

سرانه نقدی بازنشستگان نفت افزایش یافت

صندوق بازنشستگان صنعت نفت اعلام کرد: سرانه‌های ماهانه نقدی بازنشستگان صنعت نفت به یک میلیون و ۸۰۰ تا دو میلیون و ۶۰۰ هزار تومان افزایش یافت. به گزارش ایلنا، بازنشستگان صنعت نفت هر ماه سه ردیف سرانه نقدی همراه با مستمری دریافت می‌کنند که این سرانه‌های نقدی شامل مبالغ ورزش، کمک معیشتی و باشگاهی است. طبق اعلام صندوق بازنشستگی صنعت نفت، این ماه (آبان) دو ردیف از سرانه‌های یاد شده برای بازنشستگان متأهل سرجمع ۹۰۰ هزار تومان افزایش یافت و برای بازنشستگان مجرد نیز ۱۰۰ هزار تومان افزایش یافته است. بنابراین میزان ماهانه مبالغ سه ردیف سرانه نقدی برای بازنشستگان متأهل ۲ میلیون و ۶۰۰ هزار تومان و برای بازنشستگان مجرد مبلغ یک میلیون و ۸۰۰ هزار تومان است.

صدور حکم بازگشت به کار شش کارگر اخراجی گروه ملی فولاد

کارگران اخراجی گروه ملی فولاد ایران در اهواز موفق به اخذ اجرای حکم دادگاه برای بازگشت به کار خود به این شرکت شده‌اند.

به گزارش ایلنا، کارگران این شرکت می‌گویند پس از آنکه در تیر ماه سال ۱۴۰۱ و اعتراض جمعی از کارگران گروه ملی فولاد ایران به عدم اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل و انعکاس آن در حقوق دریافتی، شرکت اقدام به اخراج شش تن از کارگران معترض کرد. این کارگران در هفته‌های گذشته موفق به اخذ اجرای بازگشت به کار از سوی اداره کل کار استان خوزستان شدند.

«مصطفی عیبات» نماینده کارگران گروه ملی فولاد که خود نیز از کارگران اخراجی محسوب می‌شود، گفت: به رغم اینکه مدیران شرکت در روزهای اخیر برخی ادعاهایی بر بابت استیغاب ایجاد درگیری توسط کارگران معترض را مطرح کرده‌اند، به کلی این ادعاها را تکذیب می‌کنیم و در این مدت تنها از مجاری قانونی اقدام برای بازگشت به کار کردیم. ادامه داد: دو هفته قبل ما شش کارگر اخراجی به همراه خانواده‌های خود برای اعتراض به عدم تمکین شرکت به رای اداره کل کار استان خوزستان حاضر شدیم اما همچنان شرکت به این رای تن نداد لذا روز یکشنبه موفق به اخذ اجرای حکم از سوی دادگاه شدیم اما با این وجود وقتی نامه رای را حضوراً به مدیران شرکت دادیم، همچنان با عدم تمکین آنها به رای مواجه شدیم. در همین زمینه «ارسلان غمگین» مدیر کل اداره کار، تعاون و رفاه اجتماعی استان خوزستان گفت: پس از بررسی پرونده و ادله طرفین و همچنین کار کارشناسی، با استناد به قانون برای هر شش نفر کارگر اخراجی مجموعه گروه ملی فولاد ایران رای بازگشت به کار صادر کردیم و وظیفه خود را در این زمینه انجام دادیم.

وی بابیان این مطلب که «گر مشکلی در قرارداد افراد نباشد، آنها باید به کار بازگردند»، اظهار کرد: رای صادر شده برای بازگشت به کار از سوی اداره کار و هیات حل اختلاف مستقیماً در اختیار بخش اجرای احکام قرار می‌گیرد و از آن به بعد این دستگاه قضایی است که باید حکم را اجرا کند. توصیه ما به مدیران گروه ملی فولاد نیز این است که با بازگشت دادن کارگران اخراجی به اجرای حکم صادره تن داده و به قانون تمکین کنند.

حقوق کارگران سیمان آباده با تاخیر فراوان پرداخت می‌شود



کارگران شاغل در کارخانه سیمان آباده در استان فارس برای دریافت حقوق همچنان با مشکل مواجه هستند. یکی از این کارگران در گفت‌وگو با ایلنا گفت: جدا از معوقات مزدی، در سال جاری هنوز وضعیت بازگشت به کار تعدادی از همکاران که به دلیل پیگیری پرداخت مطالبات صنفی خود بیکار و بلا تکلیف شده‌اند، مشخص نیست. به گفته وی، کسی از مسئولان کارخانه پاسخگو نیستند و کارگران را تهدید به اخراج می‌کنند و در ماه‌های گذشته تعدادی از همکاران که به دلیل مشکلات معیشتی ناشی از عدم دریافت حقوق از برخی مسئولان درخواست کمک کرده بودند، از کار بیکار شدند. او بابیان اینکه وضعیت تولیدات این کارخانه خوب است و توانایی مالی پرداخت حقوق کارگران را دارد، افزود: به طور میانگین کل مبلغی که برای پرداخت حقوق به ۱۵۰ کارگر این کارخانه لازم است حدود یک میلیارد و ۵۰۰ هزار تومان است و اگر کارفرما بخواهد کل معوقات مزدی ۶ تا ۸ ماهه کارگران را بپردازد به حدود ۱۲ تا ۹ میلیارد تومان نیاز دارد. این رقم در مقایسه به درآمد میلیاردی سالانه کارخانه بسیار ناچیز است. این کارگر شاغل در کارخانه سیمان آباده گفت: نه حقوق به موقع می‌گیریم و نه از پرداخت مطالبات عقب‌افتادمان خبری است.

کارگران فقیرتر از همیشه خواهند شد

ورود جدی دولت و کارفرمایان به موضوع مزد منطقه‌ای



فنی وزارت کار است. با این حال یک نهاد سرمایه‌داری خیز برداشته تا حقوق قانونی زحمتکش‌ترین و پرخطرترین کارگران کشور از جمله کارگران معادن را قبیچی کند و ظاهراً متونی در این رابطه تهیه شده و در اختیار دولت گذاشته شده است. این روزها اما این شورا مشغول یک مداخله جدید است؛ به کرسی نشاندن گفتگویی ضد کارگری به نام «مزد منطقه‌ای». در حالی که محاسبات سبب معیشت مدت‌هاست مرز ۱۵ میلیون تومان را پشت سر

شورای گفت‌وگو صلاحیت ورود به مسائل کارگری را ندارد

سراغ «علی خدایی» عضو کارگری شورای عالی کار و نماینده ارشد کارگران در مذاکرات مزدی رفتم تا بدانیم چگونه چنین نشست‌هایی بدون مجوز قانونی برگزار می‌شود و کارفرمایان به راحتی در از تسلط با سر نوشت میلیون‌ها خانواده کشور تصمیم‌سازی می‌کنند.

در آبان دستمزد تمام زمره‌های دولت چه شاغل و چه بازنشسته ترمیم شده اما برای ترمیم مزد کارگران و جبران قدرت خرید از دست رفته، حتی یک نشست ظاهری هم ترتیب ندادند. در این اوضاع چرا باید یک شورای ساختگی به خود اجازه دهد که در اولین و بدیهی‌ترین حقوق کارگران یعنی مزد مصوب شورای عالی کار مداخله کند، چرا دولت به این نهاد سرمایه‌داری مجوز ورود به چنین مسائلی را می‌دهد و چرا مشارکت کارگران در تعیین سرنوشت به آن چنان سطحی‌تنزل یافته که شورای گفت‌وگو میباحث دستمزدی را اداره می‌کند و بدون اجازه قانون، دخالت در امور نامربوط را پیش می‌برد؟

گذاشته و مزد با تمام ملحقاش کمتر از یک سوم هزینه‌های زندگی را پوشش می‌دهد، احتمالی برای عمل به قانون و اجرای ماده ۴۱ قانون کار وجود ندارد و حتی نشست‌های رسمی شورای عالی کار به رغم درخواست‌های مکرر اعضای کارگری این شورا برگزار نشده است. آمدن وزیر جدید نیز مداخلات را تغییر نداده است. در چنین چیدمانی یک شورای زمره‌های اتاق بازرگانی به دنبال اجرایی شدن مزد منطقه‌ای است تا همین حداقل‌ها را از کارگران سلب کند.

در آبان دستمزد تمام زمره‌های دولت چه شاغل و چه بازنشسته ترمیم شده اما برای ترمیم مزد کارگران و جبران قدرت خرید از دست رفته، حتی یک نشست ظاهری هم ترتیب ندادند. در این اوضاع چرا باید یک شورای ساختگی به خود اجازه دهد که در اولین و بدیهی‌ترین حقوق کارگران یعنی مزد مصوب شورای عالی کار مداخله کند، چرا دولت به این نهاد سرمایه‌داری مجوز ورود به چنین مسائلی را می‌دهد و چرا مشارکت کارگران در تعیین سرنوشت به آن چنان سطحی‌تنزل یافته که شورای گفت‌وگو میباحث دستمزدی را اداره می‌کند و بدون اجازه قانون، دخالت در امور نامربوط را پیش می‌برد؟



خدایی: تنها مرجع تصمیم‌ساز در مورد دستمزد کارگران، شورای عالی کار است. منتظر برگزاری نشست‌های رسمی شورای عالی کار هستیم در حالی که گویا با راه‌های ماده ۱۶۸ قانون کار نیست

به همه مسئولان توصیه می‌کنیم در این شرایط فقر معیشتی و ناامنی شغلی که کارگران با مصائب مختلف دست و پنجه نرم می‌کنند، بیش از این به حقوق صنفی آنها دست‌اندازی نکنند. لطفاً صبر کارگران را بیش از این امتحان نکنید

مسائل کارگران را ندارند و مسائل کارگری در حیطه اختیارات آنها نیست لذا هر مصوبه‌ای که از این نهادها بیرون بیاید قطعاً با برخورد جدی و محکم کارگران روبه‌رو خواهد شد. به هیچ عنوان اجازه نمی‌دهیم منافع کارگران آسیب ببیند. به آقایان هشدار می‌دهم دست از این مداخلات غیرقانونی بردارند. تنها مرجع رسیدگی به دستمزد کارگران نشست‌های شورای عالی کار است که متأسفانه مسئولان وقت برگزاری این نشست‌ها را ندارند اما به راحتی وقت دارند در نشست‌ها و جلسات اتاق بازرگانی و شورای گفت‌وگو شرکت کنند تا دوجانبه منافع کارگران را قبیچی کنند. باید بدانند ما همه اصلاحات تعدیلی آقایان از جمله اصلاحات پارامتریک سازمان تامین اجتماعی، آیین‌نامه مشاغل سخت و زیان‌آور و بحث‌های دستمزد و اصلاح قانون کار را با دقت رصد می‌کنیم و اجازه نمی‌دهیم هیچ طرحی از این محافل بیرون بیاید. او تأکید می‌کند: به همه مسئولان امر توصیه می‌کنیم در این شرایط فقر معیشتی و ناامنی شغلی که کارگران با مصائب مختلف دست و پنجه نرم می‌کنند، بیش از این به حقوق صنفی آنها دست‌اندازی نکنند. لطفاً صبر کارگران را بیش از این امتحان نکنید!

نسخه‌های برای کارگران؛ بدون حضور کارگران

هجدهم آبان، نشست در شورای گفت‌وگو برگزار شده تا برای مزد منطقه‌ای کارگران نسخه‌های نئولیبرالی بیچند نسخه‌هایی بدون مشارکت جامعه هدف و با هدف تأمین حاشیه سود بیشتر برای سرمایه‌داران. این نشست هادر سکوت کامل و پشت پرده‌های استتار یکی یکی برگزار می‌شود و حقوق صنفی کارگران دانه دانه نشانه گرفته می‌شود. کارگرانی که امروز در غم نان، تکاپوی دشوار گذران امور روزانه را تجربه می‌کنند و خبر ندارند فرادستان نسخه‌هایی از تلخ‌ترین‌ها برایشان پیچیده‌اند.



و ما باید کلی دوندگی کنیم تا در مجلس و جاهای دیگر جلوی تصویب آنها را بگیریم.

اجازه مداخله اتاق بازرگانی را نمی‌دهیم

خدایی اضافه می‌کند: با قاطعیت عنوان می‌کنم اتاق بازرگانی و شورای گفت‌وگو صلاحیت رسیدگی به

خدایی قبل از هر چیز رسمیت نشست‌های شورای گفت‌وگو را زیر سوال می‌برد و می‌گوید: کارگران و نمایندگان آنها چنین نشست‌هایی را از اساس به رسمیت نمی‌شناسند و حتی اگر از آنها دعوت کنند، در چنین نشست‌هایی و جایی که یک‌سره علیه کارگران و منافع آنها توطئه می‌شود، شرکت نخواهند کرد چرا که تنها

۹۵ درصد کارگران بخش خصوصی را نایب می‌گرفتیم. ثانیاً کل کسری که مطرح می‌کردند ۲۵ هزار میلیارد تومان بود که این کسری تأمین شد و بیش از آن منابع حاصل شد که منجر به افزایش حقوق کارمندان و بازنشستگان کشوری و لشگری شد.

وی با اشاره به افزایش مجدد حقوق کارمندان گفت: یکی از اتفاقات بسیار خوبی که در همین دولت در ماه‌های اخیر افتاد لایحه افزایش تقریباً ۱۰ درصدی مجدد حقوق کارمندان و بازنشستگان کشوری و لشگری بود و این لایحه ۵۰ هزار میلیارد تومان فراتر از قانون بودجه ۱۴۰۱ برای دولت هزینه ایجاد کرد.

عبدالملکی عنوان کرد: همکاران مادر وزارت اقتصاد و سازمان برنامه بودجه و بقیه ارکان اقتصادی این مبلغ را تأمین کردند. وقتی دولت یک لایحه می‌دهد که ۵۰ هزار میلیارد تومان می‌خواهد به کارمندان بیشتر بدهد یعنی از کسری ۲۵ هزار میلیارد تومانی عبور کرده‌است.

وی با تأکید بر اینکه دولت با روش‌های غیر ترمیمی اقدامات خوبی را برای کارگران و کارمندان انجام داده، گفت: دولت نه تنها کسری بودجه نداشته بلکه دست‌اندازی به منابع بانک مرکزی که منجر به خلق پول، افزایش نقدینگی و پایه پولی کشور شود، نداشته است. دولت با روش غیر ترمیمی توانسته بودجه را به صورت متوازن برقرار کند. وزیر سابق تعاون، کار و رفاه اجتماعی بابیان اینکه عده‌ای معتقد بودند که افزایش دستمزد تورم‌زاست و تولیدکنندگان افزایش قیمت می‌دهند، گفت: مطالعات زیادی انجام شده که نشان می‌دهد تورم از سمت افزایش دستمزد ندارد. ضمن اینکه در اغلب کشورهای دنیا و خود آمریکا هم اقتصاددانان مطالعه کرده‌اند و می‌گویند که افزایش دستمزد اثر قابل توجهی روی تورم ندارد.

عبدالملکی بابیان اینکه در دولت سیزدهم، برخلاف سال‌های گذشته که در شب افزایش حقوق کارگران اعلام می‌شود ما در اسفندماه افزایش حقوق را که مصوبه شورای عالی کار بود اعلام کردیم، افزود: افزایش حقوق کارگران حدود ۲ درصد ترمیمی داشت که در ماه‌های اول تخلیه شد اما به نفع تولید شد زیرا بهره‌وری نیروی کار بهبود یافت.

وی خاطر نشان کرد: به رغم فشارهایی که به دولت در این باره وارد شد، اما مقاومت شد تا معیشت و رفاه مردم بهبود پیدا کند.



دفاع وزیر پیشین کار از افزایش ۵۷ درصدی مزد کارگران:

ادعای افزایش بیکاری و تورم با افزایش حقوق را باطل کردیم

وزیر سابق کار، تعاون و رفاه اجتماعی و دبیر فعلی شورای عالی مناطق آزاد گفت: دولت حقوق کارگران را ۵۷ درصد افزایش داد که عده‌ای این افزایش را منجر به تعدیل نیروی کار، کسری بودجه دولت و تورم شدید عنوان کردند. با گذشت ۸ ماه، آمارهای رسمی این ادعاها را نقض و باطل کرد.

حجت عبدالملکی در گفت‌وگو با ایلنا اظهار داشت: یکی از بهترین تصمیم‌هایی که در اولین سال دولت سیزدهم گرفته شد، افزایش ۵۷ درصدی حقوق کارگران بود که این امر، اثر مثبتی روی رفاه کارگران و بازنشستگان گذاشت.

وی بابیان اینکه کارگران و بازنشستگان بیش از ۶۰ درصد جمعیت کشورمان را تشکیل می‌دهند، گفت: با افزایش حقوق ۵۷ درصدی، قدرت خرید کارگران و بازنشستگان کارگری که حقوقشان را از تأمین اجتماعی می‌گیرند در سال ۱۴۰۱ نسبت به اسفندماه ۱۴۰۰ بیش از ۵۰ درصد افزایش یافت و حتی برای آنهایی که هزینه‌هایشان کمتر بود تا ۶۰ درصد درآمد افزایش پیدا کرد. همچنین ضریب جینی ناشی از این تصمیم، یک درصد کاهش پیدا کرد یعنی فاصله طبقاتی کمتر شد و این امر سرمایه اجتماعی دولت و نظام افزایش پیدا کرد.

عبدالملکی با تأکید بر افزایش بهره‌وری تولید با افزایش دستمزد کارگران گفت: به‌ازای بسیاری از کارفرمایان این افزایش حقوق منجر به بهره‌وری تولید و ایجاد شور و نشاط در بین کارگران شد. وزیر سابق تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: منتقدان سه ادعای تعدیل نیروی کار که منجر به بیکاری گسترده می‌شود، تورم شدید و کسری بودجه دولت را مطرح می‌کردند در حالی که تصمیم ما مبتنی بر مبنای علمی و با شناخت کامل از اقتصاد کلان کشور، بازار، نیروی کار، وضعیت رفاهی مردم و شاخص‌های مختلف اقتصادی کشور بود.

عبدالملکی بابیان اینکه برای بحث تعدیل نیروی کار دو شاخص مهم وجود دارد، گفت: در این مدت آمارها نشان داد که میزان دریافت کنندگان مقرری بیمه بیکاری امسال نسبت به مدت مشابه سال گذشته ۹ درصد کاهش یافته است. در ۶ ماه