

اخبار کارگری

معاون سازمان اداری و استخدامی:

دغدغه نیروهای شرکتی، امنیت شغلی و پرداخت به‌موقع حقوق و مزایاست

معاون سازمان اداری و استخدامی از اجرای مصوبه جدید دولت برای ساماندهی وضعیت نیروهای شرکتی خبر داد و گفت: براساس این مصوبه، حقوق و مزایای نیروهای شرکتی به‌صورت مستقیم از سوی دولت به حساب ذی نفع نهایی واریز خواهد‌شد و پیش‌بینی می‌شود این طرح از ابتدای پاییز اجرایی شود.

به گزارش باشگاه خبرنگاران، ذبیح‌الله سلمانیان با اشاره به اینکه طرح ساماندهی کارکنان دولت از سال ۱۳۹۹ در مجلس مطرح‌شد، اظهار کرد: هدف اصلی این طرح، حذف شرکت‌های واسطه و انعقاد قرارداد مستقیم با نیروهای شرکتی بود اما به دلیل ایرادات شورای نگهبان و هیأت عالی نظارت مجمع تشخیص مصلحت نظام، این قانون تاکنون به مرحله اجرا نرسیده‌است.

وی بابیان اینکه مهم‌ترین دغدغه نیروهای شرکتی، امنیت شغلی و پرداخت به‌موقع حقوق و مزایاست، افزود: بسیاری از این نیروها با تأخیر در پرداخت حقوق، عدم واریز کامل حق بیمه و مشکلات مربوط به سوابق بازنشستگی مواجه بوده‌اند که دولت چهاردهم برای رفع این مشکلات، مصوبه جدیدی را در دستور کار قرار داده‌است.

معاون سرمایه انسانی سازمان اداری و استخدامی کشور ادامه داد: براساس این مصوبه، حقوق و مزایای نیروهای شرکتی همانند کارکنان رسمی و پیمانی دولت به‌صورت مستقیم پرداخت می‌شود و کسورات بیمه و بازنشستگی نیز مستقیماً به حساب تأمین اجتماعی واریز خواهد شد. به این ترتیب، نیروهای شرکتی دیگر نگران تأخیر در دریافت حقوق باناقص بودن سوابق بیمه‌ای خود نخواهند بود.

وی درباره زمان اجرای این مصوبه گفت: در صورت تکمیل و به‌روزرسانی سامانه‌های مربوطه، امکان اجرای آن ظرف یک تا دو ماه آینده وجود دارد اما پیش‌بینی م‌الین است که از ابتدای مهر ماه این طرح به‌صورت سراسری عملیاتی شود.

سلمانیان همچنین به کاهش سهم شرکت‌های پیمانکاری از قرار دادهای نیروهای شرکتی اشاره کرد و گفت: در گذشته برخی شرکت‌ها بین ۵۰ تا درصد مبلغ قرارداد را به‌عنوان هزینه مدیریت دریافت می‌کردند اما در مصوبه جدید این رقم به حداکثر ۲ تا ۳ درصد کاهش یافته و منابع حاصل از آن می‌تواند برای افزایش حقوق و مزایای کارکنان مورد استفاده قرار گیرد.

وی با اشاره به حمایت‌های در نظر گرفته‌شده برای نیروهای شرکتی در آزمون‌های استخدامی تصریح کرد: با توجه به محدودیت‌های قانونی و الزام ورود به دستگاه‌های اجرایی از طریق آزمون‌های استخدامی، مقرر شده به ازای هر سال سابقه خدمت این نیروها، امتیاز ویژه‌ای در آزمون‌ها لحاظ شود که سقف آن چهار امتیاز خواهد بود. این امتیاز می‌تواند شانس قبولی نیروهای شرکتی را در رقابت‌های استخدامی افزایش دهد.

معاون سرمایه انسانی سازمان اداری و استخدامی کشور درباره استفاده مستقیم نیروهای شرکتی نیز گفت: قوانین موجود از جمله ماده ۴۴ قانون مدیریت خدمات کشوری و آرای هیأت عمومی دیوان عدالت اداری، هر گونه جذب و استخدام در دستگاه‌های اجرایی را منوط به برگزاری آزمون و رعایت عدالت استخدامی کرده و به همین دلیل امکان تبدیل وضعیت مستقیم از نیروهای دولتی طی قراردندهای قانونی وجود ندارد. سلمانیان تأکید کرد: نگاه دولت نسبت به نیروهای شرکتی مثبت است و تلاش می‌شود با اجرای این مصوبه، بخش مهمی از دغدغه‌های معیشتی و شغلی این کارکنان برطرف شود. پیش‌بینی می‌کنیم با تکمیل زیرساخت‌های سامانه‌ای، اجرای این طرح در ماه‌های آینده آغاز شود.

■ ■ ■

اعتراض کارگران آرمان گستر نوین کنارک به پرداخت نشدن حقوق

کارگران شرکت «رمان گستر نوین» کنارک از پرداخت نشدن چندماهه حقوق و رنشن خود بهیچ‌وجه خبر داده‌ند و خواستار رسیدگی مسئولین به وضعیت خود شدند. به گزارش ایلنا، حقوق کارگران این شرکت تولیدکننده قوطی کنسرفلزی که اکثر نیروی بومی و بلوچ هستند حدود سه ماه پرداخت نشده و همچنین چهار ماه است که حق بیمه آنان به تأمین اجتماعی واریز نشده است. این وضعیت موجب بروز مشکلات گسترده اقتصادی برای کارگران و خانواده‌های آنان شده است. طبق این گزارش، پرداخت اجاره‌بهای منازل برخی کارگران تا دو ماه به تعویق افتاده و آنها از برابردهی و مشکلات معیشتی قرار گرفته‌اند و هر یک از کارگرانی که نسبت به این وضعیت اعتراض یا مطالبه‌گری کرده‌اند، با تهدید به اخراج یا قطع همکاری مواجه شده‌اند.

■ ■ ■

یک مقام صنفی خبر داد:

بیکاری گسترده و کاهش درآمد هزاران کارگر ساختمانی

رئیس انجمن صنفی کارگری کارگران ساختمانی گرگان گفت: کاهش چشمگیر پروژه‌های عمرانی و ساختمانی، موجب بیکاری گسترده و کاهش درآمد هزاران کارگر ساختمانی شده و معیشت خانواده‌های آنان را با مشکلات جدی روبرو کرده است. علی اصغر دهسنگی در گفت‌وگو با ایلنا اظهار کرد: کود حاکم بر بخش ساخت و ساز، به یکی از مهم‌ترین دغدغه‌های جامعه کارگری به‌ویژه کارگران ساختمانی، تبدیل شده است. کارگران ساختمانی امروز بیش از هر زمان دیگری نیازمند حمایت و توجه مسئولان هستند. ادامه این وضعیت، علاوه بر افزایش بیکاری و فقر، پیامدهای اجتماعی و اقتصادی گسترده‌ای به همراه خواهد داشت. دهسنگی گفت: انجمن صنفی کارگران ساختمانی گرگان، از دولت، مجلس، وزارت راه و شهرسازی، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، تأمین اجتماعی و تمامی دستگاه‌های مسئول درخواست می‌کند با اتخاذ سیاست‌های مؤثر برای رونق ساخت و ساز، تسهیل سرمایه‌گذاری، اجرای پروژه‌های عمرانی، حمایت از تولید مسکن و تقویت پوشش بیمه‌ای کارگران ساختمانی، زمینه‌بازگشت این قشر به چرخه اشتغال را فراهم آورد. وی افزود: پی‌ریزی رونق ساخت و ساز نه تنها موجب اشتغال پایدار کارگران ساختمانی خواهد شد، بلکه به رشد اقتصادی، افزایش تولید، رونق صنایع وابسته و بهبود وضعیت معیشتی جامعه کمک شایانی خواهد کرد.



تسرین هزاره مقدم

وقتی از پله‌ها بالا می‌آیند، در گرمای سخت چهارم مرداد تهران، نفس نفس می‌زنند. معلوم است جانی برایشان نمانده چون «این بازنشستگان» دیگر مقرر ندارند یکشنبه چهارم مرداد، چند نفر از بازنشستگان تأمین اجتماعی بعد از تجمع مقابل سازمان تأمین اجتماعی پیش ما به خبرگزاری ایلنا آمدند. این بازنشستگان می‌گویند «هفته‌ها، ماه‌ها و سال‌ها، بدون وقفه، در گرما و سرما، وزیر باران و آلودگی هوا، اعتراض کردیم و مطالبه‌گری هیچ زمان تعطیل نشد اما هرگز گوش شنوایی نیافتیم. «مجموعه حاکمیت اصلا فکر می‌کند بازنشست‌ها با حقوق ۱۸ یا ۲۰ میلیون تومانی، چطور باید زندگی کند؟ چرا هر چه قول می‌دهند، وعده یا در هو و تو خالی‌ست؟ از این همه ثروت و سرمایه در این مملکت در نداشت، بی‌پولی و اعتراض کف خیابان، سهم ما بازنشسته‌ها شده، ما بازنشسته‌ای داریم که سرطانی دارد و شیمی درمانی می‌کند اما باز هم هر هفته برای تجمع مقابل تأمین اجتماعی می‌آید. آخر کمی از این ثروت‌ها را بدهند به

گزارش

اشتباه فاحش رئیس بانک مرکزی در اعلام نصف شدن درآمد واقعی مردم

قدرت خرید مزد یک چهارم سال ۱۳۹۰ شده است

رئیس کل بانک مرکزی در حالی از نصف شدن درآمد سرانه عمومی نسبت به سال ۹۰ پرده برداشت که نگاهی اجمالی به آمارها هم نشان می‌دهد به نحوی محسوس از قدرت خرید مزدبگیران و کارگران کاسته شده به نحوی که در مقایسه با سال ۹۰ قدرت خرید دلاری مزد به حدود یک چهارم سال ۹۰ رسیده است.

به گزارش خبرآنلاین، «عبدالنصر همتی» اخیراً در همایشی با عنوان «چشم‌انداز اقتصادی ایران» به کاهش قدرت خرید مردم اشاره کرد و از روند کاهنده آن خبر داد. رئیس کل بانک مرکزی با اشاره به کاهش رفاه خانوارها، تأکید کرد: نیافت قدرت خرید مردم در اصراف به تورم نسبت‌داد، به گفته وی، بخش مهمی از این کاهش ناشی از افت درآمد واقعی سرانه است. او با استناد به شاخص درآمد ناخالص داخلی واقعی اعلام کرد درآمد واقعی سرانه کشور به پایه قیمت‌های ثابت سال ۱۴۰۰ از حدود ۱۴۱ میلیون تومان در سال ۱۳۹۰ به حدود ۷۵ میلیون تومان در سال ۱۴۰۳ کاهش یافته، موضوعی که به معنای تقریباً نصف شدن درآمد واقعی هر ایرانی طی ۱۳ سال و بازگشت سطح رفاه به دهه ۱۳۷۰ است.

یک نگاه اجمالی به قدرت خرید طبقه کارگر و مزدبگیران هم نشان می‌دهد اعلام همتی مبنی بر کاهش چشمگیر قدرت خرید

نگرانی بازنشستگان از آب پکی سخنگوی دولت روی دست مردم؛

افزایش کالابرگ؛ وعده‌ای که «رویا فروشی» بود!



صندوق تأمین اجتماعی که خرچ ۵ میلیون بازنشسته فقیر شود، مگر چه می‌شود؟ چرا به هیچ وعده‌ای عمل نمی‌کنند؟ حقوق ما که امسال به نصف خط‌فقر هم نرسید، اعتبار کالابرگ را که ز یاد نکرده‌اند، حالا می‌خواهند بنزین راه‌گران کنند، یعنی دوباره یک موج ترومی سهمگین.» اینها فقط بخشی از درد دل‌های این بازنشستگان است. این مستمری بگیران، سنت مطالبه‌گری و اعتراض را فراموش نکرده‌اند اما مشکلات را ساختاری و فراتر از تعامل دوسویه خود با صندوق تأمین اجتماعی می‌دانند. از نگاه این مزدبگیران خسته که مدت‌هاست نشاط جوانی را پشت سر گذاشته‌اند، ثروت‌های ملی به یغمارفته و امروز ۵هزار۵هزمتکنشان، در جیب دیگران است.

روایت یک بازنشسته

از در سرفه‌های کالابرگ

«محمد زراقربانی، یکی از این بازنشستگان، صحبت

کردن در مورد «معیشت» و اتکاری بی‌پایه می‌داند و می‌گوید: رفاردهای ما، اعتراض‌های ما و این همه سختی و ممرات که در زندگی داریم، برای بالایی‌ها همیتنی ندارد

یک بازنشسته: «اگر این شرایط، این

جنگ، ادامه داشته باشد، ما چطور باید

زندگی کنیم؟ مثلاً قرار بود با کالابرگ،

مشکلات معیشتی ما را رفع و رجوع کنند.

قرار بود در تأمین کالاهای اساسی مشکل

نداشتیم باشیم اما نتیجه چه شد؟ وقتی طرح

کالابرگ را شروع کردند که تورم صعودی

شده بود، بعد هم جنگ اتفاق افتاد و در

عرض چند ماه، ارزش کالابرگ سقوط کرد

عرض چند ماه، ارزش کالابرگ سقوط کرد. چند بار قول دادند مبلغ کالابرگ را دو برابر می‌کنند اما چه شد؟ به این وعده عمل نکردند که هیچ، حتی محلی برای تأمین اعتبار کالابرگ نداشتند.»

این بازنشسته ساکن محله «علابین» در شهری است. آنجا تقریباً فروشگاه‌های کوچکی که با کالابرگ به مردم کالا می‌دادند، در مرز ورشکستگی قرار دادند چون دولت خیلی با تأخیر، طلب‌های کالابرگ را با این مغازه‌ها تسویه می‌کند. قربانی می‌گوید: «چند تا مغازه در محله ما بود که با کالابرگ خرید می‌کردیم. دولت با این مغازه‌ها تسویه حساب نکرد و طلب‌هایشان را نداد و همه‌این فروشگاه‌ها در تیرماه اعلام کردند که دیگر از طرح کالابرگ خارج شده‌اند من پیرمرد برای خرید با کالابرگ یک میلیون تومانی، مجبور شدم چند خیابان آن‌ور تروم که بتولام یک روغن یک کیلویی و یک بسته شکر بخرم.» این بازنشسته تأکید می‌کند «اگر اصلاحات سیستمی اتفاق نیفتد، معیشت کامل به فنا می‌رود» و می‌پرسد: «مگر اگر نبود اعتبار کالابرگ دو برابر بشود؟ چرا دولت برای همین یک میلیون تومان فعلی هم محل تأمین اعتبار درست و حساسی ندارد؟ چرا قبل از تسویه طلب فروشگاه‌های کالابرگ از دولت، به چند میلیارد می‌رسد و طلب‌ها به موقع تسویه نمی‌شود؟»

قربانی اضافه می‌کند: کالابرگ دولت فقط طبل توخالی بود. کلی تبلیغ کردند اما آخر هیچ چیز دست ما را نگرفت. گویا به این هم راضی نیستند و می‌خواهند بنزین راهم‌گران کنند، یعنی بازار جیب‌های خالی ما مردم بردارند. به خدماتد تهاست آرزوی ما مردم یک زندگی معمولی، ست، فقط یک زندگی، بسیار معمولی.

آب پکی روی دست مردم

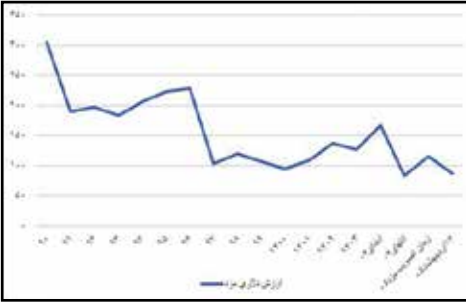
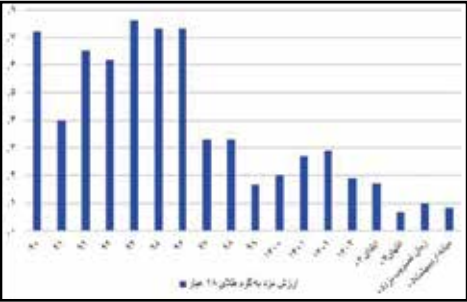
سیوم مردادماه، بعد از ماه‌ها تبلیغات و وعده درمورد افزایش مبلغ کالابرگ، سخنگوی دولت، آب پکی را روی دست فرودستان ریخت و با این بهانه که دولت «رویا فروشی» نمی‌کند، افزایش اعتبار کالابرگ را منغنی دانست. مهاجرانی گفت: اگر قرار باشد منابعی افزایش پیدا کند، دولت عاقله منداست که این منابع از محل‌های پایدار تأمین شود. دولت به هیچ وجه «رویا فروشی» نمی‌کند و آنچه که کمیتنی بر واقعیت باشد، صادقانه با مردم در میان خواهد گذاشت. اما سخنگوی دولت خبر بدتر دیگری هم برای مردم داشت: «برای بنزین بر نامه‌هایی در راه

سوم مردادماه، بعد از ماه‌ها تبلیغات و وعده درمورد افزایش مبلغ کالابرگ، سخنگوی دولت، آب پکی را روی دست فرودستان ریخت: «افزایش اعتبار کالابرگ منتفی است. اگر قرار باشد منابعی افزایش پیدا کند، دولت عاقله منداست که این منابع از محل‌های پایدار تأمین شود. دولت به هیچ عنوان «رویا فروشی» نمی‌کند و آنچه که کمیتنی بر واقعیت باشد، صادقانه با مردم در میان خواهد گذاشت.»

است و اینکه اصلاحات احتمالی از طریق سهمیه‌بندی یا قیمت‌گذاری انجام شود، در صورت نهایی شدن، با دقت، شفافیت و صداقت همانند دفعات گذشته به مردم اعلام خواهد شد.» البته در عمل فرق چندانی بین اصلاحات احتمالی دولت نیست؛ قیمت‌هر لیتربنز برنگران شود؛ چه سهمیه‌بندی دولتی کاهش یابد، نتیجه یک چیز است: اعمال فشار ترومی مجدده زندگی مردم و سربایت گرانی به تمام حوزهمها: از نان گرفته تا حمل و نقل و اجاره خانه. وقتی این دو خبر را کنار هم می‌گذاریم، معادله واضح‌تر می‌شود: کالابرگ یک میلیون تومانی که دیکر پول بود، یکو برنج ایرانی نیست و با آن می‌شود یک لیتر روغن مایع، یک کیلو شکر و نه پانزده تخم مرغ خرید، ارزشی در زندگی فرودستان ندارد. اسفبار اینکه، بعد از حداقل ۱۰ بار وعده و خبررسانی در مورد دو برابر شدن مبلغ یک میلیون تومانی کالابرگ، فعلاً خبری از این افزایش نیست. از آن سو، موج جدید تورم در راه است و فضا سازی رسانه‌ای برای افزایش قیمت بنزین در سطح گسترده صورت گرفته و الگوی مصرف مردم در رسانه‌های دست راستی به شدت مورد انتقاد قرار گرفته است.

در آرزوی یک زندگی معمولی

در این بیین، امید «یک زندگی معمولی» برای فرودستانی مثل محمد زراقربانی که از ترس بدتر شدن شرایط زندگی و به خاطر گرانی بابت آینده، در گرمای شدید تابستان، کف خیابان تجمع می‌کند، چیزی شبیه یک امید بی سرانجام است. چراغ کم‌سوی امید در حال خاموش شدن است. مدت‌هاست که انتظار مزدبگیران و دهک‌های فرودست، نه یک زندگی شایسته و رفقه، بلکه یک زندگی بسیار معمولی ست. قربانی می‌گوید: «زندگی معمولی پیشکش، روزی سه وعده غذای ساده هم از طبقات فقیر درغ شده است. سفره‌های مردم خالی ست اما ثروت ملی در دست یک درصدی هاست و برای معیشت هزینه نمی‌شود.»



شد. در آن زمان که سال تشدید تحریم هاست، حداقل دستمزد ۳۳۰ هزار تومانی معادل ۵۰۲۰۵ دلار ارزش داشت حال آن‌که اکنون قدرت خرید دستمزد ۱۶ میلیون و ۶۲۵ هزار تومانی تنها ۸۷۰۵ دلار است. به زبان ساده‌تر یعنی مزه به طور اسی بیش از ۵۰۲ برابر بزرگ‌تر از سال ۹۰ شده اما قدرت خرید مزد در سال ۹۰ حدود ۲۰۵ برابر امروز بوده است.

در بررسی قدرت خرید مزد به طلا هم تقریباً همین وضعیت را داشته و در طول دهه ۹۰ تا به امروز دالتم از ارزش مزد بر مبنای طلا کاسته شده است. بالاترین ارزش مزد براساس طلا در سال ۹۴ به دست آمده که حداقل دستمزد ۷۱۲ هزار تومانی آن زمان معادل ۲۷۶ گرم طلای ۱۸ عیار بود.

در سال ۹۰ حداقل دستمزد معادل ۷۰۲ گرم طلا بود و در انتهای سال گذشته هم حداقل دستمزد به ارزش ۶۷۰ گرم طلا بود. به عبارت ساده‌تر قدرت خرید مزه به دلار در اردیبهشت امسال معادل ۱۰۶ درصد قدرت خرید مزد ۱۳۹۴ است.

دبیر اجرایی خانه کارگر لرستان:

کارگران «سد مخمل کوه» ۵ ماه است منتظر مقرری بیکاری‌اند

بیکاری داده شده اما ستافانه با وجود پیگیری‌های انجام‌شده، تاکنون این پرداخت صورت نگرفته و کارگران مخمل کوه همچنان در انتظار دریافت مقرری قانونی خود هستند.

اوافزود: در حالی که تعداد زیادی از مسئولان از جمله مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی، معاونان استاندارد، فرماندار خرم‌آباد و مدیر کل تأمین اجتماعی استان، به‌ظاهر پیگیر حل مشکلات کارگران سد مخمل کوه بودند و به ماجرا ورود کردند، هنوز مقرری بیکاری این کارگران پرداخت نشده و برای ماروش نیست چرا این همه پیگیری از سوی چند مسئول استانی هنوز به نتیجه نرسیده است دبیر اجرایی خانه کارگر لرستان در پایان با اشاره به شرایط برخی دیگر از واحدهای تولیدی استان گفت: وضعیت فعلی کارگران نساجی بر وچرود و سد مخمل کوه نشان می‌دهد بخش مهمی از نیروی کار آسیب‌دیده جنگ، همچنان در انتظار اجرای وعده‌های حمایتی و بازگشت به کار هستند، موضوعی که از منظر حقوق صنفی، ضرورت تسری در تعیین تکلیف پرورنده‌های بیمه بیکاری و حفظ اشتغال موجود، بر جسته می‌کند.

گفت و گو

وی افزود: تناقضی که کارگرمس می‌کنند این است که چطور دولت از یک سو با ابلاغیه احراز سختی کار را به پله دقیق سازی آزمایشگاهی دشوار می‌کند اما از سوی دیگر برای ترین فیلتر ایمنی یعنی الزام گواهی صلاحیت را حذف می‌کند. این یعنی کارگر در محیط ناایمن پیمانکاری فاقد صلاحیت و بیمرد با نقض عضو شود اما موقع بازنشستگی به او باگویم شغلش به اندازه کافی سخت نبوده است.

به گفته او، بزرگترین خلاقانونی، مجاز بودن کارفرما به خریدن خطر است. کارفرما امسال ها محیط را آلوده نگاه می‌دارد و در نهایت با پرداخت ۴ درصد به بیمه اضافه، مسئولیت خود را ساقط می‌کند این یعنی معامله بر سر جان انسان قانون باید از جرمیمه‌محوری به اصلاح محوری تغییر یابد تا کارفرما مکلف به رفقه واقعی آلایندگی مطابق بانص صریح قانون در همان ۲سال اول باشد.

گیلور در پایان اظهار کرد: تر از مالی صندوق های بازنشستگی نباید با ربه‌های کارگران و فرسودگی و زود هنگام آنها تر شود. هر گونه گفت وگوی سه جانبه بدون در نظر گرفتن «تضمین عدم کاهش ضرایب فعلی» و «حیای قوری شرط داشتن گواهی صلاحیت ایمنی پیمانکاران در مناقصات»، صرفاً نمایشی برای دور زدن حقوق بنیادین نیروی کار خواهد بود. ما خواهان بازگشت به روح قانون کار یعنی «حمایت از طرف ضعیف رابطه کار» هستیم.

شناخته شدند و به مدت سه ماه از این حمایت استفاده کردند، موسیوند با اشاره به وعده بازگشت به کار این کارگران اظهار کرد: با پیگیری مسئولان استان، قرار شد کارگران پس از پایان دوره دریافت بیمه بیکاری به کار بازگردند که تاکنون ۴۰۷ نفر از آنها دوبار مشغول به کار شده‌اند. وی ادامه داد: حدود ۳۰ نفر از کارگران به دلایل شخصی از بازگشت به کار اصراف داده‌اند و تمایلی به ادامه همکاری باشرکت ندارند و در حال حاضر بیش از ۱۰۰ کارگر دیگر نساجی بر وچرود، همچنان در انتظار بازگشت به کار و مشخص شدن وضعیت شغلی خود هستند. دبیر اجرایی خانه کارگر لرستان تأکید کرد: پیگیری‌های برای تعیین تکلیف این کارگران همچنان ادامه دارد تا وضعیت اشتغال آنها هر چه سریع‌تر مشخص شود.

موسیوند در ادامه درباره وضعیت فعلی کارگران سد مخمل کوه توضیح داد: از اسفندماه سال گذشته، ۸۱ نفر از کارگران این مجموعه، برای دریافت بیمه بیکاری درخواست ثبت کرده‌اند.

وی گفت: پرورنده‌های این کارگران خیلی وقت پیش تکمیل شده و بارها به آنها وعده پرداخت بیمه

یک فعال کارگری:

ابلاغیه جدید وزارت کار درباره مشاغل سخت نیازمند بازنگري است

می‌شوند تبدیل فرآیند تصمیم‌گیری از حالت کیفی به «صرافاً آمی‌شاغل‌های «کم» و «تلاشی بر مهای آرای دیوان عدالت اداری به قیمت قربانی کردن سلامت نیروی کار است.

وی افزود: نظام فعلی بازنشستگی مشاغل سخت دچار نگاه «همه یا هیچ» است یعنی شغل یا صادر صد سخت است یا اصلا سخت نیست. معتقدیم نظام «بلک‌انی شدن ضرایب» تنها زمانی مطلوب و عادلانه است که به عنوان یک چتر گسترده عمل کند، نه یک تیغ کاهنده. خط قرمز حقوقی در بلک‌انی شدن این است که این بلک‌انی شدن نباید بهانه‌ای شود که کارگری در سخت‌ترین شرایط که اکنون ضرب ۱.۵ دارد، به خاطر کاهش هزینه‌های کارفرما به ضرب مثلاً ۱.۲ یا کمتر تنزل یابد.

گیلور با بیان اینکه هدف از بلک‌انی شدن باید پوشش کارگرانی باشد که شرایط کارشان سخت است اما اکنون «صفر» تاقی می‌شوند و از هیچ حمایتی بر خوردار نیستند، تصریح کرد: صلاح قانون باید به نفع جاماندگان باشد، نه برای تضییع حق پیشتانرا سختی کار.