

تغییر الگوی شاخص بیکاری در کشور

بیکاری بلندمدت در هفت سال گذشته کاهش یافته است

طول مدت بیکاری یکی از شاخص‌های کلی اقتصاد و عملکرد بازار کار است. بررسی نرخ رشد بیکاری بلندمدت در دوره ۹۷-۱۳۹۰ نشان می‌دهد که این شاخص طی این سال‌ها کاهش یافته است و از رقم ۳۱.۶ به ۲۸.۵ درصد رسیده، در حالی که نرخ بیکاری کوتاه مدت افزایش یافته و از ۶۸.۴ به ۷۱.۵ درصد رسیده است.



بیکاری و پیامدهای آن در جوامع امروزی به شکل یک معضل درآمده و دغدغه ایجاد اشتغال و کاهش بیکاری، همه سطوح مدیریتی کشورها را به چالش کشانده است. معضل بیکاری و پیامدهای ناشی از آن اکنون یکی از مهم‌ترین نگرانی‌های دولت‌مردان در سراسر جهان تبدیل شده است تا جایی که بیکاری به عنوان یکی از شاخص‌های عقب‌ماندگی فعالیت‌های اقتصادی نام برده می‌شود. آسیب‌های اجتماعی مترتب بر بیکاری، اندیشمندان و صاحب‌نظران حوزه‌های مختلف را وادار به چاره‌اندیشی کرده است اما حل این معضل تنها با شناخت

مساله میسر می‌شود. بنا بر نظر کارشناسان، یکی از شاخص‌های مهم در شناخت معضل بیکاری، «طول مدت بیکاری» افراد بیکار است. منظور از طول مدت بیکاری، مدت زمانی است که یک فرد بیکار، جوایب کار است. بیکاری از لحاظ طول مدت آن، معمولاً به دو نوع کوتاه مدت و بلندمدت تقسیم می‌شود. در شاخص‌های بین‌المللی بیکاری با طول مدت کمتر از ۱۲ ماه، کوتاه مدت و با مدت ۱۲ ماه یا بیشتر را بلندمدت تعریف کرده‌اند. طول مدت بیکاری، عملکرد بازار کار را به خوبی نشان می‌دهد. وجود

بیکاری بلندمدت نشانه‌های است از اینکه بازار، کارکرد خوبی ندارد و موانع ساختاری از حرکت مردم به سمت اشتغال جلوگیری می‌کند. بازار کار از این مساله بیشتر متضرر می‌شود تا فرد بیکار زیرا مهارت‌هایی را از دست می‌دهد که جبران آن سخت است و باید آن مهارت‌ها را دوباره به افرادی که وارد بازار کار می‌شوند، آموزش داد. همچنین مدت زمان بیکاری یک شاخص کلی اقتصادی است. وقتی که یک بحران اقتصادی منجر به افزایش بیکاری می‌شود، افزایش اولیه در بین بیکاران کوتاه مدت مشاهده می‌شود. تجربه بیکاری برای کسانی که به

گفت و گو

نماینده ارک در مجلس:

ثبات تامین اجتماعی در گرو پرهیز از سیاسی کاری است

عضو فراکسیون کارگری مجلس بر اهمیت تامین اجتماعی در ساماندهی مشکلات کارگران و بازنشستگان تاکید کرد و گفت: این سازمان در سرانجامی بحران قرار گرفته و باید هر چه سریع‌تر برای آن چاره‌اندیشی شود. سیدمهدی مقدسی در گفت و گو با ایلنا به تشریح وظایف و مسئولیت‌های تامین اجتماعی پرداخت و گفت: این سازمان بزرگترین صندوقی است که از کارگران حق بیمه می‌گیرد تا به آنان در زمان اشتغال خدمات درمانی ارائه کند و پس از ۳۰ سال که این کارگران به بازنشستگی نایل آمدند، مستمری و حقوق بازنشستگی بدهد. وی گفت: تامین اجتماعی تنها در زمینه بیمه‌های فعال نیست بلکه از همه مهمتر این سازمان شرکت‌های اقتصادی بسیاری را در اختیار خود دارد که هم‌اکنون فعالیت می‌کند و هم در رونق اقتصادی نقش برجسته‌ای دارد. نماینده ارک در مجلس با ابراز تاسف از اینکه دولت مدت‌هاست تامین اجتماعی را به چالش کشیده، گفت: متأسفانه دولت بدهی کلانی به تامین اجتماعی دارد که از سرز ۲۰۰ هزار میلیارد تومان گذشته و همچنان نیز رو به افزایش است اما گویا بنا

ندارد بدهی خود را به تامین اجتماعی بپردازد یا آن را کاهش دهد. وی با تاکید بر اینکه بدهی کلان دولت به نایب‌سامانی تامین اجتماعی دامن زده، گفت: سازمان، طلب کلانی از دولت دارد و نمی‌تواند آن را دریافت کند، لذا برای پرداخت مستمری بازنشستگان و هزینه‌های جاری ناچار است از بانک با بهره سنگین وام بگیرد که جای سوال دارد. مقدسی با اشاره به اینکه مجلس نقش خود را در این زمینه ایفا کرده، گفت: دولت باید براساس قانون بودجه سال‌های ۹۷ و ۹۸ و برنامه ششم توسعه، مطالبات تامین اجتماعی را با روش‌های گوناگون بدهد. حتی پیش‌بینی شده که اگر دولت توان پرداخت نقدینگی ندارد، می‌تواند بنگاه‌های اقتصادی خودش را با تامین اجتماعی تهاز کند تا سازمان قدرت و توانایی خودش را از دست ندهد اما با کمال تاسف دولت هیچ اعتقادی به مهربانی با تامین اجتماعی ندارد. وی با اشاره به افزایش روزافزون هزینه‌های درمانی گفت: چالش بعدی تامین اجتماعی در حوزه درمان است. اگرچه هزینه‌های درمانی در حال افزایش است

وزیر کار:

نهضت مهارت افزایی گشاینده بسیاری از گره‌هاست

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی تاکید کرد: نهضت مهارت‌افزایی گشاینده بسیاری از گره‌هاست. محمد شریعتمداری در توثیتی در آستانه اعزام تیم ملی مهارت ایران به مسابقات جهانی مهارت کازان روسیه تاکید کرد: نهضت مهارت‌افزایی گشاینده بسیاری از گره‌هاست. در توثیت شریعتمداری آمده است:

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی تاکید کرد: نهضت مهارت‌افزایی گشاینده بسیاری از گره‌هاست. محمد شریعتمداری در توثیتی در آستانه اعزام تیم ملی مهارت ایران به مسابقات جهانی مهارت کازان روسیه تاکید کرد: نهضت مهارت‌افزایی گشاینده بسیاری از گره‌هاست. در توثیت شریعتمداری آمده است:

نشست صمیمانه با تیم ملی مهارت ایران اعزامی به مسابقات جهانی کازان روسیه، امید، نشاط و جسارت و روحیه بالایی که در آنها موج می‌زد و تلاش‌های همه برای آمادگی، بسیار دلنشین و امیدآفرین بود. برای قهرمانی سفیران مهارت‌افزایی کشورمان دعا کنیم. چهل و پنجمین مسابقات جهانی

مهارت، از تاریخ ۳۱ مرداد تا ۶ شهریور (۲۲ تا ۲۸ اگوست) در شهر کازان روسیه برگزار می‌شود. در این دوره از مسابقات تیم ملی مهارت کشورمان در ۱۰ رشته با حضور ۱۰ رقابت‌کننده در رشته‌های کابینت‌سازی، جواهرسازی، فناوری‌های اطلاعات، راهکارهای نرم‌افزاری برای تجارت، فناوری‌های وب، تاسیسات

طول مدت بیکاری، عملکرد بازار کار را به خوبی نشان می‌دهد. وجود بیکاری بلندمدت نشانه‌ای است از اینکه بازار، کارکرد خوبی ندارد و موانع ساختاری از حرکت مردم به سمت اشتغال جلوگیری می‌کند

مستقیم بیکاری، از دست دادن درآمد و فشار اقتصادی زیادی به افراد وارد می‌کند. افرادی که برای یک دوره زمانی نسبتاً کوتاه بیکار می‌شوند، استانداردهای زندگی آنها کاهش می‌یابد و علاوه بر عواقب اقتصادی، پیامدهای اجتماعی نیز با طول مدت بیکاری افزایش می‌یابد. هزینه‌های اقتصادی بیکاری و طول مدت آن فقط در سطح فردی نیست و در سطح کلان و جامعه نیز قابل تأمل و تأثیرگذار است. برای نمونه جامعه از درآمد فرد شاغل، مالیات می‌گیرد و در این اساس سهمی از تولید نهایی وی را می‌گیرد. وقتی فرد بیکار می‌شود جامعه نمی‌تواند مالیاتی اخذ کند.

افزایش بیکاری کوتاه مدت در کشور

بر اساس آخرین آمارهای که وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی منتشر کرده، در سال‌های ۹۷-۱۳۹۰ سهم جوانان (۲۴-۱۵ ساله) دارای بیکاری کوتاه مدت (زیر یک سال) در این دوره به جز سال ۱۳۹۲ در همه سال‌ها روند افزایشی داشته است. بیشترین میزان آن در سال گذشته بوده که به رقم ۷۱.۵ درصد رسیده است. کمترین بیکاری کوتاه مدت در این دوره زمانی نیز مربوط به سال ۱۳۹۲ است که ۶۲.۳ درصد بود.

سهم جوانان با بیکاری کوتاه مدت در سال ۱۳۹۰ با میانگین نرخ رشد سالانه ۰.۶ درصد در سال گذشته به رقم ۷۱.۵ درصد رسیده است. میانگین نرخ رشد برای مردان و زنان در این مدت ۰.۲ و ۱.۷ درصد بود

داشتن شغل ثابت و مطمئن عادت کرده‌اند، ناراحت‌کننده است. نتیجه

کاهش بیکاری بلندمدت در بازار کار

بررسی جداول آماری همچنین نشان می‌دهد که سهم جوانان (۲۴-

۱۵ ساله) دارای بیکاری بلندمدت (بالای یک سال) از ۳۱.۶ درصد در سال ۱۳۹۰ به رقم ۲۸.۵ درصد در سال گذشته کاهش یافته است. در این دوره نرخ تغییرات سالانه منفی ۱.۵ درصد بود. نرخ تغییرات سالانه برای مردان و زنان جوان دارای بیکاری بلندمدت در بین سال‌های ۹۷-۱۳۹۰ به ترتیب منفی ۰.۶ و ۰.۳ درصد بود.

بیشترین سهم جوانان دارای بیکاری بلندمدت مربوط به سال ۱۳۹۲ با ۳۷.۷ درصد و کمترین میزان آن ۲۸.۵ درصد در سال ۱۳۹۷ است. البته بیکاری کوتاه مدت نگرانی چندانی خاصی ندارد، به ویژه وقتی که فرد، تحت پوشش بیمه بیکاری و حمایت‌هایی از این قبیل است اما بیکاری بلندمدت تأثیرات نامطلوبی دارد. برای نمونه این موضوع موجب از دست دادن عایدی و کاهش اشتغال‌پذیری کارجو می‌شود.

اگر بیکاری کوتاه مدت باعث می‌شود کارجو شغل مورد علاقه و دلخواه خود را بیابد، این مدت زمان، حتی مطلوب هم است در حالی که در بیکاری بلندمدت این چنین نیست. بنابراین مسئولان باید به بررسی طول مدت بیکاری و عوامل موثر بر آن بپردازند تا بتوانند مشکلات ناشی از این پدیده را با چاره‌اندیشی‌های مناسب مرتفع کنند.



اینکه بحث واگذاری اموال تامین اجتماعی حتی رایگان را مطرح کند. وی با اشاره به اینکه تعداد بازنشستگان تحت پوشش تامین اجتماعی روز به روز در حال افزایش است، گفت: اگر این سازمان با مشکل مالی روبه‌رو شود، آینده بخش عظیمی از جامعه با چالش روبه‌رو می‌شود، به همین دلیل نگاه دولت به تامین اجتماعی باید حمایتی باشد. عضو فراکسیون کارگری مجلس با تاکید بر اینکه مجلس آمادگی دارد هر طرح یا لایحه‌ای که از سوی نمایندگان یا دولت با رویکرد حمایتی از تامین اجتماعی به مجلس ارائه شود را تار سیدن به نقطه مطلوب پیگیری کند، گفت: فراکسیون کارگری نیز در این زمینه آمادگی انجام هر نوع حمایت است فقط باید تعامل شکل‌های کارگری و بازنشستگی با فراکسیون کارگری بیشتر شود.



مدیریت سیستم‌های تحت شبکه به رقابت می‌پردازند. الکتریکی، فناوری انومبیل، فناوری آب، فناوری طراحی گرافیک و

اخبار کارگری

گاز گرفتگی باعث جان باختن یک کارگر در پارس جنوبی شد

رئیس بیمارستان تامین اجتماعی نبی‌اکرم (ص) عسلویه گفت: یکی از کارگران شرکت پارس حساس پیمانکار پتروشیمی بوشهر بر اثر گرم‌زدگی و سقوط در مخزن کوچک حاوی گاز در محل شرکت فوت کرد. خشیار وطن‌خواه در گفت‌وگو با ایرنا افزود: کارگر فوت شده ۳۰ ساله و اهل شهر کرد است. وی یادآور شد: جسد متوفی جهت سیر مراحل قانونی و بررسی بیشتر به پزشکی قانونی تحویل داده خواهد شد.

رئیس بیمارستان تامین اجتماعی عسلویه اظهار داشت: کارگر دیگری ۳۱ ساله اهل دهدشت که برای نجات جان همکار خود وارد مخزن شده بود به علت شدت گاز بی‌هوش شده و به بیمارستان عسلویه منتقل شد که توسط تیم پزشکی تحت مداوا قرار گرفت.

استاندار کرمان خبر داد:

پرداخت حق بازنشستگی کارگران زغال سنگ کرمان

استاندار کرمان گفت: به دنبال این هستیم که با ارائه راهکارهایی بتوانیم مشکل سه هزار و ۲۰۰ کارگر در آستانه بازنشستگی زغال سنگ این استان را با تامین منابع چهار صد حق بیمه مشاغل سخت و زیان‌آور به تامین اجتماعی به سرانجام رسانیم.

به گزارش ایرنا، محمدجواد فدایی در نشست شورای گفت‌وگوی دولت و بخش خصوصی استان کرمان اظهار داشت: برای اینکه سه هزار و ۲۰۰ نفر کارگر مشمول بازنشستگی زغال سنگ در استان کرمان بازنشسته شوند، باید چهار صد حق بیمه مشاغل سخت و زیان‌آور به تامین اجتماعی پرداخت شود که ۱۲۸ میلیارد تومان بار مالی دارد و زغال سنگ این منابع را ندارد.

وی افزود: مقرر شد در راه‌ها کمک نمایندگان مجلس و اتاق بازرگانی در زمینه استفاده از حقوق دولتی معادن استان و تقسیت بدهی به صورت ۱۰ ساله و پرداخت قسطی به تامین اجتماعی دنبال شود.

فعالیت ۱۸۷ بنگاه بحرانی در کشور

به‌رغم کاهش تعداد بنگاه‌های مشکل‌دار در سه ماهه نخست امسال، اما براساس آمار منتهی به بهار امسال ۱۸۷ بنگاه بحرانی با ۴۳ هزار و ۷۲۶ نیروی کار شناسایی شده است.

به گزارش مهر، روند فعالیت بنگاه‌های مشکل‌دار در سطح کشور از کاهش آمار این بنگاه‌ها حکایت دارد طوری که براساس آخرین آمار، تعداد این بنگاه‌ها از ۱۳۵۶ واحد در پایان اسفندماه گذشته به ۱۲۶۲ بنگاه در بهار امسال کاهش یافته است اما ۱۸۷ بنگاه از مجموع بنگاه‌های مشکل‌دار در وضعیت «بحرانی» قرار دارند که براساس آمار منتهی به بهار گزارش شده که رسیدگی به وضعیت این بنگاه‌ها باید در اولویت ستاد تسهیل و رفع موانع تولید قرار گیرد.

بنگاه‌های بحرانی در ۲۳ استان کشور فعالیت دارند و در ۸ استان کشور نیز هیچ بنگاه بحرانی وجود ندارد. البته در این ۸ استان بنگاه‌های مشکل‌دار فعالیت می‌کنند اما وضعیت آنها بحرانی نیست. استان‌های فاقد بنگاه بحرانی، البرز، فارس، قم، کهگیلویه و بویراحمد، گیلان، مرکزی، هرمزگان و یزد هستند. در بین ۲۳ استان دارای بنگاه‌های بحرانی، از نظر تعداد بنگاه‌ها و تعداد نیروی شاغل در این بنگاه‌ها استان تهران ۵۱ بنگاه در وضعیت بحرانی فعالیت می‌کنند که ۱۸ هزار و ۸۱۷ مجموع نیروی شاغل در واحدها است. در استان‌های اردبیل و لرستان نیز فقط یک بنگاه بحرانی فعالیت دارد که تعداد نیروهای شاغل در بنگاه‌های بحرانی اردبیل ۱۵۰ نفر و در استان لرستان ۶۴ نفر شاغل هستند.

از نظر تعداد نیروی کار شاغل در بنگاه‌های بحرانی بعد از استان تهران، خوزستان با اشتغال ۷ هزار و ۲۸۷ نفر، استان اصفهان با ۳ هزار و ۶۹۹ نفر و بوشهر با ۲ هزار و ۶۷۹ نفر دارای بیشترین جمعیت شاغل بنگاه‌های بحرانی در بین ۲۳ استان کشور هستند.