

اعتراض بازنشستگان تامین اجتماعی به وضعیت درمان

جمعی از بازنشستگان سازمان تامین اجتماعی از عدم پرداخت مطالبات بیمه تکمیلی خود خبر دادند و گفتند: هزینه‌های درمان بسیار بالاست و با وجود پرداخت حق بیمه درمان در دوره‌های مختلف، باز هم از حمایت قابل قبول برخوردار نیستیم.

به گزارش ایلنا، آنها گفتند: سال‌ها حق بیمه پرداخت کردیم تا در دوره پیری حداقل در زمینه درمان مشکل نداشته باشیم اما الان بیش از هر زمان دیگری با هزینه‌های سرسام‌آور درمان دست و پنجه نرم می‌کنیم. از یک طرف هزینه‌های درمان بالاست و از طرفی دیگر خدمات بیمه‌مادر و بیمه تکمیلی، ناچیز است.

این بازنشستگان می‌گویند: بسیاری از اوقات مجبور می‌شویم به مراکز درمان خصوصی مراجعه و از جیب خود هزینه کنیم که گاهی حتی بخش قابل توجهی از حقوق و پس‌انداز خود را صرف می‌کنیم و برای گرفتن هزینه‌ای که از جیب پرداخت کردیم باید ماه‌ها صبر کنیم.



آنها می‌گویند: بیمه آتیه‌سازان حافظ هنوز هزینه‌های درمان ما را بعد از گذشت ۴ ماه پرداخت نکرده و در شرایطی که هزینه‌ها بیشتر از مستمری ماست، تعلل چند ماهه در پرداخت هزینه، زندگی ما را از آنچه امروز هست سخت‌تر می‌کند.

بازنشستگان به کاهش ارزش پول خود اشاره می‌کنند و می‌گویند: در شرایطی که قیمت‌ها روز به روز بالا می‌رود و تورم بسیار شدید است، حتی یک روز تأخیر هم ارزش پول ما را کاهش می‌دهد. اگر ما چند ماه پیش می‌توانستیم با بدهی خود برای خانه‌برنج و مایحتاج روزانه بخریم، امروز دیگر با همان مبلغ نمی‌توانیم همان اقلام را به همان اندازه تعیین کنیم.

بازنشستگان لشگری منتظر واریز حقوق فروردین هستند

جمعی از بازنشستگان لشگری از انتظار برای واریز حقوق فروردین ماه خبر دادند. به گزارش ایلنا، این بازنشستگان می‌گویند: در روزهای گذشته حقوق شش‌اغلان نیروهای مسلح واریز شده و امیدواریم حقوق ما بازنشستگان نیز خیلی زود پرداخت شود. این بازنشستگان خواستار اعمال افزایش حقوق و صدور احکام حقوقی جدید در اسرع وقت شدند و اعلام کردند: وضع معیشتی ما مناسب نیست.

یک فعال کارگری:

حق مسکن کارگران

باید از اول فروردین محاسبه شود

یک فعال کارگری از احتمال ابلاغ حق مسکن ۳ میلیون تومانی در هفته جاری خبر داد و گفت: حق مسکن کارگران باید از ابتدای سال برای کارگران محاسبه شود.

محمد رضافر علیان در گفت‌وگو با ایسنا، درباره تصویب حق مسکن سال ۱۴۰۵ و پرداخت آن به کارگران گفت: اگر چه گفته می‌شود که مصوبه شورای عالی کار مبنی بر افزایش ۲ میلیون تومانی کمک هزینه مسکن در هیات دولت به تصویب رسیده اما به منزله تأیید رسمی آن نیست. وی افزود: گزارش‌ها حاکی از آن است که روند تصویب دولت نهایی شده و این مصوبه در انتظار ابلاغ رسمی از سوی دولت به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی است. به گفته این فعال کارگری، انتظار می‌رود طی روزهای آتی و در هفته جاری این ابلاغیه صادر و رسمی شود. فرزعلیان در پاسخ به این پرسش که آیا حق مسکن ۳ میلیون تومانی از ابتدای سال به کارگران پرداخت می‌شود؟ گفت: تا زمانی که مصوبه هیات وزیران به صورت رسمی ابلاغ نشود، کارفرمایان از نظر قانونی ملزم به پرداخت مبلغ جدید نیستند اما از آنجا که این مصوبه معمولاً عطف به ماسبق می‌شود از ابتدای فروردین ماه ۱۴۰۵ مورد محاسبه قرار می‌گیرد.

اعلام جزئیات افزایش

ردیف‌های حقوقی بازنشستگان کشوری



برخی از تغییرات در ردیف‌های حقوقی بازنشستگان کشوری انجام شد. به گزارش ایلنا، موارد تغییرات حقوق بازنشستگان صندوق بازنشستگی کشوری با درج احکام جدید بازنشستگان مشخص شد که برخی از این تغییرات در ماه فروردین ماه به این شرح است: افزایش عائله‌مندی به مبلغ ۲۵۲۰۸۲۵ ریال، افزایش حق اولاد به مبلغ ۲۰ میلیون و ۶۳۲ هزار و ۵۱۸ ریال و تغییر نرخ بیمه تبعی دو به مبلغ ۱ میلیون و ۶ هزار و ۸۰۰ ریال. همچنین احکام افزایش ۲۰ درصدی حقوق به همراه همسان‌سازی و مبلغ ۲۷۵۰۰۰۰ ریال فوق‌العاده ویژه در سایت صندوق بازنشستگی کشوری بارگذاری شده است.

تبدیل وضعیت ۲۱ هزار معلم

حق التدریس آزاد

۲۱ هزار معلم حق التدریس آزاد تبدیل وضعیت می‌شوند. به گزارش ایلنا، سخنگوی وزارت آموزش و پرورش اعلام کرد: اساسی بیش از ۲۱ هزار معلم حق التدریس آزاد جهت تبدیل وضعیت استخدما می‌وی طی فرایند مجوز قانونی استخدما بر اساس قانون بودجه سال ۱۴۰۵ برای سازمان اداری و استخدما کشور از سال شده است.

رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران

ایران درباره انتظار فعلی جامعه کارگری گفت: باید مصوبه شورای عالی کار بدون تأخیر بیشتر ابلاغ و اجرا شود و از طرح هر گونه بازنگری که می‌تواند اعتماد شکر گرفته در این فرآیند را مخدوش کند، پرهیز شود.

به گزارش مهر، سمیه گلیپور افزود: مصوبه افزایش دستمزد کارگران برای سال ۱۴۰۵ که در روزهای پایانی اسفند ۱۴۰۴ در شورای عالی کار و براساس سازوکار سه‌جانبه‌گرایی میان نمایندگان دولت، کارگران و کارفرمایان به تصویب رسید، امروز با گذشت زمان نزدیک به یک ماه همچنان در انتظار ابلاغ رسمی از سوی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی است. در همین حال، انتشار برخی زمزمه‌های غیررسمی درباره احتمال بازنگری یا کاهش درصد مندرج در این مصوبه، نگرانی‌های جدی را در میان جامعه کارگری و فعالان حوزه روابط کار ایجاد کرده است.

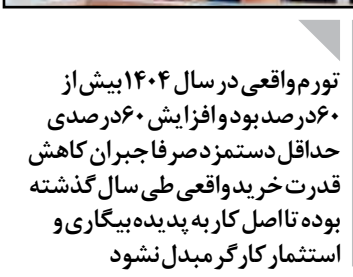
وی ادامه داد: نخستین دلیل آن است که مصوبه شورای عالی کار حاصل یک فرآیند حقوقی و نهادی مشخص است. این تصمیم در چارچوب اصل سه‌جانبه‌گرایی و پس از مذاکرات طولانی میان ضلع اصلی روابط کار اتخاذ شده است. بنابراین حتی تأخیر در ابلاغ آن نیز نمی‌تواند از اعتبار این توافق بکاهد چرا که اصل تصمیم در بالاترین مرجع قانونی تعیین دستمزد کشور اتخاذ شده و هر گونه عدول از آن، در عمل به معنای تضعیف یکی از مهم‌ترین سازوکارهای گفت‌وگوی اجتماعی در کشور خواهد بود.

اصل کار نیابنده پدیده بیگاری

واستثمار کارگر مبدل شود

این فعال صنفی در ادامه گفت: دلیل مهم دیگر تورم واقعی در سال ۱۴۰۴ است که بیش از ۶۰ درصد بوده و افزایش ۲۰ درصدی حداقل دستمزد صرفاً جبران کاهش قدرت خرید واقعی طی سال گذشته بوده تاصل کار به پدیده بیگاری و استثمار کارگر مبدل نشود و معیشت کارگران بیش از این به زیر خط فقر سقوط نکند. ضمن اینکه اتخاذ این تصمیم برای افزایش ۶۰ درصدی حداقل دستمزد و ۴۵ درصدی سایر سطوح مزدی در مقطعی انجام شد که کشور در شرایطی بسیار حساس و تحت فشارهای نظامی، امنیتی و اقتصادی و بعد از اعتراضات معیشتی دی ماه ۱۴۰۴ قرار داشت.

گلیپور افزود: طبیعی است که افکار عمومی این پرسش را مطرح کنند که اگر در اوج شرایط بحرانی و در فضای ناشی از حملات آمریکایی - صهیونیستی و تهدیدهای نظامی به زیرساخت‌ها، چنین تصمیمی اتخاذ شده، چگونه ممکن است در شرایطی که اکنون صحبت از آتش‌بس و کاهش تنش‌ها مطرح می‌شود، ابلاغ مصوبه در هاله‌ای از ابهام قرار گرفته باشد؟! این تناقض می‌تواند پیام‌های نامناسبی برای افکار عمومی و به‌ویژه جامعه کارگری به همراه داشته باشد.



تورم واقعی در سال ۱۴۰۴ بیش از ۶۰ درصد بود و افزایش ۶۰ درصدی حداقل دستمزد صرفاً جبران کاهش قدرت خرید واقعی طی سال گذشته بود

استثمار کارگر مبدل نشود

تحلیل یک فعال صنفی از تأخیر در ابلاغ دستمزد ۱۴۰۵

عملکرد دوگانه در شرایط جنگ و صلح و ابهامات فراوان در افکار عمومی کشور



فشار اقتصادی بر کارگران است. در سال گذشته افزایش حق مسکن به ۳ میلیون تومان آن هم پس از بیش از دو سال سرکوب حق مسکن در شورای عالی کار به‌عنوان یک خیر امیدوارکننده برای جامعه کارگری اعلام شد و حتی گفته می‌شد امکان اجرای آن از بهمن‌ماه ۱۴۰۴ وجود دارد. با این حال، این مصوبه همچنان در انتظار تصویب هیأت دولت باقی مانده است. این در حالی است که حتی همین رقم نیز در بسیاری از شهرهای کشور هزینه یک هفته اجاره مسکن را پوشش نمی‌دهد. وی ادامه داد: حافظه جامعه کارگری هنوز مصاحبه وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی که افزایش ۶۰ درصدی حداقل مزد کارگران را در روزهای پایانی اسفند ۱۴۰۴ در اوج جنگ تحمیلی از صدوسیما پیش‌شده اعلام کرد، فراموش نکرده. ۶۰ درصد افزایش حداقل دستمزد کارگران و ۴۵ درصد افزایش دستمزد سایر سطوح و مبلغ ۲ میلیون تومان حق مسکن کارگری که البته با احتساب همه اینها، حداقل حقوق کارگران مجموع به ۲۲ میلیون می‌رسد و باز کارگران فراموش نکرده‌اند که در همان مصاحبه وی اعلام کرد که این افزایش در صورت افزایش تورم یکبار دیگر در سال ۱۴۰۵ صورت خواهد گرفت. نطق

این فعال صنفی با طرح این پرسش که چرا در بسیاری از موارد، نخستین راه‌حل برای مشکلات بنگاه‌های اقتصادی تضعیف یا محدودسازی دستمزد کارگران تلقی می‌شود؟ افزود: بررسی ساختار هزینه تولید در بسیاری از صنایع نشان می‌دهد سهم دستمزد در قیمت تمام‌شده عموماً بین ۱۰ تا ۱۰۰ درصد است و بخش عمده چالش‌های بنگاه‌ها در حوزه‌هایی مانند نوسانات ارزی، قیمت مواد اولیه، هزینه انرژی، مالیات‌ها، بیمه‌ها، تأمین سرمایه در گردش و موانع اداری متمرکز است. اگر حمایت از تولید هدف مشترک همه از کان حاکمیت است، انتظار می‌رود نقش دولت در حوزه‌هایی نظیر معافیت‌های مالیاتی، تسهیل دسترسی به منابع مالی، کاهش بروکراسی و حمایت از تولیدکنندگان پررنگ‌تر دیده شود، نه آنکه ساده‌ترین گزینه یعنی فشار بر دستمزد نیروی کار، به‌عنوان نخستین راه‌حل مطرح شود.

این فعال صنفی اظهار داشت: حال با توجه به اینکه سرمایه انسانی مهم‌ترین زیرساخت توسعه هر کشور است، اگرچه دشمنان ممکن است زیرساخت‌های فیزیکی را هدف قرار دهند اما این نیروی انسانی به ویژه کارگران است که با غیرت دوساره آن را می‌سازد و بی‌توجهی به معیشت و کرامت نیروی کار نیز می‌تواند به تدریج زیرساخت‌های انسانی یک جامعه را فرسوده کند. ساخت یک زیرساخت تخریب شده به سرمایه مالی، مواد اولیه و نیروی انسانی نیاز دارد و مؤلفه نیروی انسانی مؤلفه پرورش یک نسل است؛ نسلی که به‌سازندگی کشورش ایمان دارد و بر پایه اقتصاد مقاومتی کشورش را در دنیا سر بلند کرده است؛ حفظ اعتماد عمومی، احترام به توقافات سه‌جانبه و پایبندی به تعصبات قانونی، بخشی از الزامات حکمرانی پایدار در حوزه اقتصاد و روابط کار است.

این فعال صنفی اظهار داشت: حال با توجه به اینکه سرمایه انسانی مهم‌ترین زیرساخت توسعه هر کشور است، اگرچه دشمنان ممکن است زیرساخت‌های فیزیکی را هدف قرار دهند اما این نیروی انسانی به ویژه کارگران است که با غیرت دوساره آن را می‌سازد و بی‌توجهی به معیشت و کرامت نیروی کار نیز می‌تواند به تدریج زیرساخت‌های انسانی یک جامعه را فرسوده کند. ساخت یک زیرساخت تخریب شده به سرمایه مالی، مواد اولیه و نیروی انسانی نیاز دارد و مؤلفه نیروی انسانی مؤلفه پرورش یک نسل است؛ نسلی که به‌سازندگی کشورش ایمان دارد و بر پایه اقتصاد مقاومتی کشورش را در دنیا سر بلند کرده است؛ حفظ اعتماد عمومی، احترام به توقافات سه‌جانبه و پایبندی به تعصبات قانونی، بخشی از الزامات حکمرانی پایدار در حوزه اقتصاد و روابط کار است.

تعلل دولت در تصویب حق مسکن

گلیپور در بخش دیگری از اظهارات خود گفت: مسأله مسکن کارگری یکی از مهم‌ترین مؤلفه‌های

انتظار می‌رود نقش دولت در

حوزه‌هایی نظیر معافیت‌های

مالیاتی، کاهش بروکراسی و حمایت

از تولیدکنندگان دیده شود، نه

آنکه ساده‌ترین گزینه یعنی فشار بر

دستمزد نیروی کار به‌عنوان راه‌حل

مطرح شود

گلیپور در پایان گفت: انتظار جامعه کارگری آن است که مصوبه شورای عالی کار بدون تأخیر بیشتر، ابلاغ و اجرا شود و از طرح هر گونه بازنگری که می‌تواند اعتماد شکل گرفته در این فرآیند را مخدوش کند، پرهیز شود. حفظ اعتبار نهاد سه‌جانبه‌گرایی و توجه به معیشت کارگران، نه صرفاً یک مطالبه صنفی، بلکه ضرورتی برای ثبات اقتصادی، انسجام اجتماعی و امنیت پایدار کشور است.

مستمری‌بگیران صندوق‌های دیگر ابلاغ شده و بحث حقوق و دستمزد و مستمری این دسته از شاغلان ابلاغ و افزایش حقوق و دستمزد آنها برای سال جدید تعیین تکلیف شده اما برای کارکنان بخش خصوصی این اتفاق هنوز نیفتاده و ما امیدواریم این هفته شاهد ابلاغ مصوبه مزدی به همراه افزایش حق مسکن باشیم و واحدهای تولیدی بخش خصوصی از بلا تکلیفی خارج شوند. باقری گفت: قانون می‌گوید تعیین تکلیف دستمزد با شورای عالی کار است و وزارت کار مکلف است بی‌قید و شرط آن را ابلاغ کند. این تعلل در زمان جنگ اصلاً پذیرفته نیست و امیدواریم این هفته این اتفاق بیفتد.



مطالبات قدیمی و جاری حدود ۲۰۰ تا ۳۰۰ کارگر خدماتی را پرداخت کرده باشد. کارگران راجبور کرده‌فردم تسویه حساب را امضا کنند و تعهد بدهند که هیچ طلبی از کارفرماندارند. اوبابیان اینکه همه کارگران پیمانکاری شاغل در شهرهای همانند همکاران فضای سبز در دریافت مطالبات قانونی خود با کارفرمایان مشکل دارند، گفت: پرداخت مطالبات مزدی کارگران خدماتی و پاکبان از اسفندماه به تأخیر افتاده و در عین حال در دریافت کامل حق سنوات و عیدی (۱۴۰۴) با مشکل روبرو هستیم. همچنین کارفرما در پرداخت حق مرخصی، اضافه‌کاری و برخی مزایای عرفی و مناسبتی کارگران کوتاهی می‌کنند.

بیمه ۷۰۰ کارگر شرکتی زغال سنگ البرز شرقی تمدید نشد

کردن مطالبات از جمله خدمات بیمه‌ای کارگران می‌دهند اما متأسفانه این وعده‌ها عملی نمی‌شود و فقط در حد حرف باقی می‌ماند. او گفت: مگر می‌شود ۷۰۰ کارگری که هر لحظه احتمال وقوع حادثه برایشان وجود دارد فاقد بیمه تامین اجتماعی باشند؟ ما کارگرانی که در اعماق زمین کار می‌کنیم چگونه می‌توانیم با حداقل دریافتی، در کنار مخارج زندگی هزینه‌های درمان را هم از جیب بپردازیم؟ طبق اظهارات وی، آن دسته از کارگران شرکتی معادن زغال سنگ البرز شرقی و کارگرانی که هم‌کنون خود یا خانواده‌هایشان در بیمارستان‌های طرف قرار داد با تامین اجتماعی هستند، در حال حاضر بیش‌تر از هر زمانی به اعتبار درمان تامین اجتماعی نیازمندند اما با مشکلاتی که طی یک‌الی دو ماه گذشته در زمینه عدم پرداخت حق بیمه برایشان پیش آمده، برای پرداخت هزینه‌های درمانی سرگردان شده و دچار هزینه‌های گزافی می‌شوند. این کارگر معدن زغال سنگ تخت در پایان اظهار داشت: مسئولان استانی و شهرستانی از وضعیت ۷۰۰ کارگر شرکتی شاغل در این واحد بزرگ معدنی ناخبرند، از آنان می‌خواهیم نسبت به مشکلات و مطالبات کارگران بی‌تفاوت نباشند.

نماینده کارگران در شورای عالی کار:

افزایش حق مسکن هنوز تصویب نشده است

کارگری به سه میلیون تومان، به ایلنا گفت: فکر می‌کنیم علت تأخیر در ابلاغ مصوبه مزد نیز همین عدم تصویب حق مسکن در هیأت دولت است. با این حال تعلل وزارت کار در ابلاغ مصوبه دستمزد به هیچ‌وجه پذیرفتنی نیست.

وی بیان کرد: البته این موضوع برای کارمندان دولت و

عضو کارگری کمیته دستمزد دشواری عالی کار گفت: هنوز خبری از تصویب حق مسکن نداریم هر چند روز بر کار قول داد که این موضوع در هیأت دولت مطرح شود و به تصویب برسد اما ما هنوز از روند تصویب حق مسکن خبری نداریم.

محسن باقری در رابطه با عدم تصویب افزایش حق مسکن

نیروهای پیمانکاری شهرداری یاسوج خبر دادند:

اجبار کارفرما برای امضای فرم تسویه حساب از سوی کارگران

مقام کارفرمای اصلی درخواست داریم چاره‌ای برای تأمین منابع مالی شهرداری و پرداخت دستمزد نیروی کار پیمانکاری ببیند، گفت: جواز حقوق، یکی از چالش‌های کارگران خدماتی شهرداری یاسوج، نداشتن امنیت شغلی، محروم بودن از مزایای عرفی و مناسبتی، پرداخت نشدن اضافه‌کاری‌ها و جمعه‌کاری‌ها و عدم وصول کامل پایه سنوات و عیدی و پاداش‌های پایان سال است که دست کارگران برای وصول آنها هر ساله کوتاه است.

او گفت: برخی شرکت‌های پیمانکاری در شهرداری یاسوج به‌ویژه در بخش خدمات از کارگران خود فرم تسویه حساب می‌گیرند بدون اینکه عیدی و مزایای مزدی پایان سال آنها را پرداخت کرده باشند. به گفته وی، پیمانکار مربوطه قبل از پایان هر سال بدون اینکه

کارگران پیمانکاری شهرداری یاسوج در حالی با مشکل معوقات مزدی سال گذشته مواجه‌اند که شهردار یاسوج اعلام کرده مطالبات همه کارگران شهرداری پرورز شده و تسویه حساب شده است. به گزارش ایلنا و به ادعای کارگران شهرداری یاسوج در استان کهگیلویه و بویراحمد که بیشترشان در بخش‌های خدماتی به‌عنوان پاکبان تحت مسئولیت یک شرکت پیمانکاری مشغول کارند، این کارگران حقوق اسفندماه را طلب‌کنند و به همین دلیل از مسئولان درخواست دارند که پیگیری پرداخت آن باشند.

این کارگران می‌گویند: مسئولان شهری از وضعیت معیشتی وی‌پویی کارگران شهرداری یاسوج ناخبرند اما پیگیری جدی صورت نمی‌گیرد. یکی از کارگران بابیان اینکه از مدیریت شهردار



زغال سنگ البرز شرقی به اصول ایمنی باعث می‌شود کارگران جان خود را به خطر بینانند، گفت: بعد از هر حادثه مسئولان وعده‌های زیادی در بحث ایمنی معادن و به‌روز

گفت و گو

اعتبار خدمات درمان تامین اجتماعی کارگران شرکتی معادن زغال سنگ البرز شرقی در استان سمنان به علت عدم پرداخت حق بیمه از سوی کارفرما تمدید نمی‌شود. یک کارگر شاغل در معدن زغال سنگ البرز شرقی در گفت‌وگو با ایلنا گفت: اداره تأمین اجتماعی شعب شهرستان دامغان و شاه‌رود در استان سمنان و شعبه مینودشت در استان گلستان، به دلیل بدهی‌های مالی پیمانکاران شرکت زغال سنگ البرز شرقی به تأمین اجتماعی، از تمدید اعتبار درمان کارگرانی که نیازمند خدمات هستند، خودداری کرده‌اند. این کارگر بابیان اینکه او و سایر همکاران شاغل شرکتی بیش از ۲۰ سال است که به تأمین اجتماعی حق بیمه پرداخت می‌کنند، افزود: در حال حاضر مشکلات بیمه‌ای ناشی از عدم تمدید اعتبار درمان تأمین اجتماعی، برای تعدادی از کارگران و خانواده‌هایشان مشکلاتی ایجاد کرده است. به گفته وی، به صورت مشخص یک ماه (بهمن ماه ۱۴۰۴) حق بیمه حدود ۷۰۰ کارگر شرکتی به تأمین اجتماعی پرداخت نشده است. این کارگر گفت: در حال حاضر کارگران منتظر هستند که کارفرما معوقات بیمه‌ای آنها را بپردازد تا بخشی از مشکلات برطرف شود. طبق اظهارات وی، قطع بیمه‌های درمانی کارگران، در زمانی که هر لحظه امکان وقوع حادثه برایشان وجود دارد، انصاف و عدالت نیست. وی بابیان اینکه بی‌توجهی برخی معدن‌داران از جمله معادن تحت پوشش شرکت