

ادامه اعتراض کارگران رسمی نفت فلات قاره

جمعی از کارکنان رسمی شرکت نفت فلات قاره شاغل در منطقه سیبری به شرایط مزد و حقوق خود اعتراض کردند. به گزارش ایلنا، این کارکنان رسمی نفت، مطالبات خود را حذف کسورات نا عادلانه و پرداخت کامل حقوق و مزایا، حذف سقف بازنشستگی و پرداخت کامل سنوات، مرجوع کردن مالیات‌های اخذ شده طبق قوانین موجود، اجرای کامل ماده ۱۰ و پرداخت کامل یک‌پی‌آن و عدم ادغام صندوق بازنشستگی نفت با سایر صندوق‌ها عنوان کردند. کارگران رسمی نفت مدت‌هاست در شرکت‌های مختلف دست به اعتراض صنفی زده‌اند و خواستار توجه به مطالبات خود شده‌اند.



شمار قربانیان حادثه چدن سازی کاشان به چهار نفر رسید

شمار کارگران جان‌باخته حادثه آتش‌سوزی کارخانه «چدن‌سازان مشفق» واقع در شهرک صنعتی امیرکبیر کاشان به چهار نفر رسید. به گزارش ایلنا، دو نفر دیگر از مصدومان حادثه آتش‌سوزی کارخانه «چدن‌سازان مشفق» واقع در شهرک صنعتی امیرکبیر کاشان که در بیمارستان موسی کاظم اصفهان به همراه چندین کارگر دیگر بستری بودند، طی روزهای چهارشنبه و پنجشنبه فوت کردند. پیش از این نیز دو کارگر در روز حادثه جان خود را از دست داده بودند و در عین حال گفته می‌شود وضعیت جسمی برخی دیگر از مصدومان وخیم است. طبق این گزارش، عصر روز سه‌شنبه (۲۴مهر ماه) در پی وقوع حادثه آتش‌سوزی کارخانه چدن‌سازان مشفق کاشان، تا این لحظه چهار کارگر جان‌باخته و پانچ کارگر دیگر مصدوم شده‌اند.



فوت دو کارگر مصدوم آتش‌سوزی پالایشگاه شوشر



دو کارگر ۳۷ و ۳۹ساله که بعد از حادثه آتش‌سوزی پالایشگاه پارس پترو شوشر در بیمارستان سوختگی طالقانی در اهواز منتقل شده بودند، روز جمعه در بیمارستان جان باختند. به گزارش ایلنا، در صد سوختگی این مصدومان بالا بوده و درمان بی‌نتیجه مانده است. این حادثه سه مصدوم داشت که مصدوم دیگر زیر ۴۰ سال و ۴۶درصد سوختگی داشت که با وضعیت پایدار و هوشیار و با رضایت شخصی برای ادامه درمان، ترخیص شد.



مرگ و مصدومیت سه کارگر ساختمانی
ریزش بخشی از دیوار اجری یک ساختمان قدیمی در روستای «اورزن» استان خراسان رضوی منجر به فوت یک کارگر و مصدومیت دو کارگر دیگر شد. به گزارش ایلنا، در این حادثه، یک کارگر ۴۶ساله جان خود را از دست داد و دو کارگر دیگر مجروح شدند. این دو مصدوم به بیمارستان منتقل شده و در خصوص این اتفاق پرونده قضایی تشکیل شده است.



مرگ یک کارگر ساختمانی در بندر گز
رئیس انجمن صنفی کارگران ساختمانی شهرستان بندرگز از سقوط یک کارگر ساختمانی به داخل چاله آسانسور و مرگ دلخراش این کارگر خیر داد. روح‌الله محمدی به ایلنا گفت: یک کارگر حدود ۶۶ساله به نام «صفر مزنگی» صبح روز شنبه (۲۸ مهر ماه) هنگام کار در یکی از ساختمان‌های در حال ساخت در خیابان ۲۰ متری بندر گز (خیابان معلم)، با سقوط از ارتفاع طبقه چهارم به داخل چاله آسانسور در گذشت. به گفته وی، این اتفاق به دنبال رعایت نشدن موارد ایمنی در محیط کار رخ داده و گفته می‌شود آقای مزنگی به عنوان یک کارگر ساختمانی حین حادثه فاقد بیمه تأمین اجتماعی بوده است. رئیس انجمن صنفی کارگران ساختمانی شهرستان بندرگز با بیان اینکه سالانه شمار زیادی کارگر ساختمانی بر اثر رعایت نشدن نکات ایمنی جان خود را از دست داده یا به شدت مصدوم می‌شوند، گفت: سرمنشا وقوع این گونه حوادث ناشی از عدم نظارت بازرسی اداره کار است. حادثه صبح دیروز که منجر به مرگ یک کارگر شد، در ساختمانی در بندر گز استان گلستان رخ داده که این ساختمان دیوار به دیوار اداره کار شهرستان بندر گز است. در چنین شرایطی، آیا بازرسی اداره کار امکان بازرسی از ساختمانی مذکور رانداشته است؟ به گفته وی، شمار زیادی از کارگران ساختمانی در استان گلستان و بندر گز در حالی سال‌هاست در انتظار بیمه تأمین اجتماعی هستند که هر لحظه خطر وقوع حادثه جان آنها را تهدید می‌کند.



اتابک و همتی عضو شورای عالی کار شدند



«محمد رضا عارف» معاون اول رئیس‌جمهور تصویب‌نامه هیئت وزیران درباره اعضای جدید شورای عالی کار را ابلاغ کرد. به گزارش توسعه ایرانی، وی تصویب‌نامه هیئت وزیران در خصوص انتخاب دوزیر برای عضویت در شورای عالی کار و بازراه‌تخته‌های تعاون، صمت و اقتصاد ابلاغ کرد. براساس این تصویب‌نامه، «محمد اتابک» وزیر صنت، معدن و تجارت و «عبدالنصر همتی» وزیر امور اقتصادی و دارایی به عنوان اعضای شورای عالی کار انتخاب شدند.

بد حسابی دولت‌ها، سازمان تامین اجتماعی را در مخمصه کمبود نقدینگی گیر انداخته است

دوراهی استقراض یا افزایش میزان بدهی



رضا اسدآبادی

با تغییر مدیرعامل سازمان تامین اجتماعی و تودیع و معارفه «مصطفی سالاری» و «هاشم موسوی» برخی بحث‌ها در حاشیه این تغییر مدیریتی میان حامیان هر دو مدیرعامل به‌صورت غیررسمی در گرفت که با توجه به سابقه مدیریتی سالاری، پیش از موسوی، این مقایسه ملموس‌تر به‌نظر می‌رسد.

هاشم موسوی و حامیان وی، موضوع عدم استقراض از بانک‌رفاه را به‌عنوان نقطه‌ای درخشان در کارنامه سازمان تامین اجتماعی می‌خوانند و راهبرداستقلال مالی تامین اجتماعی در کنار تسویه حجم بالایی از بدهی دولت را راه نجات سازمان توصیف می‌کنند. در مقابل حامیان سالاری، عدم تأخیر در پرداخت حقوق و عدم وجود بدهی سازمان به نهادهای خدمت‌رسان طرف قرارداد مثل داروخانه‌ها، بیمه‌های تکمیلی، بیمه‌های عمر و… را جزو نقاط قوت مدیریتی وی در دوران پیشین می‌دانند. همچنین موافقان راهبردموسوی، نتایج توسیم حاصل از استقراض از بانک رفاه را علت ترسیم راهبرد خود می‌دانند و در مقابل طرفداران سالاری، بدهی تأمین اجتماعی به بانک رفاه را

انتقال محتویات از یک جیب به جیب دیگر معرفی کرده و خدمات مناسب به بازنشستگان را مهمترین وظیفه سازمان قلمداد می‌کند.

نارضایتی‌ها بابتی توجهی به ارائه خدمات افزایش می‌یابد

سالاری در سال ۱۴۰۰ سازمان را بادهی بیش از ۱۰۰ هزار میلیارد تومانی به بانک‌رفاه تحویل داد؛ بدهی‌ای که فوراً در سال ۱۴۰۱ از طریق واگذاری

گزارش

نماینده خوزستان در مجلس، وضعیت بیکاری جوانان در این استان را نگران‌کننده خواندند. به گزارش باشگاه خبرنگاران جوان، «هاشم خنفری» نماینده شادگان در مجلس در دیدار نمایندگان خوزستان با دستگاه‌های تابعه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در خوزستان گفت: استان خوزستان شاهرگ اقتصاد کشور است اما وضعیت آن در بسیاری از امور از جمله مسأله اشتغال مطلوب نیست.

وی ضمن ابراز نارضاحتی از عملکرد بانک‌های استان در پرداخت تسهیلات اشتغالی‌افزود، بانک‌های خوزستان کمترین میزان پرداختی را در کشور دار ند که این موضوع شایسته استان نیست. با وجود اینکه پارسال بیش از ۲۴هزار میلیارد ریال تسهیلات اشتغالی‌ایی به خوزستان اختصاص یافت اما نیمی از این اعتبار از سوی بانک‌ها جذب‌نشد.

نماینده شادگان، یکی از عوامل بیکاری در استان را عدم ارائه تسهیلات از سوی بانک‌ها و بی‌توجهی دستگاه‌ها به وظایف محوله خود دانست و اضافه کرد: با وجود اینکه خوزستان قطب اقتصاد، صنعت و کشاورزی ایران است اما وضعیت بیکاری در آن نگران‌کننده است.

خنفری گفت: متأسفانه شاهدیم که افراد غیربومی در نهادها و شرکت‌های استان جذب می‌شوند که این موضوع نشان‌دهنده بی‌اعتمادی به استعدادهای خوزستانی است. او با اشاره به اینکه باید عملکرد بانک‌های استان در ارائه تسهیلات بررسی شود، افزود: نباید به گونه‌ای باشد که عملکرد برخی از مدیران استان به ظلم و محرومیت استان اضافه‌کند. نماینده شادگان در مجلس گفت: در قانون کار، نیروی

سالانه بدهی دولت، منبع سومی نیز وجود دارد که البته محدود است اما خود آن نیز منبع قابل توجهی است. این منبع که وصول سود فعالیت‌های اقتصادی و سرمایه‌گذاری شرکت‌های زیرمجموعه تأمین اجتماعی (شستا) است، تاکنون ۵درصد از کل منابع درآمدی سالانه تأمین اجتماعی را تشکیل داده است. منابع تأمین اجتماعی در بودجه سالانه دیده می‌شود و در بخش مصارف، برای آن هزینه می‌دهند. حیدری اضافه کرد: مستمری‌های بازنشستگان، بازماندگان و از کارافتادگان ۶۰درصد مصارف سازمان در سال است. حدود ۲۰درصد مصارف هزینه‌های سازمان هم به حوزه درمان اختصاص دارد. سایر هزینه‌های جانبی برای شاغلین و همچنین حقوق و مزایای نیروهای خود تأمین اجتماعی و سایر اقدامات نیز کمتر از ۱۰ درصد این سهم را به خودشان اختصاص دادند. همه این مصارف، ۹۰درصد هزینه‌های جاری تأمین اجتماعی را به خود اختصاص می‌دهد.

وجود کسری نقدینگی دائمی

در تأمین اجتماعی

این کارشناس حوزه تأمین اجتماعی اظهار کرد: همه این هزینه‌ها باید به‌صورت آنی در ماه پرداخت شود. شمانمی توانید یک‌ماه هم پرداخت حقوق را عقب بیندازید. همچنین حقوق کارمندان تأمین اجتماعی، اقدامات مربوط به مسئولیت اجتماعی و عمرانی و تعهد سازمان به درمان نیز نمی‌تواند معطل بماند لذا همه مبالغ یادشده باید فوراً پرداخت شود. این مجموعه فشان‌های هزینه‌ای در مقابل درآمدهایی که بسیاری از آنها در پایان سال یا شاید پس از طی چند سال واریز شود، باعث وجود «کسری نقدینگی دائمی» در تأمین اجتماعی می‌شود.

وی ادامه داد: شما از شستا طلب دارید اما پول شما را نمی‌دهند. شما از دولت صد‌ها هزار میلیارد تومان طلب دارید اما مبلغ مشخص شده در بودجه برای واگذاری راتنها تر ازمی‌دهد. در بسیاری از موارد این وصول طلب‌های تأمین اجتماعی می‌کند و به مرور انجام می‌شود. در بسیاری از موارد دسودهای شستا و بدهی‌های دولت کامل هم پرداخت نمی‌شود. گاهی برخی بدهکاران به تأمین اجتماعی نیز مانند کارفرمایان بدهکار و محکوم به پرداخت جریمه یا حتی شهرداری‌ها نیز به‌جای بدهی خود، اموال و املاک خویش راتها تر می‌کنند. همه این دلایل باعث کسری نقدی تأمین اجتماعی می‌شود. راه‌چیران این کسری‌ها برای سازمانی که دائم‌هزینه‌های به‌روز دارد و باید انتظارات انبوهی را جواب دهد، فقط دو گانه فروش دارایی‌ها یا بدهکاری به سایر نهادها و بانک‌هاست.

شرط موفقیت تأمین اجتماعی، هشجاری دولت است

نایب رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری خاطر نشان کرد: یکی از راهکارهایی که در زمان مدیرعامل سابق سازمان تأمین اجتماعی تست شد، این بود که تأمین اجتماعی بدهی‌های خود را به‌صورت تجمع شده از دولت و شستا بگیرد و در مقابل تا زمان تادیه مطالبات خود، نسبت به برخی نهادها مثل بیمه تکمیلی آتیه‌ساز، بیمه عمر بیمه ایران، مراکز درمانی طرف قرارداد و داروخانه‌ها… بدهکار شویم. این هم برای خودش راهکاری است اما مشکل آن این است که این راهکار نمی‌تواند در طولانی‌مدت جواب دهد و هرچه جلوتر برویم، وضعیت بغرنج‌تر می‌شود! ادامه شرایط فعلی نیز امکان‌پذیر نیست.

مسائل تأمین اجتماعی و نایب‌رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری توضیح می‌دهد:

میلیارد تومانی دولت به سازمان تأمین اجتماعی هنوز تادیه نشده است. البته در دوره سالاری بیش از ۱۲۰ هزار میلیارد تومان از بدهی دولت به تأمین اجتماعی پرداخت شده بود اما این امر، موجب بی‌نیازی تأمین اجتماعی از استقراض نشده بود. حال باید دید با وجود همه این موارد مشکلات، کدام راهکار و مسیر راهبردی برای تأمین اجتماعی از جنبه مدیریت مالی بهتر است؟! اینکه مانند دوره سالاری به دولت بدهکار باشیم تا دولت بدهی خود را بدهد یا مانند دوره میرهاشم موسوی، از دولت طلبکار باشیم اما مقابل موسسات عمومی و خصوصی غیر دولتی بدهکار شویم؟! این پرسش‌ها در حالی مطرح می‌شود که اکنون بازنشستگان با معطل تأخیر در پرداخت‌ها (حتی بیش از یک هفته) مواجه هستند و به‌رورسانی حقوق آنها از طریق متناسب‌سازی نیز به تأخیر افتاده است! البته این نکته را نیز نمی‌توان نادیده گرفت که سابقاً تأمین اجتماعی یک طلبکار داشت و امروز با تکثیر و خرد شدن طلبکاران به موسسات خدماتی بیرون بانک‌ها مواجه است. موسساتی مثل بیمه ایران (برای بیمه عمر بازنشستگان)، بیمه آتیه‌سازان حافظ (برای سهم تأمین اجتماعی از بیمه تکمیلی بازنشستگان) و داروخانه‌ها و مراکز درمانی دانشگاهی (بابت خدمات خود) این روزها به همراه دیگر موسسات و نهادها حتی شرکت‌هایی در شستا، از تأمین اجتماعی طلبکار هستند و این در حالی است که مبلغ طلب این نهادها بسیار کمتر از بدهی دوره سالاری به بانک رفاه است!

وی افزود: تعهدات دولت طبق قانون بودجه به سازمان تأمین اجتماعی حداقل ۲۰درصد هزینه‌های سازمان در سال است. علاوه بر پرداخت



مجلس و مجمع تشخیص و سایر نهادها قبلاً همکاری خود را از طریق تایید قانون کرده‌اند. اکنون توپ در زمین دولت است و این دولت و سازمان بر نامه و بودجه است که باید سر کیسه را به اصطلاح شل کند

برای حل بلندمدت مشکل فشار کسری نقدینگی که در آینده شدت خواهد گرفت، راه حل، ایجاد سازوکار عملیاتی برای جبران کسری است. دیگر نه‌به شیوه استقراضی می‌توان به کار ادامه داد و نه می‌توان به موسسات بدهکار ماند

وی با اشاره به سخن اخیر «سالاری» مدیرعامل جدید سازمان در این رابطه که «در صورت همکاری مجلس و دولت، در ترازسازی تأمین اجتماعی موفق خواهیم بود»، گفت: شرط موفقیت سازمان تأمین اجتماعی در هر شرایط مدیریتی، تادیه بدهی انبوه دولت به تأمین اجتماعی و تسویه معوقات و اجرای قانون برنامه هفتم توسعه است. اینکه هاشم موسوی میان استقراض از بانک رفاه (که دیگر امکان آن را مثل قبل نداریم) و بدهکار شدن، دومی را انتخاب کرده، راهبرد بدی نیست اما در بلندمدت به دلیل عدم تاب‌آوری موسسات طرف قرارداد، از آنجا که اختیار قطع خدمات خود را دارند، بازنشستگان و سازمان تأمین اجتماعی را با عدم ارائه خدمات گرفتار می‌کند. مثلاً داروخانه، مرکز درمانی، بیمه تکمیلی، موسسه بیمه عمر و… به راحتی می‌تواند با چند ماه عدم تادیه بدهی سازمان تأمین اجتماعی نسبت به خود، خدمات به بازنشستگان را ببندد که اکنون در بسیاری از موارد این اتفاق افتاده است.

استقراض یا افزایش بدهی دیگر جواب نمی‌دهد

این اقتصاددان درباره دوره مدیریت سالاری اظهار کرد: از سوی دیگر راهبرد انجام خدمات ولو به قیمت بدهی به بانک رفاه نیز راهبرد استراتژی خاصی است. در آن دوره راهبردا این بود که بابت منابعی که ناشی از اضافه برداشت از بانک مرکزی از سوی بانک رفاه است، دولت بخشی از اموال خود را تنها تر کند اما این مبالغ جزئی بود! با این حال صورت مسأله بر جای خود باقی مانده است اما برای حل بلندمدت این مشکل (فشار کسری نقدینگی سازمان) که در آینده شدت آن بیشتر خواهد شد، راه‌حل من ایجاد سازوکار عملیاتی برای جبران کسری است. در واقع دیگر نه به شیوه استقراضی می‌توان به کار ادامه داد و نه می‌توان دیگر به موسسات بدهکار بمانیم!

وی تصریح کرد: مهم‌ترین چیزی که در این میان وجود دارد، پرداخت صد‌ها هزار میلیارد تومان بدهی دولت به سازمان تأمین اجتماعی است که در قانون بودجه و قانون برنامه هفتم آمده است. برای امسال این مبلغ ۳۰۰ هزار میلیارد تومان است. مادر این زمینه قانون داریم و مجلس و مجمع تشخیص و سایر نهادها قبلاً همکاری خود را از طریق تایید قانون کرده‌اند. اکنون توپ در زمین دولت است و این دولت و سازمان برنامه‌بودجه است که باید سر کیسه را به‌اصطلاح شل کند! ما هم در برنامه ششم و هم در برنامه هفتم حکم داریم و هیچ نهادی جز دولت، جلوی دولت برای تادیه بدهی به سازمان تأمین اجتماعی رانمی‌گیرد. دولت طبق این برنامه‌ها باید هر سال مبلغ بدهی ناشی از تعهدات خود به سازمان را باید بدهد و بدهی جدید هم ایجاد نکند. در اینجانبازی به چراغ سبز هیچ نهاد یا شخص دیگری نیست. سازمان برنامه‌بودجه باید واقمیت پیش چشم خود را ببیند و تعهدات خود را انجام دهد. دولت راساً هم می‌تواند اقدام کند چون اختیارات کافی را دارد.

همچنین «حسن موسوی‌زاده» نماینده اهواز گفت: فرهنگ کار در استان اشتباه است و افراد جویای کار، تنها میل به استخدام در ادارات و شرکت‌ها را دارند.

او افزود: درست نیست تسهیلات اختصاص یافته برای خوزستان با دیگر استان‌ها همسان باشد چرا که جمعیت و شرایط خوزستان با بسیاری از استان‌ها متفاوت است. انتظار داریم که ارتباط مدیران بانمایندگان مجلس حفظ شود تا مشکلات استان به سرعت برطرف شود.

نماینده اهواز در مجلس گفت: قطعاً اگر بانک‌های استان نسبت به پرداخت تسهیلات آن‌هم به‌صورت گروهی و تعاونی اقدام کنند اشتغال بیشتری ایجاد می‌شود و از بروز بازار سیاه فروش وام در شهرها جلوگیری می‌شود.

او افزود: برای اینکه مسأله اشتغال در استان برطرف و نرخ بیکاری کاهش یابد، باید هسته‌های تعاونی را در سطح استان ایجاد کرد و همچنین مهارت‌آموزی را سرلوحه کارمان قرار دهیم. «مجید داغری» نماینده دشت آزادگان و هویزه در مجلس هم گفت: ۷۰درصد اقتصاد و امنیت کشور زیر دست وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی است لذا انتظار داریم که مسئولان استان در حد توان نسبت به رفع مشکلات استان تلاش کنند.

او افزود: یکی از مطالبات جدی مردم استان خوزستان و به ویژه دشت آزادگان و هویزه مسأله اشتغال است طوری که روزانه به طور میانگین ۲۰۰ نفر با این درخواست به ما مراجعه می‌کنند.

داغری گفت: ارائه تسهیلات به متقاضیان جویای کار تا حدی به اشتغال استان کمک کرده و جوانان می‌توانند طرح‌های خوداشتغالی ارائه دهند.

و پس از صدور احکام جدید در دستگاه‌های اجرایی، پرداخت مستمری بازنشستگان بر مبنای احکام جدید صورت گیرد.»



همسان سازی حقوق بازنشستگان

مالی لازم در لایحه بودجه سال ۱۴۰۴ برای اجرای مرحله دوم متناسب‌سازی به میزان ۳۰درصد، بخش دیگری از فرایند قانونی پیموده شده است. ثالثاً با صدور احکام جدید از سوی صندوق‌های بازنشستگی، پرداخت مطالبات به‌زودی خواهد شد.»

در ادامه این اطلاعیه تصریح شده است: «با وجود اینکه مسیر اجرای قانون متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان، مسیری سهل و آسان نیست و با پیچیدگی‌های حقوقی و فنی روبه‌رو بوده، دولت چهاردهم در تعامل با سایر قوای کشور، تمام تلاش خود را به‌کار بست تا سرعت چشمگیری در اجرای قانون ایجاد شود و پاسخ مناسبی به انتظارات به حق بازنشستگان داده شود.» در ادامه این اطلاعیه، از آغاز صدور احکام جدید حقوقی بازنشستگان در صندوق‌های بازنشستگی در اسرع وقت خبر داده شده و آمده است: «انتظار می‌رود با توجه به تأمین منابع مورد نیاز و طراحی سازوکارهای عملیاتی مورد نیاز، به‌زودی

حجمی معنایی ندارد لذا تمام نهادها و شرکت‌های استان باید امنیت شغلی را برای نیروی کار ایجاد کرده و به اشتغال پایدار کمک کنند.

او گفت: شفاف‌سازی در کارها باید انجام شود و همچنین سنگ‌اندازی و تعلل دستگاه‌ها، به ویژه بانک‌ها در ارائه تسهیلات پایدرسانه‌ای شود تا مردم از این موضوع آگاه شوند.

سازمان برنامه و بودجه:

متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان به‌زودی اجرامی شود

مرکز روابط عمومی سازمان برنامه و بودجه کشور با صدور اطلاعیه‌ای از تنظیم قواعد و رویه‌های لازم برای اجرای قانون متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان و صدور احکام جدید و پرداخت مطالبات به‌زودی خبر داد.

به گزارش توسعه ایرانی، در اطلاعیه این سازمان آمده است: «با توجه به اهمیت بالای موضوع معیشت بازنشستگان و در اولویت قرار داشتن اجرای قانون متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان برای دولت و سازمان برنامه و بودجه، اجرای این قانون به‌زودی از طریق صدور احکام و پرداخت مطالبات بازنشستگان، سرعت می‌گیرد.»

در ادامه این اطلاعیه آمده است: «به منظور اجرای قانون مذکور، اولاً با تنظیم قواعد و رویه‌های لازم و تأمین منابع مالی مورد نیاز برای اجرای قانون در سال جاری، ۴۰درصد از متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان با شاغلان انجام می‌شود. ثانیاً با پیش‌بینی منابع