

اخبار کارگری

بلاتکلیفی کارگران تعدیلی شهرداری جیرفت به پنج ماه رسید

نزدیک به پنج ماه از بلاتکلیفی شغلی نزدیک به ۱۴۳ کارگر تعدیلی شهرداری جیرفت می‌گذرد و کارگران تعدیلی هنوز پیگیری بازگشت به کار خود هستند. به گزارش ایلنا، جمعی از این کارگران اظهار کردند: حدود ۱۴۳ کارگر خدمات شهرداری جیرفت با سوابق دو تا سه ساله هستیم که از ابتدای خرداد ماه سال جاری، از ورودمان به محل کارمان جلوگیری شده و بیکار شده‌ایم. البته بعد از اخراج ما، مسئولان چندین بار وعده بازگشت به کار را به صورت مشروط دادند با این حال هنوز اقدامی صورت نگرفته است. یکی از این کارگران گفت: هر چند کارگران خواهان بازگشت به کارند اما قبول شرایط سنی و دادن تعهد محضری برای جابه‌جایی کارگرائی که پیش از بیکاری، دو تا سه سال سابقه کار در بخش خدمات شهرداری داشته‌اند، از سوی مسئولان شهری جیرفت غیرقانونی است. وی گفت: در حدود پنج ماهی که بیکار بودم در جست‌وجوی کار به واحدهای صنعتی و خدماتی زیادی مراجعه کرده‌ام اما به دلیل شرایط سنی‌ام هیچ کاری برای من و شمار دیگری از همکارانم پیدا نشده است. این کارگر با اشاره به اینکه شرط لحاظ نشدن سوابق شغلی گذشته شده و اعلام کرده‌اند سابقه کار او تا سه ساله آنها در سوابق شغلی جدید لحاظ نمی‌شود، افزود: کارگرائی که در بیرون از شهرداری در انتظار بازگشت به کار هستند، مشکلات معیشتی زیادی دارند. تعدادی از آنها با انجام کارهای نظیر دست‌فروشی، مسافرکشی و نگهداری واحدهای تولیدی و مسکونی، معیشت خود را تأمین می‌کنند اما باقی هنوز نتوانسته‌اند برای خود شغلی پیدا کنند. او با بیان اینکه در پیگیری وضعیت شغلی خود جمعاً مقابل ساختمان شهرداری بر گزار کرده‌ام، گفت: مسئولان استانی بارها وعده بازگشت به کارمان را داده‌اند اما در عمل کاری انجام نمی‌دهند.

کارگران پیمانی پالایشگاه آبادان تجمع کردند

شماری از کارگران ارکان ثالث پالایشگاه آبادان در تجمعی به برآورده نشدن مطالبات صنفی خود در نتیجه اجرا نشدن طرح حذف شرکت‌های پیمانکاری اعتراض کردند. به گزارش ایلنا، کارگران ارکان ثالث پالایشگاه آبادان با ابراز نگرانی از اینکه هنوز مطالبات صنفی آنها برآورده نشده، از مسئولان درخواست کردند به وضعیت کارگران پیمانکاری این واحد پالایشگاهی ورود کرده و امنیت شغلی و معیشتی آنها را بازگردانند. این کارگران خواستار حذف پیمانکاران در این واحد پالایشگاهی شده و گفتند: درخواست دیگر کارگران، عدالت در پرداخت حقوق و سایر مزایای قانونی، رفاهی و انگیزشی و مناسبتی نسبت به کارگران رسمی است. به گفته آنها، در پالایشگاه آبادان حدود چهار هزار کارگر به صورت پیمانکاری مشغول کارند که از شرایط کار با پیمانکاران رضایت ندارند. این کارگران گفتند: بخش دیگری از مطالباتمان تسریع در صدور نفت کارت و اجرای اصلاحات طرح طبقه‌بندی مشاغل است که بعد از گذشت سال‌ها به رسم صدور ابلاغیه آن، هنوز انجام نشده است. کارگران با بیان اینکه بخش حراست پالایشگاه، کارت‌های ساعت‌زنی تعدادی از همکاران را جمع‌آوری کرده، گفتند: پالایشگاه سال‌هاست با پیمانکارانی تعدیم قرارداد می‌کند که سابقه خوبی در لحاظ کردن ایمنی و پرداخت مطالبات کارگران ندارند. موضوع خروج پیمانکاران از صنعت نفت نیز چندین سال است که از سوی دولت مطرح می‌شود اما تاکنون کاری برای اجرای مطالبه کارگران انجام نشده است.

تأمین اجتماعی، راه‌های خطرناکی برای تأمین مالی برگزیده است

فروش دارایی کارگران به جای استقراض از نظام بانکی



«مدتی است که دیگر استقراض نمی‌کنیم و وضعیت مالی تأمین اجتماعی در دولت سیزدهم بهبود یافته است». این جملات، چکیده اظهارات وزیر کار و مدیرعامل تأمین اجتماعی در ماه‌های اخیر است. با این حال ادعای بهبود وضع نقدینگی سازمان تأمین اجتماعی و دور شدن از بحران ناترازی در حالی مطرح می‌شود که بازنشستگان و جامعه هدف، تفاوت ملموس و معناداری در وضعیت خدمات‌رسانی تأمین اجتماعی به خصوص در بخش درمان احساس نمی‌کنند. همه اینها به موازات اصلاحات سنجهای مدنظر در برنامه هفتم توسعه که مورد توافق دولت و مجلس است، نشان می‌دهد حال تأمین اجتماعی، آنچنان که مرتضوی و موسوی اعلام می‌کنند، خوب نیست.

علیرضا حدیدی «کارشناس رفاه و تأمین اجتماعی» در گفت‌وگو با ایلنا بر همین نکته تأکید می‌کند که ادعای بهبود وضعیت تأمین اجتماعی اصلاحی نیست. در این دو سال، هر چند مدیران تأمین اجتماعی استقراض نکرده‌اند اما دست به کارهایی به مراتب بدتر زده‌اند. فروش اموال و دارایی‌های تأمین اجتماعی و نیز چاپ اوراق قرضه یا به اجرای برنامه هفتم توسعه، مشکلات و مصائب جدی برای صندوق‌های بیمه‌های کشور، به خصوص تأمین اجتماعی به وجود می‌آورد و دشواری‌های فعلی را تشدید می‌کند.

عبارت صحیح‌تر، فروش آینده صندوق کارگران. اصلاحات برنامه هفتم در زمینه تأمین اجتماعی را چطور تفسیر می‌کنید؟ با اجراء بندهای این برنامه، وضع تأمین اجتماعی در پنج سال آینده چگونه خواهد بود و آیا این اصلاحات منجر به ارتقای ضرب‌ب پشتیبانی و کاهش خطر بحران عدم تعادل در سازمان می‌شود؟ اگر قرار باشد پیش‌نویسی که از کمیسیون تلفیق خارج شده، تبدیل به قانون و راهبرد پنج‌ساله برای صندوق‌های بازنشستگی کشور از جمله تأمین اجتماعی شود، به نظر می‌آید که در آینده وضعیت صندوق‌های ایرانی‌تراز امروز خواهد شد.

ترجیح دارد. اینها فروش دارایی انجام داده‌اند. ظرف دو سال گذشته چیزی نزدیک به ۲۰۰ هزار میلیارد تومان از دارایی‌های سازمان تأمین اجتماعی به فروش رفته و تأمین مالی سازمان از این طریق صورت گرفته است. غیر از فروش اموال، راه‌های دیگری برای تأمین نقدینگی در پیش گرفته‌اند که متأسفانه هزینه‌هایی بسیار بیشتر از استقراض دارد. مثلاً اوراق بدهی منتشر کرده‌اند یا اوراق مشارکت منتشر کرده‌اند. نرخ‌های این اوراق بالای ۳۰ درصد است و از نظر اقتصادی اصلاً عاقلانه نیست که نرخ ۱۸ یا ۲۰ یا حتی ۳۰ درصد وام بانکی را کنار بگذاریم و با نرخ بالای ۳۰ درصد تأمین مالی کنیم.

در عین حال، فروش دارایی‌های سازمان که دارایی‌های جمعی کارگران و بازنشستگان است، مضرات بسیار دارد. باید بدانیم ارزش یک دارایی فقط به سود آن نیست و ارزش سرمایه‌ای آن هم هست. می‌گویند استقراض نکرده‌ایم و ۱۰ تا ۲۰ هزار میلیارد سود استقراض را پرداخت نمی‌کنیم اما یک دارایی را به فروش می‌رسانید که در این میان ۵۰ تا ۱۰۰ هزار میلیارد تومان ارزش سرمایه‌ای خیلی ساده از دست می‌رود. در واقع خسارت این فروش از خسارت استقراض از نظام بانکی کشور به مراتب بیشتر است و بی‌تردید عواقب وخیم‌تری هم دارد. پس قاطعانه می‌توان گفت، راهبرد فعلی سازمان برای تأمین مالی به مراتب از توسل جستن به وام بانکی بدتر است؟ بله. واقعیت این است که سوابق تاریخی نشان می‌دهد هر جا تأمین اجتماعی به جای استقراض به سمت فروش دارایی رفته، بیش از هزینه تأمین مالی از طریق استقراض، ضرر کرده است. هم سازمان ضرر کرده و هم در میان مدت و بلندمدت بیمه‌شدگان متضرر شده‌اند. تاریخ این نشان می‌دهد و مصادیق آن هم به‌عینه موجود است.

کشور، به خصوص تأمین اجتماعی به وجود می‌آورد و دشواری‌های فعلی را تشدید می‌کند. طریق سازمان امور مالیاتی و بازگشت سهم کارفرمای کنار کشیده، می‌تواند برای تأمین اجتماعی در درجه اول یک بیهوده‌پردازی مازاد بر ۳۰ سال که باز هم یک تعهد اختیاری برای کارگراست و باز هم ممکن است کارگر ادامه ندهد و تا ۳۵ سال حق بیمه نپردازد. در واقع اگر کارگر تصمیم بگیرد که زودتر بازنشست شود، این امر می‌تواند هزینه‌های صندوق را افزایش دهد بدون اینکه منابع آن متأسفانه از این دست مصادیق در برنامه هفتم توسعه به‌وفور یافت می‌شود. مهم‌ترین آن، بیمه‌های اختیاری است که در حقیقت پوشش‌های دولتی کاهش می‌یابد. اینها در واقع تنبیه‌هایی برای تأمین اجتماعی است که هم تعداد افراد تحت پوشش و هم مبلغ حق بیمه دریافتی سازمان را کاهش می‌دهد و صندوق با تهدید منابع، دچار خسارت می‌شود. بحث واریزی حق بیمه کارگر و کارفرما به خزانه دولت از طریق سازمان امور مالیاتی و بازگشت آن به صندوق بازنشستگی نیز می‌تواند مزید بر علت شود. این کار با ایجاد یک تغییر نهادی معنادار می‌تواند برای تأمین اجتماعی و سایر صندوق‌های بازنشستگی بسیار مشکل‌ساز شود. بنابراین نتیجه می‌گیریم اجرای برنامه هفتم توسعه، مشکلات و مصائب جدیدی برای صندوق‌های بیمه‌ای

می‌دهد و صندوق با تهدید منابع، دچار خسارت می‌شود. بحث واریزی حق بیمه کارگر و کارفرما به خزانه دولت از طریق سازمان امور مالیاتی و بازگشت آن به صندوق بازنشستگی نیز می‌تواند مزید بر علت شود. این کار با ایجاد یک تغییر نهادی معنادار می‌تواند برای تأمین اجتماعی و سایر صندوق‌های بازنشستگی بسیار مشکل‌ساز شود. بنابراین نتیجه می‌گیریم اجرای برنامه هفتم توسعه، مشکلات و مصائب جدیدی برای صندوق‌های بیمه‌ای

ظرف دو سال گذشته چیزی نزدیک به ۲۰۰ هزار میلیارد تومان از دارایی‌های سازمان تأمین اجتماعی به فروش رفته و تأمین مالی سازمان از این طریق صورت گرفته است.

رئیس کانون بازنشستگان کارگری استان تهران: بدهی دولت به تأمین اجتماعی بالای ۷۰۰ هزار میلیارد تومان شده است

خواهد شد. دهقان کیا با انتقاد از گنجاندن چند موضوع بوند در برنامه هفتم توسعه اظهار کرد: اگر این موارد در برنامه هفتم توسعه تصویب شود باید تیر خلاص را به سازمان تأمین اجتماعی بزنیم و دیگر این سازمان از بین خواهد رفت. با بندها و موضوعاتی که در برنامه هفتم توسعه آمده، سازمان تأمین اجتماعی یک سازمان ورشکسته خواهد شد و دیگر نمی‌تواند این ورشکستگی را جبران کند.

رئیس کانون بازنشستگان تأمین اجتماعی تهران ادامه داد: در برنامه هفتم توسعه ۴۹ تا ۵۰ موضوع در ارتباط با صندوق تأمین اجتماعی آمده که از این تعداد ۱۷ الی ۱۸ موضوع مهم است. از این ۱۷ الی ۱۸ موضوع ۸ الی ۹ بنیادساز و وجود دارد که ساختار و



مجلس در برنامه هفتم توسعه پیش‌بینی شده که غالباً باعث عدم تعادل منابع و مصارف و برهم خوردن نظم و انضباط ورودی‌ها و خروجی‌ها و موجب ناپایداری مالی بیشتر در سازمان می‌شود. انتظار داریم مسئولان به این موضوع توجه داشته باشند. اخیراً نامه‌ای در ارتباط با موارد آمده در برنامه هفتم توسعه به ریاست مجلس ارسال کرده‌ایم و انتظار داریم هر چه سریع‌تر به این موارد توجه شود.

به گفته آنها، شرکت مخابرات به جای توضیح دادن و عذرخواهی بابت تأخیر، حقوق کارگران مخابرات روستایی را در این شرایط نوری کامل واریز نکرده و این مساله، موجب شده زندگی کارگران مخابرات با مشکل مواجه شود.

نیمی از حقوق کارگران مخابرات روستایی واریز شد

روز هفدهم مهر ماه، مبلغی برابر با نصف حقوق ماهانه به حساب کارگران مخابرات روستایی کشور پرداخت شد.

روز هفدهم مهر ماه، مبلغی برابر با نصف حقوق ماهانه به حساب کارگران مخابرات روستایی کشور پرداخت شد.

همزمان با فاز جدید درگیری‌ها، گردان‌های زرهی ارتش اسرائیل وارد غلاف غزه شدند؛ تردید تل‌آویو در موفقیت هجوم زمینی

که تحمل آن در سطح جامعه بین‌المللی دشوار است و محکومیت علیه اسرائیل و شاید ایالات متحده را که حمایت خود را از تل‌آویو اعلام کرده به دنبال دارد. اگرچه عملکرد کیفی رزمی نشان داده شده توسط حماس در حمله به اماکن نظامی و شهر کاهدر مجاور نوار غزه، توسط تصمیم‌گیرندگان نظامی و سیاسی در اسرائیل مورد توجه قرار خواهد گرفت اما خسارت‌هایی که اخیراً در حملات حماس به اماکن حساس و مهم اسرائیل انجام شده خوبی نشان می‌دهد که نتایج و عوایدی ترین مقامات امنیتی و نظامی اسرائیل سعی می‌کنند این مولفه‌ها را در چارچوب تحلیلی خود بگنجانند چرا که حماس موفق شد همه طرف‌ها را وادار به بازنگری در محاسبات خود کند. به عبارتی ضربه بزرگی که حماس به اسرائیل وارد کرده و وجهه آن را نزد افکار عمومی بین‌المللی و منطقه‌ای از بین برد. با همه این تفاسیر و با توجه به اینکه اسرائیل به دنبال آن است تا بتواند مسیر رخدادهای میدانی را به نفع خود مهندسی کند باید گفت که در شرایط کنونی اساساً عملیات زمینی برای تل‌آویو هنوز به‌یاز خواهد بود اما احتمال تشدید حملات دریایی و هوایی وجود دارد.



تل‌آویو بیابود موضوعی است که همین حالا تبعات آن را به‌نظاره‌نشسته‌ایم اما بحث این است که حالا برخی هادر درون کابینه امنیتی اسرائیل بر سر و رویه عملیات زمینی همه‌جانبه تأکید دارند. این امر مملو از چالش‌های متعدد است: نخستین و بارزترین آن‌ها وجود شمار زیادی زندانی است که حماس توانست

الجزیره و یونیفورم خبرنگاران را آغشته به خون نشان می‌داد و روزنامه‌نگاران در حال گریه برای همکاران خود که در نتیجه حمله اسرائیل به زمین افتاده بودند، دعا می‌کردند. در مقابل گردان‌های القسام، شاخه نظامی حماس اعلام کرد: در پاسخ به هدف قرار دادن غیرنظامیان، فرودگاه بن‌گورین را بمباران کردیم. از سوی دیگر در اثر بمباران‌های اسرائیل و بنا بر اعلام وزارت بهداشت فلسطین تا ظهر دیروز (سه‌شنبه) ۷۷۰ نفر کشته شده‌اند که ۱۴۰ کودک و ۱۰۵ زن در میان آنها هستند. تعداد زخمی‌ها نیز به ۴۱۰ نفر افزایش پیدا کرده است. در این راستا روزنامه‌ها تل‌خبر داده ۱۰ درصد از ساکنان شهر که‌های صهیونیست‌نشین مجاور غزه در پی درگیری‌های اخیر کشته شده‌اند. اینکه این میزان افزایش پیدا کند یا خیر مشخص نیست

همزمان با فاز جدید درگیری‌ها، گردان‌های زرهی ارتش اسرائیل وارد غلاف غزه شدند؛ تردید تل‌آویو در موفقیت هجوم زمینی



فرشاد گلزاری