

اخبار کارگری

مرگ ۲۸ کارگر استان لرستان در سال گذشته

مدیر کل پزشکی قانونی لرستان گفت: طی سال گذشته ۲۸ کارگر بر اثر حوادث ناشی از کار در استان جان خود را از دست داده‌اند. به گزارش ایلنا، محمدرضا فارسی نژاد گفت: از این تعداد یک نفر زن و ۲۷ نفر مرد بودند که علل بیشتر این حوادث، ناشی از سقوط از بلندی و اصابت جسم سخت در محیط‌های کاری بوده است. وی از مراجعه ۸۱۱ مصدوم (مجرور) به دلیل آسیب‌های ناشی از حوادث کار در سال گذشته به مراکز پزشکی قانونی استان لرستان خبر داد که بر اساس اطلاعات واحد آمار اداره کل، از این تعداد ۳۱ نفر زن و ۷۸۰ نفر مرد بوده‌اند که در مقایسه با سال قبل از آن ۱۴.۷ درصد افزایش داشته است.



منظور:

حقوق بازنشتگان

از خرداد افزایش می‌یابد

رئیس سازمان برنامه و بودجه گفت: قرار شد با یک درصد افزایش مالیات بر ارزش افزوده، ۵۰ همت برای اجرای همسان‌سازی حقوق بازنشتگان تامین شود. به گزارش توسعه ایرانی، داود منظور خاطر نشان کرد: به محض ابلاغ قانون، هم در صندوق بازنشستگی کشوری و هم در صندوق تأمین اجتماعی، همسان‌سازی حقوق بازنشتگان اجرا خواهد شد. وی درباره رتبه‌بندی معلمان بازنشسته هم گفت: برای بازنشتگان ۳۱ شهرویر سال قبل تاکنون باید وزارت آموزش و پرورش طی نامه‌ای میزان مطالبات بازنشتگان را اعلام کند تا در قالب دیون دولت پرداخت کنیم. رئیس سازمان برنامه و بودجه متذکر شد: مرجع تشخیص میزان مطالبات بازنشتگان معلم خودوزارت آموزش و پرورش است.



تجمع پرستاران فسا مقابل فرمانداری



روز گذشته (۲۴ اردیبهشت)، جمعی از پرستاران و کمک پرستاران شهرستان فسا، مقابل فرمانداری این شهرستان تجمع کردند. به گزارش ایلنا، این پرستاران خواستار بهبود مزایای مزدی پرداختی از جمله مزایای تعرفه گذاری شدند و اعلام کردند: در شرایط کار سخت و اضافه کار اجباری، دریافتی مان بسیار ناچیز است. یکی از این پرستاران با بیان اینکه از تبعیض حاکم در نظام درمان کشور به ستوه آمده‌ایم، گفت: ما پرستاران با کرونا جنگیدیم اما بعد از پایان بحران، هیچ حمایتی از ما صورت نگرفت.



طرح ساماندهی

به مجمع تشخیص رفت

طرح ساماندهی روز یکشنبه (۲۳ اردیبهشت) در کمیسیون اجتماعی مجلس بررسی شد. به گزارش ایلنا، روز یکشنبه بررسی نهایی طرح ساماندهی استخدامی انجام و جمع‌بندی آن در کمیسیون اجتماعی مجلس صورت گرفت. این طرح با سه ایراد هیات عالی نظارت مجمع تشخیص مواجه شده ولی به گفته اعضای کمیسیون اجتماعی، هیات عالی نظارت مجمع تشخیص به نامه کمیسیون اجتماعی پاسخ نداده و راپزنی لازم انجام نشده است. با این حال، طبق تصمیم هیات رئیسه مجلس و نمایندگان کمیسیون اجتماعی، این طرح به صحن مجمع تشخیص ارسال شد. نمایندگان امیدوارند طرح ساماندهی در صحن مجمع تشخیص رای بیابرد و مصوب شود. پیش از این، شورای نگهبان موافقت خود را با این طرح اعلام کرده بود.



تجمع بازنشتگان مخابرات ایران

در استان‌های متعدد



شماری از بازنشتگان مخابرات ایران صبح روز دوشنبه (۲۴ اردیبهشت) در استان‌های اردبیل، کردستان، مرکزی، کرمانشاه، گیلان، تهران و... تجمع کردند. به گزارش ایلنا، مهم‌ترین خواسته این بازنشتگان اجرای کامل آیین‌نامه سال ۸۹ و پرداخت به‌روز شده حق خواروبار است.

مدیران راه آهن کارزار انتقادی کارگران برای تغییر مدیریت را جعلی خواندند
برخورد قهری با درخواست‌های مدنی



رضا اسدآبادی

اسفند ماه سال گذشته کارزاری مجازی با هدف برکناری «میعاد صالحی» مدیر عامل راه آهن توسط جمعی از پرسنل این مجموعه صورت گرفت.

در این کارزار آمده بود: «ما جمعی از پرسنل راه آهن درخواست می‌کنیم هرچه سریع‌تر نسبت به تغییر مدیر عامل راه آهن که هیچ‌گونه آشنایی با راه آهن ندارند و با تصمیمات بدون کارشناسی باعث رکود در راه آهن شده و به تبع آن معشیت و رفاه پرسنل نیز به پایین‌ترین سطح خودش در سال‌های اخیر رسیده، اقدام کنید». همان زمان هم برخی رسانه‌های کارزار را با شروع آن روی بستر پلتفرم «کارزار نت» پوشش خبری دادند.

البته شواهد موجود هم حاکی از این است که برخی از کارکنان این مجموعه نسبت به نحوه مدیریت مجموعه راه آهن اعتراض دارند و قصد داشته‌اند اعتراض خود را به یک شیوه غیر تنش‌زا در یک بستر مجازی بروز دهند.

جعل اینترنتی صورت گرفته است

پس از گذشت مدتی و جمع‌آوری حدود ۵ هزار امضا، مدیریت مجموعه راه آهن از مدیریت سایت و پلتفرم «کارزار» به جرم «تهیه کارزار جمع‌آوری امضای تقلبی» با عنوان مجرمانه «جعل اینترنتی» و «ساخت کلید یا تهیه وسیله‌ای برای ارتکاب جرم» شکایت کرد. با تنظیم این شکایت، دادسرای جرایم رسانه‌ای و رایانه‌ای (شعبه ۳۱) در تهران به تاریخ پنجم اردیبهشت ماه رای منع تعقیب را به علت فقدان اراده کافیه اثبات اتهام از سوی وکلای راه آهن

برای مدیر پایگاه و پلتفرم اینترنتی «کارزار» صادر کرد.

مدیر مجموعه کارزار در پاسخ به این اقدام مجموعه رجا، توضیحی درباره عدم امکان فنی جعل امضا را در این پلتفرم ارائه داد و اقدام به جعل امضای غیر را با توجه به اتکای امضای افراد به شماره تلفن همراه و کد ملی مشخص، ناممکن خواند. وی در بیانیه‌ای اعلام کرد: «کارزار در خواست برکناری مدیر عامل راه آهن که در مدت زمان کوتاهی ۵۳۸۰ امضا پایش ثبت شده، جزو کارزارهای با کیفیت پلتفرم بوده و به رغم تلاش برخی افراد جهت ثبت امضاهای غیرواقعی با هدف زیر سؤال بردن آن، صحت امضای حدود ۸۹ درصدی را نشان می‌دهد. بنابراین به طور قطع می‌توان گفت که حداقل تعداد ۴۷۸۸ امضای کاملاً واقعی و توسط شهروندان مختلف از طریق دستگاه‌های مختلف ثبت شده است.»

«حامد بیدی» مدیر پلتفرم کارزار در حساب شبکه اجتماعی «ایکس» هم مدعی شد که «مدیران این شرکت (راه آهن) همچنان با اخراج و بازخواست و شکایت از پرسنل امضاکننده سعی دارند بر این موج بزرگ اعتراض صنفی سرپوش بگذارند».

در همین زمینه تلاش‌ها برای صحبت با پرسنل شرکت راه آهن را به جایی نبر دامایکی از کارگران مجموعه تراورس (از شرکت‌های پیمانکار راه آهن)

در کارزار اینترنتی کارکنان و

کارگران، نه‌اهانتی به شخصی

شده و نه اسرار خاصی افشا

شده و نه اعلام کارزار در

فعالیت راه آهن اخلاقی ایجاد

کرده که بتواند بهانه‌ای برای

برخورد با کارگران باشد

وی با اشاره به آیین‌نامه‌های انضباطی کارگاه‌ها و عرف جاری در تنظیم آنها اظهار کرد: در دستورالعمل شماره ۱۶ آیین‌نامه روابط کار که به تنظیم آیین‌نامه‌های انضباطی می‌پردازد، تأکید شده که تخلفات باید در سه‌الی چهار طبقه دسته‌بندی شود و برخورد بانسروی کار نباید از چهارچوب آیین‌نامه انضباطی کارگاه خارج شود.

رحمتی با اشاره به انواع تخلفات شناسایی شده در آیین‌نامه‌های انضباطی استاندارد و مورد تأیید وزارت کار، گفت: در طبقه اول تخلفات مورد شناسایی در آیین‌نامه‌های انضباطی، معمولاً تخلفات خفیفی مثل کم کاری، تأخیر مکرر، سهل‌انگاری و عدم رعایت شئون اداری است. در این موارد معمولاً حکم تنبیه، توبیخ و در ادامه کسر حقوق مطرح است. در طبقه دوم مواردی مثل ایجاد نارضایتی در ارباب رجوع، سرپیچی از مافوق و سایر رفتارهایی که موجب زیان خفیف در کارگاه می‌شود را مطرح می‌کنند. در طبقه سوم نیز بحث درگیری، افشای اسرار صنعتی و تجاری و مواردی از این دست است. بالاترین درجات که طبقه چهارم تخلفات است، بحث ایجاد بلوا در محیط کار و اقدامات اعتراضی غیرقانونی و نامتعارف یا ضربه زدن جدی به کارگاه و تولید مطرح شده که البته مصداق غیرقانونی بودن یا داشتن مطالبه غیرقانونی باید مشخص باشد.

تنبیه بر سنل، صرف داشتن

مطالبه مدنی، غیر قانونی است

عضو هیات مدیره کانون هم‌هنگی شوراها اسلامی کار تهران تصریح کرد: به صرف داشتن یک مطالبه مدنی که آن هم صرفاً در فضای مجازی مطرح شده نمی‌توان هیچ برخورد قانونی یا پرسنل کرد در چند متاسفانه گاهی این موضوع باعث می‌شود شرکتی دولتی، نیمه‌دولتی یا حتی خصوصی، نیروی کار مسرور از آن قرار بگیرد که

کارزار در خواست برکناری مدیر عامل راه آهن که ۵۳۸۰ امضا پایش ثبت شده، جزو کارزارهای با کیفیت بوده و به رغم تلاش برخی افراد جهت ثبت امضاها غیرواقعی، صحت امضای حدود ۸۹ درصدی را نشان می‌دهد

در برخی کارگاه‌ها مسبق به سابقه است. هیچ اقدامی از قبیل اخراج، انعام و فسخ قرارداد حین کار و ادامه قرارداد و همچنین سایر اقدامات تنبیهی برای چنین اقدامی و جبهه حقوقی و قانونی ندارد و در آیین‌نامه‌های انضباطی چیزی در این رابطه وجود ندارد.

وی تصریح کرد: در این اقدام کارکنان و کارگران، نه‌اهانتی به شخصی شده و نه اسرار خاصی افشا شده و نه اعلام کارزار در فعالیت شرکت راه آهن اخلاقی ایجاد کرده است که بتواند بهانه‌ای برای برخورد با کارگران باشد. اینکه کارت ورود و اثر انگشت نیروی را صرف انتقاد از مدیر شرکت، آن هم در فضای مجازی و در یک کارزار مدنی ببینیم، هیچ توجیه قانونی و عرفی ندارد. اگر نیروهایی به دنبال کارهایی غیرقانونی مثل یک خواسته نامشروع و خلاف قانون، محیط کارگاه را به هم ریخته بودند، اقدامات تنبیهی قابل پذیرش بود اما با یک کارزار امضابرای جابه‌جایی یک مدیر نمی‌توان چنین اقداماتی کرد.

این فعال کارگری در پایان تأکید کرد: البته باید دید که نیروهای شرکت‌ها در چنین مواردی واقعاً مورد برخورد قرار می‌گیرند یا صرفاً مورد تهدید از سوی بخش انضباطی شرکت‌ها قرار می‌گیرند. ضمن اینکه باید مشخص شود نیروهای درخواست‌کننده کارزار آیا جزو نیروهای کشوری و تابع قانون مدیریت خدمات کشوری هستند یا تابع قانون کار که در هر دو موضوع حکم متفاوت است.



دنبال این هستند که همین موضوع قبلی را به برنامه بازگردانند. وی درباره این که آیا لایحه دیگری داده خواهد شد چرکه رئیس مجلس عنوان کرده حتما باید لایحه دیگری داده شود، بیان کرد: خیر. بر اساس پیگیری و اخباری که دارم مقرر شد که رئیس کمیسیون تلفیق و اجتماعی و یک نفر از نمایندگان مجلس، با حضور نمایندگان ماسو موضوع را بررسی کنند و اصلاحات را انجام دهند.

وزیر کار گفت: مطالباتی که گفته می‌شود همان مطالبات انباشته شده است که حتما پیگیری می‌کنیم. اراده دولت بر این

تعدیل کارگران در کشور کاهش یافته است

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: جامعه کارگری ما پایدار و تعدیل نیروی کار کاهش پیدا کرده و شاهد آن هم این است که مستمری بگیران بیمه بیکاری هم رو به کاهش است و نرخ اشتغال در کشور افزایش و بیکاری کاهش پیدا کرده است.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: جامعه کارگری ما پایدار و تعدیل نیروی کار کاهش پیدا کرده و شاهد آن هم این است که مستمری بگیران بیمه بیکاری هم رو به کاهش است و نرخ اشتغال در کشور افزایش و بیکاری کاهش پیدا کرده است. صولت مرتضوی در گفت‌وگو با ایلنا درباره عدم افزایش حق مسکن کارگران در سال جاری گفت: ما حداقل حقوق و دستمزد کارگران را ۳۵ درصد افزایش دادیم. نمایندگان کارگران و کارفرمایان به اتفاق نظر نشان این بود که آیت‌های اصلی افزایش پیدا کنند لذا شورای عالی کار پیشنهاد دیگری در این حوزه نداشت.

وی افزود: خبر خوش برای کارگران این است که جامعه کارگری ما پایدار و تعدیل نیروی کار کاهش پیدا کرده و شاهد آن هم این است که مستمری بگیران بیمه بیکاری رو به کاهش است

گزارش

هیچ یک از مطالبات کارگران پارس جنوبی محقق نشده است

بود اوایل سال ۱۴۰۲ این مشکل نیز حل شود اما هنوز این اتفاق نیفتاده است. حل مسأله نیروهای اداری پشتیبانی در سفر سال ۱۴۰۱ رئیس جمهور به بوشهر به عنوان یکی از دستاوردهای این سفر عنوان شد، دستاوردی که هنوز به نتیجه نرسیده است. همچنین مشکل رانندگان استیجاری، یکی دیگر از مشکلات این کارگران است. این رانندگان حقوق ناچیزی می‌گیرند و چون قرارداد آنها ذیل قانون کار به حساب نمی‌آید از بسیاری از حقوق بی‌بهره‌اند. آنها ساعت‌های طولانی با حقوق‌های ناچیز کار می‌کنند. در مورد آنها هم قول حل مسأله داده شده بود اما این مشکل نیز همچنان حل نشده باقی مانده است.

طبق آیین‌نامه اجرایی طرح طبقه‌بندی مشاغل، در صورت اعتراض نمایندگان کارگری به نحوه محاسبه و پرداخت مابه‌التفاوت‌های احتمالی باید کمیته طبقه‌بندی مشاغل شکل بگیرد و این کمیته هم متشکل از نماینده کارگر، کارفرما، وزارت کار و در صورت وجود، شرکت مشاوره است. در طول این دو سال و نیم، وعده‌هایی برای بازنگری در طرح طبقه‌بندی مشاغل به کارگران و نمایندگان آنها داده شده اما این وعده‌ها عملی نشده است.

مطالبه دیگر که از سوی کانون انجمن‌های صنفی کارگران پارس جنوبی بارها پیگیری شده، تغییر سیستم اقماری نیروهای اداری پشتیبانی به دو هفته کار و دو هفته استراحت است. قرار

کارگران پارس جنوبی از عدم تحقق وعده‌های مسئولان برای رسیدگی به مطالبات خود خبر دادند. آنها می‌گویند: هیچ کدام از قول‌های داده شده محقق نشد.

به گزارش ایلنا، جمله مهم‌ترین مطالبات این کارگران ایجاد کمیته طرح طبقه‌بندی مشاغل و بازنگری در طرح طبقه‌بندی مشاغل است. طرح طبقه‌بندی مشاغل کارگران پالایشگاه‌های پارس جنوبی بعد از ریزی‌های بسیار در زمان وزارت زنگنه مورد پذیرش قرار گرفت و پارس جنوبی ملزم به اجرای این طرح از اول فروردین سال ۹۹ شد. طرح اجرا شده البته مورد پذیرش کارگران قرار نگرفت و انجمن صنفی کارگران این پالایشگاه به دنبال ایجاد کمیته طبقه‌بندی مشاغل برای بازنگری در طرح برآمد.



رفاهی، یکی دیگر از مطالبات کارگران پارس جنوبی است که این مطالبه نیز محقق نشده و کارگران در خوابگاه‌های قدیمی با امکانات بسیار ناچیز ساعات استراحت خود را می‌گذرانند. طبق این گزارش، کارگران پارس جنوبی، سال گذشته برای محقق شدن این مطالبات در پالایشگاه‌های مختلف تجمعات متعددی بر گزار کردند که فعلاً هیچ نتیجه‌ای نداشته است.

شد و بقیه صندوق‌ها عملاً وجود ندارند و فقط از دولت دارند منابع خود را تامین می‌کنند.

بابایی کارنامی تصریح کرد: از این منظر نیاز است که اصلاح ساختار صندوق‌های بازنشستگی در مجلس دوازدهم پیگیری شود، استارت بخورد و به صورت قوی هم باید این کار انجام شود، از جمله صندوق تأمین اجتماعی که پیش‌بینی می‌شود بیش از ۵۰۰ هزار میلیارد تومان از دولت طلب دارد و دولت هم ماهانه حدود ۱۰ هزار میلیارد تومان بدهی بر دوش صندوق تأمین اجتماعی می‌گذارد.

اصلاح ساختار صندوق‌های بازنشستگی در مجلس دوازدهم پیگیری شود

ابرجالش آینده کشور است و آن ضریب پوشش صندوق هاست. وی ادامه داد: ورودی صندوق‌ها بر اساس استاندارد باید به یک باشد یعنی در ازای ۶ ورودی یک نفر خروجی داشته باشد ولی صندوق تأمین اجتماعی چهار به یک است. متاسفانه سیاست‌های تغییر در شیوه بازنشستگی در ادوار مختلف موجب شد ضریب پوشش صندوق بازنشستگی کشوری عملاً منفی

رئیس فراکسیون کارگری مجلس گفت: نیاز است که اصلاح ساختار صندوق‌های بازنشستگی در مجلس دوازدهم پیگیری شود و به صورت قوی انجام شود. به گزارش ایلنا، علی بابایی کارنامی در جلسه فراکسیون گام دوم در سخنانی گفت: ما یک مشکل اساسی داریم، به خصوص در صندوق تأمین اجتماعی که