

اعتراضات بازنشستگان مخابرات در ۱۴ شهر



شماری از بازنشستگان شرکت مخابرات دیروز در اعتراض به مشکلات معیشتی و بی توجهی به خواسته‌هایشان در شهرهای تهران، شیراز، اصفهان، ارومیه، زنجان، سمنان، زاهدان، کرمانشاه، رشت، اردبیل، ایلام، اراک، خرم‌آباد، و اهواز تجمع کردند. بازنشستگان و مستمری‌بگیران معترض نسبت به رسیدگی نشدن به مطالباتشان، از جمله «جرای کامل آیین‌نامه پرسنلی و ساختنمالي سال ۸۹» و رفع مشکلات بیمه درمانی» اعتراض دارند.

توقف چهار ماهه فعالیت هیات‌های حل اختلاف کارگری بوشهر

یک منبع کارگری در بوشهر گفت: فعالیت هیات‌های تشخیص و حل اختلاف اداره کار این استان از ۴ ماه پیش متوقف شده و این موضوع باعث سرگردانی کارگران در محاکم اداره کار شده است. وی در تماس با ایلمنا بیان کرد: رسیدگی سریع به پرونده‌ها و جلوگیری از تصبیع حقوق کارگران و کارفرمایان از وظایف اصلی ادارات کار است. اما سه ماهه انتظار داریم مسئولان اداره کار بوشهر درباره چرایی تعطیلی ۴ ماهه هیات تشخیص و حل اختلاف توضیح دهند.

فعال کارگری:

سامانه جامع روابط کار نباید «پولی» باشد

یک فعال کارگری گفت: براساس آیین دادرسی کار، کل مراحل شکایت و دادخواست‌های کارگران باید رایگان و با سهولت انجام بگیرد؛ در نتیجه استفاده از سامانه جامع روابط کار نباید برای کارگران مستلزم صرف هزینه باشد. احسان سهرابی در گفتگو با ایلمنا گفت: امروز باید رفاه‌اندازی زیرساخت الکترونیکی و تسهیل در حوزه روابط کار فرایند دادخواهی از حالت سنتی خارج شده تا کارگران به راحتی بتوانند شکایت خویش را از کارفرمادادخواست الکترونیکی مطرح کنند. اما اینچنان مشکلات جدیدی برای کارگران اضافه شده است. وی بیان کرد: «کارگران گاه به دلیل عدم آگاهی از سیستم، به دام کارچاق کن، هاو دلان می‌افتند» افزود: در مواردی کارگران برای تشکیل پرونده و دادخواست، با دلان قرارداد می‌بندند که یکی از آسیب‌های این موضوع، در اختیار دیگران گذاردن اطلاعات محرمانه است که هیچ تضمینی برای درز نکردن این اطلاعات به کارفرما نیست؛ ضمن اینکه ایجاد هزینه غیرمتعارف برای کارگری که شش ماه حقوق معوقه دارد و در پی شکایت است، اصلاً درست نیست. او با بیان اینکه گاه پیمانکاران ۱۰۰ هزار تومان بابت آموزش ۸ ساعته HSE از کارگران می‌گیرند، ادامه داد: متأسفانه سامانه جامع روابط کار در مواردی از برخی بانک‌های خصوصی سبقت گرفته؛ کارگر بابت فراموشی رمز ورود خود باید هر بار حدود هفت هزار تومان پرداخت کند که این دریافت وجه با روح آیین دادرسی کار که کلیه مراحل آن رایگان است، تضاد دارد.

شروع به کار دوباره کارخانه «شهد ناب» یا سوچ با ۵۰ کارگر



واحد تولیدی «شهد ناب» یا سوچ که به دلیل مشکلات مالی از حدود ۱۶ سال پیش تعطیل اعلام شده بود، با پیگیری مسئولان استانی آغاز به کار کرده. گزارش خبرنگار ایلمنا، یک منبع کارگری در یا سوچ گفت: مشکلات مالی و بدهی‌های بانکی فعالیت تولیدی این کارخانه را متوقف ساخته بود، اما امروز با حمایت و پیگیری مسئولان دولتی شاهد راه‌اندازی دوباره این کارخانه هستیم. طبق اظهارات وی، بازار گشایی دوباره کارخانه شهد ناب که با برند «ویتامینا» شهرت دارد، علاوه بر اشتغال دست کم ۵۰ کارگر شاغل این کارخانه، کشاورزان سیب کار منطقه می‌توانند محصولات تولیدی خود را به جای انتقال به کارخانه‌های کنستانتتر مسایر استان به این واحد تحویل دهند.

مجروح شدن کارگر شهرداری فردیس بر اثر حمله سگ

کارگر شهرداری فردیس حین کار بر اثر حمله یک قلابه سگ دچار مصدومیت شد و به بیمارستان انتقال یافت. به گزارش ایلمنا، از قرار معلوم، این اتفاق در روزهای گذشته در یک پارک حدفاصل خیابان داری و سعیدی شهرداری فردیس رخ داده که در نتیجه آن جدار مصدومیت کارگر شهرداری، سه نفر دیگر از اعضای یک خانواده نیز دچار آسیب دیدگی شدند.

فقدان آموزش، حقوق کم و بیماری شغلی؛ معضلات همیشگی دامداری‌ها و مرغداری‌هاست

کارگران صنعت دام و طیور؛ مغفول‌ترین قشر جامعه کارگری



ایرانی به کار بگیرم تا یک زمان مشمول جرمه نشوم، اما واقعیت این است که در فضای کار دامداری و مرغداری به قدری نیروی کار داوطلب ایرانی (حتی با حقوق بالا) کم است که تنها به اتباع می‌توان کار داد.

عدم آموزش،

منشأ بخش زیادی از مشکلات

یاسر ص، کارگر اهل شیراز که مدتی در این فضا کار کرده است، می‌گوید: نیروی کار دامداری معمولاً به صورت دو شیفت فعال است، زیرا باید ساعت کار ۱۴ یا ۱۲ ساعت را پر کند. ریسک این کار نیز بسیار بالاست، زیرا با وجود عدم رعایت حتی یکی از جزئیات ایمنی کار، ممکن است ناگهان هزاران قطعه مرغ از بین بروند. از سوی دیگر در گاو‌داری‌ها وضعیت بدتر است. با مرگ یک پادو گوساله و گاو، کارفرما دچار زیان وحشتناکی شده و من به چشم دیدم که کارگری که بر اثر یک خطا باعث مرگ دو گوساله شده، چه سرنوشته بدی داشت. زندان، پرداخت غرامت و کار مجانی کمترین چیزی است که می‌تواند در انتظار یک کارگر باشد.

علی الفخ، کارگر سابق دامداری و مرغداری؛ از علت مشکلات این حوزه می‌گوید و خاطر نشان می‌کند: بخش عمده‌ای از مشکلات کارگران از جمله حقوق پایین و فقدان آموزش، به دلیل مشکلات مالی کارفرمایان این حوزه است که بیشتر به خاطر سیاست‌های دولت دچار آن هستند.

وی می‌افزاید: کارگران آموزش ندیده در این حوزه با عدم رعایت ایمنی با فقدان تجهیزات حفاظتی دچار بیماری شغلی می‌شوند یا از طریق آسیب‌های محیطی دچار عدم کارایی می‌شوند. کارگری که بد کار می‌کند، به خاطر مشکلات روحی و جسمی ممکن است تا یک هفته بد کار کند و کارفرما چون علت این را نمی‌فهمد، فوری نیرو را اخراج می‌کند. همچنین

فشار کار بالا؛ اما حقوق اندک

ماهان م که خود یک کارگر قرارداد موقت برای کار معین در دامداری‌ها بوده است، در رابطه با سختی و فشار کار بالای دامداری می‌گوید: من خود چند نوبت در مرغداری و گاوداری کار و اکسیناسیون را به دلیل تخصصم در این حوزه انجام دادم. بیش از ۱۴ ساعت کار سربایی برای یک ماه در استان‌های گیلان و مازندران انجام دادیم، این در حالی بود که حقوق پرداختی مانصف پرداختی حقوق مطابق با قانون کار در سال ۱۳۹۷ بود.

وی که از این شغل خارج شده و در بخش دارو به اشتغال ادامه داده است، می‌گوید: حقوق در بخش دامداری (گاوداری‌های کوچک و متوسط) و مرغداری‌ها به حدی کم است که تقریباً اکنون ۸۰ درصد کارگران این واحدها از اتباع هستند و این اتباع به این دلیل در این فضاها کار می‌کنند که می‌توانند شب در چنین محل‌هایی بخوابند. زندگی و خواب در چنین فضاهای آلوده‌ای برای کارگر معرض انواع و اقسام بیماری‌ها قرار دارد که میان انسان و حیوان مشترک است و برخی از همکاران مادر پایان چندسال کار دچار مشکل ربوی حاد می‌شوند.

وی می‌افزاید: علاوه بر این اغلب دامداری‌ها و به ویژه مرغداری‌ها دچار مشکل آلودگی صوتی و مشکل تهویه هوا و عدم خروج صدا هستند. این مسئله باعث شده تا خود من حداقل در فرآیند کار با پنج سال سابقه دچار مشکل شنوایی و اعصاب شوم و در خیلی از امور روزمره دچار مشکل باشم.

سورنا آ، کارفرمای سابق یک مرغداری، می‌گوید: تب مالت، تب زرد، تب کیو، تب یونجه، تب بازگرد کنه‌های (پورلی)، تب خونریزی دهنده، کزاز، سپاه‌خم، سالک، کیست هیداتیک، بیماری‌های انگلی و انواع و اقسام قارچ جزء بیماری‌های عمده‌ای است که کارگران مرغداری‌ها به آن دچار هستند.

حقوق در بخش دامداری و مرغداری‌ها به حدی کم است که تقریباً اکنون ۸۰ درصد کارگران این واحدها از اتباع هستند و به دلیل مشکل سکونت، شب در محل کار خود می‌خوابند. زندگی و خواب در چنین فضاهای آلوده‌ای برای کارگران با حقوق پایین به چنین چیزی تن می‌دهند

گزارش

در یک بیانیه مطرح شد:

مشکلات جامعه کارگری و بازنشستگی را در باید



تعدادی از کانون‌ها و انجمن‌های کارگری و بازنشستگی استان مازندران در بیانیه‌ای خواستار رسیدگی به مشکلات معیشتی و شغلی کارگران و بازنشستگان از سوی وزارت کار و سازمان تأمین اجتماعی شدند.

به گزارش ایلمنا، در این بیانیه بی‌توجهی مسئولین به وضع بد معیشتی کارگران و بازنشستگان که در سونامی تورم و گرانی متحمل انواع گرفتاری اقتصادی و اجتماعی هستند مورد انتقاد قرار گرفته و آمده است: «یادمان نرفته است که آقای وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در مقابل سیل اعتراضات در اوایل سال جاری در خصوص تعیین مقدار افزایش حداقل مزد کارگران کشور در شورای عالی کار پاسخ داده بودند که قانوناً امکان بررسی مجدد مزد تعیین شده در ادامه و قبل از نیمه دوم سال وجود دارد و اول بر ما معلوم بود این وعده برای جلوگیری از گسترش اعتراضات جامعه کارگری و بازنشستگی بوده است.»

نویسندگان این بیانیه در ادامه با تأکید بر لزوم اقدام فوری و عاجل شورای عالی کار در راستای ایفای وظایف قانونی خود مطابق قانون کار بدون اجازه دادن به دخالت‌های ناپایا اشخاص و افراد در اتخاذ تصمیم برای ترمیم مزد کارگران نوشتند: «حقوق و

هستیم.» امضاکنندگان بیانیه با خطاب قرار دادن سازمان تأمین اجتماعی و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و مجلس شورای اسلامی، آن‌ها را مقصر عدم پرداخت باقیمانده مبلغ همسان‌سازی در حقوق بازنشستگان، از کار افتادگان و بازنماندگان دانسته و تأکید بر لزوم اجرای کامل قانون همسان‌سازی و استمرار اجرای آن در آینده، به موضوع درمان پرداخته و نوشتند: «مطابق اصول قانون اساسی، درمان رایگان وظیفه دولت در حق

آحاد مردم است. دولت‌ها بطور عموم و دولت کنونی خصوصاً «در تدوین بودجه سنواتی کشور سهمی و مبلغی را برای درمان کارگران و بازنشستگان تعیین نکرده است. کلیه هزینه‌هایی که اکنون در سطح بیمارستان‌های ملکی طرف قرارداد سازمان تأمین اجتماعی می‌شود مطلقاً و تماماً از جیب بیمه شده‌هاست. علاوه بر آن بازنشستگان به غیر از پرداخت این هزینه در زمان اشتغال و بیمه پردازی، بعد از بازنشستگی، دوباره هزینه درمان پرداخت می‌کنند. بغیر از آن هزینه مضاعف دیگری که کارگران و بازنشستگان کشور در قالب پرداخت هزینه درمانی می‌پردازند، بیمه تکمیلی است. نویسندگان بیانیه در باره بخش درمان سازمان تأکید کرده‌اند که این بخش در معرض کاستی‌ها و عدم ایفای تعهد قرار دارد که باید چاره‌جویی و اقدام عاجلی از سوی مسئولین مربوطه عملیاتی شود.

نویسندگان این بیانیه همچنین به موضوع بانک رفاه اشاره و تأکید کرده‌اند: «حمایت بانک مرکزی از بانک رفاه کارگران در تخصیص تسهیلات کم‌بهره و قرض الحسنه به این بانک که متعلق

مناسب برای کارگران تازه وارد ندارند. علی، کارگر سابق دامداری، می‌گوید: در میان دام‌ها، کار با بز و گوسفند از همه سخت‌تر است. بیماری‌ها، مدیریت دام برای کنترل، دادن به موقع مواد غذایی و خوراک، رسیدگی درمانی و امثال آن، در عین حال زمان کار و مزد این بخش از همه پایین‌تر است و کارفرما در این حوزه نیز می‌تواند دهن مزد بیشتر را ندارد و اگر خواهد زیان نکند و حقوق قانونی بدهد، باید گوسفند را قاچاق کند. دوره پرواز بندی گوسفند بسیار سخت است و نیاز به مهارتی دارد که سه آموزش نیز به راحتی داده نمی‌شود.

سورنا آ، کارفرمای سابق یک مرغداری؛ دولت معمولاً با نرخ‌های تثبیت شده قبلی و بدون توجه به هزینه‌های افزایش یافته تولید کارفرمایان را مجبور فروش محصولات غذایی می‌کند. جدا از واسطه‌ها و از واسطه‌ها و دلان در بخش خرید نیز دلان و واسطه‌ها مواد اولیه و ابزار تولید را با قیمت بالایی می‌دهند. وی ادامه می‌دهد: در مورد خوراک دام و مرغ، هزینه‌هایی دو سال اخیر بیش از دو برابر افزایش یافته است، البته مردم نیز توان مالی برای خرید مرغ و گوشت گران را هم اکنون نیز ندارند، اما با وجود

بیمه‌شدگان است را کافی نمی‌دانیم و ضمن حمایت از بانک رفاه کارگران و ممنوع دانستن بانک مرکزی در دست‌درازی در امور نحوه اداره این بانک، خواهان افزایش تخصیص وام قرض الحسنه و تسهیلات کم‌بهره برای بیمه‌شدگان (کارگران و بازنشستگان) هستیم.» آنها تأکید کرده‌اند: «حمایت از نمایندگان کارگران در قالب شوراهای انجمن‌های صنفی و مجمع نمایندگان کارگران از وظایف اولیه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی بوده، متأسفانه کارگرانی که نمایندگی این قشر شریف و عزیز را منتقل شده‌اند، خود امنیت شغلی برای احقاق حقوق حقه آن نداشته و ندارند. لذا ما خواهان ابلاغ بخشنامه‌ای برای مصونیت فعالیت و امنیت شغلی این دسته از کارگران برای نمایندگی شریف‌ترین و عزیزترین اقشار جامعه هستیم.»

امضاکنندگان این بیانیه با تأکید بر ضرورت اصلاح لایحه هفتم و تصویب موادی که متضمن حفظ حقوق کارگران و بازنشستگان است؛ خواستار استقلال جمیع جهات سازمان تأمین اجتماعی و بانک رفاه کارگران و جلوگیری از دخالت سازمان‌های دیگر و اداره آن به صورت سه‌جانبه‌گرای، تسویه بدهی بیش از ۶۰۰ هزار میلیارد تومانی دولت به سازمان تأمین اجتماعی، گنجاندن مطالب حای عدالت اجتماعی و تقسیم عادلانه ثروت از قبیل متناسب‌سازی وادائیگی کردن آن در حقوق کارگران و بازنشستگان تأمین اجتماعی و اصلاح ساختار روابط کار ایران و امنیت شغلی کارگران و استفاده از همه ظرفیتهای بیمه‌ای، بهداشتی و درمانی برای کارگران و بازنشستگان کشور شدند.

از سوی کارفرمایان ارائه می‌شود. ابوی خاطر نشان کرد: در زمان حاضر، قراردادهای ۱ و ۳ ماهه در بسیاری از واحدها با ماهیت دائم منعقد می‌شود و ما می‌توانیم بنگاه‌هایی که سالیان متمادی در حال کار است و میلیاردها تومان برای آن سرمایه‌گذاری شده است و قرار هم نیست که تعطیل شود ولی نیروی خود را به صورت موقت کمتر از یک سال جذب می‌کند. دبیر کل کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ایران با بیان اینکه وجود قراردادهای موقت باعث سلب آسایش و عدم امنیت شغلی نیروی کاری می‌شود گفت: نبود امنیت شغلی باعث استرس فراوان شغلی در افراد می‌شود و با وجود اینکه کارفرمایان فکری می‌کنند این مسئله باعث افزایش بهره‌وری نیروی کاری می‌شود، ولی به عکس باعث نابودی انگیزه و توان کاری افراد خواهد شد. وی گفت: ماده ۱۰ قانون کاری می‌گوید قرارداد کتبی بین کارگر و کارفرما، چهار نسخه باید نوشته و تنظیم شود. این ۴ نسخه در اختیار کارگر، کارفرما، اداره کار محل و تشکل‌های کارگری قرار می‌گیرد، اما این مسئله نیز متأسفانه رعایت نمی‌شود. ابوی افزود: در ماده ۱۲ قانون کار موضوع مالکیت کارگاه اشاره شده است. مواردی اعم از فروش، انتقال، ادغام و... در این ماده در خصوص قرارداد کاری کارگر که قطعی شده است صحبت می‌شود و این که این مسئله هیچ تأثیری در ادامه کار وی ندارد. در مراجع حل اختلاف به این مسئله توجه می‌شود، اما متأسفانه در بسیاری از کارگاه‌های واگذار شده یا انتقال یافته با کارگر تسویه حساب می‌شود.

دبیر کل کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ایران: قرارداد ۵۰ درصد کارگران تک نسخه‌ای و در اختیار کارفرماست



دیگر نیازی به تشکیل بسیاری از پرونده‌های شکایت در مراجع حل اختلاف نخواهد بود؛ اما مشکل این است که در زمان حاضر تعداد بسیار زیادی قرارداد یک‌طرفه معمولاً

دبیر کل کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ایران:

دبیر کل کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ایران، گفت: متأسفانه این روزها شاهد قرارداد تک نسخه‌ای هستیم و قرارداد کارگرانی که در اختیار کارفرماست؛ کارگران هم از جزئیات این نوع قراردادها خبر ندارند. هادی ابوی، در گفت‌وگو با تسنیم، با این بیانیه که «یکی از مشکلات اصلی کارگران در محاکمات بحث امنیت شغلی است» گفت: اگر وزارت کار تلاش کند که ماده ۱۰ قانون کار درباره قراردادها به مرحله اجرا گذاشته شود، قراردادها می‌تواند با مسائل مربوط به اختلافات کارگری و کارفرمایی بر سر قراردادها کاری، به خودی خود حل خواهد شد. در حالی ماده ۱۰ قانون تأکید بر انعقاد قرارداد دارد ۴ نسخه دارد که در زمان حاضر علاوه بر اینکه ۹۶ درصد کارگران قرارداد موقت دارند، شاهد رواج قرارداد شفاهی و موقت در بازار کار هستیم. این فعال کارگری افزود: دولت اگر به وظیفه خود در زمینه اجرای قانون کار عمل کند، دیگر مسائل اختلافی بین نیروی کار و کارفرما به حداقل ممکن خود خواهد رسید. وقتی قراردادها مکتوب و مشخص باشد و ۴ نسخه تنظیم شود،