

مطالبات کارگران ماشین آلات راه‌آهن کرج پرداخت نشده است

کارگران بخش ابنیه فنی و ماشین آلات راه‌آهن کرج با اشاره به گذشت بیش از ۲۰ روز از پیگیری‌های صنفی خود، اعلام کردند هنوز معوقات شان پرداخت نشده است. این کارگران در گفت‌وگو با ایلنا اظهار داشتند: هر چند با پیگیری‌های صورت گرفته، بخشی از حقوق و حق بیمه یک ماه کارگران پرداخت شده اما مشکل اصلی، یعنی پرداخت نشدن ۱۴ ماه حق بیمه معوق، مشکلات بیمه تکمیلی و نامنظم بودن پرداخت حقوق همچنان پابرجاست و نگرانی‌های جدی برای کارگران ایجاد کرده است. آنها با اشاره به برگزاری چندین جلسه با مسئولان شرکت راه‌آهن پس از پیگیری‌های اخیر، خواستار شفاف‌سازی درباره زمان اجرای تعهدات داده شده هستند و می‌گویند می‌خواهیم بدانیم با توجه به وعده‌های مسئولان در جلسات گذشته، تکلیف مطالبات باقی‌مانده و امنیت شغلی ما چه زمانی مشخص خواهد شد؟ کارگران ابنیه فنی و ماشین‌آلات راه‌آهن کرج در تشریح مطالبات صنفی خود افزودند: اجرای کامل طرح تجميع و طبقه‌بندی مشاغل، همسازسازی دستمزدها، ایجاد قوانین یکسان در پرداخت حقوق، عقد قرارداد های دائمی، پرداخت منظم مزایای قانونی و عرفی و همچنین رفع مشکلات بیمه تکمیلی از اصلی‌ترین خواسته‌های مااست که تا امروز عملیاتی نشده و زمینه‌ساز گرفتاری‌های معیشتی برای کارگران شده است. آنها در پایان درباره مشکلات بیمه تکمیلی خود تأکید کردند: بیمه تکمیلی فقط زمانی اقدام به پرداخت خسارات در مان می‌کند که بیمه پایه یا بیمه مادر برقرار باشد اما اکنون به دلیل قطع بودن بیمه پایه، بیمه تکمیلی نیز خسارتی پرداخت نمی‌کند و این موضوع مشکلات درمانی کارگران را دوچندان کرده است.

■ ■ ■

تجمع بازنشستگان مخابرات مقابل وزارت ارتباطات



روز یکشنبه (۱۱ مردادماه) بازنشستگان مخابرات ایران در اعتراض به بی‌توجهی چندساله به مطالبات خود مقابل وزارت ارتباطات تجمع کردند. اجرای مرحله سوم متناسب‌سازی حقوق، اجرای آیین‌نامه استخدای و به‌روز کردن مبلغ خواروبار از جمله مطالبات این بازنشستگان است. به گزارش ایلنا، مشکلات مربوط به بیمه تکمیلی، از دیگر موضوعات مورد اعتراض بازنشستگان مخابرات است. بازنشستگان می‌گویند: مخابرات هر ماه مبلغی از حقوق آنها بابت بیمه تکمیلی کسر می‌کند اما این مبلغ به شرکت بیمه گرواریز نمی‌شود. آنها همچنین می‌گویند: مخابرات اعلام کرده که برای استفاده از بیمه تکمیلی مخابرات بازنشستگان باید عضو بیمه تکمیلی صندوق بازنشستگی خود شوند که این کار هزینه‌های درمانی ما را افزایش می‌دهد.

■ ■ ■

اعتراض جوانان بومی بیکار مقابل پالایشگاه لیشر

جمعی از جوانان جویای کار منطقه بویراحمد گرمسیر، شنبه (۱۰ مردادماه) با حضور مقابل محل پروژه پالایشگاه لیشر و در ادامه با تجمع مقابل فرمانداری گجساران، خواستار رسیدگی به وضعیت اشتغال ونحوه جذب نیرو در این پروژه صنعتی شدند. به گزارش ایلنا، این جوانان بومی با تأکید بر لزوم رعایت عدالت در استخدام و شفافیت در فرآیند جذب نیرو، نسبت به رویه‌های موجود انتقاد کردند و خواستار پایان دادن به تبعیض در اولویت‌بندی اشتغال برای نیروهای بومی منطقه شدند. حاضران در این تجمع، با اشاره به تحمل سختی‌ها و آلودگی‌های زیست‌محیطی ناشی از فعالیت‌های صنعتی در این منطقه، بر حق قانونی و عرفی خود برای برخورداری از فرصت‌های شغلی تأکید کردند. آنها از مسئولان محلی و متولیان پروژه خواستند تا با بازنگری در سیاست‌های استخدامی، زمینه را برای بهره‌گیری از توان نیروهای متخصص بومی فراهم کنند. معترضان در پایان تأکید کردند که پیگیری‌های صنفی و قانونی آنها برای ایجاد فرصت اشتغال برای جوانان منطقه، تا حصول نتیجه و رفع تبعیض‌های موجود ادامه خواهد داشت.

■ ■ ■

انفجار معدن مس، دو کارگر را به کام مرگ کشاند

رئیس اورژانس پیش‌بیمارستانی و حوادث ۱۱۵ دانشگاه علوم پزشکی اراک گفت: انفجار معدن مس در روستای محمدآباد دلیجان، عصر روز شنبه، ۲ کارگر را به کام مرگ کشاند. به گزارش ایلنا، به‌روز ایران نژاد افزود: در این حادثه تلخ یکی از کارگران در دم جان خود را از دست داد و دو کارگر دوم که علائم حیاتی داشت به بیمارستان امام صادق دلیجان منتقل شد که به‌راثر شدت جراحت در بیمارستان فوت کرد.

■ ■ ■

تجمع بازنشستگان تأمین اجتماعی در شهرهای مختلف



بازنشستگان تأمین اجتماعی، دیروز (یازدهم مرداد) در چند شهر از جمله شوش و هفت‌تپه و رشت تجمع کردند. به گزارش ایلنا، بازنشستگان با انتقاد از عدم پرداخت معوقات ویرین وار دیبخت و ناکافی بودن مستمری‌های ماهانه، خواستار توجه دولت و مسئولان به اوضاع سخت معیشتی بازنشستگان تأمین اجتماعی شدند. این بازنشستگان که مقابل ادارات تأمین اجتماعی جمع شدند، با دفاع از حق در مان رایگان و دستمزدهای خط فقر، تأکید کردند: تنها راه نجات، استقلال سازمان است.

پشت اعداد و ارقام بازار کار بهار ۱۴۰۵، تنها افزایش نرخ بیکاری دیده‌ نمی‌شود بلکه نشانه‌هایی از تغییر عمیق در ساختار اشتغال ایران به چشم می‌خورد. کاهش اشتغال در بخش صنعت، رشد مشاغل ناپایدار خدماتی، افزایش اشتغال ناقص و افت مشارکت اقتصادی، همگی حکایت از بازاری دارند که بیش از گذشته تحت تأثیر نااطمینانی‌های اقتصادی و سیاسی قرار گرفته است.

به اعتقاد کارشناسان، اگر این روند ادامه یابد، پیامد آن تنها کوچک‌تر شدن بازار کار نخواهد بود، بلکه معیشت خانوار هار، فاداجتماعی، صندوق‌های بازنشستگی و حتی سرمایه‌انسانی کشور نیز با چالش‌های جدی روبه‌رو خواهد شد. «فاطمه عزیزخانی» کارشناس بازار کار در گفت‌وگو با اقتصادنیوز از دلایل این تغییرات و چشمانداز پیش‌روی بازار کار ایران می‌گوید و نسبت به تداوم روند کنونی هشدار می‌دهد.

آمارهای بهار ۱۴۰۵ نشان می‌دهد نرخ بیکاری افزایش یافته و نرخ مشارکت اقتصادی و نسبت اشتغال کاهش پیدا کرده است. این همزمانی چه تصویری از وضعیت واقعی بازار کار ارائه می‌دهد و پیام این آمار به سیاستگذاران اقتصادی و سیاست خارجی چیست؟

این وضعیت و شرایطی که امروز در بازار کار مشاهده می‌کنیم، از مدتی قبل آغاز شده بود. اگر آمارهای پیش از جنگ را نیز بررسی کنیم، می‌بینیم که ریزش اشتغال تقریباً از همان دوره و پس از جنگ ۱۲ روزه، در فصل تابستان و پاییز آغاز شده بود. در آن مقطع، بخش صنعت با کاهش اشتغال مواجه شد و بخش خدمات نیز اگر چه همچنان اشتغال ایجاد می‌کرد اما روند ایجاد اشتغال در این بخش نیز به تدریج کاهش می‌یافت.

در بخش کشاورزی نیز وضعیت از قبل مشخص بود و این بخش تحت تأثیر شرایط آب‌وهوایی و مشکلات موجود قرار داشت بنابراین در کشاورزی هم رونق قابل توجهی مشاهده نمی‌شد. این شرایط ادامه پیدا کرد تا اینکه جنگ نیز رخ داد و بر مشکلات موجود افزود. آنها بهار ۱۴۰۵ را تاحدی متمایز کرده، این است که الگوی آسیب‌پذیری بازار کار تغییر کرده است. در تمام دوره‌های گذشته، زنان آسیب‌پذیرترین گروه بازار کار بودند و معمولاً هر زمان شوکی به اقتصاد وارد می‌شد، نخستین گروهی که از بازار کار خارج می‌شدند، زنان بودند اما اکنون شرایط تاحدی متفاوت شده؛ تفاوت از این جهت که بخشی از این آسیب‌پذیری به مردان منتقل شده است. اکنون اگر آمارها را بررسی کنیم، می‌بینیم هم تعداد مردان حاضر در جمعیت فعال کاهش یافته، هم نرخ مشارکت اقتصادی مردان افت کرده و هم نرخ بیکاری آنها افزایش یافته است. اما هر دو، اگر خروج نیروی کار از بخش صنعت را رصد کنیم، مشاهده می‌شود که سهم مردان در این ریزش اشتغال بیش از سایر گروه‌هاست.

مجموع این تحولات نشان می‌دهد شرایطی که بازار کار با آن مواجه است، به تدریج در حال تبدیل شدن به یک چالش ساختاری و مزمن است؛ چالشی که ریشه در وضعیت اقتصادی ایران دارد. در گذشته، اگر زنان تنها گروه آسیب‌پذیر بازار کار بودند، این موضوع تاحدی با پایین بودن نرخ مشارکت اقتصادی زنان توجهی می‌شد و در دوره‌های بحران معمولاً آنها زودتر تعدیل می‌شدند اما اکنون می‌بینیم که مردان نیز به‌طور جدی درگیر این وضعیت شده‌اند.

تداوم این روند، تاب‌آوری معیشت خانوارها را تضعیف می‌کند و از سوی دیگر، بر تقاضای بنگاه‌ها نیز اثر منفی می‌گذارد زیرا خود بنگاه‌ها اعلام می‌کنند با رکود تقاضا و کاهش فروش مواجه هستند. در نتیجه، اقتصاد وارد چرخه‌ای می‌شود که اگر این شرایط ادامه یابد، کند می‌تواند در فصل‌های آینده وضعیت نامناسب‌تری را رقم بزند.

گفت و گو

یک فعال صنفی:

کارگران به اسارت شرکت‌های پیمانکاری درآمده‌اند

یکی از فعالان صنفی استان گیلان، مشکلات معیشتی، عدم امنیت شغلی و تبعات منفی حضور شرکت‌های واسطه‌گر (پیمانکاران تأمین نیروی انسانی) در واحدهای تولیدی رشت را تشریح کرد.

محمد محمودپور در گفت‌وگو با ایلنا گفت: کارگران سال‌هاست که قربانی تصمیمات نادرست و نگاه‌های غیر کارشناسی شده‌اند. چرا کارگر باید کار کند اما با منت، دستمز در خود را از پیمانکار بگیرد و بیمه و سوابق شغلی‌اش به رستی در دستش تادر زمان بازنشستگی دچار مشکل شود؟ قرار دادهای یک‌طرفه و سبیل‌مضای به نفع خود به نفعی برای تحت فشار گذاشتن کارگران تبدیل شده است.

گزارش

در شورای عالی کار در دست بررسی است؛

جایگزینی روز خاموشی صنایع با تعطیلی هفتگی کارگران

پیشنهاد جایگزینی روزهای خاموشی صنایع با تعطیلی هفتگی کارگران که طی ماه‌های اخیر از سوی فعالان بخش صنعت مطرح شده بود، به‌زودی در شورای عالی کار بررسی می‌شود؛ موضوعی که با توجه به ابعاد حقوقی و لزوم جلب نظر شرکای اجتماعی، به‌نظر می‌رسد بررسی آن در چندین نشست این شورا ادامه یابد.

به گزارش ایسنا، در ماه‌های گذشته و در پی تشدید محدودیت‌های تأمین برق صنایع، پیشنهاد جایگزینی روزهای خاموشی واحدهای تولیدی با روز تعطیلی هفتگی کارگران از سوی فعالان بخش صنعت و خانه‌صنعت، معدن و تجارت ایران مطرح شد.

بر اساس این پیشنهاد، روزی که برق یک واحد تولیدی به دلیل مدیریت مصرف قطع می‌شود، به‌عنوان تعطیلی هفتگی همان واحد در نظر گرفته شود تا کارخانه بتواند در روز تعطیل دیگری، از جمله جمعه

گزارش

یک فعال صنفی خطاب به رئیس‌جمهور:

چرا تاخیر در پرداخت معوقات بازنشستگان اهمیتی ندارد؟!

یک بازنشسته تأمین اجتماعی می‌گوید: چرا برای رئیس‌جمهور تاخیر ۱۰ روزه در پرداخت حقوق اعضای هیات علمی دانشگاه‌ها مهم است اما چند ماه تاخیر در پرداخت معوقات بازنشستگان اهمیتی ندارد؟!

به گزارش ایلنا، مسعود پزشکیان به تاخیر ۱۰ روزه در پرداخت حقوق اعضای هیات علمی دانشگاه‌ها واکنش نشان داد و گفت: این واقعاً قابل قبول نیست، کاری کنید که استاید بیش از این

بحران اشتغال از زنان به مردان منتقل شده است

سقوط کیفیت اشتغال و شدت‌گیری پدیده شاغلان فقیر



بررسی کنیم، می‌بینیم بخش خدمات نیز در دوره‌های قبل بازیش اشتغال بیشتری مواجه بوده است. به‌طور معمول، زمانی که سایر بخش‌های اقتصاد، به‌ویژه صنعت، عملکرد مناسبی دارند، بخش خدمات نیز به تبع آنها رشد می‌کند و اشتغال ایجاد می‌شود اما اکنون که می‌بینیم بخش‌های دیگر اقتصاد با کاهش اشتغال مواجه هستند، افزایش سهم خدمات بیش از آنکه نشانه رونق این بخش باشد، می‌تواند سیگنالی از گسترش اشتغال غیررسمی و ناپایدار باشد. این نوع اشتغال اشتغالی نیست که بتوان خانوارها برای تأمین معیشت خود روی آن حساب کنند یا انتظار داشت درآمد پایدار برای خانواده ایجاد کند. در مجموع، این روند بیش از هر چیز بیانگر افزایش بی‌ثباتی و کاهش کیفیت اشتغال در بازار کار است.

اگر این روند ادامه یابد، کند، چه پیامدی خواهد داشت؟

پیام تداوم این روند، تشدید فقر است و واقعاً تشدید فقر و شکل‌گیری تله فقر مواجه خواهیم شد. افرادی که امروز در حاشیه خط فقر قرار دارند و هنوز به زیر خط فقر سقوط نکرده‌اند، در صورت ادامه این شرایط به تدریج به زیر خط فقر کشیده می‌شوند. در نتیجه، با پدیده‌ای روبه‌رو خواهیم شد که از آن با عنوان «شاغلان فقیر» یاد می‌شود.

پدیده مهاجرت فقدر جدی است و چقدر نیروی کار مهاجرت می‌کند؟

در حال حاضر داده‌های خام بازار کار منتشر نشده و تا زمانی که این اطلاعات در دسترس قرار نگیرد، نمی‌توان با دقت درباره جزئیات قضاوت کرد. اگر این داده‌ها منتشر شود، امکان بررسی دقیق آنها وجود داشته باشد، می‌توان مشخص کرد که چه میزان از ریزش اشتغال در بخش صنعت مربوط به کارگران ماهر بوده است.

اگر سهم قابل توجهی از این کاهش اشتغال به نیروی کار ماهر اختصاص داشته باشد، طبیعی است که این افراد برای یافتن فرصت‌های شغلی بهتر، به سمت مهاجرت حرکت کنند چرا که معمولاً نیروی کار ماهر برای مدت طولانی بدون شغل باقی نمی‌ماند و در صورت فراهم بودن

شرایط، مقصدهای دیگری را برای ادامه فعالیت حرفه‌ای خود انتخاب می‌کند.

آیا شاهد افزایش مهاجرت بین‌شهری هم هستیم؟

در مورد مهاجرت بین‌شهری، همه چیز به وضعیت اقتصاد بستگی دارد اما من احتمال وقوع گسترده آن را چندان زیاد نمی‌دانم. در بهترین حالت، ممکن است بخشی از فرصت‌های شغلی خدماتی در شهرهای بزرگ فعال باشد اما در بخش صنعت چنین ظرفیتی وجود ندارد. وقتی خود بخش صنعت با رکود و کاهش فعالیت روبه‌رو است، نمی‌توان انتظار داشت که در یک شهر فعالیت‌های صنعتی متوقف شود و در شهری دیگر همان بخش رونق داشته باشد و نیروی کار را جذب کند.

اکنون که می‌بینیم بخش‌های دیگر اقتصاد با کاهش اشتغال مواجه هستند، افزایش سهم خدمات بیش از آنکه نشانه رونق این بخش باشد، می‌تواند سیگنالی از گسترش اشتغال غیررسمی و نا پایدار باشد

در نهایت، این تحولات تابع شرایط کلی اقتصاد ایران است. تا زمانی که فضای اقتصادی برای فعالیت‌های تولیدی و صنعتی مساعد نباشد، نمی‌توان انتظار داشت جابه‌جایی نیروی کار میان شهرها بتواند مشکل اشتغال را به شکل محسوسی حل کند.

پیامدهای اجتماعی این وضعیت اقتصادی و آمارهای بیکاری را چگونه از زبانی می‌کنید؟

اگر ترکیب بیکاران را بررسی کنیم، می‌بینید که سهم عمده آنها را جوانان، به‌ویژه در گروه ۱۵ تا ۲۵ سال، تشکیل می‌دهند. این موضوع به تنهایی یک سیگنال مهم در نهایت، این تحولات تابع شرایط کلی اقتصاد ایران است. تا زمانی که فضای اقتصادی برای فعالیت‌های تولیدی و صنعتی مساعد نباشد، نمی‌توان انتظار داشت جابه‌جایی نیروی کار میان شهرها بتواند مشکل اشتغال را به شکل محسوسی حل کند.

پیامدهای اجتماعی این وضعیت اقتصادی و آمارهای بیکاری را چگونه از زبانی می‌کنید؟

اگر ترکیب بیکاران را بررسی کنیم، می‌بینید که سهم عمده آنها را جوانان، به‌ویژه در گروه ۱۵ تا ۲۵ سال، تشکیل می‌دهند. این موضوع به تنهایی یک سیگنال مهم در نهایت، این تحولات تابع شرایط کلی اقتصاد ایران است. تا زمانی که فضای اقتصادی برای فعالیت‌های تولیدی و صنعتی مساعد نباشد، نمی‌توان انتظار داشت جابه‌جایی نیروی کار میان شهرها بتواند مشکل اشتغال را به شکل محسوسی حل کند.

اگر سهم قابل توجهی از این کاهش اشتغال به نیروی کار ماهر اختصاص داشته باشد، طبیعی است که این افراد برای یافتن فرصت‌های شغلی بهتر، به سمت مهاجرت حرکت کنند چرا که معمولاً نیروی کار ماهر برای مدت طولانی بدون شغل باقی نمی‌ماند و در صورت فراهم بودن

شرکت پیمانکاری دیگری ردمی‌شود که بدون اطلاع کارگر قرار دادن با کارفرمای اصلی منعقد شده است. این وسط «پیمانکار» در نقش فروشنده، «کارگاه اصلی» خریدار و «کارگر» برده‌بی‌دفاع این داستان تلخ است که اثرات مخرب آن تا زمان مرگ و حتی پس از آن برای خانواده‌های کارگری باقی می‌ماند. کارگر باید برای مطالبات اثبات شده خود سال‌ها میان چند پیمانکار و کارگاه بچاند که کارگاهی سرگردان باشد. برای مثال، پرونده شخصی اینجانب از سال ۱۴۰۲ تا اکنون هنوز به نتیجه‌نهایی نرسیده است. محمدرپور به مشکل اصلاح عناوین شغلی و دشواری اثبات مشاغل سخت و زربان آور اشاره کرد و یادآور شد: از رسال پیامک‌های تأمین اجتماعی در سال ۱۴۰۲ من برای اشتغال کارگران در شرکت‌های واسطه‌ای به جای کارگاه اصلی، موجی از سردرگمی و اعتراض را به همراه داشتم اما پیگیری‌های قانونی کارگران به دلیل پاسکاری‌های اداری بی‌نتیجه ماند و بسیاری از ترس اخراج از پیگیری انصراف دادند.

این فعال کارگری در پایان، ضمن انتقاد از ناکارآمدی برخی نظارت‌ها



برای جامعه و سیاست‌گذاران است: زمانی که بخش عمده بیکاران را جوانان، هم در میان مردان و هم در میان زنان، تشکیل می‌دهند، اگر برای این وضعیت چاره‌ای اندیشیده نشود، می‌تواند به تداوم ناآرامی‌ها، تشدید برخی مسائل اجتماعی که در سال‌های گذشته نیز تجربه شده و افزایش نارضایتی اجتماعی منجر شود.

در کنار این مساله، مردانه شدن خروج از بازار کار نیز به یک چالش جدی تبدیل شده زیرا این موضوع مستقیماً معیشت و سفره خانوار را تحت تأثیر قرار می‌دهد. در دوره‌های گذشته، معمولاً زنان و اشتغال غیررسمی نقش ضربه‌گیر شوک‌های بازار را داشتند و در زمان بروز بحران، نخستین گروهی بودند که از بازار کار خارج می‌شدند اما اکنون این وضعیت تغییر کرده و دامنه آن به اشتغال رسمی و نیروی کار مرد نیز رسیده است. طبیعی است که این اتفاق، فشار بیشتری بر معیشت خانوارها وارد می‌کند.

از سوی دیگر، باید به پیامدهای این روند برای صندوق‌های بازنشستگی نیز توجه داشت. در حالی که حدود ۷۰۰ هزار نفر به جمعیت در سن کار کشور اضافه شده‌اند، بخش عمده آنها یعنی نزدیک به ۷۰۰ هزار نفر در زمره جمعیت غیرفعال قرار گرفته‌اند. این یعنی ورودی نیروی کار به اشتغال بسیار محدود بوده و تعداد افرادی که وارد بازار کار و اشتغال می‌شوند، پاسخگوی افزایش جمعیت در سن کار نیست. ادامه این روند در سال‌های آینده می‌تواند بر منابع و پایداری صندوق‌های بازنشستگی نیز اثر منفی بگذارد.

بنابراین، این وضعیت صرفاً یک چالش در بازار کار نیست. اگر نسبت به آن بی‌توجهی شود، می‌تواند به‌طور هم‌زمان زمینه‌ساز چندین بحران اقتصادی، اجتماعی و حتی جمعیتی در آینده باشد.

با این اوصاف، آیا می‌توانیم بگویم که خیلی از افراد لااگر از چند مثال شاغل هم هستند اما درآمد و امنیت شغلی شان به شکل محسوسی هم کاهش پیدا کرده است؟ وضعیت امنیت شغلی در حال حاضر چگونه است؟

بله دقیقاً همین‌طور است. اگر شاخص مدیران خرید (شاخص) اتاق بازرگانی را بررسی کنیم، می‌بینید که بنگاه‌ها به‌طور مداوم از رکود تقاضا، کاهش خرید و فروش، دشواری در تأمین مواد اولیه و در کنار آن، ریزش اشتغال سخن می‌گویند. بر اساس آمارهای اتاق بازرگانی، این وضعیت حدود ۱۵ ماه است که ادامه دارد.

مجموع این شرایط باعث می‌شود افرادی که شغل خود را از دست می‌دهند، برای تأمین حداقل معیشت خانواده ناچار شوند به هر نوع فعالیتی روی بیاورند؛ حتی اگر آن شغل از کیفیت، درآمد و امنیت شغلی پایینی برخوردار باشد. در نتیجه، این افراد به سمت مشاغل غیررسمی، کم‌درآمد و ناپایدار سوق پیدا می‌کنند؛ مشاغلی که حتی با بروز یک شکوک، مانند اختلال در اینترنت یا رکود در فعالیت پلتفرم‌های نظیر تاکسی‌های اینترنتی، به‌راحتی دچار اختلال یا تعطیلی می‌شوند.

در واقع، پاسخ همین‌جاست: زمانی که بنگاه‌های اقتصاد، به‌عنوان موتور اصلی ایجاد اشتغال، امکان فعالیت مناسب و پایدار نداشته باشند، نیروی کار ناچار می‌شود به سمت فعالیت‌های خویش‌فرمای، خوداشتغالی و کار مستقل حرکت کند اما این نوع فعالیت‌ها معمولاً درآمد کافی و پایداری ندارند و در زمره مشاغل غیررسمی، ناپایدار و کم‌کیفیت قرار می‌گیرند.



و چالش‌های موجود در مسیر رسیدگی به پرونده‌های کارگری در مراجع ذی‌صلاح، خواستار ورود جدی رسانه‌ها و نهادهای نظارتی به وضعیت معیشتی، امنیت شغلی و حذف شرکت‌های واسطه‌ای پیمانکاری در استان گیلان شد.

روزهای خاموشی صنایع به‌عنوان روز تعطیل واحدهای تولیدی در نظر گرفته شود و در مقابل، امکان فعالیت در روز تعطیل جایگزین، از جمله روز جمعه، بدون تحمیل هزینه‌های مزاحمانشی اضافه به پرداخت حقوق و دستمزدها در فراموشی از زیان انباشته صنایع ناشی از محدودیت برق تعدیل و بهره‌وری واحدهای تولیدی حفظ شود اما این پیشنهاد تاکنون اجرایی نشده است.

«سهل‌آبادی» رئیس خانه صنعت، معدن و تجارت ایران نیز در گفت‌وگو عنوان کرد پیشنهاد شده روزی که برق یک کارخانه به دلیل مدیریت شبکه مصرف قطع می‌شود، به‌عنوان تعطیلی هفتگی همان واحد محسوب شده به این معنا که اگر برق کارخانه‌ای در روزهای یکشنبه، سه‌شنبه یا چهارشنبه قطع می‌شود، همان روز جایگزین تعطیلی به جای روز جمعه شود تا کارگران نیز در همان روز تعطیل باشند و روند فعالیت واحدهای تولیدی با نظم بیشتری ادامه یابد. کند. اجرای این پیشنهاد نیاز مصالح مقررات و اخذ مصوبه شورای عالی کار است و بر همین اساس مقرر شد این موضوع از سوی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در شورای عالی کار پیگیری شود تا در صورت موافقت، زمینه اجرای آن فراهم شود.

اگر تأمین اجتماعی اعتبار ندارد، دولت باید منابع کافی در اختیار این صندوق قرار دهد تا معوقات بازنشستگان پرداخت شود. لاقبل بخشی از دیون انباشته تأمین اجتماعی را بپردازند.

به گفته اسدزاده، تبعیض در نگاه‌ها، سوگیری‌ها، طبقه کارگر شاغل و بازنشسته را دلسرد کرده است. این بازنشسته ادامه داد: ما بازنشستگان تأمین اجتماعی، ۳۰ سال برای مملکت کار کرده‌ایم و موهای ما پای خطوط تولید سفید شده ولی حالا در زمان پیری برای دریافت حقوق قانونی خود باید ماه‌ها انتظار بکشیم.

اسدزاده در پایان گفت: متوسط حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی زیر خط فقر است اما متأسفانه آنچه برای رئیس‌جمهور اهمیت دارد، زندگی اعضای هیات علمی دانشگاه‌هاست. چرا در این دهه‌ها، دستوری برای پرداخت حقوق قانونی ماسا در کشور نیست؟