

اخبار کارگری

۳۲۵ کارگر بلاتکلیف هستند کارخانه سیمان «تیس» در آستانه تعطیلی

سیمان «تیس» واقع در شهرستان چابهار به دلیل مشکلات سوخت مازوت و افزایش هزینه در آستانه تعطیلی قرار دارد و ۳۲۵ کارگر این کارخانه بلاتکلیف هستند. به گزارش ایلنا، برخی منابع کارگری در کارخانه سیمان تیس اعلام کردند: از مجموع ۳۲۵ کارگر کارخانه سیمان تیس فقط تعدادی برای نگهداری از ماشین آلات و محافظت اموال در کارخانه باقی می ماندند و قرار است کارگران به مرخصی اجباری فرستاده شوند. آن ها با بیان اینکه کارگران این کارخانه شنبه ۱۸ اسفندماه برای پیگیری وضعیت اشتغال خود مقابل ساختمان فرمانداری ساوه تجمع کرده بودند، افزودند: کارفرما تاکید دارد کارگران بیکار شده برای دریافت مقرری بیمه بیکاری به اداره تعاون کار و رفاه اجتماعی معرفی شوند. به گفته آن ها، نگرانی هایی که کارگران به واسطه پیدا کردن شغل در این منطقه محروم استان سیستان و بلوچستان متحمل شده اند هم اکنون با تصمیم کارفرما برای تعطیلی کارخانه، دوچندان شده است. در این زمینه معاون اداری و پشتیبانی کارخانه سیمان تیس در گفتگو با رسانه ها گفته است: شرکت پخش فرآورده های نفتی ایران از ۱۷ فروردین ماه سال جاری بدون اطلاع به کارخانه سوخت مازوت کارخانه را قطع کرده است که بعد از پیگیری های انجام شده به ما اعلام کردند سوخت مورد نظر را باید از پالایشگاه اصفهان تهیه کنید. امداد و اذیت فرودنا توجه به هزینه های بالا، تهیه سوخت مازوت از طریق پالایشگاه برای کارخانه مقرون به صرفه نیست و مجبوریم به علت نرسیدن سوخت به کارخانه از اردیبهشت ماه کارگران را به مرخصی اجباری بفرستیم.



به گزارش خبرنگار ایلنا، تبریز، کارکنان این شرکت صنعتی اعلام کرده اند تا حصول نتیجه مطلوب و مدنظر خود به اعتراض خود ادامه خواهند داد. در کیم صادق زاده، دبیر اجرایی خانه کارگر تبریز، علت اعتراض کارکنان این شرکت را مطالبات مزدی عنوان کرد.

در اعتراض به وضعیت مزدی کارگران سایبا آذربایجان دست از کار کشیدند

کارگران شرکت قطعه سایبا آذربایجان در اعتراض به وضعیت معیشتی و افزایش کم حقوق نسبت به تورم دست از کار کشیدند.



به گزارش خبرنگار ایلنا، تبریز، کارکنان این شرکت صنعتی اعلام کرده اند تا حصول نتیجه مطلوب و مدنظر خود به اعتراض خود ادامه خواهند داد. در کیم صادق زاده، دبیر اجرایی خانه کارگر تبریز، علت اعتراض کارکنان این شرکت را مطالبات مزدی عنوان کرد.

پرداخت نشدن معوقات مزدی کارگران شهرداری «سراوان»

جمعی از کارگران مجموعه شهرداری «سراوان» از چندین ماه مطالبات مزدی پرداخت نشده خود خبر دادند. به گزارش خبرنگار ایلنا،



از قرار معلوم کارگران مجموعه شهرداری سراوان که در استان سیستان و بلوچستان واقع شده است، دست کم چهار ماه دستمزد پرداخت نشده دارند. این کارگران که از افزایش میزان مطالبات مزدی خود در ماه های آینده نگرانند، می گویند: مشکلات معیشتی و عدم پرداخت مطالبات، مشکلات بسیاری برای خانواده هایمان به وجود آورده است. به گفته این کارگران، شهرداری سراوان فاقد منابع مالی پایدار است و برخی نهادهای بدهکار دولتی و خصوصی مستقر در شهر طلب خود را به موقع شهرداری نمی پردازند. آن ها افزودند: با توجه به اینکه مبلغ بدهی شهرداری هر ماه بیشتر می شود هم اکنون بنایه گفته می داندیم شهرداری بتواند به این زودی بدهی خود را به کارکنان و سایر نهادهای دولتی بپردازد.

مرگ یک کارگر ساختمانی بر اثر سقوط در چاه آسانسور

یک کارگر ساختمانی هنگام کار در یک مجتمع واقع در بلوار شهید خرم رودی شهر ایلام، بر اثر سقوط در چاهک آسانسور جان خود را از دست داد. به



گزارش ایلنا، براساس اعلام نصرت الله لطفی، مدیرعامل سازمان آتش نشانی و خدمات ایمنی شهرداری ایلام، این حادثه برای یک کارگر جوان اتفاق افتاده است که به دلیل عدم رعایت نکات ایمنی از ارتفاع طبقه هفتم متعادل خود راز دست داده و با سقوط به انتهای چاهک آسانسور دردم جان باخته است.

کارگران شهرداری به جرم پیگیری حقوق، اخراج شدند فریاد موقتی ها هیچ وقت شنیده نمی شود



هم پیمانکار قبلی و هم پیمانکار جدید حضور داشت، اوضاع اما به گونه ای دیگر رقم خورد. پیمانکار قبلی زیر بار داشتن معوقات نرفت و پیمانکار جدید که حضور آن چهار نماینده و پیگیری هایشان را برای خود در دسر ساز می دید، پرونده شان را به دستشان داد و گفت دیگر با شما قرارداد نمی بندیم!

داستان کارگرانی که در مسیر پیگیری حقوق خود و همکارانشان از کار اخراج شده اند، داستانی تکراری است که بارها شنیده ایم. تاسف بار اینکه این کارگران تنها به جرم پیگیری حداقلی ترین حقوقشان از کار بیکار شده اند: «سال ها کار کردیم، خارج از وظایفمان کار روی دوشمان گذاشتند و بابت اضافه کاری و نوبت کاری و شماره کارگاه، سنوآتمان را بریدند، باز هم چیزی نگفتیم تا اخراج نشویم. پیمانکار که تغییر کرد، خواستیم حقمان را بگیریم که پیمانکار جدید

مقابلمان ایستاد و تهدیدمان کرد که اگر پیگیر حقوق مان از پیمانکار قبلی باشیم، خبری از قرارداد جدید نیست.» آنچه این کارگران مطالبه می کنند چیزی جز اضافه کار، نوبت کار و حق سنوآتمان نیست؛ همان حداقل حقوقی که در قانون کار آمده و کارفرما موظف به پرداخت آن است. اما کارفرمانه تنها این حقوق را نمی دهد بلکه با فراتر می گذارد و کارگران را به جرم پیگیری حقوقشان اخراج می کند. آنها در واقع این هشدار

حبیبی: دادنامه دیوان عدالت، امنیت شغلی کارگران را به بغما برد و خط بطلانی بر تمامی حقوق کارگران کشید. ریشه بسیاری از مشکلات امروز کارگران، همین دادنامه است

مقابلمان ایستاد و تهدیدمان کرد که اگر پیگیر حقوق مان از پیمانکار قبلی باشیم، خبری از قرارداد جدید نیست.» آنچه این کارگران مطالبه می کنند چیزی جز اضافه کار، نوبت کار و حق سنوآتمان نیست؛ همان حداقل حقوقی که در قانون کار آمده و کارفرما موظف به پرداخت آن است. اما کارفرمانه تنها این حقوق را نمی دهد بلکه با فراتر می گذارد و کارگران را به جرم پیگیری حقوقشان اخراج می کند. آنها در واقع این هشدار

تدوین شیوه نامه رسیدگی به اختلافات کارگر و کارفرما در محاسبه سوابق بیمه

شیوه نامه مشترک وزارت کار و تأمین اجتماعی برای رسیدگی به اختلافات کارگر و کارفرما در محاسبه سوابق بیمه تدوین شد. به گزارش ایلنا، این شیوه نامه در جلسه ای با حضور حسن زینلی نژاد، معاون قضایی در امور کار و تأمین اجتماعی دیوان عدالت اداری، به امضای علی حسین رعیتی فرد، معاون روابط کار و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و غلامحسین ستوده خو، معاون بیمه های سازمان تأمین اجتماعی، رسید.

به موجب ماده ۱۴۸ قانون کار «کارفرمایان کارگاه های مشمول این قانون، مکلفند براساس قانون تأمین اجتماعی نسبت به بیمه کارگران واحد خود اقدام کنند.» بر این اساس علاوه بر راهکارهای پیش بینی شده در قانون تأمین اجتماعی، برخی از اختلافات کارگر و کارفرما در مورد اجرای این تعهد کارفرما، در مراجع حل اختلاف ادارات کار مورد رسیدگی قرار می گیرد و یکی از عمده ترین موضوعات شکایت از دستگاه های دخیل در این حوزه در دیوان عدالت اداری، مربوط به موضوعات رسیدگی به این اختلافات و نیز نحوه صدور و اجرای آرای هیات های تشخیص و حل اختلاف است.

وزارت بهداشت سکوت کرده است! ادامه اعتراض پرستاران به تعرفه گذاری و تبعیض در نظام درمان

ادامه اعتراض پرستاران به تعرفه گذاری و تبعیض در نظام درمان

یکماه کار سخت، به پانصد هزار تومان هم نرسید! یک فعال صنفی پرستاران و کادر درمان در رابطه با مطالبات پرستاران می گوید: کلید حل مشکل پرستاران در دست وزارت بهداشت است و تا امروز این وزارتخانه هیچ پاسخ روشنی نداده است.

جواد توکلی ادامه می دهد: بایستی تعرفه پرستاران را مانند سایر گروه های تعرفه دار شاغل در وزارت بهداشت محاسبه و پرداخت کنند؛ بیمه ها نیز متقاعد کنند که همین فرمول را به کار ببرند.

وی تصریح می کند: برخی مسئولان وزارت بهداشت فکر می کنند دغدغه اصلی پرستاران فقط پول است؛ برای این طرز فکر متأسفیم؛ چرا که آنچه پرستاران زحمتکش را رنج می دهد، قبل از هر چیز دیگر، تبعیض در نظام بهداشت و درمان کشور است. توکلی اضافه می کند: این سیستم توام با تبعیض، نگاه از بالا به پایین به جامعه

کار خودداری کرده است؛ ماده ای که به کارفرمای مادر، مسئولیت تضامنی داده و او را در مقابل گرفتن حق و حقوق کارگر از پیمانکار، مسئول دانسته است.

بدبختانه اینکه هیچ ساز و کاری نمی تواند از این چهار کارگر اخراج شده حمایت کند. «حسین حبیبی» عضو کانون شوراهای اسلامی کار تهران در این رابطه می گوید: متأسفانه این کارگران با شکایت به جایی نمی رسند. اگر آنها بخواهند بابت اخراجشان شکایت کنند، هیات ها تشخیص و حل اختلاف با استناد به پایان قرارداد به موضوع خاتمه می دهند. در عمل دستشان به جایی بند نیست و صرفاً می توانند بیمه بیکاری بگیرند.

به زیر خط فقر سرکوب کرده اند، می توان انتظار باری داشت؟

آیین نامه های که تدوین می شوند اما اجرا نه!

حبیبی از تلاش سال ها ناکام مانده تشکل های کارگری برای لغو دادنامه ۱۷۹ دیوان عدالت اداری می گوید. به گفته او، این شکایت خیلی وقت پیش مطرح شده اما معلوم نیست که دیوان رأی به ابطال دادنامه می دهد یا نه.

وی به آیین نامه تبصره یک ماده ۷ قانون کار اشاره می کند که بالاخره بعد از گذشت ۲۹ سال در سال ۹۸ نوشته شد؛ آیین نامه ای که حداکثر مدت در قراردادی که طبیعت آن جنبه غیرمستمر دارد را ۴ سال مشخص کرده است.

به گفته حبیبی، طبق این آیین نامه و براساس قاعده فقهی قیاس اولویت، قرار دادهایی که جنبه آنها مستمر است باید بالای ۴ سال بسته شود و قرارداد زیر ۴ سال دیگر غیرقانونی به حساب می آید. برای اجرایی شدن این آیین نامه، البته باید وزارت کار و دادگستری ورود کنند و در ادامه وزارت کار باید حوزه روابط کار را مدیریت کند و امنیت شغلی را تا حدودی برقرار کند. اما نه اراده ای برای اجرایی کردن این آیین نامه و نه همان طور که سال ها

آیین نامه و نه همان طور که سال ها پیش شده و نمایندگان آنها را بیکار کرده است. در چنین فضایی است که پیمانکار قبلی توانسته به راحتی و بدون کوچکترین بازخواستی از پرداخت حقوق کارگران شانه خالی کند. شهرداری نیز به عنوان کارفرمای اصلی، به پشتوانه همین فضای آشفته از اجرای ماده ۱۳ قانون

هدایت شده و با برنامه منظمی در این دادنامه ۱۷۹ دیوان عدالت اداری برمی گردد. این دادنامه امنیت شغلی کارگران را به بغما برد و خط بطلانی بر تمامی حقوق کارگران کشید. از آن پس کارگران به صورت سریالی در معرض این مشکلات قرار گرفتند. ریشه بسیاری از مشکلات امروز کارگران، همین دادنامه است.

قانون کار سال ۶۹ به شکل کاملاً هدایت شده و با برنامه منظمی موضوعیت خود را از دست داده و به لطف دادنامه های دیوان عدالت اداری، قوانین مجلس و بخشنامه ها و آیین نامه های دولتی، نقش حمایتی خود را از دست داده است. پس اگر قرار است کاری برای کارگران انجام شود باید اعتبار قانون کار را با حذف دادنامه ها و بخشنامه های ضد کارگری که در رأس آن دادنامه ۱۷۹ دیوان عدالت اداری قرار دارد، به آن برگرداند.

اما این اتفاق چگونه می افتد؟ چگونه از دولت ها و مجالسی که هم و غمشان اصلاح قانون کار و برداشتن همین اندک جنبه های حمایتی باقیمانده از قانون کار است، می توان انتظار احیای قانون کار را داشت؟ چگونه از دولت هایی که سال ها دستمزد کارگران را تا حد سقوط

صدر رأی خواهد بود و در مورد کارگاه های خانوادگی دارای رابطه نسبی درجه یک، مشمولان قانون استخدام کشوری، مشمولان مقررات خاص بیمه ای مانند کارگران ساختمانی، رانندگان، مشاغل آزاد و نظایر آن و کارگاه هایی که براساس قوانین و مقررات خاص از شمول قانون کار مستثنی شده اند، اعمال ماده ۱۴۸ قانون کار موضوعیت نخواهد داشت.

بر اساس این شیوه نامه شعب سازمان تأمین اجتماعی موظف به معرفی نماینده خود به عنوان کارشناس مطلع جهت حضور در جلسات رسیدگی به دعوی موضوع ماده ۱۴۸ قانون هستند و کارشناسان مذکور با مدارک و مستندات لازم در تمامی جلسات رسیدگی به این دعوی شرکت خواهند کرد.

همچنین از آنجا که آرای حل اختلاف در خصوص پرداخت حق بیمه، اصلاح عناوین شغلی و دستمزد کارگر توسط سازمان تأمین اجتماعی به اجرا گذاشته می شود، در این شیوه نامه بر ارسال نسخه ای از دادخواست ارائه شده به انضمام کلیه مدارک و مستندات مربوط به دعوی، همراه با دعوی نامه جلسه رسیدگی به ادارات کل سازمان تأمین اجتماعی تاکید شده است.

مطابق مفاد قوانین کار و تأمین اجتماعی و این شیوه نامه، در مراجع حل اختلاف، ادعاهای کارگران در مورد سوابق بیمه ای، صرفاً در دورهای که کارگاه مورد ادعا مشمول قانون کار و تأمین اجتماعی بوده است، قابل رسیدگی و ملاک

مطابق مفاد قوانین کار و تأمین اجتماعی و این شیوه نامه، در مراجع حل اختلاف، ادعاهای کارگران در مورد سوابق بیمه ای، صرفاً در دورهای که کارگاه مورد ادعا مشمول قانون کار و تأمین اجتماعی بوده است، قابل رسیدگی و ملاک



پرستاری دارد و حقوق این جمعیت عظیم را به رسمیت نمی شناسد؛ این نگاه باید تغییر کند تا آرامش روانی به جامعه پرستاری کشور برگردد. پرستاران معتقدند تا تعرفه گذاری عادلانه اجرا نشود، حق و حقوق پرستاران اعاده نشده اما همانطور که فعالان صنفی می گویند تا امروز وزارت بهداشت به این مطالبه گری پاسخ روشنی نداده است.