نمی کنند.

وزیر کار سابق اعلام کرده بود که ۷ میلیون نفر کارگر فاقد بیمه داریم. عبدالملکی، وزیر کار فعلی نیز در زمان معرفی به مجلس صحبت های شریعتمداری را تکرار کرد اما متأسفانه در ۶ ماه گذشته هیچ اتفاقی نیفتاده است

لژوم راه اندازی سامانه برای شناسایی کارگران فاقد بیمه

چمنی گفت: اگر وزارت کار و سازمان تأمین اجتماعی نمی خواهند بازرس را مستقیم به کارگاه بفرستند، باید یک سامانه ای طراحی کنند تا کارگران فاقد بیمه با ارسال یک پیامک وضعیت خود را به مسئولان اطلاع دهند و به نوعی خوداظهاری صورت گیرد.

وی تأکید کرد: کارگری که بیمه نداشته باشد از هیچ امکاناتی نمی تواند استفاده کند و حتی بازنشستگی هم ندارد؛ یعنی فرد سال ها کار می کند اما در نهایت نمی تواند از مزایای قانون کار استفاده کند که اجحاف در حق کارگر است. وزارت کار باید بدون معطلی به این ماجرا ورود کند.

عنوان	بازرسی های اقتصادی	بهار ۱۳۹۸	بهار ۱۳۹۹	بهار ۱۴۰۰	تغییرات نسبت به بهار سال قبل (نفر)	تغییرات نسبت به بهار ۱۳۹۸
شاغلان دارای بیمه	متابع و معائن	۲۲۳۶۰۰	۲۲۳۰۱۳۲	۲۲۳۲۲۰۰	۶۵۹۷	۱۳۷۱۵۸
	خدمات	۲۲۳۶۰۰	۲۲۳۰۱۳۲	۲۲۳۲۲۰۰	۶۵۹۷	۱۳۷۱۵۸
شاغلان فاقد بیمه	متابع و معائن	۲۲۳۶۰۰	۲۲۳۰۱۳۲	۲۲۳۲۲۰۰	۶۵۹۷	۱۳۷۱۵۸
	خدمات	۲۲۳۶۰۰	۲۲۳۰۱۳۲	۲۲۳۲۲۰۰	۶۵۹۷	۱۳۷۱۵۸



دبیرکل خانه پرستار کشور گفت: در حالی که هم اکنون کشور به جذب حداقل هزار پرستار نیاز دارد، در یک سال گذشته حدود ۲ هزار پرستار از کشور مهاجرت کردند.

محمد شریفی مقدم به ایلنا گفت: از نظر استاندارد در دنیا به ازای هر هزار نفر جمعیت به طور متوسط پنج تا ۹ پرستار لازم است و در کمترین حالت حداقل ۳ پرستار. در کشور طبق آخرین اطلاعات به ازای هر هزار نفر ۱.۶ پرستار وجود دارد که از حداقل هم کمتر است. با این حساب کشور به هزار پرستار نیاز دارد. از طرفی سازمان بهداشت جهانی تأکید دارد تعداد پرستاران از حداقل هر چه کمتر باشد، مرگ و میر بیشتر می شود.

شریفی مقدم گفت: مهاجرت پرستاران کشور در دوران کرونا افزایش پیدا کرد. در یک سال گذشته حدود ۲ هزار پرستار از کشور مهاجرت کردند که دلیل آن هم جذابیت کشورهای مقصد است.

مدیر عامل تأمین اجتماعی:

مبلغ عیدی بازنشستگان پس از تصویب در دولت اعلام می شود
مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی در ارتباط با پرداخت عیدی و همچنین افزایش حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی، توضیحاتی ارائه داد.

به گزارش توسعه ایرانی، میرهاشمی موسوی در حاشیه امضای تفاهم نامه همکاری تأمین اجتماعی و سازمان امور دانشجویان وزارت علوم، تحقیقات و فناوری در ارتباط با مبلغ عیدی و همچنین زمان پرداخت آن به بازنشستگان خاطر نشان کرد: منتظر مصوبه هیأت دولت هستیم و به محض اینکه این مصوبه به سازمان تأمین اجتماعی ابلاغ شود، فرایند پرداخت آن انجام می شود. همچنین در ارتباط با مبلغ آن نیز منتظر تصمیم هیأت دولت هستیم. وی در ارتباط با میزان حقوق بازنشستگان در سال آینده نیز گفت: در ارتباط با این موضوع نیز منتظر نظرات مجلس و سازمان برنامه و بودجه هستیم.

کارگران شهرداری کوه عبدالله:

آخرین حقوقمان را مهرماه گرفتیم
«ما کارگران کار می کنیم، سود را ما بهتران می برنند». کارگران شهرداری کوه عبدالله که مدت ها است در کنش و قوس بهبود وضعیت شغلی خود هستند، با بیان این مطلب می گویند از آن ماه حقوق نگرفتند و بعد از سه ماه بی حقوقی، هنوز هیچ پاسخ روشنی در مورد زمان پرداخت مطالبات یا بهبود اوضاع، داده نشده است.

به گزارش ایلنا، یکی از این کارگران می گوید: هیچ نظارتی نیست. می گویند شهرداری درآمد ندارد اما باید بران شهری نیز مانند ما، سه ماه به سه ماه حقوق نمی گیرند. چرا اعضای شورای شهر نشسته اند و فکری به حال شهرداری نمی کنند؟ بیست و ششم ماه قبل (دی ماه)، تازه حقوق مهر ماه را گرفتیم. قرار بود پانزدهم این ماه، یک حقوق دیگر به حساب ما بریزند که هنوز خبری نشده است. یکی دیگر از این کارگران می گوید: همه چیز را نسبه برمی داریم و اجاره خانه هایمان ماه ها عقب می افتد. چرا فکری به حال ما نمی کنند؟

پس از برگزاری چهارمین نشست کمیته دستمزد شورای عالی کار

هزینه سبد معیشت کارگران به مرز ۹ میلیون تومان رسید

تعیین شد. به گزارش ایسنا و براساس اعلام شرکت کنندگان در نشست کمیته دستمزد شورای عالی کار، هزینه سبد معیشت خانوارهای کارگری به حدود ۹ میلیون تومان در ماه افزایش یافته است.

پس از برگزاری چهارمین نشست کمیته دستمزد شورای عالی کار با حضور شرکای اجتماعی، اعضای رقیم سه میلیون و ۲۸۶ هزار تومان به عنوان هزینه اقلام خوراکی و غذایی کارگران به توافق رسیدند و مقرر شد در خصوص



هزینه سبد معیشت خانوارهای کارگری در شورای عالی کار ۸ میلیون و ۹۷۹ هزار تومان

نایب رئیس کانون عالی شوراهای اسلامی کار:

دلواپسان سفرو مردم در سال گذشته، امسال از تورم زابودن مزد کارگران سخن می گویند

نایب رئیس کانون عالی شوراهای اسلامی کار و عضو کارگری شورای عالی کار گفت: وظیفه ما پاسداشت و حمایت از کبان انقلاب و نظام جمهوری اسلامی از طریق تلاش و کوشش برای به ثمر نشاندن اهداف انقلاب است. امروز اگر می خواهیم از مبانی این نظام دفاع کنیم باید به فکر طبقه محروم جامعه باشیم. سکوت در مقابل انحرافات، خیانت به انقلاب است نه فریاد زدن مشکلات مردم و کارگران. به گزارش خبرنگار ایلنا، علی خدایی در نشست که به مناسبت دهه فجر با حضور نمایندگان تشکل های کارگری در خانه کارگر برگزار شد، گفت: وظیفه ما این است که در این دوران فریاد خود را برای حمایت از کارگران بلندتر کنیم. البته می دانیم دشمنان نظام به دنبال این هستند که با فتنگار قرار دادن مردم، آنها را نسبت به نظام دلسرد کنند لذا وظیفه داریم به دشمنان خارجی اعلام کنیم که برای شکم انقلاب نگریم که به خاطر از دست رفتن مزایای رفاهی و کوچک شدن سفره خود در مقابل نظام خودباستیم. در مقابل باید به افرادی تدبیر و سودجویان اعلام کنیم که نمی توانند به بی تدبیری خود ادامه بدهند و روز به روز سفره های مردم را کوچکتر کنند.

عضو شورای عالی کار گفت: سوال من این است که چرا معنی انقلابی بودن و مردم تغییر کرده است؟ چه اتفاقی

اقلام غیر خوراکی جلسه دیگری تشکیل شود. «هادی ابوی» نماینده کارگران در شورای عالی کار در این باره گفت: در این جلسه سهم مواد غذایی و خوراکی مشخص شد که ۳۶ درصد هزینه سبد معیشت را به خود اختصاص داده و ۶۴ درصد مابقی را غیر خوراکی ها از جمله هزینه مسکن و اجاره بها، درمان، آموزش، تفریحات و... شامل که به محاسبه آن حدود پنج میلیون و ۹۹۳ هزار تومان می شود و رقم ۸ میلیون و ۹۷۹ هزار تومان به دست می آید.

افتاده که کسانی که تا سال گذشته فریاد حمایت از کارگر می زدند، امروز اقتصاددان شده اند و به دو گانه دستمزد و تورم می پردازند و واژه های جعلی تحویل جامعه می دهند؟ وی افزود: زمزمه هایی که به گوش می رسد قشنگ نیست، چرا باید خروجی دولت و مجلس، اصلاحیه قانون کار باشد؟ چرا باید آنها به دنبال اصلاح ماده ۴۱ قانون کار باشند؟ شما نمی توانید تحت عنوان اصلاح قانون کار تمام حقوق مکتسبه که حاصل زحمت بزرگان بوده را از ما بگیرید.

خدایی اظهار داشت: قانون کار، قانون حمایت از کارگر است. عده ای هر روز فریاد می زنند که این قانون ضد اشتغال است و منافع کارفرما را مانده است. اول اینکه کجای این قانون مانع اشتغال است و دوم اینکه مگر قرار بود منافع کارفرمایان نیز در این قانون دیده شود؟ تا کی قرار است به اسم حمایت از تولیداز کارگران مایه بگذارد؟

وی به موضوع توافقی کردن دستمزد اشاره کرد و گفت: چرا باید این موضوع در مجلس مطرح شود؟ مگر قانون کار اجرا شده که شما به دنبال اصلاح آن هستید؟ خدایی با اشاره به جلسات مزدی شورای عالی کار گفت: در طول این سال ها نه تنها دستمزد طبق ماده ۴۱ قانون کار تعیین نشده بلکه یک مولفه نانوشته به نام توان پرداخت

قبل ۳۰ درصد افزایش قیمت را نشان می دهد. با توجه به اعلام رسمی هزینه سبد معیشت کارگران، این رقم به مرز ۹ میلیون تومان در ماه رسیده و می توان گفت نهایی شده است که در مقایسه با رقم شش میلیون و ۸۹۵ هزار تومان سال قبل بیش از دو میلیون تومان افزایش را نشان می دهد.

جلسه بعدی شورای عالی کار در هفته سوم اسفند ماه برگزار خواهد شد و اعضای شورا بر مبنای ماده ۴۱ قانون کار نرخ تورم اعلامی از سوی بانک مرکزی و هزینه سبد معیشت کارگران که در جلسه اخیر کمیته دستمزد شورای عالی کار به دست آمد به مذاکرات تعیین دستمزد ۱۴۰۱ ورود خواهند کرد.

«علی حسین رعیتی فرد» معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز در یک گفت و گوی تلویزیونی با اشاره به رقم ۸ میلیون و ۹۷۹ هزار تومان به عنوان هزینه سبد معیشت کارگران با محاسبه اقلام خوراکی و غیر خوراکی، برگزاری جلسات مستمر کمیته دستمزد شورای عالی کار را حاصل همراهی و همکاری و تلاش شرکای اجتماعی دانست.

وی پیش از این گفته بود: در تلاش هستیم هر چه سریع تر سبد معیشت خانوار تعیین و میزان تورم توسط بانک مرکزی اعلام شود تا بتوانیم برای رقم مزد ۱۴۰۱ کارگران به جمع بندی برسیم. به گفته مقامات کارگری، هزینه خوراکی ها در سبد معیشت کارگران نسبت به دی ماه سال



که عده ای به دنبال اصلاح همین قانونی هستند که حتی به طور کامل اجرا نمی شود. ما خطا کردیم که یقه وزارت کار را نگرقتیم و آنها را مجبور نکردیم که بازرسی خود را به درستی انجام دهد. ما خطا کردیم که وظیفه بازرسی وزارت کار و بازرسان تأمین اجتماعی را گوشزد نکردیم. عضو شورای عالی کار همچنین درباره اظهار نظر نمایندگان مجلس در مورد حداقل مزد امسال گفت: از مجلس انتظار نظارت بر قانون را داریم نه اینکه در مورد مزد عدد و رقم اعلام کنند، آن هم عدد و رقمی که با معیشت کارگران همخوانی ندارد. این چه نوع حمایتی است؟ خدایی با انتقاد از تعیین مزد منطقه ای گفت: مگر مزدی که تا امروز تعیین کرده اند با پایین ترین نرخ معیشت در نقاط دور افتاده همخوانی داشته که عده ای به دنبال تعیین دستمزد منطقه ای هستند؟ فکری می کنیم اگر طرف مقابل بخواهد به این رویه ادامه بدهد، ما هم باید تغییر موضع بدهیم.

نایب رئیس کانون عالی شوراهای اسلامی کار:

دلواپسان سفرو مردم در سال گذشته، امسال از تورم زابودن مزد کارگران سخن می گویند

نایب رئیس کانون عالی شوراهای اسلامی کار و عضو کارگری شورای عالی کار گفت: وظیفه ما پاسداشت و حمایت از کبان انقلاب و نظام جمهوری اسلامی از طریق تلاش و کوشش برای به ثمر نشاندن اهداف انقلاب است. امروز اگر می خواهیم از مبانی این نظام دفاع کنیم باید به فکر طبقه محروم جامعه باشیم. سکوت در مقابل انحرافات، خیانت به انقلاب است نه فریاد زدن مشکلات مردم و کارگران. به گزارش خبرنگار ایلنا، علی خدایی در نشست که به مناسبت دهه فجر با حضور نمایندگان تشکل های کارگری در خانه کارگر برگزار شد، گفت: وظیفه ما این است که در این دوران فریاد خود را برای حمایت از کارگران بلندتر کنیم. البته می دانیم دشمنان نظام به دنبال این هستند که با فتنگار قرار دادن مردم، آنها را نسبت به نظام دلسرد کنند لذا وظیفه داریم به دشمنان خارجی اعلام کنیم که برای شکم انقلاب نگریم که به خاطر از دست رفتن مزایای رفاهی و کوچک شدن سفره خود در مقابل نظام خودباستیم. در مقابل باید به افرادی تدبیر و سودجویان اعلام کنیم که نمی توانند به بی تدبیری خود ادامه بدهند و روز به روز سفره های مردم را کوچکتر کنند.

عضو شورای عالی کار گفت: سوال من این است که چرا معنی انقلابی بودن و مردم تغییر کرده است؟ چه اتفاقی

افتاده که کسانی که تا سال گذشته فریاد حمایت از کارگر می زدند، امروز اقتصاددان شده اند و به دو گانه دستمزد و تورم می پردازند و واژه های جعلی تحویل جامعه می دهند؟ وی افزود: زمزمه هایی که به گوش می رسد قشنگ نیست، چرا باید خروجی دولت و مجلس، اصلاحیه قانون کار باشد؟ چرا باید آنها به دنبال اصلاح ماده ۴۱ قانون کار باشند؟ شما نمی توانید تحت عنوان اصلاح قانون کار تمام حقوق مکتسبه که حاصل زحمت بزرگان بوده را از ما بگیرید.

خدایی اظهار داشت: قانون کار، قانون حمایت از کارگر است. عده ای هر روز فریاد می زنند که این قانون ضد اشتغال است و منافع کارفرما را مانده است. اول اینکه کجای این قانون مانع اشتغال است و دوم اینکه مگر قرار بود منافع کارفرمایان نیز در این قانون دیده شود؟ تا کی قرار است به اسم حمایت از تولیداز کارگران مایه بگذارد؟

وی به موضوع توافقی کردن دستمزد اشاره کرد و گفت: چرا باید این موضوع در مجلس مطرح شود؟ مگر قانون کار اجرا شده که شما به دنبال اصلاح آن هستید؟ خدایی با اشاره به جلسات مزدی شورای عالی کار گفت: در طول این سال ها نه تنها دستمزد طبق ماده ۴۱ قانون کار تعیین نشده بلکه یک مولفه نانوشته به نام توان پرداخت