

اخبار کارگری

بلا تکلیفی پرونده‌های مشاغل سخت در راهروهای دولت

در حالی که برخی کارگران از توقف حدود ۱۱ ماهه در بررسی درخواست‌های بازنشستگی ذیل مشاغل سخت و زیان آور خبر می‌دهند، سخنگوی دولت از قرار گرفتن موضوع در دستور کار بررسی خبر داد.

به گزارش ایسنا، در حالی که بنابه گفته برخی فعالان کارگری، روند بررسی درخواست‌های ثبت شده برای دریافت سختی کار توسط کارگران (بازنشستگی کارگران مشاغل سخت و زیان آور) از ماه‌های پیش متوقف شده(حدودا ۱۱ ماه)، اکنون طبق اعلام سخنگوی دولت، این موضوع همچنان در انتظار اصلاح آیین‌نامه اجرایی این قانون قرار دارد.

«فاطمه مهاجرانی» سخنگوی دولت در گفت‌وگو با ایسنا درباره وضعیت این پرونده‌ها اظهار کرد: «این موضوع در دولت مطرح شده و وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، آن را پیگیری می‌کند و قاعدتاً اصلاح آیین‌نامه انجام خواهد شد».

سخنگوی دولت اما زمان مشخصی برای نهایی شدن اصلاح آیین‌نامه اعلام نکرد و تنها تأکید کرد این موضوع در دستور کار دولت قرار گرفته و تصمیم‌گیری درباره آن صورت می‌گیرد.

«احمد میدری» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در باره این موضوع در بخش‌هایی از صحبت‌های اخیر خود اظهار کرد: «برخی مسائل به حق مطرح می‌شوند اما همه مسائل باپول حل نمی‌شود باید درباره مصادیق مشاغل سخت‌وزیان آور با دقت بیشتری تصمیم‌گیری کنیم، همان‌طور که موظفیم عدالت شغلی را رعایت کنیم، باید ظرفیت‌های کشور را نیز به درستی مدیریت کنیم و نسبت به منابع عمومی احساس مسئولیت داشته باشیم».

با این حال در ماه‌های اخیر، بسیاری از کارگران مشاغل سخت و زیان آور اعلام کرده‌اند که با وجود تکمیل سابقه و ارائه درخواست بازنشستگی، پرونده‌های آنها به دلیل انتظار برای اصلاح آیین‌نامه تعیین تکلیف نشده‌و حتی گاهی در خواست‌انها برای ثبت سختی کار رد شده، در حالی که پیش از این افراد شغل در شغل‌های مشابه موفق به دریافت سختی کار شده‌اند. این موضوع موجب شده بخشی از متقاضیان ماه‌ها در بلا تکلیفی و نگرانی باشند که اهمیت رسیدگی دولت به این موضوع را دوچندان می‌کند.

ماجرانی همچنین درباره برخی گمانه‌زنی‌ها مبنی بر احتمال جایگزینی کمیسیون‌های پزشکی به جای کمیته‌های استانی تشخیص مشاغل سخت و زیان آور نیز اظهار کرد که «شخص او در جریان جزئیات دقیق این موضوع قرار ندارد». با این حال، اظهارات سخنگوی دولت نشان می‌دهد که اصلاح آیین‌نامه مشاغل سخت و زیان آور همچنان در دستور کار دولت قرار دارد و تعیین تکلیف پرونده‌های معطل مانده به نتیجه‌ای اصلاحات و بسته‌است.



از سوی کارگران بیمانکاری مطرح شد: انتقاد از استخدام‌های بی ضابطه در مناطق نفتی ایلام

کارگران بیمانکاری در میدان‌های گازی تنگه‌بیجار، نفت‌شهر و چشمه‌خوش دهلران، از نبود شفافیت در فرآیندهای استخدامی و نفوذ سلاطین در جذب نیرو به شدت انتقاد کردند. به گزارش ایلمنا، در حالی که بسیاری از کارگران بیمانکاری در شرکت‌های بهره‌براری مناطق نفتی ایلام، سال‌هاست در انتظار تبدیل وضعیت با جذب رسمی در شرکت اصلی هستند، گزارش کارحاک از آن است که فرآیندهای استخدامی در این مناطق با «ابهامات جدی» و «تبئیش‌های آشکار» همراه بوده‌است.

برخی از کارگران می‌گویند که دی و بهمن سال گذشته، با ارسال پیامک برای عده‌ای خاص، آزمون‌هایی تحت عنوان جذب نیروی حراست برگزار شد اما بسیاری از نیروهای مشغول به کار در منطقه از جمله میدان گازی تنگه‌بیجار از جزئیات این آزمون‌ها بی‌اطلاع بوده‌اند. پس از گذشت چند ماه، خبر استخدام بیش از صد نفر برای مناطق عملیاتی تنگه‌بیجار، نفت‌شهر و چشمه‌خوش منتشر شد؛ استخدامی که به گفته آنها، بخش عمده‌ای از نیروهای جذب شده را نه نیروهای بومی با سابقه، بلکه افرادی تشکیل می‌دهند که با سفرارش و راینزی و رابطه وارد شده‌اند.

بنابر اظهارات این کارگران، توجیه «زرو بودن» این افراد، بهانه‌ای بیش نیست؛ چرا که بسیاری از نیروهای واقعاً زرو و با سابقه نادیده گرفته شده و تنها کسانی که دارای «پارتنی» و مرتبط با قدرتمندان بوده‌اند، فرصت جذب یافته‌اند. کارگران مدعی هستند که این نفوذ و رانت تنها محدود به بخش نفت نبوده و در سایر ادارات دولتی استان از جمله «راه و شهرسازی» نیز مشاهده می‌شود. این در حالی‌ست که اولویت باید اشتغال نیروهای بومی و کارگرانی باشد که سال‌ها در شرایط سخت، چرخ این مجموعه‌ها را داندند.

یکی دیگر از گلایه‌های اصلی کارگران، محدودیت‌های شدید برای نیروهای زروزد است. کارگران می‌گویند برای نیروهای بومی، محدودیت «۳ روز کار در ماه» اعمال شده‌است، در حالی که برای نیروهای غیربومی این محدودیت به افراد خاص، محدودیت‌های مشابه وجود ندارد. کارگران می‌پرسند: اگر قرار بر جذب نیرو است، چرا مسیر استخدام نباید برای همه یکسان و بر اساس شایسته‌سالاری باشد؟

آنها ادامه می‌دهند: نفوذ سیاسی در انتصابات و استخدام‌های دولتی، علاوه بر اینکه امید را در دل کارگران بومی می‌کشد، باعث افت بهره‌وری و انگیزه در محیط‌های کاری می‌شود. انتظار می‌رود دستگاه‌های نظارتی با ورود به فرآیند استخدامی شرکت‌های بهره‌بردار در ایلام، ابهامات موجود را برطرف کرده و مانع از تضییع حق کارگرانی شوند که سال‌ها برای این صنعت زحمت کشیده‌اند.



تصمیم‌گیری درباره زمان واریز معوقات بازنشستگان به دوشنبه موکول شد

اعضای کلون عالی بازنشستگان تأمین اجتماعی، از راینزی برای تأمین منابع مورد نیاز برای واریز معوقات فروردین و اردیبهشت بازنشستگان خبر دادند. به گزارش ایلمنا، دوشنبه این هفته نشست با همین هدف برگزار خواهد شد و به گفته اعضای کلون عالی، تأمین اجتماعی در تلاش است تا تأمین منابع نقدی مورد نیاز، هر چه سریعتر معوقات دو ماه ابتدای سال را پرداخت کند. طبق این گزارش، پرداخت معوقات بازنشستگان حدود ۸۲ همت نقدی بگی نیاز دارد. این در حالی‌ست که بازنشستگان با رسیدن به نیمه مرداد و تأخیر چندماهه به درستی می‌گویند «رزش مطالبات مادر گذر زمان کاهش یافته و باید معوقات ماه به‌ماه را جریمه کرد در پرداخت شود».

با وجود تغییر چندین باره قانون، بسیاری از کارگران ساختمانی همچنان از موهبت داشتن بیمه محرومند، در حالی که شغل آنها جزو پرخطر ترین مشاغل محسوب می‌شود. در همین زمینه یک فعال کارگری می‌گوید: قطع بیمه حدود ۵۰۰ هزار نفر طی پنج سال گذشته و پشت صف ماندن صدها هزار نفر دیگر، مسأله کوچکی برای کارگران ساختمانی محسوب نمی‌شود.

«اکبر شوکت» عضو هیات مدیره کلانوب انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی سراسر کشور در گفت‌وگو با ایلمنا با اشاره به آخرین وضعیت بیمه کارگران ساختمانی گفت: متأسفانه در زمینه بیمه کارگران ساختمانی هیچ تغییر محسوسی ایجاد نشده و همان روند گذشته ادامه دارد. تعداد بیمه‌شدگان کارگران ساختمانی به نظر من اکنون به کمتر از حدود ۵۰۰ هزار نفر رسیده‌است. وی افزود: طی دو تا سه سال گذشته، صنعت ساختمان با رکود جدی مواجه بوده است. امسال و حتی سال گذشته نیز شرایط جنگی بر وضعیت ساخت‌وساز تأثیر گذاشته و پیش از آن هم، یکی دو سال رکود وجود داشت. در نتیجه، میزان ساخت‌وساز در کشور تقریباً به نصف کاهش یافته و صدور پروانه‌های ساختمانی نیز افت چشمگیری داشته‌است.

کمبود منابع؛ بهانه همیشگی

شوکت ادامه داد: سازمان تأمین اجتماعی همواره کمبود منابع را به‌عنوان بهانه اصلی فقدان بیمه کارگران مطرح می‌کند. در جلسات کارشناسی بارها پیشنهاد داده‌ام که دست کم بر مبنای حداقل حقوق، یک پوشش بیمه پایه برای همه کارگران ساختمانی برقرار شود و اگر فردی بخواهد بر اساس دستمزد بالاتر بیمه‌پردازی کند، مابه‌التفاوت آن را خودش پرداخت کند. باید میانگین صدور پروانه‌های ساختمانی در ۱۰ سال گذشته مینا قرار گیرد، نه اینکه با تأکید روی رکود فعلی، بیمه کارگران ساختمانی را کنار گذاشت.

وی تصریح کرد: سازمان تأمین اجتماعی امروز در بحران قرار گرفته که اگر دولت بدهی‌های سالانه خود را به ایسن سازمان پرداخت کند، بسیاری از مشکلات آن برطرف می‌شود اما اکنون تمام تمرکز سازمان بر تأمین منابع از هر طریق ممکن است، چه با کاهش خدمات و چه با افزایش هزینه‌هایی که از مردم دریافت می‌شود.

تأمین هزینه‌از جیب کارگران

این فعال کارگری خاطرنشان کرد: امسال بدون هیچ هماهنگی، میزان حق بیمه کارگران ساختمانی افزایش یافت. در زمان مدیریت مرحوم نوربخش در تأمین اجتماعی توافق شده بود که برای جلوگیری از قطع بیمه، ۳۰ درصد افزایش پرداختی را بپذیریم. اگر قرار بود بیمه‌ها قطع شود،



بازرسی هادماراز روزگار کارگران ساختمانی درآورده است

قطع بیمه حدود ۵۰۰هزار کارگری طی پنج سال



شاکر دگر بناها، کارگران ساده و کارگران میدان‌های کارگری ضعیف‌ترین قشر این صنف هستند. بیش از ۹۰ درصد آنها مستأجرند و با انواع مشکلات و آسیب‌های اجتماعی دست‌وپنجه نرم می‌کنند. این فعال کارگری ادامه داد: اگر این افراد چندماه حق بیمه پرداخت نکنند، بیمه‌شان قطع می‌شود. از



تمام فکر و ذکر تأمین اجتماعی این شده که از جیب کارگر تأمین اعتبار کند. از سوی دیگر، حسابرسی‌های سازمان نیز موجب نارضایتی گسترده کارفرمایان شده است. این شرایط برای همه تنش ایجاد کرده است

برای همه تنش ایجاد کرده و کارگران ساختمانی نیز از این وضعیت آسیب دیده‌اند.

پاسخی تکراری برای معضلی همیشگی

شوکت با بیان اینکه مسئولان تنها یک پاسخ تکراری دارند، گفت: هر بار که موضوع را پیگیری می‌کنیم، فقط از کمبود منابع سخن می‌گویند و روند قطع بیمه کارگران ساختمانی نیز همچنان ادامه دارد.

وی با اشاره به نمونه‌ای از مشکلات کارگران ساختمانی اظهار کرد: تقریباً روزی نیست که کارگری با من تماس نگیرد. همین چند روز پیش کارگری با من تماس گرفت و گفت چندین بار برای بازرسی مراجعه کرده‌اند. کارگر روزمزد است و امروز در یک محل و فردا در محل دیگری کار می‌کند. آدرس محل کار را اعلام می‌کند اما وقتی بازرسی مراجعه می‌کند، آن پروژه تمام شده و او در محل دیگری مشغول به کار است. در نهایت اعلام می‌کنند که وی در محل حضور نداشته‌است. وی افزود: این کارگر مستأجر بود، فرزند بیمار داشت و از ضعیف‌ترین اقشار جامعه محسوب می‌شد اما بیمه او قطع شده بود. در حالی که استادکاران معمولاً توان مالی بیشتری دارند،

شغلی ما بار دیگر تغییر کرده و همه کارگران مجدداً بیکار شدند. ادامه این نامه آمده‌است: این وضعیت تا اوایل تیرماه ادامه داشت و در این مدت، همه کارگران پتروشیمی سلمان فارسی، به جز ما ۳۲ کارگرفنی (به بهانه تمام‌قرارداد کار)، به کار سابق خود بازگشتند. این در حالی‌ست که طبق نظر بازرسان و کارشناسان اداره کار منطقه ویژه، رابطه استخدامی ما با شرکت همچنان برقرار است و پایان یافته تلقی نمی‌شود.

کارگران با اشاره به پیگیری‌های انجام‌شده در فرمانداری ماهشهر نوشته‌اند: پس از چندین بار مراجعه به فرمانداری، هم‌زمان برای پیگیری وضعیت خود به استانداری خوزستان نیز مراجعه کردیم. در استانداری با حمایت از کارگران، دستور بازگشت به کار ما از اول مردادماه جاری صادر شد اما مسئول واحد پشتیبانی شرکت سلمان فارسی که فردی بازنشسته است، همچنان از ورودمان به کارخانه جلوگیری می‌کند.

انها همچنین گفتند: در چهار ماه گذشته، بدون دریافت حقوق و یا نگرانی درباره وضعیت بیمه و معیشت خود، خانواده‌هایمان بلا تکلیف



وی تصریح کرد: خانم‌هایی که بر اساس مستند قانونی بازنشستگی، شامل مشمولین ماده ۱۰۳ قانون مدیریت خدمات کشوری و قانون اصلاح مقررات بازنشستگی و وظیفه قانون استخدام کشوری با ۲۵ و ۲۰ سال سابقه خدمت شرایط بازنشستگی را احراز می‌کنند و در تاریخ لازم‌الاجرا شدن این قانون، شرایط بازنشستگی بر اساس مستند مربوطه را داشته‌اند، مشمول افزایش سابقه الزامی نمی‌شوند. در واقع، اگر خانمی

سوی دیگر، چون محل کار ثابتی ندارند، بازرسی نیز آنها را پیدا نمی‌کند. حتی زمانی که بازرسی تماس می‌گیرد و کارگر به‌او اعلام می‌کند پروژه قبلی تمام شده و اکنون در محل دیگری مشغول است، به جای اینکه همان محل جدید مورد بازرسی قرار گیرد، بازرس او را مجبور می‌کنند دوباره به شعب تأمین اجتماعی مراجعه کنند و آدرس جدید ثبت کند. شوکت تصریح کرد: این موضوع نشان می‌دهد که بازرسان به درستی با ماهیت شغل کارگران ساختمانی آشنا نشده‌اند. کارگر مجبور می‌شود یک روز از کار و درآمد خود بزند تا فقط آدرس جدید ثبت کند، در حالی که می‌توان همان محل جدید را بررسی کرد.

وی گفت: افرادی را می‌شناسیم که طی ۱۰ سال گذشته بیش از ۲۰ بار مورد بازرسی قرار گرفته‌اند و هر بار نیز اشتغال آنها تأیید شده اما باز هم هر شش ماه یک‌بار دوباره بازرسی می‌شوند. این در حالی‌ست که کارگاه‌های ثابت چنین شرایطی ندارند اما اگر ساختمانی که ماهیت شغلش سیار است، به‌طور مداوم تحت بازرسی قرار می‌گیرد.

در دسر سازی برای ضعیف‌ترین اقشار جامعه

شوکت افزود: حتی بخشنامه‌ای صادر شد که بر اساس آن، کارگران ساختمانی موظف بودند هر ۱۰ روز یک بار آدرس محل کار خود را در سامانه ثبت کنند که البته پیش از جنگ اجرای آن متوقف شد. واقعاً چگونه می‌توان از کارگری که بسیاری از آنها حتی سواد کافی یا گوشی هوشمند ندارند، انتظار داشت هر ۱۰ روز یک بار وارد سامانه شود و آدرس جدید ثبت کنند؟ این تصمیم فقط برای کارگران در دسر تازه ایجاد کرده‌است.

وی اظهار کرد: ما بارها به اعضای هیات امنای سازمان تأمین اجتماعی و وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی نامه نوشته‌ایم و اعلام کرده‌ایم که این روند باید اصلاح شود اما متأسفانه هیچ توجهی به این موضوع نشده‌است. جای تأسف دارد که هم وزیر کار و هم نهاد‌های بالادستی سازمان تأمین اجتماعی کوچک‌ترین اهمیتی به این مسأله نمی‌دهند. قطع شدن بیمه حدود ۵۰۰ هزار نفر طی پنج سال گذشته و پشت صف ماندن صدها هزار نفر دیگر، مسأله کوچکی نیست.

این فعال کارگری تأکید کرد: بارها به مسئولان گفته‌ام تا زمانی که نگاه آنها صرفاً تأمین منابع از جیب مردم باشد، مشکلات حل نخواهد شد. نمی‌توان به مردم فشار وارد کرد و انتظار داشت وضعیت سازمان نیز بهبود پیدا کند.

مانده‌ایم. با وجود دستور بازگشت به کار و مصوبه شورای کارگری فرمانداری، نمی‌دانیم چرا مسئول پشتیبانی شرکت از اجرای آرا و مصوبات قانونی خودداری می‌کند و پاسخ روشنی درباره وضعیت شغلی کارگران ارائه نمی‌دهد.

کارگران پتروشیمی سلمان فارسی در بخش دیگری از نامه خود خطاب به مسئولان استانداری خوزستان آورده‌اند: برخلاف قانون و مصوبه‌های صادر شده برای جلوگیری از بیکاری نیروی انسانی، تعهدات کارفرما در قبال کارگران، از جمله پرداخت حقوق و حق بیمه، اجرا نشده‌است.

این کارگران در پایان از مسئولان استانداری خوزستان خواسته‌اند با ورود فوری به موضوع، دستور بازگشت به کار ۳۲ کارگر واحد تعمیر و نگهداری پتروشیمی سلمان فارسی را (حرا از ادامه معانعت از ورود آنها به شرکت جلوگیری کنند. آنها همچنین خواستار رسیدگی به وضعیت حقوق بیمه و مطالبات معوق خود و برخورد با رفتارهای سلیقه‌ای مسئولانی شده‌اند که به گفته کارگران، مانع اجرای مصوبه شورای کارگری فرمانداری و دستور بازگشت به کار شده‌اند.

شرایط بازنشستگی بر اساس ۲۵ سال سابقه خدمت را احراز کند و در سوم مرداد ۱۴۰۳ بیش از ۲۵ سال سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی داشته باشد، مشمول افزایش الزامی سنوات خدمت نخواهد شد. وی افزود: در مورد خانم‌های مشمول مستند بازنشستگی با ۲۰ سال سابقه خدمت و آقایان مشمول بازنشستگی با ۲۵ سال سابقه خدمت نیز این قاعده برقرار است.

مدیرکل امور فنی صندوق بازنشستگی کشوری گفت: به‌استناد این ماده قانونی، معاونین و شاغلان مشاغل سخت و زیان‌آور که مشمول قوانین خاص هستند، از این حکم مستثنی بوده و مشمول افزایش سابقه خدمت الزامی برای بازنشستگی نمی‌شوند.

سلیمانی اظهار کرد: افرادی که بنا به تقاضای خود مایل به بازنشستگی بدون رعایت سابقه خدمت الزامی باشند، می‌توانند با ارائه درخواست شخصی، مطابق قوانین مربوط و بدون رعایت سابقه خدمت الزامی بازنشسته شوند اما حقوق بازنشستگی آنان متناسب با سنوات الزامی و به نسبت سنوات خدمت قابل قبول آنان به سنوات الزامی خدمت برای بازنشستگی محاسبه خواهد شد.



پرداخت هر چه سریع‌تر این معوقات، کاملاً به حق و قابل احترام است و در حال حاضر پرداخت این معوقات یکی از اولویت‌های اصلی همه مسئولان تأمین اجتماعی است. مدیرکل امور مستمری‌های تأمین اجتماعی با اشاره به اینکه تا این لحظه زمان دقیق تأمین مالی و پرداخت‌های مورد اشاره، نهایی نشده، خاطرنشان کرد: هر گونه تصمیم‌گیری در این زمینه حتماً توسط تأمین اجتماعی خدمت بازنشستگان و مستمری‌بگیران اطلاع‌رسانی خواهد شد.

مدیرکل امور مستمری‌های:

پرداخت مطالبات بازنشستگان در اولویت تأمین اجتماعی است

پرداخت این مابه‌التفاوت نیازمند این است که علاوه بر منابع نقدی ماهانه‌ای که سازمان برای پرداخت مستمری‌ها و هزینه‌های درمانی و سایر تعهداتش استفاده می‌کند، منابع مازادی نیز تأمین شود. معاونان با اشاره به اینکه مجموع مبلغ مربوط به مابه‌التفاوت دو ماهه افزایش حقوق سال جاری قابل پرداخت به بازنشستگان و مستمری‌بگیران تأمین اجتماعی ۸۲ هزار میلیارد تومان است، گفت: امسال با توجه به تورم و فشار معیشتی، تمام تلاش مسئولان سازمان بر این قرار گرفت که افزایش حقوق‌ها در حد ظرفیت‌های موجود در بالاترین سطح ممکن اعمال شود و در نتیجه میزان این افزایش‌ها هم رشد قابل توجهی پیدا کرده‌است. حتی در این شرایط هم موضوعات موجود، مانع انجام وظیفه ما نیست. ما شرایط اقتصادی و دغدغه معیشتی بازنشستگان و مستمری‌بگیران را به خوبی درک می‌کنیم و از این عزیزان جدانیتیم.

به گفته وی، مطالبات بازنشستگان و مستمری‌بگیران برای

افزایش دستمزد ها با مشارکت نمایندگان دولت، کارفرمایان و کارگران در روزهای پایانی اسفندماه سال گذشته مصوب و بخشنامه مرد هم ۳۱ فروردین ماه امسال ابلاغ شد. اقدامات تأمین اجتماعی در اسرع وقت این معوقات پرداخت شود و این مهم، اولین و اصلی‌ترین دغدغه این روزهای ماست. به گزارش ایسنا، بنفشه محمودیان با اشاره به اینکه همه ساله طبق ماده ۹۶ قانون تأمین اجتماعی حقوق مستمری‌بگیران باید با تصویب هیأت‌وزیران افزایش پیدا کند، گفت: با توجه به اینکه اعمال این ماده منوط به تأمین نیازها و تمهیداتی از جمله تمهید میزان این افزایش‌ها و اخذ مصوبات مراجع قانونی است، عموماً در همه سال‌ها احکام افزایش ماه‌های دوم یا سوم هر سال صادر و حقوق جدید بر اساس احکام جدید از این ماه‌ها پرداخت می‌شود و مابه‌التفاوت در قالب مبالغ جداگانه‌ای باید پرداخت شود.

وی افزود: در سال جاری نیز با توجه به تصمیم شورای عالی کار،

مدیرکل امور مستمری‌های تأمین اجتماعی درباره معوقه مابه‌التفاوت افزایش حقوق بازنشستگان و مستمری‌بگیران و زمان پرداخت آن، تأکید کرد: سازمان تمام تلاش خود را انجام می‌دهد که در اسرع وقت این معوقات پرداخت شود و این مهم، اولین و اصلی‌ترین دغدغه این روزهای ماست.

به گزارش ایسنا، بنفشه محمودیان با اشاره به اینکه همه ساله طبق ماده ۹۶ قانون تأمین اجتماعی حقوق مستمری‌بگیران باید با تصویب هیأت‌وزیران افزایش پیدا کند، گفت: با توجه به اینکه اعمال این ماده منوط به تأمین نیازها و تمهیداتی از جمله تمهید میزان این افزایش‌ها و اخذ مصوبات مراجع قانونی است، عموماً در همه سال‌ها احکام افزایش ماه‌های دوم یا سوم هر سال صادر و حقوق جدید بر اساس احکام جدید از این ماه‌ها پرداخت می‌شود و مابه‌التفاوت در قالب مبالغ جداگانه‌ای باید پرداخت شود.

وی افزود: در سال جاری نیز با توجه به تصمیم شورای عالی کار،