اخبار کارگری

شریعتمداری خبر داد:

ثبت الکترونیکی درخواست بیمه بیکاری

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام کرد: کارگران شغل از دست داده مشمول قانون کار، برای درخواست بیمه بیکاری نیاز به مراجعه حضوری ندارند.

به گزارش توسعه ایرانی، محمد شریعتمداری در حساب شخصی توئیتر خود اعلام کرد که برای پیشگیری از شیوع کرونا و حفظ سلامت کارگران مشمول قانون کار و تامین اجتماعی که شغل خود را از دست داده‌اند، از این پس برای ثبت درخواست بیمه بیکاری نیاز به مراجعه حضوری ندارند. به گفته وی، به منظور رعایت مهلت قانونی بیمه بیکاری، کارگران مشمول می توانند به سامانه bimebikari.mcls.gov.ir مراجعه کنند.

شرکت صنایع آذر آب تعطیل شد

شرکت صنایع آذر آب از دیروز به علت پیشگیری از شیوع کرونا تعطیل شد.

به گزارش ایلنا، این شرکت اعلام کرد که جهت جلوگیری از شیوع بیماری کرونا و حفظ سلامتی پرسنل، به پیشنهاد کمیته پیشگیری از شیوع کرونا و موافقت مدیریت، از روز یکشنبه ۲۵ اسفند تا پایان سال تعطیل است.

یک فعال صنفی فرهنگی:

سیستم افزایش حقوق معلمان اصلاح شود

یک فعال صنفی معلمان با انتقاد از نحوه اجرای فصل دهم قانون مدیریت خدمات کشوری، خواستار پایداری رتبه‌بندی و سایر مزایای مزدی شد.

به گزارش ایلنا، پس از اعلام اجرایی شدن فصل دهم قانون مدیریت خدمات کشوری که منجر به افزایش ۵۰ درصدی مزایای مزدی کارکنان دولت شد، مسئولان آموزش و پرورش ادعا کردند که حقوق و دریافتی معلمان به‌طور متوسط یک تا یک و نیم میلیون تومان افزایش یافته است. این در حالی ست که معلمان با پیوستن به کمپینی در فضای مجازی اعلام کردند اجرای فصل دهم، موجب حذف برخی مزایای مزدی از جمله رتبه‌بندی شده است.

«اسکندر لطفی» فعال صنفی معلمان مریوان با بیان اینکه معلمان از فیش‌های حقوقی صادره راضی نیستند، می گوید: باید سیستم افزایش حقوق معلمان اصلاح شود. قرار نیست افزایش یک مولفه مزدی، باعث حذف سایر مزایای مزدی شود. اگر قرار است ۵۰ درصد فصل دهم را اجرا کنند، باید آن را علاوه بر سایر مزایای مزدی که از قبل در فیش‌های حقوقی موجود بوده، اعمال کنند.

وی با تاکید بر اینکه معلمان برای اجرای رتبه‌بندی، بسیار انتظار کشیدند و مدت‌ها ایزنی و نامه‌نگاری کردند، اضافه می کند: رتبه‌بندی را نباید به هیچ بهانه‌ای حذف کنند. رتبه‌بندی از سال ۹۴، منتظر الاجرا بود و چند سال به بهانه نبودن اعتبار و بودجه عقب افتاد و تازه از مهر ماه سال جاری اجرایی شده است لذا اصلاحات مزدی نباید به گونه‌ای باشد که رتبه‌بندی حذف شود.

لطفی تاکید کرد: امیدواریم در شوری نگهبان افزایش کف حقوق‌های کارمندان دولت و همچنین بازنشستگان رای بیاورد و کارمندان دولت، مشمول افزایش بیش از ۵۰ درصدی حقوق شوند.

این فعال صنفی معلمان در پایان اضافه می کند: عدالت ایجاب می کند هر چقدر به دستمزد معلمان رسمی اضافه می کنند، به معلمان حق‌التدریس و آزاد نیز بیافزایند. باید در نظام آموزشی کشور عدالت حکمفرما باشد و همه شاغلان در یک ارگان و نهاد واحد که یک کار یکسان را انجام می دهند، از دستمزد و مزایای یکسان برخوردار باشند.

مصائب روزهای پایانی ۹۸ تمامی ندارد

عیدی و حقوق کارگران؛ متاثر از کرونا

«امکان اعلام تاریخ دقیق پرداخت حقوق و عیدی پرسنل به دلیل شرایط اضطراری فعلی وجود ندارد». این جمله‌ای است که کارگران و کارمندان برخی از واحدهای بخش خصوصی به نقل از کارفرمایان خود می گویند و نگران سرانجام کار هستند.

«علی زوله‌ای» یکی از اعضای کادر درمانی یک بیمارستان در تهران است که در روزهای پایانی سال، علاوه بر ساعت‌ها کار مداوم و اضطراب از ابتلا به بیماری نگران تامین معیشت خانواده است.

وی به ایرنا گفت: مجموعه‌ای که ما در آن فعالیت می کنیم، متعلق به بخش خصوصی است و بیشتر پرسنل قرارداد ماهیانه دارند و از زمانی که شیوع بیماری کرونا گسترش یافت شایعه عدم پرداخت عیدی و حقوق نیز شنیده شد.

زوله‌ای ادامه داد: چند روز پیش طی بخشنامه کتبی به تمام پرسنل اعلام کردند که تا اردیبهشت ماه حقوق و عیدی پرداخت نمی‌شود.

«عقیل شایان‌فر» که سال‌ها در کارگاه تولید تهویه هوا در شهرک شمس‌آباد تهران فعالیت داشت نیز گفت: دو هفته پیش که موضوع شیوع بیماری کرونا جدی شد کارفرمای ما بلافاصله کارگاه را تعطیل کرد و تنها حقوق بهمن را تسویه کرد.

وی افزود: کارفرما به کارگران گفت پولی برای پرداخت عیدی و دیگر مطالبات ندارد و با توجه به شرایط ادامه کار نیز امکان ندارد و افراد در خانه‌های خود منتظر بمانند.

«تلهام حسنی» کارمند فروش خمیربازی و لوازم‌التحریر نیز به ایرنا گفت: طی دو هفته گذشته هر روز در محل کار خود حاضر شدیم و بنا به خواست مدیر مربوطه تا ساعت ۱۴ کار کردیم اما نصف حقوق پرداختی ماه‌های گذشته پرداخت شده و علت آن را شرایط موجود و عدم فروش اعلام شده است.

«مریم اکرمی» که چهار سالی است در مهدکودک نزدیک محل سکونت خود کار می کند نیز می گوید: از همان روزهای نخستین شیوع کرونا در کشور مهدهای کودک تعطیل شد و من و بسیاری از همکارانم بیکار شدیم.

آهنی‌ها: برخی واحدهای اقتصادی به دلیل مشکلات تامین نقدینگی به دلیل بسته بودن مرزها و عدم صادرات کالاهای تولیدی نتوانستند عیدی و سنوات کارگران را پرداخت کنند اما عمومیت ندارد

وی افزود: با شرایط موجود معلوم نیست از چه تاریخی کار خود را دوباره شروع کنیم و مدیر مهدکودک هم می گوید که چون ثبت‌نامی نداشته نمی‌تواند عیدی ما را پرداخت کند.

اینها بخشی از صحبت‌های کارگران و کارمندان بخش خصوصی، آن هم در آستانه فرارسیدن سال جدید است.

مشاغل خدماتی دچار مشکلات عدیده‌ای شده‌اند

«علی خدایی» نماینده کارگران در شورای عالی کار در این باره گفت: احتمال عدم پرداخت عیدی و حقوق کارگران وجود دارد و ما نیز این را پیش‌بینی می کردیم اما تاکنون گزارش و شکایتی از کارگاه‌های بزرگ و واحدهای تولیدی دریافت نکردیم.

وی افزود: این مشکل مقطعی و گذراست. معتقدم باید حفظ شغل در اولویت ما قرار گیرد که پس از طی بحران دوباره کار خود را ادامه دهند.

نماینده کارگران در شورای عالی کار گفت: قطعا در مشاغل خدماتی مشکل خواهیم داشت. برای نمونه صنعت هتلداری، رستوران‌ها و فروشگاه در شرایط موجود دچار مشکل می‌شوند و در این مقطع باید این واحدها شناسایی و کمک‌های مختلفی به افراد و کارگاه شود.

وی افزود: تصمیم گیری راجع به رابطه کارگر و کارفرما در این مقطع درست نیست و تنها فرصت کمک به افراد آسیب‌پذیر در این شرایط را از بین می‌برد. بهترین راهکار شناسایی کارگاه‌ها و کمک به آنهاست تا اشتغال حفظ شود.

خدایی تاکید کرد: دولت باید روی افرادی که تحت پوشش هیچ بیمه‌ای نیستند و زندگی خود را با کار روزانه سپری می کند، تمرکز داشته باشد و برای کارگاه‌ها نیز می تواند بخشودگی‌های مالیاتی و جرایم بانکی و به تعویق انداختن اقساط بانکی در نظر بگیرد تا کارفرمایان نیز بتوانند حقوق و مزایای کارگران را پرداخت کنند.

خدایی: تصمیم گیری راجع به رابطه کارگر و کارفرما در این مقطع درست نیست و تنها فرصت کمک به افراد آسیب پذیر در این شرایط را از بین می‌برد. بهترین راهکار شناسایی کارگاه‌ها و کمک به آنهاست تا اشتغال حفظ شود

بقای واحدهای تولیدی، اولویت نخست است

«اصغر آهنی‌ها» نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار نیز در این خصوص گفت: واقعیت این است که خیلی از واحدها عیدی و سنوات خود را پرداخت کردند و برخی نیز به دلیل مشکلات تامین نقدینگی به دلیل بسته بودن مرزها و عدم صادرات کالاهای تولیدی نتوانستند عیدی و سنوات کارگران را پرداخت کنند اما باز هم عمومیت ندارد.

وی افزود: در شرایط موجود واحدهای کوچک بسیار آسیب‌پذیر هستند و اگر این روند ادامه یابد بسیاری از واحدهای خرد و کوچک آسیب می‌بینند. در درجه اول باید پویایی اقتصاد را فراهم کنیم، در غیر این صورت شرایط دشواری در پیش خواهیم داشت.

نماینده جامعه کارفرمایی تاکید کرد: باید راهکاریی بیاندیشیم تا از این شرایط عبور کنیم و در حال حاضر حفظ و بقای کارگاه‌های موضوع کلیدی است.

خبر

شاکر می خبر داد:

تشکیل کمیته نظارت و کنترل بر اقدامات پیشگیرانه سلامت نیروی کار

کمیته نظارت و کنترل بر اقدامات پیشگیرانه برای سلامت نیروی کار و استحکام تداوم چرخ تولید در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با دستور وزیر کار تشکیل شد.

به گزارش توسعه ایرانی، معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان این مطلب گفت: اولین جلسه کمیته نظارت و کنترل بر اقدامات پیشگیرانه روز شنبه، بیست و چهارم اسفند با حضور نمایندگان سازمان تأمین اجتماعی، تشکل‌های کارگری و کارفرمایی، مدیران معاونت روابط کار و معاونت فرهنگی و اجتماعی تشکیل شد.

حاتم شاکر می ضمن اشاره به ضرورت تشکیل این کمیته گفت: نمایندگان حاضر در نشست گزارشی از اقدامات پیشگیرانه انجام شده در برابر ویروس کرونا ارائه کردند و در ادامه براساس پیشنهادات ارائه شده اعضا، نسبت به مواردی بحث و تصمیماتی اتخاذ شد.

وی افزود: در این نشست مقرر شد معاونت فرهنگی و اجتماعی با استفاده از تمام ظرفیت‌های تأمین اجتماعی و همکاری معاونت توسعه مدیریت و منابع وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در زمینه تهیه انیمیشن، فیلم و چاپ نشریه در جهت اطلاع رسانی و ارتقای آگاهی نسبت به اقدام پیشگیرانه در محیط‌های کارگری اقدامات لازم را به عمل آورند. شاکر می تصریح کرد: براساس مصوبات این نشست قرار بر این شد که با سیاست حفظ تولید نسبت به پیشنهاد تقلیل نیروی کار در واحدهای تولیدی، صنعتی و اقتصادی با استفاده از روش‌های دورکاری و اعطای مرخصی و توزیع نیروی کار در شیفت‌های متفاوت کاری اقدام شود. در صورت نیاز نسبت به تعطیلی بخش‌هایی از فعالیت غیرضروری بنگاه‌ها با همکاری کمیسیون‌های کارگری شورای تأمین استانداری نیز اقدام می‌شود.

معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی افزود: طبق تصمیمات گرفته شده در این نشست قرار بر این شد که مشاور معاونت روابط کار به عنوان رابط این کمیته با مناطق آزاد و دبیر کمیته نسبت به پیگیری مصوبات و دستورالعمل‌های این کمیته در مناطق آزاد همکاری و اقدامات لازم را به عمل آورند.

شاکر می اضافه کرد: مقرر شد مدیرکل بازرسی کار با همکاری مدیران کل اجتماعی و فرهنگی نسبت به فعال‌سازی کمیته‌های حفاظت فنی و بهداشت کار در کارخانجات و خانه‌های بهداشت کارگری به عنوان پل ارتباطی بنگاه‌های اقتصادی و ناظرین مقیم در کارخانجات و این کمیته اقدام کند.

وی گفت: در این نشست مقرر شد نسبت به تشدید بازرسی‌ها در کارگاه‌ها در خصوص فرستادن تمام کارگرانی که دارای بیماری‌های زمینه‌ای به ویژه ریوی، قلبی، کلیوی و بیماری‌های خاص هستند به استراحت و با حفظ حقوق و مزایای آنان توسط کارفرمایان اقدامات لازم انجام شود.

عضو کمیسیون اقتصادی مجلس خبر داد:

افزایش ۵۰ درصدی حقوق فرهنگیان از سال ۹۹

عضو کمیسیون اقتصادی مجلس گفت: طبق تصمیمات کمیسیون تلفیق، سال آینده فرهنگیان مشمول افزایش ۵۰ درصدی حقوق خواهند شد.

معصومه آقاپور علیشاهی در گفت‌وگو با خبرگزاری خانه ملت در مورد افزایش حقوق سال ۹۹ گفت: طبق تصمیمات کمیسیون تلفیق افزایش حقوق سال آینده ۱۵ درصدی است و در این میان فرهنگیان مشمول افزایش حقوق ۵۰ درصدی خواهند شد.

نماینده شبستر در مجلس افزود: افراد شاغل که در سال ۹۸ یک میلیون و ۵۰۰ هزار تومان حقوق ماهیانه دریافت می کردند در سال آینده به میزان ۷۵۰ هزار تومان افزایش حقوق خواهند داشت و طبق بررسی‌ها پایه حقوق در سال آینده ۲ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان است و افزایش حقوق‌ها به صورت پلکانی نخواهد بود.

این نماینده مجلس دهم تصریح کرد: یکی از ایرادات افزایش حقوق سال ۹۹ بی توجهی به نرخ تورم موجود در جامعه بوده است. ما در پرداخت حقوق‌ها هر ساله با یک عقب‌ماندگی مواجه هستیم. با توجه به آخرین اطلاعات مرکز آمار کشور تورم بهمن ماه ۳۷ درصد، تورم دی ماه ۳۶ درصد و تورم آذرماه ۴۰ درصد است. این تورم بالا و افزایش چند درصدی اقلام مورد نیاز مردم باعث شده که جامعه با مشکل مواجه شود.

وی تاکید کرد: در قانون ۱۵ درصدی افزایش حقوق، علاوه بر بی توجهی به تورم حاکم بر جامعه به افزایش حداقل حقوق کارگران هم توجهی نشده است. سال ۹۸، حقوق قانون کار مبلغ یک میلیون و ۵۱۶ هزار تومان در نظر گرفته شد که با احتساب این ۱۵ درصد، حقوق قانون کار برای سال ۹۹ چیزی حدود یک میلیون و ۷۴۴ هزار تومان می‌شود.

آقاپور علیشاهی گفت: این رقم نشان می‌دهد که در محاسبه حقوق و دستمزد سال ۹۹ نیز نرخ تورم و معیارهای ۴۱ قانون کار در نظر گرفته نشده است. باید توجه کنیم نرخ تورم نزدیک به ۴۰ درصد است. اگر نرخ ۱۵ درصد برای افزایش حقوق و دستمزدها تصویب شود شکاف درآمد و هزینه نسبت به قبل بیشتر خواهد شد و حقوق قانون کار سال ۹۹ با این ارقام پاسخگوی نیاز این قشر ضعیف جامعه نیست.

عضو کمیسیون اقتصادی مجلس در مورد ادغام یارانه معیشتی و یارانه ماهیانه گفت: ۶۰ میلیون دریافت کننده یارانه معیشتی وجود خارجی دارند. این افراد براساس شاخص‌هایی که دولت مشخص کرده مشمول یارانه معیشتی می‌شوند.

وی به شاخص‌های یارانه معیشتی اشاره و تاکید کرد: شاخص‌های متفاوتی بین دریافت کنندگان یارانه معیشتی و یارانه‌های ماهیانه وجود دارند؛ معیارهایی از قبیل تعداد و ارزش خودروی اعضای خانوار، ارزش املاک خانوار، تعداد سفرهای خارجی اعضای خانوار، شغل اعضای خانوار و... مجموعا از شاخص‌های دریافت یارانه معیشتی هستند.

آقاپور علیشاهی در پایان خاطر نشان کرد: ادغام یارانه ماهیانه و یارانه معیشتی ظلم به گروه کم‌درآمد جامعه است. یارانه معیشتی نشات گرفته از یارانه بنزین بوده و ادغام آن در سال ۹۹ منتفی است.