

اخبار کارگری

افزایش حوادث کار منجر به فوت در خراسان جنوبی



سرپرست اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان خراسان جنوبی از کاهش ۲۰ درصدی حوادث اتفاق افتاده در ۹ ماهه سال جاری در استان خبر داد.

به گزارش روابطعمومی اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان خراسان جنوبی، غلامرضا اشرفی افزود: از ابتدای سال تا پایان آذرماه تعداد ۳۲ مورد حادثه کار در استان اتفاق افتاده است که این آمار در ۹ ماهه سال گذشته ۴۰ مورد گزارش شده‌است.

اشرفی ادامه داد: تعداد حوادث فوتی در ۹ ماهه سال ۹۸ برابر ۶ مورد بوده و در ۹ ماهه سال گذشته ۴ مورد که متأسفانه حوادث منجر به فوت در این مدت ۵۰ درصد افزایش داشته‌است.

وی افزود: در راستای تحقق اهداف فصل چهارم قانون کار (حفاظت فنی و بهداشت کار) و به منظور نظارت بر حسن اجرای قانون کار و ضوابط مربوط به حفاظت فنی و آیین‌نامه‌های ایمنی مرتبط، ۳۴۱۴ مورد بازرسی از کارگاه‌های مشمول قانون کار استان در ۹ ماهه سال ۹۸ انجام گرفته که از این تعداد ۱۸۹۹ مورد بازرسی اداری و ۱۵۱۵ مورد بازرسی موردی بوده‌است.

اشرفی خاطر نشان کرد: با توجه به ضرورت موضوع در زمینه ارتقای ایمنی در دوبخش ساختمان و معدن برنامه زمان‌بندی بازرسی از کارگاه‌ها گنجانده شد طوری که از مجموع بازرسی‌های انجام شده، ۹۷۱ مورد بازرسی مربوط به کارگاه‌های پرخطر استان بوده‌است.



زدا: اضافه کار کارگران در بازنشستگی شان حساب می‌شود



قائم مقام سازمان تأمین اجتماعی گفت: اضافه کار کارگران در بازنشستگی موثر خواهد بود. محمدحسن زدا در صفحه اینستاگرامی خود درباره تاثیر اضافه کار بر حقوق بازنشستگی گفت: برخی مردم سوال می‌کنند که در طول سنوات خدمتی شان اضافه کاری داشته‌اند اما تأمین اجتماعی این اضافه کار را در حقوق بازنشستگی تاثیر نداده، علت چیست؟ این تصمیم، تصمیم سازمان تأمین اجتماعی نیست و این اتفاق فقط در بخش کارکنان دولت افتاد اما در قانون بر نامه پنجم توسعه ماده قانونی وجود دارد و آن آمده که دیگر از اضافه کار حق بیمه کسر نشود و به تأمین اجتماعی پرداخت نشود. ولی دلیل نمی‌شود برای بیمه‌شدگان تأمین اجتماعی که برای سال‌هایی از حقوقشان حق بیمه بابت اضافه کار کم می‌شده را جزو حقوق بازنشستگی شان نیاوریم.

قائم مقام سازمان تأمین اجتماعی اضافه کرد: بخشنامه‌ای صادر کرده‌ام که فرمول خاصی دارد. بیمه‌شدگان نگران نباشند. بابت آن سال‌هایی که حق بیمه از اضافه کارشان کسر شده، محاسبات انجام و در حقوق بازنشستگی اثر گذار است.



مطالبات کارگران «ساحل بابک» تا پایان ماه پرداخت می‌شود

دادستان مرکز استان خراسان جنوبی از پرداخت بخش عمده‌ای از معوقات مزدی کارگران واحد خدماتی ساحل بابک تا پایان دی ماه جاری خبر داد.

به گزارش ایلنا، سیدحسین مقدس گفت: شرکت ساحل بابک حدود ۵۲ کارگر دارد که با ورود دادستانی بخش عمده‌ای از معوقات مزدی آنها تا پایان دی ماه جاری پرداخت می‌شود.

وی با اشاره به اینکه تصمیمات خوبی برای کارگران شرکت خدماتی ساحل بابک گرفته شده، اضافه کرد: مقرر شد کلیه حقوق معوقه کارگران این شرکت که ۵۲ نفر هستند قبل از پایان دی ماه جاری پرداخت شود و گزارش اقدامات انجام شده به دادستان مرکز استان خراسان جنوبی نیز اعلام شود.

توفیقی: در همه دنیا اگر به مزد سندیکایی یا صنفی یا اتحادیه‌ای ورود می‌کنند، حتماً یک حداقل سراسری برای مزد کارگران تعریف می‌کنند و سپس، بالای آن مبلغ را به اختیار چانه‌زنی صنف، سندیکا و اتحادیه می‌گذارند

می‌تواند دوری یا نزدیکی به مراکز صنعتی باشد. سهم دستمزد در مناطق غیربرخوردار ممکن است کم باشد اما هزینه‌های سربار بالاست اما در مناطق برخوردار، سهم دستمزد ممکن است به مراتب بیشتر باشد اما در کل سهم دستمزد در قیمت تمام‌شده کالاها، در سراسر کشور به نسبت سهم هزینه‌های سربار پایین است و در نتیجه نمی‌تواند هیچ نوع اثر دارند زنگی یا تعدیل‌زایی داشته باشد.

به گفته توفیقی، در همه دنیا اگر به مزد سندیکایی یا صنفی یا اتحادیه‌ای ورود می‌کنند، حتماً یک حداقل سراسری برای مزد کارگران تعریف می‌کنند و سپس، بالای آن مبلغ را به اختیار چانه‌زنی صنف، سندیکا و اتحادیه می‌گذارند و البته بسا این پیش‌فرض اساسی که در آن کشورها مثل استرالیا، بریتانیا یا کانادا، کارگران اتحادیه و سندیکادارند و ما نداریم!

این فعال کارگری تأکید می‌کند: در کشوری که مثلاً سبد حداقلی ۴ میلیون تومان است ولی دستمزد زیر دو میلیون تومان تعیین می‌شود، چطور می‌توان از این رقم در برخی نقاط کاست؟ هر نوع کاستن از سطح حداقلی دستمزد با قوانین و الزامات سازمان بین‌المللی کار، قانون کار و قانون اساسی و با لازمه‌های زندگی شرافتمندانه و شایسته مردم تعارض دارد و هر تلاشی در این زمینه، یک نوع تبلیغات برای عمل مجرمانه و ناصواب است، حال تلاشگر و قائل این کنش هر کسی باشد فرقی ندارد، می‌خواهد مومسسه خبریه باشد که دنبال مظلوم‌نمایی و خودمشتزعی‌نمایی است یا یک کارفرمای کوچک و متوسط معمولی یا ۲۰ یا ۲۰۰ کارگر.

دستمزد صنفی یا سندیکایی

راهبرد بعدی، تأکید بر دستمزد صنفی یا همان دستمزد سندیکایی است. در این روش هر صنف، دستمزد را مستقلاً تعیین می‌کند. اما اگر این راهبرد در ایران پا بگیرد، بدون هیچ تردیدی، به زیر پا گذاشتن حقوق کارگران و ناتوانی معیشتی بیشتر می‌انجامد. اگر تعیین دستمزد را به خود گروه‌های شغلی یا اصناف بسپاریم، کدام صنف در ایران، تشکل، اتحادیه یا سندیکای قدرتمند دارد که بتواند چانه‌زنی کند و یک پیمان دوجانبه قدرتمند با کارفرما در ارتباط با دستمزد منعقد کند؟

«فرامرز توفیقی» رئیس کمیته دستمزد کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور در ارتباط با تلاش انجمن‌های خیریه و صاحبان کارگاه‌های کوچک برای مقررات‌زایی بیشتر و استدلالات آنها در رابطه با مزد منطقه‌ای و مزد صنفی یا سندیکایی می‌گوید: اگر به آرشوهای رسانه‌ها رجوع کنیم، می‌بینیم که از سال ۱۳۲۷ بحث دستمزد و تعیین دستمزد، در جامعه جدی و عملیاتی شده و پس از آن شروع به قانونمندشدن کرده است. قبل از انقلاب، مزد صنف نزدیک به هم و مناطق مختلف را جداگانه تعیین می‌کردند و مکانیسمی برای مذاکرات مزدی در هر گروه در نظر می‌گرفتند هر چند به شکلی که الان موضوع مطرح است، آن زمان مطرح نبود.

در سال ۵۶، مزد منطقه‌ای را کنار گذاشتند و مزد صنف را مدنظر قرار گرفتند اما بعد انقلاب، قانون کار، حداقل دستمزد را یک الزام اساسی دید و بر آن تأکید کرد.

به اعتقاد توفیقی، موضوع مهم، تعیین «سهم دستمزد در قیمت تمام‌شده کالاها و خدمات» است؛ مولفه‌ای که باید به آن پرداخته شود تا بتوان فضای تبلیغاتی سرمایه‌داران در رابطه با تعدیل‌زایی را در دستمزد را با استناد به آن منفی و بی‌اثر کرد. وی می‌گوید: ما حتی در یک صنف با زیرگروه‌های مختلف مثل نفت یا لاستیک یا دارویی، نمی‌توانیم سهم دستمزد را یکسان ببینیم. یکی از مولفه‌های تأثیرگذار در سهم دستمزد،

رادر پیش گرفتند و شروع به فضا سازی کردند: اشتغال‌زایی با اجرای طرح دستمزد منطقه‌ای.

این افرادی می‌گویند وقتی هزینه‌های زندگی در همه جا یکسان نیست، چرا مزد باید همه جا یکسان باشد؟ این استدلال در حالی که در همه جای کشور بدون حتی یک استثنا، حداقل دستمزد حتی یک سوم سبد معاش خانوار را هم پوشش نمی‌دهد، از اساس باطل است. علاوه بر این، نمودارهای تورمی نشان می‌دهد که در چند ماه گذشته، صعود تورم در استان‌های کم‌برخوردار بیشتر از استان‌های مرفه و در روستاها بیشتر از شهرها بوده است. حال اینکه چطور می‌خواهند به روستایی ایلامی یا سیستانی و بلوچستانی کمتر از کارگر ساکن مشهد یا اصفهان مزد بدهند، اصلاً مشخص نیست! نگاهی به آمارهای تورمی و ارتقا تورم در ۳۱ استان کشور، واهی بودن استدلال کمتر بودن هزینه‌ها در استان‌های حاشیه‌ای و روستاها را اثبات می‌کند.

بررسی نمودار تورم در ۳۱ استان نشان می‌دهد که در آذرماه سال جاری، اختلاف در بهترین و بدترین استان، به ۱۳ درصد رسیده است. نرخ تورم ۱۲ ماهه در استان ایلام معادل ۴۸۶ درصد در آذر بوده که بالاترین عدد در بین استان‌های کشور است. تعقیب کنندگان نزدیک این استان، لرستان و خراسان جنوبی هستند. از آن سو، کمترین تورم در فارس و قم ثبت شده است. در این استان هارنخ تورم میانگین در بسازه ۳۵ درصد قرار دارد. نکته دیگری که در گزارش مرکز آمار مشهود است، سطح بالاتر تورم در روستاها نسبت به شهرهاست.

براساس گزارش تورمی آذرماه، نرخ تورم ۱۲ ماهه گروه خوراکی‌ها در سطح بالایی قرار دارد. در همه استان‌ها به جز زنجان، تورم خوراکی‌ها بالای ۵۰ درصد بوده است. حتی در استان کهگیلویه و بویراحمد نرخ تورم خوراکی‌ها، در سطح ۶۶ درصد گزارش شده است. حال با وجود این اعداد و ارقام، چطور می‌توان از استدلال دستمزد منطقه‌ای دفاع کرد و کدام منطقه در کشور را می‌توان با قاطعیت نشان داد که هزینه‌ها در آن از سایرین کمتر است؟

مزد توافقی، منطقه‌ای و سندیکایی؛ راه‌هایی برای حذف حداقل دستمزد

تقلیل موانع تولید به حقوق کارگران



و در عمل سودهای هنگفتی از محل قانون‌گریزی‌های جیب می‌زنند، دقیقاً همان افرادی هستند که چندسالی است علیه حداقل دستمزد در رسانه‌های متعدد فضا سازی می‌کنند.

استراتژی‌هایی چون حمله به حداقل دستمزد، خروج کارگران از شمول قانون کار، مزد توافقی، مزد منطقه‌ای یا مزد صنفی، تنها تعداد اندکی از راهبردهایی هستند که این گروه‌های سودجو به نام اشتغال‌زایی اما با هدف استثمار نیروی کار، به کار می‌برند.

برای نمونه خبریه‌ای در استان اصفهان طرحی ارائه داده که طبق آن گروه‌های خاص و آسیب‌پذیر مانند زنان سرپرست خانوار، معزادان پهبود یافته یا افرادی که سابقه جرم و زندان دارند باید از حداقل مزد محروم شوند و در نتیجه، کارفرمای می‌تواند آنها را با مزد توافقی به کار گیرد. استدلال نظریه‌پردازان این انجمن این بود که چون هیچ کارفرمایی این گروه‌های مشتاق کار را به کار نمی‌گیرد، پس همین که استخدامشان کنیم و یک مزد پایین بر اساس توافق به آنها بپردازیم باز هم کار خیر و ثواب انجام داده‌ایم! در واقع بر اساس این استدلال، برای زن سرپرست خانواری که بیکار است، کاجی به‌ز هیچی است. «مزد توافقی» بر اساس نص صریح

نرسن هزاره مقدم

مدت‌هاست که گفتمان مسلط و رسمی دولتمردان با کلیدوازه‌هایی مانند «اشتغال‌زایی»، «حمایت از کارفرما» و «پهبود فضای کسب و کار» عجین شده اما وقتی به فحوائ همین کلیدوازه‌ها و معنایی که از آنها برداشت می‌شود، نگاهی بیندازیم، چیزی نمی‌یابیم جز زدن از حق و حقوق کارگرا! در حال حاضر هزاران مانع بر سر راه تولید ملی وجود دارد و هزار سنگ پیش پای تولید انداخته شده اما باز هم تا صحبت از اشتغال‌زایی و رونق کسب و کار می‌شود، عده‌ای بی‌محابا قانون کار و حقوق کارگر را نشانه می‌گیرند تا جایی که مقررات‌زایی‌های رنگارنگ کفایت نکرده و به آنجا رسیده‌اند که «حداقل دستمزد» را نیز مانع اشتغال‌زایی و علت اساسی تعدیل‌های گروهی کارگران عنوان می‌کنند!

البته آنها که حداقل مزد را نشانه گرفته‌اند، تولیدکننده واقعی و صاحبان صنایع و کارخانه‌ها نیستند بلکه بعضاً وابستگان به نهادهای عمومی یا دولتی هستند که عموماً کارگاه‌های کوچک خارج از شمول مالیات دارند و به اسم خبریه یا کارآفرینی فعالیت می‌کنند. این گروه‌ها که به ظاهر در حاشیه بازارهای سرمایه به سر می‌برند

خبر

نماینده کارگران در شورای عالی کار:

اموال تأمین اجتماعی را برای پرداخت بدهی‌های می‌فروشند

از یک پنجم کارگران کشور در مناطق آزاد و ویژه اقتصادی از شمول قانون کار و حمایت‌های قانونی خارج می‌شدند. در مناطق آزاد حتی همان حداقل‌های قانونی مندرج در قانون اشتغال مناطق آزاد و ویژه اقتصادی نیز رعایت نمی‌شود و به عینه‌ها شاهد قانون‌گریزی‌های وحشتناک می‌شویم. به گفته خدایی، به‌رغم تأکید کارگران، دبیر شورای عالی کار نسبت به برگزاری جلسه ششورای عالی کار با حضور وزیر، بی‌توجهی می‌کند و به درخواست کارگران واقعی نمی‌نهد. وی ادامه می‌دهد: در کل این روزها سه‌جانبه‌گرایی در وزارت کار و تأمین اجتماعی محلی از اعراب ندارد و فقط یک نمایش ظاهری از سه‌جانبه‌گرایی و جلسات سه‌جانبه را روی پرده می‌آورند اما در عمل خبری از مذاکرات سه‌جانبه و احترام به سه‌جانبه‌گرایی نیست.

عضو گری ششورای عالی کار، ضمن انتقاد از تعلل در برگزاری جلسه ششورای عالی کار از سیاست‌های تأمین اجتماعی در قبال دولت انتقاد کرد. علی خدایی در این باره می‌گوید: در جلسه قبلی شورای عالی کار، در حضور وزیر کار دو خواست کردیم. یک جلسه فوق‌العاده شورای عالی کار با محوریت دو موضوع، یکی رسیدگی به وضعیت اشتغال کارگران مناطق آزاد و دیگری ورود به بحث دستمزد بر گزار شود که متأسفانه تاکنون تعلل شده و خبری از برگزاری جلسه نیست.

وی در رابطه با اشتغال کارگران در مناطق آزاد و ویژه اقتصادی می‌گوید: کارگران شانس آورند که شورای نگهبان، مصوبه اخیر مجلس مبنی بر گسترش این مناطق را تأیید نکرد. اگر آن مصوبه تأیید می‌شد و مناطق آزاد جدید ایجاد می‌شدند، بیش

معوقات مزدی کارگران شهرداری سی سخت به هشت ماه رسید

شهردار: پیگیر پرداخت مطالبات هستیم

بالای ۱۵ سال مشغول کارند که تقریباً از خردادماه سال جاری پرداخت مطالبات مزدی‌شان به تاخیر افتاده است. این کارگران با بیان اینکه در این زمینه هیچ مسئولی در شهرداری پاسخگو مطالبات معوقه کارگران نیست، گفتند: سال‌هاست که زیر نظر شهرداری در بخش خدمات، فضای سبز، موتوروی و آتش‌نشانی به سختی کار می‌کنیم و در تمامی این سال‌ها شهرداری آنی که به ترتیب

در حالی که مشکل عدم پرداخت ۷ تا ۸ ماه دستمزد معوقه بیش از ۸۰ کارگر شهرداری سی سخت در استان کهگیلویه و بویراحمد هنوز ادامه دارد، شهردار این شهر گفت: پیگیر پرداخت مطالبات و سایر مشکلات کارگران هستیم. به گزارش ایلنا، تعدادی از کارگران شهرداری سی سخت گفتند: حدود ۸۰ کارگر در مجموعه شهرداری سی سخت به صورت مستقیم با سابق

مدیریت شهری را برعهده می‌گیرند، در مقام کارفرمایه تعهدات مزدی خود عمل نکرده‌اند. این کارگران با بیان اینکه حدود دو ماه پیش شهردار تغییر کرده و شهردار جدید انتظار داریم چاره‌ای برای تأمین منابع مالی شهرداری و پرداخت دستمزد نیروی کار شهرداری ببیند، افزودند: اگر قرار است مشکلات به همان صورت قبل استمرار داشته باشد چرا اعضای شورای شهر در هر دوره مرتباً شهردار تغییر می‌دهند؟ به گفته آنها، در نتیجه استمرار این وضعیت دستمزد کارگران دیگر پاسخگو هزینه‌های زندگی نیست. اخیراً نیز شهرداری بابت بخشی از معوقات مزدی آنها

حدود ۸۰۰ هزار تومان به حساب کارگران واریز کرده و پیش از آن هم‌زمان با ورود شهردار نیز یک حقوق کامل دریافت کرده‌ام که منابع مالی را استناداری تأمین کرد. در عین حال در باره بیمه تأمین اجتماعی نیز مشکلاتی وجود دارد. کارگران تأکید کردند: مطالبات مزدی ما به بخشی از دستمزد دماه‌های خرداد، تیر، مرداد، شهریور، مهر، آبان و آذر ماه سال جاری مربوط می‌شود و حال هم به پایان دی‌ماه نزدیک می‌شویم، در همین زمینه «علی‌فرد» شهرداری سی سخت با بیان اینکه پیگیر موضوع مطالبات کارگران شهرداری هستیم، افزود: کمبود منابع مالی علت به تاخیر افتادن دستمزد

کارگران است چرا که شهرداری هیچ منبع درآمد پایداری ندارد. وی با بیان اینکه حدود دو ماه است مدیریت شهری سی سخت را پذیرفته و در این مدت تمام تلاش خود را برای کاهش میزان مطالبات کارگران انجام داده، افزود: در حال حاضر با تأمین منابع بیش از سه ماه از معوقات مزدی کارگران پرداخت شده است. وی تأکید کرد: تا پایان سال جاری نیز دوماه حقوق کامل به همراه عیدی پاداش به کارگران پرداخت می‌شود. در عین حال کارگران بازنشسته شهرداری نیز مطالبات مزدی عقب افتاده خود را در هر نوبت با شغلین دریافت می‌کنند.



دولت به تأمین اجتماعی تهاوت شود.

وی نتیجه می‌گیرد: این پنهان‌نشان می‌دهد که سه‌جانبه‌گرایی نه در تأمین اجتماعی و نه در مجموعه وزارت کار در عمل و در واقعیت رعایت نمی‌شود بلکه فقط ابزاری ست برای پیشبرد اهداف دولتمردان. در تأمین اجتماعی دوستان دیگر مامسئولیت دارند اما من که در شورای عالی کار مسئولیت دارم به عینه می‌بینم که سه‌جانبه‌گرایی در کار نیست و وقتی به شرکتی اجتماعی نمی‌گذارند.