

جابه‌جایی ثروت به جای تولید آن، در شرایط تورمی

مشکل معیشت و اشتغال با شعار حل نمی‌شود



زمانی که شورای عالی کار در اسفند ماه سال ۹۹ با افزایش ۳۹ درصدی دستمزد، پایه حقوق کارگران را از یک میلیون و ۹۱۰ هزار تومان به دو میلیون و ۵۵۵ هزار تومان رساند، عده‌ای آن را دستاورد نسبتاً خوبی دانستند و معتقد بودند اگرچه افزایش ۳۹ درصدی، سید معیشت را پوشش نمی‌دهد، اما به هر حال نتیجه جلسه نهایی دستمزد شورای عالی کار، آورده مثبتی برای کارگران داشته است.

نرخ تورم بسیار بالاتر از این رقم است. حال سوال این است که آیا باز هم می‌توان افزایش دستمزد ۳۹ درصدی را به عنوان دستاوردی هر چند نسبی به حساب آورد یا اینکه باید دست به ترمیم دوباره مزد کارگران در میانه سال زد؟ «کمیل طیبی» عضو هیأت علمی دانشکده اقتصاد دانشگاه اصفهان در پاسخ به این سوال می‌گوید: وقتی شرایط تورمی به وجود می‌آید یعنی روی سبدهی کالاها و خدمات افزایش قیمت صورت می‌گیرد، هزینه‌های تولید هم بالا می‌رود و فشارهای هزینه‌ای به وجود می‌آید. در این شرایط ما با فشار تقاضا هم مواجه می‌شویم چرا که در شرایط تورمی، قدرت خرید مردم پایین می‌آید و کسانی که خود تامین کننده نیروی کار و عرضه کننده عوامل تولید هستند، تقاضای افزایش دستمزد را دارند. پس همه جانبه ما با فشار هزینه‌ها مواجه می‌شویم. در واقع چرخه‌ای ایجاد می‌شود که هر کدام از عوامل باعث و بانی افزایش مجدد نرخ تورم و افزایش قیمت‌ها می‌شوند.

وی گفت: وقتی نرخ تورم بالا می‌رود هزینه‌های دولت افزایش می‌کند، هزینه‌های دولت اگر از محل منابع درآمدی مثل مالیات‌ها نباشد کسری بودجه اتفاق خواهد افتاد و در این صورت دولت مجبور است دست به نشر پول بزند در نتیجه افزایش نقدینگی (چیزی که الان هم وجود دارد) ایجاد می‌شود.

این اقتصاددان افزود: در این شرایط تورمی، به جای تولید ثروت، به جابه‌جایی ثروت می‌رسیم یعنی همه ترجیح می‌دهند دارایی خود را حفظ کنند چون در شرایط تورمی ارزش پول ملی کاهش و نرخ افزایش پیدایمی‌کند. این جابه‌جایی ثروت خود تورم‌زاست.

کنترل نشود و سیاست‌های ضد تورمی وجود نداشته باشد، دچار دور تسلسلی می‌شویم که آن وقت همه متقاضی افزایش هزینه‌ها هستند. **ختمی شدن افزایش دستمزد با جهش تورمی** عضو هیأت علمی دانشکده اقتصاد دانشگاه اصفهان گفت: بنابراین در جواب به این سوال که افزایش ۳۹ درصدی دستمزد‌ها را می‌توان دستاورد به حساب آورد، باید گفت که خیر، این

ایجاد چهار میلیون شغل در دوره چهار ساله ریاست جمهوری باهمان یک میلیون شغل در سال نیاز به سرمایه گذاری دارد. معمولاً رشد اقتصادی باید ۸ تا ۱۰ درصد باشد تا سرمایه گذاری اتفاق بیافتد

بار روانی که تحریم ایجاد کرده، انگیزه راز سرمایه‌گذاران داخلی گرفته چرا که ریسک سرمایه‌گذاری با تحریم بالا می‌رود و کسی نمی‌خواهد سرمایه خود را از دست بدهد. پس برداشته شدن تحریم‌ها مهم است چون تحریم بر نامه‌های لازم برای سرمایه‌گذاری و تولید اربع می‌اندازد.

استاد دانشگاه اصفهان در پاسخ به این سوال که آیا وعده ایجاد یک میلیون شغل در سال امکان پذیر است یا خیر، گفت: با این شرایطی که اقتصاد ما دارد چنین چیزی امکان پذیر نیست. ایجاد چهار میلیون شغل در دوره چهار ساله ریاست جمهوری یا همان یک میلیون شغل در سال نیاز به سرمایه‌گذاری دارد و اگر رشد اقتصادی همچنان منفی یاسفر باشد، سرمایه‌گذاری اتفاق نمی‌افتد. معمولاً رشد اقتصادی باید ۸ تا ۱۰ درصد باشد که سرمایه‌گذاری اتفاق بیفتد. پس سیاست‌گذاری برای رشد اقتصادی مهم است که بتواند فرصت‌های شغلی را ایجاد کند. طبیعی با تاکیید بر اینکه با شعار نمی‌توان شغل ایجاد کرد، گفت: باید زمینه‌های لازم ایجاد شغل فراهم شود. باید تجارت رونق پیدا کند. با این سطح از تجارت، ایجاد یک میلیون شغل در سال امکان پذیر نیست. صادرات نفت باید وجود داشته باشد تا ثروت ایجاد شود و به تبع آن جابه‌جایی ثروت اتفاق نیفتد. همچنین ظرفیت‌های تولید باید از طریق سرمایه‌گذاری افزایش پیدا کند. برای اینکه بتوانیم زمینه رشد اقتصادی را فراهم کنیم، بهبود شاخص‌های کلانی مثل سرمایه‌گذاری و تجارت بسیار حائز اهمیت است.

استاد دانشگاه اصفهان در باره اهمیت برداشته شدن تحریم‌ها گفت: این فاکتور خیلی مهم است. در حال حاضر تحریم به عامل بازدارنده‌ای در اقتصاد ما تبدیل شده است. در واقع تحریم مانع سرمایه‌گذاری است و در نتیجه آن با فرار سرمایه مواجه هستیم. وی با اشاره به قطعی برق در ماه‌های اخیر گفت: مهم‌ترین عامل این قطعی برق همین عدم سرمایه‌گذاری و انتقال تکنولوژی‌هاست. ما باید ظرفیت تولید را بسازیم و این امر از طریق سرمایه‌گذاری اتفاق می‌افتد. به علاوه

این استاد دانشگاه تاکید کرد: به علاوه نباید فراموش کنیم که این ممکن است بار روانی هم به دنبال داشته باشد یعنی اگر سیگنال‌های افزایش حقوق اتفاق بیفتد بار روانی در بازار ایجاد می‌کند و باعث می‌شود نوعی بازارسازی اتفاق بیفتد. مثلاً فرض کنید ۱۰ درصد افزایش روی حقوق و دستمزد باعث افزایش ۱۵ درصدی قیمت کالاها می‌شود که این خود باعث می‌شود کارگران ۵۰ درصد فقیرتر شوند.

وی بیان کرد: ببینید مادر شرایط تورمی با انواع و اقسام پدیده‌ها مواجه می‌شویم. پس آنچه مهم است پیگیری سیاست‌های اصلی است. درست است که باید به نیروی کار کمک شود و باید با این کمک‌ها وضعیت آنها را متعادل کرد اما به هر حال در چنین شرایطی معمولاً دور باطلی ایجاد می‌شود.

طیبی تاکید کرد: بنابراین با توجه به آنچه گفتیم اساسی‌ترین راه حل مشکل دستمزد، سیاست‌های کنترل تورم و هدف‌گذاری کنترل تورم است که بسیار اهمیت دارد که این هم به نقش شاخص‌ها و متغیرهای کلان و بعد به دنبال آن شاخص‌ها و متغیرهای اقتصاد خرد که همان کسب و کار است، مربوط می‌شود. بنابراین سرمایه‌گذاری نیاز است و باید رشد اقتصادی اتفاق بیفتد، همچنین اصلاح نظام مالیاتی یا بانکی مسائلی است که باید برای آن سیاست‌گذاری شود.

رفع تحریم برای حرکت به سمت رشد اقتصادی

این استاد دانشگاه در باره اهمیت برداشته شدن تحریم‌ها گفت: این فاکتور خیلی مهم است. در حال حاضر تحریم به عامل بازدارنده‌ای در اقتصاد ما تبدیل شده است. در واقع تحریم مانع سرمایه‌گذاری است و در نتیجه آن با فرار سرمایه مواجه هستیم. وی با اشاره به قطعی برق در ماه‌های اخیر گفت: مهم‌ترین عامل این قطعی برق همین عدم سرمایه‌گذاری و انتقال تکنولوژی‌هاست. ما باید ظرفیت تولید را بسازیم و این امر از طریق سرمایه‌گذاری اتفاق می‌افتد. به علاوه

در شرایط تورمی، به جای تولید ثروت، به جابه‌جایی ثروت می‌رسیم یعنی همه ترجیح می‌دهند دارایی خود را حفظ کنند چون در شرایط تورمی، ارزش پول ملی کاهش و نرخ افزایش پیدایمی‌کند. این جابه‌جایی ثروت خود تورم‌زاست

افزایش دستمزد در واقع برای پوشش شکاف ناشی از تورم بود اما خودش تورم‌زا می‌شود و با یک جهش تورمی دیگر خود این افزایش هم خنثی می‌شود. طبیعی اظهار کرد: البته افزایش دستمزد نسبت به عوامل دیگری که جنبه ساختاری و پولی دارند، کمتر در افزایش نرخ تورم موثر است و قبول دارم که باید بخش واقعی را از بخش پولی تفکیک کرد. در واقع پدیده پولی موجب افزایش نرخ تورم شده اما وقتی این وضعیت تورمی مزمین شود، فاکتورهای دیگر هم می‌تواند به راحتی در افزایش نرخ تورم اثر گذار باشد.

اخبار کارگری

کارگران شهرداری کوه عبدالله: ۲۳ روز است دست از کار کشیده‌ایم



کارگران شهرداری کوه عبدالله می‌گویند: هم معوقات مزدی داریم و هم بیمه‌کار بیمه ما ناقص رد کرده است. از پاسکاری بین شهردار و پیمانکار خسته شده‌ایم. ۲۳ روز است که دست از کار کشیده‌ایم اما به نتیجه‌ای نرسیده‌ایم. به گزارش ایلنا، کارگران شهرداری کوه عبدالله از برگزاری جلسه با شهردار پیمانکار خبر دادند و گفتند: در جلسه‌ای که با شهردار داشتیم عملاً به نتیجه مشخصی نرسیدیم. شهردار مثل همیشه می‌گوید اعتبارات لازم برای پرداخت معوقات مزدی ما را ندارد. یکی از این کارگران گفت: در همان جلسه شهردار درخواست کردیم پیمانکار را احضار کند تا جلسه‌ای بین ما و شهردار و پیمانکار برگزار شود. وی در رابطه با اظهارات پیمانکار در این جلسه گفت: پیمانکار هم همان حرف‌های شهردار را می‌زند. او می‌گوید شهرداری پول بدهد تا پول شمارا واریز کنیم. از طرفی شهرداری می‌گوید صورت وضعیت آذرماه سال گذشته را برای پیمانکار واریز کرده است اما پیمانکار اظهار بی‌اطلاعی می‌کند می‌گوید باید از پیمانکار قبلی در این مورد سوال کنیم.

شروع تمداری خبر داد:

تصویب پرداخت بدهی دولت به صندوق‌های بازنشستگی

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از تصویب پرداخت بدهی دولت‌ها به صندوق‌های بازنشستگی با واگذاری سهام خبر داد. به گزارش توسعه ایرانی، محمد شمسری ریاست جمهوری در صفحه شخصی خود در فضای مجازی نوشت: ایام عید است و وقت خیر خوب. بدهی بعضاً چند دهه ساله دولت‌ها به صندوق‌های بازنشستگی برای این دوام پس از سال ۹۹ با واگذاری سهام شرکت‌های دولتی در دولت به تصویب رسید. سهام سازمان تأمین اجتماعی ۸۹ هزار میلیارد تومان، صندوق کشوری ۳۰ هزار میلیارد تومان و صندوق روستاییان هزار میلیارد تومان است.

انتقال مصدومان حادثه کارخانه فولاد عجب‌شیر به بیمارستان

روز شنبه (دوم مرداد ماه) چهار کارگر کارخانه فولاد عجب‌شیر به دلیل پرتاب مواد مذاب و گازهای درون کوره، دچار سوختگی شده و به بیمارستان‌های عجب‌شیر و تبریز منتقل شدند. به گزارش ایلنا، کارگران آهن آلات قراضه و سایر فلزات آهنی که قابلیت ذوب شدن دارند را به صورت دستی یا از طریق تجهیزات وارد کوره‌های ذوب این کارخانه می‌کنند تا پس از ذوب به قالب‌های شمش تبدیل شوند. کارگران پایین اینک پرتاب مواد مذاب از کوره‌ها به صورت معمول اتفاق می‌افتد. عنوان کرد: در برخی موارد وجود آب و برخی مواد قابل اشتعال و منفرجه باعث پرتاب یا سرریز شدن مواد مذاب به بیرون از کوره می‌شود که در صورتی که کارگر به لباس کار، کلاه و دستکش مخصوص مجهز نباشد، قطعا دچار آسیب‌دیدگی خواهد شد. این کارگران اظهار داشتند: در حادثه فولاد عجب‌شیر نیز به نظر می‌رسد این کارگر مجهز به تجهیزات کامل نبوده‌اند که دچار سوختگی شده‌اند. آنها با بیان اینکه دو نفر از مصدومان به دلیل شدت سوختگی به بیمارستان سوختگی تبریز منتقل شده‌اند، گفتند: طبق گزارش اورژانس حاضر در صحنه، سوختگی مصدومان اعزامی به تبریز بالای ۸۰ درصد بوده و هر دو آنان در بخش مراقبت‌های ویژه بستری هستند.

اعتراض کارگران پاپانه‌های نفت به کیفیت غذا

کارگران پیمانکاری پاپانه‌های نفتی جزیره خارک نسبت به وعده‌های غذایی خود اعتراض کرده و خواستار افزایش کیفیت آن شدند. به گزارش ایلنا و به گفته کارگران، وعده‌های غذایی کارگران کیفیت مناسبی ندارد. کارفرما در باره افزایش کیفیت غذا در یک سال گذشته، وعده داده اما تاکنون هیچ تغییری حاصل نشده است. لذا تصمیم بر این بود تا مبلغ غذای کارگران پیمانکاری از قرارداد پیمانکار کسر شود تا این گروه همچون نیروهای رسمی، غذای خود را از رستوران مجموعه دریافت کنند. این کارگران ادامه دادند: کارگران روز شنبه (دوم مرداد ماه) از دریافت غذا خودداری کردند. چرایی تمایز میان نیروهای رسمی و کارگران مشخص نیست ولی ما از مدیران و خواستار داریم تا به فشرز حمتش عملیات دریایی فکر کنند و حقوق ما را نیز مدنظر قرار دهند.



می‌کنند و به جای ایجاد فرصتی برای آماده‌سازی روحی و جسمی آنان، در موج‌های پیاپی پیش روی کرنا که حاصل دست‌پخت آقایان مسئول است، می‌دمندار نمی‌دانم. با توجه به وضعیت موج پنجم کرنا، احتمالاً باید شاهد موج‌های بعدی هم باشیم پس ضرورت دارد که به جهت ایجاد نشدن هرگونه تنش، به این وضعیت پایان داده شود. به ویژه اینکه لغومر خصمی و دور کاری‌های فعالان مدافع سلامت در بخش‌های بهداشت و درمان در دستور کار قرار گرفته است.

کشور، خاطر نشان کرد: اگر بودجه فنی و حرفه‌ای کشورهایی مثل کانادا، آلمان و انگلیس را در نظر بگیریم یا بودجه مهارتی کشورهای همسایه خودمان مثل ترکیه، امارات و قطر را بررسی کنیم قابل قیاس با بودجه ما نیست. امروز یادگیری آموزش‌های مهارتی بودجه می‌خواهد و اگر تنها یک درصد بودجه نفت در اختیار فنی حرفه‌ای قرار گیرد می‌توانیم اهداف و برنامه‌های بلندمدت مربوط به آموزش‌های مهارتی را به بهترین شکل ممکن در جامعه پیاده کنیم. به گفته اصلائی، هرگونه کمک و حمایت مالی از آموزشگاه‌های فنی و حرفه‌ای نیازمند نظارت است تا آموزشگاهی که مجوز کار می‌گیرد و به فرض مدرک جوشکاری یا تراشکاری می‌دهد به معنای واقعی دانش‌آموزان و دانشجویان را با آموزش‌های مهارتی آشنا کند.

کسی پیگیر مطالبات معوقه مدافعان سلامت نیست

فعال صنفی جامعه بهداشت: حق الزحمه‌های مالی پرسنل بهداشت کشور، ماه‌هاست که پرداخت نشده‌اند. تمامی مبنای مستندات قانونی از این مبارزان خط مقدم دریغ و ریزیده شده و افزایش حق جذب نیز در پیچ و خم تصمیمات مسئولان امروز و فردا می‌شود. وی با بیان اینکه بار و فشار کاری انجام و اکسیناسیون مقابله با کرونا در کنار سایر اقدامات پیشگیرانه، شناسایی، نظارتی و سنجشی در مبارزه با کرونا بر پرسنل بهداشت از یک طرف و دست و پنجه نرم کردن با موج‌های پیاپی کرونا توسط کادر درمان به دلیل تأخیر در تامین به موقع واکسن و اجرای واکسیناسیون عمومی ملت از طرفی دیگر، به رنج مضاعف پرسنل بهداشت کشور منجر شده، گفت: به یمن این به اصطلاح تأخیر مسئولان، راست‌قامتان حوزه سلامت، قد کماناتی شده‌اند که عن قریب زیر بار این همه فشار قامت خم کنند و زمین گیر شوند که آن وقت کار از کار گذشته و سقائیان فردا با بیان اینکه بهداشت کشور، معوقات و حق الزحمه‌های مالی پرسنل بهداشت کشور، ماه‌هاست که پرداخت نشده، در حالی که حق فوق‌العاده خاص برای پرسنل ارگان‌هایی همچون شهرداری‌ها، بانک‌ها، مراکز انتقال خون و زندان‌ها برقرار شده است. محمدرضا سقائیان فرد در گفت‌وگو با ایلنا با اشاره به گذشت بیش از یک و نیم سال از ورود کرونا به کشور، گفت: در این مدت مدافعان سلامت خالصانه به مقابله با این ویروس پرداختند و در این مسیر عده‌ای از آنان به فیض شهادت نائل آمدند. با این حال آنچه در این مدت از مسئولان شنیده و دیده شده به تبلیغ، مصاحبه، تعریف و تمجیدهای تبعیض‌آمیز خلاصه شده اما در مقام قدردانی عملی و ایفای حقوق مدافعان سلامت کمترین قدمی برنداشتند.

عضو کانون عالی شوراهای اسلامی کار:

بیکاری امروز نتیجه مدرک‌گرایی بدون مهارت است

فقدان مهارت در کشور رافزاد زده و نسبت به عدم توجه به آن هشدار می‌دهند و اعلام می‌کنند که مدرک تحصیلی بدون مهارت آموزشی روزی کشور را دچار مشکل می‌کند. وی ادامه داد: در حال حاضر چندین هزار پزشک بیکار در کشور داریم که با وجود داشتن مدرک دکترای بیکار هستند و چند هزار نفر فوق‌لیسانس برق صنعتی داریم که مدرک این رشته را دارند ولی به ندرت مهارت لازم در این رشته را کسب کرده‌اند.

