

معاون تکنولوژی و توسعه شرکت فولاد هرمزگان در نخستین رویداد دانش آموزی حل مسئله: حمایت از ایده‌های دانش آموزی، آینده‌سازی برای صنعت فولاد و کشور است

معاون تکنولوژی و توسعه شرکت فولاد هرمزگان گفت: فولاد هرمزگان ساز و کاری را برای تجاری کردن ایده‌های مطرح شده ایجاد کرده و با این اقدام، برای صنعت فولاد و کشور آینده‌سازی می‌کند. علیرضا کاظمی در نخستین رویداد دانش آموزی حل مسئله صنعت بیان کرد: دنیای امروز صنعت با متغیرهای زیاد پیچیده شده و تغییرات سریع نوآورانه و فناوری‌ها در آن رخ می‌دهد. به طوری که اداره صنعت دیگر باره حل‌های قدیمی ممکن نیست. همچنین واژه‌های جدیدی در صنعت و مدیریت امروز به وجود آمده است که یکی از آن‌ها دوستوانی است.

وی افزود: شرکت‌ها برای بقای خود به صورت پایدار در شرایط کسب و کار امروز باید به دو موضوع توجه کنند. موضوع اول این است که شرکت‌ها باید به بهره‌وری و بهره‌برداری خود تمرکز و تلاش کنند با بهبودهای مداوم بهره‌وری را از تجهیزات و منابع موجود ببرند. موضوع دیگر دوستوانی یا اکتشاف و نوآوری بوده و بخشی است که در رویداد دانش آموزی بر آن تمرکز کرده‌ایم.

معاون تکنولوژی و توسعه شرکت فولاد هرمزگان خاطر نشان کرد: صنعت فولاد به دلیل بزرگ بودن ابعاد فعالیت ممکن است نتواند به تنهایی بر نوآوری متمرکز شود. از این رو فولاد نیازمند حضور گروه‌ها و شرکت‌های دانش بنیان در کنار خود برای حرکت رو به جلو است. فولاد هرمزگان برای اینکه بتواند بخش نوآوری را پوشش دهد به موضوع نوآوری باز روی آورده است. این یعنی اینکه بر اکوسیستم نوآوری تکیه کند که بازیگرانی همچون دانشگاه‌ها، پارک علم و فناوری، صندوق‌های پژوهش و نوآوری دانشجویان و دانش پژوهان و حتی دانش آموزان دارد. فولاد هرمزگان با نگاه وسیع و بلندمدت به موضوع نوآوری دانش آموزی توجه می‌کند و قطعاً این رویداد به فولاد هرمزگان کمک خواهد کرد و دانش آموزان می‌توانند بخشی از اکوسیستم نوآوری با یک رویکرد نوآورانه باشند.

کاظمی تصریح کرد: امروز شاهد مطرح شدن ایده‌های خوبی از سوی دانش آموزان بودیم و امیدوار هستیم در قالب این رویداد و رویدادهای بعدی که فولاد هرمزگان از آن‌ها حمایت خواهد کرد، در گام نخست دانش آموزان خلاق و نوآور شناسایی و سپس هدایت شوند. در گام‌های بعدی شاهد این باشیم که ایده‌ها به صورت محصول و تجاری در آیند.

وی با تأکید بر لزوم پیگیری ایده‌ها از سوی دانش آموزان و متولیان، عنوان کرد: ممکن است برخی ایده‌ها در رتبه‌های پایین تر قرار گرفته باشند، اما پیگیری و بهبود ایده موجب می‌شود و بعدها به محصول تجاری تبدیل شوند. از این رو، در دنیای امروز، پیگیری و خورشید تابانی است که به زندگی و آینده می‌تابد. بنابراین دانش آموزان تنها نباید به این مرحله اکتفا کنند. بلکه باید پشتکار داشته باشند و ایده خود را تا مرحله آخر پیگیری کنند.



معاون تکنولوژی و توسعه شرکت فولاد هرمزگان با اشاره به ایجاد ساز و کار حمایت از ایده‌ها از سوی فولاد هرمزگان، ابراز کرد: فولاد هرمزگان ساز و کاری را برای تجاری کردن ایده‌های مطرح شده در رویدادهای مختلف ایجاد کرده است. در صورتی که ارتباط این رویداد با پارک علم و فناوری برقرار شود و جهاد دانشگاهی ایده‌ها را دنبال کند، فولاد هرمزگان به ایده‌هایی که پخته شده‌اند اهمیت خواهد داد و حمایت و سرمایه‌گذاری خواهد کرد. ضمن اینکه فولاد هرمزگان می‌تواند از طریق صندوق‌هایی که در اختیار دارد، به ویژه صندوق پژوهش و نوآوری استان هرمزگان و صندوق پژوهش و فناوری فولاد مبارک از این ایده‌ها در مراحل مختلف همچون پایلوت و تجاری شدن حمایت کند.

کاظمی در پایان گفت: دانش آموزان آینده‌سازان کشور هستند و از طریق پرورش ایده‌های آن‌ها، آینده کشور ساخته می‌شود. امیدوار هستیم این دانش آموزان بتوانند آینده درخشانی را هم برای خود هم برای سربلندی کشور بسازند.

امروز نکته قابل توجه در فرایند مدل حرکت فولاد مبارک که آموخته‌های ارزیابی است که می‌تواند بیشتر و بهتر از گذشته ما را در تحقق راهبرد یادگیری سازمانی و پیشرفت و تعالی یاری کند. در این راستا با برنامه‌ریزی همه‌جانبه برای خلق آینده بهتر، با همراهی همه ذی‌نفعان، تلاشمان را مضعاف خواهیم کرد.

محمدیاسر طیب‌نیا مدیرعامل فولاد مبارک، در جلسه اختتامیه ارزیابی تعالی سازمانی این شرکت که روز پنجشنبه سسی ام آذرماه برگزار شد، بابیان مطلب فوق، ضمن قدردانی از زحمات اعضای تیم ارزیابی و مشارکت و همراهی کارکنان شرکت در این فرایند گفت: ارزیابی انجام شده و نگاه واقع‌بینانه تیم ارزیابی فرصت‌های بهتری را برای یادگیری و تعالی فراهم آورده است. امیدواریم بتوانیم با به‌کارگیری یافته‌های تیم ارزیابی در مسیر تعالی هرچه بیشتر سازمان گام برداریم.

سازمان تعالی باید رهبرانی الگو داشته باشد

وی تصریح کرد: وقتی صحبت از الگوی ملی بنگاه‌داری است، مهم‌ترین مؤلفه تأثیرگذار الگو بودن رهبران سازمان است. سازمان تعالی باید رهبرانی الگو داشته باشد تا بتواند سازمان را به‌عنوان یک الگو به جامعه معرفی کند و به‌طور مشخص، امروز ما بر تحقق این راهبرد در فولاد مبارک تمرکز کرده‌ایم.

مدیرعامل فولاد مبارک گفت: در جریان انجام ارزیابی، سازمان به انسجام و زبان مشترک می‌رسد و در مسیر تحقق اهداف به‌همدلی و مصافقه دست می‌یابد و پس از آن این رفتارها را به فرهنگ کاری و سازمانی مبدل می‌کند. خوشبختانه بازخوردهایی که از همکاران در جریان برگزاری فرایند ارزیابی گرفتیم حاکی از آن است که این راهبرد با محمدالله در سازمان اجرایی شده است.



هدف از حضور در فرایند ارزیابی ایجاد انگیزش و آموزش است

وی عنوان کرد: فارغ از نتایج ارزیابی، از یک سو، دفاع منسجم و سازمان‌یافته از رویکردها و اهداف سازمان در طول یک هفته انجام فرایند ارزیابی و از سوی دیگر، در کنار هم بودن برای رسیدن به یک هدف مشترک و ایجاد انگیزش و آموزش را می‌توان اهداف اصلی ماز حضور در فرایند ارزیابی دانست که بسیار ارزشمند است و به نظر می‌رسد با توجه به گزارش‌های واصله تا حدود زیادی در مسیر تحقق این هدف به توفیق رسیده‌ایم.

طیب‌نیا خاطر نشان کرد: شرکت کردن در فرایند جایزه‌نشان می‌دهد در جایگاهی قرار داریم. اینکه یک تیم حرفه‌ای، با ملاق و معیارهای فراملی، نقاط قوت قابل بهبود سازمان را بررسی می‌کند، مسلماً در تعالی سازمان مؤثر

است. گزارش ارزیابان محترم نیز نشان می‌دهد فولاد مبارک که در ایجاد شور و نشاط در جامعه، نقش مهمی داشته و این نکته‌ای است که ما به‌دستی طی یکی دوسال اخیر با قوت در دستور کار خود قرار داده‌ایم و اساساً یکی از رسالت‌های خودمان را تزریق امید و نشاط به جامعه تعریف کرده‌ایم و آن را مورد تأکید قرار داده‌ایم.

وی در همین زمینه خاطر نشان کرد: باید با همت و تلاش مضاعف به دستاوردهای ارزشمندتری برای کشور دست یابیم و در پی آن، اتفاقات خوبی را که در مجموعه حاصل می‌شود به جامعه منتقل کنیم.

داوود ادایی، ارزیاب ارشد جایزه ملی تعالی سازمانی: در فولاد مبارک هنر مدیریت بر منابع و دارایی‌ها غلبه کرده است

صمیمانه از تمامی تلاش‌ها، همکاری‌ها و همراهی‌های مدیران و کارکنان فولاد مبارک با تیم ارزیاب در جریان انجام ارزیابی سپاسگزارم. شرکت فولاد مبارک که برای ارزیابی خود، حدود ۹ ماه است که در این فرایند قرار گرفته و خود را تجهیز کرده است. تلاش کردیم که این ارزیابی در شأن شرکت بزرگ فولاد مبارک انجام شود و یافته‌های تیم ارزیابی بتواند شرکت را در داشتن گامی بلندتر به سوی تعالی بیشتر رهنمون باشد.

در جریان بازدید از فولاد مبارک که مشاهده کردیم که به‌واقع هنر مدیریتی بر منابع و دارایی‌ها غلبه کرده است. غلبه هنر مدیریتی بر منابع، سطح بلوغ سازمانی را نشان می‌دهد و یک قابلیت فراتر از تصور ایجاد می‌کند.

بازدید از این دستاورد ارزشمند صنعتی کشور به شکل قابل ملاحظه‌ای متفاوت است؛ تاجایی که بازدیدکنندگان خود را به عنوان سفیری برای اطلاع‌رسانی این دستاورد به مسئول می‌دانند.

ارزیابی شرکت فولاد مبارک ۳۵ جلسه با برگزاری ۲۵ جلسه

در ابتدای جلسه، محمدناظمی، معاون تکنولوژی شرکت، ضمن تشکر از تمامی همکاران بابت مشارکت در ارزیابی این دوره، به ارائه گزارشی از فرایند ارزیابی پرداخت و خاطر نشان کرد در ارزیابی شرکت فولاد مبارک که توسط ۶ نفر از ارزیابان محرب سازمان مدیریت صنعتی ایران از تاریخ ۲۶ تا ۳۰ آذرماه با برگزاری ۳۵ جلسه و با مشارکت کارکنان بخش‌های مختلف سازمان انجام شد. طی این ارزیابی، علاوه بر خطوط

تولیدی شرکت، از مهم‌ترین پروژه‌های عملیاتی شرکت، نظیر نورد گرم شماره ۲ و نیروگاه ۹۰۰ مگاواتی سیکل F، مراکز نوآوری شرکت در دانشگاه صنعتی اصفهان، برخی پروژه‌های در حال ایجاد با همراهی شرکت‌های دانش‌بنیان و ورزشگاه نقش جهان بازدید شد.

خلق آینده بهتر برای کشور بسیار قابل لمس بود. یکی دیگر از مهم‌ترین مواردی که در فولاد مبارک دیده می‌شود این است که فولاد مبارک که با بزرگ‌تر شدن خود مفاهیمی از قبیل تحول دیجیتال، معماری سازمانی، مدیریت دانش، زیست‌بوم نوآوری و فناوری، استراتژی برند، تمرکز بر تولید محصولات ویژه با ارزش افزوده بیشتر، خروج از استراتژی تولید محصولات تجاری و تغییر در مفاهیم و پارادایم‌های مشتری‌مداری، سرمایه‌گذاری‌های خطرپذیر، افزایش نشاط در سازمان و امیدآفرینی در جامعه را تعریف کرده است. اینکه در فولاد مبارک که بسیاری از امور بر اساس مطالعات روز دنیا و با استفاده از مقاله‌های به‌روز جهانی مطرح و عملیاتی می‌شود بسیار ارزشمند است و همه این موارد می‌تواند زمینه پیشرفت تصاعدی برای فولاد مبارک که ایجاد کند.

فولاد مبارک که در خصوص چالش‌های پیش روی خود و به‌طور کلی صنعت فولاد کشور از جمله حمل‌ونقل، مواد اولیه، برق، گاز و آب نیز حرکت‌های خوبی داشته و دارد.

ویژگی بارز فولاد مبارک قابلیت مدیریت اجرایی این شرکت است

از دیگر مهم‌ترین ویژگی‌های بارز فولاد مبارک که قابلیت مدیریت اجرایی این شرکت است؛ به این معنی که در استفاده حداکثری از منابع موجود و تحقق و اجرای ایده‌های خود بسیار موفق و هوشمندانه عمل کرده‌اند و بسیاری از ایده‌های خود را در مدت زمان قابل قبول به عمل و نتیجه منتج کرده‌اند.

با ورود به رویکردها و اقدامات فولاد مبارک که در همه حوزه‌ها متوجه می‌شویم که این شرکت کاملاً متعهدانه در قبال جامعه احساس مسئولیت می‌کند. اقداماتی نظیر سرمایه‌گذاری در خود تأمین تجهیزات و مواد اولیه، تأمین برق و گاز و احداث نیروگاه‌ها و مشارکت مؤثر در تأمین آب صنعت استان، همه و همه گواه مسئولیت‌پذیری این شرکت است.

امروز فولاد مبارک به‌عنوان چشم‌وچراغ صنعت کشور شناخته می‌شود

این ارزیابی‌ها فضای تعالی را در درون سازمان ایجاد می‌کند و این امر به بهبود فضای رقابتی سازمان کمک می‌کند و به پیشرفت سازمان کمک می‌کند. انجام ارزیابی در فولاد مبارک که از منظری دیگر نیز قابل توجه و اهمیت است. در این فرایند، یادگیری نیز به‌عنوان یکی دیگر از دستاوردهای ارزیابی برای سازمان محقق می‌شود. کاری که فولاد مبارک طی ۱۴ سال حضور در جایزه تعالی سازمانی و به‌ویژه در چند روز اخیر به‌خوبی به انجام رسانده و همین اقدامات شرایطی فراهم کرده که امروز فولاد مبارک که چشم‌وچراغ صنعت کشور شناخته شود.



ایجاد می‌کند و این امر به بهبود فضای رقابتی سازمان کمک می‌کند و به پیشرفت سازمان کمک می‌کند.

انجام ارزیابی در فولاد مبارک که از منظری دیگر نیز قابل توجه و اهمیت است. در این فرایند، یادگیری نیز به‌عنوان یکی دیگر از دستاوردهای ارزیابی برای سازمان محقق می‌شود. کاری که فولاد مبارک طی ۱۴ سال حضور در جایزه تعالی سازمانی و به‌ویژه در چند روز اخیر به‌خوبی به انجام رسانده و همین اقدامات شرایطی فراهم کرده که امروز فولاد مبارک که چشم‌وچراغ صنعت کشور شناخته شود.

باهمتی که نزد مدیران ارشد و کارکنان فولاد مبارک می‌بینیم، قطعاً آینده درخشان‌تری برای این شرکت متصوریم. فولاد مبارک که یک تجربه متفاوت در سبک و هنر مدیریت و یادگیری در کشور است و می‌تواند این سبک‌ها و هنرها را به رخ سایر صنایع کشور بکشد.

منوچهری، ارزیاب ارشد جایزه ملی تعالی سازمانی: فولاد مبارک لوگو موونیو کشنده سازمان‌های پیرامونی خود است

طی چند روز اخیر که فرایند ارزیابی در فولاد مبارک که اجرا می‌شود، من نیز به همراه سایر همکاران این فرصت را داشتیم که در بزرگ‌ترین کارخانه فولادسازی کشور حاضر شوم و فرایند‌های این کارخانه را مورد ارزیابی قرار دهم. اگر چه فولاد مبارک که به‌طور مستمر و متواضعانه در ادوار مختلف این جایزه حضور داشته و تاکنون ۴ بار نیز به دریافت تندیس زرین نائل شده، اما هیچ‌گاه در روند تعالی متوقف نشده است. خوشبختانه روند موفقیت‌آمیز و شوق به یادگیری و تعالی به‌خوبی نزد تک‌تک کارکنان این شرکت قابل ملاحظه است.

حضور فولاد مبارک که در ادوار مختلف جایزه بسیار هوشمندانه بوده است، زیرا بسیاری از شرکت‌ها با کسب اولین موفقیت‌ها و اخذ نخستین لوح‌های افتخار و ثبت آن‌ها در جایزه تعالی اکتفا می‌شوند؛ اما در فولاد مبارک که این‌گونه نیست و کارکنان این شرکت به‌ویژه فعالان حاضر در فرایند ارزیابی تلاش می‌کنند همواره اثر بخش باشند و یادگیری را در دستور کار خود داشته باشند.

گسترش همکاری‌های فولاد سنگان و دانشگاه فردوسی مشهد

سو به بارور شدن دانش و استعداد‌های جوانان منطقه خواهد انجامید و از دیگر سو نیازهای بخش صنعت را مورد مطالعه قرار خواهد داد و بر طرف می‌نماید. مسعود میرزایی سرپرست دانشگاه فردوسی مشهد ضمن تقدیر و تشکر از مدیرعامل شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان، نگاه توسعه‌گرا و اعتقاد به توانمندی‌های داخلی را از خصوصیات برجسته و مؤلفه‌های مهم در فولاد سنگان دانست و اظهار داشت: امیدواریم ضمن تعامل گسترده با بخش صنعت بتوانیم از ظرفیت عظیم علمی اساتید دانشگاه فردوسی، بخش بزرگی از نیازها این صنعت را مرتفع نماییم.

وی گفت: این مهم جز با باور به توانمندی‌های داخل و استعداد‌های جوانان و دانشجویان کشور و حمایت بخش‌های مرتبط و ذینفع محقق نخواهد شد. همچنین در این جلسه، تفاهم‌نامه حمایت از پایان‌نامه‌های تحصیلات تکمیلی که در راستای نیازهای تحقیقاتی و پژوهشی فولاد سنگان تا سقف ۲۰ میلیارد ریال تعریف شود به امضای مدیرعامل فولاد سنگان و سرپرست دانشگاه فردوسی مشهد رسید.

امریابی با مهم دانستن نگاه علمی به توسعه و پیشرفت به خصوص بخش صنعت، این حوزه را پتانسیل مهمی در منطقه دانست که با همکاری‌های علمی و فنی، از یک



شرکت فولاد سنگان و دانشگاه فردوسی مشهد تفاهم‌نامه همکاری علمی و فنی امضا نمودند که طی آن شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان از پایان‌نامه‌های تحصیلات تکمیلی مرتبط با بخش صنعت و معدن حمایت خواهد کرد.

علی امرایی مدیرعامل شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان، در دیدار با سرپرست دانشگاه فردوسی مشهد ضمن تبریک انتصاب مسعود میرزایی به ریاست دانشگاه، از آمادگی کامل شرکت فولاد سنگان برای همکاری و هم‌افزایی بیشتر با دانشگاه فردوسی در موضوعات تحقیقاتی، پژوهشی و فناوری مورد نیاز صنعت فولاد خبر داد.

به گزارش خبرنگار روابط عمومی فولاد سنگان، امرایی در این دیدار عنوان داشت: هم‌افزایی و تعامل دانشگاه و صنعت می‌تواند بسیاری از چالش‌های بخش صنعت را مرتفع نماید و با اتکا به روحیه علمی و جهادی می‌توان با برنامه‌ریزی دقیق و تعامل هر چه بیشتر و ارتباط سازنده بین صنعت و دانشگاه زمینه‌رشد و توسعه علمی هر چه بیشتر استان خراسان رضوی و شمال شرق کشور فراهم نمود که یقیناً نتایج مطلوبی را برای بخش صنعت و معدن نیز به دنبال خواهد داشت.