

تبعات طرح مجلس برای بازار کار، سنگین و مخاطره آمیز خواهد بود

# وقوع بحران های جدی با بازنشستگی پیش از موعد



طرح «بازنشستگی پیش از موعد» کارکنان دولت که این روزها در بهارستان مطرح شده است، مخالفان زیادی دارد که معتقدند با توجه به تبعات منفی و معایب اجرایی شدن این طرح، ممکن است نتواند رأی اکثریت نمایندگان مجلس را برای تصویب جلب کند و حتی در صورت تصویب، توسط شورای نگهبان رد خواهد شد.

بر اساس بخشی از این طرح، شرط سنی از بازنشستگی حذف و مردان ۲۵ و زنان ۲۰ سال سابقه کار می توانند بازنشسته شوند و حقوق ۳۰ روزه دریافت کنند. طرحی که به گفته موافقان، برای ۳ تا ۵ میلیون نفر از جوانان، اشتغال ایجاد خواهد کرد و نرخ مخالفان «بازنشستگی پیش از موعد» معتقدند اجرای چنین طرحی، بار مالی زیادی برای دولت و صندوق های بازنشستگی به همراه دارد.

**بازار کار بیشتر دچار مخاطره خواهد شد**  
کارکنان دولت که «مشمول

**تشدید و خامت صندوق های بازنشستگی و بحران بیکاری**  
وی با تأکید بر اینکه اجرای این طرح، ممکن است، بار مالی زیادی را به دولت تحمیل کند، یادآور شد: هم اکنون، صندوق های بازنشستگی با کمبود منابع پایدار دست و پنجه نرم می کنند و ادامه فعالیت، مرهون حمایت های دولت، است. تصویب و اجرای «بازنشستگی پیش از موعد» به مصلحت نیست زیرا صندوق های بازنشستگی در وضعیتی قرار خواهند گرفت که دولت حتی اگر مایل باشد، به دلیل بار مالی سنگین ایجاد شده، قادر به حمایت از آنها نخواهد بود و صندوق ها با بحران بقا مواجه می شوند.

این کارشناس اقتصادی با بیان اینکه اجرای «بازنشستگی پیش از موعد» تهدید جدی حتی برای شاغلان است، هشدار داد: شاغلان با رقبای تازه نفسی روبه رو می شوند که از مزیت عدم نیاز به بیمه کردن از سوی کارفرما برخوردارند و برخی به دریافتی کمتری هم رضایت می دهند تا مکمل حقوق بازنشستگی شان شود و به این ترتیب، دور از انتظار نیست، جای شاغلان را در بازار کار غیر دولتی، تنگ کنند.

این اقتصاددان با یادآوری ضرورت تعریف منابع پایدار تأمین مالی برای این اجرای طرح، گفت: در حال حاضر، وضعیت نقدینگی صندوق های بازنشستگی، در حدی نیست که بتوانند پاسخگوی انبوهی از بیمه شدگان باشند که به یکباره، به جمع دریافت کنندگان حقوق و مستمری بپیوندند و مطالبات خدمتاتی هم دارند.

**بازنشستگی پیش از موعد، فقط ظاهر زیبایی دارد، اما اجرای آن تبعات خطرناکی نظیر تشدید بیکاری، تهدید شاغلان در بازار کار، فشردن گوی صندوق های از نفس افتاده بازنشستگی و... را در پی دارد**

حتماً قبل از رأی دادن، تمامی جوانب آن را در نظر بگیرند و پیامدهای بعد مالی و اقتصادی اجرای آن را مدنظر قرار دهند تا مبادا تصویب و اجرای چنین طرحی، ناخواسته، اقتصاد کشور، صندوق های بازنشستگی و بازنشستگان قبلی و جدید را با چالش های جدی تری و بازگشت ناپذیر مواجه کند.

**مشکل بیکاری با چنین طرح های حل نمی شود**  
«محمد رضا مبلغی»، نایب رئیس کمیسیون فرهنگی مجلس نیز در گفت و گو با خبرنگار مهر، ضمن تأیید نظر منتقدان که تأکید دارند این طرح به دلیل بار مالی تحمیلی آن به دولت و سازمان تأمین اجتماعی که حتی هم اکنون هم با بحران مالی سنگینی دست و پنجه نرم می کنند، ممکن است در رأی گیری احتمالی در صحن به تأیید نرسد، گفت: البته این طرح مزایایی دارد اما از نگاه کارشناسی، پیامدهای منفی ناشی از اجرای «بازنشستگی پیش از موعد» بیشتر و جدی تر به نظر می رسد. مبلغی با اشاره به اینکه طرح، مصوب نشده و به اجرا در نیامده و هنوز روی کاغذ است و نیاز به چکش کاری دارد، ادامه داد: از مزایای این طرح، ورود افراد تازه نفس به بدنه دولت و خروج افرادی است که دیگر تمایل ندارند در سیستم دولتی فعالیت کنند، از این رو، در شرایط فعلی، طرح بازنشستگی پیش از موعد، فضای جدیدی را برای اشتغال در بدنه دولت ایجاد می کند.



وی افزود: در عین حال، حتی اگر این طرح تصویب و به درستی هم اجرا شود، در خوش بینانه ترین حالت، مسکنی برای افراد بیکار است و وقاعداً راهگشای این طرح به ضرر دولت خواهد بود، ادامه داد: طرح «بازنشستگی پیش از موعد» فقط ظاهر زیبایی دارد اما تصویب و اجرای آن، مانند آرزای جالبه به چاه انداختن جامعه است و پیامدهای خطرناکی نظیر تشدید بیکاری، تهدید شاغلان در بازار کار، فشردن گوی صندوق های از نفس افتاده بازنشستگی و... را در پی دارد.

بغزبان، به نمایندگان مجلس توصیه کرد اگر قصد دارند بررسی طرح بازنشستگی پیش از موعد را کلید بزنند،

وی و با تأکید بر اینکه تصویب و اجرای این طرح به ضرر دولت خواهد بود، ادامه داد: طرح «بازنشستگی پیش از موعد» فقط ظاهر زیبایی دارد اما تصویب و اجرای آن، مانند آرزای جالبه به چاه انداختن جامعه است و پیامدهای خطرناکی نظیر تشدید بیکاری، تهدید شاغلان در بازار کار، فشردن گوی صندوق های از نفس افتاده بازنشستگی و... را در پی دارد.

بغزبان، به نمایندگان مجلس توصیه کرد اگر قصد دارند بررسی طرح بازنشستگی پیش از موعد را کلید بزنند،

## اخبار کارگری

### ۵۰ درصد مشاغل گردشگری شیراز از بین رفته است

نماینده شیراز در مجلس گفت: ۷۰ درصد اشتغال در شیراز به مباحث خدماتی مربوط می شود که بحث گردشگری مهمترین آنهاست ولی متأسفانه همه حوزه های گردشگری اعم از فرهنگی، مذهبی و تاریخی طی این یک سال و پس از همه گیری کرونا آسیب جدی دیدند.

علیرضا پاک فطرت در گفت و گو با خبرنگار خانه ملت، با بیان اینکه مهم ترین مشکل در شیراز، معضل بیکاری است، افزود: با توجه به اینکه شیراز شهری مهاجر پذیر است، حاشیه نشینی در این شهر بیشتر شده که این حاشیه نشینی در نتیجه مهاجرت های زیاد برای یافتن شغل و کار است.

وی با بیان اینکه فقر، مشکلات معیشتی، کمبود مسکن و اشتغال از مهمترین دغدغه های مردم است تصریح کرد: در شرایط فعلی که با ویروس کرونا مواجه هستیم می توان گفت که ضربات زیادی ناشی از این مهم به اقتصاد شیراز وارد شده است. با توجه به اینکه شیراز شهری گردشگری است و وی در این شرایط بیش از ۵۰ درصد اشتغال هایی که مربوط به گردشگری است، تعطیل شده است.

### تجمع بازنشستگان مقابل تأمین اجتماعی



روز گذشته (چهارم دی ماه) جمعی از بازنشستگان کارگری با تجمع مقابل ادارات تأمین اجتماعی اهواز، تهران و مشهد، نسبت به شرایط معیشتی و دستمزدهای پایین انتقاد کردند.

به گزارش ایلنا، در این تجمعات، حاضران با در دست داشتن پلاکاردهایی، مطالبات خود را مطرح کردند.

یکی از بازنشستگان در ارتباط با مطالبات این تجمع می گوید: مهمترین خواسته ما اجرای دقیق ماده ۹۶ قانون تأمین اجتماعی و افزایش مستمری ها به اندازه هزینه های زندگی است. در عین حال از اجرای ناقص همسان سازی انتقاد داریم و خواستار افزایش عادلانه و قانونی مستمری ها هستیم.

به گفته وی، ارائه درمان رایگان و مکفی و خدمات رفاهی مناسب، دیگر خواسته های بازنشستگان کارگری است. بازنشستگان در عین حال، خواستار مشارکت در تعیین سرنوشت و تشکیل یابی آزاد و مستقل هستند.

در این تجمع، جمعی از بازنشستگان سخت و زیان آور نیز حضور داشتند. یکی از این بازنشستگان می گوید: از فرمول فعلی رضایت نداریم و سازمان باید حق و حقوق ما را بر اساس قانون و مطابق رای دیوان عدالت بپردازد.

### پرسنل شرکتی اورژانس تهران: حق الزحمه کرونا، ناچیز است

جمعی از کارکنان شرکتی اورژانس تهران از پایین بودن مبالغ پرداخت شده بابت «حق الزحمه کرونا» گلایه کردند.

این عده در گفت و گو با خبرنگار ایلنا گفتند: بعد از یک سال تلاش برای مبارزه با بحران کرونا و فشار کاری بالا که ناشی از کمبود کادر خدمات فوریت های پزشکی نیز هست، حق الزحمه ای بابت کرونا به حساب کارکنان اورژانس تهران واریز شد که بسیار اندک است.

کارکنان شرکتی اورژانس تهران می گویند: همیشه از پرداخت های ناعادلانه در نظام درمانی گلایه داشته ایم اما این نوع رفتارها بیش از هر چیز توهین به پرسنل اورژانس و زحمات آنهاست.

طبق این گزارش، مبالغی که به حساب برخی کارکنان اورژانس تهران در طول یک سال گذشته واریز شده، حدود ۴۰۰ تا ۵۰۰ هزار تومان بوده است.

## احتمال ترمیم دستمزد کارگران قوت گرفته است

«آیت اسدی» عضو کارگری شورای عالی کار در این باره می گوید: «همه چیز به رای نهایی بستگی دارد. همان طور که می دانیم رای نهایی را باید هیات عمومی دیوان عدالت صادر کند و نظریه هیات تخصصی، فقط به عنوان یک نظریه رای تخصصی به هیات عمومی می رود اما تصمیم گیرنده نهایی، هیات عمومی است. اینکه چه اتفاقی می افتد و قرار است چگونه مرد تغییر کند، قبل از هر چیز به رای نهایی دیوان بستگی دارد.»

اگر رای نهایی بر ابطال مزد ۹۹ باشد، مصوبه مزدی ۹۹ که در روزهای پایانی فرودین ابلاغ و در خرداد ماه تصحیح شد،

عضو کمیسیون بهداشت و درمان مجلس گفت: طرح دوفوریتی برای تبدیل وضعیت پرستاران، در دستور کار مجلس هیات رئیسه مجلس ارائه شده است. فاطمه محمدبیگی در گفت و گو با خبرنگار مهر گفت: در حال حاضر کشور نیازمند استخدام ۳۰ هزار پرستار است. همچنین طرح دوفوریتی برای تبدیل وضعیت پرستاران ضروری است و قرار دادی تهیه شده و به هیات رئیسه ارائه شده و کمیسیون بهداشت و درمان مجلس پیگیر این طرح است. وی ادامه داد: در بودجه ۱۴۰۰ پیش بینی برای فوق العاده ویژه حقوق پرستاران و نظام سلامت در نظر گرفته شده است. امیدواریم ۳۰ هزار نیرویی که دولت قول استخدام آنها را داده عملیاتی شود و در این رابطه ریزنی های با معاون توسعه منابع انسانی وزارت بهداشت داشتیم.

عضو فراکسیون زنان مجلس گفت: امتیازات و یژه های برای نیروهای رسمی و پیمانی است که شامل حال نیروهای شرکتی نمی شود. چنین تبعیض های ظلم است. در کمیسیون بهداشت هم این موضوع بارها مطرح شده و یک بار برای همیشه باید این تبعیض پرداختی هابر طرف شود. نیروهای شرکتی هم به همان میزان که نیروهای رسمی و پیمانی تلاش می کنند زحمات می کنند ولی متأسفانه در بافتی این نیروها کمتر از نیروهای رسمی است که این تبعیض انگیزه خدمت را در کادر درمانی کاهش می دهد.

عضو کمیسیون بهداشت و درمان خاطر نشان کرد: بی عدالتی در بافتی و تبعیض در استخدام نیروهای رسمی، پیمانی و شرکتی یک بار برای همیشه باید برطرف شده به خصوص در شرایط کنونی که همه کادر درمان در خط مقدم مبارزه با کرونا هستند.

## عضو کارگری شورای عالی کار:

### احتمال ترمیم دستمزد کارگران قوت گرفته است

صادر کرده است. بعد از اینکه نمایندگان کارگری، جلسه بیستم فرودین ماه شورای عالی کار را بدون امضای مصوبه افزایش ۲۱ درصدی دستمزد ترک کردند، حدود شش هزار کارگر شاغل و بازنشسته با امضای طوماری خطاب به نمایندگان مجلس و دولت، خواستار ابطال مصوبه مزدی ۹۹ شدند و اعلام کردند ابلاغیه دستمزد، غیر قانونی است و باید باطل شود. با اینکه هیات تخصصی دیوان به ابطال مزد ۹۹ رای داده است اما رای نهایی باید در هیات عمومی دیوان عدالت صادر شود اما همین خبر امیدواری نسبت به احقاق حقوق جمعی کارگران تا حدودی زنده کرده است.

## رئیس کمیسیون عمران و حمل و نقل شورای شهر تهران:

### شهرداری به مطالبات کارگران و رانندگان شرکت واحد رسیدگی کند

رئیس کمیسیون عمران و حمل و نقل شورای اسلامی شهر تهران گفت: عدم پرداخت به موقع حق بیمه جاری تأمین اجتماعی، عدم واریز به موقع چهار درصد حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور و مطالبه کارگران جهت افزایش حق جذب، از جمله مطالبات کارگران و رانندگان شرکت واحد اتوبوسرانی است که امیدواریم شهرداری هر چه زودتر به این موارد رسیدگی کند.

به گزارش ایسنا، «محمد علیخانی» در تذکری نسبت به مطالبات کارگران و رانندگان شرکت واحد اتوبوسرانی گفت: خط مقدم خدمت رسانی در حمل و نقل عمومی کارگران و رانندگان زحمتکش شرکت واحد اتوبوسرانی تهران هستند. باین حال متأسفانه چند تن از این عزیزان بر اثر ابتلا به بیماری کرونا جان باخته اند و خانواده هایشان دچار بحران جدی هستند.

وی ادامه داد: پس از جلسه کارشناسان کمیسیون عمران و حمل و نقل با نمایندگان کارگران و رانندگان شرکت اتوبوسرانی و بررسی دقیق مشکلات، مواردی همچون عدم پرداخت به موقع حق بیمه جاری تأمین اجتماعی، عدم واریز به موقع چهار درصد حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور که اجحاف در حق این عزیزان است و مطالبه کارگران جهت افزایش حق جذب، متأسفانه افزایش حق جذب کارگران شرکت واحد در سال جاری تنها ۱۰ درصد بوده است که این مصداق بارزی بی عدالتی است و آنان را با مشکل معیشتی مواجه کرده و به عنوان اصلی ترین نگرانی و مطالبات این عزیزان است. وی ادامه داد: لذا با توجه به موارد بالا به شهردار تهران تذکر می دهم با اتخاذ تدبیر موثر و اجرایی دستور دهند چه سر به معتر به مطالبات این قشر مظلوم رسیدگی و جهت رفع مشکلات آنها اقدامات لازم صورت پذیرد.



هیات تخصصی دیوان عدالت نظر خود را درباره لزوم ابطال مزد ۹۹ صادر کرده اما افزایش دستمزد کارگران در گروه مصمیم هیات عمومی دیوان عدالت اداری است.

به گزارش ایلنا، زمانی که بیشتر کارگران از نتیجه شکایت درباره ابطال مزد ۹۹ ناامید شده بودند، خبر رسید که هیات تخصصی دیوان، نظریه خود را مبنی بر لزوم ابطال مزد ۹۹



عضو کمیسیون بهداشت و درمان خاطر نشان کرد: بی عدالتی در بافتی و تبعیض در استخدام نیروهای رسمی، پیمانی و شرکتی یک بار برای همیشه باید برطرف شده به خصوص در شرایط کنونی که همه کادر درمان در خط مقدم مبارزه با کرونا هستند.



رئیس کمیسیون عمران و حمل و نقل شورای اسلامی شهر تهران گفت: عدم پرداخت به موقع حق بیمه جاری تأمین اجتماعی، عدم واریز به موقع چهار درصد حق بیمه مشاغل سخت و زیان آور و مطالبه کارگران جهت افزایش حق جذب، از جمله مطالبات کارگران و رانندگان شرکت واحد اتوبوسرانی است که امیدواریم شهرداری هر چه زودتر به این موارد رسیدگی کند.