

اخبار کاریگری

تجمع کارگران نیروگاه دماوند در اعتراض به تغییر شرکت بهره‌بردار

تعدادی از کارگران نیروگاه دماوند صبح روز یکشنبه (۲۹ تیر) در محوطه شرکت مدیریت بهره‌برداری نیروگاه دماوند تجمع کردند.

به گزارش ایلنا، کارگران نیروگاه دماوند به تلاش سهامدار اصلی نیروگاه برای تغییر شرکت بهره‌برداری مدیریت تولید برق دماوند به شرکت مینا معترض‌اند. معترضان معتقدند با توجه به سابقه کار شرکت بهره‌برداری مینا، این انتقال امنیت شغلی آنها را به خطر می‌اندازد.

کارگران اظهار داشتند: ما انتظار داریم برای مشکلات این نیروگاه به صورت ریشه‌ای چاره‌اندیشی شود. از وقتی که نیروگاه دماوند در سال ۹۱ از سوی بنیاد شهید به یکی از بانک‌ها واگذار شد، به‌رغم سود به دست آمده، کارگران دچار مشکل شده‌اند. از شش ماه پیش نیز مسئولان این بانک در تلاش هستند مدیریت شرکت بهره‌برداری تولید برق را به شرکت بهره‌بردار مینا واگذار کنند و این موضوع باعث نگرانی کارگران باسابقه این واحد شده است. آنها با تاکید بر اینکه خواسته ما تامین امنیت شغلی است، افزودند: این واحد نیروگاهی حدود ۶۰۰ کارگر شغال قرارداد دائم دارد که در حال حاضر با شائبه تغییر مدیریت بهره‌بردار نگرانی آنها بیشتر شده است.



انتقاد دیگر کارگران این نیروگاه بزرگ سیکل ترکیبی به صندوق قرض الحسنه‌ای است که منابع مالی آن بدون اجازه کارگران برداشت شده است. کارگران اظهار داشتند: مدیریت این صندوق از بدو استخدام (از ۱۵ تا ۱۶ سال پیش) ماهانه مبلغ ۵۰۰ هزار تومان از حساب هر یک از کارگران و کارکنان نیروگاه کسر کرده اما امروز اعلام می‌شود ذخیره صندوق به یک‌باره ناپدید شده و شنیدن این خبر، کارگران نیروگاه دماوند را به شدت متاثر کرده است.

به گفته کارگران، در مدت ۹ ماه گذشته، شش بار مدیر نیروگاه دماوند تغییر کرده با این حال نبود ثبات مدیریتی در نیروگاه دماوند لطمات زیادی هم به نیروگاه و هم کارگران و کارکنان وارد کرده است.



مدیر کل حمایت از مشاغل وزارت کار:

۷۲۳ هزار نفر بیمه بیکاری

کروناپی دریافت می‌کنند

مدیر کل حمایت از مشاغل و بیمه بیکاری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از ثبت‌نام بیش از ۸۶۳ هزار نفر برای دریافت بیمه بیکاری خبر داد و گفت: از این تعداد ۷۲۳ هزار و ۵۰۰ نفر مشمول دریافت بیمه بیکاری شناخته شده‌اند.

مسعود بابایی در گفت‌وگو با ایسنا درباره متقاضیان بیمه بیکاری کرونا که از خرداد بیکار شده‌اند، گفت: کسانی که از ابتدای خرداد ماه بیکار شدند یا افرادی که بیکاری آنها از اسفند سال گذشته تاکنون استمرار داشته باید به سامانه مراجعه و نوع بیکاری خود را از طریق خوداظهاری اعلام کنند.

وی گفت: در حال حاضر این سامانه در پنج استان فارس، قزوین، اردبیل، هرمزگان و سمنان به شکل آزمایشی فعال است و در مورد باقی استان‌ها در تلاشیم تا از ماه آینده برقرار و فعال شود.

به گفته بابایی آن دسته از متقاضیانی که طی ۱۰ روز اول اسفند بیکار شده‌اند از طریق سازمان تامین اجتماعی مقرر بیمه بیکاری آنها واریز شده و براساس مصوبه ستاد ملی مقابله با کرونا کسانی که از ۱۰ اسفند تا ۳۱ اردیبهشت ماه بیکار شده‌اند، خزانه‌داری کل کشور بیمه بیکاری آنها واریز می‌کند.

مدیر کل حمایت از مشاغل و بیمه بیکاری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی درباره علت عدم پرداخت مقرر به برخی از متقاضیان نیز گفت: لیست آن دسته از کسانی که از اسفند سال گذشته بیکار شده و در سامانه ثبت‌نام نکرده بودند را از طریق کمیته‌های استانی جمع‌آوری و به سازمان تامین اجتماعی ارسال کردیم تا واریز بیمه بیکاری به آنها نیز مسورت گیرد. در حال حاضر اطلاعات افراد تکمیل نشده و پس از پایش در کمیته‌های استانی تکمیل و به تامین اجتماعی ارسال خواهد شد.

کارفرمایانی که نگران بازخواست‌های احتمالی سازمان تامین اجتماعی هستند، حق بیمه را به طور قانونی پرداخت می‌کنند، ولی دستمز در اناصحيح و کمتر از میزانی که باید، می‌پردازند

کارگر حذف شود چرا که باخذ تعهد کتبی از کارگر و رضایت‌نامه‌های اجباری نمی‌توان گروه شغلی او را تنزل داد.

در قانون کار نیز، هدف از اجرای طرح طبقه‌بندی، جلوگیری از بهره‌کشی از کار دیگران عنوان شده است و کارفرمایان موظف هستند طرح طبقه‌بندی مشاغل کارگاه را تهیه و به تایید ادارات کار برسانند. کفایت به مواد ۴۸ و ۴۹ قانون کار نگاهی بیندازیم:

ماده ۴۸- به منظور جلوگیری از بهره‌کشی از کار دیگری، وزارت کار و امور اجتماعی موظف است نظام ارزیابی و طبقه‌بندی مشاغل را با استفاده از استاندارد مشاغل و عرف مشاغل کاری در کشور تهیه کند و به مرحله اجرا در آورد.

ماده ۴۹- به منظور استقرار مناسبات صحیح کارگاه یا بازار کار در زمینه مزد و مشخص بودن شرح وظایف و دامنه مسئولیت مشاغل مختلف در کارگاه، کارفرمایان مشمول این قانون موظفند با همکاری کمیته طبقه‌بندی مشاغل کارگاه یا موسسات ذیصلاح طرح طبقه‌بندی مشاغل را تهیه کنند و پس از تایید وزارت کار و امور اجتماعی به مرحله اجرا در آورند.

این در حالی‌ست که در بسیاری از کارگاه‌ها نه تنها طرح طبقه‌بندی اجرایی نمی‌شود بلکه همان افزایش دستمزد سالیانه هم به لطایف‌الحیل ملغی شده و کارفرمایان با این بهانه واهی و غیرانسانی که خود کارگر راضی است و توافق کرده، همان حق قانونی حداقلی را هم به کارگران نمی‌پردازند. آ‌ی‌ادر این فضای بسته و ناعادلانه و با قدرت چانه‌زنی در حد «صفر»، کارگری که مجبور شده رضایت بدهد حقش را نبردارند، راه به جایی دارد؟

ناعادلانه را به جان بخرد و بالاچار سکوت کند.

«علی» کارگر یک واحد متوسط تولیدی در تهران است. او در مورد رنج توافق ناخواسته می‌گوید: امسال کارفرما به ما گفت حق سنوات را به شما نمی‌پردازم. حتی در ارتباط با حق مسکن اعلام کرد در صورت تصویب حق مسکن ۳۰۰ هزار تومانی، قادر به پرداخت آن نیستم. خلاصه در توافقی که با من و بسیاری دیگر از کارگران به صورت شفاهی صورت گرفته، دستمزد ما نسبت به پارسال ریالی زیاد نشده است.

او در پاسخ به این سوال که چرا اعتراض نمی‌کنید، می‌گوید: وقتی خودم از روی ناچاری این وضعیت را پذیرفته‌ام و رضایت داده‌ام، دیگر چگونه اعتراض کنم؟ اگر اعتراض کنم کارفرما مجبور می‌شود حقوق‌های ما را اصلاح کند و حتی شاید جریمه‌اش کند اما من هم پایان تابستان مجبور خواهم شد از کارگاه خداحافظی کنم و بروم چون قرارداد من تا آخر تابستان است و کارفرما بعد از شکایت، نهایتاً تا پایان این قرارداد من را تحمل می‌کند، بعد از آن، عدم نیاز می‌زند و می‌گوید خداحافظ...

در حالی‌که به گفته «حسین حبیبی» عضو هیات مدیره کانون عالی شورا‌های اسلامی کار کشور، هر پرداختی کمتر از حق قانونی و واقعی کارگر، مصداق بهره‌کشی آشکار است. کارگرانی این روزها مجبور شده‌اند با کمتر از حق واقعی خود بسازند و سکوت کنند، یعنی همان افزایش ۲۶ درصدی دستمزد نیز در مورد آنها اجرایی نمی‌شود. این امر، مصداق عینی و مسلم استثمار است، با این حال چون یک توافق با رضایت خود استثمار شوند در جریان است، نمی‌توان هیچ دسترسی به کارگرانی که در این وضعیت قرار دارند، داشت یا آمار دقیقی از آنها به دست آورد.

طبقه‌بندی مشاغل، حق کارگر است

به گفته حبیبی، نه تنها دستمزد قانونی حق کارگر است بلکه اجرای «طرح طبقه‌بندی مشاغل» نیز حق قانونی کارگران است. او ادامه می‌دهد: حتی در آیین‌نامه طرح طبقه‌بندی، باید امکان تنزل شغلی با رضایت و توافق کتبی خود



نسرین هزاره مقدم

«مزد توافقی» همواره مورد علاقه سرمایه‌داران است. هر جا انتقادی از کم‌بودن دستمزد کارگران شده، بخش سودجوی سرمایه‌داری که همواره ادعای ضداستغلال بودن قانون کار و قوانین حمایتی دیگر را دارد، با این استدلال جلو آمده که «کارگر خودش راضی‌ست، لطفاً دایه مهربان‌تر از مادر نشوید!».

این در حالی‌ست که هیچ توافق عادلانه و قابل اعتباری در شرایط نابرابر و وقتی یکی از طرفین زیرضرب اجبار قرار دارد، شکل نمی‌گیرد. کارگری که می‌داند اگر این توافق اجباری را نپذیرد، سرنوشتن بیکاری است و تعدیل، به ناچار می‌گوید «موافقم». کارگری که نه حق اعتراض دارد، نه تشکل مستقلی که صدایش باشد، کارگری که قدرت چانه‌زنی او در محل کار با فشارهای درون کارگاهی و برون کارگاهی به حداقل ممکن رسیده و حق چانه‌زنی او در بیرون محل کار به خاطر فشار ارتش انبوه بیسکاران نزدیک به صفر است، اگر از حق قانونی خود گذشت کند و تن به یک توافق ناعادلانه بدهد، چندان هم عجیب و دور از انتظار نیست.

خبر

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

دولت، ضامن تامین و پرداخت کسری منابع صندوق‌های بازنشستگی است

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: تا پایان سال مالی ۹۸، رقم بدهی دولت ۲۵۰ هزار میلیارد تومان بود ولی سازمان برنامه معتقد به ۷۰ هزار میلیارد تومان بدهی است اما بالاخره قانون حاکم است و همه چیز قابل حساب و کتاب است. بدهی موردی نیست که بشود آن را پنهان کرد.

به گزارش ایلنا، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی افزود: اداره کلی در وزارت امور اقتصاد و دارایی به نام اداره کل شناسایی بدهی‌های دولت وجود دارد که این موضوع را رسیدگی می‌کند. بدون تردید دولت نمی‌خواهد از صندوق‌های بازنشستگی پولی به جیب خزانه بریزد، آن هم به این دلیل که اگر این صندوق‌ها ورشکسته شوند، سرآخر دولت هزینه‌های آنها را پرداخت می‌کند. دولت نمی‌خواهد پایداری صندوق‌های بازنشستگی را تهدید کند چرا که خود باید متکفل هزینه‌های آن شود.

وی درباره بدهی سازمان تامین اجتماعی به مراکز درمانی و کاهش اعتبار دفترچه بیمه‌های تامین اجتماعی، گفت: بیمه سلامت و سازمان تامین اجتماعی، باید نسبت به مراکز طرف‌های قرارداد که از آنها خرید خدمت می‌کنند، خوش حساب باشند. زمانی که به‌وزارتخانه آمد، سازمان تامین اجتماعی ۶ هزار میلیارد تومان به

بخش غیردولتی و ۱۰ هزار میلیارد تومان به بخش دولتی بدهکار بود اما امروز بدهی سازمان تامین اجتماعی به‌روز شده است. ماهه اسناد بدهی را در مدت تعیین شده تعیین و تکلیف می‌کنیم. امروز اعتبار دفترچه بیمه‌های تامین اجتماعی بازگشته است.

وی افزود: پرداخت بدهی سازمان تامین اجتماعی به بخش‌های درمانی، براساس اصرار خودمان است چرا که می‌خواهیم بیمه‌شدگان خدمات مستمر و بهتری را دریافت کنند. موضوع دوم کاهش هزینه‌های درمان است. در این راستا سازمان تامین اجتماعی آمادگی الکترونیکی کردن ۱۰۰ درصد دفترچه بیمه‌ها را دارد. سازمان می‌تواند در چارچوب نظام هماهنگ متصل خدمات، نسخه الکترونیک را اجرایی کند اما می‌خواهد همپای سایر دستگاه‌ها که متکفل این امر هستند، کار را پیش ببرد.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه با الکترونیکی شدن دفترچه بیمه‌ها بیشتر از ۳۰ درصد از هزینه‌های بیمه‌ها کاهش می‌یابد، افزود: در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با ایجاد پایگاه اطلاعات رفاهی ایرانیان که به ۶۰ پایگاه متصل است توانستیم همپوشانی‌های بیمه‌ای را برطرف کنیم. در این راستا ۶ میلیون نفر را

شناسایی کردیم که ۲ دفترچه بیمه داشتند. رفع همپوشانی‌های بیمه‌ای از طریق پایگاه اطلاعات رفاهی ایرانیان، افتخار و دستاورد بزرگی برای دولت محسوب می‌شود.

شریعتمداری در پاسخ به این پرسش که سهم بخش درمان از یک میلیارد یورو منابع صندوق توسعه ملی که برای مبارزه با کرونا اختصاص یافته، چه میزان افزایش یافته، گفت: معادل ۱۳ هزار میلیارد تومان از این پول در اختیار وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی قرار گرفت. باید توجه داشت که سازمان تامین اجتماعی به نمایندگی از وزارت بهداشت بیمارستان‌های ۸۰ گانه خود را در اختیار بیماران کرونایی قرار داده و ۳۰ هزار نفر از بیماران در این بیمارستان‌ها بستری شدند. وی افزود: براساس ارزیابی مرکز عالی پژوهش‌های تامین اجتماعی، ۷۷ درصد بیمارانی که در بیمارستان‌های خوزستان بستری شدند در سطح خوب و خیلی خوب از خدماتی که دریافت کرده‌اند، راضی بودند.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در مورد برگزاری آزمون ارزیابی وسع بیمه‌شدگان بیمه سلامت، برای قطع با استمرار پرداخت یارانه بیمه هم گفت: براساس مصوبه هیات وزیران، آزمون ارزیابی وسع دوبار در سال انجام می‌شود. طبق



قاعده‌ای که وجود دارد پس از برگزاری این آزمون، یارانه بیمه افراد قطع یا برقرار می‌ماند اما در این زمان به دلیل بیکاری ناشی از کرونا عدم فعالیت بنگاه‌های اقتصادی و شرایط نه چندان خوبی که در قیمت‌ها اتفاق افتاده، دولت نمی‌خواهد سفره مردم را از طریق کاهش یارانه‌ها کوچک کند. بنابراین در شرایط بهتری ارزیابی وسع انجام می‌شود.

شریعتمداری در پاسخ به پرسش دیگری مبنی بر اینکه چرا دولت از بودجه عمومی پرداخت حقوق بازنشستگان کشوری و لشگری و همسان‌سازی را برعهده می‌گیرد اما این کار را برای سازمان تامین اجتماعی از محل تأمین منابع داخلی انجام می‌دهد، گفت: دولت به تمام صندوق‌ها کمک می‌کند و نمی‌توان بین صندوق‌ها خط کشی کرد. دولت همین امسال بیش از ۱۱۰ هزار میلیارد تومان از بودجه حدود ۵۰۰ هزار میلیارد تومانی کشور را به صندوق‌های بازنشستگی پرداخت می‌کند.

وی افزود: همین حالا حقوق بازنشستگان و کارکنان نیروهای مسلح از بودجه عمومی تامین و پرداخت می‌شود اما باید توجه داشت که سازمان تامین اجتماعی از محل کسر حقوق کارگر و کارفرما منابع و مصارف خود را تامین می‌کند به