

معاون سرمایه گذاری و امور شرکت های فولاد مبارک؛

# فولاد مبارک با طرح های جدیدش زنده است



با توجه به نامگذاری سال ۹۸ مبنی بر «رونق تولید» خبرگزاری ایلنا بنا بر رسالت حرفه ای اطلاع رسانی خود و به منظور بررسی وضعیت صنعت کشور، اقدام به تهیه گزارش میدانی از شرکت فولاد مبارک اصفهان کرده است که در ادامه، مصاحبه خبرنگار اقتصادی ایلنا با رضا یزدخواستی، معاون سرمایه گذاری و امور شرکت های فولاد مبارک را می خوانید.

بلا و پایین شود. همانطور که ملاحظه می کنید، بازه قیمت سهام فولاد مبارک به دلیل عملکرد خوب یک بازه منطقی است؛ بنابراین دلیلی برای اینگونه حمایت ها وجود ندارد.

**عملکرد فولاد مبارک در خصوص شفافیت های مالی چگونه است؟**

اطلاع رسانی ها و شفافیت های مالی به طور مرتب روی بورس سامانه کدال به روز می شود و سرمایه داران از روی این سامانه می توانند در جریان کلیه فعل و انفعالات سهام و عملکرد مالی شرکت قرار گیرند.

**وضعیت مالی شرکت فولاد مبارک که به لحاظ استحکام ساختارهای مالی و تأثیر آن بر بورس چگونه است؟**

فروش داخلی، صادرات و جایگاه سهام فولاد مبارک بسیار مستحکم و جزء سهام های با ثبات بورس در اسامی بوده است. با وجود تحریم ها در یک سال گذشته، این شرکت به لحاظ مالی و سرمایه گذاری توانسته به موفقیت و سود بیشتری دست پیدا کند. خوشبختانه تحریم ها نتوانست خللی در این بین ایجاد کند.

**آیا در زمان ریزش ارزش سهام، این شرکت در بورس، حمایت های لازم را از سهامداران انجام می دهد؟**

سهام شرکت فولاد مبارک یک سهام فولادی است و معتقدی به سفته بازی و حمایت های از این دست نداریم؛ زیرا باور ما بر این است که قیمت سهام باید به طور طبیعی و با جریان عرضه و تقاضا

تکنولوژی ضعیف باشد. از طرف دیگر، چین به دلیل مرادفات تجاری و صنعتی که با آمریکا دارد؛ محدودیت هایی شامل آن شده است. اما به دلیل داشتن شرکت های زیاد فولادی، ممکن است برخی از این شرکت ها محدودیت نداشته باشند. بنابراین این شرکت ها به راحتی بدون مشکل می توانند با ما همکاری داشته باشند. همچنین چینی ها از آنجمله آنهایی که در بازار فولاد ایران صاحب سهم باشند، استقبال می کنند.

**بومی سازی قطعات، تجهیزات و دانش فنی توسط مهندسان ایرانی چه تأثیری روی ارزشی دارد؟**

در ۱۷ سال پیش، قطعات و تجهیزات مورد نیاز شرکت فولاد مبارک از خارج وارد تأمین می شد؛ اما در حال حاضر با فرایند بومی سازی، سال ها است که این تجهیزات در خود شرکت تولید و مصرف می شود.

**یکی از مصارف ارزی مختص به تأمین الکتروگرافیتی است آیا توانسته ایم آن را بومی سازی کنیم؟**

چند سالی است که شرکت های متعددی ایرانی اقدام به تولید این محصول کرده اند؛ اما متأسفانه هنوز به کیفیت مطلوب دست پیدا نکرده ایم که بتوان جایگزین الکتروگرافیتی وارداتی شود. همچنین با سرمایه گذاری و تأسیس کارخانه ای با مشارکت شرکت های دیگر در اردکان در تلاش تولید این محصول هستیم که متأسفانه تا به امروز موفق به تولید آن نشده ایم.

عمده مصارف فولاد مبارک که شرکت های معدودی توانایی تولید آن را دارند. اخیراً چین اقدام به تولید آن کرده است؛ اما کیفیت شرکت های فیلیپس، کنکو، میتسووبوش را ندارند، اما حداقل های قابل قبولی را دارند.

**صادرات و کاهش ذخایر سنگ آهن چه تأثیری روی تولید فولاد داشته است؟**

از طرفی، به دلیل محدودیت ذخایر سنگ آهن، عدم اکتشاف ذخایر جدید و عدم بهره برداری، در صورت اکتشاف با محدودیت در تولید کنسانتره آهن مواجه هستیم. از طرف دیگر، امروزه معدنکاران خود فولاد ساز شده اند و سنگ آهن را مصرف می کنند که این مسئله موجب کاهش سهم کارخانه های فولادی شده است. بنابراین شرکت فولاد مبارک که با خرید آهن اسفنجی از کارخانجات دیگر سعی کرده تا خللی بر روند تولید اسلب و ورق وارد نشود، اما به هر حال خرید آهن اسفنجی موجب بالا رفتن هزینه های تمام شده می شود.

**دولت در رابطه با سنگ آهن چه سیاستی را باید در پیش بگیرد؟**

در کوتاه مدت شناسایی شرکت های تولید مواد اولیه، سنجش میزان واردات آنها و عدم اجازه صادرات و در بلند مدت کمک به اکتشاف معادن جدید با کمک پتانسیل های بخش خصوصی از اقداماتی است که دولت باید انجام دهد.

**برای تکمیل زنجیره و انجام صفر تا صد پروسه تولید چه اقداماتی انجام شده است؟**

همانطور که می دانید؛ بیش از نیمی از تولید فولاد کشور بر عهده فولاد مبارک است. بنابراین این شرکت اگر دچار مشکل شود، تبعات آن دامن گیر شرکت های دیگر خواهد شد. با سرمایه

گذاری هایی که در معدن سنگان شده است؛ امیدواریم کارخانه های تولید کنسانتره را خریداری کنیم. به طور کلی، این مشکل با کشف معادن و ذخایر جدیدی که بتواند مواد اولیه شرکت های فولادی را تأمین کند، حل خواهد شد. در این رابطه ما به تنهایی نمی توانیم مشکل را حل کنیم. در واقع دولت، وزارت صنعت، معدن و تجارت و شرکت های معدنی باید در کنار ما قرار گیرند. خوشبختانه شرکت ایمیدرو و شخص آقای غریب پور در بحث توزیع کنسانتره و گندله ورود پیدا کرده است و توانسته نقش مثبت و سازنده ای را ایفا کند که امیدواریم این رویه ادامه پیدا کند.



تولید فولاد مبارک در کارخانه فولاد مبارک اصفهان

## خط نورد گرم ۲ کلیدی ترین و مهمترین سرمایه گذاری شرکت فولاد مبارک است که طبق برنامه ریزی ها و حمایت های عوامل زی ربط کاملاً عملیاتی است و اگر این اتفاق بیفتد، نه تنها میزان کمی تولید افزایش می یابد، بلکه ورق هایی که تا به امروز از خارج وارد می شد را تولید می شد را تولید می کنیم

علاوه بر صادرات محصولات، می توانیم طرحمان را توسعه دهیم. خط نورد گرم ۲ کلیدی ترین و مهمترین سرمایه گذاری این شرکت است که طبق برنامه ریزی ها و حمایت های عوامل زی ربط کاملاً عملیاتی است و اگر این اتفاق بیفتد، نه تنها میزان کمی تولید افزایش می یابد، بلکه ورق هایی که تا به امروز از خارج وارد می شد را تولید می کنیم.

**چه مشکلاتی برای اجرای این طرح وجود دارد؟**

با توجه به اینکه تعداد کشورهای صاحب تکنولوژی فولاد هستند، زیاد نیست؛ نگاه ما در این طرح بر دست یابی به دانش جدید، تکنولوژی فولاد و کفای محصولات است که وارد می کنیم. اما متأسفانه برخی با ایجاد حواشی در اجرای شدن این طرح، سنگ اندازی می کنند. دستیابی به دانش و تکنولوژی روز فولاد، تنوع سبک تولیدات فولادی، کاهش واردات و کاهش خروج ارز از کشور از مزایای اولیه این طرح است.

**از چه زمانی این طرح اجرایی خواهد شد؟**

تمام تلاش فولاد مبارک این است که کلنگ زنی این طرح در سال ۹۸ اتفاق بیفتد و پیش بینی می شود با برنامه ریزی های صورت گرفته ۹۰۰ روزه به بهره برداری برسد.

**فولاد مبارک چه تعداد طرح توسعه دارد؟**

طرح توسعه فولاد هر مزگان که به وسیله آن یک و نیم میلیون تن اسلب تولید می شود، طرح تولید کنسانتره و گندله در سنگان که امیدواریم در سال آینده به بهره برداری برسد؛ طرح های در دست انجام این شرکت است.

## اخبار فولاد

### دستیابی به سیستم های پایدار و قابل اطمینان با اجرای برنامه های ایمنی میسر است



هفتمین نشست کمیته ارتقای ایمنی شرکت فولاد مبارک که در سال ۹۸ با محوریت کار در ارتفاع و راه های پیشگیری از سقوط در محل سالن اجتماعات آموزش برگزار شد. در این جلسه که مدیر ارشد تولید، مدیر ارشد خدمات فنی پشتیبانی، مدیران، رؤسا و مسئولان واحدها و کارشناسان ایمنی برگزار شد، مختار بخشیان، معاون بهره برداری فولاد مبارک ضمن قدر دانی از اقدامات انجام شده در حوزه ایمنی، حضور مؤثر مدیران و سرپرستان در سایت و نظارت بر انجام ایمن فعالیت ها را یکی از راه های پیشگیری از وقوع حوادث بر شمرد.

وی از پنج راهکار ذیل به عنوان راهکارهای اساسی برای دستیابی به ایمنی در شرکت فولاد مبارک یاد کرد:

- ۱- شناسایی پنج ریسک اولویت دار واحدها و انجام اقدامات اصلاحی لازم جهت پیشگیری از وقوع حوادث؛
- ۲- توجه ویژه به نظم و آراستگی کارگاهی به عنوان الفبای تولید ایمن؛
- ۳- تأکید بر نظارت مؤثر مدیران و رؤسا جهت انجام ایمن فعالیت ها؛
- ۴- بازنگری دستورالعمل ها و برگزاری آموزش های تئوری و عملی به منظور آگاهی افراد از خطرات؛
- ۵- کنترل و نظارت بر عملکرد پیمانکاران و لزوم برگزاری دوره های آموزش ایمنی آن ها. مختار بخشیان با تأکید بر نقش آموزش و اطلاع رسانی در پیشگیری از بروز حوادث گفت: در این زمینه نباید از نقش بازرسی دقیق از کارگاه ها در زمینه ایمن سازی تجهیزات برق پولیپت ها، رختکن ها و سایر مکان ها غافل شد. در این جلسه همچنین رئیس ایمنی، بهداشت و آتش نشانی و رئیس و متخصصان آموزش گزارشی در خصوص اقدامات انجام گرفته در زمینه ارتقای فرهنگ ایمنی با مشارکت واحد روابط عمومی و آموزش ارائه دادند.

پس از آن، مدیر ناحیه نورد گرم و یکی از کارشناس مشاور ایمنی ناحیه در گزارشی به تشریح فعالیت ها و اقدامات انجام شده در حوزه ایمنی و کار در ارتفاع و پیشگیری از سقوط پرداختند. در ادامه رئیس بازرسی ماشین های دوار و تجهیزات قدرت و همچنین یکی از کارشناسان واحد بازرسی ماشین های دوار و تجهیزات قدرت گزارشی در زمینه ارتینگ و اقدامات انجام شده در جهت بهبود ارتینگ کارگاه ها ارائه کردند.

### اهدای تندیس برترین فیلم از نگاه مردم به رئیس مستندسازی روابط عمومی فولاد مبارک



در اختتامیه جشنواره ملی فیلم مستند، با حضور علی عسگری، رئیس سازمان صداوسیما، مدیران رسانه ملی، مستندسازان و هنرمندان کشور، تندیس برترین فیلم از نگاه مردم به فیلم «خارجی» (The Foreigner ۲۰۱۹) به کارگردانی و تهیه کنندگی مالک شیخی رییس مستندسازی روابط عمومی فولاد مبارک تعلق گرفت.

همچنین هدیه ای از سوی شهرداری اصفهان بخاطر پرداختن به سوژه ای از اصفهان به این فیلم اهدا شد. «خارجی» بخشی از زندگی یکی از مفاخر علمی کشور، دکتر رحمت الله قدیمی چرمپنی است که فعالیت او در ناسا را به تصویر کشیده است.

# فولاد مبارک در حوزه توسعه منابع انسانی پرچم استان را بالا نگه داشته است

ارزیابی می شوند. این ارزیابی در قالب چهار فرایند استخدام، نیازسنجی آموزشی، ارتقای گروه شغلی و جانشین پروری و در هر کدام از این فرایندها ارزیابی، متناسب با نیاز سازمان و درخواست واحدها انجام می گیرد. در فرایند جانشین پروری شرکت فولاد مبارک، در رده رؤسا، مدیران، سرپرستان، شیفت فورنرها و کارشناسان نزدیک به ۴ هزار نفر و در فرایند ارتقای گروه شغلی بیش از ۱۰ هزار نفر در کانون ارزیابی مورد ارزیابی قرار گرفته اند و در سایر فرایندها هم به همین صورت بوده است.



کادر منابع انسانی فولاد مبارک

وی با بیان این که شرکت پالایش نفت اصفهان هنوز این فرایند را شروع نکرده است گفت: مهم ترین دستاورد این جلسه آشنایی بانحوه و چگونگی اجرای کانون ارزیابی بود.

همایون کرد، رئیس خصوص مسعود ترکان، رئیس امور کارکنان شرکت پالایش نفت اصفهان نیز گفت: مبحث راه اندازی کانون ارزیابی، مبحث اولیه در حوزه منابع انسانی است که پایه و اساس آن، شایسته سالاری و رسیدن به میزانی لازم از شایستگی برای کارکنان است. بند اصلی ISO ۹۰۰۰ و ISO ۴۵۰۰۰ هم همین بحث شایستگی است. برای این موضوع ما باید به شایسته خواهی برسیم و بعد شایسته یابی را در برنامه کار خود قرار دهیم و نهایتاً به شایسته گزینی و پس از آن شایسته پروری دست یابیم. به این ترتیب به این نتیجه می رسیم که باید کانون ارزیابی داشته باشیم. یکی از شرکت های پیشرو در این امر شرکت فولاد مبارک است که در این زمینه قدم اول را برداشته و انصافاً موفق هم بوده است. این شرکت در زمینه شایستگی و ایجاد کانون ارزیابی توانسته حرکتی کاملان و نوثر بخش در پیش بگیرد. امیدوارم دیگر شرکت های مستقر در استان هم با کمک و همیاری شرکت فولاد مبارک و راهتمایی آن این قدم را بردارند.

در حوزه توسعه منابع انسانی هم پرچم استان را بالا نگه داشته است. ما فقط در صنعت فولاد برنامه جامع داریم و در صنعت های دیگر هنوز برنامه جامعی تدوین نکرده ایم. در همین خصوص مسعود ترکان، رئیس امور کارکنان شرکت پالایش نفت اصفهان نیز گفت: مبحث راه اندازی کانون ارزیابی، مبحث اولیه در حوزه منابع انسانی است که پایه و اساس آن، شایسته سالاری و رسیدن به میزانی لازم از شایستگی برای کارکنان است. بند اصلی ISO ۹۰۰۰ و ISO ۴۵۰۰۰ هم همین بحث شایستگی است. برای این موضوع ما باید به شایسته خواهی برسیم و بعد شایسته یابی را در برنامه کار خود قرار دهیم و نهایتاً به شایسته گزینی و پس از آن شایسته پروری دست یابیم. به این ترتیب به این نتیجه می رسیم که باید کانون ارزیابی داشته باشیم. یکی از شرکت های پیشرو در این امر شرکت فولاد مبارک است که در این زمینه قدم اول را برداشته و انصافاً موفق هم بوده است. این شرکت در زمینه شایستگی و ایجاد کانون ارزیابی توانسته حرکتی کاملان و نوثر بخش در پیش بگیرد. امیدوارم دیگر شرکت های مستقر در استان هم با کمک و همیاری شرکت فولاد مبارک و راهتمایی آن این قدم را بردارند.

که در این زمینه نیز پیشرو هستند. وی تصریح کرد: شرکت های ما عموماً تمام مکانیزه نیستند و تکیه ما همچنان بر محور منابع انسانی است. منابع انسانی ای که فکر می کنند، تصمیم می گیرند و عمل می کنند. این جلسه در واقع یک اتفاق فکر در حوزه منابع انسانی برای شرکت های اصفهانی بود. هم اندیشی ها و پرسش و پاسخ های خوبی نیز در جلسه مطرح شد و من امیدوارم شرکت های دیگر نیز بتوانند موضوع به گزینی نیروی انسانی را به خوبی پیاده کنند و در نظر داشته باشند که سازمان مدیریت صنعتی و مجموعه های بزرگ بر اساس وظیفه در کنارشان خواهد بود. او با بیان این که فولاد مبارک که به همت همه مدیران و کارکنانش در بسیاری از عرصه ها پیشتاز بوده است، تصریح کرد: از جمله این پیشتازهای ما، راه اندازی کانون ارزیابی و توسعه شایستگی هادر این شرکت است. مدیرعامل سازمان مدیریت صنعتی اصفهان اظهار کرد: بسیاری از مجموعه های بزرگ به لحاظ تعداد نیروی انسانی همپای فولاد مبارک هستند، ولی هنوز زیرساختی در این زمینه ایجاد نکرده اند. جوایز مختلفی که فولاد مبارک در زمینه منابع انسانی گرفته است، مثلاً جایزه EFQM اروپا گواهی این نکته است. فولاد مبارک

مدیرعامل سازمان مدیریت صنعتی اصفهان به همراه جمعی از مدیران و معاونان منابع انسانی شرکت های برجسته استان اصفهان و به دعوت مدیریت آموزش و توسعه منابع انسانی شرکت فولاد مبارک که به این شرکت آمدند تا ضمن بازدید، از تجارب آن در راه اندازی کانون ارزیابی و توسعه شایستگی آگاه و بهره مند شوند.

صبا روزبهانی گفت: سازمان مدیریت صنعتی در واقع مجموعه ای مدیریتی، مشاوره ای و آموزشی است که برای جهت دهی و پشتیبانی های لازم در کنار شرکت ها قرار می گیرد و آن ها را برای بهبود شرایطشان در این حوزه حمایت می کند. در حال حاضر، همه مجموعه های ما به سمت علمی شدن پیش رفته اند و یادگار حال گذر از سیستم های مدیریتی مدیر-مالکی هستند. برخی نیز در واقع در حال تقویت همان مدل های مدیر-مالکی هستند. بر همین اساس، مجموعه ها به گزینش افراد مناسب سوق یافته اند. اگر سازمان ها بخواهند کانون های ارزیابی را در مجموعه خود مستقر سازند یا از خدماتشان در مجموعه های دیگر مثل سازمان مدیریت صنعتی استفاده کنند، اولین راهی که به ذهن می رسد الگوبرداری از مجموعه های بزرگی مثل فولاد مبارک است