

اخبار کارگری

راه‌اندازی یک کارزار معیشتی در فضای مجازی **جامعه‌بازنشستگان تاب این گرانی‌ها را ندارد**



کارگران بازنشسته با امضای کارزاری خواستار پرداخت هرچه‌سریع‌تر معوقات متناسب‌سازی براساس الزامات برنامۀ هفتم شدند. این کارزار خطاب به مدیران تأمین اجتماعی‌ست وبازنشستگان امضاکندنده‌خواستار پرداخت سریع معوقات متناسب‌سازی شده‌اند.

به‌گزارش ایلسنا، در متن این کارزار آمده است: «ما بازنشستگان تأمین اجتماعی کشور که سال‌ها عمر خود را در راه خدمت به کشور صرف کرده‌ایم، اکنون در دوران بازنشستگی با مشکلات جدی معیشتی مواجه هستیم. مهم‌ترین درخواست ما پرداخت هر چه سریع‌تر معوقات متناسب‌سازی و کمک‌به‌حفظ‌قدرت خرید جامعه حداقل‌بگیران بازنشسته‌است که اجرای آن طبق حکم قانونی باید از تاریخ یکم فروردین ۱۴۰۳ آغاز شود اما تاکنون عملی نشده‌است.

تورم و گرانی‌های روزافزون فشار زیادی بر زندگی بازنشستگان وارد کرده و تأخیر در پرداخت این مطالبات وضعیت را برای ما دشوارتر کرده است. لذا از مدیرعامل تأمین اجتماعی در خواست داریم با تأمین بودجه مورد نیاز، پرداخت تمام و کمال و هر چه سریع‌تر معوقات بازنشستگان را در دستور کار قرار دهد و برنامه‌ای دقیق و زمان‌بندی مشخص برای تسویه این مطالبات اعلام کند. همچنین از تکرار این تأخیرها در آینده جلوگیری شود چرا که جامعه بازنشستگان تاب‌آوری این گرانی‌ها را ندارد و در مقابل این ابرتورم‌ها کم‌رخ کرده‌است. با اجباری کامل قوانین عدالت و شُنان بازنشستگان را حفظ کنید.

□□□

درخواست کارگران قند کرج برای رسیدگی به مطالبات معوقه آنها



کارگران کارخانه قند کرج خواستار روشن شدن وضعیت کارخانه و پرداخت مطالبات معوقه خود شدند. به‌گزارش ایلسنا، این عده با تأکید بر اینکه خواسته‌ما شفاف‌سازی وضعیت کارخانه و اشتغال کارگران است، افزودند: شش‌ماه حقوق معوقه طلبکاریم و تولید در این کارخانه از تابستان سال گذشته متوقف شده. مسئولان مرتباً قول پیگیری می‌دهند اما در عمل هنوز خبری از پرداخت مطالبات کارگران نیست.

کارگران همچنین گفتند: جدا از حقوق، اعتبار خدمات درمان تأمین اجتماعی کارگران قند کرج به علت عدم پرداخت چندین س‌ماه حق بیمه از سوی کارفرما تمدید نمی‌شود و هم اکنون همکارانی که خود و خانواده‌هایشان نیازمند دریافت خدمات در مانی مراکزملکی تأمین اجتماعی‌اند، با مشکل روبه‌رو شده‌اند.

آنها با اشاره به اینکه بیشتر همکارانشان بالای ۲۰سال سابقه کار دارند، افزودند: در حال حاضر اصلی‌ترین مطالبه ما برقراری بیمه تأمین اجتماعی و شُروع به کار دوباره کارخانه‌است.

□□□

تجمع سراسری بازنشستگان مخابرات در کشور



بازنشستگان مخابرات ایران روز دوشنبه (۸مهرماه) در تهران، آذربایجان شرقی، آذربایجان غربی، کردستان، ایلام، اصفهان، کرمانشاه، خوزستان، فارس، لرستان، مازندران، گیلان و برخی دیگر از استان‌ها تجمع کردند.

به‌گزارش ایلسنا، عدم اجرای بدون تناسل آیین‌نامه رفاهی، عدم اجرای ماده ۹ قرارداد واگذاری سهام مخابرات از سازمان خصوصی‌سازی به شرکت مخابرات ایران، فریز مطالبات، افزایش سهم بیمه تکمیلی بازنشستگان از ۲۰درصد به ۵۰درصد و عدم تسویه هزینه‌های درمان توسط بیمه معلم و دانا از جمله مطالبات این بازنشستگان است.

آن‌طور که برخی از بازنشستگان مخابرات گفته‌اند، مسأله تبصره ۱ ماده ۲۱ و ۲۱ ماده ۳۱ قانون مدیریت خدمات کشوری در دیوان عدالت اداری با حکم دیوان حل شده و قرار است طی ماه‌های آینده اجرا شود.

با ایلسنا همراه شوید

خبرگزاری کار ایران «ایلسنا»

جلسات مزدی‌شورای عالی کاربه‌مرحله تعیین تکلیف نزدیک‌تر شده‌در این شرایط اعضای تیم کارگری شورای عالی کار که‌سال گذشته‌در اعتراض به افزایش ناچیز دستمزد حاضر به‌امضای مصوبه‌مزدی‌نشده‌بودند،با انگیزه‌فراوانی وارد مذاکرات‌مزدسال آینده شده‌اند. یکی از نمایندگان کارگری هم پیشتر هدف‌گذاری مزدی را برای افزایش ۵۰درصدی حداقل دستمزد اعلام کرد.

در همین رابطه «صغراهنی‌ها»مانند کارفرمایی‌شورای عالی کار معتقد است که تأمین تمام هزینه‌های زندگی از طریق دستمزد، ممکن نیست و این دولت‌است که‌با عمل به تکالیف خودش در حوزه‌های مسکن، بهداشت و آموزش بایدبخشی از هزینه‌های خانوار، کاهش دهد تا مزدبپردازان دیگر نیازی‌هم‌مزدبگیران را مرتفع کند. به‌باور این فعال بخش خصوصی، افزایش نرخ دلار در ماه‌های گذشته فشارها بر تولید را به‌شدت بالا برده و فشارهای اقتصاد کلان بر تولید موجب شده‌توان پرداخت‌مزد دلار در میان بخش خصوصی کاهش یابد.

متن کامل گفت‌وگوی خیر آملان با این فعال کارگری به این شرح است.
با تغییر دولت وزیر کار، انتظاراتی در مورد تحول در تصمیمات شورای عالی کار هم شکل گرفت. اکنون جلسات ششورا برای تعیین حداقل دستمزد سال آینده در چه وضعیتی قرار دارد؟

جلسات شورای عالی کار چند وقتی است شروع شده و در آخرین اقدام کارگروه مزدتعیین تکلیف‌شده‌واعضای آن مشخص شده‌اند. با‌آغاز به کار این کارگروه می‌توانم بگویم که تعیین حداقل دستمزد به‌سمت نهایی شدن حرکت خواهد کرد.

مسئله اصلی در تعیین حداقل دستمزدسال ۱۴۰۴را چه می‌دانید؟

یکی از مسائل مهم، سهم مزد در تأمین معیشت و هزینه‌های زندگی مردم است. بنا بر تأکید قانون اساسی، دولت موظف به تأمین هزینه‌های مسکن، درمان و آموزش است و چنانچه دولت به این وظایف خود عمل می‌کرد امروز هزینه‌های معیشتی این‌طور افزایش نمی‌افتد. در جلسات

هم این بحث مطرح شده و در جلسات کارگروه مزد هم بر این مسأله تمرکز شده است.فکر می‌کنم اگر دولت به‌وظایف خود که در قانون اساسی بر آن تصریح شده، عمل می‌کرد امروز وضعیت رفاه عمومی به‌مراتب‌بہتر از امروز می‌بود.به‌طور مثال هزینه‌های درمانی، قابل چشم‌پوشی نیستندوخانوارهایی که‌به‌خصوص بیماری دارند، برای تأمین این دستسته از هزینه‌ها متحمل مشکلات عدیده‌ای می‌شوند. با این حال دولت نه تنها به‌وظایف خود عمل نکرده که‌با مصوبات مجلس ماهانه چیزی حدود ۲۰هزار میلیارد تومان به‌هزینه‌های صندوق تأمین اجتماعی فشار می‌آوردولی در مقابل کارفرمایان موظف به پرداخت سهم ۲۳درصدی خود هستند و هر ماه هم آن‌را می‌پردازند.

سهم مسکن از هزینه‌های زندگی بسیار بالا تر از گذشته است. فکر می‌کنید چاره کار ساخت مسکن از سوی دولت برای همه‌است؟

قانون اساسی به‌ویژه دولت را موظف به تأمین مسکن برای کارگران و مزدبگیران کرده‌است. اینکه با چه روشی باید این را فراهم کنند، موضوعی کارشناسی است ولی مادر گذشته‌ودر دهه ۷۰یا اقداماتی مشخص موفق شدیم کاری کنیم که بخش



باید تصمیمی که حول آن اجماع شده را پذیرفت. نمایندگان کارفرمایی در سال ۱۴۰۰موافق افزایش ۵۷درصدی دستمزد دهان نبودند اما وقتی این تصمیم گرفته شد، ما هم تبعیت و امضا کردیم

کارگران انتظار تأمین همه هزینه‌های خانوار را از محل دستمزد نداشته باشند

همه‌ی از کارگران صاحبخانه شوند و امروز هم چنین چیزی با وجود محدودرات ممکن است و مهم‌تر از آن تکلیف قانونی دستگاه اجرایی است. معتقدم وقتی به این وظایف اساسی که در قانون هم بر آن ص‌ه گذاشتند، عمل شود، چون بخش مهمی از هزینه‌های خانوار را تأمین می‌کند، فشارها برای افزایش مزد کاهش خواهد یافت. از آنجایی که امروز مزداصلی‌ترین بخش تأمین نیازهای خانوار است، فشارها برای افزایش مزد بیشتر هم شده و کنترل هزینه‌ها کمک‌شایانی به‌رفع این چالش خواهد کرد.

به عنوان نماینده کارفرمایان که مخالف افزایش مزد به اندازه انتظارات کارگران هستید، وضعیت فعلی رفاه کارگران را مناسب می‌بینید؟

به هیچ‌وجه. فکر نمی‌کنم وضعیت مردم و کارگران خوب‌است. من یا دوستان دیگر که به عنوان نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار شرکت می‌کنیم، مردم یا کارگران را زیاد خواه نمی‌دانیم. کارگران خانواده‌ما هستند، نه قیای ما وقتی کارگران درگیر انواع دفعه‌فدگی‌های معیشتی و رفاهی هستند، تردید نکنید که تولیدرینگانه‌های ما هم لطمه خواهد خورد. امروز مشکلات تنها گریبان کارگران را نگرفته. فشارهای تحریمی و چالش‌های ایجاد شده در بخش اقتصاد کلان، کار را برای کارفرمایان هم بسیار دشوار کرده و دهند که احتکار کنند و از هزینه‌های تولیدرا برای کارفرمایان افزایش داده‌وهم هزینه‌زندگی را مصرف‌کنندگان که کارگران هم‌بخش مهمی از آنها را تشکیل دارند. به همین جهت معتقدم که زندگی کارگران در دشوارتر باشد تا تمام فشارها بر کارفرمایباید و متولیان امر باید اقداماتی بکنند که سیاست‌های اقتصاد کلان هم متحول شود.

نوسانات قیمت ارز تا چه حد در

افزایش هزینه تولید موثر بوده‌است؟
به‌شدت به افزایش هزینه‌های تولید دامن زده است. فشارهای هزینه‌ای زیادی از محل اقتصاد کلان به تولید وارد شده است. حمل کارفرمایان را برای مزدا بلا پسته است. وقتی که قیمت دلار بسالاً می‌رود قیمت‌ها افزایش می‌یابند اما وقتی نرخ‌ها

همه‌ی از کارگران صاحبخانه شوند و امروز هم چنین چیزی با وجود محدودرات ممکن است و مهم‌تر از آن تکلیف قانونی دستگاه اجرایی است. معتقدم وقتی به این وظایف اساسی که در قانون هم بر آن ص‌ه گذاشتند، عمل شود، چون بخش مهمی از هزینه‌های خانوار را تأمین می‌کند، فشارها برای افزایش مزد کاهش خواهد یافت. از آنجایی که امروز مزداصلی‌ترین بخش تأمین نیازهای خانوار است، فشارها برای افزایش مزد بیشتر هم شده و کنترل هزینه‌ها کمک‌شایانی به‌رفع این چالش خواهد کرد.

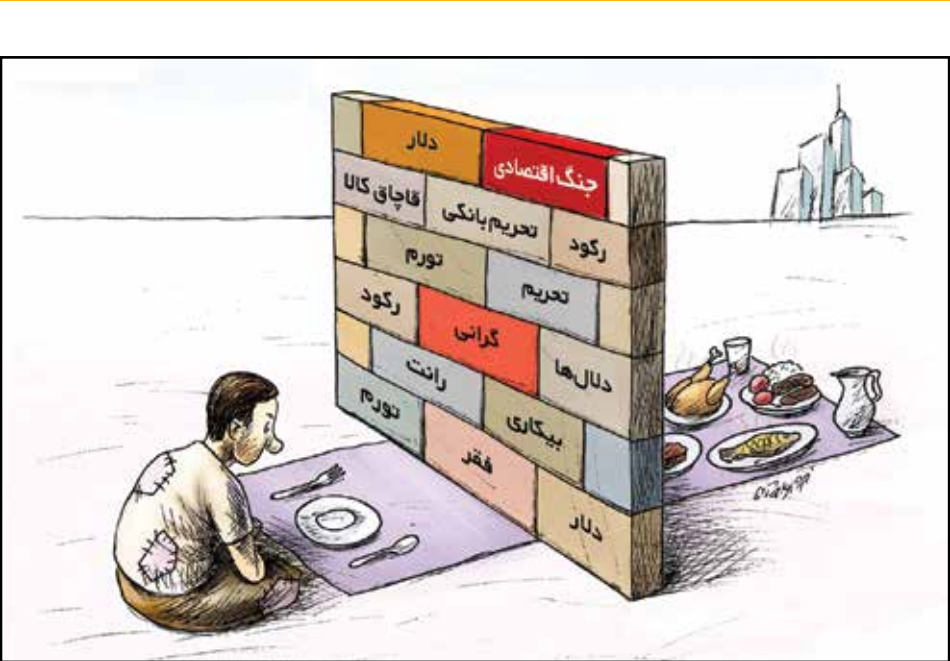
به عنوان نماینده کارفرمایان که مخالف افزایش مزد به اندازه انتظارات کارگران هستید، وضعیت فعلی رفاه کارگران را مناسب می‌بینید؟

به هیچ‌وجه. فکر نمی‌کنم وضعیت مردم و کارگران خوب‌است. من یا دوستان دیگر که به عنوان نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار شرکت می‌کنیم، مردم یا کارگران را زیاد خواه نمی‌دانیم. کارگران خانواده‌ما هستند، نه قیای ما وقتی کارگران درگیر انواع دفعه‌فدگی‌های معیشتی و رفاهی هستند، تردید نکنید که تولیدرینگانه‌های ما هم لطمه خواهد خورد. امروز مشکلات تنها گریبان کارگران را نگرفته. فشارهای تحریمی و چالش‌های ایجاد شده در بخش اقتصاد کلان، کار را برای کارفرمایان هم بسیار دشوار کرده و دهند که احتکار کنند و از هزینه‌های تولیدرا برای کارفرمایان افزایش داده‌وهم هزینه‌زندگی را مصرف‌کنندگان که کارگران هم‌بخش مهمی از آنها را تشکیل دارند. به همین جهت معتقدم که زندگی کارگران در دشوارتر باشد تا تمام فشارها بر کارفرمایباید و متولیان امر باید اقداماتی بکنند که سیاست‌های اقتصاد کلان هم

متحول شود.
تعدیل می‌شود، کسی دیگر قیمت را کاهش نمی‌دهد. گرانی قدرت خرید را کم می‌کند. جالب اینکه وقتی گرانی رخ می‌دهد یافتن بخشی از مواد اولیه یا اقلام مورد نیاز تولید دشوارتر هم می‌شود چون صاحبان این اقلام ترجیح می‌دهند که احتکار کنند و از این راه سود بیشتری به دست آورند. به هر روی همان‌طور که کارگران زیر فشارزند، کارفرمایان هم دچار مشکلند. ما هم ما یلیم که رفاه عمومی محقق شود و در این مسیر ما خود را از کنار کارگران می‌بینیم نه روبه‌روی آنها.

از روندی که در دو سال گذشته در پروسه تعیین مزد به وجود آمد، راضی هستید؟

سال گذشته بیشترین تلاش را انجام دادیم که طرفین را به هم نزدیک کنیم. از قضا پیشنهاد افزایش ۳۵درصدی حداقل دستمزد را هم کارفرمایان دادند در حالی که پیش از آن در جلسات بحث‌های افزایش ۲۲ یا ۲۳درصدی بود. باجمع‌شدن که داشتیم چنین پیشنهادی ارائه‌نشده فراموش نکند



مثلا برخی از اعضای تیم کارگری را از حضور در جلسات محروم کردند. با شما چنین کارهایی شده‌است؟
موضوع این طوری که عنوان شده نبوده و اکنون به صلاح هم نیست که بخواهیم دوباره بحث‌های پیشین را بساز کنیم. می‌خواهم تأکید کنم همان دولتی که سال اول دستمزدها را ۵۷٫۲درصد افزایش داد، در سال‌های بعدی به‌نحوی دیگر اقدام کرد.

مگر طبق قانون نباید میزان افزایش دستمزد بر اساس تورم باشد؟
قانون نگفته بر اساس تورم، گفته تا توجه به تورم.

کارگران و بسیاری از حقوق‌دانان با این تفسیر موافق نیستند، ضمن اینکه ملاک تورم تان مرکز آمار است که همواره از قام کمتری از بانک مرکزی را اعلام می‌کند.

این مصوبه مجلس بود که ملاک را باید از بانک مرکزی به مرکز آمار تغییر دهیم.

با این وصف، چشم‌انداز مزدی ۱۴۰۴ کارفرمایان چیست؟

فکر نمی‌کنم این بحث‌ها کمکی به رفع مشکلات کند.بہتر است رسانه‌ها حساسیت را روی عمل دولت به تکالیفش مانند تأمین مسکن، بهداشت و آموزش همگانی بگذارند تا به سود کشورمان، مشکلات را کاهش دهیم. اگر این انتظار وجود داشته باشد که مزد به تنهایی همه هزینه‌ها را تأمین کند، کار بسیار دشوار خواهد شد و رفع مشکلات معیشتی تا سسال‌ها ممکن است به تعویق بیفتد.

□□□

بالا می‌بریم، به خروج ارز از کرد کمک می‌کنیم چون مشکل ما تنها تورم نیست. در کنار این بحث که آیا می‌توانیم نرخ تورم افزایش حقوق داشته باشیم، از آن طرف نگرانی هم هست که مشاغل خود را از دست ندهیم و افراد مجبور نشوند به سمت مشاغل غیر رسمی بروند. وزیر کار، سید معیشت کارگران را متاثر از تورم دانست و گفت: این تورم را حتماد تعیین مزد ۱۴۰۴ لحاظ می‌کنیم ولی اینکه چقدر کمتر یا بالاتر از تورم باشد، مشخص نیست. شاید بتوانیم برای برخی مشاغل مثل کارگران معادن زغال‌سنگ، طبقه‌بندی جدید ایجاد کنیم. گروه‌های کارشناسی مختلفی به این منظور به کار گرفته شده‌اند لذا امسال رویه جدید و متفاوتی برای تعیین دستمزد ایجاد خواهیم کرد.

وی درباره اعلام درصد و رقم افزایش حقوق کارگران نیز گفت: نمی‌توانم درباره رقم دستمزد عددی اعلام کنم چون به شکل سه‌جانبه میان کارگر، کارفرما و دولت است و ما به عنوان طرف سوم در این جلسات حضور داریم. در اولین جلسه شورای عالی کار که برگزار شد تصمیم‌گیری ساده به نظر می‌آید ولی در ایران از سال ۱۳۲۰ تا امروز تعیین دستمزد به شکل سه‌جانبه‌گرایی صورت گرفته. ما مسأله را ساده‌سازی کردیم، در حالی که این مسأله برای ما مشکل‌ساز شده. دیدگاه‌ها را که بررسی می‌کنیم، برخی کشورها تورم دارند و دستمزد آنها هم متناسب با تورم بالا می‌برند. از طرفی برخی مشاغل هستند که نمی‌توانند به اندازه تورم قیمت کالاها یا یوسان را افزایش بدهند که یا کارگران را اخراج می‌کنند یا به سمت مشاغل غیر رسمی می‌روند.

مدیری ادامه داد: دیدگاه بسیاری از کارشناسان این است که وقتی مزد را به اندازه تورم

آگهی فقدان سند مالکیت

آقای ابوالفضل الویری با استناد دو برگ استشهادیه به شناسه یکتا ۰۱۰۴۹۵۱۴۰۰۲۱۵۴۰۳۰۱۴ و رمز تصدیق ۵۴۴۵۴ مورخ ۰۲/۰۵/۱۴۰۲ دفترخانه ۲۲ شهریار مدعی فقدان سند مالکیت اعیانی ششدانگ یک باب ساختمان به شماره پلاک ۶۷۳ فرعی از ۲۴ مفروز و مجزی شده از شماره ۵ فرعی از ۷۴ اصلی، به مساحت (۷۶) سیصد و هفتاد و شش متر مربع واقع در ذیل ثبت ۱۶۴۴۸۱ صفحه ۲۹۸ دفتر ۱۰۷۲ به نامش ثبت و سند به شماره چاپی ۲۵۳۷۷۲ ات ۸۲ به نامش صادر و تسلیم گردیده به علت سهل انگاری سند مالکیت مفقود گردید لذا مراتب با استناد تبصره یک مدعی ماده ۱۲۰ آیین نامه قانون ثبت در یک نوبت آگهی می شود تا چنانچه کسی مدعی انجام معامله نسبت به پلاک فوق یا وجود سند مالکیت نزد خود می باشد از تاریخ انتشار این آگهی ظرف مدت ده روز اعتراض خود را ضمن ارائه اصل سند مالکیت و یا سند انتقال بنام خود باین اداره تسلیم و رسید دریافت نماید و در غیر اینصورت این اداره پس از انقضای مدت مذکور و ترسیب اعتراض نسبت به صدور سند المثنی طبق مقررات اقدام خواهد نمود.الف/۱۱۹۸۵۸

رئیس واحد ثبتی حوزه ثبت ملک شهریار

اداره ثبت اسناد و املاک حوزه ثبت ملک لاهیجان

آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی

سند رسمی حوزه ثبتی شهرستان لاهیجان

برابر رای شماره ۱۵۱۴۶/۰۵۰۱۵۱۳۶۰۳۱۸۰۰ مورخه ۱۴/۰۲/۰۹/۱۴ هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی لاهیجان تصرفات مالکانه و بلاعارض متقاضی کاطمعی زرنگیزسره زوه یونی فرزند گدا علی به شماره شناسنامه ۱ که در ۱۱/۱۲/۱۳۸۳۲۱۱ صادره از رودبار نسبت به ششدانگ یکقطعه زمین به مساحت ۱۱۱ متر مربع شماره پلاک فرعی ۲۷۹۵ مفروزی و مجزی شده از پلاک ۱۲۴ فرعی از اصلی ۲۱ واقع در قریه بوجایبه لاهیجان بخش ۱۴ گیلان به نشانی: لاهیجان - بوجایبه - وحلت ۲۲ از مورد مالکیت سید عباس مصطفوی محرز گردیده است، لذا به منظور اطلاع عموم در نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی می شود و در صورتی که اشخاصی نسبت به صدور سند مالکیت متقاضیان اعتراضی داشته باشند می توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت ۳ ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید طرف مدت یک ماه از تسلیم اعتراض دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند بدینهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول گواهی اقامه دعوی طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد.

تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴/۰۲/۰۱۰/۱۴

تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴/۰۲/۰۱۱/۱۴

شهریار سلیمی بازنشین

رئیس ثبت اسناد و املاک شهرستان لاهیجان ۱/۲۵۲۵/ م/ الف

توسعه ایرانی

همه‌ی از کارگران صاحبخانه شوند و امروز هم چنین چیزی با وجود محدودرات ممکن است و مهم‌تر از آن تکلیف قانونی دستگاه اجرایی است. معتقدم وقتی به این وظایف اساسی که در قانون هم بر آن ص‌ه گذاشتند، عمل شود، چون بخش مهمی از هزینه‌های خانوار را تأمین می‌کند، فشارها برای افزایش مزد کاهش خواهد یافت. از آنجایی که امروز مزداصلی‌ترین بخش تأمین نیازهای خانوار است، فشارها برای افزایش مزد بیشتر هم شده و کنترل هزینه‌ها کمک‌شایانی به‌رفع این چالش خواهد کرد.

به عنوان نماینده کارفرمایان که مخالف افزایش مزد به اندازه انتظارات کارگران هستید، وضعیت فعلی رفاه کارگران را مناسب می‌بینید؟

به هیچ‌وجه. فکر نمی‌کنم وضعیت مردم و کارگران خوب‌است. من یا دوستان دیگر که به عنوان نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار شرکت می‌کنیم، مردم یا کارگران را زیاد خواه نمی‌دانیم. کارگران خانواده‌ما هستند، نه قیای ما وقتی کارگران درگیر انواع دفعه‌فدگی‌های معیشتی و رفاهی هستند، تردید نکنید که تولیدرینگانه‌های ما هم لطمه خواهد خورد. امروز مشکلات تنها گریبان کارگران را نگرفته. فشارهای تحریمی و چالش‌های ایجاد شده در بخش اقتصاد کلان، کار را برای کارفرمایان هم بسیار دشوار کرده و دهند که احتکار کنند و از هزینه‌های تولیدرا برای کارفرمایان افزایش داده‌وهم هزینه‌زندگی را مصرف‌کنندگان که کارگران هم‌بخش مهمی از آنها را تشکیل دارند. به همین جهت معتقدم که زندگی کارگران در دشوارتر باشد تا تمام فشارها بر کارفرمایباید و متولیان امر باید اقداماتی بکنند که سیاست‌های اقتصاد کلان هم متحول شود.

باید تصمیمی که حول آن اجماع شده را پذیرفت. نمایندگان کارفرمایی در سال ۱۴۰۰موافق افزایش ۵۷درصدی دستمزد دهان نبودند اما وقتی این تصمیم گرفته شد، ما هم تبعیت و امضا کردیم

گزارش

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

دستمزد کارگران برای سال ۱۴۰۴ با شیوه جدیدی تعیین می‌شود

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از حدود ۶میلیون نفر شاغل در کشور خبر داد که فاقد پوشش بیمه‌ای هستند و گفت:از این تعداد ۲ میلیون نفر در مشاغل اینترنتی فعالیت دارند و با این‌نامه‌ای که در دولت نوشته‌ایم، ورود آنها به بیمه‌های اجتماعی را تسهیل خواهیم کرد. به‌گزارش ایلسنا، احمدمیدری درباره برخی مشاغل که تحت پوشش بیمه قرار نمی‌گیرند وبازنشستگی ندارند مثل رانندگان تاکسی‌های اینترنتی اظهار کرد: در ماهه ۲۸ برنامه هفتم توسعه آمده که دولت می‌تواند برای ای دسته‌اش شاغلین آیین‌نامه بنویسد. این آیین‌نامه را نوشته‌ایم و هم اکنون در دولت در دست بررسی است.

وی افزود: شهریور ماه امسال و چند روز پس از روی کار آمدن دولت چهاردهم، بریکس یک جلسه در روسیه داشت. یکی از نشست‌ها در مورد مشاغل فضای مجازی و اینترنتی بود چون دنیا با این مسأله روبه‌روست که رابطه کارفرما و کارگر به سرعت در حال کاهش است و برای بیمه این مشاغل راهکار جدیدی را باید طراحی کرد لذا کشورهایی مثل روسیه و برزیل، هند و ایران در مورد این مسأله گردند که چه راهکاری را در کار خواهند داشت.

مدیری اضافه کرد: در حال حاضر برای عموم مشاغل بیمه، اجباری است و

□□□

دادداشت

زنگ خطر کاهش حقوق بازنشستگان کارگری

آخر خدمت به کارگر دستمزد بالاتری در پرداخت شود که قطعاً وضعیت درستی نیست ولی راه‌حل این نیست که میانگین پرداختی در طول ۳۰ سال را مابخر پرداخت مستمری قرار دهند.

به نظر می‌رسد سازمان تأمین اجتماعی برای جبران کسری‌های مالی خود به جای گزین‌های معقول‌تر این طرح را ارائه داده که همه هزینه آن بر دوش کارگران است. معنای عملی این طرح این است که اگر دریافتی کارگر در آخرین سال خدمت فرضاً ۱۵ میلیون تومان بود و در سال شروع کار ۳ میلیون حقوق داشته است (اگر چه در بینباین حقوق‌های متفاوتی داشته) میانگین آن حدود ۹ میلیون خواهد شد.

نکنه طرفین این داستان این است که اگر در سال اول ۳ میلیون تومان می‌گرفته میزان قدرت خرید وی با این مبلغ چندر بوده است؟ اگر قدرت خرید کارگر با امروز برابر می‌شد وقتی می‌کرد یعنی اینکه اگر تمام حقوق‌های واقعی فرد به زمان حال تبدیل شود می‌شد این طرح را پذیرفت ولی با توجه به اینکه حقوق سال‌های گذشته به قیمت همان سال مورد محاسبه قرار می‌گیرد بنابراین این طرح برای مستمری‌بگیران بسیار زیان‌آور خواهد بود.

می‌توان راه‌حل‌های دیگری در نظر گرفت. جدا از بحث اینکه سازمان باید هزینه‌های خود را کمتر و بهینه‌کند و منابع خود را تجمیع کند، علاوه بر آنها می‌تواند بیاید حقوق افراد را در طول ۳۰ سال مورد بررسی قرار دهد و ببیند اگر افزایش نامتعارف در آن صورت گرفته و به خصوص در سال‌های آخر خدمت، این افزایش نامتعارف را ندهد یا بگیری.

البته در این مورد قبل از اینکه طرح عملیاتی شود باید سازمان تأمین اجتماعی به کارفرمایان و کارگران اطلاع‌رسانی کامل کند که سازمان افزایش‌های نامتعارف حقوق را در نظر نمی‌گیرد و نادیده می‌گیرد تا بین کارگر و کارفرما چنین نادرستی صورت نگیرد ولی اینکه الان سازمان بیاید میانگین حقوق اولین سال شروع به کار و آخرین سال را در نظر بگیرد اجحاف در حق کارگر است و نقصان دارد.

غلامعلی فرجادی، اقتصاددان

