

اخبار کارگری

رئیس کمیسیون آموزش در نامه‌ای به وزیر آموزش و پرورش: تاریخ اعمال رتبه‌بندی برای معلمان مهر آفرین فوراً اصلاح شود

رئیس کمیسیون آموزش، تحقیقات و فناوری مجلس طی نامه‌ای خطاب به وزیر آموزش و پرورش تصریح کرد که تاریخ اعمال رتبه‌بندی برای معلمان مهر آفرین که حاصل برداشت اشتباه دولت بوده، هر چه سریع‌تر اصلاح شود. به گزارش خبرگزاری خانه ملت، در «علیرضا منادی سفیدان» به وزیر آموزش و پرورش آمده است: ضمن تشکر از حمایت‌های دولت در تصویب قانون نظام رتبه‌بندی معلمان، همان‌گونه که مستحضرید با تصویب این قانون کلیه معلمان از جمله معلمان طرح مهر آفرین از تاریخ سی و یکم شهریور سال گذشته مشمول دریافت فوق العاده رتبه‌بندی شدند و نیز با رأی هیأت تطبیق مصوبات دولت با قوانین مجلس، آیین‌نامه اجرایی این قانون جهت رتبه‌بندی معلمان طرح مهر آفرین، اصلاح و این معلمان نیز از تاریخ مزبور شامل رتبه‌بندی شدند. متأسفانه وزارت آموزش و پرورش با برداشت ناصحیح از بند (۹) ماده واحده قانون اصلاح قانون بودجه سال ۱۴۰۱ کل کشور و ترمیم حقوق کارکنان بازنشستگان کشوری و لشگری مصوب هشتم آبان ماه سال جاری، زمان اجرای این اصلاح محاسبه کرده است. این در حالی است که اولاً معلمان طرح مهر آفرین با توجه به رأی هیأت تطبیق مصوبات مشمول قانون رتبه‌بندی از شهریور سال گذشته بوده‌اند. ثانیاً بند (۹) ماده واحده قانون اصلاح قانون بودجه سال ۱۴۰۱ در مقام بیان حذف آزمون مجدد و صدور شناسه برای معلمان طرح مهر آفرین بوده است نه عوض کردن تاریخ شمول این معلمان به یک سال بعد. در پایان این نامه آمده است: با عنایت به مطالب فوق‌الذکر، در راستای حفظ شأن و منزلت معلمان عزیز و مطابق نص صریح قانون خواهشمند است دستور دهید هر چه سریع‌تر زمان اجرای رتبه‌بندی برای معلمان طرح مهر آفرین اصلاح شود.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی: مدعی‌الحقوق کارگران هستیم



وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: حقوق دولتی معادن باید در شهرستان محل فعالیت معدن هزینه شود و اکنون زمینه ایجاد ۱۵ هزار فرصت شغلی در طیس فراهم است. به گزارش خبرگزاری ایرنا، صولت مرتضوی روز پنجشنبه در جلسه شورا ای اداری طیس افزود: در مورد سهم ۲ درصد حقوق دولتی معادن که باید در منطقه مورد نظر هزینه شود این موضوع در جلسه هیات دولت مطرح شد و رئیس جمهور تاکید کرد صندوق پیشرفت و عدالت تشکیل شود تا این مبلغ به ۱۵ درصد افزایش پیدا کند و گفت: ایجاد و پیشرفت این میزان بستر شغلی در خراسان جنوبی می‌توانیم شاهد مهاجرت معکوس باشیم. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه مدعی‌الحقوق کارگران هستیم، ادامه داد: در مساله حقوق کارگران و امکانات باید توجه شود. مرتضوی درباره هزینه در مان کارگران گفت: به دنبال فرانشیز هستیم که تامین اجتماعی پرداخت نمی‌کند تا در مابقی مراکز در مانی هم مبلغ پرداختی را صفر کنیم و به این ترتیب در خواست‌ها از بخش خصوصی کم می‌شود.

مدیر عامل تامین اجتماعی خبر داد: رشد ۳۱ درصدی بازنشستگی پیش از موعد طی دهه اخیر

مدیر عامل سازمان تامین اجتماعی گفت: ۵۰ درصد بازنشستگان سطح کشور مربوط به بازنشستگی پیش از موعد است در حالی که در سال ۱۹۲۲ این عدد ۱۹ درصد بود. به گزارش خبرگزاری مهر، هاشم موسوی در جمع خبرنگاران خراسان شمالی اظهار کرد: اینک ۷۳ درصد جمعیت کشور زیر پوشش بیمه‌های اجتماعی قرار دارند. مدیر عامل تامین اجتماعی ادامه داد: از مجموع این تعداد ۵۲ درصد مربوط به تامین اجتماعی و مابقی مربوط به ۱۷ صندوق دیگر است. وی افزود: ۵۰ درصد بازنشستگان سطح کشور مربوط به بازنشستگی پیش از موعد است در حالی که در سال ۱۹۲۲ این عدد ۱۹ درصد بود. هاشمی گفت: ما بر بدهکار بودیم که اینک به نقطه سر به سر رسیدیم و با وجود تمامی سختی‌ها هر ماه ۳۵ هزار میلیارد تومان در تامین اجتماعی انجام تعهد داریم. وی با بیان اینکه بهبود سطح در مان بازنشستگان دارای اهمیت است، افزود: این سازمان بیمه‌گر همکاری بسیار خوبی با کانون عالی بازنشستگان دارد و ۵۰ درصد حق بیمه بازنشستگان را تامین اجتماعی تأمین و پرداخت می‌کند.

هفت خوان کارگران پیمانکاری برای بهره‌مندی از بازنشستگی پیش از موعد کارگرانی که صدایشان انعکاسی در گوش‌ها ندارند



هیچ کدام از این پیمانکاران، پرداخت این مبالغ را بر عهده نمی‌گیرند. آن پیمانکاری که تازه آمده می‌گوید «به من ربطی ندارد، پرداخت چهار درصد بر گردن قبلی‌هاست» و قبلی‌ها هم دیگر در دسترس نیستند و اگر باشند هم مجاب کردنشان به پرداخت حقوق قانونی کارگر، گذشتن از هفت خوان رستمی است که بیشتر شبیه یک هزار خوان بی‌انتهاست.

در این میانه، کارگر مجبور می‌شود ماه‌ها دوندگی بی‌حاصل داشته باشد و در موارد بسیاری ناگزیر می‌شود عطا بازنشستگی پیش از موعد را که یک حق قانونی مسلم است به لقای پیمانکاران بد حساب متعدد ببخشد و خلاف موازین قانونی، ۳۰ سال تمام کار کند. این در حالی است که شعب تامین اجتماعی نیز معمولاً همکاری خوبی با کارگران ندارند.

کارگرانی که از دوسودرگیرند!

«احسان سهرابی» فعال کارگری در این رابطه می‌گوید: بارها در مورد مضرات پیمانکاران و واسطه‌ها صحبت

غالباً به اجتهاد خودشان عمل می‌کنند که این موجب عسر و حرج برای کارگران می‌شود، کارگرانی که از بور و کراسی سرگیزه‌آور تامین اجتماعی و ادارات کار دانش کافی ندارند و در مواردی، این شرایط فضا را برای دلان مستعد می‌کند تا مبالغی تا مرسز ۲۰ میلیون تومان برای پیشپرد کار و گرگشایی پیشنهاد دهند! حال به فرض تأیید شغل، نوبت به صدور فیش محاسباتی حق بیمه ۴ درصد می‌رسد که باز قصه دیگری است. تامین این مبلغ در برخی شرکت‌ها از محل سنوات پایان خدمت کارگر صورت می‌گیرد و به ندرت جزو هزینه‌های شرکت‌شناسایی می‌شود.

تامین اجتماعی نباید حقوق کارگر را گروگان بگیرد

بخشی از مشکلات، ناشی از عدم همکاری سازمان تامین اجتماعی است که حقوق قانونی کارگران را گرو بر می‌دارد تا پرداختی‌ها انجام شود. سهرابی در این رابطه می‌گوید: سازمان تامین اجتماعی تا مبلغ محاسباتی بازنشستگی پیش از موعد را وصول نکند،



سهرابی: سازمان تامین اجتماعی تا مبلغ محاسباتی بازنشستگی پیش از موعد را وصول نکند، ترک کار بیمه‌شده را اعلام نمی‌کند که این کارگران می‌توانند بازنشستگی را از سازمان تامین اجتماعی مطالبه کنند. سهرابی با بیان اینکه «آنچه جامعه کارگری از سازمان تامین اجتماعی توقع دارد، تسهیل در فرایند کار است»، اضافه می‌کند: کارگری که سال‌ها در یک شغل سخت و زیان‌آور کار کرده و همین اشتغال منجر به بیماری‌های حرفه‌ای و شغلی متعدد شده است، چرا برای فرایند اداری کار، باید فرهاد کوه کن باشد تا بتواند از حق قانونی بازنشستگی بهره‌مند شود؟ سختی کار مشاغل ۱۷ گانه گروه ب بر همگان میرز است. چرا سازمان تامین اجتماعی مبلغ حق بیمه را به کارفرمایان و پیمانکاران اعلام نمی‌کند و سوال اصلی اینکه کارگرانی که به صورت پیمانکاری مشغول به کار هستند به دلیل تعدد پیمانکاران، مبلغ ۴ درصد را از چه کسی باید وصول کنند؟ مواردی داریم که پیمانکار فوت کرده یا شرکت پیمانکاری منحل یا ورشکسته شده است. اینجا کارگران سردرگم و گرفتار می‌شوند و از سوی دیگر، پیمان‌دهنده یا همسان کارفرمای مادر نیز مدعی می‌شود شما کارگر پیمانکار هستین که کارگر من.

در اینجاست که سازمان تامین اجتماعی است که هیچ نظارتی بر روند مناقصات و تعهدات پیمانکار ندارد.

کارگران بسیاری هستند که مجبور می‌شود ماه‌ها دوندگی بی‌حاصل داشته باشند و در موارد بسیاری ناگزیر می‌شوند عطا بازنشستگی پیش از موعد را که یک حق قانونی مسلم است به لقای پیمانکاران بد حساب متعدد ببخشند

این فعال کارگری می‌گوید: سازمان این مسیر سنگلاخ را ایجاد کرده چرا که اگر سازمان تامین اجتماعی نگاه خدمتی داشته باشد، به گونه‌ای دیگر عمل می‌کند. پیمان‌دهنده باید چهار درصد کارگران سخت و زیان‌آور را در اسناد مناقصه بگنجانند و سازمان نیز بر آن نظارت کند تا کارگران زمان بازنشستگی این چنین سردرگم و معطل نشوند. کارگران، زمان بازنشستگی در بین آسمان و زمین سرگردان می‌مانند که تکلیف پرداخت ۴ درصد که در بودجه و اسناد پیش‌بینی نشده چیست و این مبلغ را چه کسی پرداخت می‌کند؟

تا دوام یک سرگردانی لاعلاج!

این سرگردانی لاعلاج سال‌هاست که تا دوام دارد. از ابتدای دهه ۹۰ که پیمانکاران تقریباً تمام مشاغل و صنایع مادر را قبضه کردند، مشاغل دائمی بسیاری با ماهیت سخت و زیان‌آور به پیمانکاران سپرده شدند و رفت و آمد پیمانکاران مختلف، صدها هزاران کارگر سخت‌ترین مشاغل دنیا از کارگران معادن زغال سنگ گرفته تا پرستاران راز بازنشستگی پیش از موعد محروم کرده است. این کارگران که ماهیت کارشان بی‌پروبر گرد سخت و جانکاه است، نمی‌دانند بعد از ۲۰ سال جان‌کندن، یقه چه کسی را بگیرند و چهار درصد را از که طلب کنند و این قصه وقتی بغرنج‌تر می‌شود که بدنام کارگران پیمانکاری حق ایجاد تشکل مستقل ندارند تا این تشکل بتواند به وکالت از جانب کارگران، صدای دادخواهی آنها باشد و حقوق قانونی را مطالبه کند.

پزشکیان یادآور شد: متأسفانه وزارت بهداشت توان پرداخت پول تجهیزات، دارو و غذای بیماران را ندارد و به جای هزینه کرد بودجه در مسیرهای مشخص شده، بودجه و منابع را خرج پرداخت هزینه پرسنل شرکتی، خدماتی و روزمندی کند. به دلیل این اقدام غیرقانونی در پرداخت پول دارو و تعلل می‌شود و به تبع آن دارو و خانه‌ها با مشکل مواجه می‌شوند و نمی‌توانند دارو تامین کنند و بیماران مجبور هستند دارو را از جای دیگر تهیه کنند در حالی که این موضوع خلاف قانون است.

عضو کمیسیون بهداشت و درمان مجلس تصریح کرد: وزارت بهداشت به هیچ وجه حق ندارد در درآمد اختصاصی حقوق پرسنل را پرداخت کند و در حال حاضر دارد خلاف قانون عمل می‌کند و باین کار خود را به بازار دارو، دارو و خانه و تجهیزات پزشکی به‌دکار می‌کند و از سویی به مردم برای خرید دارو فشار وارد می‌کند.



معاون صندوق بازنشستگی کشوری درباره اعمال رتبه‌بندی معلمان برای بازنشستگان سال ۱۴۰۱ نیز گفت: ما مشکلی برای اعمال افزایش‌های ناشی از رتبه‌بندی نداریم. احکام رتبه‌بندی را برای فرهنگیان که امسال بازنشسته شده‌اند در آذرماه صادر می‌کنند. احکام‌شان که به دست ما برسد ما هم اصلاحات لازم را انجام می‌دهیم.

تکلیف بازنشستگان چه می‌شود؟ آنها که دیگر مشمول فرمول بهره‌وری نمی‌شوند، به گفته‌ی، استخراج فرمول‌های جدید افزایش حقوق بدون مشارکت نمایندگان واقعی جامعه هدف، ناعادلانه و نگران‌کننده است. او اضافه می‌کند: بر اساس قانون مدیریت خدمات کشوری که همه کارمندان شاغل و بازنشسته مشمول آن هستند، افزایش حقوق سالیانه باید متناسب با نرخ تورم صورت بگیرد. حالا معلوم نیست این بهره‌وری از کجا آمده و قرار است دوباره چقدر تبعیض مزدی را افزایش دهد. لایحه‌هایی که خودی‌ترند، بهره‌ورترند!

پرداخت حقوق کادر سلامت از بودجه وزارت بهداشت غیرقانونی است

عضو کمیسیون بهداشت مجلس، پرداخت حقوق پرسنل وزارت بهداشت از درآمد اختصاصی را غیرقانونی دانست و گفت: دولت باید حقوق پرسنل وزارت بهداشت را پرداخت کند و منابع وزارتخانه باید صرف تأمین دارو و هزینه‌های بیمارستان‌ها شود. مسعود پزشکیان در گفت‌وگو با خبرگزاری خانه ملت، پرداخت حقوق کادر سلامت از بودجه وزارت بهداشت را غیرقانونی دانست و گفت: حقوق کادر سلامت وزارت بهداشت باید از درآمد عمومی و توسط دولت پرداخت شود.

معاون امور فنی صندوق بازنشستگی کشوری خبر داد: صدور احکام رتبه‌بندی بازنشستگان فرهنگی در آذرماه

معاون امور فنی صندوق بازنشستگی کشوری درباره برقراری حقوق بازنشستگان جدید آموزش و پرورش توضیحاتی داد و گفت: ما مشکلی برای اعمال افزایش‌های ناشی از رتبه‌بندی نداریم. احکام رتبه‌بندی را برای فرهنگیان که امسال بازنشسته شده‌اند در آذرماه صادر می‌کنند. احکام که به دست ما برسد ما هم اصلاحات لازم را انجام می‌دهیم. به گزارش ایسنا، «اکبر شیرمحمدی» معاون امور فنی صندوق بازنشستگی کشوری در روز ۲۹ شهریور ماه سال جاری در مصاحبه‌ای از مشکلات صدور دی‌رهنگام احکام بازنشستگی فرهنگیان به علت تأخیر در ارسال مدارک شاعلین در آستانه بازنشستگی از سوی وزارت آموزش و پرورش ابراز نگرانی کرده بود. به گفته‌ی، شروع سال تحصیلی و فعالیت کاری و بازنشستگی در آموزش و پرورش، مهم‌ماه است و از طرفی هم ابلاغ بازنشستگی معلمان دارای شرایط بازنشستگی را به همین تاریخ صادر می‌کنند. صندوق بازنشستگی در سال گذشته با تأخیر در برقراری و پرداخت حقوق مواجه شد و در آذر و دی، چند هزار بازنشسته بودند که پرونده‌هایشان از سوی وزارت آموزش و پرورش با تأخیر ارسال شده بود. بنابراین چهار ماه حقوق نگرفته بودند. او همچنین از مدیران آموزش و پرورش خواسته بود پرونده مشمولان زودتر از سوی این وزارتخانه ارسال شود.

میزان افزایش حقوق سال بعد کارمندان در ابهام قرار گرفت

در نخستین متن پیش‌نویس لایحه بودجه ۱۴۰۲ پیشنهاد ۲۰ درصد افزایش کارمندان دولتی گنجانده شد اما در آخرین نشست هیات دولت برای جمع‌بندی لایحه بودجه که چهارشنبه هفته گذشته برگزار شد، این درصد افزایش از متن لایحه حذف شد. رئیس‌جمهور هم به یک تیم دولتی هافرضت داد تا فرمول‌هایی برای افزایش حقوق بر اساس «بهره‌وری و کیفیت کار و خدمات» ارائه دهند.