اخبار کارگری

معاون روابط کار
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی:
تعرفه استفاده از خدمات سامانه جامع روابط کار ابلاغ نشد



معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، گفت: سازمان تنظیم مقررات و ارتباطات رادیویی تاکنون تعرفه استفاده از خدمات سامانه جامع روابط کار را ابلاغ نکرده است.

«احمد مشیریان» در گفتگو با خبرنگار ایلنا، در مورد آخرین وضعیت پیگیری‌های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از مطالبات کامیون‌داران، گفت: مواردی که مربوط به معاونت روابط کار بود را شخصا رسیدگی کردم و با نمایندگان کامیون‌داران و اصناف جلسه گذاشتیم. همچنین به بحث حضور بازنشسته‌ها در تشکل‌ها که مورد اعتراض کارگران بود، رسیدگی شد.

وی در مورد نگرانی‌های کامیون‌داران از قطع خدمات بیمه‌ای سازمان تامین اجتماعی به خاطر پرداخت نشدن یارانه بیمه سهم دولت از محل هدفمندی یارانه‌ها، گفت: در این مورد صحبت‌هایی در جلسه شد. دولت سهم خود از محل هدفمندی یارانه‌ها را پرداخت نکرده است؛ با این حال تمدید دفتر چه بیمه‌ها انجام می‌شود و مشکلی وجود ندارد که آنها از بابت آن نگران باشند.

معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در خصوص دلایل تاخیر در آغاز به کار سامانه جامع روابط کار، گفت: چون قرار است که کارگران و کارفرمایانی که برای استفاده از خدمات سامانه به پیشخوان دولت مراجعه می‌کنند مبلغی بپردازند باید رقم آن تعیین می‌شد. منتها سازمان تنظیم مقررات و ارتباطات رادیویی تنها آن را پیامک کرده و خبری از ابلاغ آن نشده است.

وی افزود: در هر صورت با ابلاغ قانونی نرخ تعرفه پایلوت خدمات سامانه قراردادهای کار و دادخواست‌ها در تهران و ۴ استان دیگر آغاز می‌شود. باید اضافه کنم که مذاکرات ما با سازمان تنظیم مقررات چند ماه زمان برد؛ این در حالی است که کار سامانه باید از ابتدای اردیبهشت آغاز می‌شد.

معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در پاسخ به این انتقاد که گفته می‌شود، ۸۰ درصد معادن مسئول ایمنی ندارند، گفت: چنین صحبتی درست نیست. حضور مسئول ایمنی در کارگاه‌های بالای ۲۵ نفر کارگر ضروری است به خصوص در معادن. ضمن اینکه ما کارگروه‌هایی در این زمینه تشکیل دادیم و به صورت دائمی در این زمینه تشکیل جلسه می‌دهیم.

وی افزود: این جلسات به صورت ویدئو کنفرانس با حضور بازرسان کار در سراسر کشور برگزار می‌شود لذا اگر معادن ناایمن وجود داشته باشد آنها را بدون مماشات تعطیل می‌کنیم. مدیران کل وزارت کار خود را در این زمینه مکلف می‌دانند. اگر معادن مسئول ایمنی نداشته باشند، تعطیل می‌شوند.

براثر گارگرفتگی کارگر ارومیه‌ای در عمق چاه جان داد



رئیس سازمان آتش‌نشانی و خدمات ایمنی شهرداری ارومیه از مرگ یک کارگر در چاهی به عمق ۲۵ متر در بلوار شیخ شلتوت خبر داد. به گزارش ایلنا، ابراهیم شاد قوشچی (رئیس سازمان آتش نشانی و خدمات ایمنی شهرداری ارومیه) با اعلام خبر گفت: این کارگر که مشغول کندن چاهی در یک کارواش بود بر اثر گاز گرفتگی در همان لحظات اولیه قبل از رسیدن گروهای امداد و نجات جان سپرده است. وی افزود: آتش‌نشانان بوسیله تجهیزات انفرادی و سیلندر هوای فشرده و با بستن طناب به داخل چاه رفته و جسد کارگر مقتی را از داخل چاه بیرون و تحویل عوامل اورژانس دادند.

تحلیل بازار کسب و کار ایران نشان می دهد:

شغل فارغ‌التحصیلان ربطی به تحصیلات آنها ندارد

PDF Compressor Free Version

لید: نتایج مطالعات میزان تطبیق پذیری آموزش‌های علمی و مهارتی با شغل فعلی افراد نشان می‌دهد فقط کمتر از ۳۰ درصد از شاغلان در مشاغل مرتبط با رشته تحصیلی، مشغول به کار هستند.



آنگونه که تحلیل بازار کسب و کار ایران نشان می‌دهد جمعیت شاغلان کشور که در سنین ۳۵ تا ۴۵ سال قرار دارند در رشته‌های کاری نامرتبط با تحصیلات خود مشغول هستند و لذا این احتمال قوت می‌گیرد که نظام تحصیلی ایران مبتنی بر مهارت آموزی نیست.

این در شرایطی است که در کشورهای توسعه یافته برخلاف کشورهای کمتر توسعه یافته نظام آموزش و پرورش دروسی را در سیستم خود می‌گنجانند که به آنها در بازار کار نیاز میرمی وجود دارد. به بیان دیگر واحدهای درسی به گونه‌ای برنامه‌ریزی می‌شوند که بتوان حول آنها شغل تعریف کرد.

«رضا تازیکی» مدیر طرح ملی توسعه کسب و کار و اشتغال پایدار وزارت کار (طرح تکاپور) در گفتگو با خبرگزاری مهر با بیان اینکه آموزش‌های عالی و مهارتی در کشور کمترین انطباق را با نیازهای واقعی و مورد نیاز اشتغال و کسب و کار در کشور دارند، اظهار داشت: در حالیکه بیکاری امروز یکی از ابرچالش‌های اساسی در کشور محسوب می‌شود بخشی نگری، عدم وجود یک نگاه کل گرایانه و راهبردهای جزیره‌ای و ناهماهنگ در حوزه عرضه و تربیت نیروی انسانی ماهر و کارآمد باعث شده که بخش عمده بیکاری محصول بی کیفیت بودن نیروی انسانی به عنوان محور اصلی توسعه کشور باشد.

وی افزود: در واقع سیستم اشتغال هر کشور از دو عامل اساسی عرضه و تقاضای نیروی انسانی تشکیل شده است که در سمت عرضه، نهادهای تربیت کننده و آموزش دهنده نیروی انسانی نظیر آموزش و پرورش، نظام آموزش عالی، فنی حرفه ای و کلیه نهادهای آموزشی خصوص و دولتی قرار دارند و در سمت تقاضا نیز بنگاه‌های کسب و کار و نهادهای حاکمیتی در بخش‌های دولتی و خصوصی قرار گرفته‌اند.

مدیر طرح ملی توسعه کسب و کار و اشتغال پایدار ادامه داد: مطالعات جامعی که در ۳۱ استان کشور در طرح توسعه کسب و کار و اشتغال پایدار توسط معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون کار رفاه اجتماعی انجام شده است، نشان می‌دهد در سراسر کشور، عرضه نیروی کار متناسب با نیازهای واقعی کسب و کارهای دارای مزیت در هر منطقه از کشور نیست و میزان تطابق آموزش‌های مهارتی و آموخته‌های دانش آموختگان دانشگاهی و فنی و حرفه‌ای کمترین ارتباط را با نیازهای واقعی و مزیت‌های کسب و کاری در هر منطقه دارند.

وی با اشاره به جزئیات نتایج مطالعه وزارت کار در حوزه میزان تطابق آموزش با نیاز بازار کار نیز گفت: بطور مثال در استان گلستان که اقتصاد و عمده درآمد و اشتغال استان در بخش کشاورزی و دامپروری و به صورت بالقوه در حوزه گردشگری است و از قضا دارای بیشترین نرخ اشتغال ناقص کشور (حدود ۱۹ درصد) می باشد، قاعدتا انتظار می رود با توجه به این مزیت استان در حوزه بخش کشاورزی، رشته های دانشگاهی و فنی و حرفه ای نیز مرتبط با این مزیت استان تعریف شده باشند حال آنکه آمار میدانی و منتشر شده از سوی مراکز آموزش عالی این استان نشان می دهد که تنها کمتر از ۱۱ درصد از کل آموزش دانشگاههای این استان در حوزه کشاورزی و علوم دامی و بیش از ۴۵ درصد از کل آموزشهای آموزش عالی در حوزه علوم انسانی است.

تازیکی افزود: یا در استان سیستان و بلوچستان مهمترین مزیت این استان در حوزه بازرگانی، تجارت کالا و لجستیک و سپس شیلات است، اما تنها ۴.۷ درصد از شاغلان بخش کشاورزی تحصیلاتی مرتب با کشاورزی دارند..

این مقام مسئول ادامه داد: استان سیستان و بلوچستان سی و یکمین استان صنعتی کشور است و بیش از ۸۰ درصد دانشجویان شاغل در رشته‌های صنعتی مهندسی صنایع، مکانیک و رشته های صنعتی در این استان بومی هستند اما عمده فارغ التحصیلان این رشته‌های صنعتی پس از فراغت از تحصیل به دلیل نبود زمینه‌های کار در حوزه صنعت اقدام به مهاجرت می کنند.

مدیر طرح ملی توسعه کسب و کار و اشتغال پایدار تصریح کرد: در حوزه آموزش فنی و حرفه‌ای نیز با اندکی تساهل، وضع به همین گونه است و سیاست گذاران امروزه اقدام به تاسیس دانشگاه فنی و حرفه‌ای کرده‌اند که خود نوعی نقض غرض به شمار می‌رود.

تازیکی افزود: به عنوان نمونه در حوزه آموزشهای فنی و حرفه‌ای، برنامه‌های ارتقاء مربیان آموزشگاه‌های فنی و حرفه ای دولتی و خصوصی بسیار کم اثر و کمرنگ است و عمده آموزشها انطباق پایینی با نیاز کار و از همه مهمتر با نیازهای کسب و کاری هر منطقه دارد.

این مقام مسئول در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ادامه داد: در حالیکه امروز بازار پوشاک کشور مملو از کالاهای قاچاق بوده و ظرفیت تولید و جایگزینی کالاهای ایرانی در حوزه پوشاک فراهم شده، جالب است بدانیم سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور به گروه آقایان در سراسر کشور در حوزه تولید پوشاک اصولا آموزشی نمی‌دهد و هیچ آموزشگاه فنی و حرفه‌ای در کشور مجاز به ارائه آموزش‌های فنی و مهارتی در حوزه پوشاک نیست.

وی ادامه داد: ضمن اینکه آموزشهای ارایه شده برای خانمها نیز اصلا تناسبی با نیازهای واقعی صنعت پوشاک ندارد؛ به عنوان نمونه در بیش از ۹۰ درصد آموزشگاههای فنی و حرفه‌ای در حوزه آموزشهای خیاطی حتی یک چرخ صنعتی وجود ندارد و عمده آموزشها توسط چرخ‌های خانگی و تجهیزات غیر تخصصی صنعت پوشاک ارائه می‌شود. در این شرایط چگونه انتظار داریم که فارغ‌التحصیلان این آموزشگاهها جذب بازار کار شوند؟ پیشتر «غلامرضا کاتب» رئیس فراکسیون اشتغال مجلس گفت: عدم تناسب بازار کار و نظام آموزشی از مشکلات محسوس حوزه اشتغال کشور است.

وی در جلسه شورای اشتغال کهگیلویه و بویراحمد تاکید کرد: جمعیت فعال کشور ۹۲۰ هزار نفر افزایش پیدا کرد و بر اساس افزایش تعداد شاغلین و نرخ مشارکت در شش ماه، باید چهار دهم درصد کاهش نرخ بیکاری داشتیم و در پایان سال هشت دهم درصد کاهش داشته باشیم که در پایان برنامه ششم هدفگذاری کاهش محقق شود. کاتب افزود: این به این معنا است که اگر این آمار به ۱۶ درصد برسد، هرچه تلاش کنیم نرخ بیکاری کاهش پیدا نمی کند و نیروی مولد در روستاها حضور دارد و باید تلاش شود جمعیت روستایی در درون کشور کاهش پیدا نکند.

رئیس فراکسیون اشتغال مجلس به اشاره به عدم اجرای صحیح طرح آمایش اظهار کرد: آمایش سرزمین از ریشه های بیکاری در کشور است و یکی از مصیبتهای ما آمایش سرزمین است و باید به این سمت برویم که آمایش سرزمین را در هر نقطه ای از کشور متناسب با ظرفیت آن منطقه عملیاتی کنیم.

کاتب بیان داشت: عدم تناسب نظام آموزشی با بازار کسب محسوس است و گرایش به رشته های تجربی بر اساس اخرین آمارها، ۴۹ درصد است و جامعه مابه دنبال رشته‌های فنی نیست.

کاتب عنوان داشت: استفاده از ظرفیت بخش خصوصی و حرکت به این سمت و بهره گیری از آن برای توسعه اشتغال و استان ها ضروری است.

اما بر خلاف ادعای کاتب بخش خصوصی آمادگی چنین همراهی را با دولت ندارد. شرکت‌های فعال در بخش خصوصی بیشتر از اینکه به فکر جذب نیروی متخصص آموزش دیده باشند به فکر نیروی کار غیر تحصیل کرده و البته ارزان هستند. استدلال بخش خصوصی در توجیه رفتار خود این است که چون بازار مناسبی برای فروش محصولات خود ندارند نمی توانند نیروی تحصیل کرده استخدام کنند؛ چرا که مجبور هستند به وی حقوق بالا پرداخت کنند که این موضوع برای آنها معقول نیست.

آنگونه که تحلیل بازار کسب و کار ایران نشان می‌دهد جمعیت شاغلان کشور که در سنین ۳۵ تا ۴۵ سال قرار دارند در رشته‌های کاری نامرتبط با تحصیلات خود مشغول هستند و لذا این احتمال قوت می گیرد که نظام تحصیلی ایران مبتنی بر مهارت آموزی نیست

گزارش

خبری از یافتن شغل نیست

کاریابی‌ها دست در جیب افراد جویای کار دارند



«در بحث کاریابی‌ها هشدار داده بودیم که اگر بیمه بیکاری را به بنگاه‌های کاریابی بدهند مشکلاتی متعاقب آن ایجاد می‌شود و امروز شاهد هستیم که برخی موسسه‌های کاریابی دلالانی را به کارخانه‌ها، کارگاه‌های تولیدی و دیگر کسب و کارها می‌فرستند.» این هشدار فرامرز توفیقی عضو کارگری شورای عالی کار در مورد فعالیت‌های غیرمجاز موسسه‌های کاریابی است.

سواستفاده ممکن نیست

با این حال «محمد اکبرنیا»، مدیرکل کاریابی‌های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می‌گوید: کاریابی‌ها صرفاً نقش واسط و تسهیل گر را در زمینه بیمه بیکاری ایفا می‌کنند و کارگرانی که شغلشان را از دست می‌دهند اگر اخراج شده باشند که باید در پرونده آنها در هیأت‌های رسیدگی بررسی و حکم صادر شود و اگر قطع همکاری به آنها اعلام شده که می‌توانند با مراجعه به کاریابی‌ها صرفاً تشکیل پرونده بدهند.

اکبرنیا ادامه داد: ادارات کار در حوزه جغرافیایی مشخص خود فعالیت می‌کنند و هر کسی که بیکار شده بود بر اساس قانون می‌تواند به کاریابی مرتبط با حوزه جغرافیایی خود مراجعه کند و صرفاً نرخ تعیین شده برای تشکیل پرونده از آنها اخذ می‌شود.

وی تأکید کرد: مجموعاً ۲۰ هزار تومان برای اشتغال مجدد و ۲ هزار تومان برای ارسال پیامک از مراجعه کنندگان به کاریابی‌ها دریافت می‌شود و اگر بیش از آن وجهی درخواست شود باید به ادارات کار استان گزارش کنند.

اکبرنیا تأکید کرد: اگر در موردی تخلف صورت گرفت هم ادارات کل استانی و هم وزارتخانه در صورت دریافت گزارش سریعاً رسیدگی می‌کنند.

وی درباره مکانیزم نظارت بر کاریابی‌ها نیز گفت: ما کاریابی‌ها را به صورت الکترونیکی کردیم تا شفاف باشند و همین الکترونیکی بودن نظارت سیستمی را فراهم می‌کند. اکبرنیا گفت: احتمال تخلف در سیستم دستی که بیش از ۳-۴ ماه مراحل تشکیل پرونده طول می‌کشید وجود داشت اما الان تشکیل پرونده با یک بار مراجعه و در مدت زمان کوتاهی انجام می‌شود و بقیه کار در ادارات کار و تأمین اجتماعی انجام می‌گیرد.

پیدا کردن کار با ۴۰۰ هزار تومان

سو استفاده کاریابی‌ها از شاغلان تنها به این موارد محدود نمی‌شود. مرد جوانی که در دام بنگاه‌های کاریابی بدون مجوز با دیدن تبلیغ این بنگاه برای پیدا کردن شغل مورد علاقه‌ام به آنجا رفتم. مدیر شرکت پس از پر کردن فرم تقاضای کار، به من اعلام کرد به زودی سر کار مورد علاقه‌ام می‌روم و ۴۰۰ هزار تومان برای پیدا کردن کار دریافت کرد.

بعد از چند روز که پیگیر شغل درخواستی شدم آنها امروز و فردا می‌کردند، تا این که تصمیم به شکایت از مدیر شرکت گرفتم اما به دلیل نداشتن قرارداد به جایی نرسیدم و آنجا بود که فهمیدم شرکت فاقد مجوز بوده و در دام کلاهبرداران گرفتار شده‌ام.

وقتی برای گرفتن پول به آنجا رفتم مدیر شرکت با من درگیر شد و شروع به کتک زدنم کرد. وقتی شکایت کردم متوجه شدم که شخص مدیرعامل آقایان جویای کار را کتک زده و منشی اوزنان را با کتک از دفتر بیرون می‌کند. این فرد در مدت کوتاهی از افراد جویای کار و شهرستانی‌ها چند صد میلیون تومان کلاهبرداری کرد. شنیدم می‌گفتند او روزی یک میلیون تومان درآمد خالص داشت اما با این وجود از مادرش نیز به عنوان کارگر نظافتی استفاده می‌کرد.

این فرد ادامه داد: در بنگاه‌های کاریابی زنان شهرستانی، اقشار آسیب‌پذیر و حتی افراد تحصیلکرده وجود دارند. وعده و وعیدهای صاحبان این مراکز باعث می‌شود که همه ما فکر کنیم که می‌خواهند شغلی برایمان پیدا کنند در صورتی که آنها فقط به فکر خودشان هستند.

زن میانسالی که در دام این کلاهبرداران گرفتار شده بود، ادامه داد: قرار شد وقتی که پول را به حساب این شرکت ریختم با من تماس بگیرند. سه هفته‌ای گذشت و هیچ تماسی با من گرفته نشد. تصمیم گرفتم با شرکت تماس بگیرم. وقتی آنها فهمیدند که من سمج هستم پیشنهاد دادند در دفتر خودشان کار کنم مدیر شرکت مدعی بود قیافه من خوب است به همین دلیل می‌توانم در دفتر آنها مشغول به کار شوم.

وی ادامه داد: ابتدا در شرکت مشغول به کار شدم، اما بعد متوجه شدم پشت این موضوع پیشنهادات عجیب وجود دارد و مردانی که آنجا کار می‌کردند آلوده این موضوع شده بودند. این پیشنهادات اگرچه وسوسه‌انگیز بود اما با روحیات من سازگار نبود. هنگامی که می‌خواستم شکایت کنم متوجه شدم قراردادی که بسته‌ام به نفع کارفرماست و من حق شکایتی ندارم.

یک روان‌شناس در مورد نحوه فعالیت شرکت‌های کاریابی گفت: موضوع بیکاری و اشتغال از مباحث مهم اقتصادی است و افزایش اشتغال و کاهش بیکاری جزو شاخص‌های پیشرفت شناخته می‌شود. در کشور ما در همین راستا بنگاه‌های کاریابی وجود دارد و برای افزایش اشتغال فعالیت می‌کنند. با توجه به این که تعداد متقاضیان کار با تعداد شغل موجود همخوانی ندارد تعدادی از افراد اقدام به راه‌اندازی بنگاه‌های کاریابی بدون مجوز کرده‌اند و موضوعی که قرار بود برای جوانان فرصت محسوب شود تبدیل به تهدید شده است.

این کارشناس با بیان این که افرادی که دارای تخصص و مدرک هستند فکر می‌کردند می‌توانند یک شغل خوب با درآمد بالا به دست بیاورند به این مراکز معرفی و ثبت نام می‌شوند. اما شغل مورد نظر خود را پیدا نمی‌کنند و به همین دلیل از گرفتن پول پرداختی به مرکز برای پیدا کردن کار صرف‌نظر کرده و همین امر موجب سواستفاده این مراکز می‌شود.