

اخبار کارگری

۷۰ درصد هزینه کارگران صرف مسکن می شود



عضو کمیته دستمزد دستورالعملی عالی کار با اشاره به اینکه بیش از ۷۰ درصد هزینه خانوار صرف مسکن می شود، گفت: گروه کارگری و کارفرمایان معتقدند که دولت باید شرایط را برای ساخت مسکن برای کارگران فراهم کند. به گزارش تسنیم، محمدرضا تاجیک درباره دومین جلسه کمیته مزد گفت: با توجه به اینکه هزینه مسکن در سبد معیشت چشمگیر است و تقریباً نزدیک به ۷۰ درصد دستمزد کارگران را مسکن می بلعد، موضوع مسکن را در دومین جلسه کمیته مزد پیگیری کردیم و وی بیان کرد: در جلسه‌ای که گذشت پیشنهادهای درباره مسکن کارگران مطرح شد. یکی از موضوعات پرداخت تسهیلات ارزان به کارگران بود. پیشنهاد بعدی تغییر کاربری برخی از زمین‌های اطراف شهرک‌های صنعتی بود تا کارفرمایان بتوانند برای کارگران مسکن تهیه کنند. تاجیک گفت: گروه کارفرمایان عنوان کردند که می‌توانند در جوار شهرک‌های صنعتی و کارگاه‌های خود، زمین‌های بایر و بدون استفاده را به عنوان مسکن برای کارگران زمین‌سازان دولت در خصوص تغییر کاربری سختگیری‌هایی دارد که درخواست تغییر کاربری‌ها را مطرح کردیم. ساخت مسکن در مکان‌های دیگر با بهانه اینکه امکانات زیرساختی فراهم نیست و دولت بودجه لازم را برای ساخت آن ندارد، منتفی است اما در شهرک‌های صنعتی که زیرساخت‌های لازم موجود است و کارفرماها نیز در خصوص ساخت مسکن موافقت خود را اعلام کرده‌اند دولت باید تسهیلگری کرده و مانع ساخت نشود. به گفته وی، شاید کارگران نتوانند با بندوخته و سرمایه اندک خود مسکن بسازند ولی اگر زمین ارزان و رایگان در اختیار آنها قرار گیرد از طریق مشارکت سازندگان می‌توانند صاحبخانه شوند.

اصطلاح مستمری برای افراد در سن کار به مقرری اصلاح شود



معاون رفاه و امور اقتصادی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی تاکید کرد: اصطلاح غلط مستمری برای افراد در سن کار به مقرری اصلاح شود. به گزارش توسعه ایرانی، اسماعیل گرجی پور با تبریک روز مددکار گفت: کمیته امداد، نهاد مهم و تأثیرگذار در سطح رفاه اجتماعی در کشور است و از جمله سازمان‌هایی است که در سیاست رفع فقر و حمایت از فقرا عملکرد خوبی داشته است. وی اضافه کرد: توانمندسازی دارای دو بیل سیاست مشارکتی بیمه‌ای مبتنی بر افراد و اشتغال‌زایی پایدار است و کمیته امداد در بخش اشتغال‌زایی برای مددجویان تحت حمایت خوب عمل کرده است. گرجی پور با تبیین پنج نوع فقط اظهار کرد: فقر ذاتی، فقر افراد در سن کار، بیکاران، شاغلان و فقر جغرافیایی را دارد و باید افرادی که فقر ذاتی دارند مانند سالمندان و از کارافتادگان به طور مستمر حمایت شوند. اصطلاح غلط مستمری برای افراد در سن کار هم به مقرری اصلاح شود.

کارگران سیمان اردستان، نهاد صنفی ندارند



در حالی که بیش از سه سال از آخرین درخواست کارگران سیمان اردستان مبنی بر تشکیل یک نهاد صنفی به منظور دفاع از حقوق خود می‌گذرد، هنوز هیچ نهاد صنفی در این کارخانه تشکیل نشده است. یکی از این کارگران به ایلنا گفت: از چهاردهم اسفند ۱۴۰۰ که از آخرین درخواست کارگران سیمان اردستان برای تشکیل نهاد صنفی به اداره واحد تشکیل نشده و حدود ۱۴۰ کارگر از وجود نهاد صنفی برای دفاع از منافع‌شان محروم مانده‌اند. او با بیان اینکه معمولاً در واحدهای اقتصادی حداقل یک انجمن صنفی تشکیل شده، افزود: به‌رغم پیگیری چندساله کارگران، کارفرما همچنان با تشکیل نهاد صنفی برای کارگران در این کارخانه مخالفت می‌کند و اداره کار اردستان نیز هیچ واکنشی از خود نشان نمی‌دهد. کارگران معتقدند شکل‌گیری این نهاد صنفی در شرایط فعلی کارخانه و کارگزارانش، ضرورت دارد. به گفته این کارگر، کارگران دارای حقوق صنفی و قانونی برای خود هستند و نمی‌توان آنها را از داشتن نهاد صنفی محروم کرد چراکه خالی ماندن جای نمایندگان صنفی آسیب‌هایی را متوجه کارگران می‌کند.

با ایلنا همراه شوید

ILNA

خبرگزاری کار ایران «ایلنا»

تغییر چشمگیر مسیر شغلی زنان به خدمات در ۲۰ سال گذشته

اشتغال کشاورزی؛ از عرش به فرش در ۲۰ سال



بررسی‌های نشان می‌دهد در ۲۰ سال گذشته سهم بخش کشاورزی از اشتغال زنان از ۳۲ درصد به حدود ۱۱ درصد کاهش یافته است. از سوی دیگر سهم بخش خدمات به‌طور قابل توجهی افزایش یافته است. به گزارش اکویران، براساس جدیدترین گزارش نیروی کار مرکز آمار بیش از ۶۵ میلیون نفر از جمعیت کشور در سن کار هستند. با وجود اینکه بیش از نیمی از این جمعیت زن هستند، تنها ۱۲.۵ درصد از آن زنان شاغل تشکیل می‌دهند. در ۲۰ سال گذشته، بخش خدمات بیشترین سهم را از اشتغال زنان داشته و حتی بیشتر هم شده است. این

طی دوده گذشته بخش خدمات برای زنان شاغل اهمیت بیشتری پیدا کرده طوری که شاغلین زیادی از بخش‌های کشاورزی و صنعت به این بخش کوچ کرده‌اند

گزارش

افراد دچار معلولیت در کشور به حال خودرها شده‌اند

قوانین اشتغال معلولان؛ تزئینی و بی‌اثر



هیچ تسهیلاتی درباره تبصره ۴ جزء ۱۲ قانون برنامه بودجه سال ۱۴۰۳ از سوی دولت پرداخت نشده و بانک‌های دیگر نیز درصداً اجازتی به اجرای این تبصره اختصاص داده‌اند. این تبصره به تخصیص وام‌های خوداشتغالی اشاره دارد. یک‌فعل حقوق معلولان در این باره گفت: تسهیلات مربوط به تبصره ۴ قانون بودجه ۱۴۰۳ و وام‌های خوداشتغالی موضوعی مهمی است که می‌تواند به خوداشتغالی، توانمندسازی و استقلال مالی افراد دچار معلولیت کمک شایانی کند. با این حال تاکنون تنها ۲۸ درصد از تسهیلات پرداخت شده، در حالی که انتظار می‌رفت حداقل ۸۰ تا ۸۵ درصد از آن تخصیص یابد. بهروز مروتی بیان کرد: در جزء ۲ همین تبصره، سازمان بهزیستی ۳

قانون حمایت از حقوق معلولان اواخر اسفند سال ۹۶ بعد از ۱۳ سال اصلاح شد تا جنبه اجرایی پیدا کند. این قانون مابعد از سال ۷۰ همچنان بی‌خاصیت بوده بودجه مناسبی برای اجرای امفاد آن در نظر گرفته نشده است.

به گزارش ایلنا، فصل پنجم این قانون به‌موضوع کار آفرینی و اشتغال برای معلولان پرداخته و قوانین حمایتی و مشوق‌های قابل توجهی برای اشتغال افراد دچار معلولیت در آن گنجانده شده است. به‌طور مثال، مواد ۱۲ و ۱۳ قانون حمایت از حقوق معلولان، برای کارفرمایان بخش غیردولتی که افراد دچار معلولیت جویای کار را استخدام کنند، مزایای خوبی در نظر گرفته طبق ماده ۱۲ این قانون، چنانچه کارفرما با فرد دچار معلولیت قرارداد یک‌ساله ببندد و حقوق و مزایای مصوب را به او بدهد، از پرداخت حداکثر ۵۰ درصد حداقل حقوق و دستمزد ماهانه مصوب شورای عالی کار بهره‌مند خواهد شد. همچنین طبق ماده ۱۳ قانون حمایت از حقوق معلولان، کارفرمایانی که این افراد را به کار بگیرند، از پرداخت حق بیمه سهم کارفرمای در قبایل افراد دچار معلولیت جذب شده معاف می‌شوند.

براساس بند ب ماده ۱۱ قانون حمایت از حقوق معلولان، دولت در لایحه بودجه سالانه خود، باید تسهیلاتی برای اشتغال افراد تحت پوشش بهزیستی در نظر بگیرد. با این حال، به گفته فعالان این حوزه، این تسهیلات به‌طور کامل به‌مرحله اجرایی‌نرسد.

کمیته فعال حقوق معلولان هم به تازگی اعلام کرده که تاکنون

گزارش

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

تامین نیروی انسانی از طریق شرکت‌های پیمانکاری، ظلم است

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، نظام اداری کارآمد از یربنای رشد اقتصادی دانست و گفت: هدف از طرح اصلاح نگاه اداری و برون‌سپاری فعالیت شرکت‌های اقتصادی، افزایش بهره‌وری و سودآوری است. متأسفانه برخی این طور برداشت کردند که ما می‌خواهیم شرکت‌ها را به فروش برسانیم.

به گزارش ایلنا، احمدمیدری در نشست شورای هماهنگی دستگاه‌های تابعه با حضور نمایندگان تشکل‌های کارگری و کارفرمایی اظهار کرد: نقطه شروع توسعه در خوزستان از تغییر نگاه است. اینکه بر تغییر نگاه تاکید دارم به خاطر این است که بینیم چه چیزی راه و چه چیزی بی‌راهه است.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه «وقتی مشکلات زیاد است همه به دنبال راه‌حل‌های بزرگ می‌روند ولی خیلی وقت‌ها آن راه بزرگ در دسترس نیست»، افزود: در خوزستان به‌ازای هر شرکت بزرگ ۵۰ شرکت کوچک و متوسط وجود دارد اما در اصفهان به‌ازای هر شرکت بزرگ ۵۰۰ شرکت کوچک است. این ۱۰ برابر بودن عللی دارد. ما تلاش می‌کنیم شرکت‌های بزرگ بزیم در حالی که به‌نظر می‌رسد این راه درستی نیست. وی اضافه کرد: جالب است که در خوزستان، در ذوق شرکت بزرگ ندارد ولی کمترین نرخ بیکاری را دارد. در حالی که ماه‌شهر با داشتن بیشترین شرکت‌های بزرگ، هم‌زمان بیشترین نرخ بیکاری و نابرابری را دارد.

میدری تصریح کرد: اگر بررسی کنیم، می‌بینیم در ماه‌شهر شرکت‌های بزرگ با فعالیت‌هایشان هم‌آلودگی به‌منطقه آورده‌اند و هم‌نابری‌ها را گسترش داده‌اند.

از دولت آبی برای مردم گرم نمی‌شود

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی اظهار داشت: اولین قدم این است که متکی به دولت مرکزی نشویم. فکر کنیم که دولت مرکزی چیزی ندارد به ما بدهد. البته مدیران تلاش می‌کنند سهم خوزستان را عادلانه تخصیص دهند و تسهیلات بیشتری از مرکز بدهند ولی ظرفیت‌های دولت مرکزی برای حل مشکلات محدود است در حالی که اینجاصداها مشکل روی هم‌انباشته شده است.

میدری در ادامه با بیان اینکه «باید نمایندگی سازمان جهانی کار در خوزستان دفتر

گزارش

پرداخت مطالبات پرستاران معطل پول است

به گزارش مهر، جمالیان همچنین اشاره کرد که پس از شروع فعالیت دولت سیزدهم، پرداخت‌ها در ابتدا به مدت دو ماه انجام شد اما از آن زمان به بعد پرداخت‌ها با تأخیرهای طولانی مواجه بوده و اکنون این تأخیرها به ۷ تا ۶ ماه رسیده است.

در مقابل «سجاد رضوی» معاون درمان وزارت بهداشت بیان کرد که با همکاری دولت، مجلس و سازمان برنامه و بودجه، اعتبار لازم برای اضافه‌کاری پرستاران تصویب و ابلاغ شده و مقرر شده تا این بودجه از منابع عمومی تأمین شود تا به این ترتیب، فشار اضافی به بخش سلامت وارد نشود.

رضوی اظهار داشت که موضوع پرداخت کارانه‌های پرستاران تحت پیگیری است و سازمان برنامه و بودجه نیز همکاری لازم را در تأمین اعتبار برای تسویه بدهی‌های

مطالبات اضافه‌کاری و کارانه پرستاران، معطل تأمین بودجه است تا به حساب آنها وارز شود.

«محمد جمالیان» رئیس کمیته پرستاری کمیسیون بهداشت و درمان مجلس اظهار کرد که هنوز کارانه‌های پرستاران پرداخت نشده است. او توضیح داد که طبق برنامه‌ریزی‌ها، از اول آذر ۱۴۰۲، افزایش اضافه‌کاری پرستاران باید اجرایی می‌شد و وزارت بهداشت نیز این موضوع را ابلاغ کرد اما به دلیل مشکلات مالی، دانشگاه‌ها نتوانسته‌اند این افزایش را به‌موقع پرداخت کنند. طبق این گزارش، قرار بود نیمی از این مبلغ توسط وزارت بهداشت و نیمی دیگر از منابع عمومی تأمین شود اما با توجه به بدهی‌های سنگین وزارت بهداشت، معوقات پرستاران همچنان ادامه دارد.

است. براساس جدیدترین داده‌های مرکز آمار از بازار کار، در پاییز امسال حدود ۴ میلیون و ۹۰ هزار زن شاغل بوده‌اند که نسبت به پاییز سال گذشته حدود ۸۲ هزار نفر بیشتر شده است.

در پاییز ۸۴، تعداد زنان شاغل حدود ۳ میلیون و ۸۰۰ هزار نفر بوده که بر طرفدار ترین بخش اقتصادی برای اشتغال میان این جمعیت، بخش خدمات بوده است. در این دوره، ۳۹.۶ درصد از زنان شاغل ۱۵ ساله و بیشتر در این بخش مشغول به فعالیت بوده‌اند. سهم این بخش از اشتغال زنان طی ۲۰ سال گذشته افزایش یافته و در پاییز ۱۴۰۳ حدود ۲۳.۴ درصد (حدود ۲ میلیون و ۵۹۵ هزار نفر) از زنان شاغل در این بخش فعالیت می‌کنند.

کشاورزی در کشور هر روز آب می‌رود

پس از بخش خدمات، در پاییز سال ۸۴ بخش کشاورزی بیشترین سهم از اشتغال زنان را با ۳۲ درصد داشته است. این نشان می‌دهد بخش کشاورزی ۲۰ سال پیش نقش بسیار پررنگ‌تری در بازار کار زنان داشته در حالی که اکنون تنها ۱۱.۴ درصد از زنان در این بخش فعالیت می‌کنند. همچنین در سال ۸۴ حدود یک میلیون و ۲۰۰ هزار زن در بخش کشاورزی فعالیت می‌کردند که در پاییز امسال این رقم به حدود ۴۶۵ هزار نفر رسیده است.

بخش کشاورزی ۲۰ سال پیش نقش بسیار پررنگ‌تری در بازار کار زنان داشته در حالی که اکنون تنها ۱۱.۴ درصد از زنان در این بخش فعالیت می‌کنند

بخش کشاورزی در چندین سال گذشته دچار خشکسالی بوده و این موضوع باعث شده تا حجم تولیدات آن کاهش یابد طوری که در برخی فصول نرخ رشد اقتصادی این بخش منفی بوده است. این وضعیت بر اشتغال این بخش نیز تأثیر گذار بوده و باعث شده تا تعداد قابل توجهی از نیروی کار فعال در این بخش مجبور به ترک آن شوند و در سایر بخش‌های اقتصاد اشتغال گزینند.

بخش صنعت برخلاف دو بخش دیگر دچار تغییر و تحولات چندانی نشده است. سهم این بخش از اشتغال زنان در پاییز ۸۴ حدود ۲۸.۴ درصد بوده که در پاییز ۱۴۰۳ به ۲۵.۲ درصد کاهش یافته است. آمار و ارقام نشان می‌دهد که طی دو دهه گذشته بخش خدمات برای زنان شاغل اهمیت بیشتری پیدا کرده طوری که شاغلین زیادی از بخش‌های کشاورزی و صنعت به این بخش کوچ کرده‌اند و به تعداد زنان شاغل در بخش خدمات در ۲۰ سال گذشته بیش از یک میلیون نفر اضافه شده است.

این فعال حقوق معلولان گفت: علاوه بر این در ماده ۱۳ که مربوط به بیمه خویش‌فرمایی است، تنها ۳۴ هزار نفر تحت پوشش قرار دارند و باز هم آمار دقیقی از متقاضیان موجود نیست امامی‌توابعم بگویم که ده‌ها هزار نفر پشت‌تویت دریافت‌تو این خدمت هستند که به دلیل کمبود بودجه از این خدمات محروم شده‌اند.

مروتی بیان کرد: درباره ماده ۱۰ قانون حمایت از معلولان، صندوق فرصت‌های شغلی هنوز راه‌اندازی نشده که این موضوع به معضلات اشتغال و کار آفرینی دامن زده است.

وی تأکید کرد: موضوع کار آفرینی و اشتغال مربوط به فصل پنجم قانون حمایت از حقوق معلولان است که این فصل مغفول مانده است. ماده ۱۱ فصل پنجم در سال ۸۴ تصویب قانون، تنها ۳ هزار و ۸۰۰ نفر به دلیل کمبود بودجه به گفتن نیست که تلاش‌ی برای ایجاد فرصت‌های شغلی برای افراد دچار معلولیت صورت نمی‌گیرد. مروتی گفت: ما تنها ۱۵ نیز مربوط به ۳۰ درصد استخدام افراد دچار معلولیت است. با این حال، بهزیستی سال گذشته اعلام کرد که حدود ۱۸ درصد از این قانون اجرا شده است که خوش‌بینانه‌ترین حالت ممکن است.

این فعال حقوق معلولان در پایان گفت: مواد حمایتی از معلولان با اجرائی‌نشدن یا به صورت ناقص اجرائی‌شود، تسهیلاتی که از آن در قوانین آمده، به صورت کامل به افراد دچار معلولیت تعلق نمی‌گیرد. کل مبلغی که یک فرد دچار معلولیت در ماه از دولت می‌گیرد، حتی کفاف کمترین هزینه‌های زندگی را هم نمی‌دهد. عدم اجرای کامل قوانین و تسهیلات مرتب، منجر به افزایش فقر، وابستگی بیشتر به مستمری‌های ناچیز، کاهش انگیزه و بی‌اعتمادی به سیستم اجرایی شده است. افراد دچار معلولیت در این شرایط سخت، نه تنها از توانمندسازی بازمانده‌اند، بلکه هر روز بیشتر در چرخه فقر گرفتار می‌شوند.

کاستی‌ها در خوزستان اشاره و تصریح کرد: خوزستان قبلاً رتبه ۲۷ شهرهای صنعتی را داشت. وقتی در گذشته وضعیت استان را بررسی می‌کردم به یاد دارم که اهواز کشتارگاه صنعتی نداشت در حالی که هیچ کلاشتری در آن دارم که کشتارگاه صنعتی نداشته باشد. در سازمان آب و برق خوزستان اگر نیرویی ۳۵ ساله شد درخواست مهاجرت از خوزستان می‌دهد. این جای تأسف دارد.

او به برخی سوژه‌ها داشت‌ها از سخنان خود درباره واگذاری شرکت‌ها پرداخت و گفت: دنبال آن هستیم که شرکت‌ها به گونه‌ای برون‌سپاری شوند که به سودآوری برسند. متأسفانه برخی این طور برداشت کردند که ما می‌خواهیم شرکت‌ها را بفروسیم در حالی که این طور نیست. پیشنهاد می‌کنم در استان، شورای عالی کار را تشکیل بدهند و ببینند آیا کارگران با برون‌سپاری فعالیت شرکت‌ها موافقت یا نه؟

وزیر کار با تأکید بر توجه به مشکلات کارفرمایان هم‌نماید غفلت کنیم. کارفرما باید شرایط مناسبی داشته باشد تا بتواند صنعت خود را گسترش دهد و این به نفع کارگران هم هست.

بازنشستگی با کارهای سخت و یازگشت دوباره به بازار کار

میدری در بخش دیگری از سخنان خود به مطالبات درباره «سخت و زیان‌آور شدن مشاغل» یا «بازنشستگی پیش از موعد» اشاره کرد و گفت: برخی کارگران به دنبال کسب بازنشستگی هستند تا با داشتن حقوق بازنشستگی مجدداً به بازار کار برگردند و حقوق دوم بگیرند. اگر شغلی سخت‌است می‌توان فعالیت افراد را دورای کرد.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با تأکید بر اینکه استخدام نیروی کار از طریق شرکت‌های واسطه، ظلم است، گفت: می‌توان در پرتوشیمی‌ها استخدام نیروی انسانی را به صورت مستقیم انجام داد و هزینه‌ها هم کنترل شود. بعضی جاهای بینیم شرکت پیمانکار تأمین نیروی انسانی ۲۰۰ درصد سود می‌گیرد. می‌توانیم برای استخدام این واسطه را برداریم و ۳۰ درصد را به کارگر بدهیم.

در این نشست نمایندگان تشکل‌ها به بیان مسائل و مشکلات خود پرداختند که مهمترین آنها «ضرورت اصلاح قانون کار»، «تعداد زیاد کارگرانی که قرارداد ندارند»، «ضرورت ایجاد صنایع غیر مرتب با پرتوشیمی و پالایشگاه»، «بی‌توجهی به اصناف کارگری و اصناف اقتصادی خوزستان»، «رسیدگی به وضعیت صیادان و کارگران کشتی‌های صیادی»، «انتقاد از عدم رسیدگی به عملکرد مدیران»، «انتقاد از شرایط امنیتی استان و تأکید بر باز کردن فضای فعالیت در استان» و «انتقاد از آلاینده‌گی صنایع پرتوشیمی در استان» بود.

گزارش

رئیس سازمان برنامه و بودجه، ارسال کرده و درخواست تأمین اعتبار کرده است.

طبق این گزارش، در چند ماه اخیر، پرستاران در شهرهای مختلف کشور نسبت به شرایط سخت کاری، معوقات اضافه‌کاری و میزان دریافتی‌شان بارها اعتراض خود را اعلام کردند. در نهایت به دلیل کمبود نیروی پرستار و پاسخ به این اعتراضات گسترده، رئیس سازمان نظام پرستاری ایران، در ماه گذشته جزئیات تصویب افزایش ۲.۵ برابری ضرایب ریالی اضافه‌کاری پرستاران را اعلام کرد.

پیش از این، مبلغ اضافه‌کاری برای پرستاران بین ۲۵ تا ۳۰ هزار تومان بود که به گفته نمایندگان، انگیزه‌ای برای بسیاری از پرستاران ایجاد نمی‌کرد و در معوقات چندین ماهه همواره بود. در همین راستا، بنی‌سپه‌داده اولیه وزارت بهداشت، رسیدن به مبلغ ۱۰۰ هزار تومان برای اضافه‌کاری بود اما به دلیل شرایط اقتصادی در نهایت افزایش ۲.۵ برابری تصویب شد.



بیمارستان‌ها، تأمین تجهیزات، دارو و حقوق پرسنل به عمل آورده است. در حال حاضر تنها مسأله تأمین اعتبار برای پرداخت مطالبات پرستاران باقی مانده است و وزیر بهداشت نامه‌ای به