

اخبار کارگری

مدیرعامل تأمین اجتماعی: مدیران از رفیق بازی و باندبازی در شستا فاصله بگیرند

مدیرعامل تأمین اجتماعی خطاب به مدیران شرکت های زیرمجموعه این سازمان گفت: در حوزه های مختلف کاری باید رویکرد حرفه ای و تخصص گرایی را تقویت کنیم و از محفل گرایی، باندبازی و رفیق و آشنا و سفارش فاصله بگیریم. به گزارش توسعه اجتماعی ایرانی، هاشم موسوی گفت: به عنوان امانتدار بیمه شدگان و بازنشستگان، در همه مجموعه هایی که دارای سهام هستیم، عملکردها را شاخص رشد، توسعه و تحول مورد سنجش و ارزیابی قرار می دهیم. در این دولت از ما انتظار است که برخی رویه های غلط گذشته را از طریق اصلاح برطرف کنیم و نگاه داری و توسعه سهامداری اصلاح کنیم و با مدیریت رفتار حرفه ای، از داری های موجود ارزش افزوده بگیریم و آنها را به تولید و خروجی مناسب برسانیم تا مطلوبیتی که در این امانت هست، حاصل شود. وی افزود: مجموع سهامی که تأمین اجتماعی و صندوق بازنشستگی کشوری دارند حق الناس و اموال مردم و بازنشستگان است و از این منظر همه باید این دغدغه داشته باشیم که این داری به بهترین نحو مدیریت شود.

وزیر کار خبر داد:

ایجاد ۱۲۵ هزار شغل در شش ماه نخست امسال

طبق اظهارات وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در شش ماهه اول سال ۱۴۰۲ حدود ۱۲۵ هزار فرصت شغلی ایجاد شده است. به گزارش خبرگزاری تسنیم، صولت مرتضوی بابیان اینکه در دولت سیزدهم اقدامات بزرگی انجام شده، گفت: اگر به شاخص ها و نماگرهای اقتصادی در دهه ۹۰ بنگریم، مشاهده می کنیم در تمام مسائل پارک دواموجه بوده ایم و بیت العزل شاخص های اقتصادی دهه ۹۰ حکایت از رشد منفی نیم تا مثبت یک درصدی دارد. وی بابیان اینکه در چنین شرایطی دولت سیزدهم با علم، مطالعه و برنامه ریزی در اقتصاد کشور را بر عهده گرفت. اظهار داشت: از روز اول و در جلسات متعدد شعار شخص رئیس دولت سیزدهم اصلاح ساختار اقتصادی بوده است. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: دولت مردمی سیزدهم استین همت را بالا زده تا مشکلات مردم را برطرف کند. تورم مهار شده ولی متأسفانه دشمن نیز به این موضوع توجه و از راه های مختلف سعی دارد این موضوع را در جامعه تشدید کند. وزیر کار، سیاست اصلی دولت سیزدهم را انجام اقتصاد و اصلاح ساختار اقتصادی عنوان کرد و گفت: دغدغه رئیس جمهور و اعضای دولت، برون رفت از مشکلات اقتصادی مردم است. نرخ بیکاری در بهار ۱۴۰۲ نسبت به بهار سال گذشته کاهش یافته و در نقطه مقابل آن شاهد رشد اقتصادی ۲.۶ درصدی هستیم. مرتضوی افزود: در بحث نفت نیز به رشد اقتصادی ۱۶.۵ درصد سیدما و تا پایان سال در بحث تولید و صادرات نفت این افزایش ادامه خواهد داشت. وی ادامه داد: اگر یک کارگر در محل زندگی خود بتواند به شغلی مشغول شود به طور قطع هزینه های زندگی او کاهش خواهد یافت.

تجمع بازنشستگان کارگری شوش و هفت تپه



روز گذشته، جمعی از بازنشستگان تأمین اجتماعی شوش و هفت تپه در استان خوزستان مقابل دفتر نماینده مجلس و ساختمان فرمانداری تجمع کردند. به گزارش ایلنا، این بازنشستگان، خواسته های خود را در میم سر مستمری بر اساس سبدهای زندگی، بر خورداری از خدمات درمانی رایگان و بهبود خدمات رفاهی عنوان کردند. آنها معتقدند نمایندگان مجلس و دولت باید در پیگیری حقوق بازنشستگان همت کنند.

نقد علی، نماینده اصفهان:

کار طرح ساماندهی قبل از پایان مجلس تکمیل می شود

نماینده اصفهان در مجلس گفت: حداقل ۸۰ درصد نمایندگان مجلس پشت طرح ساماندهی ایستاده اند و با تمام توان از تصویب آن دفاع می کنند. محمدتقی نقدعلی به ایلنا گفت: به جامعه مسئولان طرح قول می دهیم که مجلس تمام نقد پشت طرح ساماندهی و تصویب آن ایستاده و به زودی تمام ایرادات و ابهامات این طرح با همت نمایندگان رفع خواهد شد. وی بابیان اینکه تبدیل وضعیت کارگران بیمه کاری مهم ترین خصیصه طرح ساماندهی است، افزود: معتقدیم اینکه بین دولت و نیروهای زحمتکش، واسطه وجود داشته باشد به معنای برده داری مدرن است و به هیچ وجه زیر بار این قضیه نمی رویم. نقدعلی تأکید کرد: وجود واسطه ها و شرکت های بیمه کاری در بدنه دولت قابل قبول نیست و حتما باید طرح ساماندهی به تصویب برسد و برای اجرا ابلاغ شود. هیچ راه دیگری برای برقراری عدالت نیست.

کارگران ساده کمترین رقم را برای هزینه های رفاهی صرف می کنند

فراموشی تفریح و سرگرمی بین ایرانی ها



یک حساب سرانگشتی، افزایش هزینه های زندگی و کفاف ندادن درآمد برای پوشش آنها را بر ملا می کند. این باعث شده خانواده ها نتوانند در یک ماه به سینما و تئاتر رفته یا هر هفته به رستوران ها و مراکز تفریحی بروند. در واقع هزینه های اساسی زندگی مانند مسکن و خوراک و پوشاک به قدری سرسام آورند که فرصت را برای داشتن مخارج دیگری مانند تفریحات در زندگی را از خانواده ها گرفته اند. سوالاتی که پیش می آید این است که یک خانواده ایرانی چه میزان برای تفریح خود هزینه می کند؟ به گزارش اقتصاد آنلاین و بر اساس آخرین گزارش مرکز آمار ایران در سال ۱۴۰۱، سهم هزینه های خوراکی و دخانیات خانواده های ایرانی ۲۷.۵ درصد بوده و سهم هزینه های غیر خوراکی در سبدهای خانواده های ایرانی ۲۲.۵ درصد که بیشترین هزینه صرف مسکن، انرژی، بهداشت و درمان، حمل و نقل، پوشاک، لوازم و خدمات خانوار، کالاها و سایر خدمات و تفریحات و سرگرمی و خدمات فرهنگی شده است. سهم هزینه تفریحات و سرگرمی در سبدهای خانواده های شهری ۱۶ درصد است که کمترین هزینه را در میان سایر هزینه ها به خود اختصاص داده است. سهم ۱.۳ درصدی هزینه تفریحات و سرگرمی در سبدهای خانوار روستایی نیز کمترین هزینه را به خود اختصاص داده است.

کاهش ۶۰ درصدی سهم تفریحات در دو دهه گذشته

سهم هزینه مربوط به گروه تفریحات و سرگرمی در سال ۱۳۸۰، حدود ۴ درصد بود که در سال ۱۳۸۵، ۲.۸ درصد رسید. این روند در سال ۱۳۹۰ نیز کاهش یافته و سهم گروه تفریحات به ۲.۷ درصد از سبدهای خانوار شهری رسید. از سال ۱۳۹۵ الی ۱۳۹۷، سهم ۳ درصدی

هزینه های که دهک های

هزینه های دهک صرف

تفریحات خود کردند حدود

۳۹.۸ برابر بیشتر از هزینه

تفریحات دهک های هزینه های

اول است که بیانگر محوشدن

تفریحات از زندگی گروه های

کم درآمد جامعه است

سهم تفریحات از کل هزینه های خانوار در دهک های مختلف

یکی از راه هایی که بتوان مشخص کرد کدام خانواده های ایرانی بیشترین و کمترین هزینه را صرف تفریحات و سرگرمی و خدمات فرهنگی می کنند، تقسیم بندی خانوارها بر اساس دهک های هزینه ای است. همان طور که مشخص است دهک هایی با درآمد هزینه پایین تر به نسبت دهک های بالاتر هزینه کمتری را صرف تفریحات خود می کنند.

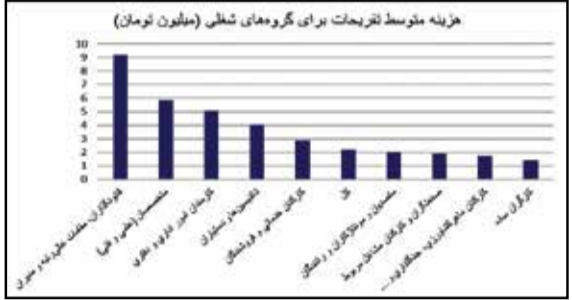
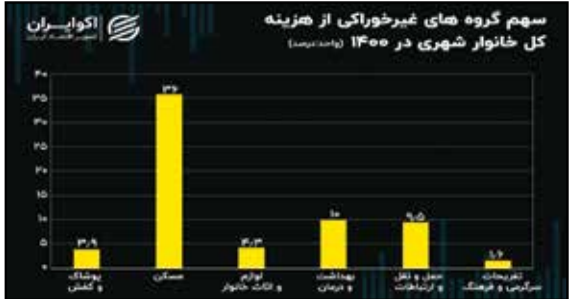
سهم تفریحات از کل هزینه های خانوار در دهک های مختلف

یکی از راه هایی که بتوان مشخص کرد کدام خانواده های ایرانی بیشترین و کمترین هزینه را صرف تفریحات و سرگرمی و خدمات فرهنگی می کنند، تقسیم بندی خانوارها بر اساس دهک های هزینه ای است. همان طور که مشخص است دهک هایی با درآمد هزینه پایین تر به نسبت دهک های بالاتر هزینه کمتری را صرف تفریحات خود می کنند.

دهک هزینه های اول به عنوان کم درآمدترین گروه در جامعه در سال ۱۴۰۱ حدود ۲۱۱ هزار تومان برای تفریحات خود هزینه کرده است. دهک هزینه ای دوم در سال گذشته حدود ۵۰۰ هزار تومان صرف تفریحات خود کرده است. در سال گذشته دهک هزینه ای سوم در کل حدود ۷۸۰ هزار تومان، دهک هزینه ای چهارم حدود ۹۴۰ هزار تومان، دهک هزینه ای پنجم حدود یک میلیون و ۳۱۸ هزار تومان، دهک هزینه ای ششم حدود یک میلیون و ۷۰۰ هزار تومان، دهک هزینه ای هفتم حدود یک میلیون و ۹۲۳ هزار تومان، دهک هزینه ای هشتم حدود ۲ میلیون و ۵۲۸ هزار تومان، دهک هزینه ای نهم حدود ۳ میلیون و ۷۳۰ هزار تومان و

تورم مزمن و محوشدن تفریحات خانوار

با وجود متوسط نرخ تورم ۱۲.۶ درصدی در دهه ۸۰ تا اواسط دهه ۹۰ سهم تفریحات به طور میانگین ۳۰.۱ درصد از بودجه خانوار بود اما در سال های انتهایی دهه ۹۰ و به واسطه تشدید شرایط تورمی، درآمد خانواده ها کفاف هزینه های آنها را نداد و خانوارها در تلاش برای جایگزینی هزینه های ضروری تر مانند مسکن و سوخت به جای تفریحات بودند. در همین مدت نیز میانگین نرخ تورم از سال های انتهایی دهه ۹۰ الی ۱۴۰۱، به ۴۲.۴ درصد



بعد از آن خانوارهای گروه متخصصان علمی و فنی با پرداخت هزینه متوسط ۵ میلیون و ۸۶۳ هزار تومانی در سال ۱۴۰۱ رتبه دوم در پرداخت بیشترین هزینه برای تفریحات و سرگرمی را در بین گروه های شغلی به دست آوردند. همچنین خانوارهای گروه کارمندان امور اداری و دفتری به طور میانگین در سال ۱۴۰۱ به میزان ۵ میلیون و ۵۱۲ هزار تومان برای گروه تفریحات، سرگرمی و خدمات فرهنگی هزینه کرده اند.

دهک هزینه ای دهم حدود ۸ میلیون و ۴۲۵ هزار تومان را صرف هزینه تفریحات خود کردند. در واقع دهک هزینه ای اول به میزان ۰.۶ درصد از مجموع هزینه های سبدهای خانوار خود را صرف تفریحات کرده در حالی که دهک هزینه ای دهم ۲.۳ درصد از مجموع هزینه های سبدهای خانوار خود را صرف تفریحات کرده است. لذا هزینه ای که دهک های هزینه ای دهم صرف تفریحات خود کردند حدود ۳۹.۸ برابر بیشتر از هزینه تفریحات دهک های هزینه ای اول است. سهم پایین هزینه تفریحات در دهک های پایین که هزینه و درآمد کمتری دارند، بیانگر محوشدن تفریحات از زندگی این گروه از افراد جامعه است.

هزینه تفریحات در بین مشاغل مختلف جامعه

بر اساس آرقام منتشر شده در مرکز آمار، در بین گروه های شغلی مختلف در خانوارهای شهری می توان میزان هزینه مربوط به تفریحات و سرگرمی ها هر یک از آنها را محاسبه کرد. طبق آمار، خانوارهای گروه های قانون گذاران، مقامات عالی رتبه و مدیران با پرداخت هزینه متوسط ۹ میلیون و ۱۶۱ هزار تومانی بیشترین هزینه برای تفریحات و سرگرمی را در بین گروه های مختلف شغلی در سال ۱۴۰۱ پرداخت کردند.

از بین سایر گروه ها، خانوارهای گروه کارکنان ماهر کشاورزی، جنگلداری و ماهیگیری به طور میانگین در سال ۱۴۰۱ به میزان یک میلیون و ۷۵۵ هزار تومان برای تفریحات و سرگرمی خود هزینه کرده اند و جایگاه دوم در پرداخت کمترین هزینه برای تفریحات را در بین گروه های شغلی مختلف را دارند.

گروه صنعتگران و کارکنان مشاغل مربوط با پرداخت هزینه متوسط یک میلیون و ۸۹۴ هزار تومانی در سال ۱۴۰۱ برای تفریحات خود رتبه سوم در پرداخت کمترین هزینه برای تفریحات در بین گروه های مختلف شغلی مختلف رسیدند.

آنهارت جیح می دهند؛ بخش دولتی به بخش خصوصی کوچ کنند. همچنین برخی برای مهاجرت اقدام می کنند که با کمترین مانعی، آنها را پذیرش می کنند. انجام کار دوم در درخواست بازنشستگی پیش از موعد، همه نشان می دهد که وضعیت معیشت کادر سلامت بسیار وخیم است و اگر فکری به حال آن نشود تا چند سال دیگر حتما با مشکل مواجه خواهیم شد.

سقایان فر تا یکدی می کند: حوزه سلامت از تباط مستقیمی با سلامت جمعیت میلیونی جامعه دارد. نباید در این حوزه تصمیمات غیر کارشناسانه گرفت. توجه به مطالبات این افراد در واقع پیشگیری از بحران کاهش کادر سلامت و کاهش کیفیت خدمات رسانی در بیمارستان های دولتی است. حتی اگر بخواهیم به نگاه مردمی هم ببینیم، حفظ و نگهداری نیروهای کادر سلامت و تأمین معیشت آنها باید یکی از اولویت ها باشد.

درآمدهای اختصاصی، فوق العاده خاص کادر سلامت را برقرار کرد. سقایان فر داده می دهد: در سفر اخیر رئیس جمهور به شیراز این فرصت فراهم شد و در حاشیه افتتاح بیمارستان شهدای شهرستان رستم، موضوع برقراری فوق العاده خاص کادر سلامت را با وی مطرح کردیم که پاسخ دادند «انشالله». از آقای رئیس جمهور خواستیم که با توجه به اهمیت این آیتم در حقوق کادر سلامت، و همچنین با توجه به موافقت وزارت بهداشت برای فراهم کردن منابع، از طریق مصوبه هیات وزیران یا دستور به سازمان برنامه و بودجه برای دادن مجوز به وزارت بهداشت، گره کور این مسأله را باز کنند. البته وزیر بهداشت باید در خواستی برای رئیس جمهور بفرستد تا موضوع مجدداً پیگیری شود.

وی با اشاره به وضعیت بد معیشتی کادر سلامت گفت: حجم کار بالا و درآمد ناچیز، انگیزه را از کادر سلامت گرفته و بسیاری از

ملکی تأمین اجتماعی روه گسترش است. همچنین برخی پزشکان علناً از اوضاع و احوال کنونی سوء استفاده می کنند. در این شرایط انتظار داریم به این وضعیت خاتمه داده و با کسانی که در بحث درمان سهل انگاری کرده و موجبات نارضایتی بیمه شدگان را فراهم می آورند، برخورد قاطع به عمل آید. در ادامه نامه تأکید شده است: عملکرد بخش درمان تأمین اجتماعی استان مازندران رضایت بخش نیست و روزگار کارگران مدیریتی نیز تأثیری در اوضاع نامطلوب درمان نداشته است. از شما درخواست داریم در مان را به مسائل حزبی و سیاسی گره نزنید و مدیرانی در این بخش به کار گرفته شوند که دغدغه اصلی آنان تلاش برای کاهش آلام کارگران و بازنشستگان در مراجعه به مراکز درمانی باشد.



سیزدهم برای تحول بخشی به خدمات درمانی بیمه شدگان نوشته است: چرخ درمان تأمین اجتماعی استان مازندران به لطف مدیریت عزیزان لنگ می زند و نه تنها شاهد تحولی در مازندران نیستیم که پدیده های زشتی همچون «زیر میزی» در مراکز

یک فعال صنفی جامعه درمان: برقراری فوق العاده خاص برای کادر سلامت، ضروری است

پرداخت فوق العاده خاص کادر سلامت بعد از گذشت حدود ۵ سال پیگیری هنوز به نتیجه نرسیده است. نماینده جمعی از اعضای کادر سلامت در این باره می گوید: فوق العاده خاص مطالبه چندساله کادر سلامت است که از اواخر دولت قبل پیگیری شد. برای رسیدن به این مطالبه، مسیرهای مختلفی طی شده و راهی برای بسیاری انجام شده و مکاتباتی نیز از سوی وزارت بهداشت با معاون اجرایی، معاون اول ریاست جمهوری و سازمان برنامه و بودجه صورت گرفته اما هیچ کدام به نتیجه نرسیده است. به گزارش ایلنا، محمدرضا سقایان فر داده می دهد: عدم

نایب رئیس کانون عالی بازنشستگان:

درمان تأمین اجتماعی دچار نا کارآمدی است

نایب رئیس کانون عالی بازنشستگان تأمین اجتماعی کشور در نامه ای به مدیرعامل تأمین اجتماعی، اعتراض این کانون را به آنچه «نادیده گرفته شدن اصل سه جانبه گرایی و نا کارآمدی بخش درمان تأمین اجتماعی مازندران» نامیده می شود، اعلام کرد. به گزارش ایلنا، در نامه نرسیده در رایبایی به هاشم موسوی آمده است: با وجود شعارهای زیبایتان در بحث اصل سه جانبه گرایی در ساختار تأمین اجتماعی، ضلع مهم این سه جانبه گرایی یعنی تشکلهای کارگری و بازنشستگی در

پایانه نفتی خارک در پاسخ به چرایی عدم اجرای دستور شرکت نفت گفت که «پیمان این کارگران فروردین ماه (۱۴۰۲) تمام می شود. در حال حاضر پیمان جاری است و برای اجرای کردن دستور تغییر پیمان باید پیمان جاری به تمام برسد و بعد پیمان جدید با اعمال تغییرات مدنظر بسته خواهد شد». بعد از گذشت شش ماه از سال امسال، نمایندگان استیجاری به ایلنا می گویند که سیستم اقماری دو-ویبرایشان اجرایی نشده است. به گفته آنها، بعد از اعتراضاتی که رانندگان داشتند، شرکت راضی به دادن ۷ روز مرخصی در ماه به این رانندگان شده است و اجرای سیستم اقماری ۱۴ روز کار، ۱۴ روز استراحت را مجدداً به یاد موقوف کرده است. آنها می گویند: این ۷ روز مرخصی هم به صورت نامر تبده می شود و کارگرتانی هستند که بیش از یک ماهه مدام کاری کنند و شرکت بیمه کارکنان به پیمانکار کمبود آندیده آنها را نمی دهد.

رانندگان پایانه های نفتی خارک از مرخصی ۱۴ روزه محروم هستند

عنوان شده است. طبق قانون کار هر کارگری در سال فقط یک ماه مرخصی دارد و از آنجا که هیچ کدام از رانندگان استیجاری ساکن جزیره خارک نیستند، چنانچه مرخصی آنها تابع قانون کار باشد آنها در طول سال فقط سه بار می توانند به مرخصی ۱۰ روزه بروند و باقی سال مجبورند دور از خانواده باشند. این رانندگان که بارها به چنین قرار داد اعتراض کرده بودند، سال گذشته با پیگیری های بسیار توانستند مجوز تغییر وضعیت و پیمان را از شرکت ملی نفت بازرسی ریاست جمهوری بگیرند. تغییر وضعیت البته سال گذشته اجرا نشد و همان موقع شرکت

چندسالی است که رانندگان استیجاری شرکت پایانه نفتی خارک به نوع قرار دادهای خود معترض هستند. به گزارش ایلنا، قرار داد رانندگان، قرار داد اجاره ای است. در این نوع قرار داد، کارفرما بابت ماشینتی که در اختیارش قرار می گیرد به پیمانکار پول پرداخت می کند. بی بهره ماندن از سیستم اقماری دو-ویها مان ۱۴ روز کار، ۱۴ روز استراحت از مهم ترین مشکلات این رانندگان است. هر چند سال گذشته شرکت پیمانکار وعده تغییر قرار داد این کارگران برای سال ۱۴۰۲ را داده بود، با این حال فعلاً ترتیب مرخصی رانندگان استیجاری، تابع قانون کار