بیمه بیکاری حتی نصف هزینه زندگی کارگران را پوشش نمی‌دهد

زندگی سخت در دوران آتش‌بس شکننده

طبق برآوردهای اولیه اعلام‌شده از سوی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، آثار اقتصادی ناشی از جنگ اخیر به‌طور مستقیم و غیرمستقیم بازار کار را تحت فشار قرار داده و به گفته «غلامحسین محمدی» معاون وزیر کار، این شرایط منجر به از دست رفتن بیش از یک میلیون شغل و بیکاری حدود دو میلیون نفر شده؛ آماری که نشان می‌دهد شوک وارد شده به بازار کار فراتر از بخش‌های محدود و مقطعی بوده و ابعاد گسترده‌تری پیدا کرده است.

در همین رابطه «احمد میدی»، وزیر کار نیز از افزایش قابل توجه مراجعات برای دریافت حمایت‌های بیمه‌ای خبر داده و اعلام کرده که طی دو ماه گذشته، ۱۴۷ هزار نفر برای دریافت بیمه بیکاری ثبت‌نام کرده‌اند. این رقم در مقایسه با میانگین ماهانه سال گذشته که حدود ۵۰ هزار نفر بوده، رشد قابل توجهی را نشان می‌دهد و از افزایش فشار بر بازار اشتغال و نیاز به حمایت‌های اجتماعی حکایت دارد.

این آمارها در حالی منتشر می‌شود که کارشناسان بازار کار معتقدند شرایط فعلی، علاوه بر کاهش فرصت‌های شغلی، موجب افزایش نااطمینانی در فضای کسب‌وکار شده و روند تعدیل نیرو را در برخی بخش‌ها سرعت بخشیده است.

همه چیز در ابهام

در همین رابطه «علی خدایی» عضو شورای عالی کار در گفت‌وگو با خبرآنلاین درباره وضعیت بیکاری در شرایط اخیر و افزایش تقاضا برای بیمه بیکاری اظهار داشت: آمارهایی که درباره بیکاری یک تا دو میلیون نفر مطرح می‌شود در شرایط فعلی چندان قابل اتکا نیست چراکه این روند از ابتدای سال آغاز شده و همچنان در برخی بخش‌ها ادامه دارد و در برخی حوزه‌ها نیز تلاش برای جلوگیری از تعدیل نیرو در جریان است.

وی افزود: در حالت عادی تعداد متقاضیان بیمه بیکاری بین ۲۰۰ تا ۲۵۰ هزار نفر بوده اما افزایش این عدد در مقطع فعلی فشار وارد شده به بازار کار را نشان می‌دهد هرچند هنوز نمی‌توان برآورد دقیقی از تعداد واقعی بیکاران ارائه داد.

خدمات؛ نخستین بخش آسیب‌دیده از جنگ

خدایی درباره بخش‌های آسیب‌دیده از این شرایط گفت: براساس تجربه بازار کار نخستین ضربه به بخش خدمات وارد شده؛ بخشی که سهم بالایی از اشتغال کشور را در اختیار دارد. به گفته او شرکت‌های هواپیمایی، دفاتر گردشگری و مجموعه‌های وابسته به این حوزه از اولین واحدهایی بودند که بار کود و کاهش فعالیت مواجه شدند.

شرکت‌های هواپیمایی، دفاتر گردشگری و مجموعه‌های وابسته اولین واحدهایی بودند که بار کود و کاهش فعالیت مواجه شدند. سپس تولید و صنعت نیز تحت تأثیر قرار گرفت که به کاهش اشتغال منجر می‌شود

وی ادامه داد: پس از خدمات بخش تولید و صنعت نیز تحت تأثیر قرار گرفته و در گیر رکود شده و این وضعیت به تدریج به کاهش اشتغال منجر می‌شود. البته نمی‌توان همه این شرایط را صرفاً به مسائل زیرساختی نسبت داد بلکه عامل مهم‌تر افزایش عدم قطعیت در اقتصاد و محدودیت در ارتباط با بازارهای خارجی و تأمین مواد اولیه است.

ادامه بلاتکلیفی و جدی‌تر شدن بحران

خدایی در پاسخ به این پرسش که آیا موج بیکاری فعلی موقتی است یا به بحران بلندمدت تبدیل می‌شود؟ گفت: همه چیز به سناریوی پایان این وضعیت بستگی دارد و اگر فضای بلاتکلیفی ادامه پیدا کند بازار کار با بحران‌های جدی‌تری روبه‌رو خواهد شد.

وی افزود: اما اگر این شرایط به‌درستی مدیریت و پایان یابد می‌توان به بهبود وضعیت اشتغال امیدوار بود چراکه ظرفیت‌های سرمایه‌گذاری و نیروی انسانی در کشور بالاست و در صورت رفع موانع امکان رشد وجود دارد.

خدایی با مقایسه شرایط فعلی با دوره کرونا تصریح کرد: وضعیت امروز با دوره کرونا متفاوت است زیرا در آن زمان صندوق تأمین اجتماعی از ثبات بیشتری برخوردار بود و حمایت‌های دولتی نیز وجود داشت اما اکنون منابع محدودتر شده است.

کاهش دوباره سطح زندگی مردم

عضو شورای عالی کار تأکید کرد: مبلغ بیمه بیکاری به هیچ عنوان پاسخگوی هزینه‌های زندگی نیست و حتی به نصف هزینه‌های خانوار هم نمی‌رسد و با این حال بسیاری از خانوارها ناچار به تحمل و کاهش سطح معیشت هستند. او افزود: ساختار بیمه بیکاری در ایران نیز با بسیاری از کشورها متفاوت است چراکه بار اصلی آن بر دوش سازمان تأمین اجتماعی است در حالی که دولت باید از محل منابع عمومی نقش پررنگ‌تری در این زمینه داشته باشد.

خدایی با اشاره به خلأهای موجود گفت: در حال حاضر بیمه بیکاری فقط شامل بیمه‌شدگان تأمین اجتماعی می‌شود در حالی که بخش بزرگی از شاغلان از جمله فعالان مشاغل آزاد و خویش‌فرمایان هیچ پوششی ندارند و در شرایط فعلی عملاً بدون حمایت مانده‌اند. وی درباره احتمال سوءاستفاده برخی بنگاه‌ها از شرایط موجود گفت: نمی‌توان این موضوع را کاملاً رد کرد اما واقعیت بازار این است که بسیاری از بنگاه‌ها برای بقا ناچار به کاهش هزینه‌ها هستند.

مبلغ بیمه بیکاری به هیچ عنوان پاسخگوی هزینه‌های زندگی نیست و حتی به نصف هزینه‌های خانوار هم نمی‌رسد و با این حال بسیاری از خانوارها ناچار به تحمل و کاهش سطح معیشت هستند

تعدیل کارگر باید آخرین گزینه کارفرما باشد

او افزود: در عین حال انتظار می‌رود کارفرمایان در چنین شرایطی تاب‌آوری بیشتری داشته باشند و تعدیل نیرو آخرین گزینه آنها باشد نه اولین انتخاب.

خدایی درباره اصلاح نظام بیمه بیکاری گفت: مهم‌ترین مشکل نبود منابع مالی پایدار و همچنین فقدان آمار دقیق از جامعه هدف است و بدون داده‌های قابل اتکا امکان برنامه‌ریزی دقیق وجود ندارد.

وی تأکید کرد: دولت باید از محل منابع عمومی بودجه مشخصی برای حمایت از بیکاران در نظر بگیرد و نظام حمایتی را به گونه‌ای طراحی کند که همه افراد جویای کار را پوشش دهد.

این فعال صنفی در پایان درباره توان مالی دولت گفت: در شرایط رکودی منابع درآمدی دولت نیز کاهش می‌یابد اما همچنان امکان تأمین بخشی از این هزینه‌ها از طریق اصلاح ساختار یارانه‌ها و درآمدهای موجود وجود دارد و حمایت از بیکاران از جمله تکالیف اصلی دولت است و نمی‌توان آن را به تعویق انداخت.

خدایی درباره گلایه برخی بیکاران از تأخیر در دریافت بیمه بیکاری نیز توضیح داد: فرآیند عادی دریافت بیمه بیکاری بین ۴۵ روز تا دو ماه زمان می‌برد اما در برخی موارد به دلیل اختلالات سامانه‌ای و مشکلات ثبت پرونده این روند با تأخیر همراه شده است.

گفت و گو

یک فعال صنفی:

افزایش ۶۰ درصدی حقوق هم گره‌گشای مشکلات مردم نبود

یک فعال حوزه بازنشستگان می‌گوید: افزایش قیمت‌ها سرسام‌آور است، طوری که وقتی به سوپرمارکت برای خرید مایحتاج مراجعه می‌کنیم مجبوریم کلی حساب و کتاب کنیم و از بخشی از نیاز روزانه بزنیم تا بتوانیم بین دخل و خرج تعادل برقرار کنیم که البته هماهنگ کردن دخل و خرج، دشوار و در برخی مواقع اساساً نشدنی است.

«ابوالفضل اسماعیلی» عضو سابق شورای کارگری شرکت آلومینیوم پارس با انتقاد از تاخیر در ابلاغ مزد کارگران به ایلنا گفت: شورای عالی کار ۲۴ ام اسفندماه تشکیل جلسه داد و میزان افزایش حقوق را تصویب کرد ولی ابلاغ مزد با تاخیر مواجه شد و بسیاری از کارگران و بازنشستگان، حقوق این ماه خود را بدون افزایش دریافت کردند.

وی گفت: با وجود تورم شدید و افزایش افسار گسیخته قیمت‌ها، این میزان افزایش حقوق به هیچ‌وجه پاسخگوی نیازهای معیشتی مردم، به‌ویژه اقشار کارگری و بازنشستگان کشور نیست.

وی گفت: در شرایط کنونی، قیمت کالاها و خدمات به‌صورت روزانه در حال افزایش است و مردم هنگام خرید مایحتاج ضروری، با تفاوت محسوس قیمت‌ها نسبت به چند روز قبل مواجه می‌شوند. این روند باعث شده که در بسیاری از موارد، خانوارها توان خرید اقلام ناچیز خود را هم از دست بدهند.

این فعال حوزه بازنشستگان گفت: در وضعیتی که به سختی می‌توان نیاز روزمره را تامین کرد، افزایش شدید هزینه‌های درمان و دارو نیز به یکی از مهم‌ترین دغدغه‌های مردم تبدیل شده است. امروز هزینه تهیه دارو برای هر بیمار می‌تواند به چندین میلیون تومان برسد و حتی صرف مراجعه به پزشک متخصص نیز هزینه‌های سنگینی را به خانواده‌ها تحمیل می‌کند. یعنی اگر در این وضعیت، کارگر و بازنشسته نیاز به دوا و درمان پیدا کند یا باید از پس‌انداز خرج کند یا اگر پس‌اندازی نبود قرض بگیرد یا اینکه اصلاً درمان را رها کند. اسماعیلی ادامه داد: این وضعیت در کنار گرانی اقلام خوراکی، فشار مضاعفی بر زندگی مردم وارد کرده و عملاً معیشت بسیاری از خانواده‌ها را با بحران مواجه کرده است.

وی گفت: اگرچه ۶۰ درصد افزایش پایه حقوق برای سال جدید در نظر گرفته شده اما واقعیت این است که این رقم حتی به اندازه سال قبل نمی‌تواند سبد حداقل‌های زندگی را پوشش دهد و ما از سال قبل هم عقب‌تر هستیم. به این موضوع، جنگ و افزایش شدید قیمت‌ها را هم اضافه کنید تا متوجه شوید اوضاع کارگران و بازنشستگان چقدر وخیم است. معتقدم افزایش ۶۰ درصدی حقوق، با توجه به رشد فزاینده قیمت‌ها، نمی‌تواند پاسخگوی هزینه‌های زندگی باشد.

این فعال حوزه بازنشستگان تاکید کرد: از سوی دیگر، بازار مسکن نیز با افزایش شدید قیمت‌ها روبه‌رو شده است. به‌عنوان مثال، قیمت پیش‌خرید هر متر مربع مسکن که اسفندماه حدود ۴۲ میلیون تومان بوده، در مدت کوتاهی به حدود ۶۶ تا ۷۵ میلیون تومان افزایش یافته است. چنین جهشی عملاً امکان خانه‌دار شدن را از بسیاری از اقشار جامعه سلب کرده و زندگی آنان را تنها به تأمین نیازهای اولیه روزمره محدود کرده است.

وی تاکید کرد: در این میان، تأخیر در ابلاغ مصوبه افزایش حقوق از سوی وزارت کار، خانوارهای کارگری و بازنشسته را از نظر معیشتی آن هم در شرایط اقتصادی بعد از جنگ، عقب نگه داشت. از سوی دیگر، مدیرعامل تامین اجتماعی هنوز افزایش مستمری بازنشستگان در سال جدید را ابلاغ نکرده و این تاخیر، به زندگی بازنشستگان فشار مضاعف وارد کرده است.

وی گفت: این اقشار که بیشترین تأثیر را از تورم می‌پذیرند، در شرایطی قرار گرفته‌اند که حتی برای تأمین هزینه‌های اولیه زندگی، ناچار به استفاده از پس‌اندازهای قبلی خود شده‌اند.

اسماعیلی بیان کرد: تاخیر در ابلاغ مزد، سبب شد در فروردین، بازنشستگان و بسیاری از کارگران حقوق علی‌الحساب دریافت کنند در حالی که حتی با افزایش حقوق هم نمی‌توان از پس هزینه‌های زندگی برآمد و حالا کارگران باید این ماه را با حقوق ناچیز سال قبل بگذرانند!

اسماعیلی گفت: همچنین گزارش‌ها حاکی از افزایش تعدیل نیرو و ناامنی شغلی در ماه‌های اخیر است که این موضوع نیز بر فشارهای اقتصادی افزوده است. بسیاری از کارگران با تهدید از دست دادن شغل خود مواجه‌اند و آینده شغلی آنان در هاله‌ای از ابهام قرار دارد.

وی گفت: در مجموع، آنچه امروز در جامعه مشاهده می‌شود، شکاف عمیق میان درآمد و هزینه‌های زندگی است. اگرچه کالاها در بازار موجود هستند اما قدرت خرید مردم به‌شدت کاهش یافته و دسترسی واقعی به این کالاها برای بخش بزرگی از جامعه دشوار شده است. ادامه این روند می‌تواند پیامدهای اجتماعی و اقتصادی گسترده‌ای به همراه داشته باشد و همین نکته، ضرورت اتخاذ تدابیر فوری و مؤثر از سوی مسئولان را دوچندان می‌کند.

گفت و گو

مطالبات نیروی کار در آستانه فرارسیدن روز جهانی کارگر

کارگران ایران خواستار برابری و امنیت شغلی هستند

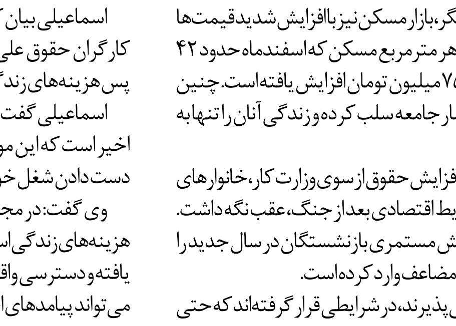
یازدهم اردیبهشت، روز جهانی کارگر است اما مهم‌ترین مطالبات کارگران ایرانی در این روز چیست؟ «احسان سهرابی» فعال کارگری در پاسخ به این سوال می‌گوید: در پی استمرار چالش‌های ساختاری در حوزه اشتغال و رفاه، به عنوان یکی از فعالان جامعه کارگری، با تاکید بر ضرورت بازگشت کرامت انسانی به حوزه کار، معتقدم خواسته‌های قانونی و بنیادین کارگران را می‌توان در ۵ محور دسته‌بندی کرد.

وی در تشریح این مطالبات به ایلنا گفت: مهم‌ترین موضوع «تحقق امنیت شغلی و عبور از ساختار پیمانکاری» است. ما خواهان پایان دادن به دوران ناپایداری شغلی هستیم. لزوم گذار از قراردادهای موقت و پیمانکاری آسیب‌زا به سمت استخدام‌های مستمر و رسمی، پیش‌شرط اصلی امنیت شغلی است. کارگران باید با اطمینان از تداوم فعالیت خود، تمرکز خود را بر بهره‌وری و تولید معطوف کنند چرا که فقدان امنیت شغلی، بیش از هر چیز، شأن انسانی کارگر را زیر سوال می‌برد. سال‌های اخیر، کارگران غیرمستقیم دستگاه‌های اجرایی در ماتم یک مصوبه برای برکندن این تومور تبعیض هستند و این مهم‌ترین خواسته کارگران است.

این فعال کارگری، دومین مطالبه را «اصلاح نظام پوشش بیمه‌ای و تضمین سلامت» دانست و در این رابطه گفت: امنیت شغلی بدون امنیت سلامت معنایی ندارد. ما خواستار بازنگری اساسی در پوشش‌های بیمه‌ای، به‌ویژه در حوزه داروهای حیاتی و تخصصی هستیم. کاهش هزینه‌های درمان و افزایش سقف پوشش‌های درمانی، نه یک امتیاز، بلکه کمترین مطالبه کارگران برای حفظ کرامت و سلامت جسمی و روانی است تا در برابر بحران‌های بیماری، دچار درماندگی نشوند. حداقل تناسب افزایش حقوق کارگران را در نظر بگیرند و خروج داروها از پوشش بیمه را متوقف کنند. به اصل ۲۹ قانون اساسی پایبند باشند.

سهرابی «ارتقای استانداردهای ایمنی و بهداشت محیط کار» را مطالبه مهم بعدی دانست و گفت: با یادآوری جان باختگان در راه کار و مسئولیت، از حوادث پاکبانان مظلوم تا معدنچیان، تاکید می‌کنم رعایت دقیق پروتکل‌های ایمنی و بهداشت حرفه‌ای، یک ضرورت غیر قابل مذاکره است. ایجاد محیط‌های کاری ایمن و حذف عوامل خطرزای شغلی، وظیفه اصلی دستگاه‌های اجرایی و کارفرمایان است تا دیگر هیچ کارگری جان خود را در راه تامین معاش از دست ندهد.

به گفته این فعال کارگری، «مشارکت فعال کارگران در تدوین



سیاست‌ها و قوانین» مطالبه مهم بعدی‌ست. او در تشریح این خواسته افزود: توسعه عادلانه تنها زمانی میسر است که صدای کارگر در اتاق‌های تصمیم‌گیری شنیده شود. ما خواهان حضور پررنگ و موثر نمایندگان کارگری در فرآیند تدوین قوانین و سیاست‌های اجرایی هستیم. قوانین نباید از بالا به پایین و بدون درک واقعیت‌های میدانی نوشته شوند بلکه باید با مشارکت مستقیم ذینفعان، به ابزاری برای تحقق عدالت تبدیل شوند. رعایت اصل سه‌جانبه‌گرایی به عنوان مهمترین اصل بنیادین کار باید جدی گرفته شود و اصل ۷ قانون اساسی هم چیزی جز این نمی‌گوید.

سهرابی، خواسته بعدی را «تحقق عدالت اجتماعی و رفاه صنفی در برنامه‌ریزی‌های کلان» توصیف کرد و در این زمینه توضیح داد: ما از نظام‌های برنامه‌ریزی کشور می‌خواهیم که مطالبات مشروع قانونی کارگری را در اولویت‌های اصلی توسعه قرار دهند. عدالت اجتماعی زمانی معنا می‌یابد که شکاف‌های طبقاتی کاهش یابد و رفاه صنفی، به شکلی نظام‌مند و همسو با تورم، تامین شود. ما در پی ساختاری هستیم که در آن کارگر، نه صرفاً یک عامل تولید، بلکه انسانی با حقوق و کرامت برابر باشد. این مطالبه بر اصل ۳ قانون اساسی و الزامات غیر قابل انکار آن استوار است و ما کارگران سال‌هاست در آرزوی رسیدن به چنین ساختاری هستیم.

مزایای مزدی کارگران پایانه‌ها و مخازن پتروشیمی ماهشهر حذف شده است

کارگران شاغل در شرکت پایانه‌ها و مخازن پتروشیمی بندر ماهشهر، از حذف مزایای اضافه کاری، تعطیل کاری، رفاهیات و حق بهره‌وری خود در یک ماه گذشته خبر دادند.

نمایندگان بیش از ۷۰۰ کارگر شاغل در شرکت پایانه‌ها و مخازن پتروشیمی بندر ماهشهر در گفت‌وگو با ایلنا می‌گویند: از حدود ۱۵ روز پیش، کارفرما مزایای اضافه کاری و تعطیل کاری کارگران را به بهانه کاهش هزینه‌ها حذف کرده و در عین حال هیچ خبری از پرداخت حق بهره‌وری و رفاهیات هم نیست.

به گفته آنها، با حذف حق بهره‌وری، اضافه کاری و تعطیل کاری‌ها، از حقوق هر یک از کارگران شرکت پایانه‌ها و مخازن پتروشیمی بندر ماهشهر، حدود ۲۵ میلیون تومان کسر می‌شود. در عین حال، با حذف رفاهیات حدود ۱۵ میلیون تومان کاهش حقوق خواهیم داشت و با کاهش سرویس‌های ایاب و ذهاب، کارگران با مشکل رفت و آمد مواجه شده‌اند.

کارگران مدعی هستند شرکت پایانه‌ها و مخازن پتروشیمی بندر ماهشهر که در زمینه عملیات بارگیری و تخلیه بار در بندر ماهشهر فعالیت دارد، وضعیت خوبی به نسبت سال قبل دارد و در جنگ تحمیلی اخیر نیز هیچ گونه آسیب ندیده است. کارگران شرکت پایانه‌ها و مخازن پتروشیمی بندر ماهشهر می‌گویند: حذف مزایای مزدی ما به بهانه وقوع جنگ، قابل قبول نیست.

آنها با بیان اینکه بی‌ثباتی در این شرکت باعث شده بخش زیادی از مطالبات به حق و قانونی کارگران ضایع شود، درباره وضعیت قراردادهای کاری خود افزودند: قراردادهای همه کارگران رسمی و قراردادی به سه ماهه تغییر کرده و با کارگران ارکان ثالث و پیمانکاری نیز قراردادهای یک ماهه منعقد شده، به همین دلیل نگرانی کارگران برای بیکاری با پایان قرارداد افزایش یافته است.

کارگران شرکت پایانه‌ها و مخازن پتروشیمی بندر ماهشهر اعتقاد دارند که درآمد فعلی، مخارج زندگی خانواده‌هایشان را تامین نمی‌کند. آنها تاکید دارند که با حذف اضافه کاری و تعطیل کاری، برای تامین مخارج زندگی دچار مشکل شده‌اند.

یک فعال کارگری: زندگی کارگران با اضافه‌کاری هم نمی‌چرخد

یک فعال کارگری تأکید کرد که ذکر مشکلات کارگران نباید تنها به هفته کارگر محدود بماند و توجه به معیشت، امنیت شغلی و سلامت کارگران باید در طول سال در اولویت سیاست‌گذاری قرار گیرد.

رسول گرگیج در گفت‌وگو با ایلنا اظهار کرد: جامعه کارگری با چالش‌های جدی معیشتی و شغلی روبه‌رو است و انتظار این است که مسئولان به‌صورت مستمر و نه مقطعی، وضعیت این قشر را مورد توجه قرار دهند. مشکلات کارگران محدود به زمان خاصی نیست و در تمامی ماه‌های سال ادامه دارد. وی با بیان اینکه کارگران با فشارهای معیشتی و ناکافی بودن سطح دستمزدها مواجه هستند، افزود: بسیاری از کارگران با وجود انجام اضافه کاری، در تأمین هزینه‌های اساسی زندگی با مشکل روبه‌رو هستند.

گرگیج ادامه داد: در بخشی از واحدهای تولیدی و کارگاه‌های کوچک، قراردادهای موقت و فاقد پشتوانه باعث تشدید نگرانی شغلی کارگران شده است. علاوه بر این، کارگران فصلی، ساختمانی و کشاورزی در برخی مناطق استان گلستان همچنان با چالش‌های بیمه‌ای، تأخیر در پوشش بیمه و مشکلات مربوط به سابقه‌سازی مواجه‌اند.

وی یکی از دغدغه‌های مهم کارگران را ایمنی ناکافی محیط‌های کار دانست و گفت: در بخش‌هایی مانند معدن، کارگاه‌های سنتی و فعالیت‌های کشاورزی، کمبود تجهیزات ایمنی و احتمال بروز حوادث همچنان جدی است. همچنین برخی واحدهای تولیدی استان به دلیل مشکلات اقتصادی، نوسان بازار و کمبود مواد اولیه با کاهش ظرفیت فعالیت مواجه شده‌اند. به گفته گرگیج، استمرار نظارت‌ها، برنامه‌ریزی منسجم و حمایت از واحدهای تولیدی می‌تواند تأثیر قابل توجهی بر بهبود وضعیت کارگران داشته باشد.

اخبار کارگری

رئیس فراکسیون کارگری مجلس:

حق مسکن کارگران باید به سرعت ابلاغ شود

رئیس فراکسیون کارگری مجلس گفت: طی سال‌های اخیر، حق مسکن کارگران به‌عنوان یکی از ارکان تاثیرگذار در سبد معیشت، همواره با تأخیر و تعلل در فرآیند تصویب و ابلاغ مواجه بوده و این روند، فشار مضاعفی بر اقشار کارگری تحمیل کرده است.

«رحمت نوروزی» نماینده علی‌آباد در مجلس با انتقاد از عدم تصویب و ابلاغ مصوبه افزایش حق مسکن کارگران در گفت‌وگو با ایلنا، این اقدام را نشانه‌ای آشکار از بی‌توجهی به مطالبات حداقلی معیشتی جامعه کارگری کشور دانست.

وی تصریح کرد: اساساً مبلغ سه میلیون تومان پیش‌بینی‌شده برای کمک‌هزینه مسکن، با واقعیت‌های بازار مسکن کشور فاصله‌ای معنادار دارد و رقمی ناچیز و کم‌اثر در جبران هزینه‌های سنگین مسکن کارگران محسوب می‌شود. با این حال، جای تأسف است که همین میزان حداقلی نیز تاکنون به تصویب نهایی نرسیده و پرداخت آن از کارگران دریغ شده است.

رئیس فراکسیون کارگری مجلس افزود: به‌رغم پیگیری‌های مستمر این فراکسیون در سال گذشته و برگزاری جلسات متعدد با وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و معاون روابط کار و همچنین اخذ قول مساعد از آنان برای تعیین تکلیف این موضوع در سال جاری، متأسفانه تاکنون هیچ اقدام مؤثری صورت نگرفته و مصوبه مربوطه همچنان در وضعیت بلاتکلیف قرار دارد.

نماینده علی‌آباد با تأکید بر مسئولیت قانونی دولت در صیانت از حقوق کارگران خاطرنشان کرد: تداوم این وضعیت نه‌تنها با اصول عدالت اجتماعی و سیاست‌های حمایتی در تعارض است، بلکه با الزامات قانونی ناظر بر تعیین مؤلفه‌های مزدی نیز همخوانی ندارد. نوروزی در پایان با هشدار نسبت به تداوم این روند تأکید کرد: فراکسیون کارگری مجلس این موضوع را با قاطعیت از طریق ابزار نظارتی مجلس پیگیری خواهد کرد و در صورت استمرار این تعلل، از تمامی ظرفیت‌های قانونی از جمله تذکر، سؤال و سایر ابزار نظارتی برای احقاق حقوق جامعه کارگری بهره خواهد گرفت.

نرخ بیکاری زمستان گذشته ۷.۶ درصد اعلام شد

نتایج طرح آمارگیری نیروی کار در زمستان ۱۴۰۴ منتشر شد. بررسی نرخ بیکاری افراد ۱۵ ساله و بیشتر نشان می‌دهد که ۷٫۶ درصد از جمعیت فعال (شاغل و بیکار)، بیکار بوده‌اند. بررسی روند تغییرات نرخ بیکاری حاکی از آن است که این شاخص، نسبت به فصل مشابه در سال قبل (زمستان ۱۴۰۳) ۰٫۲ درصد کاهش یافته است.

به گزارش توسعه ایرانی، در زمستان ۱۴۰۴، به میزان ۳۹٫۷ درصد جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر از نظر اقتصادی فعال بوده‌اند یعنی در گروه شاغلان یا بیکاران قرار گرفته‌اند. بررسی تغییرات نرخ مشارکت اقتصادی حاکی از آن است که این نرخ نسبت به فصل مشابه در سال قبل (زمستان ۱۴۰۳) ۰٫۴ درصد کاهش یافته است.

جمعیت شاغلین ۱۵ ساله و بیشتر در این فصل ۲۴ میلیون و ۳۵۳ هزار نفر بوده که نسبت به فصل مشابه سال قبل تقریبا ۵۷ هزار نفر افزایش داشته است. همچنین جمعیت غیرفعال از نظر اقتصادی (اعم از افراد محصل، خانه‌دار، دارای درآمد بدون کار مانند بازنشستگان و...) ۴۰ میلیون و ۹۷ هزار نفر بوده که نسبت به فصل مشابه سال قبل تقریبا ۸۱۰ هزار نفر افزایش داشته است. بررسی اشتغال در بخش‌های عمده اقتصادی نشان می‌دهد که در زمستان ۱۴۰۴، بخش خدمات با ۵۴٫۲ درصد بیش‌ترین سهم اشتغال را به خود اختصاص داده است. در مراتب بعدی بخش‌های صنعت با ۳۲٫۵ درصد و کشاورزی با ۱۳٫۲ درصد قرار دارند.

نرخ بیکاری جوانان ۱۵ تا ۲۴ ساله حاکی از آن است که ۲۱٫۲ درصد از فعالان این گروه سنی در زمستان ۱۴۰۴ بیکار بوده‌اند. بررسی تغییرات فصلی نرخ بیکاری این افراد نشان می‌دهد، این نرخ نسبت به فصل مشابه در سال قبل (زمستان ۱۴۰۳) ۰٫۲ درصد افزایش یافته است.

بررسی نرخ بیکاری گروه سنی ۱۸ تا ۳۵ ساله نیز نشان می‌دهد که در زمستان ۱۴۰۴ حدود ۱۵٫۱ درصد از جمعیت فعال این گروه سنی بیکار بوده‌اند. این در حالی ست که تغییرات فصلی نرخ بیکاری این افراد نشان می‌دهد این نرخ نسبت به زمستان ۱۴۰۳، به میزان ۰٫۳ درصد افزایش یافته است. بررسی سهم جمعیت دارای اشتغال ناقص جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر نشان می‌دهد که در زمستان ۱۴۰۴ حدود ۸٫۲ درصد جمعیت شاغل به دلایل اقتصادی (فصل غیر کاری، رکود کاری، پیدا نکردن کار با ساعت بیشتر و...) کمتر از ۴۴ ساعت در هفته کار کرده و آماده برای انجام کار اضافی بوده‌اند. این در حالی ست که ۳۶٫۹ درصد از شاغلین ۱۵ ساله و بیشتر، بیش از ۴۹ ساعت در هفته کار کرده‌اند.

مصدومیت ۱۴ کارگر در آتش‌سوزی چسب صوفیان

بر اثر آتش‌سوزی کارخانه چسب واقع در محدوده شهر صوفیان استان آذربایجان شرقی ۱۴ کارگر مصدوم شدند. به گزارش ایلنا «وحید شادی‌نیا» سخنگوی اورژانس آذربایجان شرقی در مورد این حادثه اعلام کرد: بر اثر این حادثه که در کارخانه چسب در محدوده شهر صوفیان رخ داد، ۱۴ نفر دچار مشکلات تنفسی ناشی از استنشاق دود شدند که توسط نیروهای اورژانس به بیمارستان سینا منتقل شدند.

همچنین روز شنبه کارخانه چسب «جذب ستاره قوهه» واقع در شهرستان چهارباغ استان البرز دچار آتش‌سوزی شد که به کارگران آسیبی نرسید.