

حقوق کارگران قطار شهری اهواز هنوز پرداخت نشده است

کارگران پروژه قطار شهری اهواز با گذشت دو هفته از وعده پرداخت مطالبات، همچنان حقوق معوقه خود را دریافت نکرده‌اند.

به گزارش ایلنا، پنج کارگر پروژه قطار شهری اهواز که روز شنبه ۱۴ شهریورماه در اعتراض به حقوق معوقه مقابل ساختمان شهرداری مرکزی اهواز تجمع کرده و پس از بازگشت به محل کار با حکم اخراج پیمانکار مواجهه شده بودند، به کار بازگشته‌اند.
باین حال، آن‌های گویند با گذشت دو هفته از وعده پرداخت مطالبات مزدی، هنوز حقوق معوقه آنها پرداخت نشده است.

این اتفاق در حالی رخ می‌دهد که روز یکشنبه (۱۵ شهریور) یکی از همین کارگران در پی تشدید فشارهای معیشتی و وضعیت شغلی خود، مقابل ساختمان شهرداری مرکزی اهواز اقدام به خودسوزی کرد و بسا مداخله افراد حاضر در محل نجات یافت.
پس از اِسن اتفاق، به کارگران وعده داده شد مطالبات مالی آنها ظرف دو هفته پرداخت شود. اکنون با گذشت این مهلت، هر پنج کارگر به محل کار خود بازگشته‌اند اما مطالبات مزدی آنها همچنان پرداخت نشده است.

کارگران می‌گویند تداوم تأخیر در پرداخت دستمزد‌ها، در شرایط افزایش هزینه‌های زندگی و نزدیک شدن به زمان بازگشایی مدارس، فشار مضاعفی بر خانواده‌های آنها وارد کرده و تأمین هزینه‌های جاری زندگی و آماده‌سازی فرزندان برای آغاز سال تحصیلی جدید را بادشواری جدی مواجه کرده است.

■ ■ ■

کارگران مخابراتی ایران ۱۰ ماه حقوق طلبکارند

کارگران کارخانجات مخابراتی ایران در شیراز با اشاره به بحران معیشتی ناشی از عدم پرداخت مطالبات، خواستار ورود دستگاہ‌های مسئول برای تعیین تکلیف وضعیت حقوق و آینده شغلی خود شدند.

به گزارش ایلنسا، کارگران این مجموعه صنعتی که از واحدهای شناخته‌شده استان شیراز به شمار می‌رود، اعلام کرده‌اند که تاکنون ۱۰ ماه حقوق و دو عیدی از کارفرما طلب دارند.

به گفته کارگران، بلا تکلیفی در پرداخت مطالبات و ابهام در مورد ادامه فعالیت کارخانه، نگرانی‌ها را نسبت به احتمال تعطیلی این واحد صنعتی افزایش داده است.
مطالبات اصلی نیروهای این کارخانه، علاوه بر دریافت فوری حقوق‌های معوقه، تدوین یک برنامه مشخص از سوی مدیریت برای تداوم فعالیت کارخانه و جلوگیری از تضییع حقوق و کرامت انسانی نیروی انسانی است.

■ ■ ■

فرماندار ایرانشهر: مطالبات کارگران شرکتی شهرداری تسویه می‌شود



فرماندار ویژه ایرانشهر از رفع قریب‌الوقوع مشکل پرداخت حقوق دو ماه گذشته بیش از ۱۰۰ کارگر شرکتی شهرداری این شهر خبر داد.

به گزارش ایلنا، در پی تأخیر در پرداخت حقوق کارگران بخش خدمات شهرداری ایرانشهر در استان سیستان و بلوچستان، فرماندار ایرانشهر با تفکیک وضعیت پرداخت‌ها اعلام کرده که تأخیر در پرداخت حقوق تیرس، مربوط به نیروهای رسمی نیست و تنها شامل کارکنان شرکتی و حجمی می‌شود.

وی تأکید کرد که حواله بانکی حقوق تیر ماه صادر شده و به‌زودی به حساب کارگران واریز می‌شود.

افزود: برای جلوگیری از تکرار این مساله، شهردار ایرانشهر متعهد شده تا ظرف ۱۰ روز آینده منابع مالی ماه مر داد را تأمین کند تا از ماه شهریور، پرداخت حقوق این نیروها به صورت منظم و ماهانه انجام شود.

■ ■ ■

حقوق شهر یورماه بازنشستگان کارگری از امروز واریز می‌شود

بنابر اعلام سازمان تأمین اجتماعی، پرداخت حقوق مربوط به شهریور ماه کلیه بازنشستگان و مستمری بگیران این سازمان از ظهر روز یکشنبه ۲۹ شهریورماه آغاز می‌شود.
به گزارش ایسنا، تأمین اجتماعی با صدور اطلاعیه‌ای اعلام کرد: پرداخت حقوق مربوط به شهریور ماه بیش از ۵ میلیون و ۳۰۰ هزار بازنشسته و مستمری‌بگیر سازمان، از ظهر روز یکشنبه ۲۹ شهریور ماه آغاز و به تدریج طی سه روز به ترتیب حروف الفبا و از طریق بانک‌های عامل انجام خواهد شد.

این سازمان افزود: با توجه به شرایط شبکه بانکی کشور، از بازنشستگان و مستمری بگیران خواهشمندیم در صورت عدم دریافت پیامک بانکی تا پایان مدت زمان اعلامی، موجودی حساب خود را بررسی کنند.

■ ■ ■

مطالبات رتبه‌بندی ۱۴۰۱ و ۱۴۰۲ فرهنگیان پرداخت می‌شود

رئیس کمیسیون عمران مجلس از ارائه طرح دو فوریتی اصلاح عنوان دستگاه اجرایی ردیف ۵۵۰۲۰۸ جدول شماره ۹ قانون بودجه سال ۱۴۰۵ با هدف پرداخت مطالبات ناشی از رتبه‌بندی فرهنگیان بازنشسته سال‌های ۱۴۰۱ و ۱۴۰۲ خبر داد.

به گزارش ایلنا، محمد رضا ضایی کوچی افزود: ریشه این معوقات به اجرای قانون نظام رتبه‌بندی معلمان بازمی‌گردد و بسیاری از بازنشستگان تا وجود پرداخت کسورات مربوط به خود اشتغال، همچنان چشم‌انتظار وصول حق قانونی خود هستند. وی ادامه داد: با اصلاح عنوان دستگاه اجرایی این ردیف، مسیر پرداخت مطالبات از ابهام خارج شده و زمینه برای تسویه سریع تر با ذی‌نفعان فراهم می‌شود. این موضوع را تا وصول نتیجه نهایی و پرداخت کامل مطالبات پیگیری خواهیم کرد.

جدیدترین گزارش مرکز آمار ایران از شاخص‌های کلان اقتصادی، تصویر متناقضی را از بازار کار کشور پیش چشم می‌گذارد؛ جایی که پشت ویتترین نرخ بیکاری تک‌رقمی، ریزش ۴۵۰ هزار نفری تعداد شاغلان، جهش جمعیت غیر فعال اقتصادی به مرز ۴۰ میلیون نفر و تعمیق بحران اشتغال در میان جوانان، زنان و فارغ‌التحصیلان دانشگاهی پنهان شده است.

به گزارش اقتصاد ۲۴، انتشار تازه‌ترین گزارش مرکز آمار ایران تحت عنوان «شاخص‌های کلان اقتصادی و اجتماعی کشور» واقعیت‌های بازار کار را به وضوح پیش چشم مردم و مسئولان قرار داده و ضرورت تدبیر و تامل در این حوزه را پررنگ می‌کند.

بنابر این آمار، با وجود اینکه تریبون‌های رسمی دولتی مانور گسترده‌ای روی کنترل و کاهش نرخ بیکاری کل کشور می‌دهند، شاهد یک نابرابری عمیق و جدی هستیم. تورم جداول منتشر شده نشان می‌دهد که بار اصلی ناترازی شغلی در ایران، بر دوش جوانان، زنان و فارغ‌التحصیلان دانشگاهی است.

بر اساس داده‌های مرکز آمار، نرخ بیکاری کل کشور برای جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر در سال ۱۴۰۴ معادل ۷٫۶ درصد اعلام شده است. رقمی که در نگاه نخست و از منظر تبلیغات رسانه‌ای ممکن است نشانه‌ای از ثبات در خلق فرصت‌های شغلی تلقی شود، اما کافی است اندکی از سطح اعداد عمومی فاصله بگیریم و به داده‌های خرد تر نگاه کنیم، همین گزارش رسمی گواهی می‌دهد که در همان سال ۱۴۰۴، نرخ بیکاری زنان معادل ۱۵۰ درصد ثبت شده؛ یعنی رقمی تقریباً دو و نیم برابر نرخ عمومی کشور! این نابرابری جسنیتی در بهار ۱۴۰۵ حتی ملموس تر نیز می‌شود؛ جایی که نرخ بیکاری کل کشور به ۹٫۱ درصد می‌رسد، اما نرخ بیکاری زنان تا مرز ۱۶٫۷ درصد بالا می‌رود.

اما برای فهم دقیق‌تر وضعیت بسازار کار، تنها نگاه کردن به نرخ بیکاری کافی نیست. داده‌های بهار ۱۴۰۵ نشان می‌دهد تعداد شاغلان ۱۵ ساله و بیشتر به حدود ۲۴ میلیون و ۶۷۲ هزار نفر رسیده که نسبت به بهار سال گذشته حدود ۴۵۰ هزار نفر کاهش داشته است. همزمان، جمعیت غیر فعال اقتصادی به ۳۹ میلیون و ۵۲۵ هزار نفر رسیده؛ یعنی حدود ۷۹۶ هزار نفر بیشتر از مدت مشابه سال قبل.

این دوددد در کنار یکدیگر اهمیت زیادی دارند، زیرا مسئله بازار کار فقط افزایش تعداد بیکاران نیست، بلکه بخشی از جمعیت در سن کار اساساً در شمار جمعیت فعال قرار نمی‌گیرد؛ یعنی نه شاغل است و نه در جست‌وجوی کار؛ بنابر این برای

گفت و گو

یک فعال صنفی:

کالابرگ نباید جایگزین حقوق کارگران شود

یک فعال کارگری نسبت به شکاف میان وعده و اجرای کالابرگ هشدار دادو خواستار ترمیم مزد کارگران شد.

سمیه گلیور در گفت‌و با تسنیم، ضمن بررسی وضعیت معیشتی طبقه کارگر، نسبت به تکرار مداوم وعده‌های اصلاحی بدون اتصال به تقویم اجرایی مشخص هشدار دادو گفت: تکرار بیش از ۱۲ بار وعده رسمی درباره افزایش رقم کالابرگ از دی‌ماه سال گذشته تاکنون، در حالی که موعد اجرایی اعلام‌شده (خرادماه) سپری شده، چالش‌های جدی در مدیریت سیاست‌های ایجاد کرده که می‌تواند بر سرمایه اجتماعی و اعتماد عمومی اثر گذار باشد.

وی با اشاره به مفهوم «ناسازگاری زمانی در سیاست‌گذاری»

گفت و گو

عضو کارگری شورای عالی کار:

بدون معیشت پایدار، بهره‌وری ممکن نیست

نماینده کارگران در شورای عالی کار گفت: بدون تأمین معیشت کارگران، صحبت از افزایش بهره‌وری اقتصادی واقع بی‌بانه نیست. «محمدرضا تاجیک» رئیس مجمع کارگران استان تهران در گفت‌و با تسنیم با اشاره به بر برگزاری جلسه شورای عالی کار در روز شنبه و دستور جلسه آن مبنی بر بررسی وضعیت بنگاه‌های تولیدی و دستمزد کارگران، به بررسی وضعیت بحرانی معیشت کارگران و چالش‌های پیش‌روی بنگاه‌های تولیدی پرداخت. وی با اشاره به وضعیت دشوار معیشتی نیروهای کار، اظهار داشت که کارگران با دستمزد فعلی حتی تأمین نیازهای اولیه خودنیز تحت فشار شدید قرار گرفته و دچار بحران شده‌اند.

تاجیک افزود: نمی‌توانیم از نیروهای انسانی انتظار انگیزه و تعهد

گزارش

یک کارگر زن قالیباف با انتقاد از بلا تکلیفی خود برای بازنشستگی می‌گوید که پس از حدود دو دهه پرداخت حق‌تازه‌موجه شده که سهم‌بیمه او ۱۴۰ درصد محاسبه شده و اکنون برای بازنشستگی باید ۱۵۰ میلیون تومان مابه‌التفاوت بپردازد.

این کارگر قالیباف در گفت‌و با ایلنا می‌گوید: از سال ۸۳ به مدت ۲۳ سال کار کردم و حالا تعداد پانزده سال بنشسته بشوم چون قالیبافی طبق قانون، جزو مشاغل سخت و زیان‌آور است و می‌توانم ۲۰ ساله بازنشسته شوم ولی متأسفانه این اتفاق هنوز نیفتاده است.

این کارگر به مانی جدی بر سر راه بازنشستگی خود اشاره می‌کند: بعد از ۲۰ سال متوجه شدم تمام این مدت ۱۴ درصد پرداخت می‌کردیم، نه ۲۷ درصد. برای همین به من گفتند اگر می‌خواهم بازنشسته شوم باید ۱۵۰ میلیون مابه‌التفاوتش را به تأمین اجتماعی بپردازم!

این زن قالیباف با اشاره به شرایط سخت اقتصادی و هزینه‌های سنگین درمانی ادامه می‌دهد: این همه سال گذشته، چرا لان دارم پدین رامی‌گویند؟ باین وضع تورم و گرانی من کجا بیاورم این پول را بدم؟ رواست این کارگر، تصویر شری‌اط واقعی محیط کار را ترسان و بیمه‌شدگان ارائه می‌دهد: افرادی با هدف دست‌یابی به امنیت دوران

گزارش جدید مرکز آمار، زنگ خطری جدی را در حوزه رفاه و کار به صدا درآورد

افزایش جمعیت غیرفعال و بیکاری جوانان و زنان



سنجش وضعیت اشتغال، نرخ مشارکت اقتصادی و تغییرات جمعیت فعال نیز باید همزمان با نرخ بیکاری دیده شود.

نمایشی به نام کاهش بیکاری

مسئله اصلی، اما در بازار کار نیروهای جوان و تحصیل‌کرده رخ می‌نماید. در شرایطی که سیاست‌گذار اقتصادی افت نرخ بیکاری عمومی را دستاورد خود می‌داند، بررسی وضعیت گروه سنی ۱۵ تا ۲۴ سال و ۱۸ تا ۲۵ سال حاکی از تعمیق بحران بی‌شغلی در میان سرمایه‌های انسانی کشور است. فارغ‌التحصیلانی که سال‌ها از عمر و منابع خود را صرف تحصیل در مراکز آموزش عالی کرده‌اند، پس از ورود به بازار کار با د‌های بسته صنایع و خدمات رسمی مواجه می‌شوند.

بازار کاری که جوانان، زنان و نیروهای

تحصیل کرده در آن سهم محدودی از فرصت‌های موجود دارند، حتی اگر نرخ بیکاری کل آن تک‌رقمی باشد، همچنان با یک مسئله جدی در زمینه کیفیت و توزیع فرصت‌های شغلی روبه‌روست

این روند انقباضی در کنار نرخ‌های بالا در گزارش‌های استانی و منطقه‌ای نشان می‌دهد که توسعه شغلی در کشور به شدت نامتوازن است. انباشت فرصت‌های شغلی کم کیفیت در چند مرکز استان و محرومیت سایر مناطق از سرمایه‌گذاری‌های مولد، سبب شده تا نابرابری شغلی ابعاد جغرافیایی و اجتماعی پیچیده‌تری به خود بگیرد.

بحران زمانی جدی‌تر می‌شود که وضعیت زنان تحصیل کرده را جداگانه بررسی کنیم، در بهار ۱۴۰۵ نرخ بیکاری زنان دارای تحصیلات عالی ۱۸٫۸ درصد اعلام شده، در حالی که این نرخ برای مردان دارای تحصیلات عالی ۸٫۳ درصد بوده است.

این شکاف نشان می‌دهد افزایش دسترسی زنان

شکاف جنسیتی و ناکارآمدی در جذب زنان تحصیل کرده

جهش نرخ بیکاری زنان آمارهای بهار ۱۴۰۵ به ۱۶٫۷ درصد، نشان‌دهنده یک انقباض جدی در ظرفیت‌های جذبی اقتصاد است. بخش قابل توجهی از ورودی‌های اقتصاد کشور را زنان تشکیل می‌دهند، اما ساختار فعلی اقتصاد ایران نه تنها سبتر مناسبی برای بهره‌گیری از این ظرفیت ایجاد نکرده، بلکه در نخستین موج‌های رکود اقتصادی، این گروه را به حاشیه بازار کار می‌راند. آمارها نشان می‌دهند که نرخ مشارکت اقتصادی زنان به مراتب پایین‌تر از مردان است و همان جمعیت محدودی هم که جویای کار می‌شوند، با نرخ بیکاری دو برابر مواجه می‌شوند.

مسئله بازار کار ایران رانمی‌توان در یک عدد خلاصه کرد. نرخ بیکاری ۹.۱ درصدی بهار ۱۴۰۵ در کنار کاهش حدود ۴۵۰ هزار نفری تعداد شاغلان، افزایش نزدیک به ۸۰۰ هزار نفری جمعیت غیرفعال، بیکاری ۲۳.۴ درصدی جوانان و بیکاری ۱۶.۷ درصدی زنان معنای متفاوتی پیدامی‌کند

به آموزش عالی الزاماً به همان نسبت به افزایش دسترسی آنان به بازار کار منجر نشده است. مسئله فقط یافتن یک شغل نیست؛ تناسب تحصیلات با فرصت‌های شغلی، امکان ورود به اشتغال رسمی و پایدار و توان اقتصاد برای جذب نیروی متخصص، بخش دیگری از مسئله‌ای است که در نرخ بیکاری کل کشور دیده نمی‌شود.

بازار کار افق آینده را کوچک می‌کند

پشت پرده این ارقام و جداول آماری، یک واقعیت ملموس اجتماعی نهفته است: افزایش یاس شغلی در میان متولدین دهه‌های ۷۰ و ۸۰، وقتی جوان ۲۵ یا ۳۰ ساله با وجود داشتن مدرک کارشناسی وارد شد، هیچ افق روشنی برای اشتغال رسمی، دریافت دستمزد متناسب با تورم و تأمین حداقل‌های زندگی نمی‌بیند، نخستین خروجی آن انصراف از بازار کار رسمی و در نهایت تمایل شدید به مهاجرت است.

اطلاعات گزارش جدید مرکز آمار ایران رنگ خطری جدی را برای برنامه‌ریزان حوزه رفاه و کار به صدا درآورده است. نمی‌توان با اتکا به شاخص‌های کلان و دلخوش کردن به اعداد ۷ یا ۹ درصدی، چشم را بر بیکاری ساختاری جوانان و زنان بست. بازار کار ایران بیش از آنکه نیازمند گزارش‌های آماري امیدوارکننده باشد، به اصلاحات بنیادی در بخش تولید، بهبود فضای کسب‌وکار و ایجاد شغل‌های با کیفیت و متناسب با تخصص نسل جدید نیاز دارد.

در نهایت، مسئله بازار کار ایران را نمی‌توان در یک عدد خلاصه کرد. نرخ بیکاری ۹.۱ درصدی بهار ۱۴۰۵ در کنار کاهش حدود ۴۵۰ هزار نفری تعداد شاغلان، افزایش نزدیک به ۸۰۰ هزار نفری جمعیت غیرفعال، بیکاری ۲۳.۴ درصدی جوانان و بیکاری ۱۶.۷ درصدی زنان معنای متفاوتی پیدا می‌کند.

تصویر کامل‌تر زمانی به دست می‌آید که این ارقام در کنار ریزش اشتغال صنعتی و وضعیت نامطلوب زنان و فارغ‌التحصیلان قرار گیرد. در چنین شرایطی، مسئله سیاست‌گذار صرفاً پایین آوردن نرخ بیکاری نیست؛ چالش اصلی، ایجاد شغل پایدار و با کیفیت و فراهم کردن امکان مشارکت بیشتر گروه‌هایی است که سهم آنها از بازار کار همچنان پایین مانده است. بازار کار برای که جوانان، زنان و نیروهای تحصیل کرده در آن سهم محدودی از فرصت‌های موجود دارند، حتی اگر نرخ بیکاری کل آن تک‌رقمی باشد، همچنان با یک مسئله جدی در زمینه کیفیت و توزیع فرصت‌های شغلی روبه‌روست.



اساسی از دی‌ماه گذشته مشخص کند. وی افزود: از آنجا که موعد اجرایی این طرح خردادماه وعده شده بود، مابه‌التفاوت ماه‌های گذشته نیز باید با مکانیزم عطف‌به‌ماسبق شدن، برای خانوارها محاسبه و اعمال شود.

نیز گفت: اگر بخواهیم به نیروی انسانی به چشم سرمایه نگاه کنیم، دستمزد ابزاری برای سرسرمایه‌گذاری جهت حفظ و تقویت این سرمایه است، نه صرفاً یک هزینه. به نظر می‌رسد لازم است نوع دیدگاه و تفکر از نگاه هزینه‌محور به نیروی کار، به سمت نگاه به آن به عنوان بزرگترین دارایی بنگاه تولیدی و همان سرمایه انسانی تغییر کند.

رئیس مجمع کارگران استان تهران با تحلیل وضعیت تورمی، افزود: وقتی هزینه‌های زندگی به صورت افسارگسیخته افزایش می‌یابد، حتی اگر در شرایط فعلی دستمزد‌ها افزایش یابد، باز هم ممکن است قدرت خرید کاهش یافته باشد. مابه یک نقطه تعادل نیاز داریم؛ جایی که هم معیشت و قدرت خرید نیروی کار تأمین شود و هم توان بنگاه‌های اقتصادی حفظ شود.

وی تأکید کرد: در سیستم‌گذاری دستمزد، باید واقعیت‌های اقتصادی و اجتماعی را به طور جدی مد نظر قرار داد. در نهایت، تقویت سرمایه انسانی یعنی سرسرمایه‌گذاری برای دستیابی به آینده‌ای با ثبات و بهرورتر.

نظیر وضعیت تهویه، گردوغبار و سایر عوامل زیان‌آور محیط کار در تصمیم‌گیری این کمیته‌ها نقش تعیین‌کننده دارند

در صورت احراز سخت و زیان‌آور بودن شغل، مسئولان سوابق اشتغال را مطابق مقررات با ضرب‌ربار فاقی محاسبه می‌کنند. پرداخت حق بیمه مطابق سازوکار اعلامی نهاد بیمه‌گر به طول سال‌های اشتغال، حق انتفاع و استناد به سوابق پرداختی را در زمان بازنشستگی ایجاد می‌کند.

حال با مطرح شدن لزوم پرداخت مابه‌التفاوت برای برخورداری از مزایا، موضوع پیچیده‌تر شده؛ موضوعی که برای کارگران فرسوده و کم‌توان در آستانه بازنشستگی به ویژه برای کارگران کم‌درآمد اهمیت حیاتی دارد؛ طبقه فرودست‌ی با درآمد فشرده برای هزینه‌های جاری زندگی، چگونه امکان پرداخت یکباره ده‌ها یا صدها میلیون تومان داشته باشد؟!

برای این زن قالیباف پرسش اساسی اینجاست: مسئولیت تفاوت ایجادشده در نرخ حق بیمه بر عهده چه کسی است و چرا مسئولان پس از گذشت نزدیک به دو دهه، بار پرداخت یک‌مبلغ سنگین را روی دوش او گذاشته‌اند؟! این زن قالیباف در پایان با تأکید بر وضعیت بفرج خود می‌گوید: لطف‌آصدای ما باشد.