

روستاییان و عشایر هم تحت پوشش بیمه تکمیلی قرار می‌گیرند

مدیرعامل صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر از احتمال بیمه تکمیلی تمامی مشمولان این صندوق خبر داد. به گزارش توسعه ایرانی، بیت‌الله برقراری در باره نامه‌های پیش‌روی این صندوق گفت: اولین اولویت ما افزایش حقوق و سطوح درآمدی تحت پوششان صندوق بود. اولویت دیگر افزایش سالانه مستمری‌ها و دیگری نیز بیمه تکمیلی بازنشستگان است که در سه استان اجرا شده و پوشش بیمه تکمیلی تمامی ۱۸۴ هزار بازنشسته را در دستور کار داریم.

کارگران توانایی پرداخت اقساط ۸ میلیونی مسکن را ندارند

عضو کمیسیون عمران مجلس با بیان اینکه کارگران توانایی پرداخت اقساط ۷ الی ۸ میلیون تومانی مسکن را نداشته و حتی در تأمین آورده اولیه طرح‌های مسکن سازی نیز با مشکل مواجه هستند، گفت: کاهش بهای تمام شده واحدهای مسکونی راه اساسی برای خانه‌دار کردن کارگران است. صدیف‌بدی در گفت‌وگو باخبرگزاری خانه ملت گفت: پروژه ساخت صنعت شهر برای خانه‌دار کردن پرسنل مجتمع‌های صنعتی شاید در شهرهای بزرگ مفید واقع شود اما در سایر شهرها به دلیل نبود زیرساخت مناسب پاسخ‌گوی نیاز نبوده و مورد استقبال قرار نمی‌گیرد. وی عنوان کرد: در کنار اقداماتی که برای کاهش هزینه تمام شده واحدهای مسکونی انجام می‌شود باید از ظرفیت منابع مالی مجتمع‌های صنعتی و دستگاه‌هایی که کارگران در آنجا مشغول کار هستند، استفاده کرده تا با مشارکت بانک‌ها نرخ سود تسهیلات و میزان بازپرداخت اقساط کاهش پیدا کند.

تجمع بازنشستگان کشوری کرمانشاه

روز سه‌شنبه (بیست و ششم دی ماه) جمعی از بازنشستگان کشوری کرمانشاه با برگزاری یک تجمع صنفی، نسبت به وضعیت معیشتی خود اعتراض کردند. به گزارش ایلنا، این بازنشستگان می‌گویند: حقوق بازنشستگان باید به اندازه هزینه‌های زندگی و بر مبنای تورم واقعی افزایش یابد و اعداد لایحه بودجه عادلانه نیست.

تجمع بازنشستگان مخابرات راه دور مقابل استانداری فارس



شماره‌ی کارگران بازنشسته مخابرات راه دور شیراز روز دوشنبه (۲۵ دی ماه) با تجمع مقابل ساختمان استانداری فارس، خواستار تسریع در برآورده شدن مطالبات مردی خود شدند. به گزارش ایلنا، حدود ۱۳۰۰ کارگر بازنشسته این شرکت که تاکنون ۱۲۳ نفر آنها فوت شده‌اند، بیش از ۵۲ میلیارد تومان طلبکار هستند. این طلب مربوط به خسارت‌های تأخیر و تادیبه است که تاکنون به سبب روشن نشدن تعیین تکلیف کارخانه هنوز پرداخت نشده است. یکی از این بازنشستگان با بیان اینکه از استانداری فارس می‌خواهیم برای احقاق حقوق ۱۳۰۰ کارگر بازنشسته مخابرات راه دور شیراز ورود کند، گفت: ما مطالبات قانونی خود به همراه خسارت تأخیر آن را می‌خواهیم؛ مطالباتی که پرداخت آن ۱۷ سال به طول انجامیده است. به ادعای این کارگر بازنشسته، از فراموش معلوم مسئولان قصد دارند برای پرداخت بخشی از مطالبات کارگران بازنشسته مخابرات راه دور یکی از املاک تجاری مسکونی این کارخانه را که در رهن بانک ملی است به فروش برسانند.

مرگ یک کارگر در استخر کشاورزی

یک کارگر حین کار در حاشیه یک استخر ذخیره آب کشاورزی واقع در محدوده روستای قمیک قزوین بر اثر سقوط در آب دچار حادثه شد و جان باخت. به گزارش ایلنا، بررسی‌های اولیه نشان می‌دهد که این کارگر در کناره یک حوضچه آب کشاورزی مشغول کار بوده که به دلیل لغزندگی لبه بیرونی استخر به داخل آب سقوط می‌کند و دچار خفگی شده اما علت اصلی این حادثه در دست بررسی است. این حادثه روز دوشنبه (۲۵ دی ماه) برای این کارگر حدود ۵۷ ساله رخ داده است.

مرگ یک کارگر بر اثر استنشاق گاز سمی

یک کارگر در شهرستان تفرش استان مرکزی، هنگام استراحت بر اثر استنشاق گاز سمی در محل سکونت جان خود را از دست داد. به گزارش ایلنا، «فرمانده فرمانده انتظامی تفرش در این ارتباط گفت: این کارگر ۳۷ ساله در محل استراحتگاه خود که یک واحد مسکونی در منطقه روستایی شهرستان تفرش است، دچار حادثه گازگرفتگی بامنو کسید کربن شد.

رنج‌های کارگران ساختمانی ایرانی در عراق پایانی ندارد

تاخت زدن نان با جان

نسرین هزاره مقدم

سال ۹۹ برای کار ساختمانی به کردستان عراق رفت. وقتی رفت، قه‌قراق و سرحال بود اما وقتی برگشت دیگر نمی‌توانست با پاهای خودش راه برود و ناباورانه ویلچر نشین و خانه‌نشین شد. «رحمان» یکی از صدها کارگر ساختمانی استان‌های غربی و مرزی کشور است که از زور بیکاری مجبور به مهاجرت می‌شوند. ر کود سنگین و کمر شکن ساخت و ساز، نیمی از سال بیکاری و هزینه‌های سنگین زندگی، دوراه پیش پایت می‌گذارد: کولبری یا مهاجرت برای کار.

کولبری البته مخاطرات بسیاری دارد و آمارها از مرگ و میر بالای سالانه کولبران حکایت دارند یعنی امنیت جانی و سلامتی این گروه از کارگران غیر رسمی، هر روز و هر لحظه در معرض خطر است. ضمانت‌آورد کولبران هم کم و ناچیز است و پولی که به قیمت جان در می‌آید، به اندازه اجاره یک سقف هم نیست.

رنج‌های مهاجرت و دلایل این ناکامی

«رحمان» در مواجهه با مشکلات روزگار و هزینه‌های دوفرنزنده‌ر خانه، تصمیم می‌گیرد در کردستان عراق تن دنیال کار باشد. بالای داریست بنایی کند، بدون بیمه، بدون ایمنی و در تب و تاب حوادثی که می‌تواند ناخوانده و غیرمنتظره آن از راه برسد. سر نوشت ناکام «رحمان» جایی برای آینده نگذاشت. او در یک سقوط آزاد، دچار مشکلات نخاعی شد. همکاران هم‌شهری او را با دشواری به شهرستان محل سکونت خانواده در کردستان بازگرداندند و در نهایت، معالجه‌های

پزشکان موثر نیفتاد. حالا رحمان روی ویلچر نشسته و برای تمام باقی عمر نمی‌تواند کار کند. مهاجرت کارگران ساختمانی ایران به عراق از میانه‌های دهه ۹۰ آغاز شد اما در یکی دو سال اخیر و بعد از شوک‌های متوالی ارزی و گرانی مصالح و ساخت و ساز، این موج با تکرارهای سنگین تر خود راه ساحل نا آرام کارگران ساختمانی کوئید. به گفته دبیر کل اتاق مشترک بازرگانی ایران و عراق در تیرماه سال گذشته، میزان مهاجرت نیروی کار ایرانی به عراق تشدید شده است. به گفته او کارگران ماهر ایرانی در عراق درآمد بهتری دارند.

«جهانبخش سنجابی شیرازی» درباره انگیزه‌های این مهاجرت گفت: «اختلاف معنادر ارزش پولی بین عراق و کشورهای همسایه به این مسأله دامن زده است» و افزود: «شاید بخشی از علل مهاجرت به عراق این است که نیروی کار ایرانی احساس می‌کند همان زمان کاری



سنجابی شیرازی: اختلاف معنادر ارزش پولی بین کشورهای همسایه و ایران

به مهاجرت دامن زده و شاید نیروی کار ایرانی احساس می‌کند همان کاری که انجام می‌دهد، به سطح اقتصادی بهتری می‌رسد

که ایران انجام می‌دهد را اگر در عراق انجام دهد به سطح اقتصادی بهتری می‌رسد.

کار در شرایط سخت و بدون بیمه

رفت و آمد کارگران ساختمانی مهاجر میان ایران و عراق زیاد است و لاجرم آمار دقیق از تعداد کارگران ایرانی که در هر ماه در استان‌های مختلف عراق مشغول به کارند، در دست نیست اما به گفته فعالان صنفی و کارگرانی که تجربه کار در کشور عراق را دارند «فضای ایمنی و کار در کردستان عراق و استان‌هایی مانند کربلا به مراتب از ایران بدتر است به خصوص برای کارگران مهاجر. کارگران آن‌جا حداقل‌های ایمنی محرومند و بیمه ندارند.»

«میکائیل صدیقی» رئیس کانون انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی استان کردستان و عضو هیات مدیره کانون عالی کارگران ساختمانی کشور با بیان اینکه متأسفانه هنوز مشکلات بیمه کارگران ساختمانی در کشور برقرار است و با وجود اصلاحات ماده ۵ قانون بیمه، صدها هزار نفر در صف ایستاده‌اند، می‌گوید: حتی اگر کارگری در ایران بیمه داشته باشد، بعد از مهاجرت کاری به عراق بیمه‌اش قطع می‌شود و این مسأله، خطر پذیری کارگر را افزایش می‌دهد. در صورتی که برایش حادثه کار اتفاق بیفتد، از مستمیری و غرامت خبری نیست و در صورت فوت کارگر نیز خانواده‌اش محروم می‌مانند.

صدیقی از ارسال نامه کانون انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی استان کردستان خطاب به مدیران سازمان تأمین اجتماعی خبر می‌دهد. در این نامه انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی کردستان خواستار حل مشکلات کارگران مهاجر و عقد یک تفاهم‌نامه بیمه‌ای با عراق شده‌اند تا به این

ترتیب، بیمه کارگران مهاجر قطع نشود و به شکلی در کشور عراق تداوم یابد. عقد موافقت‌نامه‌های دوجانبه بیمه‌ای، البته یک شیوه معمول برای صیانت از حقوق و جان کارگران مهاجر است. در روزهای ابتدایی دی ماه امسال، معاون بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی از توافق جدید بیمه‌ای بین ایران و ترکیه خبر داده و گفته که محور اصلی موافقت‌نامه تأمین اجتماعی میان ایران و ترکیه جمع و لحاظ کردن سوابق بیمه‌ای ذی‌نفعان نزد طرفین در احراز شرایط جهت بهره‌مندی از مزایا و تعهدات است.

محمدی درباره این موافقت‌نامه گفت: طبق بند الف ماده ۵ قانون تأمین اجتماعی، در مورد اتباع خارجی که در ایران اشتغال به کار دارند، چنانچه موافقت‌نامه‌های دوجانبه یا چندجانبه تأمین اجتماعی بین دولت متبوع آنان و دولت ایران منعقد شده باشد، در مورد ارائه خدمات بیمه‌ای به آنها مطابق مفاد موافقت‌نامه عمل خواهد شد. وی با بیان اینکه قانون موافقت‌نامه تأمین اجتماعی فی‌مابین دولت ایران و دولت ترکیه توسط مجالس کشورهای دو طرف به تصویب رسیده، تأکید کرده که سندی تیب‌اتجراعی این موافقت‌نامه ۲۸



باید چاره‌ای بیندیشند تا کارگرانی که تن به مهاجرت می‌دهند، از حداقلی‌ترین حقوق شغلی خود یعنی چتر بیمه بی‌نصیب نمانند. البته همه این‌ها به گفته صدیقی، «منوط به پوشش بیمه‌ای کارگران ساختمانی در داخل کشور است. هنوز کارگران بسیاری در انتظار باز شدن مسأله‌ها و ثبت نام و پرداختی از بیمه هستند و مع‌الاسف بیمه برای کارگران ساختمانی کشور چیزی شبیه یک آرزوست.»

اگر کارگری در ایران بیمه داشته باشد، بعد از مهاجرت کاری به عراق بیمه‌اش قطع می‌شود و اگر برایش حادثه کار اتفاق بیفتد، از مستمیری و غرامت خبری نیست و در صورت فوت نیز خانواده‌اش محروم می‌مانند

تیرسال گذشته به امضای طرفین رسیده و مشمولان این موافقت‌نامه افرادی هستند که قبلاً یا در حال حاضر نزد سازمان تأمین اجتماعی یا سازمان‌های ذی‌ربط در کشور ترکیه، بیمه پرداز بوده و دارای سابقه پرداخت حق بیمه هستند. بر اساس این موافقت‌نامه، بیمه کارگران ساختمانی در صورت مهاجرت به ترکیه قطع نمی‌شود و بیمه پرداز می‌مانند. سازمان تأمین اجتماعی آن کشور ادامه می‌یابد. به همین شکل، کارگران ترک در صورت مهاجرت کاری به ایران، زیر چتر حمایت سازمان تأمین اجتماعی قرار می‌گیرند اما وقتی در کشور عراق، نظام مدون و سازمان مشخصی برای احراز سابقه بیمه کارگران مهاجر و تداوم بیمه پرداز می‌در کار نیست، مسئولان

صدها کارگر مثل رحمان

«رحمان» کارگری که امروز روی ویلچر نشسته و با کمک‌های خانواده زندگی می‌کند، هرگز بیمه نداشته، نه در سال‌های کار در ایران و نه بعد از مهاجرت به کردستان عراق. او تمام هزینه‌های درمان را بدون بیمه پرداخته و حالا که سقوط از دار بست او را از پانداخته، مستمیری از کار افتادگی نمی‌گیرد. اما رحمان در این میانه تنها نیست. سر نوشت ناکام او، تصویری است که بارها در آینه منعکس می‌شود و ده‌ها کارگر خود را در آن می‌بینند: کارگرانی که قه‌قراق و سر پا به عراق مهاجرت می‌کنند اما آسیب دیده و روی برانگاز در بار دوش رفیقان شان به ایران بازمی‌گردند.

حقوق بازنشستگان ۱۴۰۲ صندوق کشوری به ۱۶ میلیون تومان رسید

۱۰ تا ۱۱،۲ میلیون تومان دریافت می‌کنند. این میزان تقریباً ۲۵،۵ درصد تعداد حقوق بگیران صندوق بازنشستگی رانشکیل می‌دهند. همچنین حدود ۲۱،۳ درصد از تعداد حقوق بگیران صندوق بازنشستگی کشوری که تعداد آنها حدود ۲۵۰ هزار نفر است حقوقی بین ۱۱،۲ تا ۱۲،۵ میلیون تومان دریافت می‌کنند. به عبارتی توزیع حقوق بازنشستگان دولتی در پایان شهریور امسال نشان می‌دهد که حدود ۷۸ درصد تعداد بازنشستگان کشوری تقریباً حقوقی بین ۱۲،۵ تا ۱۳،۵ میلیون تومانی دریافت می‌کنند. طبق این گزارش ۴،۸ درصد تعداد بازنشستگان دولتی نیز که تعداد آنها حدود ۷۹ هزار نفر است، حقوقی کمتر از ۷،۷

امسال (برای کل برقراری‌ها) معادل ۱۱ میلیون و ۲۹۱ هزار تومان بوده که نسبت به پایان شهریور سال گذشته حدود ۲۲ درصد افزایش داشته است. این افزایش عمدتاً ناشی از ۲۰ درصد افزایش حقوق بازنشستگان و وظیفه‌بگیران و مشترکان صندوق‌های بازنشستگی کشوری، لشگری و سایر صندوق‌های بازنشستگی و همچنین اجرای قانون اصلاح قانون بودجه سال ۱۴۰۱ کل کشور و ترمیم حقوق کارکنان و بازنشستگان کشوری و لشگری بوده است. توزیع حقوق بازنشستگان دولتی در پایان شهریور ماه امسال به تفکیک میزان حقوق دریافتی نشان می‌دهد که ۱،۶ میلیون نفر بازنشسته دولتی، حدود ۴۱۸ هزار نفر، حقوقی بین

میانگین اولین حقوق افرادی که در سال ۱۴۰۲ بازنشسته شده و حقوق بگیر صندوق بازنشستگی کشور شده‌اند، معادل ۱۶ میلیون و ۲۳ هزار تومان بوده، در حالی که میانگین آخرین حقوق اشتغال آنان ۱۶ میلیون و ۹۶۶ هزار تومان بوده است. به گزارش توسعه ایرانی، آخرین گزارش صندوق بازنشستگی حاکی از آن است که تعداد بازنشستگان حقوق بگیر این صندوق در پایان شهریور ماه امسال به یک میلیون و ۴۱۰ هزار و ۳۴۰ نفر رسیده که نسبت به پایان شهریور سال ۱۴۰۱ معادل ۳،۵۳ درصد افزایش یافته است. بر اساس این گزارش میانگین حقوق حقوق بگیران صندوق بازنشستگی کشوری در پایان شهریور

گزارش

گفت و گو

رئیس فراکسیون کارگری مجلس:

دولت لایحه‌ای برای خانه‌دار شدن کارگران به مجلس ارائه کند

رئیس فراکسیون کارگری مجلس گفت: دولت در خواست داریم در مسأله مسکن کارگران دخالت نادرست نداشته باشد و موضوعات مربوط به کارگران به ویژه مسکن توسط گروهی متشکل از نمایندگان کارگران و کارفرمایان در شورای عالی کار به جد پیگیری شود. علی‌بابایی کارنامی در گفت‌وگو باخبرگزاری خانه ملت گفت: تأمین مسکن کارگران از وظایف اصلی دولت و کارفرمایان است. مطابق ماده ۳۱ قانون اساسی دولت‌ها موظف به تأمین مسکن مناسب برای اقشار ضعیف هستند. وی با تأکید بر اینکه تأمین مسکن حمایتی و آرزای قیمت از وظایف دولت است، افزود: مسکن یکی از شاخه‌های رفاهی محسوب می‌شود که دولت می‌تواند از طریق تعاونی مسکن اقدام به تهیه آن کند.



گفت و گو

عضو هیات مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار:

افزایش سن بازنشستگی یعنی ترجیح منافع فرادستان به فرودستان

هیچ کدام صدای کارگران را نشنیدند و منافع فرادستان را بر حقوق فرودستان ترجیح دادند. از طومارهای بی‌پاسخی گفت که هزاران کارگر امضا کردند اما در نهایت، خواسته دولت و مجلس به ثمر رسید و سن بازنشستگی بدون موافقت جامعه هدف و ذینفعان افزایش یافت. حبیبی بخش مهمی از انتقاد را متوجه نمایندگان مجلس یازدهم دانست و در این رابطه گفت: قاطبه نمایندگان مجلس با

افزایش سن بازنشستگی موافقت داشتند با اعلام امتناع کردند. کافی ست به ترکیب آرد روزی گیری در مجلس نگاه کنیم. ۱۲۷ نماینده موافق افزایش سن و سابقه بازنشستگی بودند. ۶۶ نماینده عدم حضورشان قطعی ست یعنی در واقع نه در بررسی و نه هنگام رای گیری حضور نداشتند. ۱۱ نماینده در بررسی لایحه حضور داشتند ولی در رای گیری مشارکت نداشتند و در واقع رای ندادند نه موافق نه مخالف. ۸ نماینده رای متمنع دادند و در

چند روز پیش «هادی طحان نظیف» سخنگوی شورای نگهبان در یک نشست خبری و در جمع خبرنگاران گفت: مصوبه افزایش سن بازنشستگی در بررسی‌های صورت گرفته شورای نگهبان، خلاف موازین شرع و قانون اساسی شناخته نشد و مورد تأیید قرار گرفت.

«حسین حبیبی» عضو هیات مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور با بیان اینکه «نه مجلس و نه شورای نگهبان،

نهایت فقط ۷۸ نماینده مخالف افزایش سن و سابقه بازنشستگی بودند که ضمن تشکر و تقدیر از آنها، اعلام می‌کنیم جامعه بزرگ کارگری با هم به آنها در انتخابات پیش روی مجلس رای خواهد داد. او ادامه داد: اگر ۶۶ نماینده که عدم حضورشان قطعی بوده و ۱۱ نماینده که مشارکت در رای گیری نداشتند و ۸ نماینده که رای متمنع دادند با ۷۸ نماینده مخالف افزایش سن و سابقه بازنشستگی همراه می‌شدند، تعداد مخالفان افزایش سن و سابقه بازنشستگی ۱۶۳ نفر می‌شد در مقابل ۱۲۷ نماینده موافق. بدین ترتیب افزایش سن و سابقه بازنشستگی هرگز رای نمی‌آورد. اینک جای تعارف نیست و زمان عمل است. باید برای دادن به نمایندگان طرد فادر کارگران، مجلس را به مجلس مردمی و کارگری تبدیل کنیم.