

فوت ۳ کارگر بر اثر گاز گرفتگی در چاه فاضلاب



سه کارگر چاه کن به علت گاز گرفتگی در یک حلقه چاه فاضلاب در شهرستان سرخه استان سمنان جان خود را از دست دادند. به گزارش ایلنا، جلال حسینی گفت: در پی اعلام مرکز فوریت‌های پلیسی ۱۱۰ مبنی بر گاز گرفتگی سه نفر کارگر در یک مزرعه پرورش شترمرغ در یک حلقه چاه فاضلاب، تیمی از مأموران انتظامی کلانتری به محل حادثه اعزام شدند. فرمانده انتظامی شهرستان سرخه افزود: در این حادثه سه نفر از کارگران مزرعه پرورش شترمرغ در حال انجام حفر چاه فاضلاب بودند که متأسفانه دچار گاز گرفتگی شده و پس از حضور عوامل و بیرون آوردن فوت کرده بودند. وی خاطر نشان کرد: با حضور مقام قضایی و عوامل آتش‌نشانی و اورژانس، اجساد از چاه بیرون و برای انجام مراحل قانونی به پزشکی قانونی انتقال داده شدند.

مرگ یک کارگر بر اثر برق گرفتگی



وقوع یک حادثه برق گرفتگی در یک کارگاه تولید آجیل در شهرستان کردکوی استان گلستان، منجر به مرگ یک کارگر شد. به گزارش ایلنا، بعد از وقوع این حادثه، امدادگران اورژانس به محل اعزام شده و با احیای قلبی و ریوی، مصدوم را به بیمارستان منتقل کردند اما وی به دلیل شدن جراحات وارده جان خود را از دست می‌دهد. هویت این کارگر «مجتبی رامشک» و اهل شهرستان کردکوی اعلام شده است.

وزیر تعاون خبر داد:

بازگشت ۱۰۰ همت اموال به صندوق‌های بازنشستگی کشور



وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: با همکاری قوه قضاییه ۱۰۰ هزار میلیارد تومان از اسوالات صندوق‌های بازنشستگی که به تصرف اشخاص حقوقی و حقیقی درآمده بود، برگرده شده. به گزارش توسعه ایرانی، دولت مرتضوی در پایان جلسه هیات‌دولت در جمع خبرنگاران گفت: تعداد قابل توجهی از املاک با احکام قضایی بازگردانده شد و بالغ بر ۱۰۰ هزار میلیارد تومان حکم به نفع صندوق‌های بازنشستگی گرفتیم. وی تأکید کرد: همه تلاش ما این است که متناسب‌سازی و همسازسازی حقوق بازنشستگان را چه در صندوق بازنشستگی کشوری و چه در سازمان تأمین اجتماعی اجرایی و عملیاتی کنیم. مرتضوی افزود: در حوزه توسعه تخت‌های بیمارستانی، پرداخت حقوق بازنشستگان و بخش قابل توجهی از معوقات بازنشستگان اقدامات بسیار مطلوبی صورت گرفته است.

یک چاه‌کن قربانی حادثه کار شد



حادثه سقوط سطل خاک چاه کنی به مرگ یک کارگر حدوداً ۵ ساله در فاصله ۴ کیلومتری محور زاهدان به بم انجامید. به گزارش ایلنا، در تحقیقات انجام شده مشخص شد کارگری حین حفر در عمق ۳۵ متری چاهی در زمینی در محدوده شهر زاهدان بوده و کارگری که خارج از چاه مشغول کشیدن سطل خاک بود، ناگهان سطل از دستش رها شد و به کارگر عمق چاه برخورد کرده است. طبق این گزارش، نیروهای عملیاتی باتلاش فراوان کارگر را از عمق چاه خارج کرده و تحویل امدادگران اورژانس دادند که متأسفانه بر اثر ضربه مغزی در محل جان خود را از دست داده بود.

تعارض منافع مانع از اصلاح وضعیت کارگران پیمانی می‌شود

ردپای حامیان قدرتمند دلالتان نیروی انسانی در دولت



نهم خرداد امسال، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با ابلاغ دستورالعمل شماره ۵۷، وضعیت حق بیمه ۴ درصدی مشاغل سخت و زیان‌آور کارگران پیمانکار را تغییر داد به گونه‌ای که همه مسئولیت‌ها در حوزه حق بیمه سخت و زیان‌آور بر عهده پیمانکار بوده و کارفرمای اصلی (پیمان‌سپار) در این زمینه هیچ مسئولیتی ندارد!

به گزارش «توسعه ایرانی»، در متن این دستورالعمل آمده که در دعاوی مطالبه ۴ درصد حق بیمه مشاغل سخت و زیان‌آور، در صورتی که رابطه سه‌سویه کار (پیمانکار و پیمان‌سپار و کارگر) وجود داشته باشد، اقامه دعوا توسط خواهان (کارگر) باید علیه پیمانکار یا پیمانکاران صورت پذیرد. به این ترتیب، با دستورالعمل جدید وزارت کار، بسیاری از کارگران به دلیل تعدد پیمانکاران در زمینه‌ها و سابق چهار درصدی سخت و زیان‌آور خود دچار مشکل می‌شوند و مراحل گرفتن سختی و زیان‌آوری در هنگام بازنشستگی برای کارگران پیمانی بسیار دشوارتر و در برخی موارد ناممکن می‌شود. این همه علاوه بر تعارضاتی است که فعالان کارگری نسبت به این دستورالعمل با قانون کار اظهار نظر ناخیر مدیر عامل راه‌آهن کشور در زمینه افزایش حقوق کارکنان خود نیز باز بر اشکالات موجود بر این دستورالعمل و نتایج سوء آن تأکید می‌کند. مدیر عامل راه‌آهن کشور اخیراً گفته که «در زمینه افزایش و اصلاح حقوق دریافتی و طبقه‌بندی، کارفرمای مادر مسئولیتی نداشته و پیمانکار در این زمینه مسئول است».

پیمان‌سپار است و نه پیمانکار! قانون کار مانع بر این اصل تأکید دارد. در سایر قراردادهای حقوقی نیز در مقابل غیر، وقتی هر کس پیمانی را می‌دهد، تعهدات پیمان‌دهنده بر پیمان‌گیرنده ارجحیت دارد و مسئولیت تعهدها بر پیمان‌سپار است.

وی افزود: وقتی در پروژه‌های پیمانی بسته می‌شود، کارفرمای اصلی قبل از هر چیزی از شما تسویه حساب بیمه‌تان را می‌خواهد. زیرا می‌خواهد ببیند که آیا فرد پیمان‌پذیر، تعهدات خود نسبت به تأمین اجتماعی انجام می‌دهد و کارفرما را دچار مشکل نمی‌کند؟» خود این دغدغه حاکی از مسئولیت قانونی نهایی کارفرمای اصلی در قبال بیمه‌شدگان است.

رحمتی تصریح کرد: اگر به صورت سالانه در تأمین اجتماعی ۴ درصد سخت و زیان‌آور افراد محاسبه می‌شود، بسیاری از مشکلات کنونی وجود نداشت اما وقتی به صورت تجمعی در زمان بازنشستگی این ۴ درصد باید پرداخت شود، بسیاری از کارگران در زمان دریافت حق بازنشستگی زودتر از موعد خود به خاطر سختی و زیان‌آوری کار، دچار مشکل می‌شوند. علت این است که در زمان بازنشستگی کارگر پس از ۲۵ سال، احتمالاً بسیاری از شرکت‌های پیمانکاری که دو دهه پیش فعال بودند، دیگر وجود خارجی ندارد و کارگر دیگر نمی‌داند گر بیان چه کسی را در قبال حق بیمه ۴ درصدی سهم کارفرمای خود بگیرد!

دستورالعملی مغایر با کمالین مدنی کشور

این فعال کارگری اضافه کرد: این دستورالعمل قطعاتی تعارض با قانون کار است. با تبدیل شدن این دستورالعمل به رویه، باید از دیوان عدالت اداری دستور ابطل این دستورالعمل را به خاطر مغایرت با قوانین کار و تأمین اجتماعی اخذ کرد. این دستورالعمل با روح سایر قوانین مدنی کشور هم مغایرت دارد و توجیه عقلانی ندارد.

وی با تأکید بر این موضوع که اگر حق بیمه سخت و زیان‌آور کارگری که در این شرایط کار می‌کند، رد نشود، مسئولیت آن باید با کارفرمای اصلی باشد، اظهار کرد: متناسب‌فاهه دوستان مادر وزارت کار به دلیل اینکه بسیاری از شرکت‌های دولتی اقدامات خود را بر پیمان‌سپاری می‌کنند، از دستورالعمل استقبال کردند.

عضو هیات مدیره کانون شوراهای اسلامی کار تهران تأکید کرد: حتی در موضوع طرح طبقه‌بندی مشاغل نیز قانون کار تکلیف را روشن کرده است.

گزارش

۱۴۰۱؛ در قله شاخص فلاکت ۱۲ ساله

بررسی آمارهای شاخص فلاکت از سال ۱۳۹۱ تا ۱۴۰۲ نشان می‌دهد بیشترین سطح شاخص فلاکت مربوط به سال ۱۴۰۱ است. این شاخص در سال گذشته با کاهش مواجه شد.

به گزارش اکوایران، شاخص فلاکت یکی از مهمترین شاخص‌های مورد بررسی در اقتصاد است که نشان می‌دهد به طور نسبی وضعیت رفاهی مردم در یک جامعه چه تغییراتی داشته است. این شاخص از مجموع دو متغیر نرخ بیکاری و نرخ تورم سالانه تشکیل شده و اگر این شاخص افزایش پیدا کند به معنای افزایش نرخ بیکاری و نرخ تورم در جامعه است که در نهایت خود را در سفره خانوار هانشان می‌دهد.

بررسی شاخص فلاکت کشور از سال ۱۴۰۲ تا ۱۴۰۲ حاکی از این موضوع است که کمترین سطح شاخص فلاکت مربوط به سال ۱۳۹۵ است. از سوی دیگر بیشترین سطح این شاخص به سال ۱۴۰۱ بازمی‌گردد که از عدد ۵۴ گذر کرده است.

آخرین آمار این شاخص نشان می‌دهد در سال ۱۴۰۲، شاخص فلاکت کاهش پیدا کرده و از سطحی که در سال ۱۴۰۰ تجربه کرد دینز کمتر شده است. با این حال

ضروی است و رئیس دولت و قوه مجریه به‌عنوان کارفرمای اصلی برای حفظ کرامت انسانی کارگران باید ورود کند، زیرا بسیاری از نمایندگان مجلس به دلیل فشار سودجویان، ذی‌نفعان و پیمانکاران، تاکنون نتوانستند به این خواسته‌های میلیون‌ها کارگر پیمانی کمک کنند.

معطلی برای بازنشستگی تا ابد

«محمد رضا فرعیان» کارشناس حوزه کار نیز در گفت‌وگو با ایسنا درباره ابلاغ دستورالعمل شماره ۵۷ وزارت کار می‌گوید: آنچه که در متن این دستورالعمل ابلاغی آمده اشاره دارد به اینکه در رابطه سه‌سویه کار، رابطه کارگری و کارفرمایی بین کارگر و پیمانکار نیز برقرار خواهد بود بنابراین در دعاوی مربوط به مطالبه ۴ درصد حق بیمه مشاغل سخت و زیان‌آور چنانچه رابطه سه‌سویه کار برقرار باشد، کارگر علیه پیمانکار یا پیمانکاران در هر دوره از قرارداد کار باید طرح شکایت کند.

این فعال کارگری افزود: با این دستورالعمل، کارگری که در طول دوره اشتغال خود فرضاد یک کارگاه ثابت برای کارفرمای مادر کار کرده یا با چند پیمانکار مختلف قرارداد داشته و شاید در طول دوران اشتغال خود پیمانکار طرف قراردادش را هم ندیده و یک نسخه از قرارداد کار از جانب پیمانکار به‌وی داده نشده در زمان بازنشستگی دچار مشکل می‌شود و تا ابد باید معطل بماند.

فرعیان در توضیح بیشتر افزود: طبعاً پیدا کردن پیمانکارانی که سال‌ها قبل از آن مجموعه رفته‌اند و اقامه دعوا علیه آنها غیرممکن است و با این دستورالعمل ابلاغی، عملاً مسئولیت‌ها از کارفرمای مادر سلب شده، کارگران بلا تکلیف مانده‌اند و پیمانکاران نیز هیچ مسئولیتی بر گردن نمی‌گیرند.

وی بر لزوم اصلاح این دستورالعمل تأکید کرد و گفت: کارگری که در یک مجموعه با عنوان شغل سخت و زیان‌آور کار کرده ممکن است پیمانکارانی که وی برای آنها کار می‌کرده سال‌ها قبل از مجموعه رفته یا تغییر کرده باشند و از این جهت هیچ‌گونه دسترسی یا نشانی از پیمانکاران خود نداشته باشند و در بحث اقامه دعوا با مشکل مواجه شود.

این کارشناس حوزه کار متذکر شد: کارفرمایان نیز به این دستورالعمل اعتراض دارند و خواستار حذف و ابطل آن شده‌اند. آنها می‌گویند باید این ۴ درصد از کارفرمای مادر گرفته شود نه پیمانکار. لذا معتقد به اصلاح این دستورالعمل هستیم و وزارت کار باید نسبت به اصلاح آن اقدام کند و در آن قید شود چنانچه دسترسی به پیمانکار یا پیمانکاران مقصور نبود ۴ درصد حق بیمه از کارفرمای مادر و کسی که مجموعه زیر نظر آن اداره می‌شود و کسی که مالک اصلی کارگاه است، گرفته شود.

برمی‌دارد. این در حالی است که پیمانکار نیز معمولاً نمی‌تواند سالانه و ماهانه حق بیمه ۴ درصد را با توجه به میزان آن پرداخت کند. لذا از دولت بعدی به‌طور جدی می‌خواهیم که این دستورالعمل و رفتار ظالمانه را تغییر دهد.

بساط پیمانکاران جمع شود

«فتح‌الله بیات» رئیس اتحادیه کارگران پیمانی و قساردادی نیز با انتقاد از کلیت وجودی پیمانکاری در پروژه‌های کشور به این گفت‌وگوها در مجلس ششم یعنی از دهه ۷۰ درگیر موضوع شرکت‌های پیمانکاری هستیم. بارها اظهار کردیم که شرکت‌های پیمانکاری عمدتاً شرکت‌های خصولتی وابسته به دستگاه‌های پیمان‌سپار دولتی و در واقع واسطه و دلال هستند و جز آسان کردن راه‌بهره‌کشی از نیروها کارگری ندارند.

این فعال کارگری تأکید کرد: عجیب است که در موضوع اخراج کارگران و عدم نیاز آنان، اصل باخواست کارفرمای مادر و اصلی است و پیمانکار تنها مجری اوامر شرکت اصلی در زمینه روابط کار اخراج و خاتمه قرارداد است اما وقتی صحبت از حقوق و پول و بیمه می‌شود، پیمانکار مسئول اصلی جلوه داده شده و کارفرمای پیمان‌سپار اصلی کنار می‌کشد!

وی بابیان اینکه کارفرمایان واقعی نیز نسبت به این روند در شرکت‌های دولتی درباره پیمانکاری‌ها معترض هستند، گفت: شرکت‌های زیرمجموعه وزارت راه و شهرسازی، جهاد کشاورزی، نفت و... که دولتی و خصولتی هستند، با این اقدام در جایگاه برتری نسبت به بخش خصوصی فعال در حوزه‌های مشابه قرار گرفته و آنها نیز قربانی این رابطه می‌شوند. دولت نیز در این مورد تعهد را از روی خود

در قرارداد‌های حقوقی از جمله قرارداد‌های کار، وقتی کسی پیمانی می‌دهد، تعهدات پیمان‌دهنده بر پیمان‌گیرنده‌ها دار و مسئولیت تعهدها با پیمان‌سپار است

بیات تصریح کرد: از رئیس جمهور آینده انتظار را داریم که به موضوع پیمانکاری‌ها به‌عنوان یکی از منافذ اصلی افزایش هزینه تولید و تضییع حقوق نیروی کار ورود کنند. بدون اراده دولت، می‌تواند مسأله پیمانکاری را حل کند و نه اصلاحی در وضعیت کارگران پیمانی صورت می‌گیرد. بر این باور هستیم که رئیس‌جمهور جدید باید بساط ظلم پیمانکاران را به کلی برچیند. علاوه بر این تعیین تکلیف امنیت شغلی کارگران دارای کار با ماهیت مستمر، دفاع از سه‌جانبه‌گرایی در دستمزد و تصمیمات و آزادی تشکلات کارگری، همه و همه برای کارگران

وی افزود: متناسب‌فاهه در وزارت کار، کارفرما و پیمانکار گرمی‌تر داشته می‌شوند و بسیاری از موارد حمایتی از کارگران پیمانی و امنیت شغلی آنان صورت نگرفته در حالی که شرکت‌های پیمانی کاملاً مثبت هستند و به راحتی کارگران را دچار مشکل می‌کنند. بیات با تأکید بر اینکه علاوه بر سخت



بررسی ۱۲ ساله این شاخص (یعنی از سال ۱۳۹۱ تا ۱۴۰۲) حاکی از آن است که در سال ۹۲ شاخص فلاکت معادل ۴۳.۲ بوده اما روندی کاهشی را تجربه کرده و در سال ۹۳ باریزش شدید مواجه شده است. طبق آمارها شاخص فلاکت در سال ۹۳ به ۲۵.۲ رسید. این روند کاهشی در سال ۹۲ متوقف نشد و تا سال ۹۵ ادامه یافت طوری که

تعطیلی نشست‌های شورای عالی کار در سال جاری

عضو کارگری شورای عالی کار گفت: از ابتدای امسال نشست شورای عالی کار برگزار نشده است. محسن باقری با انتقاد از بی‌توجهی طولانی وزارت کار به وضعیت معیشت کارگران به ایلنا گفت: در فروردین، اردیبهشت و خرداد، شورای عالی کار برگزار نشده است، در حالی که براساس قانون باید حداقل ماهی یک‌بار نشست سه‌جانبه برگزار شود. ضمن اینکه ما با هادر خواست کردیم نشست‌هایی برای ترمیم و اصلاح دستمزد ترتیب دهیم.

باقری با بیان اینکه به رغم مطالبه‌گری، پاسخی نگرفته‌ایم، اضافه می‌کند: هیچ دعوت‌نامه‌ای به دست اعضای کارگری شورای عالی کار نرسیده، گویا وزیر کار و معاون روابط کار وی، اهتمامی برای عمل به قانون ندارند و برای سه‌جانبه‌گرایی ارزشی قائل نیستند. به گفته‌ی وی، اعضای کارگری شورای عالی کار همچنان آماده مذاکره برای ترمیم دستمزد سال جاری هستند. منتها وزارت کار موضوع را جدی نمی‌گیرد. باقری افزود: دستمزد سال جاری که بدون امضای نمایندگان کارگری تصویب و ابلاغ شده باید ترمیم شود. انتظار داشتیم دولت پیش از اینها به سرس میز مذاکره باز گردد اما حتی جلسات عادی و قانونی شورای عالی کار در سال جدید برگزار نشده است. پرسش اینجاست که این بی‌قانونی تا جاکجا قرار است ادامه یابد؟