

تجمع پرستاران شیراز در اعتراض به اضافه کار اجباری



پرستاران و کادر درمان شیراز در اعتراض به اضافه کار اجباری و وضعیت معیشتی خود دست به تجمع صنفی زدند. به گزارش ایلنا، دیروز (هفتم اسفند)، جمعی از پرستاران و کادر درمان شیراز در اعتراض به وضعیت شغلی و دستمزدی خود، دست به تجمع صنفی زدند. این پرستاران دلیل تجمع صنفی خود را «اعتراض به تعرفه‌های پایین و غیر واقعی و اضافه کار اجباری پرستاری و وعده‌های توخالی مسئولان» عنوان کردند و افزودند: باید پرداختی‌های پرستاران با سمت و سوی عدالت اصلاح شود.

نماینده خرم آباد:

مبلغ عیدی کارمندان و بازنشستگان، بی حرمتی به آنهاست

نماینده خرم آباد می‌گوید: متأسفانه در کشور، تورم بیش از ۵۰ درصد است و افزایش حقوق، نصف این تورم است. این دو رقم به تنهایی کافیست تا متوجه شویم کارمخوانی نندارد و این روند در پیش گرفته شده‌از اصل و اساس ایراد دارد. مرتضی محمودوند به اقتصاد ۲۴ گفت: مشکل معیشتی برای همه قابل لمس است؛ چه بازنشستگان، چه کارمندان، چه کارگران و چه افراد فعال در بخش خصوصی. عیدی برای کارمندان و کارگر با قدرتی باشد که به یک دردی فرد و خانواده‌اش بخورد. مسئولان بابت مبلغ کم عیدی که می‌توانستند به کارمندان و بازنشستگان بدهند، ضرورت دارد که عذرخواهی کنند



تا این رقم واریزی برای مردم، توهین آمیز نباشد و این حداقل کاری است که تصمیم گیران، تصمیم سازان و مدیران اجرایی می‌توانند صورت دهند. عضو کمیسیون امنیت ملی مجلس تصریح کرد: مبلغ در نظر گرفته شده برای کارمندان و بازنشستگان تحت عنوان عیدی، واقعاً کم و ظالمانه است و آقایان باید بگویند تنها این از دست ما برمی‌آید، نه اینکه بگویند ما یک افزایش حقوق و عیدی نسبت به قبل اعمال کردیم و عمل خود را توجیه کنند. محمودوند اظهار داشت: آقایان باید به زن و بچه مردم رحم کنند تا خدا به زن و بچه‌های آنها رحم کند. به نظر من کاملاً شدنی است که کاغذبازی و بوروکراسی پیچیده اداری را کنار بزنیم و به درد مردم و از جمله بازنشستگان برسیم. به باور من، برخی از مسئولان نمی‌خواهند رویه‌ها تغییر کند یا عده‌ای از آنها هدفمند در حال ضرب زدن به کشور هستند یا بعضی از آنها اساساً عرضه کار کردن و حل مشکلات مردم را ندارند. وی یادآور شد: ما افرادی را در کشور داریم که مدیر هستند، یعنی ریسک می‌کنند و خود را در دسر می‌اندازند اما گره‌ای از مشکلات مردم را بازمی‌کنند. بهتر است خیلی از مدیران کنونی، اگر وجدان دارند، مسلمان هستند و خدا را به وحدانیت می‌شناسند، برون‌در خانه‌های خود بنشینند تا به مردم آسیب کمتری وارد شود. نماینده خرم آباد گفت: چند صیاحی دیگر تا عید و ماه مبارک می‌ماند و باید قبول کنیم مبلغ عیدی که برای کارمندان و بازنشستگان در نظر گرفتند، حتی پول میوه شب عید خانواده آنها هم نمی‌شود و این روند بی حرمتی به مردم است.

اعتراض کارگران نفت فلات قاره به محدودیت‌های مزدی



شماری از کارکنان منطقه عملیاتی نفت و گاز سیری شرکت نفت فلات قاره به ادامه سیاست‌های محدودیت مزدی اعتراض کردند. این کارگران که روز یکشنبه (ششم اسفند) یک تجمع صنفی ترتیب دادند، به ایلام می‌گویند: باید سقف حقوق و مزایای مزدی برای کارکنان عملیاتی نفت برداشته شود. این کارگران، خواستار اجرای کامل ماده ۱۰ قانون نفت و همچنین عدم دست‌اندازی به صندوق نفت و حفظ استقلال این صندوق هستند.

افزایش تبلیغات شرکت‌های خصوصی بیمه پس از افزایش سن بازنشستگی

رویا فروشی به مردم

رضا اسدآبادی

پس از قطعی شدن افزایش سن و سابقه بازنشستگی، شاهد گسترش تبلیغات شرکت‌های مختلف خصوصی و تجاری بیمه‌ای در کشور در باره انواع و اقسام بیمه‌های بازنشستگی هستیم و شرکت‌های خصوصی و نیمه خصوصی زیادی، وعده بازنشسته کردن مشتریان خود را می‌دهند.

اما این تبلیغات تا چه حد واقعی است و آیا بیمه‌های خصوصی می‌توانند جایگزین بیمه‌های اجتماعی شوند؟ آیا واقعاً امکان بازنشستگی افراد با پرداخت ۷.۳ یا ۱۰ سال حق بیمه توسط برخی شرکت‌های بیمه‌گر خصوصی وجود دارد و این شرکت‌ها با چه فرمولی به چنین گزینه‌هایی برای پیشنهاد به مشتریان خود می‌رسند؟

تبلیغاتی که از اساس کذب است

«مهرداد دارانی» عضو کمیته بیمه و تأمین اجتماعی خانه کارگر در این ارتباط می‌گوید: در ایران ۲۹ شرکت بیمه تجاری خصوصی یا نیمه خصوصی داریم که هیچ کدام سازمان بیمه‌گر حمایتی نیستند بلکه با هدف کسب سود، بسته‌های مختلف بیمه‌ای را به مشتریان خود می‌فروشند.

وی افزود: در طرح‌های بیمه‌ای آنها مانند بیمه عمر، بیمه جهیزیه، بیمه ثروت و حتی بیمه بازنشستگی، طرح‌های واقعی نیستند بلکه طرح‌های بازاریابی است که با سرمایه‌گذاری پول افراد انجام می‌شود. شما مبلغی را به صورت ماهانه یا سالانه پرداخت می‌کنید و برخی خدمات بیمه‌گر را می‌خواهید. پولی که شما به شرکت بیمه‌گر می‌دهید، بخشی از آن به ذخیره ریاضی بدل می‌شود که همان ارزش بازرگانی پول شماست. بخش دیگر کارمزد هزینه‌های جاری شرکت بیمه بوده و بخش دیگر هم هزینه‌های کامل مثل بیمه از کار افتادگی و... است. البته بیمه‌گر کامل یک بیمه خصوصی شرایط بسیار سخت‌تری برای از کار افتادگی در نظر می‌گیرد و با تأمین اجتماعی قابل قیاس نیست.



دارانی تصریح کرد: هر کدام از گزینه‌های بیمه‌های کامل مثل از کار افتادگی، درمان و... که به قرارداد بیمه‌شده با بخش خصوصی برای بازنشستگی اضافه شود، از مبلغ ذخیره ریاضی افراد کسر می‌شود و آن مبلغ کسر شده در پایان یک دوره ۱۰ یا ۲۰ ساله در نهایت پرداخت می‌شود. البته نرخ سود شرکت‌های بیمه نیز مصوب

گفت و گو

بازرس مجمع عالی نمایندگان کارگران کشور:

خط فقر خانوار ۴ نفره بالای ۲۵ میلیون تومان است

بازرس مجمع عالی نمایندگان کارگران کشور گفت: سناریوی مضحکی که می‌گوید دستمزد باعث تورم است امسال با افزایش ۲۷ درصدی حداقل مزد و دستمزد به تورم ۴۵ درصدی شکست خورد و ثابت کرد که افزایش دستمزد ربطی به تورم ندارد.

حمیدرضا امام‌قلی تبار در گفت‌وگو با تسنیم با بیان اینکه پایین نگه داشتن دستمزد باعث کودتای می‌شود، گفت: مصرف کننده کالا و خدمات کارگران هستند و فقط با تعیین دستمزد منطقی می‌توان تقاضای خرید و تولید ایجاد کرد. وی گفت: فرآیند افزایش دستمزد در هر ساله کارگران، نمایشی است که توسط دولت‌ها اداره و مدیریت می‌شود و دستمزد کارگران وابسته به تصمیم نمایندگان دولت‌ها شده است.

دبیرکل خانه کارگر:

مردم در شرایط بسیار سختی قرار دارند

دبیرکل خانه کارگر گفت: مردم در شرایط خیلی سختی قرار دارند. با فرضی که دولت برای ثروتمندان فراهم کرد و این گواهی امضای بانکی و سود ۲۵ درصدی، تصور می‌کنم

بیمه مرکزی است. دو سال اول برای مبلغ جمع شده: بیمه گذار تنها باید ۱۶ درصد مشمول سود، دو سال دوم ۱۳ درصد سود و دو سال سوم نیز باید ۱۰ درصد سود از پول بیمه گذار محاسبه شود.

حقوق بازنشستگی در قراردادها خصوصی همان سود پول است

عضو کمیته بیمه و تأمین اجتماعی خانه کارگر تأکید کرد: وقتی در چهار چوب چنین قراردادی بیمه می‌شود تا به صورت بازنشستگی بعداً پول دریافت کنید، در حقیقت دارید صرفاً سود پول خودتان را می‌گیرید. این در حالی است که شما در همان سال اول بازنشستگی نیز می‌توانید کل پول خودتان را یک جا بگیرید و وقتی به صورت بازنشستگی قرارداد می‌بندید، شرکت بیمه با سود پول خودتان به شما حقوق بازنشستگی می‌دهد.

وی اضافه کرد: اینجا با نوعی بیمه تجاری مواجه هستیم که هیچ ربطی به بازنشستگی ندارد. شما سرمایه‌ای را به مرور برای شرکتی ایجاد کردید که آن شرکت سود آن سرمایه را برای شما به عنوان حق بازنشستگی به مرور واریز می‌کند. اگر ارزش کل بیمه‌نامه یک میلیارد تومان باشد، این پول در شرکت بیمه جمع شده و شرکت با آن کار اقتصادی می‌کند و سودش را در دوران بازنشستگی ماهیانه به شما می‌دهد! دارانی با بیان اینکه «هنوز در کشور ما صندوق بیمه‌های خصوصی ایجاد نشده که مخصوص کار بازنشستگی باشد»، گفت: در کشورهای دیگر این نهاد وجود دارد که یک بیمه‌پایه اجتماعی با ماهیت حمایتی از سوی دولت کنترل می‌شود. ماخذ آن صندوق‌های حمایتی درصدی از پرداختی کارگر، کارفرما و سهم دولت

نیاز مردم به بازنشستگی، سودجویی و افزایش می‌دهد

این کارشناس تأمین اجتماعی با اشاره به اینکه در این شرکت‌ها سود، محور تمامی عملیات هاست، بیان کرد: مثلاً در محاسبه بیمه عمر، بیمه حوادث و... شرکت بیمه با تورم و با تغییر قیمت شتر که مبنای تعریف دیه یک انسان است، پیامی به شما می‌دهد که نرخ شتر تغییر کرده و شما باید متمم یا اصلاحیه‌ای به نرخ اولیه‌ای که بیمه کردید، مقرر کنید! بر این مبنا می‌توان حدس زد که در این اقتصاد بی ثبات تورمی مثل ایران، این شرکت‌ها در دوران بازنشستگی چگونه با مشتریان خود حساب و کتاب خواهند داشت! لذا نباید به راحتی فریب تبلیغات را خورد. با توجه به محدودیت‌های بیمه مرکزی اصلاً این تبلیغات قابل تحقق نیست و به نظر می‌رسد با توجه به نیاز به وجود آمده در

حیدری: کشورهای شیلی، یونان و آرژانتین

کلیمه مناسبات بیمه‌ای و بازنشستگی خود را به بخش مکمل و بر مبنای حق بیمه به حوز بیمه‌های تجاری سپردند که همگی اعتراضات گسترده منجر شد



جامعه پس از افزایش سن بازنشستگی، این تبلیغات رشد یافته است. وی ادامه داد: ما آن نظام سه لایه تأمین اجتماعی را به صورت تفکیک شده و کامل شامل لایه حمایتی، امدادی و مکمل نداریم و تا وقتی آن نظام سه لایه که پایه شکل‌گیری یک نظام پهنه تأمین اجتماعی است را نداشته باشیم، زیرساخت ورود بیمه‌های مکمل شرکت‌های بیمه‌گر خصوصی و تجاری وجود نخواهد داشت.

در یک اقتصاد تورمی زندگی می‌کنیم که باعث می‌شود در این اقتصاد اگر فرد به جای بیمه شدن در این شرکت‌ها، پول خود را در بانک‌ها به صورت بلندمدت و ویژه بگذارد، بیشتر سود خواهد کرد

دارانی با تأکید بر اینکه «تبايد میان بیمه‌های عمر و پس انداز و بیمه بازنشستگی مکمل، خلط می‌کشد» گفت: و این دو یکساز فرض شوند»، گفت: محاسبات آکچوئری صندوق‌های بیمه‌ای کمی‌ها خوانند. بیمه بازنشستگی مکمل ارائه دهند، با آنچه امروز می‌بینیم متفاوت است. فرض کنید که در این صندوق‌ها اگر بخواهید بازنشسته شوید، حداقل باید به سن ۵۰ سال برسید. این در حالی است که مادر یک اقتصاد تورمی زندگی می‌کنیم که باعث می‌شود در این اقتصاد اگر فرد به جای بیمه شدن در این شرکت‌ها، پول خود را در بانک‌ها به صورت بلندمدت و ویژه بگذارد، بیشتر سود خواهد کرد!

زیرساخت‌های بیمه مکمل بازنشستگی مهیا نیست

«علی حیدری» عضو سابق هیات مدیره تأمین اجتماعی و کارشناس حوزه بازنشستگی نیز در رابطه با موضوع بیمه‌های مکمل توضیح داد: به صورت تاریخی نظام‌های تأمین اجتماعی و بازنشستگی در جهان به دو پارادایم اصلی نظام بیمه و بازنشستگی مالیات محور (بیوریجی) و نظام حق بیمه محور (بیسمارکی) تقسیم می‌شود که دومی حدود یک قرن در کشور ما حاکم است.

وی با بیان اینکه در سیستم حق بیمه محور (بیسمارکی) محاسبه مزایای دریافتی افراد بر مبنای نسبت حق بیمه پرداختی افراد در سنوات مختلف محاسبه می‌شود، گفت: نظام حق بیمه محور رفته رفته به این سو حرکت کرد که برای مدیریست صندوق‌ها بر مبنای نظام چند لایه تأمین اجتماعی عمل شود یعنی در سطوح پایین از طریق منابع عمومی و انتقال اقدام به تأمین حداقلی افراد می‌شود. در سطوح میانی و بالاتر از بیمه‌های مکمل که بر مبنای میزان پرداخت حق بیمه معین استفاده می‌شود. در این لایه حق بیمه‌ها

شیلی، یونان و آرژانتین این بیراهه را بیشتر بیمه‌دهاند

عضو سابق هیات مدیره سازمان تأمین اجتماعی تأکید کرد: در جهان تجربیاتی وجود داشته که برخی کشورها کلیه مناسبات بیمه‌ای و بازنشستگی خود را به بخش مکمل و بر مبنای حق بیمه به حوز بیمه‌های تجاری سپردند که از جمله آنها یونان، شیلی و آرژانتین بودند که همگی به بحران‌های شدید و اعتراضات گسترده بر خوردند. آنها عمدتاً مجبور شدند که برای مهار بحران به نظامات چند لایه باز گردند.

وی با بیان اینکه تأمین اجتماعی باید دارای سه لایه «مداد اجتماعی، حمایت اجتماعی و بیمه‌های اجتماعی» باشد، گفت: این سه لایه باید از یکدیگر تفکیک شده باشند. یکی از مشکلات تأمین اجتماعی ما نیز همین است که این سه لایه از هم جدا نشده است. برای مثال دستگاه‌های متولی حوزه امدادی همزمان کار حمایتی نیز می‌کنند و دستگاه‌ها و نهادهای حمایتی، کار بیمه

فروش بیمه بازنشستگی توسط شرکت‌های بیمه‌گر تجاری کذب است

حیدری ادامه داد: طبق قانون نظام جامع رفاه در سال ۸۰ سه لایه‌بندی نظام تأمین اجتماعی باید صورت می‌گرفت که پس از آن متأسفانه متولیان چنین اتفاقی نیفتاد و هنوز هم نهادهایی که ماهیتاً بیمه‌های هستند، کار حمایتی می‌کنند و نهادهایی که حمایتی هستند، حوزه امدادی و بیمه‌ای را نیز پوشش می‌دهند. این کارشناس حوزه تأمین اجتماعی با تأکید بر اینکه «شرایط و زیرساخت‌های گسترش بیمه‌های مکمل و ورود بیمه‌های تجاری به حوزه بازنشستگی وجود ندارد»، گفت: چون نظام چند لایه ما محقق نشده و سطح پایه هنوز پوشش کاملی را انجام نداده، می‌توان گفت که امکان ارائه خدمات بازنشستگی توسط بیمه‌های تجاری و تحقق بیمه‌های مکمل وجود نداشته و زیرساخت‌های آن مهیا نیست و از همین منظر می‌توان تبلیغات برای فروش بیمه بازنشستگی توسط شرکت‌های بیمه‌گر تجاری را تبلیغاتی کذب خواند!

دولت در بخش مهار تورم و افزایش تولید را برداشته است

وی با اینکه در شرایط فعلی خط فقر برای یک خانواده ۴ نفره از ۲۵ میلیون تومان فراتر رفته، اظهار داشت: حقوق کارگر توان تأمین حتی ۵۰ درصد معیشت را ندارد. موضوع مهم دیگر، اخذ وام توسط تعداد زیادی از کارگران از سیستم‌های بانکی و متعاقب آن قبول تعهد در پرداخت بهره و اقساط وام است که جهت جبران عقب‌ماندگی مزدی سنوات گذشته برای تأمین معیشت یابری سایر مواردی که اصلاً در سبب معیشت مدنظر قرار نمی‌گیرد، دریافت شده است.

سرمایه‌گذاری می‌شود و هر چه سود محقق شده، بعداً به فرد پرداخت می‌شود. حیدری با تأکید بر اینکه امکان تحقق بیمه‌های مکمل و تجاری در لایه‌های بالا منوط به برقراری لایه حمایتی در پایین است، تصریح کرد: در لایه‌های حمایتی مثل تأمین اجتماعی خودمان، صرف‌نظر از میزان حق بیمه پرداختی، نظام بازنشستگی و دولت موظف است حداقلی از معیشت را بر مبنای شرایط روز به روز بازنشسته پرداخت کند. مثلاً طبق ماده ۱۱۱ قانون تأمین اجتماعی، فرد هر میزان حق بیمه پرداخت کرده باشد، در صورت بازنشستگی (ولو با کمتر از ۳۰ سال) باید از حداقل معیشت مطابق با نرخ تورم موجود و قدرت خرید لازم بهره‌مند شوند.

در یک اقتصاد تورمی زندگی می‌کنیم که باعث می‌شود در این اقتصاد اگر فرد به جای بیمه شدن در این شرکت‌ها، پول خود را در بانک‌ها به صورت بلندمدت و ویژه بگذارد، بیشتر سود خواهد کرد

دارانی با تأکید بر اینکه «تبايد میان بیمه‌های عمر و پس انداز و بیمه بازنشستگی مکمل، خلط می‌کشد» گفت: و این دو یکساز فرض شوند»، گفت: محاسبات آکچوئری صندوق‌های بیمه‌ای کمی‌ها خوانند. بیمه بازنشستگی مکمل ارائه دهند، با آنچه امروز می‌بینیم متفاوت است. فرض کنید که در این صندوق‌ها اگر بخواهید بازنشسته شوید، حداقل باید به سن ۵۰ سال برسید. این در حالی است که مادر یک اقتصاد تورمی زندگی می‌کنیم که باعث می‌شود در این اقتصاد اگر فرد به جای بیمه شدن در این شرکت‌ها، پول خود را در بانک‌ها به صورت بلندمدت و ویژه بگذارد، بیشتر سود خواهد کرد!

نیاز مردم به بازنشستگی، سودجویی و افزایش می‌دهد

این کارشناس تأمین اجتماعی با اشاره به اینکه در این شرکت‌ها سود، محور تمامی عملیات هاست، بیان کرد: مثلاً در محاسبه بیمه عمر، بیمه حوادث و... شرکت بیمه با تورم و با تغییر قیمت شتر که مبنای تعریف دیه یک انسان است، پیامی به شما می‌دهد که نرخ شتر تغییر کرده و شما باید متمم یا اصلاحیه‌ای به نرخ اولیه‌ای که بیمه کردید، مقرر کنید! بر این مبنا می‌توان حدس زد که در این اقتصاد بی ثبات تورمی مثل ایران، این شرکت‌ها در دوران بازنشستگی چگونه با مشتریان خود حساب و کتاب خواهند داشت! لذا نباید به راحتی فریب تبلیغات را خورد. با توجه به محدودیت‌های بیمه مرکزی اصلاً این تبلیغات قابل تحقق نیست و به نظر می‌رسد با توجه به نیاز به وجود آمده در

حیدری: کشورهای شیلی، یونان و آرژانتین

کلیمه مناسبات بیمه‌ای و بازنشستگی خود را به بخش مکمل و بر مبنای حق بیمه به حوز بیمه‌های تجاری سپردند که همگی اعتراضات گسترده منجر شد

زیرساخت‌های بیمه مکمل بازنشستگی مهیا نیست

«علی حیدری» عضو سابق هیات مدیره تأمین اجتماعی و کارشناس حوزه بازنشستگی نیز در رابطه با موضوع بیمه‌های مکمل توضیح داد: به صورت تاریخی نظام‌های تأمین اجتماعی و بازنشستگی در جهان به دو پارادایم اصلی نظام بیمه و بازنشستگی مالیات محور (بیوریجی) و نظام حق بیمه محور (بیسمارکی) تقسیم می‌شود که دومی حدود یک قرن در کشور ما حاکم است.

وی با بیان اینکه تأمین اجتماعی باید دارای سه لایه «مداد اجتماعی، حمایت اجتماعی و بیمه‌های اجتماعی» باشد، گفت: این سه لایه باید از یکدیگر تفکیک شده باشند. یکی از مشکلات تأمین اجتماعی ما نیز همین است که این سه لایه از هم جدا نشده است. برای مثال دستگاه‌های متولی حوزه امدادی همزمان کار حمایتی نیز می‌کنند و دستگاه‌ها و نهادهای حمایتی، کار بیمه

فروش بیمه بازنشستگی توسط شرکت‌های بیمه‌گر تجاری کذب است

حیدری ادامه داد: طبق قانون نظام جامع رفاه در سال ۸۰ سه لایه‌بندی نظام تأمین اجتماعی باید صورت می‌گرفت که پس از آن متأسفانه متولیان چنین اتفاقی نیفتاد و هنوز هم نهادهایی که ماهیتاً بیمه‌های هستند، کار حمایتی می‌کنند و نهادهایی که حمایتی هستند، حوزه امدادی و بیمه‌ای را نیز پوشش می‌دهند. این کارشناس حوزه تأمین اجتماعی با تأکید بر اینکه «شرایط و زیرساخت‌های گسترش بیمه‌های مکمل و ورود بیمه‌های تجاری به حوزه بازنشستگی وجود ندارد»، گفت: چون نظام چند لایه ما محقق نشده و سطح پایه هنوز پوشش کاملی را انجام نداده، می‌توان گفت که امکان ارائه خدمات بازنشستگی توسط بیمه‌های تجاری و تحقق بیمه‌های مکمل وجود نداشته و زیرساخت‌های آن مهیا نیست و از همین منظر می‌توان تبلیغات برای فروش بیمه بازنشستگی توسط شرکت‌های بیمه‌گر تجاری را تبلیغاتی کذب خواند!

شیلی، یونان و آرژانتین این بیراهه را بیشتر بیمه‌دهاند

عضو سابق هیات مدیره سازمان تأمین اجتماعی تأکید کرد: در جهان تجربیاتی وجود داشته که برخی کشورها کلیه مناسبات بیمه‌ای و بازنشستگی خود را به بخش مکمل و بر مبنای حق بیمه به حوز بیمه‌های تجاری سپردند که از جمله آنها یونان، شیلی و آرژانتین بودند که همگی به بحران‌های شدید و اعتراضات گسترده بر خوردند. آنها عمدتاً مجبور شدند که برای مهار بحران به نظامات چند لایه باز گردند.

نیاز مردم به بازنشستگی، سودجویی و افزایش می‌دهد

این کارشناس تأمین اجتماعی با اشاره به اینکه در این شرکت‌ها سود، محور تمامی عملیات هاست، بیان کرد: مثلاً در محاسبه بیمه عمر، بیمه حوادث و... شرکت بیمه با تورم و با تغییر قیمت شتر که مبنای تعریف دیه یک انسان است، پیامی به شما می‌دهد که نرخ شتر تغییر کرده و شما باید متمم یا اصلاحیه‌ای به نرخ اولیه‌ای که بیمه کردید، مقرر کنید! بر این مبنا می‌توان حدس زد که در این اقتصاد بی ثبات تورمی مثل ایران، این شرکت‌ها در دوران بازنشستگی چگونه با مشتریان خود حساب و کتاب خواهند داشت! لذا نباید به راحتی فریب تبلیغات را خورد. با توجه به محدودیت‌های بیمه مرکزی اصلاً این تبلیغات قابل تحقق نیست و به نظر می‌رسد با توجه به نیاز به وجود آمده در

حیدری: کشورهای شیلی، یونان و آرژانتین

کلیمه مناسبات بیمه‌ای و بازنشستگی خود را به بخش مکمل و بر مبنای حق بیمه به حوز بیمه‌های تجاری سپردند که همگی اعتراضات گسترده منجر شد

زیرساخت‌های بیمه مکمل بازنشستگی مهیا نیست

«علی حیدری» عضو سابق هیات مدیره تأمین اجتماعی و کارشناس حوزه بازنشستگی نیز در رابطه با موضوع بیمه‌های مکمل توضیح داد: به صورت تاریخی نظام‌های تأمین اجتماعی و بازنشستگی در جهان به دو پارادایم اصلی نظام بیمه و بازنشستگی مالیات محور (بیوریجی) و نظام حق بیمه محور (بیسمارکی) تقسیم می‌شود که دومی حدود یک قرن در کشور ما حاکم است.

وی با بیان اینکه تأمین اجتماعی باید دارای سه لایه «مداد اجتماعی، حمایت اجتماعی و بیمه‌های اجتماعی» باشد، گفت: این سه لایه باید از یکدیگر تفکیک شده باشند. یکی از مشکلات تأمین اجتماعی ما نیز همین است که این سه لایه از هم جدا نشده است. برای مثال دستگاه‌های متولی حوزه امدادی همزمان کار حمایتی نیز می‌کنند و دستگاه‌ها و نهادهای حمایتی، کار بیمه

فروش بیمه بازنشستگی توسط شرکت‌های بیمه‌گر تجاری کذب است

حیدری ادامه داد: طبق قانون نظام جامع رفاه در سال ۸۰ سه لایه‌بندی نظام تأمین اجتماعی باید صورت می‌گرفت که پس از آن متأسفانه متولیان چنین اتفاقی نیفتاد و هنوز هم نهادهایی که ماهیتاً بیمه‌های هستند، کار حمایتی می‌کنند و نهادهایی که حمایتی هستند، حوزه امدادی و بیمه‌ای را نیز پوشش می‌دهند. این کارشناس حوزه تأمین اجتماعی با تأکید بر اینکه «شرایط و زیرساخت‌های گسترش بیمه‌های مکمل و ورود بیمه‌های تجاری به حوزه بازنشستگی وجود ندارد»، گفت: چون نظام چند لایه ما محقق نشده و سطح پایه هنوز پوشش کاملی را انجام نداده، می‌توان گفت که امکان ارائه خدمات بازنشستگی توسط بیمه‌های تجاری و تحقق بیمه‌های مکمل وجود نداشته و زیرساخت‌های آن مهیا نیست و از همین منظر می‌توان تبلیغات برای فروش بیمه بازنشستگی توسط شرکت‌های بیمه‌گر تجاری را تبلیغاتی کذب خواند!

