

اخبار کارگری

روایت یک فعال صنفی از ماجرای بر خورد با کارگران شهرداری زنجان
زخم لاستیک خودرو بر پای کارگر به جای بوسیدن دستان پینه بسته

دهه‌ها نفر از کارگران شهرداری زنجان که به تصمیم شورای شهر و شهرداری مبنی بر حذف اضافه کارها و عدم افزایش حقوق کارکنان شهرداری طبق وعده‌های قبلی شکایت داشتند، در مقابل دفتر شهرداری این شهر تجمع مسالمت آمیزی داشتند که با برخورد نادرست یکی از اعضای شورای شهر مواجه شدند. «علی اصغر نجاری» دبیر اجرایی خانه کارگر استان زنجان درباره تجمع کارگران شهرداری و حواشی آن به ایلنا گفت: در روزهای اخیر، مطالبات کارگران شهرداری شنیده‌شد و آنها برای پیگیری بازگشت اضافه کاری‌هایشان، تجمعی مسالمت‌آمیز برگزار کردند.

هنگام خروج یکی از اعضای شورای شهر به نام «مجتهدی» یکی از کارگران تلاش کرد با او صحبت کند و پاسخ بگیرد اما راننده خودروی وی، بدون توجه به حضور کارگران، از روی پای آن کارگر رد شد. وی با اشاره به عواقب این حادثه افزود: پای این کارگر به شدت آسیب دیده اما خوشبختانه استخوان کف پاشنکسته‌است. درحیثی که بااین کارگر داشتم، ابتدا تصمیم به شکایت گرفته بود اما بعد از گفت‌وگو به این نتیجه رسید که اگر نماینده شورای شهر عذرخواهی نکند، شکایت کند. نجاری در پایان خاطر نشان کرد: ما همیشه شنیده بودیم که پیامبر اسلام بر دستان کارگر بوسه زده اما امروز شرایط به نحوی تغییر کرده که لاستیک خودروی عضو شورای شهر، بر پای کارگر بوسه می‌زند و آن رازخمی می‌کند. نمی‌توان از این اقدام گذشت، به همین دلیل، علاوه بر لزوم رسیدگی به مطالبات همه کارگران شهرداری زنجان، ما مآخذ خواهی‌ان عضو شورا از این کارگر ضروری می‌دانیم.



کارگران قراردادی شرکت پایانه‌هاو مخازن پتروشیمی ماهشهر
روز گذشته در اعتراض به کسر مزایای مزدی خود تجمع کردند.
به گزارش ایلنا، آنها گفتند: پس از ماه‌ها تلاش کارگران برای احقاق حقوق خود در سال ۱۴۰۳ و با میانجی‌گری دفتر نماینده مجلس و نظارت اداره کار، رای قطعی مبنی بر پرداخت مطالبات ۴۶ پرسنل صادر شده بود. پس از طی مراحل قانونی و ارجاع پرونده به مر حله اجرای احکام در دادگستری شهرستان بندر امام، مبلغ مربوطه از حساب شرکت کسرو و به کارکنان پرداخت شده‌است.

آنها افزودند: بااین حال، مدیریت جدید شرکت در واکنش به این روند قانونی، اقدام به اعمال محدودیت‌های مالی جدید کرده‌است. طبق ادعای کارکنان، مبالغی تحت عنوانین «بهره‌وری»، «رفاهیات» و «مزایای مناسبت‌ها» و همچنین ۳۵درصد از حقوق فروردین ۱۴۰۵ را از فیش حقوقی پرسنل کسر کرده‌اند که این اقدامات باهدف فشار بر کارگران صورت گرفته‌است. کارگران شرکت پایانه‌ها و مخازن پتروشیمی بندر ماهشهر خواستار مداخله فوری نهادهای نظارتی و اجرای دقیق موازین قانونی برای جلوگیری از تشدید تنش‌ها شده‌اند.



معاون اشتغال وزارت کار:

درخواست بیمه بیکاری بعد از جنگ ۲۰۵ برابر شد

معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام کرد که پس از جنگ، ۲۱۰هزار نفر در بخش مشاغل رسمی درخواست بیمه بیکاری ثبت کرده‌اند؛ آمارى که به گفته او جداز درخواست‌های ثبت‌شده پیش از جنگ محاسبه می‌شود. به گزارش اقتصادنااین، در حالی که برخی تحلیلگران از احتمال بیکارى میلیونی پس از جنگ سخن می‌گویند، معاون اشتغال و زرات تعاون، کار و رفاه اجتماعی در پاسخ به سوالى، از ثبت ۲۱۰هزار درخواست بیمه بیکارى خبر داد.

او همچنین هشدار داد بسیاری از مشاغل معیشتی، به‌ویژه در حوزه گردشگری، ساختمان‌سازی و مشاغل خانگی، بافت شدید درآمد مواجه شده‌اند. به گفته مالک حسینی، این آمار صرفاً مربوط به نیروهای شاغل در بخش رسمی اقتصاد است و باید به‌صورت جداگانه از ۱۴۳هزار نفری بررسی شود که پیش از آغاز جنگ درخواست بیمه بیکارى داده بودند. حسینی در ادامه گفت: بسیاری از فعالان حوزه گردشگری، مشاغل مرتبط با ساختمان‌سازی و همچنین مشاغل خانگی بافت محسوس درآمد رويه‌رو شده‌اند و بخشی از این کسب‌و کارها عملاً به درآمدهای حداقلی رسیدند.



کارگران شهرداری زاهدان خواستار حذف پیمانکاران شدند

جمعی از کارگران شهرداری زاهدان از حضور پیمانکاران در مجموعه‌های شهرداری‌ها انتقاد کردند و اعلام کردند: سال‌هاست خواستار حذف پیمانکاران و انعقاد قرارداد مستقیم هستیم. پیمانکاران در شهرداری‌ها سود هنگفت به جیب می‌زنند و موجب تضییع حقوق کارگران می‌شوند. به گزارش ایلنا، این کارگران افزودند: مطالبات مزدی ما معمولاً با تأخیر فراوان پرداخت می‌شود و دلیل اصلی این تأخیرها، پیمانکاران هستند. ماهیت کار ما مستمر و دائمی‌ست و اگر با خود مجموعه شهرداری قرارداد مستقیم بنهیند، وضعیت مزدی و حقوقی‌مان بهبود می‌یابد. ضمن اینکه از امنیت شغلی و امید به آینده برخوردار می‌شویم. این کارگران ابراز امیدواری کردند دستور رئیس شهپور برای حذف پیمانکاران، هر چه زودتر در شهرداری‌های سیستان و بلوچستان اجرایی نشود. آنها گفتند: ما با یک حقوق حداقلی در یک منطقه شدیداً محروم، کار و زندگی می‌کنیم. روانیست از امنیت شغلی و دستمزد مناسب بی‌بهره باشیم.

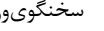
چراغ‌های قرمز خیابان، صدای موتور خودروها و نگاه‌های خسته رانندگان، رویترگر بازنشستگی است که به جای آرامش، هر روز نبردی برای تأمین زندگی را تجربه می‌کنند. صبح است و خیابان‌های تهران هنوز خلوت‌اند اما پژو ۴۰۵ یا نشنان تاکسی اینترنتی آرام‌آرام در مسیر حرکت می‌کند. راننده‌اش «نصرت‌الله» ۶۷ساله، صورتش خطوط سال‌ها تلاش را به رخ می‌کشد. در حالی که مسیر را برای رسیدن به مقصد جلو می‌رود، به خبرنگار اقتصادنیوز می‌گوید: «۳۰ سال خدمت کردم، اداره پست... شب و روزم پر بود اما حقوق بازنشستگی‌ام حتی نصف خرج خانه را هم پوشش نمی‌دهد. مجبورم پشت فرمان باشم. بدنم درد می‌کند و شب‌ها با مسکن هم نمی‌خوابم اما چاره‌ای نیست. اگر همین مسیر هاراطی نکنم، قسط، اجاره و داروهایم چطور پرداخت شود».

در گوشه‌ای دیگر از شهر، این بار یک راننده زن بازنشسته و ۵۸ساله زم‌مه‌وار می‌گوید: «شوهرم از کار افتاده شده و من هم بازنشسته شدم. شهریه دانشگاه بچه‌ها، وام‌ها و اجاره خانه همه روی دوش من است. رانندگی در تاکسی اینترنتی تنها راه‌باقی ماست. حتی روزهای جنگ هم آدمم، اجاره و قسط و وام که جنگ سرش نمی‌شود». راننده دیگر با لحنی که خستگی در آن موج می‌زند می‌گوید: «حقوق بازنشستگی فقط بخشی از زندگی را پوشش می‌دهد. یک ماه حقوقم شاید بتواند هزینه یک در مان یا یک قسط را بدهد اما برای کل زندگی کافی نیست. ۳۰ سال خدمت و تلاش، حالا برای خرج‌های روزمره کفاف نمی‌دهد. برای امرار معاش مجبوریم کار کنیم و خیلی از دوستان بازنشسته من با موتور یا ماشین مشغول کارند... چه کنیم؟ مجبوریم».

بر اساس گزارش سال ۲۰۲۳ صندوق بین‌المللی پول و بانک جهانی، افزایش حقوق بازنشستگان با تورم دورقمی و رشد شدید هزینه‌ها، چرخه‌های جدیدی را در جهان آغاز کرده است. این معلمان با پرداخت می‌کنیم اما مطلوب این است که هر چه زودتر رسمی و کارهای ارتقای وضعیت استخدام آنها صورت و تسریع انجام شود.

علی‌فراهادی در گفت‌وگو با ایسنا گفت: مجوز آزمون استخدامی هر سال توسط دو دستگاه سازمان اداری و استخدامی و سازمان برنامه و بودجه امضا و در اختیار آموزش و پرورش قرار می‌گیرد. این دو دستگاه یک مجوز دوامضایی را در اختیار وزارت آموزش و پرورش قرار می‌دهند که مجوز جذب می‌شود.

وی با بیان اینکه بعداز صدور این مجوز، جذب بر چند وجه ورودی‌های دانشگاه فرهنگیان، ورودی‌های دانشگاه تربیت دبیر رایبی، ورودی‌های آزمون استخدامی ماده ۲۸ صورت می‌گیرد، افزود: امسال برای دومین سال هم آزمون استخدامی سראپندان و خدمتگزاران را خواهیم داشت لذا تاهر دوامضا به دست ما نرسد، اعلام عدد دقیق ممکن نخواهد بود اما پیگیر موضوع هستیم. سخنگوی وزارت آموزش و پرورش با بیان اینکه تقریباً سه‌ساله ورودی دانشگاه فرهنگیان



گفت و گو

عضو کارگری شورای عالی کار:

پرداخت مابه‌التفاوت حق مسکن ضروری است

عضو گروه کارگری شورای عالی کار گفت: حداقل دستمزد ۶۰درصد اضافه‌شده اما همچنان ارزش و واقعی آن از مزد تعیین شده سال قبل کمتر است.

محسن باقری در رابطه با لزوم پرداخت مابه‌التفاوت حق مسکن کارگران به ایلنا گفت: تا جایی که اطلاع دارم تأمین اجتماعی قبل از ابلاغ مصوبه مزد و مصوبه افزایش حق مسکن، رقم حق بیمه کارگران را جوری تعیین کرده که حق مسکن ۳ میلیون تومانی و افزایش ۶۰درصدی در آن لحاظ شده، بنابراین در رابطه با حق بیمه کارگران و معوقه بیمه‌ای مربوط به رقم حق مسکن مشکلی وجود ندارد اما کارفرمایان باید مابه‌التفاوت حق مسکن را همین ماه همراه حقوق به کارگران پرداخت کنند.

باقری تأکید کرد: افزایش سه میلیون تومانی حق مسکن از ابتدای سال یعنی از فروردین، هم در مصوبه هیأت دولت و هم در مصوبه شورای عالی کار به‌صراحت عنوان شده بنابراین معوقات فروردین قطعاً باید در اردیبهشت، پرداخت شود.

وی در بخش دیگری از صحبت‌هایش در رابطه با وعده وزارت کار در رابطه با تغییر دستمزد کارگران، قبل از پایان نیم‌سال اول سال گفت: پیشتر گفتیم که افزایش ۶۰درصدی دستمزد، سبب

بازنشستگان پشت فرمان تاکسی‌های اینترنتی

«معیشتی» اسیر گاز، کلاچ و ترمز



مجبورم. عروس و داماد دارم و خرج خانواداری شوخی نیست. کلی قسط هم برای چیزیه‌ی دخترم باید بدهم. پشت این چراغ‌ها هم ذهنم پر از حساب و کتاب خانه‌است». بازنشسته دیگری که از پس و ولابش، حالا فقط بخش کوچکی از هزینه زندگی را پوشش می‌دهد.»

بر اساس گزارش سال ۲۰۲۳ صندوق بین‌المللی پول و بانک جهانی، افزایش حقوق بازنشستگان با تورم دورقمی و رشد شدید هزینه‌های مسکن و خوراک همچوانی ندارد و قدرت خرید واقعی کاهش یافته‌است.

«نصرت‌الله» راننده‌ای که یک روز هم از بعد بازنشستگی بیکار نمانده می‌گوید: «زن‌ها هم درد می‌کند. کرم خشک شده و باید عمل بشم اما

وقتی آمار با واقعیت خیابان همخوانی ندارد
راننده‌های بازنشسته می‌گویند: «حتی با این حقوق‌ها، وقتی قسط، اجاره، شهریه و دارو را حساب می‌کنم، چیزی باقی نمی‌ماند. ۳۰ سال کار و ولابش، حالا فقط بخش کوچکی از هزینه زندگی را پوشش می‌دهد.»

بر اساس گزارش سال ۲۰۲۳ صندوق بین‌المللی پول و بانک جهانی، افزایش حقوق بازنشستگان با تورم دورقمی و رشد شدید هزینه‌های مسکن و خوراک همچوانی ندارد و قدرت خرید واقعی کاهش یافته‌است.

«نصرت‌الله» راننده‌ای که یک روز هم از بعد بازنشستگی بیکار نمانده می‌گوید: «زن‌ها هم درد می‌کند. کرم خشک شده و باید عمل بشم اما

دانشگاه شهید رجایی و جذب نیروهای خدماتی هم حل شده که به زودی بعداز صدور مجوز، جزئیات آن را اعلام می‌کنیم، ادامه داد: آزمون استخدامی ماده ۲۸ نکته ظریفی دارد. این آزمون زمانی اعتبار پیدا می‌کند که بتوانیم اول مهر معلم از دل این آزمون استخراج کنیم و بخشی از این راه جبران شود، بنابراین آزمون استخدامی ماده ۲۸ باید به نحوی برگزار شود که مهر ماه معلم استخدام شده، سر کلاس درس باشد. اگر برای مهر نتوانند سر کلاس باشند برگزاری آزمون طی امسال هیچ دلیلی ندارد بنابراین تلاش ما این است که هر چه سرپرتر مجوزها صادر و بتوانیم آزمون را برگزار کنیم.

فراهادی درباره تأثیر ضریب تاهل و تعداد فرزند که در آزمون استخدامی ملاک قرار می‌گیرد، گفت: همه اینها بر اساس قانون است. قانونگذار این امتیاز را لحاظ و آموزش و پرورش مجری قانون است و نمی‌تواند قانون را در نظر بگیرد.

وی با بیان اینکه در همه آزمون‌های استخدامی چند قانون مانند سهمیه معلولان، سهمیه نخبگان و استعدادهای برتر دانشگاه ملاک است، افزود: قانونگذار اعلام کرده‌اگر کسی تعداد مشخصی سال را در آموزش و پرورش سابقه همکاری داشته باشد و تحت عنوان نیروی خرید خدمات یا نیروی حق التدریسی، آموزشیار نهضت سوادآموزی و... فعالیت کرده باشد به تناسب تعداد سالی که خدمت کرده، ضریب مثبت به او تعلق می‌گیرد که شانس قبولیش را افزایش می‌دهد. این موضوع رانیز قانونگذار مصوب و به‌ما ابلاغ و مکلف به اجرای آن هستیم.

بازنشستگان پشت فرمان تاکسی‌های اینترنتی

داستانی روشن از فشار زندگی را روایت می‌کند. سال‌ها خدمت. ۳۰ سال تلاش، حالا در برابر هزینه‌های روزمره کوچک می‌نماید. اجاره خانه، شهریه دانشگاه فرزندان، قسط و درمان، همگی با یک مستمری ماهانه تقریباً ۱۶ میلیون تومانی در سال ۱۴۰۵ همخوانی ندارد.

تورم دورقمی و افزایش چندباره هزینه‌ها، ارزش واقعی مستمری‌ها را به شدت کاهش داده‌است. حتی با افزایش‌های مصوب دولت، هزینه‌های مسکن، دارو و خوراک با درآمد بازنشستگان همخوانی ندارد و بسیاری ناچار شده‌اند دوباره به بازار کار بازگردند اما مشکل تنها اقتصادی نیست. فرصت‌های شغلی متناسب با توان جسمی و مزایای بیمه‌ای محدود است و اغلب بازنشستگان مجبور به پذیرش مشاغل پرفشار می‌شوند، کاری که فراتر از تحمل جسمی و روانی آنهاست.

بازنشستگی در ایران: آرامش یا نبرد برای بقا؟

در مقایسه، بازنشستگان در کشور‌های اروپایی، آمریکای شمالی و ژاپن شرایط متفاوتی دارند. گزارش OECD نشان می‌دهد مستمری‌ها به شکل واقعی با هزینه‌های زندگی همسان‌سازی می‌شوند و افراد بدون نیاز به کار اضافی می‌توانند زندگی روزمره خود را اداره کنند. آنها فرصت دارند در فعالیت‌های هنری، ورزشی یا داوطلبانه شرکت کنند و از حمایت کامل بیمه‌ای و درمانی بهره‌مند باشند. در این کشورها بازنشستگی به معنای توقف

زندگی نیست؛ فرصتی است برای رشد شخصی، تفریح و ارتباط اجتماعی، نه فشار اقتصادی و کار اجباری.

راهکار در کشور‌های چون ایران نیز روشن است؛ حقوق بازنشستگی باید همسان با تورم و هزینه‌های واقعی زندگی باشد تا نیاز به کار اضافی کاهش یابد، مشاغل مناسب سنن بالا یا بیمه و مزایای کامل طراحی شوند، برنامه‌های توان‌بخشی جسمی و روانی و فرصت‌های اجتماعی و فرهنگی فراهم شود تا بازنشستگان نه تنها زندگی مالی بلکه کیفیت روزانه و ارتباط اجتماعی خود را حفظ کنند. تنها با این تدابیر است که استراحت و آرامش پس از سال‌ها خدمت، دوباره به معنای واقعی بازنشستگی بدل خواهد شد.

توضیحی در خصوص حقوق معلمان مهرآفرین در صورت تغییر وضعیت استخدامی

تورم دورقمی و افزایش چندباره هزینه‌ها، ارزش واقعی مستمری‌ها را به شدت کاهش داده‌است. حتی با افزایش‌های مصوب دولت، هزینه‌های مسکن، دارو و خوراک با درآمد بازنشستگان همخوانی ندارد



فراهادی با بیان اینکه بنابه دلایلی این موضوع هنوز اتفاق نیفتاده، گفت: یکی از دلایلی که این معلمان دارای کد نیستند این است که آزمون نداده‌اند اما پیگیر موضوع هستیم ولی در خصوص نقل و انتقالات و دریافتی تفاوتی با سایر معلمان ندارد.

توضیحی در خصوص حقوق معلمان مهرآفرین در صورت تغییر وضعیت استخدامی

دانشگاه شهید رجایی و جذب نیروهای خدماتی هم حل شده که به زودی بعداز صدور مجوز، جزئیات آن را اعلام می‌کنیم، ادامه داد: آزمون استخدامی ماده ۲۸ نکته ظریفی دارد. این آزمون زمانی اعتبار پیدا می‌کند که بتوانیم اول مهر معلم از دل این آزمون استخراج کنیم و بخشی از این راه جبران شود، بنابراین آزمون استخدامی ماده ۲۸ باید به نحوی برگزار شود که مهر ماه معلم استخدام شده، سر کلاس درس باشد. اگر برای مهر نتوانند سر کلاس باشند برگزاری آزمون طی امسال هیچ دلیلی ندارد بنابراین تلاش ما این است که هر چه سرپرتر مجوزها صادر و بتوانیم آزمون را برگزار کنیم.

فراهادی درباره تأثیر ضریب تاهل و تعداد فرزند که در آزمون استخدامی ملاک قرار می‌گیرد، گفت: همه اینها بر اساس قانون است. قانونگذار این امتیاز را لحاظ و آموزش و پرورش مجری قانون است و نمی‌تواند قانون را در نظر بگیرد.

وی با بیان اینکه در همه آزمون‌های استخدامی چند قانون مانند سهمیه معلولان، سهمیه نخبگان و استعدادهای برتر دانشگاه ملاک است، افزود: قانونگذار اعلام کرده‌اگر کسی تعداد مشخصی سال را در آموزش و پرورش سابقه همکاری داشته باشد و تحت عنوان نیروی خرید خدمات یا نیروی حق التدریسی، آموزشیار نهضت سوادآموزی و... فعالیت کرده باشد به تناسب تعداد سالی که خدمت کرده، ضریب مثبت به او تعلق می‌گیرد که شانس قبولیش را افزایش می‌دهد. این موضوع رانیز قانونگذار مصوب و به‌ما ابلاغ و مکلف به اجرای آن هستیم.

است. این تفکر اقتصادی همچنان ادامه دارد و معتمد، بخشی از شرایط فعلی کشور نیز ناشی از همین نوع نگاه و عملکرد اقتصادی است. نگاهی که می‌گوید اگر نرخ ارز را بالا ببریم، با آن‌طور که خود می‌گویند ارزش تریجیحی‌را از کالاها حذف کنیم و به جای آن به مردم بارانه بدهیم، وضعیت اقشار کم‌درآمد بهتر خواهد شد. سال‌ها این اتفاق تکرار شده و نتیجه آن چیزی جز افزایش قیمت‌ها و بدتر شدن اوضاع اقتصادی مردم نبوده‌است.

سازمان آموزش و پرورش در بیان بیینی این وضعیت در جلسات شورای عالی کار از این‌تی کرده بودیم و بر همین اساس، قرار شد رقم دستمزد تعیین شده در صدی از سبد معیشت را پوشش بدهد، همان میزانی که سال قبل پوشش داده بود. این فعال کارگری گفت: حداقل دستمزد ۶۰درصد اضافه‌شد

هفته دوم ماه برابیم باقی‌مانده می‌ماند و با کمک فامیل و آشنایان و با خجالت‌سپار، به‌زحمت زندگی می‌کنم. این مستمری‌بگیر از کار افتاده می‌گوید: مشکل حاد کلیه دارم و باید آزمایشات مختلف برای این بیماری حاد انجام بدهم. هزینه درمان طی یک سال گذشته به ۱۰۰ میلیون تومان رسیده در حالی که بیمه تکمیلی طلایی طی این سال‌ها به هیچ‌وجه مبالغ هزینه‌های پرداخت شده و صورت حساب‌های درمانی را پرداخت نکرده‌است.

وی ادامه داد: وقتی به شعب بیمه تکمیلی آتیه‌سازان حافظ مراجعه می‌کنیم، پشت میز اعلام می‌کنند که تأمین اجتماعی مبالغ حق بیمه را به ما پرداخت نکرده و ما نمی‌توانیم خدماتی ارائه دهیم. از طرف دیگر، برخی مراکز درمانی و دارویی نیز می‌گویند دیگر بیمه تکمیلی آتیه‌سازان را قبول نداریم و همکاری نمی‌کنند و تقریباً همه نرخ‌ها را آزاد حساب می‌کنند.

این مستمری‌بگیر بیمار افزود: عدم پرداخت مطالبات ما باعث اسناد درمانی از سوی شرکت بیمه تکمیلی در حالی‌ست که از