

اخبار کارگری

مروت و کرم کار فرما، اساس روابط کار در مشاغل غیر رسمی است

اشتغال در جبر برآمده از مختصات دشوار زیستن

حذف خدمات رایگان طرح ۳۰۷۰ کارگزاری های تامین اجتماعی در آستانه تعطیلی قرار می گیرند

خدمات سازمان تامین اجتماعی از ابتدای سال ۱۴۰۱ برای بیمه شدگان رایگان نیست. به گزارش ایلنا،

خدمات الکترونیکی و طرح ۳۰۷۰ که از سال ۱۳۹۹ به عنوان یکی از خدمات نوین سازمان تامین اجتماعی اجرایی شده، از ابتدای سال ۱۴۰۱ برای بیمه شدگان رایگان نخواهد بود.

طبق این گزارش، حذف دفترچه درمانی سرآغاز طرح ۳۰۷۰ بود اما پس از آن خدماتی مانند پرداخت هزینه های اروتز و پروتز، خرید خدمت سربازی، کفالت، درخواست بازنشستگی، کمک هزینه ازدواج، ثبت هزینه مراسم ترحیم و... هم از طریق درگاه خدمات غیر حضوری تامین اجتماعی ارائه شدند. تا سال گذشته، افرادی که امکانات لازم جهت بهره گیری از این خدمات چون کامپیوتر شخصی یا اسکنر را نداشتند، می توانستند با مراجعه به کارگزاران رسمی تامین اجتماعی در سراسر کشور این خدمات را رایگان دریافت کنند. با این حال، سازمان تامین اجتماعی با طرح این موضوع که برای ارائه این خدمات کارگزاران سازمان تامین اجتماعی باید هزینه از مردم دریافت کنند یا اگر کسی تمایل ندارد از طریق کافی نتها خدمات را دریافت کند، امکان رایگان بودن این خدمات را برداشته است. به گفته مدیران کارگزاری ها، فقط در ۱۰ ماهه نخست سال گذشته هزینه های سازمان تامین اجتماعی به واسطه برون سپاری امور ۳ هزار میلیارد تومان کاهش یافت. این در حالی است که کارگزاری ها ۲۰۰ میلیارد تومان برای این موضوع هزینه کردند که در نتیجه به ورطه نابودی کشیده خواهند شد.

بنابر این، تصمیم سازمان موجب می شود که در شرایط سخت اقتصادی، پرداخت هزینه برای خدمات رایگان به وجود آید و کارگزاری ها ناچار این هزینه ها را از بیمه شدگان دریافت کنند اما تومانی بیکاری و تعدیل نیرو در کارگزاری ها تشدید می شود به همین دلیل، کارگزاران از دولت می خواهند که در این موضوع دخالت کند و مانع چنین تصمیم هایی در سازمان تامین اجتماعی شود.

نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار: مخالفت عده ای با میزان افزایش دستمزد کارگران، طبیعی است

نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار گفت: وعده هایی داده شده تا با بسته های پشتیبانی که در هیأت دولت تصویب و اعلام خواهد شد، از واهدای تولیدی خود حمایت شود. اصغر آهنی هادر گفت و گویا میزان دربار افزایش دستمزد کارگران در سال ۱۴۰۱ و گله بعضی کارفرمایان به این میزان افزایش گفت: با در نظر گرفتن همه جهات، رقم فعلی دستمزد کارگران برای سال ۱۴۰۱ مصوب شده است.

وی با بیان این موضوع که طبیعتاً صنایع خرد و کوچک در اثر این میزان افزایش دستمزد کارگران در سال آینده برای پرداخت دستمزد به نیروهای خود به مشکل خواهند خورد، افزود: با توجه به قول هایی که داده شده امیدواریم وزارت صنعت، معدن و تجارت این صنایع را پشتیبانی کند. آهنی ها درباره غیر منطقی بودن مخالفت برخی کارفرمایان با رقم تعیین شده برای دستمزد کارگران در سال آینده با توجه به حضور و تأیید نمایندگان کارفرمایان در جلسه شورای عالی کار، گفت: همان طور که بعضی مواقع نمایندگان کارگری با مواردی موافقت می کنند اما بخش دیگری از کارگران با این موارد مخالفند، مخالفت بعضی از کارفرمایان نیز با میزان افزایش دستمزد کارگران یک امر طبیعی است و نباید کسی را ناراحت کند.

مرگ یک سیمبان در حادثه برق گرفتگی

یک کارگر سیمبان شرکت توزیع برق کرمانشاه حین انجام کار بر اثر برق گرفتگی جان خود را از دست داد.

به گزارش ایلنا، «تورج حیدری» سیمبان جوان و از نیروهای شرکت پیمانکار شرکت توزیع برق کرمانشاه حین انجام عملیات و رفع مشکل برق رسانی در اثر برق گرفتگی جان باخت.

طبق گفته فعالان کارگری شرکت توزیع برق کرمانشاه، مرحوم حیدری به همراه یک نفر همراهِ در روزهای گذشته به دنبال رفع اتصالی در شهر روانسر بودند که به دلیل نامعلومی دچار حادثه می شود.



می دهند و این یعنی جمعیتی بیش از ۲ میلیون نفر. این اشتغال غیر رسمی و محروم از تمام مزایای قانونی از جمله دستمزد مصوب و بیمه تامین اجتماعی، جغرافیای بسیار پراکنده ای دارد؛ از حاشیه شهرهای بزرگ مثل تهران و اصفهان گرفته تا شهرستان های دور افتاده و محروم که ذاتاً فرصت های شغلی کمیاب است. در همه این مناطق، زنان کم تخصص و بدون مدرک دانشگاهی و سابقه کار تخصصی، به صورت غیر رسمی و محروم از حقوق قانونی، مشغول به کار هستند. فقدان قراردادهای مدون، عدم آگاهی از حقوق صنفی و نبود قدرت چانه زنی و حق انتخاب، راه شکایت این زنان را مسدود کرده است. معادله روابط کار و پرداخت مزد برای این زنان، معادله ای بر مبنای مروت و کرم کارفرماست. اگر خواست دستمزد قانونی یا نزدیک به آن را پرداخت می کند و اگر نخواست، راهی برای استیفای حقوق نیست. در سراسر کشور صدها هزاران کارگاه زیر پله ای مشغول به فعالیت هستند که بر خورد ایجابی یا قهری با کارفرمایان خاطی آنها صورت نمی گیرد. حتی عده ای اصل را بر رضایت کارگر شافل گذاشته اند؛

رضایتی که در شرایط فقدان حق انتخاب و تصمیم گیری، اصولاً رضایت نیست و فقط جبر است. جبری برآمده از مختصات دشوار زیستن.

نقش اشتغال زنان در توسعه بافتنی و تحقق شعار سال «سیمین یعقوبیان». فعال کارگری در ارتباط با دشواری های اشتغال زنان می گوید: خانم هادر سال های اخیر ثابت کردند که یکی از ارکان بنیادی توسعه اجتماعی، اقتصادی، عدالت اجتماعی و تولید و اشتغال هستند. اگر می خواهیم شعار سال یعنی «تولید دانش بنیان و اشتغال آفرین» را محقق کنیم باید از ظرفیت های مغفول مانده زنان به خوبی و عادلانه استفاده کنیم. مهمترین معیار رشد، سهم زنان در توسعه انسانی است. در کشورهای توسعه یافته معمولاً بیش از ۷۰ درصد از زنان در توسعه انسانی سهم هستند. در کشورهای غیر توسعه یافته میزان مشارکت زنان، قابل مقایسه نبوده و اختلاف فاحشی وجود دارد. عوامل مختلفی در این محرومیت و عدم توسعه یافتگی نقش دارند که یکی از مهم ترین آنها، عدم آگاهی زنان نسبت به حقوق شهروندی خود است و البته مشکلات اقتصادی، عامل مهم دیگری است که سهم زنان در اقتصاد رسمی و اشتغال شایسته را ناخواسته کاهش می دهد، به این معنا که زنان اگر بخواهند هم فرصتی ندارند. به گفته وی، اگر نظارتی نباشد، در سال جدید اشتغال زنان با مشکلات جدی مواجه می شود: «با توجه به نتایجی که شورای عالی کار در مقوله میزان افزایش دستمزد سال ۱۴۰۱ داشته است، باید نظارت دقیق وزارت کار بر کنترل اجرای مصوبه وجود داشته باشد که اگر غیر از این باشد، نتیجه فقط افزایش اخراج کارکنان و افزایش تبعیض دستمزدی در جامعه خواهد بود».

مشکلات زنان در کارگاه های رسمی و غیر رسمی

یعقوبیان اضافه می کند: بیشترین خطر از ناحیه کارگاه های زیر پله ای

بیش از ۷۰ درصد از زنان در توسعه انسانی سهم هستند. در کشورهای غیر توسعه یافته میزان مشارکت زنان، قابل مقایسه نبوده و اختلاف فاحشی وجود دارد. عوامل مختلفی در این محرومیت و عدم توسعه یافتگی نقش دارند که یکی از مهم ترین آنها، عدم آگاهی زنان نسبت به حقوق شهروندی خود است و البته مشکلات اقتصادی، عامل مهم دیگری است که سهم زنان در اقتصاد رسمی و اشتغال شایسته را ناخواسته کاهش می دهد، به این معنا که زنان اگر بخواهند هم فرصتی ندارند. به گفته وی، اگر نظارتی نباشد، در سال جدید اشتغال زنان با مشکلات جدی مواجه می شود: «با توجه به نتایجی که شورای عالی کار در مقوله میزان افزایش دستمزد سال ۱۴۰۱ داشته است، باید نظارت دقیق وزارت کار بر کنترل اجرای مصوبه وجود داشته باشد که اگر غیر از این باشد، نتیجه فقط افزایش اخراج کارکنان و افزایش تبعیض دستمزدی در جامعه خواهد بود».

فقط زمانی که بانوان از لحاظ رفاهیات به حد مطلوبی برسند، جمعیت رشد خواهد کرد. فقط وقتی ترس از بیکاری و بی پولی نباشد و دولت حمایت کند، زنان به فرزندآوری می اندیشند

بیش از ۷۰ درصد از زنان در توسعه انسانی سهم هستند. در کشورهای غیر توسعه یافته میزان مشارکت زنان، قابل مقایسه نبوده و اختلاف فاحشی وجود دارد. عوامل مختلفی در این محرومیت و عدم توسعه یافتگی نقش دارند که یکی از مهم ترین آنها، عدم آگاهی زنان نسبت به حقوق شهروندی خود است و البته مشکلات اقتصادی، عامل مهم دیگری است که سهم زنان در اقتصاد رسمی و اشتغال شایسته را ناخواسته کاهش می دهد، به این معنا که زنان اگر بخواهند هم فرصتی ندارند. به گفته وی، اگر نظارتی نباشد، در سال جدید اشتغال زنان با مشکلات جدی مواجه می شود: «با توجه به نتایجی که شورای عالی کار در مقوله میزان افزایش دستمزد سال ۱۴۰۱ داشته است، باید نظارت دقیق وزارت کار بر کنترل اجرای مصوبه وجود داشته باشد که اگر غیر از این باشد، نتیجه فقط افزایش اخراج کارکنان و افزایش تبعیض دستمزدی در جامعه خواهد بود».

فقط زمانی که بانوان از لحاظ رفاهیات به حد مطلوبی برسند، جمعیت رشد خواهد کرد. فقط وقتی ترس از بیکاری و بی پولی نباشد و دولت حمایت کند، زنان به فرزندآوری می اندیشند

بیش از ۷۰ درصد از زنان در توسعه انسانی سهم هستند. در کشورهای غیر توسعه یافته میزان مشارکت زنان، قابل مقایسه نبوده و اختلاف فاحشی وجود دارد. عوامل مختلفی در این محرومیت و عدم توسعه یافتگی نقش دارند که یکی از مهم ترین آنها، عدم آگاهی زنان نسبت به حقوق شهروندی خود است و البته مشکلات اقتصادی، عامل مهم دیگری است که سهم زنان در اقتصاد رسمی و اشتغال شایسته را ناخواسته کاهش می دهد، به این معنا که زنان اگر بخواهند هم فرصتی ندارند. به گفته وی، اگر نظارتی نباشد، در سال جدید اشتغال زنان با مشکلات جدی مواجه می شود: «با توجه به نتایجی که شورای عالی کار در مقوله میزان افزایش دستمزد سال ۱۴۰۱ داشته است، باید نظارت دقیق وزارت کار بر کنترل اجرای مصوبه وجود داشته باشد که اگر غیر از این باشد، نتیجه فقط افزایش اخراج کارکنان و افزایش تبعیض دستمزدی در جامعه خواهد بود».



بارها شاهد بوده ایم از زنان سرپرست خانوار و مستاصل که فرصتی برای اشتغال شایسته و قانونی ندارند، سفته و چک سفید امضا گرفته اند تا جرات شکایت و دادخواهی را سلب کنند و اطاعت اجباری را در محیط کار گاه حاکم کنند

معتمدند که از دواج و بیجه دار شدن باعث کاهش بهره وری در محیط کار می شود و به رغم تخصص و مهارتی که زنان در محیط کار دارند، به دلیل بارداری یا حتی تشکیل خانواده، به راحتی کنار گذاشته می شوند».

در مقابل این مشکلات، یکی از راه حل ها از نظر یعقوبیان، افزایش نرخ مشارکت زنان در تشکیل های کارگری است: «زنان اگر در تشکیل های عضویت پیدا کنند و به لایه های بالای مدیریتی آن برسند، صدای رسایی خواهند داشت و می توانند از حقوق قانونی خود دفاع کنند. تشکیل بهترین ابزار برای دادخواهی جمعی است. تنها یک جمعیت متشکل است که قدرت ایستادگی دارد».

اما بالا رفتن نرخ مشارکت زنان در تشکیل های نیازمند همت دولتی ها و نظارت دقیق بر اقتصاد غیر رسمی در جهت از میان برداشتن این بخش آسیب زای اقتصاد است. زنی که به ناچار سرپرست خانوار شده، پول و پارتی ندارد، سابقه کار و تخصص آن چنانی هم ندارد و برای روزی ۲۰ یا ۳۰ هزار تومان ناقابل ساعت های متوالی برش دوخت می زند یا در زهای لباس بچه را چرخ می کند، چطور می تواند عضو تشکیل های کارگری باشد؟

رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس: پیشی گرفتن افزایش مزد از تورم، گام مثبتی بود

رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس گفت: دولت سیزدهم حقوق کارگران را بیشتر از نرخ تورم بانک مرکزی افزایش داد. این قدم مثبتی بود زیرا بانک مرکزی نیاز به توجه جدی دارند. ولی اسماعیلی در گفت و گو با ایرنا در مورد افزایش ۵۷ درصدی حقوق کارگران گفت: قطعاً این افزایش نسبت به تورمی که داریم پاسخگو نیست اما نسبت به سنوات گذشته این اولین باری است که حقوق کارگران به این میزان افزایش پیدا کرده و این اقدام دولت سیزدهم قابل تقدیر است.

وی اضافه کرد: با توجه به ماده ۴۱ قانون کار برای اولین بار بود که توانستیم بیشترین تورم بانک مرکزی، حقوق کارگران را افزایش دهیم. نماینده گرمی در مجلس با بیان اینکه کارگران از نظر وضعیت معیشتی در شرایط خوبی نیستند، گفت: امیدوارم که دولت و مجلس بتوانند با تامین نظر کارفرمایان و نماینده کارگران گام مهمی برای بهبود وضعیت کارگران بردارند. زیرا این قشر آسیب پذیر، چرخ محرک و توسعه اقتصاد هر کشوری هستند که می توانند با کمک به تولید داخلی کشور و افزایش ساخت کالاهای ایرانی اقتصاد کشور را رونق دهند.

اسماعیلی افزود: باید قانون افزایش حقوق کارگران اجرایی شود و اقدامات مجلس و دولت هم برای کمک به این قشر آسیب پذیر استمرار پیدا کند.

رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس گفت: دولت سیزدهم حقوق کارگران را بیشتر از نرخ تورم بانک مرکزی افزایش داد. این قدم مثبتی بود زیرا بانک مرکزی نیاز به توجه جدی دارند. ولی اسماعیلی در گفت و گو با ایرنا در مورد افزایش ۵۷ درصدی حقوق کارگران گفت: قطعاً این افزایش نسبت به تورمی که داریم پاسخگو نیست اما نسبت به سنوات گذشته این اولین باری است که حقوق کارگران به این میزان افزایش پیدا کرده و این اقدام دولت سیزدهم قابل تقدیر است.

وی با بیان این موضوع که طبیعتاً صنایع خرد و کوچک در اثر این میزان افزایش دستمزد کارگران در سال آینده برای پرداخت دستمزد به نیروهای خود به مشکل خواهند خورد، افزود: با توجه به قول هایی که داده شده امیدواریم وزارت صنعت، معدن و تجارت این صنایع را پشتیبانی کند. آهنی ها درباره غیر منطقی بودن مخالفت برخی کارفرمایان با رقم تعیین شده برای دستمزد کارگران در سال آینده با توجه به حضور و تأیید نمایندگان کارفرمایان در جلسه شورای عالی کار، گفت: همان طور که بعضی مواقع نمایندگان کارگری با مواردی موافقت می کنند اما بخش دیگری از کارگران با این موارد مخالفند، مخالفت بعضی از کارفرمایان نیز با میزان افزایش دستمزد کارگران یک امر طبیعی است و نباید کسی را ناراحت کند.



رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس گفت: دولت سیزدهم حقوق کارگران را بیشتر از نرخ تورم بانک مرکزی افزایش داد. این قدم مثبتی بود زیرا بانک مرکزی نیاز به توجه جدی دارند. ولی اسماعیلی در گفت و گو با ایرنا در مورد افزایش ۵۷ درصدی حقوق کارگران گفت: قطعاً این افزایش نسبت به تورمی که داریم پاسخگو نیست اما نسبت به سنوات گذشته این اولین باری است که حقوق کارگران به این میزان افزایش پیدا کرده و این اقدام دولت سیزدهم قابل تقدیر است.

یک فعال صنفی بازنشستگان: مصوبه شورای عالی کار باید به بازنشستگان تامین اجتماعی هم تسری یابد

عضو هیات مدیره کانون بازنشستگان تامین اجتماعی تهران در ارتباط با افزایش مستمری بازنشستگان گفت: با توجه به اینکه نزدیک به ۱۵ روز از سال جدید سپری شده و وارد نیمه دوم فروردین شده ایم، عدم اعلام افزایش حقوق بازنشستگان کارگری نگران کننده است.

علی اکبر عیوضی به اینا گفت: تغییراتی در سطح کارشناسان سازمان تامین اجتماعی رخ داده است. باید بپذیریم تامین اجتماعی یک شرکت خرد با مخاطبان اندک نیست بلکه نهادی است که به نیمی از جمعیت کشور خدمات می دهد. این سازمان نیازمند یک مدیریت هوشمند و آگاه است. ما بازنشستگان نگران حقوق و دستمزد سال جدید هستیم و انتظار داریم افزایش حقوق بازنشستگان هر چه زودتر ابلاغ شود.

وی با بیان اینکه «همه ساله در فروردین ماه، مصوبه مزی ششورای عالی کار با تصویب هیات وزیران و ابلاغ مدیر عامل سازمان به بازنشستگان کارگری تسری داده می شود»، افزود: امسال نیز امیدواریم هر چه سریعتر همان مصوبه بدون ذره ای تغییر و با در نظر گرفتن افزایش تمام مولفه ها، به بازنشستگان تسری پیدا کند. مدیر عامل سازمان باید سربلندتر از حقوقی بازنشستگان را صادر کند تا خیال بازنشستگان راحت شود و بدانند در سال جدید قرار است چقدر حقوق ماهانه داشته باشند. عیوضی ادامه داد: در این شرایط اقتصادی، درست نیست کار مردم زمین بماند. باید اول فروردین ماه تشریفات اداری در هیات وزیران به انجام می رسد و احکام حقوقی بازنشستگان صادر می شد. الان وارد نیمه دوم

فروردین سال جدید شده ایم و بازنشستگان در مراجعات مکرر، در ارتباط با افزایش مستمری ابراز نگرانی می کنند. در خواست بازنشستگان این است که عین مصوبه شورای عالی کار بدون تغییر به بازنشستگان تسری یابد و در واقع افزایش پایه مستمری و افزایش مزایای جنبی بر اساس مصوبه شورای عالی کار، شامل حال بازنشستگان شود. به گفته این فعال صنفی بازنشستگان، کنترل تورم به اندازه افزایش مزد و حقوق و حتی بیشتر، اهمیت دارد. اگر تورم افسار گسیخته مهار نشود، بازنشستگان با حقوق افزایش یافته، نمی توانند اجاره خانه بپردازند و زندگی کنند. لذا دولت و تمام مسئولان امر، باید مهار تورم را در اولویت برنامه های خود در سال جدید قرار دهند. او اضافه کرد: عدم کنترل تورم، مخرب است و اساس زندگی مزدبگیران را به هم می زند. از دولت انتظار داریم حتماً تورم را کنترل کند. توجه به معیشت بدون مهار تورم، ممکن نیست. مردم را بیش از این نگران و مستاصل نکنند. در دو سه سال اخیر تورم به گونه ای به پیش تاخته که دیگر هیچ دلخوشی برای افزایش دستمزد باقی نمانده است. مزدبگیران کارگری می دانند که اثرات افزایش مزد به دلیل تورم به زودی از بین می رود و به همین دلیل با افزایش مستمری به معنای واقعی کلمه امیدوار نمی شوند.

عیوضی در پایان تأکید کرد: امیدواریم قبل از پایان فروردین ماه، ابلاغیه افزایش مستمری بازنشستگان صادر شود یعنی حداقل ۵۷.۴ درصد برای حداقل بگیران و ۳۸ درصد به اضافه مبلغ ثابت برای سایر سطوح. انتظار داریم قبل از پایان ماه، بازنشستگان راز نگرانی بیرون بیاورند.



فروردین سال جدید شده ایم و بازنشستگان در مراجعات مکرر، در ارتباط با افزایش مستمری ابراز نگرانی می کنند. در خواست بازنشستگان این است که عین مصوبه شورای عالی کار بدون تغییر به بازنشستگان تسری یابد و در واقع افزایش پایه مستمری و افزایش مزایای جنبی بر اساس مصوبه شورای عالی کار، شامل حال بازنشستگان شود. به گفته این فعال صنفی بازنشستگان، کنترل تورم به اندازه افزایش مزد و حقوق و حتی بیشتر، اهمیت دارد. اگر تورم افسار گسیخته مهار نشود، بازنشستگان با حقوق افزایش یافته، نمی توانند اجاره خانه بپردازند و زندگی کنند. لذا دولت و تمام مسئولان امر، باید مهار تورم را در اولویت برنامه های خود در سال جدید قرار دهند. او اضافه کرد: عدم کنترل تورم، مخرب است و اساس زندگی مزدبگیران را به هم می زند. از دولت انتظار داریم حتماً تورم را کنترل کند. توجه به معیشت بدون مهار تورم، ممکن نیست. مردم را بیش از این نگران و مستاصل نکنند. در دو سه سال اخیر تورم به گونه ای به پیش تاخته که دیگر هیچ دلخوشی برای افزایش دستمزد باقی نمانده است. مزدبگیران کارگری می دانند که اثرات افزایش مزد به دلیل تورم به زودی از بین می رود و به همین دلیل با افزایش مستمری به معنای واقعی کلمه امیدوار نمی شوند.