

اختصاص اراضی مازاد صندوق بازنشستگی برای ساخت مسکن بازنشستگان

صندوق بازنشستگی کشوری متعهد شد اراضی و املاک تحت مالکیت خود که قابلیت ساخت و ساز دارد را برای احداث مسکن بازنشستگان کشوری و لشگری معرفی کند. به گزارش ایسنا، در استای توافقی که بین سازمان ملی زمین و مسکن و صندوق بازنشستگی کشور انجام شد، صندوق بازنشستگی، فهرست متقاضیان بازنشستگان و مستمری بگیران کشوری و لشگری با تعیین اولویت بندی گروه های هدف را ارائه و سازمان ملی زمین و مسکن بر نامه ریزی لازم بر اساس آیین نامه اجرایی قانون ساماندهی و حمایت از تولید و عرضه مسکن را انجام خواهد داد. «رسلان مالکی» سرپرست سازمان ملی زمین و مسکن با اعلام این خبر افزود: براساس این تفاهم نامه صندوق بازنشستگی کشوری متعهد شد اراضی و املاک تحت مالکیت خود که قابلیت ساخت و ساز مسکن دار در آن برای این امر معرفی کند و ی به آمادگی سازمان متبوعش در انعقاد تفاهم نامه های مشابه با سایر دستگاه ها و نهادهای در کشور اشاره کرد و گفت: آمادگی داریم باهر دستگاهی که زمین یا املاک مازادی داشته باشد در ساخت مسکن کار کنانشان همکاری کنیم و در صورتی که آن دستگاه زمین مازادی هم در اختیار نداشته باشد با استفاده از ظرفیت های موجود در وزارت راه و شهر سازی برای تامین مسکن کارکنان آن دستگاه اقدام خواهیم کرد.

■ ■ ■

حقوق بهمن ماه و عیدی بازنشستگان کشوری واریز شد

مدیر عامل صندوق بازنشستگی کشوری از واریز حقوق بهمن ماه و عیدی بازنشستگان کشوری خبر داد. به گزارش خبرگزاری مهر، نعمت الله ترکی گفت: روز چهارشنبه هفته گذشته حقوق بازنشستگان و وظیفه بگیران این صندوق به حساب آنها واریز شده که پرداخت زودهنگام باشد، بی سابقه بوده است.

■ ■ ■

مرگ کارگر ساختمانی بر اثر سقوط از ارتفاع
یک کارگر ساختمانی در خیابان امام رضای مشهد، هنگام کار در یک مجتمع ساختمانی، بر اثر سقوط از ارتفاع و برخورد با زمین جان باخت. به گزارش ایلنا، این کارگر که حدوداً ۴۵ ساله بود، در حال جابه جایی کردن گچ های پیش ساخته با دستگاه بالا بر به طبقات بالا بوده که تعدادی از آنها روی سر این کارگر ریزش کرده و کارگر به طبقات پایین ساختمان سقوط می کند و به علت ضربه وارده بر سر جان خود را از دست می دهد.

■ ■ ■

نظام پرداخت پزشکان تامین اجتماعی تغییر می کند



مدیر کل درمان غیر مستقیم تامین اجتماعی با بیان اینکه پیشنهاد اصلاح نظام پرداخت پزشکان تامین اجتماعی به هیأت مدیره ارسال شده تا پس از تصویب، مجوزهای لازم از سوی هیأت امنا صادر و به ما ابلاغ شود، گفت: پس از ابلاغ مصوبه پیشنهادی مذکور، نظام پرداخت جدید را خواهیم داشت. مهدی ناقوسی در گفت و گو با ایسنا در پاسخ به راهکار تامین اجتماعی برای مقابله با مهاجرت پزشکان از مراکز ملکی این سازمان به سایر مراکز درمانی دولتی و خصوصی اظهار کرد: نظام پرداخت مابه پزشکان براساس تعرفه دولتی است که ۹۰ درصدش را پرداخت می کنیم. وی افزود: دولت مصوبه شورای عالی بیمه را به ما ابلاغ می کند ولی از آنجاکه فاصله بین تعرفه دولتی با سایر تعرفه ها زیاد بود، جلسات کارشناسی متعددی برگزار شد که اکنون به جمع بندی رسیده است. مدیر کل درمان غیر مستقیم سازمان تامین اجتماعی با بیان اینکه پس از ابلاغ مصوبه پیشنهادی مذکور، نظام پرداخت جدید را خواهیم داشت و خدمات همکاران پزشک ما مجبران خواهد شد، گفت: از این رهگذر، حفظ و نگه داشت پزشکان را خواهیم داشت.

■ ■ ■

کشته و زخمی شدن دو کارگر بر اثر ریزش دیوار

حادثه ریزش بخشی از دیوار گلی یک کارگاه تعمیرگاهی در بلوار توحید خمینی شهر استان اصفهان باعث شد یک کارگر ۱۷ ساله جان خود را از دست داده و کارگر دیگر نیز به شدت مجروح شود. به گزارش ایلنا، «مهدی مردان» مدیر عامل آتش نشانی خمینی شهر بایبان این خبر گفت: دو کارگری که در این حادثه دچار حادثه شده اند از اهالی خمینی شهر هستند. وی اضافه کرد: تنها کارگر مصدوم این حادثه که از ناحیه پا دچار آسیب دیدگی شده بود از زیر آوارها سازی شده و توسط عوامل اورژانس به بیمارستان منتقل شد و هم اکنون تحت مراقبت پزشکی است.

سازمان امور استخدامی همچنان مخالف ساماندهی وضعیت کارگران شرکتی است

رد و بدل شدن ارقام درشت در حوزه تامین نیروی انسانی

نسرین هزاره مقدم

قطار طرح ساماندهی تا امروز در ایستگاه های بسیار متوقف شده است. سال ۱۴۰۰، لایحه بودجه ۱۴۰۱ به میدان آمد و طرح از دستور کار مجلس خارج شد. شهرپور ماه امسال، طرح در کمیسیون اجتماعی به تصویب رسید و در نوبت صحن برای ماه های متوالی متوقف ماند اما حالا به نظر می رسد همه چیز برای حرکت این قطار به سمت ایستگاه پایانی، جدی تر از همیشه است. فعالان پویش طرح ساماندهی از تماس با نمایندگان مجلس خبر می دهند و می گویند: رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس قبول داده که روز دوشنبه (اول اسفند) طرح در صحن طرح و اگر اجازه دهند مصوب می شود. به این ترتیب قبل از پایان هفته، این طرح برای تأیید نهایی به شورای نگهبان فرستاده خواهد شد.

بنا به ادعای نمایندگان مجلس، اکثریت این نمایندگان با طرح ساماندهی و تصویب آن موافقت لذا پای صحبت های دو نماینده می نشینم تا ببینیم نگاه کلی نمایندگان به طرح ساماندهی و حذف پیمانکاران چگونه است.

«مهدی عیسی زاده» رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس در این باره می گوید: تبدیل وضعیت نیروهای شرکتی دولت و نهادهای عمومی، در دستور کار قرار دارد و مهم ترین بحث در طرح ساماندهی، همین تبدیل وضعیت است. تاکنون تبدیل وضعیت ایثارگران شرکتی به نتیجه رسیده اما تبدیل وضعیت نیروهایی که ایثارگر نیستند در طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت به خوبی پیش بینی شده است. وی ادامه می دهد: این هفته و بعد از پایان تعطیلی مجلس، قرار است طرح ساماندهی اولین دستور کار صحن علنی مجلس باشد. امیدواریم با تصویب نمایندگان مجلس و تأیید

شورای نگهبان، این طرح نیز به سامان برسد و نیروهای شرکتی و پیمانکاری نهادهای مختلف، تبدیل وضعیت شوند.

کارگران از جانب مجلس نگران نباشند

«ذبیح الله اعظمی سار دویی» نماینده جیرفت در مجلس نیز می گوید: یکی از دغدغه های اصلی کارکنان دولت، بحث ساماندهی نیروهای شرکتی است. طرح ساماندهی، یک ماده واحد و هشت تبصره دارد که بیشتر با امضای نمایندگان و رای گیری در اولویت قرار گرفت. چهار تبصره این طرح مورد بررسی قرار گرفت و یکی دو ایراد به آن وارد شد. رئیس مجلس طرح را برای بررسی بیشتر به کمیسیون اجتماعی بازگرداند. این طرح اصلاح شد و به صحن مجلس بازگشت. امروز همه چیز آماده است و فقط باید فرصت داشته باشیم که در صحن مطرح و بررسی شود. فکر می کنم دو ساعت زمان کافی است تا طرح تصویب و برای شورای نگهبان ارسال شود. اگر شورای نگهبان ایرادی نگیرد، در مرحله بعد طرح برای ابلاغ می رود.

وی ادامه می دهد: موضوعی که بارها



اعظمی: در این طرح همان میزان مبلغی که دولت به شرکت های می دهد و شرکت ها از حقوق کارگران برای خودشان برمی دارند، مستقیم به خود نیروها داده می شود و نیاز به اعتبار اضافی ندارد

مدیران دولت مطرح کرده اند، بار مالی طرح است هر چند نمایندگان مجلس بارها عنوان کرده اند در این طرح همان میزان مبلغی که دولت به شرکت ها می دهد و شرکت ها از حقوق کارگران برای خودشان برمی دارند، مستقیم به خود نیروها داده می شود و نیاز به اعتبار اضافی ندارد. با همه اینها دولت باز اصرار دارد که طرح ساماندهی ۱۲۰ هزار میلیارد تومان اعتبار اضافه می خواهد تا حقوق کارکنان دولت پرداخت شود. اعظمی می افزاید: فقط یک نکته را می خواهم تأکید کنم. نیروهای شرکتی و کارگران از جانب مجلس به هیچ عنوان نگرانی نداشته باشند. مجلس ۱۰۰ درصد این کار را به پایان می رساند و طرح به شورای نگهبان فرستاده می شود. رایزنی هایی هم با شوروی نگهبان صورت گرفته و امیدوارم طرح را تأیید کنند. نظر رئیس مجلس هم بر این است که این کار به سرانجام برسد.

سود هنگفت شرکت های واسطه نیروی انسانی

با همه اینها، در هفته گذشته، باز

هم مدیران سازمان امور استخدامی از مخالفت با تبدیل وضعیت نیروهای شرکتی سخن گفتند و اینکه طرح بار مالی دارد و نمی توان همه شرکتی ها را تبدیل وضعیت کرد. فعالان پویش طرح ساماندهی که بیش از دو سال است موضوع را با قدرت و از تمام مجاری قانونی پیگیری کرده اند و همچنان پیگیر کار هستند، معتقدند «موضوع کاملاً بر عکس است. این پیمانکاران و شرکت های واسطه هستند که برای مردم و بیت المال بار مالی دارند و پول های سرشار به جیب می زنند». آنها با عدد و رقم، از سود سرشار شرکت های پیمانکاری رومانیایی که دهانه که برای حفظ محرمانگی، نام کامل شرکت ها را نمی توانیم بیاوریم. شرکت A که شرکت تامین نیروی انسانی وابسته به یکی از بانک ها است. این شرکت سهامی خاص است و ۵ هزار نیروی شرکتی برای آن کار می کنند. حقوق ماهانه هر نیرو بیش از ۸ میلیون تومان نیست اما در سندهای در دسترس ما، ۱۲ میلیون تومان در ماه هزینه درج می شود.

با این حساب، اگر سود شرکت برای هر نیرو را ۴ میلیون تومان در ماه در نظر بگیریم، سود ماهانه شرکت پیمانکاری ماهانه ۲۰ میلیارد تومان است.

شرکت B شرکتی دیگر زیر مجموعه بانک ها است که هیات مدیره آن، مدیران ادوار بانک ها هستند. این شرکت نیز ۶ هزار نیروی شرکتی دارد که هر کدام ماهی ۹ میلیون تومان حقوق می گیرند. بیش از ۳ میلیون در ماه سود سرانه شرکت است یعنی پولی که مازاد حقوق هر نفر برای شرکت پیمانکاری می ماند، سر جمع این سود در هر ماه رقم ۱۸ میلیارد تومان است.

شرکت C یک شرکت پیمانکار فولادی است که ۱۲ هزار نیروی پیمانکار دارد. اغلب این نیروها با وجود سختی کار و آلودگی محیطی، کف حقوق وزارت کار را می گیرند. سود ماهانه شرکت واسطه قرپ به ۳۹ میلیارد تومان است.

شرکت D نیز یک شرکت پیمانکاری دیگر در حوزه فولاد است که ۸ هزار نیروی پیمانکاری در مشاغل مستمر دارد. باز هم با قرص سود سرانه ۳

محاسبات فعالان پویش طرح ساماندهی نشان می دهد که سود شرکت های پیمانکاری و واسطه حوزه نفت، بعد از پرداخت حقوق ماهانه نیروهای شرکتی، در مجموع ماهانه بیش از ۳۰۰ میلیارد تومان است

میلیون تومانی شرکت، سود ماهانه این شرکت واسطه ۲۴ میلیارد تومان است. در نهایت، محاسبات فعالان پویش طرح ساماندهی که مدت ها کار میدانی در این حوزه انجام داده اند، نشان می دهد که شرکت های پیمانکاری و واسطه حوزه نفت، بعد از پرداخت حقوق ماهانه نیروهای شرکتی، آنچه از صورتحساب هزینه ای برایشان می ماند، در مجموع ماهانه بیش از ۳۰۰ میلیارد تومان است که این رقم مجموع سود شرکت های واسطه نفتی است. در زیر مجموعه های نفت، حدود ۱۲۰ هزار کارگر شرکتی مشغول به کار هستند که اکثر با کمترین حقوق و امکانات و بدون هیچ مزایای مزدی کار می کنند.

اگر سود سرانه هر کارگر برای شرکت پیمانکاری در هر ماه، سه میلیون تومان باشد و تعداد نیروهای شرکتی در کشور را بیش از یک میلیون نفر در نظر بگیریم (آمار قطعی وجود ندارد اما تعداد واقعی قطعاً بیشتر از اینهاست)، سود ماهانه مجموع شرکت های پیمانکاری کشور، رقم سربه فلک کشیده ای است که بیش از بودجه های عمرانی یا بهداشتی یک استان در هر ماه است! قطعاً همین سود نجومی سر به فلک کشیده، عامل اصلی مخالفت ها با طرح ساماندهی است.

خلاصه اینکه، وقتی کارگران تبدیل وضعیت شوند، به ازای هر نفر، حداقل ۳ میلیون تومان یا به خزانه بیت المال یا به جیب همین کارگران برمی گردد اما نگاه برخی مدیران دولت معکوس است و مشخص نیست که چگونه مدعی هستند طرح ساماندهی و تبدیل وضعیت کارگران را حجتش، بار مالی ۱۲۰ هزار میلیارد تومانی (ماهانه ۱۰ هزار میلیارد تومان) برای دولت دارد.



می دیدیم، امروز با این افزایش نرخ تورم، دیگر در خدمت مسکن هم نیست و افزایش حداکثر دو تا سه میلیون تومانی حقوق نمی تواند جوابگوی مشکلات باشد. معلمان در بین کارکنان دولت، پایین ترین سطح دریافتی را دارند و هیچ پرداختی جز آنچه در حکم کارگزینی شان آمده اند، ندارند. در حالی که سایر کارکنان دولت از مزایای دیگری بهره مند هستند.

وی همچنین به تأخیر در پرداخت پاداش پایان خدمت فرهنگیان اشاره کرد و گفت: تنها دلخوشی معلمان همین پاداشی است که در پایان ۳۰ سال خدمت دریافت می کنند که شاید این مبلغ بتواند بخش کوچکی از مشکلات آنها را حل کند اما متأسفانه این پاداش و دیر و بعضاً یک سال بعد از بازنشستگی پرداخت می شود.



به گفته وی، مصرف گوشت به کمترین میزان در چهار دهه گذشته رسیده و مصرف میوه و سبزیجات در خانواده های کارگری به پایین ترین میزان ممکن کاهش یافته و در این شرایط، دولت بیشتر از هر سال برای برگزاری جلسات مزدی این دست و آن دست می کند و کار را عقب می اندازد.

عدم صدور احکام رتبه بندی، معلمان را نگران و بلا تکلیف کرده است

است؟ ضمناً بیشترین فعالیت همکاران در این حوزه بوده پس این کاهش امتیاز سبب می شود رتبه بسیاری از معلمان کاهش پیدا کنند. از وزارت آموزش و پرورش انتظار داریم در این خصوص شفاف سازی کند و از طرفی از مجلس به عنوان ناظر بر عملکرد دولت انتظار داریم به طور دقیق این موارد را کنترل کند.

وی درباره معوقات رتبه بندی نیز گفت: گاهی شنیده می شود که قرار است معوقات رتبه بندی از یک مهر ماه پرداخت شود در حالی که معوقات باید از تاریخ اجرای آن یعنی ۳۱ شهریور ۱۴۰۰ پرداخت شود. بارها در این خصوص صحبت شده و «منادی» رئیس کمیسیون آموزش مجلس تأکید کرده معلمان نگران زمان اجرای رتبه بندی نباشند و معوقات از ۳۱ شهریور پرداخت خواهد شد. البته بخشی از معوقات پرداخت شده اما خیلی از این معوقات مانده می خواهد وزارت آموزش و پرورش شفاف بگوید که قرار است چه کار کنند؟ خواسته قانونی معلمان این است که تمام معوقات براساس حکم کارگزینی از تاریخ ۳۱ شهریور ۱۴۰۰ پرداخت شود.

محمدیان گفت: اگر تا دیروز رتبه بندی را به عنوان مسکن

در مورد آنها شفاف سازی نشده، این وضعیت بلا تکلیف، معلمان را آزار می دهد. وی ادامه داد: در این مدت مسئولان آموزش و پرورش با معلمان صحبت نکردند که بگویند مثلاً علت تأخیر در اجرای شدن این قانون چیست و چرا آیین نامه به این شکل نوشته شده و چطور از حق و حقوق مدافع کردند.

این فعال صنفی گفت: موضوع دیگر در بحث رتبه ها، تغییر امتیازات مربوط به برخی از آئینم هاست. در آیین نامه و شیوه نامه برای انخواه امتیاز دهی، امتیازاتی برای برخی اقدامات در نظر گرفته شده بود که گویا برخی از این امتیازات کاهش یا جابه جاشده اند. به طور مثال، امتیاز مربوط به مشارکت در مدرسه مثل حضور در ستاد تربیتی، شورای مدرسه و انجمن از ۶ به ۳ امتیاز کاهش پیدا کرده است.

محمدیان گفت: این کاهش ها باعث شده همکاران ما با کاهش رتبه مواجه شوند. اگر معتمدیم مدرسه رکن تحول آموزشی و تربیتی است و معلم باید سطح خود را بالا ببرد، چرا آئینم هایی که مربوط به فعالیت معلمان در مدرسه است کاهش امتیاز پیدا کرده

فعال کارگری: حفظ قدرت خرید در گرو افزایش ۸۰ درصد دستمزد است

کارگری در روزهای پایانی سال گذشته آن را یک موفقیت می دانستند با افزایش ۳۰۰ درصدی ناشی از آزادسازی قیمت ها مانند یک حباب ترکید و خانواده های کارگری فقط با یک دستور در تابستان امسال، سه چهارم از قدرت خرید خود را از دست دادند. دلار ۲۶ هزار تومانی ۲۸ اسفند سال ۱۴۰۰ امروز به مرز ۴۷ هزار تومان رسیده و در واقع دلار ۸۰ درصد گران شده است. می دانیم که قیمت همه کالاها و خدمات با قیمت دلار رشد می کند، بنابراین برای اینکه قدرت خرید حداقل به اسفند سال قبل برگردد، باید دستمزد کارگران حداقل ۸۰ درصد زیاد شود.

را به پیش می برند. شوربختانه هنوز تا این تاریخ مبلغ سید معیشت تصویب نشده و گروه کارگری فقط به اظهار نظر های مبهم اکتفا کرده و مشخص است که آنها هم هنوز نمی دانند چه میزان افزایش را با این گرانی ۲۰۰ درصدی تحمیل شده در سال جاری، باید به میز مذاکره ببرند و چطور افزایش های ۳۰ یا ۴۰ درصدی می تواند افزایش قانونی یا عادلانه تلقی شود؟

اوباسیان اینکه اولین هدف در مذاکرات مزدی باید «بازسازی قدرت خرید کارگران» باشد، ادامه می دهد: ۷۰ درصد افزایش حداقل حقوق که اعضای مذاکره کننده

بهمن ماه به روزهای پایان خود رسیده ولی خبری از شروع واقعی مذاکرات دستمزد کارگران نیست. هنوز نرخ سید معیشت خانوارهای کارگری در آخرین روزهای ماه یازدهم سال اعلام نشده و در واقع کمیته دستمزد شورای عالی کار، کار جدی خود را آغاز نکرده است. «مازیار گیلانی نژاد»، فعال کارگری در ارتباط با تبعات این تأخیر به ایلنا می گوید: با دست دست کردن دولت و کارفرمایان، موضوع حداقل دستمزد بدون تردید با تأخیر اعلام خواهد شد تا کارگران و بازنشستگان نتوانند واکنشی نشان دهند. امسال اتاق بازرگانی با همراهی دولت این بازی