

دبیر کل خانه کارگر تأکید کرد:

لزوم شناور شدن دستمزد کارگران



عضو کمیسیون اجتماعی مجلس: مامعتقدیم همانطور که قیمت ارز در حال حاضر شناور است، میزان دستمزد کارگران نیز باید شناور باشد و در کنار اصرار بر تشکیل جلسه شورای عالی کار در صدد هستیم که در مجلس نیز طرحی را در این ارتباط تهیه و مصوب کنیم.

وی تأکید کرد: نوسانات اخیر در بازار ارز که تورم گسترده‌ای در کشور به وجود آورده، موجب وارد شدن خسارت‌های زیادی به زندگی اقتصادی کارگران شده است.

تشکیل شود و در آن کمیته میزان تورم در ۶ ماه اخیر و تأثیری که بر دستمزد و سطح معیشت کارگران داشته است، مورد بررسی قرار گیرد و پس از اعلام نتایج این کمیته، شورای عالی کار در ارتباط با موضوع تصمیم‌گیری کند.

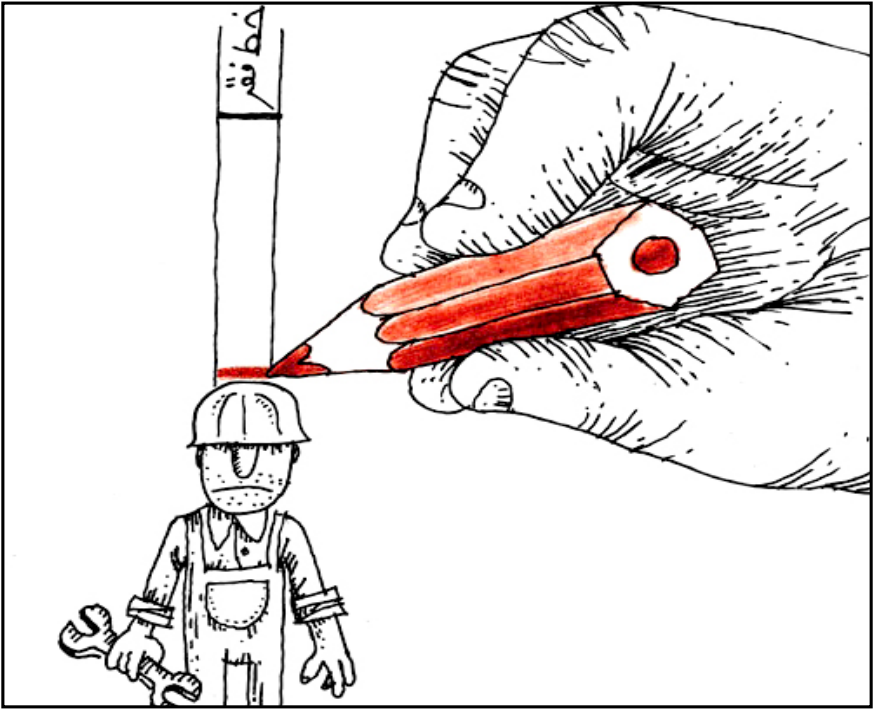
دبیر کل خانه کارگر در بخشی دیگری از صحبت‌های خود با بیان اینکه ما معتقدیم همانطور که قیمت ارز در حال حاضر شناور است، میزان دستمزد کارگران نیز باید شناور باشد، ادامه داد: در کنار اصرار بر تشکیل جلسه شورای عالی کار در صدد هستیم که در مجلس نیز طرحی را در این ارتباط تهیه و مصوب کنیم.

وی تأکید کرد: نوسانات اخیر در بازار ارز که تورم گسترده‌ای در کشور به وجود آورده، موجب وارد شدن خسارت‌های زیادی به زندگی اقتصادی کارگران شده است.

دبیر کل خانه کارگر گفت: همانطور که در حال حاضر در کشور قیمت ارز شناور است، باید میزان دستمزد کارگران نیز شناور باشد.

علیرضا محبوب، در مصاحبه با رادیو در ارتباط با علت عدم تشکیل جلسه شورای عالی کار برای تصمیم‌گیری جهت افزایش حقوق کارگران متناسب با نرخ تورم موجود در کشور خاطر نشان کرد: طبق ماده ۴۱ قانون کار، جلسه شورای عالی کار، یک بار در سال در مورد میزان دستمزد کارگران تصمیم می‌گیرد، ولی با توجه به شرایط موجود کشور، اکنون تقاضا داریم که این شورا دوباره تشکیل جلسه دهد تا در ارتباط با حقوق کارگران بار دیگر تصمیم‌گیری کند.

این عضو کمیسیون اجتماعی مجلس تصریح کرد: البته قبل از تشکیل این جلسه باید کمیته‌ای



خبر

رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران خواستار شد:

بازنگری دستمزد کارگران در شورای عالی کار



سال ۹۷ گفت: تولیدکنندگان با مشکلات متعدد در افزایش قیمت مواد اولیه و رکود در فروش محصولات خود مواجه هستند و در حال حاضر تورم بالایی در بازار و جامعه دیده می‌شود، اما تولیدکنندگان برای کنترل هزینه‌های خود از اولین اهرم که تعدیل نیروی کار است استفاده می‌کنند.

کارگران در کنار گرانی‌ها و عق ماندگی مزی مشکل بیکاری و عدم امنیت شغلی را نیز دارند.

فتح الهی با تأکید بر اینکه هیچ قانونی مبنی بر اینکه دستمزد کارگران تنها یک بار در سال افزایش یابد وجود ندارد، گفت: در جلسه‌های آینده شورای عالی کار قطعاً بحث افزایش مجدد دستمزد را بررسی خواهیم کرد. با توجه به شرایطی که تمام کالاهای کارگران شده‌اند، درخواست بررسی مجدد افزایش دستمزد را داریم.

رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران با اشاره به تعدی‌های متعدد در

رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران گفت: انتظار داریم مجلس به‌عنوان قانونگذار و یک مرجع تأثیرگذار دولت را در حمایت از کارگران همراهی کند. اگر تا چند سال گذشته جامعه کارگری با قرض و گرفتاری می‌توانست منزلی در ابعاد کوچک را خریداری کند، افزایش قیمت مسکن طی چند ماه گذشته به ستمی رفت که در حال حاضر کارگران برای تأمین اجاره بهای مسکن غصه‌دار هستند. اکثر کارگران به حاشیه شهرها رفته تا شاید بتوانند مسکنی با قیمت مناسب تهیه کنند. امکان خرید مسکن برای کارگران دیگر وجود ندارد. کارگران پس‌اندازی برای خرید مسکن ندارند، چراکه از هزینه‌های روزمره خود عقب هستند. افزایش دستمزد سال ۹۷ کارگران نتوانست پوشش تمام هزینه‌های زندگی را بدهد، تا حد بسیار اندک عقب‌ماندگی مزی سال ۹۶ را جبران کرد.

سبد معیشت خانوار کارگری ۲ میلیون و ۶۰۰ هزار تومان بود. در حال حاضر تأمین این سبد ۸۰۰ هزار تومان گران تر شده است. یعنی ۲۱ درصد افزایش هزینه داشته‌ایم. تمام هزینه‌های زندگی کارگران گران شده است. افزایش اجاره‌بها، افزایش هزینه درمان و امور بهداشتی، افزایش هزینه‌های آموزشی و افزایش هزینه‌های خوراک باعث شده است که مردم دچار مشکلات متعدد شوند. یک زمان کارگری با فعالیت در دو شغل هزینه‌های زندگی خود را تأمین می‌کرد؛ اما به جایی رسیده‌ایم که فعالیت در دو شغل هم جوابگوی زندگی نیست. افزایش قیمت نفت و قیمت دلار به نفع دولت است. دولت باید از این امتیاز استفاده کند و شرایط را برای کارگران به حالت اول بازگرداند. مشکلات کارگران از پرکاری، چندشیفت کاری و دستفروشی گذشته است و اکنون در وضعیت بحرانی قرار دارند.

رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران با گلایه اهمال وزارت کار در بررسی ترمیم مزد ۹۷ گفت: کارگران پس‌اندازی برای خرید مسکن ندارند، چراکه از هزینه‌های روزمره خود عقب هستند. به گزارش افکارنیوز، ابوالفضل فتح‌الهی، درباره بی‌تفاوتی دولت نسبت به حمایت از جامعه کارگران گفت: در زمینه ترمیم دستمزد سال ۹۷ کارگران هیچ اقدام مثبتی از سوی دولت دیده نمی‌شود. حال آنکه هم کارفرمایان و هم دولت در ترمیم دستمزد کارگران باید مشارکت کنند.

وی ادامه داد: دولت معتقد است اگر دستمزد به صورت نقدی باشد افزایش تورم ایجاد می‌کند. بحث این است که سبد معیشت کارگران تأمین شود. اگر دولت می‌گوید پول نقد تورم می‌آورد، سبد معیشت کارگران را به صورت سبد کالا تأمین کند.

فتح‌الهی ادامه داد: سال گذشته هزینه

یک فعال کارگری در ورآمین: کوره یز خانه‌ها با حداقل ظرفیت کاری کنند

یک فعال کارگری در کوره‌یزخانه‌های ورآمین از کاهش حداقلی نیروی کار شاغل در واحدهای آجری‌ی این شهرستان خبر داد. عضو سابق هیات مدیره انجمن صنفی کارگران کوره‌یزخانه‌های قرچک ورآمین، درباره کاهش نیروی کار در این واحدهای صنفی به خبرنگار ایلنا گفت: از مجموع ۴۰ واحد باقیمانده تولید آجر در منطقه ورآمین، امروز فقط ۶ واحد آن هم با حداقل ظرفیت تولید و نیروی کار به فعالیت ادامه می‌دهند و باقی واحدها به دلیل افزایش قیمت حامل‌های انرژی و تبعات کسادی بازار ساخت و ساز بر تولید آجر، از ابتدای سال جاری به مرور تولیدات خود را متوقف کرده‌اند. جعفر معصومی اصل بابیان اینکه این موضوع باعث بیکاری بیش از دو هزار کارگر فصلی و دائمی طی چندین سال گذشته در ورآمین شده است، در ادامه افزود: این کارگران بعد از بیکارشدن برای تأمین معاش خانواده‌هایشان به شغل‌های کاذبی نظیر دستفروشی روی آورده‌اند. او گفت: کوره‌های منطقه ورآمین در گذشته روزانه سه شیفت کار می‌کرد اما با رکود بازار کار، ادامه فعالیت برای مالکان این کارگاه‌ها مقرون به صرفه نیست.

در اعتراض به عدم اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل

کارگران غذای کارخانه را تحریم کردند

گروهی از کارگران پتروشیمی فارابی در اعتراض به عدم اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل، از خوردن وعده غذایی تهیه شده در کارخانه خودداری کرده‌اند. کارگران واحد پتروشیمی فارابی به خبرنگار ایلنا گفتند: دلیل اصلی نارضایتی این دست‌آز کارگران، به‌اجرا در نیامدن طرح طبقه‌بندی مشاغل است که از سال‌ها قبل کارگران پیگیر آن بوده‌اند. کارگران معترض می‌گویند: ما قرارداد مستقیم هستیم و توقع داریم مانند دیگر کارگران پتروشیمی در سایر نقاط کشور، طرح طبقه‌بندی مشاغل برایمان اجرا شود. آنها می‌گویند: اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل براساس قانون کار، حق مسلم کارگران است و استتکاف از اجرای آن با هیچ توجیهی، پذیرفتنی نیست.

مشکل اصلی عدم پرداخت مطالبات است انتقاد پرستاران گلستانی از تبعیض‌ها

پرستاران استان گلستان در تماس با خبرنگار ایلنا، از عدم پرداخت مطالبات مزی خود خبر دادند. این پرستاران که در بیمارستان‌های مختلف علوم پزشکی استان گلستان مشغول به کار هستند، می‌گویند: یک سال معوقات مزی پرداخت نشده داریم. به گفته پرستاران، معوقات آنها مربوط به حق کارانه، حق شیفت و اضافه کار پرداخت نشده است. آنها می‌گویند: بارها با مسئولان استانی نامنگاری کردیم و خواستار پرداخت مطالبات مزی خود شدیم اما تا امروز به هیچ نتیجه‌ای نرسیده‌ایم.

این پرستاران همچنین از تبعیض حاکم در نظام پرداخت‌ها انتقاد دارند و می‌گویند: در حالی که قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری در بیمارستان‌ها اجرایی شده، بعد از اجرای طرح تحول سلامت، تعرفه‌های پزشکان افزایش یافته و آنها دریافتی‌های نجومی دارند ولی ما پرستاران که بیشترین زحمت را در بخش درمان متقبل می‌شویم باید برای دریافت مطالبات مزی ناچیز خود، ماه‌ها انتظار بکشیم.

استاندار چهار محال و بختیاری: واحدهای تولیدی حق اخراج کارگران را ندارند

استاندار چهار محال و بختیاری بابیان اینکه دولت با تمام امکانات در رفع مشکلات واحدهای تولیدی می‌کوشد، تعدیل نیرو با اخراج کارگران را در شرایط فعلی غیر قابل قبول دانست.

به گزارش ایلنا، اقبال عباسی در بازدید از کارخانه برق شهر کرد با بررسی مشکلات این واحد صنعتی افزود: بی‌شک در شرایط فعلی کشور بسیاری از کارخانه‌های تولیدی با مشکلاتی از قبیل تأمین مواد اولیه مواجه هستند اما این مشکلات نباید زمینه‌ای برای تعدیل نیروی کار و اخراج کارگران شود. وی ادامه داد: کارفرمایان تا زمانی که مواد اولیه برای کارخانه‌های تولیدی آنها تأمین شود زمینه‌ای فراهم کنند تا کارگران بیمه‌بیکاری بر خوردار شوند و پس از رفع مشکلات واحدهای خود این کارگران را به کار بازگردانند.

سرپرست وزارت کار:

فاصله بین مردم و مسئولان را ترمیم کنیم

شده از مزایای دفترچه بیمه و افزایش مستمری آنها فراهم شد؛ اما این اقدامات قبل از گرانی‌های اخیر صورت گرفت. وی ادامه داد: امروز فشار مضاعفی بر مستمری‌بگیران وارد شده و قدرت خرید آنها ۳۰ تا ۴۰ درصد کاهش یافته است. باید ۲۷ قلم اساسی را تعیین و ترتیبی اتخاذ کنیم که عزیزان بتوانند از همان کارتی که دارند اقلام را بدون افزایش قیمت تهیه کنند. سرپرست وزارت کار در پایان خطاب به کارگران گفت: امیدوارم ما به‌عنوان وزارت تعاون این توفیق را داشته باشیم که در احقاق حق شما تلاش کنیم.

عوامل استکبار به سرکردگی ترامپ شرایط ویژه‌ای را به ما تحمیل می‌کند و آخرین بار و اولین بار هم نیست. ما همواره شاهد این رفتارها بوده‌ایم. یکی از راه‌های مقابله با آنها این است که فاصله‌ای که بین مردم و مسئولان ایجاد شده را ترمیم و اعتماد را به‌عنوان سرمایه‌ای اجتماعی تقویت کنیم. بندپی تصریح کرد: مهمترین و اولویت‌دارترین برنامه وزارت کار مبارزه هم‌جانبه با فقر و گسترش رفاه و عدالت جامعه است، به‌طوری که زمینه‌های بهره‌مندی ۹ تا ۱۰ میلیون جمعیت حاشیه‌نشین و از متن شهر به حاشیه رانده

فاصله مردم با مسئولان است. به گزارش ایلنا، انوشیروان محسنی بندپی در مراسم عزاداری دهه محرم که با حضور جمعی از کارگران در محل خانه کارگر برگزار شد، گفت: اخلاقمداری و نهادینه کردن اخلاق در جامعه یکی دیگر از آموزه‌های عاشورا است، نباید نظاره‌گره این باشیم که شیر خشک‌ها احتکار شود، احتکار و کم‌فروشی و افزایش قیمت اقلام و... فاصله گرفتن از اخلاق عاشورایی است. سرپرست وزارت کار با اشاره به برنامه‌های این وزار تخانه بیان کرد: در مقطعی هستیم که



سرپرست وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی بابیان اینکه فرهنگ عاشورا فرهنگی را ایجاد کرد که فاصله طبقاتی را کاهش دهیم، تأکید کرد: یکی از نمادهای فرهنگ عاشورایی ترویج عدالت، خیر جمعی و ترویج صمیمیت و کم کردن

نماینده قائمشهر در گفت و گو با ایلنا:

بدهی‌های نساجی مازندران حدود ۲۰۰ میلیارد است



بامدیرعامل بانک ملی صحبت شده تا ضمانت کارگران لغو شود، اما عملاً اتفاقی نیفتاده چرا که کارخانه بالای ۱۲۰ میلیارد به بانک ملی بدهکار است. به همین دلیل بانک ملی دیگر او را به‌عنوان پرداخت‌کننده وام نمی‌پذیرد.

مدیر فعلی کارخانه به علت پرداخت حقوق معوق کارگران دو میلیارد از بانک ملی وام گرفته و خود کارگران ضامن حقوق خودشان شدند. کارفرما وام‌های گرفته شده را پرداخت نکرده و از این جهت کارگران بدهکار بانکی شده‌اند. بارها

مشکلات کارخانه انجام می‌شود در نبود مالک اصلی بی‌فراجم است. در حال حاضر کارخانه ۶ میلیارد بدهی مالیاتی دارد و ثبت هیات مدیره امکان‌پذیر نیست، رضیان گفت: بانک ملی در سال‌های قبل مالکیت کارخانه را به یک تبعه ترک واگذار کرده که صلاحیت حقوقی نداشته و به علت بدهی مالکیت را به آقای علم‌بیگی در آلمان واگذار کرده است. به گفته آقای علم‌بیگی: این کارخانه در ازای ۳۰ میلیارد بدهی تبعه ترک به او واگذار شده است. رضیان در توضیح بدهکاری کارگران به بانک ملی گفت:

هیات مدیره دارد و نه مدیرعامل. رضیان با بیان اینکه کارخانه در یک وضعیت خوف ورجا در حال کار است، افزود: نمایندگان مجلس سعی کردند با ورود به مساله آن را حل کنند. ۲۰ میلیارد تسهیلات و دو میلیارد هم قبل از سال ۹۷ به کارخانه داده شد و با این مبلغ فعالیت‌هایی صورت گرفت، اما مشکل اصلی مالکیت کارخانه است. وی ادامه داد: در دو سال نیم گذشته این فرد به ایران نیامده و کارخانه را از راه دور کنترل می‌کند. تمام فرآیندی که برای گرفتن وام در جهت بهسازی و حل

نماینده قائمشهر در مجلس شورای اسلامی گفت: مجموع بدهی‌های نساجی مازندران حدود ۲۰۰ میلیارد است که از این مقدار ۶ میلیارد بدهی مالیاتی و بالای ۱۲۰ میلیارد بدهی به بانک ملی است. عبدالرضا رضیان، در گفتگو با ایلنا، مشکل اصلی کارخانه نساجی مازندران را موضوع مالکیت کارخانه دانست و گفت: مالک فعلی کارخانه در آلمان است و هیات مدیره هم در غیاب خود تشکیل نداده است. مالک کارخانه اعضای هیات مدیره قبلی را عزل کرده و در حال حاضر کارخانه نه