

بارانه رفاهی به بازنشستگان

حداقل بگیر فولاد اعطا می شود

مدیرعامل صندوق بازنشستگی فولاد گفت: قصد داریم برای بازنشستگانی که حقوق کمتری دریافت می کنند پارانه امور رفاهی در نظر بگیریم.

به گزارش صندوق بازنشستگی فولاد، حسین عامریان گفت: بازنشستگان ما در سنی هستند که نیاز به حمایت های درمانی دارند و موضوع درمان دغدغه آنهاست به همین دلیل سرانه درمان آن دسته از بازنشستگان فولاد که صندوق متکفل آن است را حدود ۱۰۰ درصد افزایش دادیم.

وی افزود: سال گذشته سرانه درمان هر بازنشسته صندوق حدود ۲۷۰ هزار تومان بود که در سال جاری این عدد به ۵۰۰ هزار تومان رسیده ضمن اینکه سرانه خدمات پرستاری ۵۰ درصد و سرانه سمک را نیز تا دو برابر افزایش دادیم.

عامریان تصریح کرد: جهت رفاه حال بازنشستگان، فرانشیز درمان که یک موضوع مرسوم در همه بیمه های درمانی است را حذف کردیم و برای بیماران صعب العلاج نیز حمایت های ویژه ای در نظر گرفتیم. وی با اشاره به موضوع رفاهیات نیز گفت: در سال های گذشته، عمده خواسته های بازنشستگان در دو موضوع همسان سازی و درمان بود و رفاهیات موضوع فراگیری در مطالبات آنها نبود. ما برای اولین بار در بودجه صندوق سرفصل جداگانه ای برای رفاهیات در نظر گرفتیم.

یک فعال صنفی:

تمایلی به فرزندآوری بین زنان کارگر نیست



یک فعال صنفی گفت: در شرایط اقتصادی فعلی، زنان نیز مجبورند ساعات طولانی دور از خانه و خانواده باشند و در نتیجه اگر در یک خانواده کارگری، فرزند در کار باشد، محروم از حمایت های در دست و کامل پدر و مادر می ماند.

سیمین یعقوبیان در گفت و گو با ایلنا گفت: یکی از مهم ترین مشکلاتی که در خانواده های کارگری با سرعتی مضاعف رو به افزایش است، شکاف های عمیق اقتصادی ناشی از تورم و رکود است که بنیان خانواده های کارگری را تهدید می کند. پدر خانواده که برای تامین معیشت مجبور است حداقل دو شیفت کار کند و از خانواده دور باشد، چگونه می تواند نقش کامل سرپرست خانوار را ایفا کند.

وی اضافه کرد: این شرایط، ارتباط های سالم خانوادگی را به هم می ریزد و مقدمه کمرنگ شدن استحکام خانواده است و به تبع آن، امید به زندگی واقعی در چارچوب خانواده کاهش می یابد که این امر رشد منفی جمعیت را به دنبال دارد. خانواده های کارگری آینده روشنی برای خود متصور نیستند که اقدام به فرزندآوری کنند. این یک زنگ خطر جدی برای خانواده های کارگری است.

یعقوبیان با بیان اینکه «اعتیاد و طلاق اثرات درآوردن همین شرایط بد اقتصادی هستند»، ادامه داد: خانواده های کارگری باید از یک رفاه نسبی برخوردار باشند تا والدین بتوانند به تربیت صحیح فرزندان بپردازند. وقتی دغدغه معیشت جدی است و خانواده حتی یک سرپناه امن ندارد، همه چیز به هم می ریزد. امیدواریم دولت به مساله دستمزد و معیشت به خصوص در ارتباط با زنان، نگاه فرایندی داشته باشد و تبعات اجتماعی بحران معیشت را جدی بگیرد. امروز زنگ خطر برای خانواده های کارگری و به خصوص برای زنان کارگر به صدا درآمده است.

حق مسکن کارگران از مالیات معاف شد

سازمان امور مالیاتی از معافیت کمک هزینه مسکن (حق مسکن) که در دستمزد کارگران وارد می شود، خبر داد.

به گزارش خبرگزاری مهر، براساس اعلام مدیرکل دفتر فنی و مدیریت ریسک سازمان امور مالیاتی کمک هزینه مسکن (حق مسکن) که در دستمزد کارگران وارد می شود، از شمول مالیات معاف است.

براساس جزو ۵ بند «الف» تبصره ۱۲ قانون بودجه امسال، حق شغل، حق شاغل، فوق العاده مدیریت، فوق العاده های مستمری و غیرمستمر و مواردی از این دست مشمول کسر مالیاتی می شوند. این در حالی است که مواردی چون کمک هزینه مهد کودک، یارانه غذا، ایاب و ذهاب، هزینه مسکن، کمک هزینه ورزش و کمک هزینه تلفن همراه مشمول مالیات نیستند.

مخالفت فعالان صنفی از اصلاحات یک جانبه در صندوق های بازنشستگی

اول اثبات حسن نیت دولت، بعد فشار به مزدبگیران



نسرین هزاره مقدم

تلاش این روزهای مدیران دولتی صندوق های بازنشستگی برای اصلاحات پارامتریک با پرچمداری افزایش سن و سابقه بازنشستگی، اتفاق جدیدی نیست. به نظر می رسد دولت ها عموماً به دنبال اصلاحات پارامتریک صندوق های بازنشستگی و به طور مشخص صندوق بازنشستگی کشوری و تامین اجتماعی هستند تا کمی از بار سنگینی که بر دوش دارند، بکاهند؛ باری که ظاهراً آردهای برای سبک کردن آن در کار نیست جز با فشار بیشتر بر بیمه شدگان.

در روزهای اخیر تلاش برای اجرایی کردن چنین پیشنهاداتی به اوج خود رسیده است. البته در دولت روحانی نیز لایحه ای یک طرفه و بدون مشارکت و مداخله ذینفعان به نام لایحه اصلاحات پارامتریک سازمان تامین اجتماعی به مجلس وقت تقدیم شد که در نهایت با مطالبه گری و اعتراض جامعه کارگری مسکوت شد و از دور خارج شد اما به نظر می رسد اصرار برخی پیشنهاد دهندگان برای اصلاحات پارامتریک و به طور مشخص، افزایش سن بازنشستگی، پر قدرت تر از دولت های قبلی است تا جایی که دولت در تنظیم لایحه بودجه ۱۴۰۱ نیز این موضوع را فراموش نکرده بود.

یازدهم دی ماه سال گذشته، رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس از حذف افزایش سن بازنشستگی در بودجه سال ۱۴۰۱ با پیشنهاد این کمیسیون خبر داد. در لایحه پیشنهادی بودجه، دولت دو سال سن بازنشستگی را افزایش داده بود و نمایندگان مجلس با این استدلال که پایدارسازی صندوق هانیاز به زمان بندی و طرح و لایحه مشخص دارد نمی توان در قانون بودجه چنین مواردی را به یکباره گنجانند، این بند را حذف کردند.

با گذشت چند ماه، در مرداد ماه باز هم اخبار مربوط به اصلاحات پارامتریک و افزایش سن بازنشستگی، محمد مهدی زاهدی و فا» سرپرست و معاون کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه به برکت انقلاب امید به زندگی از ۵۵ به ۷۶ سال ارتقا یافته است، گفت: این افزایش ۲۰ ساله امید به زندگی دستاورد بزرگی است که تکلیفی را برای مجریان و قانون گذاران ایجاد می کند. در سال ۵۵ حدود ۳ درصد جمعیت در گروه سنی سالمندان بودند. در سال ۹۰ این رقم به ۸ درصد و در سال ۱۴۰۴ به ۱۰ درصد خواهد رسید. او افزود: در همین راستا، سیاست های کلی ابلاغی تامین اجتماعی و برنامه هفتم توسعه و اصلاح وضعیت صندوق ها در دست طراحی و تدوین است.

اشاره ابتدایی سرپرست وزارت کار به افزایش امید به زندگی و بالا رفتن نرخ سالمندان و اشاره بعدی وی به اصلاح وضعیت صندوق ها، نشان می دهد که دولت همچنان در پی افزایش سن و سابقه بازنشستگی است، همان مولفه اصلی تقریباً همه اصلاحات پارامتریک سال های اخیر. دولت به این بهانه که از زمان بازنشستگی تا زمان خاتمه دریافت مستمری یا فوت و پایان مستمری بگیری، فاصله زیادی

است و پرداخت مستمری در این بازه طولانی موجب افزایش مصارف صندوق ها و ورشکستگی می شود، می خواهد چند سالی سن بازنشستگی را افزایش دهد اما سوال اینجاست که آیا دولت می تواند صرفاً با یک لایحه یک جانبه از طرف خود، معادلات بیمه ای و بازنشستگی را برای جامعه گسترده ایران و کشورهای مترقی قرار دهدیم، ناعدلانیه قیاس کردیم. اگر در آن کشورها سن بازنشستگی بالاتر است، می تواند صرفاً با یک لایحه یک جانبه از طرف خود، معادلات بیمه ای و بازنشستگی را برای جامعه بیشتر از ۴۲ میلیون نفری بیمه شدگان و وابستگان تامین اجتماعی و همچنین مشمولان صندوق بازنشستگی کشوری تغییر دهد؟

است و پرداخت مستمری در این بازه طولانی موجب افزایش مصارف صندوق ها و ورشکستگی می شود، می خواهد چند سالی سن بازنشستگی را افزایش دهد اما سوال اینجاست که آیا دولت می تواند صرفاً با یک لایحه یک جانبه از طرف خود، معادلات بیمه ای و بازنشستگی را برای جامعه بیشتر از ۴۲ میلیون نفری بیمه شدگان و وابستگان تامین اجتماعی و همچنین مشمولان صندوق بازنشستگی کشوری تغییر دهد؟

سن بازنشستگی و چالش های آن

بدون تردید، سن بازنشستگی در بیشتر کشورهای اروپایی بالاتر از ایران است. سن بازنشستگی در اکثر کشورهای اروپایی و همچنین کشور آلمان ۶۵ سال است. دقیقاً سه سال پیش در تابستان سال ۹۸، دولت آلمان پیشنهاد بانک مرکزی این کشور برای افزایش سن بازنشستگی به ۶۹ سال را غیر عقلانی دانست. در همان زمان «سیگمار گابریل» معاون وقت صدراعظم این کشور، واکنش جالبی نشان داد. او پیشنهاد بانک مرکزی برای افزایش سن بازنشستگی را برای طبقه مرفه دانست و گفت: «اگر من هم یک بانکدار در بانک مرکزی بودم با چنین نظراتی به میدان می آمدم. این افراد همگی از حقوق های بالا برخوردارند، کمترین استرس و خستگی فیزیکی را تحمل می کنند و امید به زندگی آنها هم بالاست. فروشنده های زن، پرستاران، صنعتگران و پرستاران افراد سالخورده فکر می کنند این پیشنهاد احماقانه است و من هم همین طور فکر می کنم».

این استدلال گرچه متعلق به آلمان است اما به طریق پرنگ تر در مورد بازنشستگان ایران هم صدق می کند. طبقات فرودست که کارهای پیدی و سخت و جان فرسا دارند، شیره جان شان بدون بر خوداری از مواهب کافی، میکیده می شود اما گذشته از این، اگر فقط یک مولفه مجرد و زیستی و معیشتی جامعه گسترده ذینفعان چه معنایی دارد و در عین حال، الزامات آن چیست؟ آیا دولت می تواند صرفاً با یک لایحه یک جانبه از طرف خود، معادلات بیمه ای و بازنشستگی را برای جامعه بیشتر از ۴۲ میلیون نفری بیمه شدگان و وابستگان تامین اجتماعی و همچنین مشمولان صندوق بازنشستگی کشوری تغییر دهد؟

صادقی: قبل از اصلاحات پارامتریک باید مدیریت سازمان تامین اجتماعی در حوزه های مختلف آن، از سرمایه گذاری گرفته تا مصارف، اصلاح شود. مدیران سازمان باید بتوانند مصارف سازمان را مدیریت کنند

پیش شرط احیای سه جانبه گرای و انجام تعهدات دولت



برای یافتن پاسخ این سوالات به سراغ فعالان صنفی تشکل های بازنشستگان رفتیم و باید ها و پیش شرط های اصلاحات مطلوب را بدون در نظر گرفتن محتوای اصلاح جویا شدیم.

«حسن صادقی» رئیس اتحادیه پیشسکوئان جامعه کارگری در این رابطه می گوید: اصلاحات پارامتریک جزو واجبات هر صندوق بیمه ای و بازنشستگی است، مخصوصاً صندوقی مانند تامین اجتماعی که از سال ۵۴ تا امروز دچار کپولت و سالخوردگی شده اما این اصلاحات «اما و اگر های» بسیار دارد. دولت های بعد از انقلاب هیچ کدام به تعهدات خود در قبال تامین اجتماعی عمل نکردند، ۳ درصد سهم بیمه دولت را برای بیمه شدگان عادی نپرداختند و بیش از ۲۶ گروه میهمان ناخوانده سر سفره تامین اجتماعی نشاندند. امروز بر اساس حداقلی ترین معیارها، بدهی دولت به سازمان بیش از ۲۲۰ هزار میلیارد تومان است. دولت قبل از هر چیز باید این بدهی انباشته را با کیفیت و کمیت مناسب بپردازد. مجلس و دولت باید تعهد داشته باشند که از این به بعد قوانین و مصوبات برخلاف منابع تامین اجتماعی نداشته باشند، سپس می توان به سراغ اصلاحات پارامتریک رفت.

او ادامه می دهد: قبل از اصلاحات پارامتریک باید مدیریت سازمان تامین اجتماعی در حوزه های مختلف آن، از سرمایه گذاری گرفته تا مصارف، اصلاح شود. مدیران سازمان باید بتوانند مصارف سازمان را مدیریت کنند. باید اصلاحات پور تقویی در شرکت های شستا صورت بگیرد چرا که این شرکت ها عموماً از پان بده هستند. چرا سازمان از نگاه داری به سمت سهامداری حرکت نکرده و چرا مدیران خوب عمل نکرده اند؟ بعد از همه اینها، پیش شرط مهم اصلاحات پارامتریک، احیای سه جانبه گرای است. هر نوع اصلاحاتی باید سه جانبه صورت بگیرد و سپس در یک مجلس ملی کار متشکل از صاحب نظران، کارشناسان و دلسوزان به بحث گذاشته شود و در نهایت در قالب لایحه یا طرح در مجلس مطرح شود. دولتی که به تعهدات خود در قبال سازمان و بیش از ۴۲ میلیون بیمه شده آن عمل نکرده و نمی کند، نمی تواند یک جانبه دست به اصلاحات پارامتریک و افزایش سن بازنشستگی بزند!

«علی دهقان کیا» رئیس انون بازنشستگان کارگری تهران نیز نظر مشابهی دارد. او در این رابطه می گوید: در هر نوع اصلاحات پارامتریک، باید نظر تشکل های کارگران و بازنشستگان لحاظ شود. اگر قرار باشد یک جانبه اصلاحات کنند و سن بازنشستگی را افزایش دهند، حتماً مخالفت می کنیم. در دولت قبل نیز با اصلاحاتی که قرار بود میزان پرداخت حق بیمه و سن و سابقه بازنشستگی را افزایش دهد و شرایط بازنشستگی سخت و زیان آور را دشوارتر کند، مخالفت کردیم دقیقاً به همین دلیل که یک جانبه تنظیم شده بود.

دهقان کیا: دولتی که به تعهدات قانونی خود عمل نمی کند، یک باره می آید می گوید برای حفظ تعادل سازمان باید اصلاحات انجام شود و این یعنی تحمیل فشار به جامعه ذینفعان یعنی به کارگران و بازنشستگان

او ادامه می دهد: دولت ۲۶ گروه خاص را به عنوان میهمان ناخوانده سر سفره تامین اجتماعی نشانده است. این گروه ها ماهانه ۶ هزار و ۷۰ میلیارد تومان خرج روی دوش سازمان می گذارند. پرداخت این هزینه سنگین بر عهده دولت است اما دولت به تعهدات قانونی خود عمل نمی کند. دولتی که به تعهدات خود پایبند نیست، یک باره می آید می گوید برای حفظ تعادل سازمان باید اصلاحات انجام شود و این یعنی تحمیل فشار به جامعه ذینفعان یعنی به کارگران و بازنشستگان. بنابراین اول بدهی سنگین خود را بپردازند بعد تعهد بدهند که میهمان ناخوانده سر سفره کارگران نمی نشانند و در مرحله بعد تر بیایند بنشینند با تشکل ها و ذینفعان صحبت کنند و جلسه بگذارند تا اصلاحات واقعی و عادلانه طراحی شود. در یک کلام، اول اصلاح ساختار سازمان و احیای سه جانبه گرای و البته انجام تعهدات دولت و بعد صحبت در مورد منابع و مصارف و راهکارهای اصلاح صندوق ها.

اصلاح رویه دولت: مهمترین نیاز صندوق های بازنشستگی

بدون تردید اصلاحات ضروری است اما اصلاحاتی که بر مبنای قیاس مع الفارق شکل نگرفته باشد و ذینفعان واقعی در تعیین چند چون آن دخیل باشند. دولت باید اول اصلاح را از خودش شروع کند. مهم ترین گام برای پایدارسازی صندوق تامین اجتماعی، اصلاح رویکرد دولت و پرداخت بدهی انباشته ای است که امروز مرز ۴۲۰ هزار میلیارد تومان را پشت سر گذاشته است.

آیادولت که به افزایش امید به زندگی می اندیشد و می گوید باید سن بازنشستگی به موازات آن و مشابه سایر کشورها بالا برود، نیم نگاهی نیز به تعهدات تاریخی و وظایف بر زمین مانده خود دارد؟ از آن مهم تر آیا مستمری مکفی بازنشستگی و خدمات درمانی رایگان بازنشستگان را در همان کشورهای مترقی در نظر گرفته است؟ هر چند باید گفت که در همان کشورها نیز افزایش سن بازنشستگی با مخالفت اتحادیه ها و سندیکاهای کارگری مواجه می شود و اصلاً کار ساده ای نیست.

نحوه معافیت های بیمه شدگان بدون کارفرما براساس دهک های درآمدی اعلام شد

به شرح مقرر در قوانین و مقررات مربوط است. ابقشاری که براساس تفاهم نامه با سازمان تامین اجتماعی مشمول بیمه اجتماعی سازمان مذکور هستند و از معافیت بیمه ای استفاده کرده اند پس از دهک بندی، در خصوص نحوه استفاده از معافیت مذکور، مشمول مفاد این آیین نامه هستند.

به گزارش روابط عمومی سازمان تامین اجتماعی، مسئولیت پرداخت مابه التفاوت حق بیمه ناشی از کاهش یا حذف معافیت بیمه ای تا سقف حق بیمه مقرر در قوانین و مقررات مربوط برای هر یک از گروه های هدف به عهده شخص بیمه شده ذیربط خواهد بود. چنانچه بیمه شده از پرداخت حق بیمه در موعد قانونی مربوط اجتناب کند به نحوی که موجب قطع رابطه بیمه پردازی وی با سازمان شود، بهره مندی مجدد از معافیت بیمه ای منوط به ثبت نام مجدد و اشتغال در شغل یا حرفه مربوطه و نتیجه آزمون و سب بر طبق مفاد این آیین نامه است.



در مورد بیمه شدگان قرار گرفته در دهک های پنجم تا هفتم در آمدی، به ازای افزایش هر دهک در آمدی، ۳ درصد از معافیت مذکور کسر می شود. بیمه شدگان دهک های هشتم و بالاتر مشمول استفاده از معافیت های بیمه ای نخواهند بود و استمرار عضویت بیمه شده منور منوط به پرداخت حق بیمه

و بدسرپرست تحت پوشش کمیته امداد امام خمینی (ره) و سازمان بهزیستی کشور، مر بین مهد کودک و راهنمایان گردشگری مورد تأیید وزارت گردشگری هستند که به موجب قوانین و مقررات مربوطه از معافیت بیمه ای برخوردار شده یامی شوند.

براساس این آیین نامه، نرخ حق بیمه مشمولان به ترتیب مقرر در ماده (۲۸) قانون تامین اجتماعی و مقررات مربوط است. هر یک از بیمه شدگان موجود و جدید در صورتی که بر اساس نتایج آزمون وسع در چهار دهک اول درآمدی باشند، از معافیت کامل بیمه ای به ترتیب مقرر در قوانین و مقررات مربوط و براساس حداقل دستمزد مشمولین قانون کار یا دستمزد بیمه شدگان مشمول طبقه بندی مزد یا حقوق موضوع ماده (۳۵) قانون تامین اجتماعی (حسب مورد) برخوردار خواهند شد.

هیأت وزیران در اجرای حکم مندرج در بند (ز) تبصره (۱۷) ماده واحده قانون بودجه سال ۱۴۰۱ کل کشور در خصوص نحوه معافیت های بیمه ای بیمه شدگان بدون کارفرما در تأمین اجتماعی براساس دهک های درآمدی، آیین نامه اجرایی این بند از قانون را با هدف ساماندهی ابقشار تحت پوشش بیمه ای مشمول کمک دولت، به تصویب رساند.

به گزارش ایسنا، گروه های هدف آیین نامه اجرایی مصوب هیأت وزیران بیمه شدگان فاقد کارفرما در تأمین اجتماعی شامل قالیبافان، بافندگان فرش و شاغلان صنایع دستی شناسه دار، رانندگان حمل و نقل عمومی درون شهری و برون شهری، خادمین ثابت مساجد، مداحان، کارگران پارچه، زنبورداران، صیادان استان های ساحلی شمال و جنوب کشور، اصناف کم درآمد، هنرمندان و روزنامه نگاران و نویسندگان مورد تأیید وزارت ارشاد، مددجویان و زنان سرپرست خانوار