

اخبار کارگری

رئیس سازمان اداری و استخدامی: سامانه نخبه یاب خودمان را به دولت چهاردهم هدیه می دهیم!

رئیس سازمان اداری استخدامی گفت: قرار بود سامانه‌ای به نام «دولت یار» برای معرفی افراد شایسته جهت انتصاب در پست‌های مدیریتی راه اندازی شود. این سامانه نهایی شده و آن را به دولت چهاردهم هدیه می‌دهیم تا از آن استفاده کند. به گزارش ایسنا، مینم لطیفی در حاشیه جلسه هیات دولت همچنین با بیان اینکه در دولت سیزدهم ۲۲ آزمون استخدامی برگزار شد، تصریح کرد: آخرین آزمون استخدامی که مقدمات آن از قبل صورت گرفته، ۱۲ مرداد برگزار می‌شود. لطیفی در ادامه بدون پاسخ به این پرسش که آیا تبدیل وضعیت شرکتی‌ها انجام خواهد شد، اظهار کرد: قرار بود سامانه‌ای به نام دولت یار برای معرفی افراد شایسته جهت انتصاب در پست‌های مدیریتی راه اندازی شود. این سامانه نهایی شده و آن را به دولت چهاردهم هدیه می‌دهیم تا از آن استفاده کند تا افرادی که شایستگی داشته و توسط دیگران معرفی می‌شوند یا خود آنها در این سامانه ثبت نام می‌کنند، رصد شده و دستگاه‌های اجرایی از این ظرفیت استفاده کنند. هر زمان هم دولت منتخب مدنظر داشته باشد، می‌توانیم این سامانه را برای انتصاب افراد به دولت جدید هدیه بدهیم تا از این ظرفیت استفاده کنند.

کارکنان رسمی نفت همچنان معترض اند



یکی از کارکنان رسمی نفت شافل در شرکت بهره‌برداری نفت و گاز آغاچری، از عدم تحقق مطالبات رسمی‌های نفت انتقاد کرد. وی در گفت‌وگو با ایلنا گفت: بیش از یک سال است که کارکنان رسمی نفت در سایت‌های مختلف اعتراض می‌کنند اما صدای آنها از سوی مسئولان وزارت نفت شنیده نمی‌شود. وزیر نفت و عده‌هایی داده بود که تا امروز این عده‌ها جامه عمل نپوشیده و ما خواسته‌ای جز تحقق این عده‌ها نداریم. این نیروی رسمی نفت با بیان اینکه در روزهای گذشته برای چندمین بار در ماه‌های اخیر در نفت و گاز آغاچری دست به اعتراض صنفی زدیم، بر کناری مدیران غیر متخصص را مهم‌ترین خواسته کارکنان رسمی نفت دانست و افزود: حذف سقف حقوق، حذف محدودیت حق سنوات بازنشستگی، اجرای کامل ماده ۱۹ قانون نفت، پرداخت بکپی ماده ۱۰، بازنگری در اساسنامه صندوق بازنشستگی و حفظ استقلال و تمامیت این صندوق، از خواسته‌های کارکنان رسمی نفت است. به گفته وی، بیش از دو سال است که مسئولان در مورد اجرای ماده ۱۰ قانون نفت وعده می‌دهند اما خبری از این اجرا نیست. این کارگر رسمی نفت در پایان تأکید کرد: انتظار داریم مطالبات کارکنان نفت به رسمیت شناخته شود و مدیرانی بر سر کار بیایند که برای اجرای قانون و پایبندی به وعده‌ها، تعهد داشته باشند.

بهداری جهرمی: دولت برای متناسب سازی حقوق بازنشستگان لایحه دوفوریتی می دهد

سخنگوی دولت گفت: لایحه‌ای در دولت تصویب شد که با قید دوفوریت به مجلس ارائه می‌شود تا در صورت تأیید، حداقل بگیران هم شامل متناسب سازی شوند. به گزارش ایلنا، علی بهداری جهرمی در پایان جلسه دیروز هیات دولت گفت: در فرآیند متناسب سازی حقوق بازنشستگان و بررسی آیین نامه با توجه به اینکه قانون برنامه ابلاغ شد یک مشکلی وجود داشت و آن اینکه کسانی که حداقل بگیر هستند از متناسب سازی محروم شده بودند. وی گفت: اولاً از سوی دولت به صورت علی الحساب مبلغی برای این عده‌ها بریزد. همچنین لایحه‌ای در دولت تصویب شد که با قید دوفوریت به مجلس ارائه می‌شود تا در صورت تأیید حداقل بگیران هم شامل این متناسب سازی شوند. سیاست دولت همیشه در افزایش حقوق توجه بیشتر به حداقل بگیران بوده و این متناسب سازی، خلاف سیاست دولت بوده. امیدواریم مجلس با تصویب این لایحه این امکان را فراهم کند.

صمصامی در واکنش به اظهارات منظور درباره حذف ارز ترجیحی ۴۸۵ قلم کالا: افزایش ۵۰ درصدی قیمت کالاهای اساسی، تدبیر نیست

نمایندهم تهران نسبت به صحبت‌های رئیس سازمان برنامه و بودجه درباره محدودسازی ارز ترجیحی واکنش نشان داد. به گزارش ایلنا، حسین صمصامی، نوشت: «جناب دکتر منظور، ایامی داند حذف و محدودسازی ارز ۲۸۵۰۰ برای ۴۸۵ قلم کالا یعنی چی؟ یعنی افزایش ۵۰ درصدی قیمت کالاهای اساسی. کوچک کردن سفره اکثریت مردم به نفع اقلیت ذینفع گرانی که هنر نیست. آیاتبعات حذف ارز ۴۲۰۰ و نارضایتی مردم را فراموش کرده‌اید؟ اگر گرانسازي تدبیر است، دیگر چه نیازی به متخصص اقتصادی است؟»

کارگران دستاوردهای ادعایی دولت سیزدهم را روی سفره حس می کنند نه در آمار عقب ماندگی حداقل ۵۰ درصدی دستمزد از قطار گرانی‌ها



خودکشی کارگران آن هم در صنعت نفت، سودآورترین و پرسابقه‌ترین صنعت کشور، معنای روشنی دارد: کارگران را گروه گروه در ایستگاه‌های مختلف از قطار رفاه و زندگی آسوده پیاده کرده‌اند. مادر عوض، نزدیکان به بلوک‌های قدرت، دلان، پیمانکاران، واسطه‌ها و همه آنهایی که وصل بوده‌اند، روز به روز بیشتر در ثروت‌های بادآورده غلت زده‌اند و همه چیز را قبضه کرده‌اند.

**برای مهاجرت درنگ نمی کنند**  
«حسنت‌الله سلیمانی» که در پارس جنوبی مشغول به کار است، به عنوان فعال صنفی کارگران ارکان ثالث نفت و گاز می‌گوید: شور یخخانه کارگران متخصص به دلیل شرایط بد معیشتی مهاجرت می‌کنند وقتی می‌بینند دستمزد دوشربا است کار در کشور، بادهای منطقه چقدر بالاتر است و رفاه خانواده‌هایشان با مهاجرت تأمین می‌شود، درنگ نمی‌کنند و به محض اینکه فرصتی فراهم می‌شود می‌روند. او معتقد است کارگران نفت، گردانندگانی مهم‌ترین صنعت کشور، باید زندگی خوبی داشته باشند و دستمزد

**وقتی سبد خوراکی‌ها در این سه سال لاقط ۲۰ درصد شد داشته اما حداقل دستمزد فقط ۱۷۰ درصد افزایش داشته، یعنی کارگران در کمترین حالت ۵۰ درصد عقب‌ماندگی معیشتی دارند**

انجام شده در سه سال اخیر، از مراد ۱۴۰۰ تا تیر ماه ۱۴۰۳، قیمت کالاهای اساسی به طور میانگین چیزی حدود ۲۲۰ درصد افزایش یافته است. در برخی کالاها این رشد تا کانال ۴۰۰ درصد نیز رسیده است. برای نمونه انواع گوشت قرمز در این بازه سه ساله، بیش از ۳۰۰ درصد افزایش قیمت را تجربه کرده‌اند. گوشت مرغ و تخم‌مرغ نیز در همین بازه زمانی بیش از ۱۷۰ درصد گران شده‌اند و روغن مایع به عنوان یک کالای ساده، در این سه سال بیش از ۲۵۰ درصد گران شده است.

طبقه‌مزدبگیر ندارد و این در حالی است که در همین بازه زمانی، جمع نرخ افزایش حداقل دستمزد کارگران فقط ۱۷۰ درصد بوده است؛ ۵۷٫۴ درصد در سال ۱۴۰۱، در سال ۱۴۰۲ فقط ۲۷ درصد و در نهایت در سال ۱۴۰۳ برابر با ۳۵٫۳ درصد. با این اعداد و رقم، عملکرد سه ساله دولت در حوزه معیشت کارگران واضح و مشخص است و هیچ ابهامی باقی نمی‌ماند. وقتی سبد خوراکی‌ها در این سه سال لاقط ۲۰ درصد رشد داشته اما حداقل دستمزد فقط ۱۷۰ درصد افزایش داشته یعنی کارگران در کمترین حالت ۵۰ درصد عقب‌ماندگی معیشتی دارند و این عقب‌ماندگی فقط مربوط به سبد خوراکی‌هاست و گواه روشنی بر این حقیقت مسلم است که سبد غذایی کارگران در سه سال اخیر به شدت خالی شده است.

**حسرت گذشته: احساس مشترک کارگران**  
«حسرت برای گذشته» احساس مشترک است که همه کارگران بلا استثنا بارها آن را تجربه کرده‌اند؛ همان احساسی که کارگر شهرداری زاهدان را بر آن می‌دارد. بالیندی تلخ بگوید: «قبلاً می‌توانستیم گاهی گوشت بخیریم ولی حالا سال‌هاست که رنگ گوشت قرمزمان زرد شده مگر اینکه عید قربان باشد و پروایمان نذری بیآورند». این احساس تا سلفه‌ا عجب نیست وقتی در نظر بگیریم که بر اساس محاسبات

همه کارگران باید زندگی خوبی داشته باشند و باید سال به سال زندگی و دستمزدشان در مسیر بهبود باشند! اینکه پسرقت کنند و همیشه در حسرت سال‌ها و دهه‌های گذشته باشند

**ناتوانی در تأمین نیازهای اولیه؛ دستاوردهای دولت سیزدهم**  
برای تبیین عملکرد دولت و به طور مشخص وزارت کار، هیچ سند و مدرکی بهتر از این داده‌ها و اعداد نمی‌توان یافت. وقتی کارگران در تأمین ساده‌ترین نیازمندی‌های خود که یک سفره بسیار حداقلی است، ناتوان تراز همیشه شده‌اند، دولت چطور می‌تواند ادعای گام برداشتن در مسیر بهبود معیشت طبقه کارگر داشته باشد؟

در چنین شرایطی است که در روزهای ابتدای تیرماه «عبتی فرد» معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، در تشریح دستاوردهای دولت سیزدهم در حوزه روابط کار به مسواری از جنس آمارسازی، مثل تدوین لایحه اصلاح قانون کار یا افزایش کمی کمیته‌های حفاظت فنی اشاره می‌کند. او البته هیچ اشاره‌ای به پسرقت شدید وضع معیشتی کارگران و عقب‌ماندگی سنگین دستمزد از سبد هزینه‌ها ندارد ولی مدعی است که بی‌بروگر در ماسد ستاورد داشته‌ایم. این ادعاها می‌گوید: «لایحه و کمیته و صورت جلسه یا آمارهای غیر واقعی به چه دردمان می‌خورد. دستاورد یعنی اینکه سفره‌مان کارگر خالی نباشد و بتوانیم حداقل ماهی یک کیلو گوشت بخرم. دستاورد یعنی من دیگر سر منده فرزندانم نیاشم.»



شماری از کارگران پیمانکاری آبغای رودبار، محل کار خود را ترک کردند

برخی از کارفرمایان به سادگی حقوق کارگران را ترضیع می‌کنند، گفت‌متاسفانه مسئولان آبغای رودبار در مقام توجیه گفتند که چون کارگران متعلق به شرکت پیمانکار هستند، پیگیری مطالبات کارگران نیستند و تأکید کرد: پیمانکاری بودن، رفع مسئولیت نمی‌کند. طبق ماده ۱۳ قانون کار، شرکت‌ها و کارکنان، مسئولیت‌های متعدد قانونی در قبال شرکتی دارد که کار را بر آن واگذار کرده است. همه رفتارها و حقوق مکتسبه‌ای که در شرکت مادر بوده در شرکت پیمانکار هم باید رعایت شود و مسئولیت نظارت بر این موضوع بر عهده شرکت مادر است. قرار نیست به دلیل واگذاری کار به شرکت پیمانکار،

به دلیل عدم پرداخت ۸ ماهه حقوق، کارگران پیمانکاری آبغای رودبار دیگر رغبتی به کار ندارند و طی یک هفته گذشته تعدادی از کارگران خود خواسته محل کار خود را ترک کرده‌اند. ایلنا در گزارشی نوشت: پیش از ۸ ماهه است حدود ۶۰ کارگر پیمانکاری آبغای رودبار حقوق دریافت نکرده‌اند و با ترک کارگران، آبغای امشکل کمبود نیروی کار مواجه شده است. این خبر گزارشی به نقل از یکی از این کارگران نوشت: در شهرستان رودبار کسی پیگیری مطالبات کارگران آب و فاضلاب رودبار نیست. شرایط سخت کار هم باعث شده کارگران تمایل زیادی به کار در آب و فاضلاب رودبار نداشته

خبر

افت و خیز مشارکت در بازار کار بهار

نرخ مشارکت در بازار کار در ۱۷ استان در بهار امسال نسبت به مدت مشابه در سال قبل کاهش یافته است. در مقابل، این شاخص برای ۱۴ استان با افزایش روبرو بوده و نرخ مشارکت کل کشور نیز بدون تغییر نسبت به بهار سال قبل باقی مانده است. شدیدترین افزایش در نرخ مشارکت ۱۳٫۶ درصد بوده که مربوط به استان فارس است. نرخ مشارکت استان فارس با این کاهش شدید در بهار امسال به ۳۷٫۳ درصد رسیده است. پس از آن نیز استان‌های سمنان و سیستان و بلوچستان قرار گرفته‌اند که نرخ مشارکت آنها به ترتیب ۶٫۲ درصد و ۵٫۵ درصد نسبت به مدت مشابه در سال قبل افت کرده است. در مقابل، نرخ مشارکت زنجان بیش از سایر استان‌ها بالا رفته و رشد ۹٫۲ درصدی را شاهد بوده است.

مشارکت کل کشور ۴۱٫۲ درصد بوده و از هر ۱۰۰ نفری که در سن اشتغال بوده، تنها ۴۱ نفر به صورت فعال در بازار کار حاضر بوده‌اند. این نتایج نشان می‌دهد که همچنان، بیش از نصف افراد در سن اشتغال در کل کشور به بازار کار ورود نکرده‌اند. این نرخ در بهار امسال نسبت به بهار سال گذشته ثابت مانده است. از میان استان‌های کشور، تنها نرخ مشارکت یک استان از ۵۰ درصد فراتر رفته است. این نرخ در زنجان ۵۱٫۵ درصد برآورد شده که ۹٫۲ درصد از بهار سال گذشته نیز بالاتر است. بر این اساس، زنجان بالاترین نرخ مشارکت را بین سایر استان‌های کشور دارد. پس از آن، استان اردبیل با نرخ مشارکت ۴۸ درصدی قرار گرفته است. در رتبه سوم نیز، خراسان شمالی با نرخ مشارکت ۴۶ درصدی که ۰٫۸ درصد بالاتر از بهار سال گذشته است، جای دارد. در مقابل، کمترین نرخ مشارکت در بازار کار ۳۱٫۷ درصد بوده که متعلق به استان کهگیلویه و بویراحمد است.

نرخ مشارکت در بازار کار در ۱۷ استان کشور کاهش یافت

مدت مشابه در سال قبل افزایش یافته اما شدیدترین افزایش هم کمتر از ۱۰ درصد بوده است. به گزارش اکویبران، تازه‌ترین گزارش مرکز آمار حاکی از آن است که در بهار امسال، نرخ مشارکت کل کشور نسبت به بهار سال گذشته تغییری نکرده و ثابت مانده است. با این حال، وقتی به هر استان به صورت مجزا نگاه شود نتایج متفاوتی حاصل می‌شود. این نرخ در ۱۷ استان طی بهار امسال در مقایسه با بهار سال گذشته کاهش یافته و این کاهش در برخی استان‌ها بیش از ۱۳ درصد بوده است. این در حالی است که نرخ مشارکت ۱۴ استان بالاتر رفته اما شدیدترین افزایش هم کمتر از ۱۰ درصد بوده است. نرخ داده‌های مرکز آمار نشان می‌دهد که در بهار امسال، نرخ



تازه‌ترین گزارش مرکز آمار، حاکی از کاهش نرخ مشارکت در ۱۷ استان در بهار ۱۴۰۳ است. این نرخ در سایر استان‌ها نسبت به

حقوق کارگران فضای سبز به ۱۲ تا ۱۴ میلیون تومان می‌رسد

ویداده داد: بعد از اصلاح حقوق کارگران خدمات شهری دیدیم که حقوق کارگران فضای سبز که ۸ تا ۹ میلیون تومان است نیز نیاز به اصلاح دارد و عقب‌افتادگی در این زمینه نیز وجود دارد و باید یک همسان سازی بین حقوق کارگران فضای سبز و کارگران خدمات شهری انجام شود. امسال هماهنگی‌های لازم در این زمینه صورت گرفته و این حقوق‌ها اصلاح شد. حقوق‌های قبلی کارگران فضای سبز پرداخت شده و باید یک مابه‌التفاوت به آنها پرداخت شود برای پرداخت مابه‌التفاوت‌ها نیز هماهنگی‌ها انجام و به پیمانکاران و شهرداریان مناطق ابلاغ شده و به زودی هم مابه‌التفاوت‌ها پرداخت می‌شود.

رفت و روبرو از ۴ الی ۵ میلیون تومان به ۸ میلیون و ۷۰۰ هزار تومان رساندیم و این میزان دریافتی این کارگران در سال گذشته بود. از سال قبل نیز قراردادها اصلاح شد و فیرست بهای پیمانکاران اعلام شد. قرارداد کارگران خدمات شهری از حدود ۸ میلیون و ۷۰۰ هزار تومان به ۱۲ الی ۱۴ میلیون تومان رسید و دریافتی این کارگران نیز ۱۴ تا ۱۶ میلیون تومان شده است.

معاون خدمات شهری و محیط زیست شهرداری تهران از همسان سازی حقوق کارگران فضای سبز با کارگران خدمات شهری خبر داد. حسین نظری در گفت‌وگو با ایلنا گفت: حقوق کارگران فضای سبز چندسالی بود که افزایش پیدا نکرده بود اما در یک الی دو سال گذشته حقوق کارگران خدمات شهری حوزه

خدمات تأمین اجتماعی به بیمه شدگان، روندی کاهشی دارد

سوی بیمه شدگان دانست و گفت: عدم رعایت سه‌جانبه‌گرایی از طرفی و نگاه صاحبان قدرت و دولتمردان به شرکت‌های صندوق بیمه تأمین اجتماعی و تضییع منابع در سال‌های متوالی، باعث کاهش منابع صندوق شده است. وی افزود: چرا باید کارگران که با کمترین دستمزد و عدم تأمین مناسب زندگی خود را سپری می‌کنند در پرداخت هزینه‌های حداقلی زندگی ناتوانند، با حق بیمه تکمیلی قسمتی از دستمزد حداقلی خود را به شرکت‌های بیمه‌ای بپردازند؟ کارگران حق بیمه مناسبی را هر ماه به تأمین اجتماعی پرداخت می‌کنند ولی خدمات شایسته در این رابطه دریافت نمی‌کنند. بهر مندی از بیمه تأمین اجتماعی و خدمات بیمه‌ای، حق حداقلی هر کارگر و خانواده‌اوست که متأسفانه سال‌هاست از آن هم کم‌چهره هستند.

مهمترین مطالبات جامعه کارگری و بازنشستگان نام بردوی افزود: با توجه به روند کاهشی در ارائه خدمات از سوی تأمین اجتماعی در چند ساله اخیر و نگاه مدیران و کارشناسان بیمه‌ای در راستای افزایش حق بیمه با افزایش سن بازنشستگی، کاملاً آشوب است که منابع سازمان در حال تقلیل و رویکرد آنها در جهت کم شدن ارائه خدمات به بیمه‌شدگان و بازنشستگان است. تاجیک، دلایل ناتوانی و کاهش منابع صندوق را نبود ساختار مناسب و نظارت مستقیم از

رئیس مجمع کارگران استان تهران گفت: نگاه ویژه رئیس جمهور منتخب به صندوق تأمین اجتماعی از مهمترین مطالبات جامعه کارگری است. محمد رضا تاجیک در گفت‌وگو با تنسیم گفت: از آنجایی که صندوق تأمین اجتماعی بیش از نیمی از جمعیت کشور را پوشش داده و هر گونه آسیب به این صندوق می‌تواند آسیب به نظام تلقی شده و آسیب‌های جبران ناپذیری به کشور بزند، لذا رویکرد نگاه ویژه در این راستا باید در اولویت بوده و آن