

لایحه امنیت شغلی، به زودی رهسپار مجلس خواهد شد

حذف جایگاه تشکل های کارگری در محیط های کار



حدود یک ماه و نیم پیش، لایحه اصلاح موادی از قانون کار یا آنچه لایحه امنیت شغلی کارگران می خوانند، در دولت نهایی شده و به گفته مقامات وزارت کار، قرار است این لایحه به زودی رهسپار مجلس شود و در کمیسیون های تخصصی پارلمان، مورد بررسی قرار گیرد.

یک ماه پیش «حسین علی رعیتی فرد» معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی درباره این لایحه گفت: پس از برگزاری جلسات مفصل و بررسی مزایا و معایب قراردادها، کار دائم و موقت و اثرات هر یک بر طرفین رابطه کار، اجتماع و اقتصاد کشور، پیش نویس لایحه اصلاح موادی از قانون کار تهیه و مطابق با ماده ۲۲ آیین نامه داخلی هیأت دولت برای سیر مراحل قانونی به معاون اول رئیس جمهور ارائه شد. این لایحه به زودی به مجلس ارائه می شود.

به آن عمل نمی کنند، دست درازی می شود. به گفته وی، از ابتدا قرار بود این لایحه برای امنیت شغلی تدوین شود و صرفاً به مسائل مربوط به امنیت شغلی کارگران ورود کند که تا اینجا کار



فعالان کارگری در تنظیم این لایحه با هدف تامین امنیت شغلی کارگران مشارکت کرده اند اما نتیجه حاصله، ضعف ها و اشکالاتی دارد که اگر برطرف نشود، می تواند آسیب زا باشد و وضعیت فعلی کارگران را وخیم تر کند

هم تقریباً همین روند در پیش گرفته شده است. رئیس کانون همبستگی شوراهای اسلامی کار استان تهران اضافه می کند: در این لایحه پیشنهادی، یک سری نکات مثبت وجود دارد که در تنظیم آنها همکاران مادر کانون عالی شوراهای اسلامی کار نیز حضور داشته اند و در جلساتی که در وزارت کار و هیات دولت تشکیل شده، مشارکت کرده اند اما این لایحه نواقص و ضعف هایی دارد که انتظار می رود در کمیسیون اجتماعی مجلس پیگیری و حل شود. توقع داریم ایرادات و کاستی های متن پیشنهادی، در مجلس با مشارکت نمایندگان کارگری برطرف شود.

مجازات عقد قرارداد های سفید امضا، باید مشخص و تصویب شود
خدایی در ارتباط با این اشکالات و کاستی ها به چند نمونه اشاره کرده

شلاق در پی دارد و هم زندان بنابراین این جرایم باید در ماده پیشنهادی پیش بینی شود. در صورت است که قرارداد سفید امضا ممنوع است و در صورت عقد این قراردادها، باید به رسمیت شناخته نشود اما مسئله مهم این است که در صورت عقد چنین قرارداد هایی، کارگر حق دارد به مراجع قضایی شکایت کند. این بخش از لایحه را میهم نوشته اند به گونه ای که گویا تکلیف کار در ادارات کار مشخص می شود و نهایت مجازات کارفرما، نپذیرفتن این اسناد سفید امضا است.

شبهه رسمیت بخشی به قراردادهای سفید امضا باید از میان برود

به گفته این فعال کارگری، متأسفانه در سال های اخیر قرارداد های سفید امضا جای خود را در بازار کار کشور پیدا کرده اند و به دلیل کم کاری هایی که وزارت کار داشته، کارفرمایان خیلی راحت چنین قراردادهای کاری را تنظیم می کنند بنابراین اینکه در لایحه در مورد قرارداد های سفید امضا صحبت شود، به معنای رسمی کردن این قراردادها نیست، به شرطی که ممنوعیت این قراردادها و مجازات های مترتب بر آن، به صراحت و به روشنی تمام ذکر شود.

تشکل های کارگری دور زده نشوند

خدایی نادیده گرفتن نقش تشکل های کارگری در بحث آیین نامه انضباط کار را یک معضل اساسی دیگر این لایحه پیشنهادی دانست و گفت: در متن چندین جا موضوع آیین نامه انضباط کار قید شده اما هیچ نقشی برای تشکل های کارگری در نظر نگرفته اند. باید در تنظیم آیین نامه ای انضباطی، حضور نماینده کارگری یا تشکل کارگری به روشنی دیده شود. او ادامه داد: در بحث تخلفات

درست است که قرارداد سفید امضا ممنوع است و در صورت عقد این قراردادها، باید به رسمیت شناخته نشود اما مسئله مهم این است که در صورت عقد چنین قرارداد هایی، کارگر حق دارد به مراجع قضایی شکایت کند

سنگین کارگر که می تواند طی مراحل منجر به فسخ قرارداد و اخراج شود و مصادیق این تخلفات، لایحه پیشنهادی باز هم ایراداتی دارد. در این متن قید شده که مصادیق تخلفات سنگین در قالب یک آیین نامه در وزارت کار تدوین و به تصویب وزیر کار خواهد رسید در حالی که این مسئله باید به تصویب شورای عالی کار یا یک نهاد سه جانبه برسد و وزیر کار نمی تواند به تنهایی مصادیق تخلفات سنگین کارگران را تعیین کند.

نایب رئیس هیات مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور با تأکید بر اینکه «لایحه پیشنهادی اشکالات بسیار دارد» به یک نمونه دیگر اشاره کرد و گفت: به صورت سهوی یا عامدانه در جاهای مختلف آیین متن، بعد از «هیات های تشخیص»، نام «هیات های حل اختلاف» حذف شده در حالی که در تمام مراحل رسیدگی به دعاوی کارگران، در صورتی که کارگر به رای هیات تشخیص اعتراض داشته باشد، می تواند به هیات حل اختلاف شکایت کند. در این لایحه اسمی از هیات های حل اختلاف نیامده که این موضوع نیز نیازمند اصلاحات است.

خدایی در پایان گفت: فعالان کارگری در حد امکان در تنظیم این لایحه با هدف تامین امنیت شغلی کارگران مشارکت کرده اند اما نتیجه حاصله، به رغم چندین نکته مثبت، ضعف ها و اشکالاتی دارد که اگر برطرف نشود، می تواند آسیب زا باشد و وضعیت فعلی کارگران را وخیم تر کند.

فرهنگیان جامانده دوباره برای رتبه بندی ثبت نام کنند
وزارت آموزش و پرورش برای آن دسته از فرهنگیان که تا پیش از این فاقد رتبه شده بودند، اطلاعیه ای صادر کرد. به گزارش توسعه ایرانی، در این اطلاعیه آمده است: مشمولانی که پس از ارزیابی نخست، حداقل امتیاز لازم برای احراز رتبه آموزشیار معلم (عدم احراز رتبه) را کسب نکرده اند، از تاریخ اولین تأیید هیأت ممیزه پس از مدت حداقل یک سال و با شرط شاغل بودن می توانند با کسب امتیاز لازم و ارزیابی مجدد در یکی از رتبه ها قرار گیرند. سامانه از مورخ ۲۰ خرداد ۱۴۰۳ برای مشمولین (فاقدین رتبه) باز و امکان بارگذاری مدارک فراهم می شود.

تجمع بازنشستگان فولاد در چند استان کشور

جمعی از بازنشستگان فولاد، صبح دیرروز (۲۰ خرداد) در اعتراض به عدم توجه مسئولان به مطالباتشان مقابل صندوق بازنشستگی محل سکونت خود تجمع کردند. به گزارش ایلنا، این تجمع همزمان در چند استان از جمله تهران، اصفهان و مازندران انجام شده است. اجرای طرح تکمیلی همسان سازی، دریافت مطالبات معوقه، تضمین اجرای تعهدات درمانی مطابق با آیین نامه فولاد و اجرای آیین نامه قوانین خاص فولادی و احیای جایگاه آن در سال جدید از مطالبات بازنشستگان صندوق فولاد است.

خدمات؛ پر رونق ترین بخش اقتصادی از نظر تعداد شاغلان

در سال گذشته بخش خدمات در دو استان بالای ۶۰ درصد و در ۲۸ استان سهمی بالای ۴۰ درصد از اشتغال راه خود اختصاص داده و پر رونق ترین بخش اقتصاد از نظر اشتغال محسوب می شود. به گزارش آوایران، خدمات یکی از بخش های سه گانه اقتصاد است که بیشترین تعداد شاغلان را در خود جای داده است. داده های مرکز آمار نشان می دهد که در سال گذشته، سهم این بخش از اشتغال در کل کشور ۱۹.۵ درصد یعنی از هر ۱۰۰ نفر شاغل، تقریباً ۵۲ نفر در بخش خدمات مشغول به کار بوده اند. این نسبت، میانگینی از کل کشور است و برای هر استان به صورت جداگانه محاسبه و اعلام می شود. طبق این محاسبات، سهم بخش خدمات از اشتغال کل کشور در استان بوشهر بالاتر از سایر استان ها بوده و نزدیک به ۶۳ درصد است. پس از آن نیز استان تهران قرار گرفته است. بوشهر و تهران تنها استان هایی هستند که سهم خدمات از اشتغال در آنها به بالای ۶۰ درصد رسیده است. در مقابل، کرمان و خراسان شمالی کمترین سهم خدمات از اشتغال را در خود اختصاص داده اند. با اینکه این دو استان در مقایسه با سایر استان ها سهم کمتری از خدمات را در اشتغال خود به ثبت رسانده اند اما این سهم همچنان بالای ۲۵ درصد است و میانگین سهم کشاورزی و صنعت از اشتغال در کشور بالاتر است.

تجمع بازنشستگان کارگری در اعتراض به وضع معیشتی



روز گذشته (بیستم خرداد)، شماری از بازنشستگان کارگری در شهرهای مختلف مانند اهواز، شوش و کرمانشاه در اعتراض به وضع معیشتی خود تجمع اعتراضی ترتیب دادند. به گزارش ایلنا، بازنشستگان خواسته های خود را ترمیم مستمری ها بر اساس خط فقر، بهبود خدمات رفاهی و ارائه خدمات درمانی رایگان عنوان کردند و افزودند: سال هاست که ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی اجرائی نمی شود.

ریزش آوار جان یک کارگر را گرفت

شامگاه روز نوزدهم خرداد ماه، یک ساختمان در روستای «دیلی کهریز» شهرستان مرند استان آذربایجان شرقی فروریخت. در این حادثه، یک کارگر ۳۵ ساله جوان جان خود را از دست داد. به گزارش ایلنا، بعد از وقوع حادثه بلافاصله امدادگران، کارگر حادثه دیده را به بیمارستان کوه کمری مرند منتقل دادند اما وی به دلیل شدت جراحات وارده و قبل از انجام احیای قلبی جان خود را از دست داده بود.

حادثه در شرکت خودروسازی به مصدومیت ۸ کارگر منجر شد

ظهر روز شنبه (۱۹ خرداد) حادثه آتش سوزی در شرکت خودروسازی میان قزوین منجر به مصدومیت ۸ کارگر شد. به گزارش ایلنا، مصدومین این حادثه که کارگران و آتش نشانان این شرکت بوده اند دچار دودگرفتگی و کاهش اکسیژن شدند و هفت نفر در محل به دلیل استنشاق مواد دودزا، اکسیژن تراپی شده و یک نفر نیز به بیمارستان منتقل شد.

کارگران پیمانکاری از بازنشستگی پیش از موعد محروم شده اند

هجدهم آبان ۱۳۹۵ هیات عمومی دیوان عدالت اداری و جاهت قانونی ندارند چرا که خلاف ماده ۱۳ قانون کار هستند و منجر به خروج کارگران شرکت های پیمانکاری از حمایت قانون و عدالت می شوند.

او با اشاره به تبصره یک ماده ماده ۱۳ قانون کار که می گوید «مطالبات کارگر جزو دیون ممتاز بوده و کارفرمایان موظف هستند بدهی پیمانکاران به کارگران را برابر برای مراجع قانونی از محل مطالبات پیمانکار از جمله ضمانت حسن انجام کار،

و قانونی که ناعادلانه باشد، باید ابطال شود. او افزود: ماده ۱۳ قانون کار حاکم بر شرایط کار کارگران شرکت پیمانکاری ست. در واقع پیمان دهنده و پیمانکار به طور مشترک در قبال کارگران پیمانکاری در خصوص اجرای قانون کار به طور عام و به طور خاص و ویژه در مورد مواد ۴۱، ۴۸، ۴۹، ۱۵۷ این قانون مسئولیت دارند.

حیبی افزود: بنابراین دستور العمل ۵۷ معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و همچنین دادنامه مورخ

حقوقی و رفتاری های مالک کارخانه است و تا بر طرف نشدن آنها، فعالیت کارخانه از سر گرفته نخواهد شد.

وی بابیان اینکه در حال حاضر شماری از کارگران، سال هاست مشغول بازسازی و آماده سازی خطوط تولیدی این واحد صنعتی هستند، افزود: در حال حاضر مهم ترین دغدغه کارگران جذاز بحث تولید، رفع مشکلاتی است که مانع فعالیت کارخانه شده است. امیدواریم با مساعدت مسئولان از جمله نهاد قضایی این موضوع به نحوی مرتفع شود.

به گفته وی، کارخانه فولاداز نادر حالی از سال ۸۴ فعالیت خود را آغاز کرده که آن زمان پیش بینی شده بود سالانه با یک میلیون و ۲۰۰ هزار تن محصول در فاز یک و یک میلیون و ۹۰۰ هزار تن در فاز دوم آن، زمینه اشتغال هزار و ۵۰۰ نفر به صورت مستقیم فراهم شود.

او گفت: این کارخانه از بند تاسیس چندین بار تعطیل اعلام شده

یک فعال صنعتی می گوید: دستور العمل شماره ۵۷ وزارت کار که به تازگی ابلاغ شده، ناعادلانه است و باید ابطال شود. حسین حیبی در گفت و گو با ایلنا با انتقاد از دستور العمل شماره ۵۷ معاونت روابط کار و وزارت کار که اوایل خردادماه ابلاغ شده، به مسئولیت تضامنی کارفرمایان در قانون کار اشاره کرد و گفت: اینکه بگویند کارفرمایان هیچ مسئولیتی در مورد چهار درصد حق بیمه سخت و زیان آور کارگران پیمانکاری ندارد و کارگر باید به سراغ پیمانکاران برود، ناعادلانه است

فولادازنا؛ کارخانه ای که ۱۸ سال است احیا و تعطیل می شود

کارگران لرستانی، چشم انتظار حمایت مسئولان



کارخانه فولاداز نادر سال ۸۱ کلنگ زنی شده و سال ۸۴ رسماً فعالیت خود را آغاز کرد، ولی از همان بدو آغاز به کار، با مشکل روبرو شد به گونه ای که هر چند سال یک بار تعطیل می شود. در حال حاضر این واحد تولیدی هیچ فعالیتی ندارد ولی کارگران مشغول احیای بازسازی آن هستند. به گزارش ایلنا، یکی از کارگران این کارخانه بابیان اینکه برخی مسئولان استانی اعلام کرده اند به زودی فعالیت کارخانه با تغییر مالکیت از سر گرفته می شود، گفت: قرار بود این کارخانه در سال ۱۴۰۱ راه اندازی شود اما از قرار معلوم مشکل اصلی آن مسائل

«عیدی، سنوات و حق بیمه»: در صدر اختلافات کارگری و کارفرمایی

از افزایش آمار سازش در پرونده های اختلافات کاری جامعه کار و تولید در سال ۱۴۰۲ در مقایسه با سال گذشته خبر داد. وی به آمار دادخواست های واصله در استان تهران اشاره کرد و به ایستادگی گفت: مجموع دادخواست هایی که سال گذشته در سامانه جامع روابط کار به ثبت رسیده، حدود ۷۳ هزار و ۸۰۰ دادخواست مربوط به استان تهران بوده که این آمار حدود ۴۰۰ دادخواست بیشتر از سال ۱۴۰۱ است.

به گفته آذرین پناه از تعداد دادخواست، هیات های تشخیص ادارات کار در خصوص براساس گزارش مرکز برنامه ریزی و اطلاعات راهبردی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، تعداد پرونده های واصله و آرای صادره و سازشی دعاوی کارگران مشمول قانون کار در سال ۱۴۰۱ نسبت به سال ۱۴۰۰ افزایش داشته است. طبق این گزارش، بیشترین موارد درخواستی مربوط به عیدی و پاداش، سنوات خدمت و حق بیمه اجتماعی بوده است.

در همین زمینه «محمد آذرین پناه» مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تهران

۵۷ هزار مورد در سال ۱۴۰۲ حکم صادر کرده اند که در مقایسه با مدت مشابه سال گذشته به علت سازش طرفین، حدود ۳۰۰ حکم کمتر صادر شده است. مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تهران اشاره ای هم به پرونده های منتج به سازش کرد و گفت: از مجموع پرونده های سال ۱۴۰۲ حدود ۱۳ هزار پرونده به سازش طرفین اختلاف ختم شده است که در مقایسه با سال ۱۴۰۱ حدود ۲۰۰ پرونده بیشتر منجر به سازش شده است. وی ضمن اشاره به تلاش برای تحقق صلح و سازش در دادخواست ها، گفت: صلح در پرونده ها، رضایت خاطر طرفین اختلاف را به دنبال دارد و آمارش روانی در جامعه کار و تولید را افزایش می دهد.