اخبار کارگری

جذب فارغ‌التحصیلان بیکار اجباری می‌شود

معاون اشتغال وزیر کار با بیان اینکه آیین‌نامه ایجاد اشتغال برای فارغ‌التحصیلان فروردین ماه ابلاغ می‌شود، گفت: امیدواریم سال آینده نرخ بیکاری فارغ‌التحصیلان را به اعداد تک‌رقمی یا حدود ۱۰ درصد برسانیم.

محمود کریمی بیرانوند در گفت‌وگو با مهر اظهار کرد: همواره فاصله نرخ بیکاری فارغ‌التحصیلان تا نرخ بیکاری کل تقریباً ۵ تا ۶ درصد بوده ولی هم اکنون فاصله این دو نرخ به ۳.۵ درصد رسیده و در حال کمتر شدن نیز است. بر این اساس هم اکنون نرخ بیکاری فارغ‌التحصیلان به ۱۱.۴ درصد رسیده که بیانگر افزایش امید بین دانشگاهیان برای یافتن شغل است.

وی به نرخ بیکاری بین مقاطع تحصیلی اشاره کرد و گفت: گزارش مرکز آمار ایران بیانگر آن است که نرخ بیکاری مقطع کاردانی ۱۰ درصد، مقطع کارشناسی ۱۵.۲ درصد، کارشناسی ارشد ۹.۷ و مقطع دکتری ۳ درصد است. نرخ مشارکت اقتصادی مقطع دکتری بیش از ۷۰ درصد است. بنابراین اینکه می‌گویند هر چه مدرک بالاتر رود شخص بیکارتر می‌شود درست نیست. شخصی که مدرک تحصیلی خوبی دارد زودتر جذب بازار کار می‌شود.

کریمی بیرانوند ادامه داد: عمده چالش ما در بخش بیکاری فارغ‌التحصیلان مربوط به مقطع لیسانس می‌شود که یک بخشی از این بیکاری بابت مهارت است که این قشر بیکارتر از باقی مقاطع هستند زیرا در دانشگاه‌های ما مهارت‌آموزی نداریم.

وی همچنین اظهار کرد: استانداران را برای اولین بار اجبار کردیم که بخشی از تعهدات اشتغالزایی را به قشر تحصیل کرده اختصاص دهند؛ یعنی اگر استانی می‌خواهد ۳۰ هزار نفر را جذب کند باید ۱۰ هزار نفر از این افراد فارغ‌التحصیل باشند. این آیین‌نامه فروردین ماه سال ۱۴۰۳ ابلاغ می‌شود.

کارگران شهرداری از فوق‌العاده جذب محروم هستند

یک فعال کارگری گفت: دولت در سال ۹۸ پرداخت فوق‌العاده جذب را برای تمام کارکنان شهرداری‌ها مصوب کرد اما این مصوبه برای همه کارگران شهرداری اجرا نمی‌شود و صرفا برخی از شهرداری‌ها آن را برای کارگران خود اعمال کرده‌اند.

عبدالعظیم همایونی در گفت‌وگو با ایلنا گفت: مصوبه کشوری است اما برای همه یکسان اجرا نمی‌شود. در مصوبه هیأت وزیران از لفظ کارکنان استفاده شده و برای همین در برخی از شهرداری‌ها حق جذب را صرفا برای کارکنان رسمی اعمال کرده‌اند. در اعتراض به این وضع یکی از کارگران به دیوان شکایت کرده و دیوان رأی داده که حق جذب، مشمول تمام کارمندان رسمی، پیمانی، قراردادی و کارگری می‌شود.

این فعال کارگری افزود: با وجود این رأی همچنان برخی از کارگران شهرداری از فوق‌العاده حق جذب محروم مانده‌اند. در حالی که طبق مصوبه دیوان، چون رأی مربوط به موضوع مشخص و یکسانی است و وحدت موضوع وجود دارد، باید برای تمام کارگران اعمال شود و نیاز نیست هر کارگر به صورت جداگانه در دیوان طرح دعوی کند.

همایونی بیان کرد: مگر یک کارگر شهرداری چقدر حقوق می‌گیرد که برای گرفتن بخشی از این حقوق، باید به دیوان شکایت کند و ماه‌ها صبر کند که دیوان رأی صادر کند. وقتی هم رأی مصوب هیأت وزیران وجود دارد و هم رأی دیوان عدالت ادرای در مورد موضوع مشخص چه نیازی به مراجعه تک‌تک کارگران برای طرح شکایت وجود دارد؟

وضعیت نامساعد مردمان استان‌های مرزی در پوشش بیمه تامین اجتماعی

محروم‌ها بی‌پناه‌ترند

بررسی وضعیت نرخ پوشش بیمه تامین اجتماعی در استان‌های کشور نشان می‌دهد این نرخ عمدتا در استان‌های مرکزی کشور در وضعیت مطلوبی قرار دارد و در استان‌های مرزی در سطح پایین و نامساعدی قرار دارد.

به گزارش اکوایران، آخرین گزارش سازمان تامین اجتماعی از وضعیت نرخ پوشش بیمه تامین اجتماعی کشور نشان می‌دهد این نرخ در سال ۱۴۰۱ به سطح ۵۴.۸ درصد رسیده که نسبت به سال ۱۴۰۰ معادل ۲.۲ درصد افزایش و بهبود یافته است. نرخ پوشش بیمه سازمان تامین اجتماعی در واقع نسبت جمعیت تحت پوشش بیمه به جمعیت کل کشور است. با این حساب می‌توان گفت تا پایان سال ۱۴۰۱ قریب به ۵۵ درصد جمعیت کشور تحت پوشش بیمه تامین اجتماعی قرار گرفته‌اند.

سازمان تامین اجتماعی در حال حاضر به عنوان مهم‌ترین و محوری‌ترین سازمان فعال در حوزه بیمه اجتماعی و بازنشستگی کشور است که بیشترین تعداد بیمه‌شدگان، بازنشستگان و مستمری‌بگیران را در کشور تحت پوشش حمایت‌های متنوع قرارداده‌است. تامین اجتماعی، به موجب اساسنامه و قوانین حاکم بر فعالیت آن، یک سازمان بیمه‌گر اجتماعی است که ماموریت اصلی آن پوشش کارگران مزد و حقوق‌بگیر (به‌صورت اجباری) و سایر صاحبان حرف و مشاغل آزاد (به‌صورت اختیاری) است. این سازمان، یک نهاد عمومیی غیردولتی است که بخش عمده منابع مالی آن از محل اخذ حق بیمه‌ها (با مشارکت بیمه‌شده و کارفرما) تامین می‌شود و متکی به منابع دولتی نیست.

به‌طور کلی تعهدات تامین اجتماعی، به دو بخش کوتاه‌مدت و بلندمدت تقسیم می‌شود. تعهدات کوتاه‌مدت شامل حمایت‌های درمانی در موارد بیماری، بارداری و حوادث، پرداخت غرامت دستمزد ایام بیماری، پرداخت مقرری بیمه بیکاری و...، پرداخت کمک هزینه ازدواج و پرداخت هزینه کفن و دفن به بازماندگان بیمه‌شده متوفی است. در کنار حمایت‌های کوتاه‌مدت بیمه‌ای و درمانی که هر بیمه‌شده و افراد تحت تکفل وی از اولین روز بیمه‌شدن و درصورت تحقق شرایط مقرر در قوانین و مقررات، استحقاق بهره‌مندی از آنها را خواهند داشت، تعهدات بلندمدت نیز عمدتا مشتمل بر پرداخت مستمری بازنشستگی، پرداخت مستمری از کارافتادگی کلی، پرداخت مستمری از کارافتادگی جزیی، پرداخت مستمری بازماندگان و... است.

تعداد بیمه‌شدگان تامین اجتماعی در پایان سال ۱۴۰۱ نسبت به سال ۱۴۰۰ حدود دو درصد افزایش یافته در حالی که رشد تعداد مستمری‌بگیران در این بازه زمانی بیش از ۴ برابر بیشتر بوده است

استان‌های مرزی، کم‌نصیب از پوشش بیمه تامین اجتماعی

بررسی وضعیت نرخ پوشش بیمه تامین اجتماعی در استان‌های کشور نشان می‌دهد این نرخ عمدتا در استان‌های مرکزی کشور در وضعیت مطلوبی قرار دارد و در استان‌های مرزی در سطح پایین و نامساعدی قرار دارد. براساس این گزارش تا پایان سال گذشته نرخ پوشش بیمه تامین اجتماعی در ۱۱ استان کشور بالاتر از نرخ کلی کشور و در ۲۰ استان دیگر کمتر از آن است.

آمارها حاکی از آن است نرخ پوشش بیمه تامین اجتماعی تا پایان سال گذشته در استان یزد در بالاترین سطح قرار دارد، طوری که ۸۵ درصد از جمعیت استان یزد تحت پوشش بیمه تامین اجتماعی قرار دارند. در همین راستا استان‌های بوشهر، مرکزی و تهران نیز با نرخ پوشش بیمه تامین اجتماعی بیش از ۷۰ درصد در رتبه‌های بعدی و در مقایسه با دیگر استان‌ها در وضعیت مطلوب‌تری قرار دارند.

از سوی دیگر کمترین میزان نرخ پوشش بیمه تامین اجتماعی طی دوره مورد اشاره مربوط به استان سیستان و بلوچستان بوده که برابر با ۲۷ درصد است و به بیان دیگر تنها ۲۷ درصد از جمعیت این استان تحت پوشش بیمه تامین اجتماعی قرار دارند. از دیگر استان‌هایی که پس از سیستان و بلوچستان کمترین میزان نرخ پوشش بیمه تامین اجتماعی را دارند و استان‌های مرزی کشور محسوب می‌شوند، استان‌های آذربایجان غربی با نرخ ۳۷ درصدی، استان خراسان شمالی و کرمانشاه با نرخ ۳۹ درصدی و استان کردستان با نرخ ۴۰ درصدی است.

به اعتقاد برخی کارشناسان به علت وضعیت نامساعد اشتغال در این استان‌ها و قدرت خرید پایین، بسیاری از کارفرماها از بیمه کردن کارگران خود سرباز می‌زنند و از سوی دیگر نرخ بالای بیکاری در استان‌ها موجب شده بسیاری از ساکنان این استان‌ها نتوانند تحت بیمه تامین اجتماعی قرار بگیرند.

تامین اجتماعی در محاصره سالمندان

علاوه بر این، طبق آخرین گزارش‌ها، تعداد بیمه‌شدگان تامین اجتماعی در پایان سال ۱۴۰۱ نسبت به سال ۱۴۰۰ حدود دو درصد افزایش یافته در حالی که رشد تعداد مستمری‌بگیران در این بازه زمانی بیش از ۴ برابر بیشتر بوده است. به عبارت دیگر، رشد تعداد افراد مستمری‌بگیر تامین اجتماعی از تعداد پرداخت‌کنندگان بیمه این سازمان پیشی گرفت.

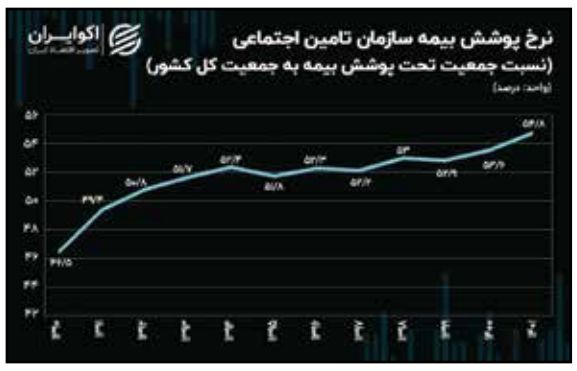
براساس آخرین آمارهای سازمان تامین اجتماعی، تعداد افراد تحت پوشش این سازمان تا پایان سال ۱۴۰۱ با رشد تقریبا ۲.۲ درصدی نسبت به سال قبل از آن به ۴۶ میلیون و ۴۲۰ هزار نفر رسید که بیش از ۸۳ درصد از این میزان را بیمه‌شدگان (۳۸.۶ میلیون نفر) و ۱۶.۸ درصد دیگر را مستمری‌بگیران (۷.۸ میلیون نفر) تشکیل می‌دهند.

تعداد مستمری‌بگیران سازمان تامین اجتماعی در پایان سال گذشته با رشد ۸.۲ درصدی نسبت به سال ۱۴۰۰ به حدود ۷.۸ میلیون نفر رسیده است. به عبارت دیگر، تعداد مستمری‌بگیران اصلی سازمان تامین اجتماعی در پایان سال گذشته حدود ۴ میلیون و ۳۸۷ هزار نفر بوده که به تبع آن (به سرپرستی یا کفالت مستمری‌بگیر اصلی) قریب به ۳ میلیون و ۴۰۴ هزار نفر دیگر نیز تحت پوشش بیمه‌ای (تبعی) این سازمان قرار گرفته‌اند.

بررسی‌ها نشان می‌دهد میزان رشد مستمری‌بگیران تامین اجتماعی در سال گذشته از رشد بیمه‌شدگان بیشتر بوده یعنی تعداد بیمه‌شدگان تامین اجتماعی در پایان سال ۱۴۰۱ نسبت به سال ۱۴۰۰ حدود دو درصد افزایش یافته در حالی که رشد تعداد مستمری‌بگیران در این بازه زمانی بیش از ۴ برابر بیشتر بوده است.

نکته مهم دیگری که وجود دارد این است که در میان مستمری‌بگیران تامین اجتماعی رشد تعداد افراد تبعی (معادل ۹ درصد) بیشتر از مستمری‌بگیران اصلی (معادل ۷.۶ درصد) بوده است.

کمترین میزان نرخ پوشش بیمه تامین اجتماعی مربوط به سیستان و بلوچستان با ۲۷ درصد است و استان‌های مرزی آذربایجان غربی با ۳۷، خراسان شمالی و کرمانشاه با ۳۹ و کردستان با ۴۰ درصد در رده‌های بعدی هستند



خبر

سازمان بیمه سلامت اعلام کرد؛

بیمه رایگان ۲۰۰ هزار تبعه خارجی در ایران

مدیرعامل سازمان بیمه سلامت ضمن تشریح اقدامات انجام شده جهت پوشش همگانی بیمه سلامت و بیمه رایگان پنج دهک اول جامعه و همچنین تخفیف‌های اعمال شده برای دهک‌های ششم تا نهم، در عین حال درباره چگونگی ارائه خدمات بیمه‌ای به اتباع خارجی توضیح داد. محمدمهدی ناصحی، درباره وضعیت بیمه اتباع خارجی در کشور گفت: اتباع خارجی که از نظر مالی نیازمند محسوب می‌شوند، از خدمات رایگان بیمه سلامت برخوردار هستند و تعداد این افراد حدود ۲۰۰ هزار نفر است. همچنین تعداد مهاجرانی که دارای کارت معتبر هستند و از خدمات بیمه‌ای استفاده می‌کنند، یک میلیون و ۲۰۰ هزار نفر است. وی در گفت‌وگو با ایسنا ادامه داد: به طور قطع، تعداد مهاجران حاضر در کشور بیشتر از افرادی است که تحت پوشش بیمه سلامت ایران قرار گرفته‌اند. مهاجران با پرداخت حق بیمه می‌توانند از خدمات بیمه‌ای برخوردار شوند، اما نسبت به وضعیت بیمه خود اقدام نمی‌کنند. ناصحی با بیان اینکه به اداره کل امور اتباع و مهاجران وزارت کشور پیشنهاد داده‌ایم که اتباع خارجی همانند سایر کشورها حق بیمه خود را به محض ورود به ایران پرداخت کنند، افزود: هزینه بیمه اتباع خارجی ۵۰ دلار است. در حال حاضر، ما به اتباع خارجی خدمات ارائه می‌دهیم اما موضوع خدمات‌رسانی بدون پرداخت حق بیمه به سیستم سلامت کشور فشار وارد می‌کند.

گفت و گو

پیش کشیدن مزد منطقه‌ای، صرفا اتلاف وقت به حساب می‌آید

چمنی: دولت حقوق کارگران را مورد تعرض قرار داده است

یک فعال کارگری گفت: شورای عالی کار باید هر چه سریع‌تر وارد مذاکرات سه‌جانبه برای تعیین مزد ۱۴۰۳ کارگران شود و به جای بررسی مزد منطقه‌ای، باید نتایج سرکوب مزدی سال گذشته را بررسی و نرخ سبد معیشت را تعیین کند.

به گزارش ایلنا، ناصر چمنی با انتقاد از تعلل شورای عالی کار برای تعیین دستمزد ۱۴۰۳ کارگران گفت: معتقدم دولت اهمیتی به کارگران نمی‌دهد. از سیاست‌هایی که سال گذشته در مورد دستمزد عملیاتی شد تا تصمیماتی مثل افزایش سن بازنشستگی نشان می‌دهد که کارگران نه تنها در اولویت دولت نیستند که حقوق‌شان مورد تعرض هم قرار گرفته است. با این اوصاف تعلل در آغاز مذاکرات مزدی خیلی عجیب نیست و نمی‌توان از دولت و وزرای اقتصادی آن انتظار داشت که برای مزد ۱۴۰۳ کارگران، تصمیم جدی بگیرند.

وی گفت: پیش کشیدن موضوع مزد منطقه‌ای آن هم در شرایطی که یک ماه بیشتر به پایان سال نمانده و باید روی تعیین مزد کارگران تمرکز شود، به معنای دهن کجی به کارگران است. این کار وقت‌کشی برای ورود به موضوع اصلی مزد کارگران است. سال گذشته نیز مزد منطقه‌ای و امکان اجرای آن مطرح شد و در نهایت آن را کنار گذاشتند. پیش کشیدن مزد منطقه‌ای در چنین شرایطی به حاشیه کشاندن موضوع اصلی است. چمنی تاکید کرد: زمانی می‌توانیم در مورد مزد منطقه‌ای صحبت کنیم که زیرساخت‌های لازم مثل اقتصاد پویا، صنعت قدرتمند، رشد اقتصادی و... داشته باشیم. وقتی در جامعه تورم سرسام‌آور را تجربه می‌کنیم و این تورم حتی در دورافتاده‌ترین مناطق هم به همین شدت وجود دارد، چطور می‌توان در مورد مزد منطقه‌ای صحبت کرد؟

این فعال کارگری بیان کرد: شورای عالی کار باید هر چه سریع‌تر وارد مذاکرات سه‌جانبه برای تعیین مزد ۱۴۰۳ کارگران شود. به جای بررسی مزد منطقه‌ای باید نتایج سرکوب مزدی سال گذشته را بررسی و نرخ سبد معیشت را تعیین کنند. نمایندگان کارگری نیز باید صریح و قاطع پای حقوق کارگران بایستند. اگر سال گذشته به هر دلیلی مزد ۲۷ درصدی را امضا کردند امسال باید مقابل چنین تصمیماتی بایستند و زیر بار چنین درصدهایی نروند. اگر قرار است اتفاقات سال گذشته تکرار شود، همان بهتر که در جلسات شورای عالی کار حضور پیدا نکنند.

وی تأکید کرد: ما از دولت انتظار کمک به کارگران نداریم، حق کارگران را بدهید. حق کارگران اجرای قانون است و در قانون کار آمده مزد کارگران هر ساله باید براساس نرخ سبد معیشت و نرخ تورم تعیین شود.

این فعال کارگری گفت: در دولت‌های قبلی بحث‌هایی مثل انجام اصلاحات پارامتریک مطرح شد اما محقق نشد. در این دولت مواردی مثل افزایش سن بازنشستگی به قانون تبدیل شده و این نگرانی وجود دارد در مورد مزد منطقه‌ای هم این گونه رفتار کنند و بدون سنجیدن شرایط، در سال‌های بعد آن را اجرا کنند.

چمنی گفت: ظاهرا دولت اعتقادی به سه‌جانبه‌گرایی ندارد و به دنبال تحمیل نظر خود هم در مورد دستمزد و هم مسائلی چون افزایش سن بازنشستگی است. دولت به بهانه افزایش سن امید به زندگی، سن بازنشستگی را افزایش داد اما از طرفی اعلام می‌کند میانگین سن مرگ و میر به ۶۰-۶۵ سال رسیده است. برای تصمیمات خود همه‌جانبه به مسائل نگاه نمی‌کنند و صرفا به دنبال اجرای سیاست‌های سرمایه‌داری هستند.

گزارش

کارگران ایثارگر شهرداری نیشابور:

تبدیل وضعیت هم شرایط شغلی را بهتر نکرد

حدود ۸۴ کارگر ایثارگر شهرداری نیشابور از شرایط بعد از استخدام خود رضایت ندارند و می‌گویند از حقوق ما کاسته شده است.

یکی از این کارگران در گفت‌وگو با ایلنا با اشاره به اینکه تغییری در وضعیت شغلی‌مان ایجاد نشده، گفت: بعد از سال‌ها انتظار برای تبدیل وضعیت، مسئولان شهری هنوز تصمیم جدی برای برطرف کردن مشکلات کارگران ایثارگر نگرفته‌اند و این موضوع نگرانی کارگران را بیشتر می‌کند.

او با بیان اینکه یکی از بحث‌های مطرح شده در طرح تبدیل وضعیت ایثارگران، بحث بار مالی این طرح است که ظاهراً قرار نیست در شرایط کاری، حقوقی و شغلی کارگران مشمول به نسبت قبل تغییری ایجاد کند، گفت: حقوق ما نه تنها افزایشی نداشته بلکه در یافتی‌هایمان به نسبت قبل کاهش یافته است.

این کارگر تصریح کرد: بعد از تبدیل وضعیت از پیمانکاری به رسمی، مسئولان شهری ما کارگران تبدیل وضعیت شده را به منطقه یک انتقال دادند. اولین مشکل پیش آمده، لحاظ نشدن اضافه‌کاری و شب‌کاری‌های کارگران است که به بهانه نبود سرانه مالی به کارگران تازه استخدام شده پرداخت نمی‌شود. به جز ما کارگران ایثارگر تبدیل وضعیت شده، برای سایر کارگران قراردادی و پیمانکاری ۵۰ تا ۱۰۰ ساعت اضافه‌کاری و ۶۰ تا ۷۰ ساعت شب‌کاری لحاظ می‌کنند.

این کارگر خواستار رفع تبعیض در پاداش، حقوق و مزایای مزدی خود و همکارانش نسبت به سایر کارگران شد و افزود: برای برخی روزهای مناسبتی به حساب همه کارگران مبالغی را واریز می‌کنند اما به کارگران ایثارگر مبلغی تعلق نگرفته است.

وی افزود: میانگین دریافتی ما کارگران تبدیل وضعیت شده هم اکنون ۱۲ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان است در حالی که پیش از تبدیل وضعیت ۱۳ تا ۱۴ میلیون دریافتی داشتیم.