

یک کار شناس بازار کار: استمرار تولید و اشتغال در گرو رفع تحریم هاست

یک کار شناس بازار کار باتأکیدبر مشکل تامین مواد اولیه ونقدنگی بنگاه‌ها،خواستار تسهیل قوانین برای حفظ چرخه تولیدشد.علی اکبر لبافی در گفت‌وگو با تسنیم گفت: در بررسی وضعیت فعلی بازار کار و پایداری تولید،مشخص است که موانع ناشی از تحریم‌های بین المللی، چالش‌های بنیادینی برای استمرار فعالیت بنگاه‌ها ایجاد کرده است. در این میان،نگاه‌امروز تولید کنندگان ودولت،از توسعه به سمت حفظ وضعیت موجود تغییر یافته یعنی تلاش برای بهرروری از سرمایه‌های فعلی جهت تداوم تولید و حفظ اشتغال.وی گفت: تأمین مواد اولیه، نقدنگی وحفظ کشتش بازار،سهرکن اصلی بقای تولید هستند. در حالی که تولید کنندگان با مواد اولیه داخلی مشکلی ندارند اما بخش بزرگی از بنگاه‌ها برای تأمین مواد اولیه وارداتی با چالش‌های جدی روبرو هستند در این راستا،نقش دولت در تسهیل فرآیند تأمین ارزو روان سازی تجارت برای بخش خصوصی حیاتی است.این کار شناس بازار کار گفت: یکی از کلیدی ترین نکات مطرح شده،عدم کارایی قوانین ومقررات فعلی در شرایط بحرانی است.مدیریت اقتصادی در دوران بحران وفشار تحریم،نمی تواند بقوانین ومقررات زمان صلح و شرایط عادی انجام شود.دولت باید با اعطای اختیار بیشتر،قوانین رابه گونه‌ای به روزرسانی کند که با شرایط بازار کشور منطبق باشد.وی گفت: در نهایت،بحث خروج نیروی کار از چرخه تولید،نتیجه مستقیم ناتوانی بنگاه در تأمین مواد اولیه و حفظ بازار است. کارگر و کارفرما دو حلقه متصل از یک زنجیره هستند وسختی‌های اقتصادی بر هر دو گروه سایه افکنده است.بنابر این،برای جلوگیری از خروج نیروی انسانی،بابتا بایدبستر ی فراهم شود که بنگاه بتواند با تأمین مواد اولیه ودسترسی به بازارهای داخلی وصادراتی،به حیات خود ادامه دهد.

□□□

تجمع بازنشستگان مخابرات در اصفهان

بازنشستگان مخابرات اصفهان روز گذشته و در اعتراض به وضعیت معیشتی خود تجمع کردند. به گزارش ایلنا، معترضان بایان اینکه سهامداران را باید در ارتباط با وضعیت بازنشستگان و مزایای مزدی ما پاسخگو باشند، اجرای نشدن آیین نامه استخدامی و رفاهی ۱۳۸۹ و پامعال شدن حقوق خود را از دلائل اصلی این اعتراض صنفی دانستند.بازنشستگان مخابرات می گویند دریافتی ماهیج سختینی با هزینه‌های زندگی ندارد.بعد عمری خدمت سالی،امروز در تأمین ساده ترین نیازهای زندگی به در دسر افتاده ایم.



□□□

تاخیر سه ماهه در اصلاح احکام کارکنان شهرداری های خوزستان

یک فعال کارگری با اشاره به مشکلات پیش آمده در زمینه اصلاح احکام پرسنلی کارکنان شهرداری های خوزستان، گفت: بیش از سه ماه از ابلاغ بخشنامه سازمان اداری و استخدامی می گذرد ولی این روند برای کارکنان شهرداری های خوزستان به تعویق افتاده؛ در حالی که همراه تاخیر، فشار واقعی بر معیشت وزندگی کارکنان وارد می کند. «صادق سرخه» عضو سابق شورای اسلامی کار کارگران شهرداری شوش با طرح این پرسش که اگر مشکل از سامانه است، باید نشان داده شود که در سه ماه گذشته چه اقداماتی انجام شده؛ این نقص چه زمانی رفع خواهد شد؛ و چرا اصلاح احکام شهرداری های سایر استان انجام گرفته؟ تأکید کرد: اگر نتوان به این پرسش‌ها پاسخ داد، «مشکل پشتیبانی سامانه» تنها پوششی برای کنذی تأیید اداری، عدم هماهنگی با مسائل مشابه خواهد بود. وی افزود: طبق بررسی های انجام شده، بر شی مواد ۴۲ و ۴۳ قانون نظام مهندنگ پرداخت و بخشنامه‌های مرتبط با فوق العاده شغل، خارج از حداقل حقوق دانسته شده و احکام پرسنلی باید از تاریخ ۲۳ فروردین سال ۱۴۰۱ اصلاح شود. او با اشاره به اینکه در سوابق استانداری خوزستان همواره تاخیرهایی مشاهده شده، خاطر نشان کرد: دلیل این وضعیت فراتر از مسائل سامانه‌است. وقتی یک بخش اداری تاخیر طولانی دارد و بدون ارائه جدول زمانی مشخص برای رفع مشکل با توضیح فنی، تنها به اعلام «مشکل سامانه» اکتفا می کند این اقدام معمولاً به معنای سلب مسئولیت از دستگاه اجرایی و انتقال آن به سامانه است.

□□□

تجمع کارگران شهرداری ایلام مقابل استانداری



جمعی از کارگران شرکتی شهرداری ایلام،خواستار اجرای مصوبه اخیر دولت درباره پرداخت مستقیم حقوق و بیمه نیروهای شرکتی به حساب دیف نفع نهایی شدند. این کارگران در گفت‌وگو با ایلاماشاره به تصویب «طرح ساماندهی نظام پرداخت نیروهای شرکتی» در هیات دولت، اعلام کردند که اجرای این طرح بایدفصل اصلاح سزاکو کار پرداخت از شهرورماه آغاز شده اماخبر از اجرای آن در شهرداری ایلام وثبت اسامی کارگران در سامانه نیست. آنها با بیان اینکه روز دوم آبان ماه، مقابل ساختمان استانداری تجمع کردیم، گفتند: به نظر می رسد قرار نیست شرکت‌های پیمانکاری حذف شوند و فقط نظام پرداخت اصلاح می شود. متاسفانه بعد از رسال ها انتظار برای ساماندهی و حذف پیمانکاران، یک طرح نصفه نیمه و اتر را به تصویب رساندند ولی کارگران شرکتی شهرداری ایلام در انتظار اجرای همان طرح هستند و مسئولان مربوطه نباید تعلل کنند. این کارگران با یادآوری وعده‌هایی در پی مسئولان دولتی و نمایندگان مجلس برای پایدان، به فعالیت پیمانکاران واسطه‌ای افزودند: در خواست ما کارگران شرکتی شهرداری ایلام از مسئولان شهری این است که زمان دقیق اجرای این مصوبه را اعلام و روند اجرای آن را تسریع کنند. آنها تأکید کردند: سال هاست در انتظار ساماندهی وحذف پیمانکاران هستیم و حالا توقع داریم حداقل پرداخت مستقیم حقوق شامل حال مان شود.

□□□

مرگ یک کارگر ساختمانی بر اثر سقوط

یک کارگر در طبقات ساختمانی در حال ساخت در محله چهرم شهراراک هنگام کار و به دلیل رعایت نشدن نکات ایمنی حین کار از ارتفاع به کف چاهک آسانسور سقوط کرد. به گزارش ایلامیان، کارگر حدود ۵ ساله به علت شدت صدمات و جراحات وارده قبل از انتقال به بیمارستان جان خود را از دست داد.

«مرغ دوباره گران شده»؛ این جمله بخشی از گفت‌وگوهای این روزهای مردم کوچه و خیابان است. توده مردم که اکثریت آنها به دلیل استیلا ی چندساله سیاست‌های آزادسازی وشو کدرمانی، به جمعیت انبوه تهیدستان شهری پیوسته‌اند، از گرانی دوباره تنها کالای پروتئینی که در سفرهایشان باقی مانده، به ستوه آمده‌اند. افزایش حداقل ۲۵درصدی قیمت مرغ، به یک عذاب برای مردمی تبدیل شده که مدت هاست رتنگ اقلامی مثل گوشت قرمز یا ماهی را در سفرهای خود دیده‌اند.

تبدیل گرانی مرغ که در روزهای ابتدای آبان ماه، قیمت هر کیلوی آن در بازار رسمی به حداقل ۲۵۰ هزار تومان رسیده به یک گفتمان اجتماعی بر اهمیت، فقط یک دلیل دارد: بعد از گرانی فسلر گسیخته گوشت قرمز و در مرحله بعد، ماهی و میگو، گوشت مرغ تنها کالای جایگزینی بود که فرو دستان هنوز توان خرید آن را داشتند. پیش از این، در

گفت و گو

دبیر هیأت امنای سازمان تأمین اجتماعی خبر داد:

پیشنهاد اصلاح و تغییر مبنای محاسبه مستمری بازنشستگان از چند سال آینده

دبیر هیأت امنای سازمان تأمین اجتماعی ضمن تشریح ابعاد پیشنهاد اصلاح قانون تأمین اجتماعی تأکید کرد که بازنگری در فرمول محاسبه مستمری بازنشستگان با هدف برقراری تناسب میان حقوق و نظام بیمه‌شدگان، حق بیمه پرداختی و مستمری دریافتی، از ضرورت‌های نظام بیمه‌ای کشور است.
باین حال، نحوه اجرای اصلاحات و رفع نگرانی‌های موجود درباره آثار آن بر حقوق بیمه‌شدگان، نیازمند گفت‌وگو و بررسی دقیق است.

علی نصیری اقدم در گفت‌وگو با ایسنا، درباره طرح موضوع اصلاح فرمول محاسبه مستمری بازنشستگان و انتشار اخباری مبنی بر ارائه پیشنهاد اصلاح قانون تأمین اجتماعی به مجلس، اظهار کرد: این دغدغه وجود دارد و پیشنهادهایی در این زمینه از گذشته مطرح بوده است. برای مثال، در برنامه ششم توسعه نیز این موضوع مورد توجه قرار گرفت که آیا باید مبنای محاسبه مستمری بر اساس دوسال آخر اشتغال بازنگری شود یا خیر؟
نصو ر کنید فردی در شرکت‌ها در رده‌های مدیریتی قرار داشته و به تبع آن دریافتی مناسبی هم داشته اما به هر دلیلی با تغییرات مدیریتی دیگران سمت را از اختیار نذرند و اکنون به عنوان کارشناس فعالیت می کند حقوق این فرد کاهش یافته و در آستانه بازنشستگی قرار دارد چنین فردی می گوید که در دو سال آخر، به اقتضای شرایط روزگار، دیگر در موقعیت شغلی قبلی خود قرار ندارم بنابراین آیا باید تا پایان عمر مستمری ام بر مبنای حقوق همین دوسال آخر محاسبه شود، در حالی که شاید بیش از ۱۰ سال در جایگاه‌های مدیریتی بوده و بر مبنای حقوق بالاتر، کسورات بیمه‌ای پرداخت کرده‌است؟

امکان سوءاستفاده از فرمول فعلی محاسبه مستمری
نصیری اقدم با اشاره به امکان سوءاستفاده از فرمول فعلی محاسبه مستمری افزود: تقلب‌هایی نیز رخ می دهد. افرادی هستند که طی سال‌های اشتغال حق بیمه اجیزی بر مبنای حداقل مزد پرداخت کرده‌اند اما وقتی به دو سال پایانی اشتغال می رسند با کارگاه دیگری توافق می کنند

گفت و گو

رئیس هیات مدیره کانون بازنشستگان هما:

حقوق مان بعد از بازنشستگی آب رفت!

پرداخت ۴۲در صد کسورات بیمه‌ای و بازنشستگی در دوران اشتغال و دریافت مستمری‌ای که گاه به یک پنجم حقوق زمان فعالیت هم نمی رسد، تنها بخشی از رنج این روزهای ۱۳ هزار بازنشسته و مستمری بگیر «هما» است.

«جلال هاشمی» رئیس هیات مدیره کانون بازنشستگان هما در گفت‌وگو با ایلنا می گوید: اولین و اساسی ترین مشکل ما این است که بازنشستگان هما به رغم پرداخت بالاترین سطح کسورات در دوران اشتغال، دریافتی مناسبی ندارند. در دوران اشتغال ۱۱۰در صد از حقوق کارمند برای صندوق بازنشستگی و ۴۵در صد به طور مجزای برای صندوق بیمه درمانی کسر می شود که در مجموع ۱۵۵در صد از حقوق کارمند است. از سوی دیگر، شرکت نیز موظف است ۸۵در صد بابت صندوق بیمه درمانی و ۱۸در صد بابت صندوق بازنشستگی واریز کند. اگر این اعداد را بهم جمع بزنید، به رقم ۲۴در صدمی رسید یعنی کارمند هما بالاترین کسورات بازنشستگی و درمانی را پرداخت کرده است.

عضو شورای شهر تهران، از پرداخت نشدن سه ماه حقوق و مزایای کارگران غرقه‌های باز یافت مناطق ۵، ۲۱ و ۲۲ خبر داد. به گزارش ایلامنا، ناصر امانی گفت: شهرداران دو منطقه، ضمن تأیید این موضوع؛ «قدری» پیمانکار و ادعای ارتباط با مسئولان بالادستی

افزایش ۱۲درصدی سبد معیشت کارگران در مهرماه

«حداقل دستمزد» پول ۱.۵ کیلو مرغ شده است



سبد خرید ماهانه مز دبیران (حداقل رسمی ها که حقوق ثابت و قانونی دارند) شامل معلمان، پرستاران و کارگران بیمه شده و متخصص، چند عدد مرغ وجود داشت که فضاهای خالی مانده سفرها را پر می کرد. حالا یک مرغ دو کیلو یا ۲.۵ کیلویی، بین ۸۰۰ تا یک میلیون تومان قیمت دارد یعنی برای خرید ۴ عدد مرغ باید ۴ میلیون تومان بپرداز، مبلغی برابر با یک پنجم یا یک ششم دستمزد ماهانه یک خانواده باسرپرست حقوق بگیر.

گرانی ۷۰ هزار تومانی مرغ در یک هفته
این هفته، قیمت مرغ که پیش از آن در بازار ۸۰ هزار تومان بوده به کیلویی ۲۵۰ هزار تومان رسید یعنی در عرض یک هفته، ۷۰ هزار تومان در هر کیلو بالا رفت. اتحادیه‌های مرغداران می گویند افزایش ۵۰برابری قیمت نهاده پس از حذف ارز ترجیحی، عامل اصلی گرانی اسما ووزیر جهاد کشاورزی، علت گرانی مرغ را افزایش قیمت جهانی نهاده‌های دامی اعلام کرده است!

گفت و گو

دبیر هیأت امنای سازمان تأمین اجتماعی خبر داد:

پیشنهاد اصلاح و تغییر مبنای محاسبه مستمری بازنشستگان از چند سال آینده

تأمینای مزد پرداختی آنها افزایش یابد. برای مثال، فردی در دو سال آخر بر مبنای حقوق ۱۰۰ میلیون تومان حق بیمه پرداخت می کند و با فرض نرخ ۷در صد، ماهانه ۷ میلیون تومان کسورات می پردازد اما در مقابل، می خواهد مستمری خود را بر مبنای حقوق ۱۰۰ میلیون تومانی دریافت کند، در حالی که طی ۳۰ سال اشتغال، حق بیمه‌ای متناسب با چنین حقوقی نیرداخته است. این وضعیت به زبان همه بیمه‌شدگان است. فرد از یک طرف قیمت قانونی استفاده می کند اما در عمل منافع سایر بیمه‌شدگان را نیز تحت تأثیر قرار می دهد. به همین دلیل در برنامه ششم توسعه پیشنهاد شد که محاسبه مستمری صرفاً بر اساس دو سال آخر نباشد و بازه زمانی طولانی تری در نظر گرفته شود که نتیجه عکس داد.

دبیر هیأت امنای تأمین اجتماعی با اشاره به تجربه یکی از صندوق های بازنشستگی که مستمری را بر اساس مجموع دوران اشتغال محاسبه می کرد، گفت: مجلس در آن زمان تصمیم گرفت این تغییر را برای همه صندوق های بیمه‌ای اعمال کند. در نتیجه، صندوقی که محاسبات آن بر اساس تمام دوران اشتغال انجام می شود اعضای آن نیز از این روش رضایت داشتند، آسیب دید. بنابر این، فرمول کنونی برقراری مستمری ایراد دارد و نمی توان صرفاً با ملاحظات سیاسی یا برای خوشایند دیگران درباره این موضوع صحبت کرد و از اظهار آن طفره رفت.

اصلاح فرمول محاسبه مستمری بازنشستگان؛ ضرورتی انکارناپذیر

وی معتقد است که اصلاح فرمول محاسبه مستمری بازنشستگان ضرورتی است که از گذشته مورد توجه صاحب نظران حوزه بیمه و بازنشستگی بوده و نمی توان آن را انکار کرد. مساله بعدی این است که با چه فرمولی باید این اصلاح را انجام داد؟ برای مثال، اگر فردی در دهه ۶۰ حقوقی معادل ۹ هزار تومان دریافت می کرده است، چگونه باید آن رقم را با حقوق ۹۰ یا ۱۰۰ میلیون تومانی امروز مقایسه کرد؟ نمی توان بدون طراحی یک سازوکار مشخص، حقوق سال‌های گذشته را باارقام فعلی جمع کرد و

گفت و گو

رئیس هیات مدیره کانون بازنشستگان هما:

وی ریشه سقوط ناگهانی درآمد کارمندان پس از بازنشستگی را در «نظام هماهنگ پرداخت» می داند و بیان می کند: به واسطه فرمولی که در نظام هماهنگ پرداخت وجود دارد، در زمان بازنشستگی تنها



سخن گفته‌اند. وی اظهار کرد: چندین بار در صحن شور و آوار باره این شیوه ساماندهی پیمانکاران پسماند در شهرداری تذکر داده‌ام و گفته‌ام واگذار سی یا چهار منطقه بزرگ به یک پیمانکار، اقدامی اشتباه و آسیب‌زا ست. امانی ادامه داد: فعلاً به تبعات این موضوع در

بدهی دارد. این رقم معادل تقریباً یک ماه درآمد مفتی ایران است. در چنین شرایطی ست که برای واردات دان مرغ، دلار دولتی نیست و ارز ترجیحی اختصاص نمی دهند! در نتیجه تنها مولفه هنوز آبرومند سفره‌های مردم، یعنی گوشت مرغ، پرواز می کند و از سفره‌های کوچک توده‌های مردم دور و دور تر می شود.

کالابرگ فقط وعده بودا

یک سال و چندماه قبل، پیش از اجرای آخرین دور آزادسازی، دولت وعده داد منابع حاصل از حذف ارز ترجیحی را در قالب کالابرگ و یا رابه مصرف کنندهنهایی حالانمی توانند یک یادو عدد مرغ بخرند.

با اتکا به وعده بی پشتوانه کالابرگ، قیمت کالا‌های مورد نیاز زندگی مردم افزایش شدیدی یافت اما کالابرگ هرگز به ارزش واقعی به دست مصرف کنند‌ه‌ای که زندگی اش به زیر خط فقر رانده شده نرسید. امروز کالابرگ برای هر عضو خانواده‌ای که باید یک پنجم حقوقش را پای خرید ۴ عدد مرغ بدهد، ۴ میلیون تومان است. یعنی کالابرگ یک خانواده ۴ نفره مز دبگیر، فقط پول ۴ عدد مرغ است! با وجود گرانی‌های بیابیی، مبلغ کالابرگ فقط ۵۰۰ هزار تومان افزایش یافت که این افزایش (پول یک کیلو و ۲۲۰ گرم مرغ) فقط سهم حدودیان کمیته امداد و بهزیستی شد و طبقه کارگر و مزدبگیر از آن بی نصیب ماندند.

حالا کار به جایی رسیده که حداقل دستمزد روزانه که مبلغ آن ۵۵۴ هزار تومان است، پول ۱.۵ کیلو مرغ است و با کل دستمزد یک روز کارگر، فقط می شود یک مرغ کوچک ۱.۵ کیلویی خرید.

افزایش ۱۲درصدی قیمت سبد خوراکی ها در یک ماه
صعود قیمت کالا‌های اساسی مثل مرغ، نرخ سبد معیشت خانوارهای کارگری را تا رقم بی سابقه‌ای افزایش داده است. «فرمانز توفیقی» فعال کارگری که محاسبات مستقل سبد معیشت خانوارهای کارگری را انجام می دهد، در این رابطه می گوید: در این هفته، قیمت رسمی مرغ در میادین تره‌بار ۷۰ هزار تومان افزایش یافته اما در مغازه‌های کوچک، افزایش قیمت بیش از اینهاست. مدت هاست مرغ و تخم مرغ تنها کالای پروتئینی در

گفت و گو

دبیر هیأت امنای سازمان تأمین اجتماعی خبر داد:

پیشنهاد اصلاح و تغییر مبنای محاسبه مستمری بازنشستگان از چند سال آینده

تأمینای مزد پرداختی آنها افزایش یابد. برای مثال، فردی در دو سال آخر بر مبنای حقوق ۱۰۰ میلیون تومان حق بیمه پرداخت می کند و با فرض نرخ ۷در صد، ماهانه ۷ میلیون تومان کسورات می پردازد اما در مقابل، می خواهد مستمری خود را بر مبنای حقوق ۱۰۰ میلیون تومانی دریافت کند، در حالی که طی ۳۰ سال اشتغال، حق بیمه‌ای متناسب با چنین حقوقی نیرداخته است. این وضعیت به زبان همه بیمه‌شدگان است. فرد از یک طرف قیمت قانونی استفاده می کند اما در عمل منافع سایر بیمه‌شدگان را نیز تحت تأثیر قرار می دهد. به همین دلیل در برنامه ششم توسعه پیشنهاد شد که محاسبه مستمری صرفاً بر اساس دو سال آخر نباشد و بازه زمانی طولانی تری در نظر گرفته شود که نتیجه عکس داد.

دبیر هیأت امنای تأمین اجتماعی با اشاره به تجربه یکی از صندوق های بازنشستگی که مستمری را بر اساس مجموع دوران اشتغال محاسبه می کرد، گفت: مجلس در آن زمان تصمیم گرفت این تغییر را برای همه صندوق های بیمه‌ای اعمال کند. در نتیجه، صندوقی که محاسبات آن بر اساس تمام دوران اشتغال انجام می شود اعضای آن نیز از این روش رضایت داشتند، آسیب دید. بنابر این، فرمول کنونی برقراری مستمری ایراد دارد و نمی توان صرفاً با ملاحظات سیاسی یا برای خوشایند دیگران درباره این موضوع صحبت کرد و از اظهار آن طفره رفت.

اصلاح فرمول محاسبه مستمری بازنشستگان؛ ضرورتی انکارناپذیر

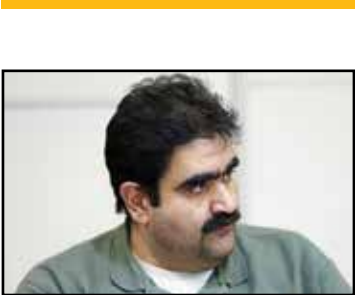
گفت و گو

دبیر هیأت امنای سازمان تأمین اجتماعی خبر داد:

وی ریشه سقوط ناگهانی درآمد کارمندان پس از بازنشستگی را در «نظام هماهنگ پرداخت» می داند و بیان می کند: به واسطه فرمولی که در نظام هماهنگ پرداخت وجود دارد، در زمان بازنشستگی تنها

سخن گفته‌اند. وی اظهار کرد: چندین بار در صحن شور و آوار باره این شیوه ساماندهی پیمانکاران پسماند در شهرداری تذکر داده‌ام و گفته‌ام واگذار سی یا چهار منطقه بزرگ به یک پیمانکار، اقدامی اشتباه و آسیب‌زا ست. امانی ادامه داد: فعلاً به تبعات این موضوع در

زمینه نظافت و نگهداشت شهر نمی پردازم اما درباره نحوه برخورد با کارگران، روز سه شنبه به من گزارش دادند که در سه منطقه بزرگ شهر، حقوق کارگران پسماند خشک به مدت سه ماه پرداخت نشده است. وزیر تأکید کرد: در داشت و تعبیر من از این صحبت‌ها این است که مدیران جرات برخورد با پیمانکاران ندارند چون قرارداد این پیمانکار با سازمان مدیریت پسماند است. امانی در بخش دیگری از تذکر خود، اظهار کرد: علاوه بر این ۱۰ تا ۱۵ نفر از کارگران خدماتی



توفیقی: تا پایان مهرماه، قطعا نرخ سبد معیشت حداقلی خانوارهای کارگری در خوشبینانه ترین حالت به ۱۰۰ میلیون تومان رسیده و در همین یک ماه، سبد خوراکی ها حداقل ۱۲در صد افزایش قیمت داشته است

دسترس در سیدغذایی طبقه کارگراست و حالا مرغ حذف شده قیمت هر کیلو مرغ ۴۰در صد آن ضایعات است، به حداقل ۲۵۰ هزار تومان رسیده است.

او افزود: بازار بدون نظارت رها شده. قیمت‌ها به شیوه‌ای خودبه خودی افزایش می یابند: زمانی اگر به ما می گفتند سبب زمینی کیلویی ۱۱۰ هزار تومان می شود، اصلاً باور نمی کردیم یا بیاز کیلویی ۱۲۰ هزار تومان یا هویج بیش از ۱۸۰ هزار تومان، به شوشی و طنز سیاه شبیه بود اما حالا همه اینها واقعی ست.

به گفته وی، قیمت سبد معیشت روزانه افزایش می یابد و دیگر محاسبات ماهانه معنادار د.

توفیقی ادامه داد: قبل از مهرماه، نرخ سبد معیشت ۹۱ میلیون و ۲۰۰ هزار تومان بوده. هنوز داده‌های رسمی تورم مهرماه نامیده اما با قطعیتی می گویم تا پایان مهرماه، نرخ سبد معیشت حداقلی خانوارهای کارگری در خوشبینانه ترین حالت به ۱۰۰ میلیون تومان رسیده و در همین یک ماه، سبد خوراکی ها حداقل ۱۲در صد افزایش قیمت داشته است. با وجود همه اینها، به نظر می رسد هیچ عزم جدی‌ای برای ترمیم عادلانه دستمزد وجود ندارد. پیشتر دی وقفه سیاست‌های غلط، کار را به جایی رسانده که کارگر با حقوق یک روز کامل کار، سخت، فقط می تواند یک مرغ کوچک بخرد. معلوم نیست باقی مخارج سفره از جمله برنج و نان و سیب زمینی و پیاز، چطور و از چه جایباد تأمین شود.

یک نفر به اندازه یک ماه درآمد مفتی کشور به «دولت» یعنی به خزانه بیت المال بدهکار است، آن وقت کارگری یک ماهه تمام کار می کند، ۲۰ یا ۳۰ میلیون حقوق می گیر، در برای خرید ۴ عدد مرغ، به گرفتاری می افتد و همیشه شرمند خانواده ست.

گفت و گو

دبیر هیأت امنای سازمان تأمین اجتماعی خبر داد:

پیشنهاد اصلاح و تغییر مبنای محاسبه مستمری بازنشستگان از چند سال آینده

تأمینای مزد پرداختی آنها افزایش یابد. برای مثال، فردی در دو سال آخر بر مبنای حقوق ۱۰۰ میلیون تومان حق بیمه پرداخت می کند و با فرض نرخ ۷در صد، ماهانه ۷ میلیون تومان کسورات می پردازد اما در مقابل، می خواهد مستمری خود را بر مبنای حقوق ۱۰۰ میلیون تومانی دریافت کند، در حالی که طی ۳۰ سال اشتغال، حق بیمه‌ای متناسب با چنین حقوقی نیرداخته است. این وضعیت به زبان همه بیمه‌شدگان است. فرد از یک طرف قیمت قانونی استفاده می کند اما در عمل منافع سایر بیمه‌شدگان را نیز تحت تأثیر قرار می دهد. به همین دلیل در برنامه ششم توسعه پیشنهاد شد که محاسبه مستمری صرفاً بر اساس دو سال آخر نباشد و بازه زمانی طولانی تری در نظر گرفته شود که نتیجه عکس داد.

دبیر هیأت امنای تأمین اجتماعی با اشاره به تجربه یکی از صندوق های بازنشستگی که مستمری را بر اساس مجموع دوران اشتغال محاسبه می کرد، گفت: مجلس در آن زمان تصمیم گرفت این تغییر را برای همه صندوق های بیمه‌ای اعمال کند. در نتیجه، صندوقی که محاسبات آن بر اساس تمام دوران اشتغال انجام می شود اعضای آن نیز از این روش رضایت داشتند، آسیب دید. بنابر این، فرمول کنونی برقراری مستمری ایراد دارد و نمی توان صرفاً با ملاحظات سیاسی یا برای خوشایند دیگران درباره این موضوع صحبت کرد و از اظهار آن طفره رفت.

اصلاح فرمول محاسبه مستمری بازنشستگان؛ ضرورتی انکارناپذیر

دبیر هیأت امنای سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به تجربه یکی از صندوق های بازنشستگی که مستمری را بر اساس مجموع دوران اشتغال محاسبه می کرد، گفت: مجلس در آن زمان تصمیم گرفت این تغییر را برای همه صندوق های بیمه‌ای اعمال کند. در نتیجه، صندوقی که محاسبات آن بر اساس تمام دوران اشتغال انجام می شود اعضای آن نیز از این روش رضایت داشتند، آسیب دید. بنابر این، فرمول کنونی برقراری مستمری ایراد دارد و نمی توان صرفاً با ملاحظات سیاسی یا برای خوشایند دیگران درباره این موضوع صحبت کرد و از اظهار آن طفره رفت.

گفت و گو

دبیر هیأت امنای سازمان تأمین اجتماعی خبر داد:

وی ریشه سقوط ناگهانی درآمد کارمندان پس از بازنشستگی را در «نظام هماهنگ پرداخت» می داند و بیان می کند: به واسطه فرمولی که در نظام هماهنگ پرداخت وجود دارد، در زمان بازنشستگی تنها

سخن گفته‌اند. وی اظهار کرد: چندین بار در صحن شور و آوار باره این شیوه ساماندهی پیمانکاران پسماند در شهرداری تذکر داده‌ام و گفته‌ام واگذار سی یا چهار منطقه بزرگ به یک پیمانکار، اقدامی اشتباه و آسیب‌زا ست. امانی ادامه داد: فعلاً به تبعات این موضوع در

سازمان مدیریت پسماند و ۲۰ نفر از کارگران خدماتی که وظیفه جمع آوری حیوانات و مشخصاً موش‌ها را در سطح شهر بر عهده داشته‌اند، که ماه است که کار بر کنار و کنار گذاشته شده‌اند. وی با تأکید بر پیامدهای این تصمیم می گوید: این خانواده‌های کارگران گفت: در شرایط کنونی، ضروری نیست سیاست نیست. خانواده‌های این افراد آسیب می بینند. این کارگران همسر و فرزند دارند و چندین سال در شهرداری کار کرده‌اند.