

### ادامه تاخیر در پرداخت مطالبات کارگران کیش چوب

کارگران کیش چوب بیش از سه ماه دستمزد پر داخت نشده دارند و عیدی آنها نیز پرداخت نشده است. به گزارش ایلنا، کارگران کیش چوب حقوق اسفند ماه سال گذشته و حقوق فروردین و اردیبهشت ماه سال جاری خود را طلبکارند. عیدی این کارگران نیز پرداخت نشده. در عین حال تعدادی از کارگران منتظر دریافت حقوق بهمن ماه خود هستند. البته پیش از این مطالبات موقوفه کارگران کیش چوب به شش تا هفت ماه می رسید که به مرور این مطالبات به دو تا سه ماه کاهش یافته است. کارگران این شرکت از احتمال عدم پرداخت کامل معوقات خود ابراز نگرانی کردند و گفتند: مشکلات معیشتی و عدم پرداخت مطالبات، مشکلات بسیاری برای خانواده‌های کارگران به وجود آورده است. «مجتبی صالح آبادی» مدیر مالی این شرکت درباره مطالبات کارگران گفت: بخش عمده حقوق بهمن ماه کارگران پرداخت شده و فقط تعدادی از کارگران باقی مانده اند که به زودی پرداخت می شود. او با بیان اینکه تمام تلاش مدیریت این کارخانه این است که با وصول مطالبات کارخانه، میزان عقب افتادگی مزدی کارگران را به حداقل ممکن کاهش دهد، افزود: شرکت کیش چوب پروژه‌هایی در دست دارد که طرف‌های قرارداد با تاخیر، بدهی‌های مالی خود را به حساب شرکت واریزی می کنند. مشکل تاخیر در دریافت مطالبات در فروردین بیشتر است و به همین دلیل شرکت در برخی موارد دچار مشکلات مالی شده ولی به مرور در حال رفع این مشکلات هستیم.



### مرحله اول وام بازنشتگان واریز شد

وام ضروری به حساب بازنشتگان تامین اجتماعی واریز شد. به گزارش اکوایران، روز پنجشنبه (اول خردادماه) تسهیلات وام قرض الحسنه بانک رفاه برای آن دسته از بازنشتگان و مستمری بگیران تامین اجتماعی که پیشتر یکمک تایید دریافت وام ۴۰ میلیون تومانی را دریافت کرده بودند، به حساب آنها واریز شد. براساس اعلام سازمان تامین اجتماعی، در مرحله نخست این طرح به ۴۰ هزار نفر از بازنشتگان سراسر کشور وامی به مبلغ ۵۰ میلیون تومان بنا بر تخ ۴ درصد اختصاص یافته است. بازپرداخت این وام در قالب اقساط ۲۶ ماهه در نظر گرفته شده است.



### استقلال صندوق بازنشتگی نفت باید حفظ شود

بازنشتگان نفت اهواز شرایط معیشتی و رفاهی خود ناراضی هستند. یکی از بازنشتگان صنعت نفت ساکن اهواز با بیان اینکه «سطح خدمات رفاهی نسبت به سال‌های قبل به شدت کاهش یافته» از کاهش خدمات رفاهی و پایین آمدن قدرت خرید حقوقی بازنشتگان نفت نسبت به تورم انتقاد کرد. او که در روزهای گذشته به قصد اعتراض، به همراه جمعی دیگر از بازنشتگان به صندوق رفاه و امور بازنشتگی نفت در امانیه اهواز مراجعه کرده، می گوید: روزگاری حقوق بازنشتگی نفت برای تامین نیازهای زندگی کافی بود اما حالا هزینه‌های زندگی به دلیل تورم افزایش یافته و حقوق بازنشتگی از قافله گرانی‌ها عقب مانده است. به گفته وی، به دلیل کاهش قدرت خرید مستمری‌ها، قیچی شدن خدمات رفاهی و تنزل سطح درمان، کیفیت زندگی بازنشتگان نفت افول کرده است. این بازنشتگان از شیوه اجرای همسان سازی انتقاد کرده و گفت: بازنشتگان نفت از نحوه اجرای همسان سازی رضای نیستند. همسان سازی نتوانسته قدرت خرید مستمری‌ها را احیا کند و به زمان آغاز بازنشتگی برگرداند. بازنشتگان نفت در عین حال خواستار پرداخت کامل معوقات، افزایش کیفیت و کمیت خدمات درمانی و حفظ استقلال صندوق نفت هستند و می گویند: ما از مسئولان در خواست داریم طرح ادغام صندوق بازنشتگی نفت با صندوق‌های ورشکسته را متوقف کنند.



### تعدیل ۵۰ کارگر در فولاد دشتستان

کارگران فولاد دشتستان در استان مرکزی از تعدیل حدود ۵۰ نفر از همکاران خود از ابتدای خردادماه سال جاری خبر دادند. به گزارش ایلنا، در این واحد فولادی حدود ۳۵۰ کارگر مشغول به کارند که از ابتدای خرداد ماه سال جاری، حدود ۵۰ نفر از آنها پس از اتمام قرارداد کار بیکار شده‌اند. یکی از این کارگران گفت: باقی کارگران نیز نگران امنیت شغلی خود هستند و انتظار دارند بیکار شدن می ترسند. بنابراین اظهارات وی، به جز کارگران بیکار شده خط تولید کارخانه، تعدادی از کارکنان دفتر مرکزی شرکت در تهران نیز از اول خردادماه اجازه ورود به محل کار خود را ندارند. این کارگر اظهار داشت: ما می‌توانیم کار خودمان را در این بخش ادامه دهیم و سنوات پایان کار را دریافت نکرده‌ایم. وضعیت دریافت بیمه بیکاری کارگران نیز مشخص نیست. از طرف دیگر سایر همکاران نگران امنیت شغلی خود هستند. وی درباره مشکلات کارخانه فولاد دشتستان نیز گفت: فولاد دشتستان همانند بسیاری از واحدهای بخش خصوصی فولاد، اخیراً با کمبود نقدینگی و مشکلات مالی مواجه شده که این معضل باعث کاهش تولید و بیکاری می‌شود. واحد شده است. همچنین نوسانات نرخ ارز، کمبود مواد اولیه و افزایش قیمت‌ها، از دیگر مشکلات این واحد صنعتی است که امیدواریم با حمایت دولت برطرف شده و ما کارگران به سر کار خود بازگردیم.



### یک فعال کارگری: کارگران موقت در انتظار دائمی شدن قرار دادها هستند

یک فعال کارگری در رابطه با آیین نامه تصوره ۱ ماده ۷ قانون کار گفت: این مصوبه باید برای اجرا ابلاغ شود. به گزارش ایلنا، طبق تصوره ۱ ماده ۷ قانون کار «حداکثر مدت موقت برای کارهایی که طبیعت آنها جنبه غیرمستمر دارد توسط وزارت کار و امور اجتماعی تهیه و به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید». آیین نامه موضوع این تصوره به تاریخ مرداد سال ۹۸ بعد از حدود ۲۰ سال تاخیر در هیأت دولت به تصویب رسید. طبق این مصوبه، حداکثر مدت موقت برای کارهایی که طبیعت آنها جنبه غیرمستمر دارد ۴ سال اعلام شد. بهمن ماه سال ۱۴۰۲ موعدا اجرای این آیین نامه فرار رسید اما از آن زمان تاکنون هنوز هیچ خبری از اجرای آن نیست. فتح الله بیات با اشاره به این موضوع گفت: این مصوبه باید برای اجرا ابلاغ شود. در دوره معاونت پیشین روابط کار این موضوع را چندین بار پیگیری کردیم اما ارائه پاسخ شفاف طرفه رفتند. وی گفت: در این راستا، مباحثی درباره اصلاح قانون کار در مجلس مطرح شد که به نظر می رسد این موضوع نیز انحراف مسأله بود در نهایت به نتیجه رسیدیم. بیات افزود: انتظار داریم این موضوع در دولت پیش‌شکین و وزارت میدری پیگیری شود و آیین نامه هر چه سریع تر برای اجرا ابلاغ شود. این فعال کارگری گفت: باید از مصوبه هیأت وزیران حمایت کنیم و خواستار ابلاغ آن باشیم. اگر این ابلاغ صورت گیرد، همه موظف به پیروی از آن خواهند بود.

### پذیرش حقوق بنیادین نیروی کار در ایران نمایشی بوده نه واقعی

# وضعیت ناگوار کارگران ایران دهه‌ها بعد از عضویت در ILO



با وجود پیوستن ایران به کنوانسیون‌ها و مقاله نامه‌های سازمان جهانی کار، وضعیت نیروی کار در کشور در سال‌های گذشته به سمت افت و افول حرکت کرده است. به گزارش ایلنا، «ایران» عضو سازمان جهانی کار و برای چند دوره عضو هیات مدیره این سازمان جهانی بوده است. ایران از بدو تاسیس ILO یعنی در سال ۱۹۴۵، اولین هیأت نمایندگی کامل از طرف ایران در کنفرانس بین‌المللی کار شرکت کرد و روابط بیسن ILO و ایران پس از تاسیس وزارت کار گسترده تر شد. با این حال حداقل در دهه‌های اخیر، دولت‌ها به مقاله نامه‌های بنیادین سازمان جهانی کار و الزامات آنها چندان پایبند نبوده و آنچه این سازمان بین‌المللی از دولت‌های عضو می خواهد، در ایران جامه عمل

نوشیده است.

قبل از هر چیز، ایران هنوز به دو مقاله نامه بنیادین ۸۷ و ۹۸ این سازمان در رابطه با حق آزادی سازمان یابی و اعتراض و اعتصاب صنفی ملحق نشده است، هر چند همه اعضای دائم این سازمان متعهد به پایبندی به مقاله نامه‌های

نوشیده است.

بنیادین هستند و از سوی دیگر، پیوستن ایران به سایر مقاله نامه‌ها از جمله مقاله نامه شماره ۱۵۵ با موضوع ایمنی که به تازگی اتفاق افتاده، تأثیری در بهبود وضعیت طبقه کارگر نداشته و همچنان نرخ مرگ و میر کارگران بر اثر حوادث کار بالاست. **تعهد به کارگر باید واقعی باشد نه کاغذی**

«حسان سهرابی» فعال کارگری و عضو سابق شورای عالی حفاظت فنی در این رابطه می گوید: عضویت در ILO امکان تبادل تجربه با دیگر کشورها و همکاری در حل چالش‌های مشترک مانند مهاجرت کاری، تغییرات تکنولوژیک و رفع بحران‌های اقتصادی را فراهم می کند. عضویت در ILO نشان دهنده تعهد کشور به رعایت حقوق کار و استانداردهای اجتماعی است که می تواند اعتماد سرمایه‌گذاران خارجی و شرکای تجاری را

نوشیده است.

تداوم سرکوب مزدی و شکاف سنگین میان دستمزد و سود معیشت خانوارهای کارگری نشان می دهد که مقاله نامه‌های بنیادین سازمان جهانی کار با محوریت دستمزد شایسته هرگز اجرایی نشده است. آمار کارگران اخراجی بالاست، زنان قربانیان فراموش شده بازار کار هستند و برابری مزدی و رفع تبعیض جنسیتی کار و استانداردهای اجتماعی است که می تواند اعتماد سرمایه‌گذاران خارجی و شرکای تجاری را

نوشیده است.

بنیادین هستند و از سوی دیگر، پیوستن ایران به سایر مقاله نامه‌ها از جمله مقاله نامه شماره ۱۵۵ با موضوع ایمنی که به تازگی اتفاق افتاده، تأثیری در بهبود وضعیت طبقه کارگر نداشته و همچنان نرخ مرگ و میر کارگران بر اثر حوادث کار بالاست. **تعهد به کارگر باید واقعی باشد نه کاغذی**

«حسان سهرابی» فعال کارگری و عضو سابق شورای عالی حفاظت فنی در این رابطه می گوید: عضویت در ILO امکان تبادل تجربه با دیگر کشورها و همکاری در حل چالش‌های مشترک مانند مهاجرت کاری، تغییرات تکنولوژیک و رفع بحران‌های اقتصادی را فراهم می کند. عضویت در ILO نشان دهنده تعهد کشور به رعایت حقوق کار و استانداردهای اجتماعی است که می تواند اعتماد سرمایه‌گذاران خارجی و شرکای تجاری را

نوشیده است.

تداوم سرکوب مزدی و شکاف سنگین میان دستمزد و سود معیشت خانوارهای کارگری نشان می دهد که مقاله نامه‌های بنیادین سازمان جهانی کار با محوریت دستمزد شایسته هرگز اجرایی نشده است. آمار کارگران اخراجی بالاست، زنان قربانیان فراموش شده بازار کار هستند و برابری مزدی و رفع تبعیض جنسیتی کار و استانداردهای اجتماعی است که می تواند اعتماد سرمایه‌گذاران خارجی و شرکای تجاری را

نوشیده است.

بنیادین هستند و از سوی دیگر، پیوستن ایران به سایر مقاله نامه‌ها از جمله مقاله نامه شماره ۱۵۵ با موضوع ایمنی که به تازگی اتفاق افتاده، تأثیری در بهبود وضعیت طبقه کارگر نداشته و همچنان نرخ مرگ و میر کارگران بر اثر حوادث کار بالاست. **تعهد به کارگر باید واقعی باشد نه کاغذی**

«حسان سهرابی» فعال کارگری و عضو سابق شورای عالی حفاظت فنی در این رابطه می گوید: عضویت در ILO امکان تبادل تجربه با دیگر کشورها و همکاری در حل چالش‌های مشترک مانند مهاجرت کاری، تغییرات تکنولوژیک و رفع بحران‌های اقتصادی را فراهم می کند. عضویت در ILO نشان دهنده تعهد کشور به رعایت حقوق کار و استانداردهای اجتماعی است که می تواند اعتماد سرمایه‌گذاران خارجی و شرکای تجاری را

نوشیده است.

تداوم سرکوب مزدی و شکاف سنگین میان دستمزد و سود معیشت خانوارهای کارگری نشان می دهد که مقاله نامه‌های بنیادین سازمان جهانی کار با محوریت دستمزد شایسته هرگز اجرایی نشده است. آمار کارگران اخراجی بالاست، زنان قربانیان فراموش شده بازار کار هستند و برابری مزدی و رفع تبعیض جنسیتی کار و استانداردهای اجتماعی است که می تواند اعتماد سرمایه‌گذاران خارجی و شرکای تجاری را

نوشیده است.

بنیادین هستند و از سوی دیگر، پیوستن ایران به سایر مقاله نامه‌ها از جمله مقاله نامه شماره ۱۵۵ با موضوع ایمنی که به تازگی اتفاق افتاده، تأثیری در بهبود وضعیت طبقه کارگر نداشته و همچنان نرخ مرگ و میر کارگران بر اثر حوادث کار بالاست. **تعهد به کارگر باید واقعی باشد نه کاغذی**

«حسان سهرابی» فعال کارگری و عضو سابق شورای عالی حفاظت فنی در این رابطه می گوید: عضویت در ILO امکان تبادل تجربه با دیگر کشورها و همکاری در حل چالش‌های مشترک مانند مهاجرت کاری، تغییرات تکنولوژیک و رفع بحران‌های اقتصادی را فراهم می کند. عضویت در ILO نشان دهنده تعهد کشور به رعایت حقوق کار و استانداردهای اجتماعی است که می تواند اعتماد سرمایه‌گذاران خارجی و شرکای تجاری را

نوشیده است.

تداوم سرکوب مزدی و شکاف سنگین میان دستمزد و سود معیشت خانوارهای کارگری نشان می دهد که مقاله نامه‌های بنیادین سازمان جهانی کار با محوریت دستمزد شایسته هرگز اجرایی نشده است. آمار کارگران اخراجی بالاست، زنان قربانیان فراموش شده بازار کار هستند و برابری مزدی و رفع تبعیض جنسیتی کار و استانداردهای اجتماعی است که می تواند اعتماد سرمایه‌گذاران خارجی و شرکای تجاری را

نوشیده است.

بنیادین هستند و از سوی دیگر، پیوستن ایران به سایر مقاله نامه‌ها از جمله مقاله نامه شماره ۱۵۵ با موضوع ایمنی که به تازگی اتفاق افتاده، تأثیری در بهبود وضعیت طبقه کارگر نداشته و همچنان نرخ مرگ و میر کارگران بر اثر حوادث کار بالاست. **تعهد به کارگر باید واقعی باشد نه کاغذی**

«حسان سهرابی» فعال کارگری و عضو سابق شورای عالی حفاظت فنی در این رابطه می گوید: عضویت در ILO امکان تبادل تجربه با دیگر کشورها و همکاری در حل چالش‌های مشترک مانند مهاجرت کاری، تغییرات تکنولوژیک و رفع بحران‌های اقتصادی را فراهم می کند. عضویت در ILO نشان دهنده تعهد کشور به رعایت حقوق کار و استانداردهای اجتماعی است که می تواند اعتماد سرمایه‌گذاران خارجی و شرکای تجاری را

نوشیده است.

سهرابی با تأکید بر اینکه ایران باید دو مقاله نامه اساسی ۸۷ (آزادی تشکل) و ۹۸ (حق چانه زنی جمعی) را بپذیرد، تصریح کرد: در عین حال باید به الزامات مقاله نامه‌هایی که به آنها ملحق شده در عمل پایبند باشد لذا باید تغییرات اساسی در کشور اتفاق بیفتد.



**آمار کارگران اخراجی بالاست، زنان قربانیان فراموش شده بازار کار هستند و برابری مزدی و رفع تبعیض جنسیتی رعایت نمی شود. همه اینها نشان می دهد که عضویت در ILO بیشتر نمایشی است تا واقعی**

عضو سابق شورای عالی حفاظت فنی وزارت کار در پایان گفت: شکی نیست که عضویت در ILO تنها تعهدات بین‌المللی ایجاد می کند، بلکه فرصتی برای بهبود سیستم‌های داخلی کار، جلب حمایت جهانی و دسترسی افزون تر به منابع دانشی و مالی است. این مشارکت به ویژه برای کشورهای در حال توسعه می تواند نقش کلیدی در پیشرفت اجتماعی و اقتصادی ایفا کند اما عضویت باید واقعی باشد و در داخل کشور تعهد عملی ایجاد کند. لذا خطاب به دولت باید هستند و برابری مزدی و رفع تبعیض جنسیتی رعایت نمی شود. همه اینها نشان می دهد که عضویت در ILO بیشتر نمایشی است تا واقعی.

۱۴۳۰ دوسوم جمعیت ایران در سن پیری و کهنسالی قرار می گیرند و ۹۰ میلیون نفر ۶۰ میلیون نفر پیر و مابقی جوان هستند اما اتباع بیگانه از دوسومی که باقی می ماند بیشتر خواهد شد و شرایطی به وجود می آید که می بینیم در کشور خردمان بیگانه هستیم و این واقعیت تلخ ناشی از عدم مدیریت صحیح و سیاست گذاری نامناسب است.

چمنی با بیان اینکه در خصوص مباحث جمعیتی باید به دورنمای آن توجه شود و دورنمای سیاست‌های جمعیتی حتما پیش بینی شود، گفت: البته سیاست‌های جمعیتی دست هیچکس نیست و با اینکه در مجلس کمیسیون جوانی جمعیت شکل گرفته و ایده‌های بیگانه‌های فرهنگی افزایش جمعیت زده شده اما هیچکدام مشکل جمعیت را حل نکرده‌اند. یکی از علل عدم فرزندآوری و کاهش زاد و ولد در کشور نداشتن درآمد و مشکلات معیشتی است. هزینه‌های درمان، واکسن، شیر خشک و پوشاک بچه سرسام آور است. طبعاً اگر مردم و زوج‌های جوان، مشکل درآمد و معیشت نداشته باشند برای ازدواج و فرزندآوری برنامهریزی و اقدام می کنند ولی تا وقتی که با دغدغه مسکن و اجارهبها و تهیه پول پیش خانه دست و پنجه نرم کنند و حقوق و دستمزدی می گیرند، زیر خط فقر باشد و کفاف هزینه‌های زندگی آنها را ندهند، تمایل به ازدواج و فرزندآوری وجود نخواهد داشت.



علاقه به کار برای کارفرما ادامه می دهد. وی با اشاره به افزایش تعداد مهاجرین و اتباع بیگانه در کشور گفت: متأسفانه به رغم هشدار بسیاری از کارشناسان و سازمان‌ها نسبت به ورود بی‌رویه مهاجرین و افزایش تعداد اتباع بیگانه اقدام اساسی در این زمینه صورت نمی گیرد. برخی از اتباع خارجی برای خود مغازه باز کرده و کارفرما شده‌اند. در زایشگاه‌های کشور بیشترین زاد و ولدها متعلق به اتباع خارجی است و سهم ایرانی‌ها کاهش یافته است.

**تا ۱۴۳۰ یک سوم جمعیت ایران پیر می شوند**

این کارشناس حوزه کار متذکر شد: طبق گزارش‌ها تا سال

### مدیر عامل تامین اجتماعی:

## ساخت و ساز را کد نبود، همه کارگران ساختمانی بیمه می شدند

در واقع پیش از این، مشکل اصلی، عدم امکان بیمه پردازی کارگران ساختمانی در قالب لیست و حق کارفرمایان بود. مدیر عامل سازمان تامین اجتماعی تأکید کرد: در حدود ۱۰۰ هزار نفر از کارگران ساختمانی راندهای می کنیم. از طرفی بازنگری و اصلاح برخی مواد قانون در حوزه بیمه کارگران ساختمانی باید مورد توجه باشد.

وی افزود: اگر ساخت و سازهای ساختمانی در کشور شرایط عادی داشته باشد، منابع بیمه کارگران ساختمانی برای پوشش بیمه‌ای شاغلان این بخش کفایت می کند. مدیر عامل سازمان تامین اجتماعی گفت: همخوانی منابع و مصارف برای تامین اجتماعی، پوشش بیمه‌ای برای کارگران ساختمانی و پوشش بیمه‌ای حادگرتی شاغلان بخش ساختمان، دیدگاه‌های حوزه بیمه کارگران ساختمانی است و این اهداف باید یگر تعارض ندارند. هدف ما این است که در ساز و کار اجرایی بیمه کارگران ساختمانی، اهداف مشترک در راستای بیمه افراد

### رئیس انجمن صنفی گچکاران استان قم:

## وزارت کار در زمینه ایمنی جانی کارگران کوتاهی می کند

رئیس انجمن صنفی گچکاران استان قم گفت: سالانه هزاران کارگر به دلیل بی احتیاطی و نبود ایمنی در پروژه‌ها دچار حادثه شده یا جان خود را از دست می دهند. داود کشوری در گفت و گو با ایلنا از عملکرد وزارت کار در زمینه بازرسی کار و نبود نظارت مؤثر بر ایمنی کار در پروژه‌های عمرانی و ساختمانی انتقاد کرد و گفت: سالانه هزاران کارگر به دلیل بی احتیاطی و نبود ایمنی در پروژه‌ها دچار حادثه شده یا

می شود اما یکی از کارگران بالا بلندی‌ها در این رابطه می گوید: مبلغ فوق العاده خاص حداقل ۴ میلیون و حداکثر ۱۴ میلیون است که گویا به نیروهای ارکان اصلی نفت تعلق نمی گیرد و این یعنی نفی عدالت در پرداخت. این در حالی ست که بخش



زیادی از کارها در صنعت نفت به وسیله نیروهای ارکان اصلی انجام می گیرد. این کارگر افزود: اینکه دو نفر در کنار هم در یک محیط کار کنند و به یکی ایتمی تعلق بگیرد که از دیگری دریغ شود، خلاف عدالت مزدی است. این کارگر به نمایندگی از طرف کارگران غیررسمی نفت می گوید: از دولت انتظار داریم فاصله مزدی کارگران و کارمندان نفت را از میان ببرد و برابری دستمزدی را محقق کند.

## قراردادی‌های نفت، فوق العاده نمی‌گیرد

کارگران قراردادی و شرکتی نفت می گویند: فوق العاده خاص به ما تعلق نمی گیرد و این محرومیت، ناعادلانه است. به گزارش ایلنا، تصویب فوق العاده خاص برای پرداخت به کارمندان دولت، شامل حال کارمندان رسمی زیرمجموعه نفت و گاز کشور هم