

## سازمان برنامه و امور استخدامی در صدر مخالفان همسان سازی

# بازنشستگان: حقوق قانونی پرداخت شود، نیاز به مرحمت نداریم



محاسبات در مجلس متذکر می شود: همچنین در کنار پیشنهاد تامین مالی صندوق ها باید پیشنهاد فروش این صندوق ها توسط دولت نیز جدی گرفته شود چرا که اگر دولت بتواند صندوق های بازنشستگی را به فروش برساند از درآمد حاصل از آن بخشی از هزینه های خود را جبران خواهد کرد لذا نمایندگان می خواهم این موضوع را در برنامه هفتم دنبال کنند، چرا که لزومی بر ادامه فعالیت صندوق های ورشکسته وجود ندارد.

سخن می گویند؟ وی تاکید می کند: دولت به سازمان بیش از ۴۰۰ هزار میلیارد تومان بدهی دارد. همین بدهی را بپردازد کافی است و ما همسان سازی اضافه نمی خواهیم. از همه اینها گذشته، قانون افزایش حقوق اجرا شود، هیچ نیازی به اجرای همسان سازی نیست. هیچ یک از مواد قانونی دستمزد از ماده ۴۱ قانون کار تا مواد ۹۶ و ۱۱۱ قانون تامین اجتماعی، اجرا نشده است. چرا وزیر کار را استیضاح نکردند و به دنبال همسان سازی هستند؟ بازنشسته اگر دستمزدش مطابق قانون زیاد شود، نیازی به همسان سازی و متناسب سازی ندارد.



**عبوضی: قانون افزایش حقوق اجرا شود، نیازی به اجرای همسان سازی نیست. بازنشسته اگر دستمزدش مطابق قانون زیاد شود، نیازی به همسان سازی و متناسب سازی ندارد**

ندادند و آنچه با منابع تامین اجتماعی اجرا شد، نه همسان سازی که یک متناسب سازی بدون یال و دم و اشکم بود که بازنشستگان انتقادات بسیار به آن داشتند. وی تصریح می کند: نمایندگان مجلس باید جامعه هدف را در جریان این همسان سازی و جزئیات دقیق آن قرار دهند و بگویند سهم ۶۵ درصد از بازنشستگان کشور که مستمری بگیر

نحوی باشد که بازنشستگان بتوانند ۹۰ درصد حقوق شاغلین را دریافت و از آن بهره مند شوند.

**چه کسانی مانع همسان سازی حقوق بازنشستگان هستند؟**

در این میان، یک عضو کمیسیون برنامه و بودجه مجلس از مخالفت ها با همسان سازی حقوق بازنشستگان پرده برداری می کند. وی می گوید: برخی افراد در سازمان اداری و استخدامی و سازمان برنامه و بودجه، مانع همسان سازی حقوق بازنشستگان شدند. جبار کوچکی نژاد با اشاره به ضرورت همسان سازی حقوق بازنشستگان و رسیدگی به معیشت آنها عنوان می کند: اگر چه همسان سازی حقوق بازنشستگان جزو قوانین دائمی کشور است اما دولت ها به دلیل نداشتن منابع کافی برای اجرای این قانون از انجام آن سر باز می زنند، بنابراین باید در برنامه هفتم راهی برای تامین مالی این مهم پیدا شود، به عنوان مثال باید صندوق های بازنشستگی را به یک منبع مالی با سرمایه گذاری مانند درآمد های نفتی یا صندوق توسعه ملی وصل کنیم. البته تلاش برای پیدا کردن یک روش مالی ادامه دارد.

وی با بیان اینکه برخی افراد در سازمان اداری و استخدامی و سازمان برنامه، مانع همسان سازی حقوق بازنشستگان شدند، تصریح می کند: آنجا که صندوق ها توانایی همسان سازی حقوق بازنشستگان را ندارند و با کمک های دولت روی پا مانده اند، باید هر چه سریع تر آنها را تعیین تکلیف کرد چرا که صندوق ها در پرداخت حقوق بازنشستگان صرفاً نقش ۵ درصدی دارند لذا باید پرسید دلیل ادامه فعالیت صندوق های مذکور چیست و آیا صرفاً برای پرداخت حقوق های کلان به مدیران و هیأت مدیره ادامه فعالیت می دهند؟

عضو کمیسیون اجتماعی مجلس: بی توجهی به وضعیت کارگران در برنامه هفتم خلاف قانون اساسی است

عضو کمیسیون اجتماعی مجلس با بیان اینکه در برنامه هفتم توسعه باید به فکر بیمه تامین اجتماعی، بیمه تکمیلی و مسکن کارگران باشیم، تاکید کرد که بی توجهی به این قشر اقدامی غیر اخلاقی و برخلاف اصول قانون اساسی است و خیانت به آنها محسوب می شود. سلمان ذاکر در گفت و گو با خبرگزاری خانه ملت گفت: سازماندهی بیمه کارگران ساختمانی بعد از یک سال تلاش متأسفانه به مدت دو سال متوقف شد و الان ما تعداد زیادی کارگران پشت نوبتی برای بهره مندی از خدمات این بخش داریم. نماینده ارومیه در مجلس ادامه داد: هم اکنون که اجرای این قانون متوقف شده باید در برنامه هفتم توسعه باید به فکر بیمه تامین اجتماعی کارگران ساختمانی و بیمه تکمیلی و مسکن آنها باشیم. وی تصریح کرد دولت باید برای تامین منابع مالی این بخش مالیاتی را در نظر بگیرد و نیاز مالی این بخش را از طریق عوارض ساخت و سازها تامین کند و این در حالی است که به این بهانه که این موضوع باعث ایجاد تورم در بازار ساخت و سازها شده مانع از اجرای قانون بیمه کارگران ساختمانی شدند ذاکر خاطر نشان کرد اگر امروز بهاد کارگران ساختمانی نرسیم و تحت پوشش بیمه قرار نگیرند بطور می توانند هزینه های بیمه را تامین کنند یا در آینده بعد از بازنشستگی به تامین معیشت خود و خانواده اش بپردازند بنابراین بی توجهی به این قشر اقدامی غیر اخلاقی و برخلاف اصول قانون اساسی و انسانیت است و خیانت به آنها محسوب می شود. این نماینده مجلس با زنده تاکید کرد: اولویت برنامه هفتم باید توجه به کارگران و افراد مستمند جامعه و یوزدهم های اول تا پنجم باشد. همچنین لازم است تدابیر لازم برای رفع مشکل اشتغال در کشور را نیز از طریق حمایت از کارفرمایان و کارفرمایان اتخاذ کنیم. عضو کمیسیون اجتماعی مجلس یاد آور شد: برنامه هفتم توسعه نباید بای می مری به کارگران و کارفرمایان تصویب شود بنابراین لازم است با نگاهی کاملاً کارشناسانه به گونه ای به بهبود وضعیت هم کارگران و هم کارفرمایان بپردازیم که خواسته هر دو قشر تامین شود.

به گزارش خبرآنلاین و بنا به گفته «محمد رضا میر تاجالدینی» عضو کمیسیون برنامه و بودجه مجلس، بازنشستگان باید بتوانند ۹۰ درصد حقوق شاغلین را دریافت و از آن بهره مند شوند. وی عنوان می کند: بازنشستگان همواره مطالبه همسان سازی حقوق خود را نمایندگانی پیگیری می کنند و ما باید در برنامه هفتم توسعه حکم روشن و شفاف را در زمینه همسان سازی حقوق

وی با بیان اینکه برخی افراد در سازمان اداری و استخدامی و سازمان برنامه، مانع همسان سازی حقوق بازنشستگان شدند، تصریح می کند: آنجا که صندوق ها توانایی همسان سازی حقوق بازنشستگان را ندارند و با کمک های دولت روی پا مانده اند، باید هر چه سریع تر آنها را تعیین تکلیف کرد چرا که صندوق ها در پرداخت حقوق بازنشستگان صرفاً نقش ۵ درصدی دارند لذا باید پرسید دلیل ادامه فعالیت صندوق های مذکور چیست و آیا صرفاً برای پرداخت حقوق های کلان به مدیران و هیأت مدیره ادامه فعالیت می دهند؟

حقوق بازنشستگان در نظر بگیریم و شرایط به نحوی باشد که بازنشستگان بتوانند ۹۰ درصد حقوق شاغلین را دریافت و از آن بهره مند شوند.

**چه کسانی مانع همسان سازی حقوق بازنشستگان هستند؟**

در این میان، یک عضو کمیسیون برنامه و بودجه مجلس از مخالفت ها با همسان سازی حقوق بازنشستگان پرده برداری می کند. وی می گوید: برخی افراد در سازمان اداری و استخدامی و سازمان برنامه و بودجه، مانع همسان سازی حقوق بازنشستگان شدند. جبار کوچکی نژاد با اشاره به ضرورت همسان سازی حقوق بازنشستگان و رسیدگی به معیشت آنها عنوان می کند: اگر چه همسان سازی حقوق بازنشستگان جزو قوانین دائمی کشور است اما دولت ها به دلیل نداشتن منابع کافی برای اجرای این قانون از انجام آن سر باز می زنند، بنابراین باید در برنامه هفتم راهی برای تامین مالی این مهم پیدا شود، به عنوان مثال باید صندوق های بازنشستگی را به یک منبع مالی با سرمایه گذاری مانند درآمد های نفتی یا صندوق توسعه ملی وصل کنیم. البته تلاش برای پیدا کردن یک روش مالی ادامه دارد.

وی با بیان اینکه برخی افراد در سازمان اداری و استخدامی و سازمان برنامه، مانع همسان سازی حقوق بازنشستگان شدند، تصریح می کند: آنجا که صندوق ها توانایی همسان سازی حقوق بازنشستگان را ندارند و با کمک های دولت روی پا مانده اند، باید هر چه سریع تر آنها را تعیین تکلیف کرد چرا که صندوق ها در پرداخت حقوق بازنشستگان صرفاً نقش ۵ درصدی دارند لذا باید پرسید دلیل ادامه فعالیت صندوق های مذکور چیست و آیا صرفاً برای پرداخت حقوق های کلان به مدیران و هیأت مدیره ادامه فعالیت می دهند؟

عضو کمیسیون برنامه و بودجه و

حقوق بازنشستگان در نظر بگیریم و شرایط به نحوی باشد که بازنشستگان بتوانند ۹۰ درصد حقوق شاغلین را دریافت و از آن بهره مند شوند.

**چه کسانی مانع همسان سازی حقوق بازنشستگان هستند؟**

در این میان، یک عضو کمیسیون برنامه و بودجه مجلس از مخالفت ها با همسان سازی حقوق بازنشستگان پرده برداری می کند. وی می گوید: برخی افراد در سازمان اداری و استخدامی و سازمان برنامه و بودجه، مانع همسان سازی حقوق بازنشستگان شدند. جبار کوچکی نژاد با اشاره به ضرورت همسان سازی حقوق بازنشستگان و رسیدگی به معیشت آنها عنوان می کند: اگر چه همسان سازی حقوق بازنشستگان جزو قوانین دائمی کشور است اما دولت ها به دلیل نداشتن منابع کافی برای اجرای این قانون از انجام آن سر باز می زنند، بنابراین باید در برنامه هفتم راهی برای تامین مالی این مهم پیدا شود، به عنوان مثال باید صندوق های بازنشستگی را به یک منبع مالی با سرمایه گذاری مانند درآمد های نفتی یا صندوق توسعه ملی وصل کنیم. البته تلاش برای پیدا کردن یک روش مالی ادامه دارد.

وی با بیان اینکه برخی افراد در سازمان اداری و استخدامی و سازمان برنامه، مانع همسان سازی حقوق بازنشستگان شدند، تصریح می کند: آنجا که صندوق ها توانایی همسان سازی حقوق بازنشستگان را ندارند و با کمک های دولت روی پا مانده اند، باید هر چه سریع تر آنها را تعیین تکلیف کرد چرا که صندوق ها در پرداخت حقوق بازنشستگان صرفاً نقش ۵ درصدی دارند لذا باید پرسید دلیل ادامه فعالیت صندوق های مذکور چیست و آیا صرفاً برای پرداخت حقوق های کلان به مدیران و هیأت مدیره ادامه فعالیت می دهند؟

عضو کمیسیون برنامه و بودجه و



**کوکچی نژاد: برخی افراد در سازمان استخدامی و سازمان برنامه، مانع همسان سازی حقوق بازنشستگان شدند. صندوق ها در پرداخت حقوق بازنشستگان صرفاً نقش ۵ درصدی دارند و ضرر فابری پرداخت حقوق های کلان به مدیران ادامه فعالیت می دهند**

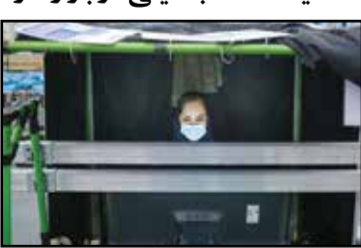
## عضو کمیسیون اجتماعی مجلس: بی توجهی به وضعیت کارگران در برنامه هفتم خلاف قانون اساسی است

عضو کمیسیون اجتماعی مجلس با بیان اینکه در برنامه هفتم توسعه باید به فکر بیمه تامین اجتماعی، بیمه تکمیلی و مسکن کارگران باشیم، تاکید کرد که بی توجهی به این قشر اقدامی غیر اخلاقی و برخلاف اصول قانون اساسی است و خیانت به آنها محسوب می شود. سلمان ذاکر در گفت و گو با خبرگزاری خانه ملت گفت: سازماندهی بیمه کارگران ساختمانی بعد از یک سال تلاش متأسفانه به مدت دو سال متوقف شد و الان ما تعداد زیادی کارگران پشت نوبتی برای بهره مندی از خدمات این بخش داریم. نماینده ارومیه در مجلس ادامه داد: هم اکنون که اجرای این قانون متوقف شده باید در برنامه هفتم توسعه باید به فکر بیمه تامین اجتماعی کارگران ساختمانی و بیمه تکمیلی و مسکن آنها باشیم. وی تصریح کرد دولت باید برای تامین منابع مالی این بخش مالیاتی را در نظر بگیرد و نیاز مالی این بخش را از طریق عوارض ساخت و سازها تامین کند و این در حالی است که به این بهانه که این موضوع باعث ایجاد تورم در بازار ساخت و سازها شده مانع از اجرای قانون بیمه کارگران ساختمانی شدند ذاکر خاطر نشان کرد اگر امروز بهاد کارگران ساختمانی نرسیم و تحت پوشش بیمه قرار نگیرند بطور می توانند هزینه های بیمه را تامین کنند یا در آینده بعد از بازنشستگی به تامین معیشت خود و خانواده اش بپردازند بنابراین بی توجهی به این قشر اقدامی غیر اخلاقی و برخلاف اصول قانون اساسی و انسانیت است و خیانت به آنها محسوب می شود. این نماینده مجلس با زنده تاکید کرد: اولویت برنامه هفتم باید توجه به کارگران و افراد مستمند جامعه و یوزدهم های اول تا پنجم باشد. همچنین لازم است تدابیر لازم برای رفع مشکل اشتغال در کشور را نیز از طریق حمایت از کارفرمایان و کارفرمایان اتخاذ کنیم. عضو کمیسیون اجتماعی مجلس یاد آور شد: برنامه هفتم توسعه نباید بای می مری به کارگران و کارفرمایان تصویب شود بنابراین لازم است با نگاهی کاملاً کارشناسانه به گونه ای به بهبود وضعیت هم کارگران و هم کارفرمایان بپردازیم که خواسته هر دو قشر تامین شود.

## نماینده کرمانشاه: گفتن از کاهش تورم، مرد را بیشتر عصبانی می کند

نماینده کرمانشاه در مجلس یاد هم می گوید: آنچه که واقعیت جامعه است و کف بازار و به شکل ملموس می بینیم، نشان از فشار تورمی جدی روی دوش مردم دارد. اگر دولت بگوید نسبت به ماه قبل با بر اساس تورم نقطه به نقطه، تورم کشور کم شده، قاضی امیلی صحت این مدعا، ما مردم کف کوچک و خیابان خواهند بود. مردم باید تغییرات تورمی را سفره های خود ببینند. به گزارش خبرآنلاین، علی رضایی افزود: بخشی از مردم مهارت گیر مشکلات حاد معیشتی هستند اما چون مجبورند، داد نمی زنند. همه مسئولان و افرادی که در بدنه اقتصادی دولت هستند باید برای نجات مردم تلاش کنند و اجازه ندهند مردم این بخش از حد درگیری فراتر روند. وی گفت: اگر عرضه به طور خاص در حوزه کالاها اساسی خود را نداشته است. دولت موظف است در برخورد با تورم این حوزه ها قاطعانه برخورد کند. منی دانم چه اتفاقی در کشور رخ داده که باید این حجم تورم را در برخی حوزه ها از جمله مسکن شاهد باشیم. خانه های که تا پار سال با ۲ میلیون رهن و ۱۰ هزار تومان اجاره قابل سکونت بود اکنون با ۵ برابر این قیمت ها قابل رهن و اجاره نخواهد بود. به نظر می رسد هیچ نظارتی وجود ندارد و تنها شاهد سخنان و وعده های وزرا و بانک مرکزی هستیم که ملامت می گویند هیچ مشکلی ندارد و همه چیز در امن و امان است. همین نوع اظهار نظر ها بیشتر مردم را احساس و ناراحت می کند.

## تشدید شکاف جنسیتی در بازار کار



آمارها از تشدید شکاف جنسیتی در بازار کار طی چهار سال اخیر خبر می دهد. شرایط بازار کار کشور برای زنان نامطلوب تر از پیش شده و زنان جوانی که حتی نسبت به چهار سال پیش نیز شرایط دشوارتری را تجربه کرده اند. به گزارش اکوپران، بررسی آمارهای رسمی، از تشدید شکاف جنسیتی در بازار کار در چهار سال اخیر حکایت دارد. طی این چهار سال، ۶۰ هزار نفر از تعداد شاغلین زن کاسته شده و حدود ۵۰ هزار نفر به تعداد شاغلین مرد افزوده شده است. در صد شاغلین زن از کل شاغلین کشور که همواره نسبت به میانگین جهانی پایین تر بوده و شکاف جنسیتی در بازار کار ایران خبر می داد، طی این دوره پایین تر آمده و از ۱۸۳ درصد به ۱۵۹ درصد رسیده است.

چقدر جدی ست، به اینها بیفزاییم خودکشی های کارگران را، کمالینکه انهایی که طلاق می آورند و زندگی می کنند نیز با عذاب بسیار دست و پنجه نرم می کنند. امروز کارگری نیست که ادعا کند رفاه حداقلی دارد و از زندگی راضی ست.

توفیقی تاکید می کند: نمایندگان کارگری، شکل ها (چه شکل های کارگران شاغل و چه شکل های کارگران بازنشسته) و فعالان صنفی، اگر خواستار بهبود وضعیت کارگران و پیشبرد منافع جمعی کارگران هستند، نباید اجازه دهند سرکوب حقوق کارگران تداوم داشته باشند. این فعال کارگری بر این باور است تا زمانی که کارگران قدرت شکل یابی آزاد، مستقل و در فضایی دموکراتیک نداشته باشند، نهادهای دولتی می توانند ساده و بدون در دسر، سلب حقوق آنها را ادامه دهند، برنامه بنویسند برای سخت تر کردن بازنشستگی، تصمیم بگیرند که دستمزد یک سوم حقوق فابری باشد، تصمیم بگیرند که کارگران با ۲۰ سال سابقه کار یک شبه اخراج شوند و مواردی از این دست. توفیقی در ادامه نتیجه می گیرد: وقتی همه چیز را کنار هم می چینیم می بینیم تا مناسبات کار به صورت بنیادین تغییر نکنند و اوضاع به سمت بهبود پیش نخواهد رفت. اومی افزود: اول مصوبه غیر قانونی دستمزد امضا می شود، بعد از برنامه توسعه ضد کارگری رونمایی می کنند و در ادامه دیوان عدالت شکایت کارگران را موردی می دهند. هر چه این مقررات ذابیه ها را آذین ببندند و به شکل اسب تروا در بیاورند، باز هم کارگران متوجه می شوند که شعارهای «مهار تورم» و «بهبود فضای کسب و کار» و «رشد اقتصادی» معنایی جز نهادینه کردن استثمار ندارد. کارگران متوجهند که از این اسب تروا هر لحظه نیروهای ظاهری می شوند و به حقوق قانونی کارگران حمله می کنند.

چقدر جدی ست، به اینها بیفزاییم خودکشی های کارگران را، کمالینکه انهایی که طلاق می آورند و زندگی می کنند نیز با عذاب بسیار دست و پنجه نرم می کنند. امروز کارگری نیست که ادعا کند رفاه حداقلی دارد و از زندگی راضی ست.

توفیقی تاکید می کند: نمایندگان کارگری، شکل ها (چه شکل های کارگران شاغل و چه شکل های کارگران بازنشسته) و فعالان صنفی، اگر خواستار بهبود وضعیت کارگران و پیشبرد منافع جمعی کارگران هستند، نباید اجازه دهند سرکوب حقوق کارگران تداوم داشته باشند. این فعال کارگری بر این باور است تا زمانی که کارگران قدرت شکل یابی آزاد، مستقل و در فضایی دموکراتیک نداشته باشند، نهادهای دولتی می توانند ساده و بدون در دسر، سلب حقوق آنها را ادامه دهند، برنامه بنویسند برای سخت تر کردن بازنشستگی، تصمیم بگیرند که دستمزد یک سوم حقوق فابری باشد، تصمیم بگیرند که کارگران با ۲۰ سال سابقه کار یک شبه اخراج شوند و مواردی از این دست. توفیقی در ادامه نتیجه می گیرد: وقتی همه چیز را کنار هم می چینیم می بینیم تا مناسبات کار به صورت بنیادین تغییر نکنند و اوضاع به سمت بهبود پیش نخواهد رفت. اومی افزود: اول مصوبه غیر قانونی دستمزد امضا می شود، بعد از برنامه توسعه ضد کارگری رونمایی می کنند و در ادامه دیوان عدالت شکایت کارگران را موردی می دهند. هر چه این مقررات ذابیه ها را آذین ببندند و به شکل اسب تروا در بیاورند، باز هم کارگران متوجه می شوند که شعارهای «مهار تورم» و «بهبود فضای کسب و کار» و «رشد اقتصادی» معنایی جز نهادینه کردن استثمار ندارد. کارگران متوجهند که از این اسب تروا هر لحظه نیروهای ظاهری می شوند و به حقوق قانونی کارگران حمله می کنند.

چقدر جدی ست، به اینها بیفزاییم خودکشی های کارگران را، کمالینکه انهایی که طلاق می آورند و زندگی می کنند نیز با عذاب بسیار دست و پنجه نرم می کنند. امروز کارگری نیست که ادعا کند رفاه حداقلی دارد و از زندگی راضی ست.

توفیقی تاکید می کند: نمایندگان کارگری، شکل ها (چه شکل های کارگران شاغل و چه شکل های کارگران بازنشسته) و فعالان صنفی، اگر خواستار بهبود وضعیت کارگران و پیشبرد منافع جمعی کارگران هستند، نباید اجازه دهند سرکوب حقوق کارگران تداوم داشته باشند. این فعال کارگری بر این باور است تا زمانی که کارگران قدرت شکل یابی آزاد، مستقل و در فضایی دموکراتیک نداشته باشند، نهادهای دولتی می توانند ساده و بدون در دسر، سلب حقوق آنها را ادامه دهند، برنامه بنویسند برای سخت تر کردن بازنشستگی، تصمیم بگیرند که دستمزد یک سوم حقوق فابری باشد، تصمیم بگیرند که کارگران با ۲۰ سال سابقه کار یک شبه اخراج شوند و مواردی از این دست. توفیقی در ادامه نتیجه می گیرد: وقتی همه چیز را کنار هم می چینیم می بینیم تا مناسبات کار به صورت بنیادین تغییر نکنند و اوضاع به سمت بهبود پیش نخواهد رفت. اومی افزود: اول مصوبه غیر قانونی دستمزد امضا می شود، بعد از برنامه توسعه ضد کارگری رونمایی می کنند و در ادامه دیوان عدالت شکایت کارگران را موردی می دهند. هر چه این مقررات ذابیه ها را آذین ببندند و به شکل اسب تروا در بیاورند، باز هم کارگران متوجه می شوند که شعارهای «مهار تورم» و «بهبود فضای کسب و کار» و «رشد اقتصادی» معنایی جز نهادینه کردن استثمار ندارد. کارگران متوجهند که از این اسب تروا هر لحظه نیروهای ظاهری می شوند و به حقوق قانونی کارگران حمله می کنند.

چقدر جدی ست، به اینها بیفزاییم خودکشی های کارگران را، کمالینکه انهایی که طلاق می آورند و زندگی می کنند نیز با عذاب بسیار دست و پنجه نرم می کنند. امروز کارگری نیست که ادعا کند رفاه حداقلی دارد و از زندگی راضی ست.

توفیقی تاکید می کند: نمایندگان کارگری، شکل ها (چه شکل های کارگران شاغل و چه شکل های کارگران بازنشسته) و فعالان صنفی، اگر خواستار بهبود وضعیت کارگران و پیشبرد منافع جمعی کارگران هستند، نباید اجازه دهند سرکوب حقوق کارگران تداوم داشته باشند. این فعال کارگری بر این باور است تا زمانی که کارگران قدرت شکل یابی آزاد، مستقل و در فضایی دموکراتیک نداشته باشند، نهادهای دولتی می توانند ساده و بدون در دسر، سلب حقوق آنها را ادامه دهند، برنامه بنویسند برای سخت تر کردن بازنشستگی، تصمیم بگیرند که دستمزد یک سوم حقوق فابری باشد، تصمیم بگیرند که کارگران با ۲۰ سال سابقه کار یک شبه اخراج شوند و مواردی از این دست. توفیقی در ادامه نتیجه می گیرد: وقتی همه چیز را کنار هم می چینیم می بینیم تا مناسبات کار به صورت بنیادین تغییر نکنند و اوضاع به سمت بهبود پیش نخواهد رفت. اومی افزود: اول مصوبه غیر قانونی دستمزد امضا می شود، بعد از برنامه توسعه ضد کارگری رونمایی می کنند و در ادامه دیوان عدالت شکایت کارگران را موردی می دهند. هر چه این مقررات ذابیه ها را آذین ببندند و به شکل اسب تروا در بیاورند، باز هم کارگران متوجه می شوند که شعارهای «مهار تورم» و «بهبود فضای کسب و کار» و «رشد اقتصادی» معنایی جز نهادینه کردن استثمار ندارد. کارگران متوجهند که از این اسب تروا هر لحظه نیروهای ظاهری می شوند و به حقوق قانونی کارگران حمله می کنند.

چقدر جدی ست، به اینها بیفزاییم خودکشی های کارگران را، کمالینکه انهایی که طلاق می آورند و زندگی می کنند نیز با عذاب بسیار دست و پنجه نرم می کنند. امروز کارگری نیست که ادعا کند رفاه حداقلی دارد و از زندگی راضی ست.

توفیقی تاکید می کند: نمایندگان کارگری، شکل ها (چه شکل های کارگران شاغل و چه شکل های کارگران بازنشسته) و فعالان صنفی، اگر خواستار بهبود وضعیت کارگران و پیشبرد منافع جمعی کارگران هستند، نباید اجازه دهند سرکوب حقوق کارگران تداوم داشته باشند. این فعال کارگری بر این باور است تا زمانی که کارگران قدرت شکل یابی آزاد، مستقل و در فضایی دموکراتیک نداشته باشند، نهادهای دولتی می توانند ساده و بدون در دسر، سلب حقوق آنها را ادامه دهند، برنامه بنویسند برای سخت تر کردن بازنشستگی، تصمیم بگیرند که دستمزد یک سوم حقوق فابری باشد، تصمیم بگیرند که کارگران با ۲۰ سال سابقه کار یک شبه اخراج شوند و مواردی از این دست. توفیقی در ادامه نتیجه می گیرد: وقتی همه چیز را کنار هم می چینیم می بینیم تا مناسبات کار به صورت بنیادین تغییر نکنند و اوضاع به سمت بهبود پیش نخواهد رفت. اومی افزود: اول مصوبه غیر قانونی دستمزد امضا می شود، بعد از برنامه توسعه ضد کارگری رونمایی می کنند و در ادامه دیوان عدالت شکایت کارگران را موردی می دهند. هر چه این مقررات ذابیه ها را آذین ببندند و به شکل اسب تروا در بیاورند، باز هم کارگران متوجه می شوند که شعارهای «مهار تورم» و «بهبود فضای کسب و کار» و «رشد اقتصادی» معنایی جز نهادینه کردن استثمار ندارد. کارگران متوجهند که از این اسب تروا هر لحظه نیروهای ظاهری می شوند و به حقوق قانونی کارگران حمله می کنند.

چقدر جدی ست، به اینها بیفزاییم خودکشی های کارگران را، کمالینکه انهایی که طلاق می آورند و زندگی می کنند نیز با عذاب بسیار دست و پنجه نرم می کنند. امروز کارگری نیست که ادعا کند رفاه حداقلی دارد و از زندگی راضی ست.

توفیقی تاکید می کند: نمایندگان کارگری، شکل ها (چه شکل های کارگران شاغل و چه شکل های کارگران بازنشسته) و فعالان صنفی، اگر خواستار بهبود وضعیت کارگران و پیشبرد منافع جمعی کارگران هستند، نباید اجازه دهند سرکوب حقوق کارگران تداوم داشته باشند. این فعال کارگری بر این باور است تا زمانی که کارگران قدرت شکل یابی آزاد، مستقل و در فضایی دموکراتیک نداشته باشند، نهادهای دولتی می توانند ساده و بدون در دسر، سلب حقوق آنها را ادامه دهند، برنامه بنویسند برای سخت تر کردن بازنشستگی، تصمیم بگیرند که دستمزد یک سوم حقوق فابری باشد، تصمیم بگیرند که کارگران با ۲۰ سال سابقه کار یک شبه اخراج شوند و مواردی از این دست. توفیقی در ادامه نتیجه می گیرد: وقتی همه چیز را کنار هم می چینیم می بینیم تا مناسبات کار به صورت بنیادین تغییر نکنند و اوضاع به سمت بهبود پیش نخواهد رفت. اومی افزود: اول مصوبه غیر قانونی دستمزد امضا می شود، بعد از برنامه توسعه ضد کارگری رونمایی می کنند و در ادامه دیوان عدالت شکایت کارگران را موردی می دهند. هر چه این مقررات ذابیه ها را آذین ببندند و به شکل اسب تروا در بیاورند، باز هم کارگران متوجه می شوند که شعارهای «مهار تورم» و «بهبود فضای کسب و کار» و «رشد اقتصادی» معنایی جز نهادینه کردن استثمار ندارد. کارگران متوجهند که از این اسب تروا هر لحظه نیروهای ظاهری می شوند و به حقوق قانونی کارگران حمله می کنند.

قرار داد با پرداخت معادل ۱۳ هزار میلیارد تومان تسویه شده، گفت: در ماه های اول سال ۱۴۰۰ و پیش از استقرار مدیریت جدید، برای پرداخت مستمری ها باید هر ماه چند هزار میلیارد تومان استقراض بانکی انجام می شد اما امروز به جایی رسیدیم که طی سه ماه گذشته با وجود افزایش حقوق و دستمزد دهها، پرداخت مستمری ها را بدون یک ریال استقراض انجام دادیم و این به خاطر تصمیمات و اقداماتی است که با مشارکت شرکای اجتماعی سازمان رقم خورد. اگر تعامل میان ما مبتنی بر این نگاه راهبردی و بارویکرد مسالمت آمیزی صورت بگیرد، افق پیش روی سازمان تامین اجتماعی و آتی به بیمه شدگان ما روشن خواهد بود و در مقابل، فقدان تعامل باضعف در سه جانبه گرایی در عملیاتی شدن راهبردها اختلال ایجاد می کند.

قرار داد با پرداخت معادل ۱۳ هزار میلیارد تومان تسویه شده، گفت: در ماه های اول سال ۱۴۰۰ و پیش از استقرار مدیریت جدید، برای پرداخت مستمری ها باید هر ماه چند هزار میلیارد تومان استقراض بانکی انجام می شد اما امروز به جایی رسیدیم که طی سه ماه گذشته با وجود افزایش حقوق و دستمزد دهها، پرداخت مستمری ها را بدون یک ریال استقراض انجام دادیم و این به خاطر تصمیمات و اقداماتی است که با مشارکت شرکای اجتماعی سازمان رقم خورد. اگر تعامل میان ما مبتنی بر این نگاه راهبردی و بارویکرد مسالمت آمیزی صورت بگیرد، افق پیش روی سازمان تامین اجتماعی و آتی به بیمه شدگان ما روشن خواهد بود و در مقابل، فقدان تعامل باضعف در سه جانبه گرایی در عملیاتی شدن راهبردها اختلال ایجاد می کند.

قرار داد با پرداخت معادل ۱۳ هزار میلیارد تومان تسویه شده، گفت: در ماه های اول سال ۱۴۰۰ و پیش از استقرار مدیریت جدید، برای پرداخت مستمری ها باید هر ماه چند هزار میلیارد تومان استقراض بانکی انجام می شد اما امروز به جایی رسیدیم که طی سه ماه گذشته با وجود افزایش حقوق و دستمزد دهها، پرداخت مستمری ها را بدون یک ریال استقراض انجام دادیم و این به خاطر تصمیمات و اقداماتی است که با مشارکت شرکای اجتماعی سازمان رقم خورد. اگر تعامل میان ما مبتنی بر این نگاه راهبردی و بارویکرد مسالمت آمیزی صورت بگیرد، افق پیش روی سازمان تامین اجتماعی و آتی به بیمه شدگان ما روشن خواهد بود و در مقابل، فقدان تعامل باضعف در سه جانبه گرایی در عملیاتی شدن راهبردها اختلال ایجاد می کند.

قرار داد با پرداخت معادل ۱۳ هزار میلیارد تومان تسویه شده، گفت: در ماه های اول سال ۱۴۰۰ و پیش از استقرار مدیریت جدید، برای پرداخت مستمری ها باید هر ماه چند هزار میلیارد تومان استقراض بانکی انجام می شد اما امروز به جایی رسیدیم که طی سه ماه گذشته با وجود افزایش حقوق و دستمزد دهها، پرداخت مستمری ها را بدون یک ریال استقراض انجام دادیم و این به خاطر تصمیمات و اقداماتی است که با مشارکت شرکای اجتماعی سازمان رقم خورد. اگر تعامل میان ما مبتنی بر این نگاه راهبردی و بارویکرد مسالمت آمیزی صورت بگیرد، افق پیش روی سازمان تامین اجتماعی و آتی به بیمه شدگان ما روشن خواهد بود و در مقابل، فقدان تعامل باضعف در سه جانبه گرایی در عملیاتی شدن راهبردها اختلال ایجاد می کند.

قرار داد با پرداخت معادل ۱۳ هزار میلیارد تومان تسویه شده، گفت: در ماه های اول سال ۱۴۰۰ و پیش از استقرار مدیریت جدید، برای پرداخت مستمری ها باید هر ماه چند هزار میلیارد تومان استقراض بانکی انجام می شد اما امروز به جایی رسیدیم که طی سه ماه گذشته با وجود افزایش حقوق و دستمزد دهها، پرداخت مستمری ها را بدون یک ریال استقراض انجام دادیم و این به خاطر تصمیمات و اقداماتی است که با مشارکت شرکای اجتماعی سازمان رقم خورد. اگر تعامل میان ما مبتنی بر این نگاه راهبردی و بارویکرد مسالمت آمیزی صورت بگیرد، افق پیش روی سازمان تامین اجتماعی و آتی به بیمه شدگان ما روشن خواهد بود و در مقابل، فقدان تعامل باضعف در سه جانبه گرایی در عملیاتی شدن راهبردها اختلال ایجاد می کند.

## پرداخت بدهی تمامی مراکز درمانی طرف قرارداد تامین اجتماعی

شدن از یک خسارت بزرگ در این سازمان جلوگیری کرد، تسویه بدهی های کلان بانکی سازمان بود، گفت: ظرف کمتر از دو سال، بالغ بر یک میلیون و ۹۲۰ هزار بیمه شده جدید به صندوق اضافه شدند و طبق آخرین برآوردها، رقمی که ماهانه از محل ورود این تعداد بیمه شده جدید منابع مالی پایدار، به منابع تامین اجتماعی افزوده می شود، بالغ بر هزار میلیارد تومان است که نقش جدی در پایداری منابع صندوق تامین اجتماعی دارد. وی با اشاره به اینکه طی دو هفته گذشته بدهی معوقه تمام مراکز درمانی طرف