

اخبار کاری

طرح پرداخت ودیعه مسکن به درد کارگران نمی خورد



عضو کمیته مزد شورای عالی کار می گوید: چند ماه از سال جدید گذشته است و هنوز حق مسکن ۲۰۰ هزار تومانی کارگران که شورای عالی کار یک ماه پیش آن را مصوب کرده بود، پرداخت نشده است. مقرر بود این حق مسکن از ابتدای تیرماه پرداخت شود درحالی که در چند ماه اخیر قیمت مسکن و اجاره مسکن وضعیت سرسام آوری پیدا کرده است.

محمد رضا جاجیک در گفت و گو با تسنیم با بیان اینکه دولت توجهی به کارگران ندارد، گفت: مگر حقوق دو میلیون تومانی کارگران کفاف پرداخت سود ماهیانه ۵۴۰ هزار تومانی ودیعه مسکن را می دهد که دولت منت سر کارگران می گذارد؟ این طرح به درد جامعه کاری نمی خورد. این بار هم کارگران از طرح های دولت جا ماندند. دولت تصور درستی از جیب کارگران ندارد.

وی گفت: در سبد معیشت کارگران به دلیل گرانی ناشی از قیمت ارز، تورم زیادی تحمیل شده است. متأسفانه نمایندگان عالی کاری از دستمزد کارگران رضایت ندارند اما باز هم تلاش می کنند تا راقم کوچک هم که شده به این سبد بیافزایند.



تجمع اعتراضی کارگران سابق سیمان لوشان

کارگران سابق کارخانه سیمان لوشان در اعتراضی به محقق نشدن وعده بازگشت به کارشان، مقابل ورودی معدن سنگ آهک تخت آسمان سیمان لوشان تجمع کردند.

به گزارش ایلنا، از مرداد ماه سال ۹۲ و بعد از اعلام تعطیلی کارخانه سیمان لوشان و بیکاری شمار زیادی از کارگران، همچنان ۶۷ نفر منتظر بازگشت به کار خود هستند. این کارگران مدعی هستند از سال ۹۵ که این کارخانه با همه تجهیزات به همراه یک معدن بزرگ سنگ آهک به یک پیمانکار سنگ فروخته شد، خریدار متعهد شد همه آنها را در این مجموعه مشغول کند که تا امروز و بعد از گذشت ۴ سال، هنوز وعده کارفرما محقق نشده و انبروهای کار خود را از استان های دیگر جذب کرده است.

کارگران اظهار کردند: خریدار حین واگذاری موظف شده بود در ازای استخراج معادن سنگ آهک، یک صنعت جدید در جوار معدن ایجاد و کارگران بیکار شده کارخانه را مشغول به کار کند اما چند سال است پیمانکار از معادن سنگ این کارخانه در حاشیه شهر لوشان سنگ استخراج می کند اما به رغم وعده ای که به شورای تأمین شهرستان رودبار و سهامداران سابق کارخانه حین واگذاری داده بود، اقدامی در جهت راه اندازی کامل واحد جدید و اشتغال نیمی از کارگران بیکار شده در واحد صنعتی صورت نمی دهد.



ریزش سنگ، جان کارگر معدن باجیگران را گرفت



معاون امور معادن و صنایع معدنی سازمان صنعت، معدن و تجارت چهارمحال و بختیاری گفت: ریزش سنگ از دیواره های معدن خاک نسوز باجیگران شهرستان کیار این استان منجر به فوت یکی از کارگران این معدن شد.

به گزارش ایرنا، مهرداد قاسمی افزود: صبح روز یکشنبه (پنجم مرداد)، ریزش سنگ از دیواره های معدن خاک نسوز باجیگران باعث فوت یکی از کارگران معدن شد و سایر کارگران در سلامت هستند.

وی تصریح کرد: خبر منتشر شده در فضای مجازی مبنی بر ریزش این معدن و حبس ۶ نفر از کارگران در زیر آوار شایعه است و صحت ندارد.

وزارت کار: وضعیت رفاهی خانوارها افت شدیدی داشته است



جهان نشان می دهد که در سال ۲۰۲۰ کشورهای منطقه اروپا بیشترین آسیب را از شیوع ویروس کرونا خواهند دید و براساس پیش بینی ماه آوریل صندوق بین المللی پول، تولید ناخالص داخلی اروپا در سال ۲۰۲۰ به میزان ۶٫۶ درصد کاهش می یابد.

این گزارش می افزاید: برای کشورهای خاورمیانه و آسیای میانه نیز پیش بینی های صندوق بین المللی پول، رشد اقتصادی منفی را نشان می دهد. براساس این پیش بینی، تولید ناخالص داخلی کشورهای صادرکننده نفت این منطقه، در سال ۲۰۲۰ حدود منفی ۹٫۳ درصد کاهش می یابد و این در حالی است که کاهش تولید ناخالص داخلی کشورهای واردکننده نفت این منطقه، تنها در حدود منفی ۸ درصد خواهد بود. یکی از عواملی که موجب کاهش بیشتر رشد اقتصادی در کشورهای صادرکننده نفت این منطقه نسبت به کشورهای واردکننده می شود، کاهش شدید قیمت نفت ناشی از کمبود تقاضاست.

آثار شیوع ویروس کرونا بر بیکاری، فقر و رفاه اقتصادی نیز از دیگر مواردی است که در این گزارش، بررسی و عنوان شده است که بر میزان بیکاری و سطح رفاه در کشورها نیز آثار قابل ملاحظه ای داشته است.

اقدامات حمایتی ایران در حوزه تولید و اشتغال و ابعاد تاثیرگذاری کرونا بر اقتصاد ایران بخش دیگر این گزارش است.

براساس این تحلیل، مجموعه اقداماتی نظیر طرح های فاصله گذاری اجتماعی که به منظور حفظ سلامت شهروندان اجرا شد به نوبه خود به کند شدن چرخ اقتصاد و بروز رکود، تعطیلی و نیمه تعطیلی واحدهای اقتصادی و اختلال در زنجیره ارزش تولید و افزایش نااطمینانی در اقتصاد منجر شده است.

در بخش نتیجه گیری این گزارش آمده است: بررسی تغییرات وضعیت رفاهی خانوار طی سال های گذشته حاکی از وضعیت آسیب پذیر خانوارهاست، چنانچه متوسط هزینه

در سال ۹۸ هزینه حقیقی خانوار دهک اول شهری و روستایی به ترتیب رشد منفی ۱۶ و ۱۷ درصدی دهک دهم شهری و روستایی به ترتیب رشد حقیقی منفی ۶٫۴ و ۱۳٫۵ درصد را تجربه کرده اند یعنی دهک های پایین در آمدی از تورم آسیب بیشتری دیده اند

دوران مرخصی استعلاجی مبتلایان، کمک مالی و تعویق اجاره بها ی خانوارهای آسیب دیده و... پرداخته شده است. در ادامه این گزارش آثار شیوع ویروس کرونا بر رشد اقتصادی به تفکیک مناطق مختلف جهان بررسی شده است.

براساس تحقیقات به عمل آمده، پیش بینی های مختلف از رشد اقتصادی به تفکیک مناطق مختلف

شو ک اقتصادی شیوع ویروس کرونا در روزهای پایان سال قبل و ماه های آغازین سال جاری، منجر به کاهش فروش بسیاری از مشاغل و کسب کارهای مرتبط شد. در این میان دولت با بسته های حمایتی خود سعی کرد آثار منفی اقتصادی این مساله را برای خانوارها موقتا تعدیل کند.

به گزارش «توسعه ایرانی»، شوک ناشی از کرونا، اقتصاد را هم با شوک عرضه و هم با شوک تقاضا مواجه کرده است. از یک طرف عرضه نیروی کار کاهش یافته و از طرف دیگر در تأمین مواد اولیه تولید نیز مشکلاتی ایجاد شده است. شوک عرضه، شوک تقاضا را به همراه خواهد داشت. تعطیلی کسب و کارها، منجر به تعدیل نیروی کار می شود و کاهش در آمد خانوار، کاهش تقاضا را به همراه دارد. از طرف دیگر عدم اطمینان نسبت به آینده، خانوار را به تصمیم پس انداز بیشتر و به تعویق انداختن خرید اقلام غیر ضروری ترغیب می کند. همین امر کاهش تقاضای کل بیشتری را موجب می شود بنابراین انتظار می رود در رکود اقتصادی ناشی از

خبر



رئیس کانون عالی انجمن های صنفی کارگران کشور با اشاره به اینکه بهتر است تعاونی های کاری جایگزین شرکت های تأمین نیروی پیمانکاری شوند، گفت: حذف شرکت های پیمانکاری را در مجلس قبل پیگیری کردیم و به نتیجه نرسیدیم ولی در این مجلس هم دنبال خواهیم کرد.

ناصر چمنی در گفت و گو با خبرگزاری تسنیم، درباره فعالیت شرکت های تأمین نیروی

رئیس کانون عالی انجمن های صنفی کارگران:

دولت، تعاونی های کاری را جایگزین شرکت های پیمانکاری کند

پیمانکاری گفت: اعتقاد داریم پیمانکاران، واسطه ای بیش نیستند. در مناطق آزاد تجاری زمانی که می خواهند خطی را راه اندازی کنند تا به تولید برسانند پیمانکارانی مشغول فعالیت هستند. پیمانکارانی که به عنوان تأمین نیروی انسانی مشغول فعالیت هستند به صورت واسطه ای بیش نیستند. در چنین شرایطی کارگران زحمت می کشند و سود به جیب پیمانکاران می رود. چمنی بیان کرد: حضور پیمانکاران بازار خوب و شیرین واسطه گری است که ایجاد شده است و به خاطر حفظ کباب جامعه کاری و سلامتی در مجموعه های تولیدی باید پیمانکار حذف شود.

رئیس کانون عالی انجمن های صنفی کارگران کشور با ابراز اینکه «در مجلس گذشته به دنبال تصویب طرح حذف شرکت های پیمانکاری بودیم»، گفت: پیشنهاد دادیم به جای شرکت های پیمانکاری تعاونی های کاری جایگزین شوند. متأسفانه در مجلس قبلی بحث هایی شد ولی به صحن علنی نرفت. اکنون در حال رایزنی با مجلس فعلی هستیم امیدواریم به نتیجه برسیم.

وی خاطر نشان کرد: ما اعتقاد داریم که کارگران باید با کارفرمای اصلی قرارداد منعقد کنند. اگر امکان چنین کاری مهیا نیست بهتر است که

تعاونی های کاری جایگزین شرکت های تأمین نیروی پیمانکاری شوند. چمنی با اعلام اینکه شرکت تعاونی در پتروشیمی تبریز در قسمت تعمیرات راه اندازی شد، گفت: این تعاونی به جای شرکت تأمین نیروی پیمانکاری فعالیت می کند و بسیار موفق بوده است و حق کاری پیمانکاران نداشته است. ۵۰۰ نفر کارگر در این تعاونی فعالیت دارند و حدود ۷ سال است که فعالیت می کند. کارگران هم سهامدار تعاونی هستند و هم شغل در تعاونی هستند و علاوه بر اینکه بهروری کار آنها بالا رفته است، سودهای حاصل نیز بین کارگران توزیع شده است.

معترضان افزودند: نیروهای شرکتی بعضاً ۱۳ تا ۱۴ سال سابقه کار دارند اما از کارانه، اضافه کار و دیگر مزایای شغلی بی بهره هستند. در نتیجه یک نیروی شرکتی ۳ میلیون و ۴۰۰ هزار تومان، نیروی حقوقی طرح درمان ۴ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان و نیروی رسمی ۶ میلیون و ۲۰۰ هزار تومان دریافت می کند. لازم است که برای یکسان سازی حقوق کار در مشاغل همسان، یکسان سازی قرارداد های کار و یکسان سازی مزایای رفاهی نیروها حرکتی و برای تبعیض میان نیروی شرکتی و غیر شرکتی را از نظام اداری حذف کنیم.

نیروهای شرکتی معترض با بیان اینکه پس از تجمع مقابل مجلس، مقابل سازمان برنامه و بودجه جمع می شویم، گفتند: سازمان برنامه و بودجه باید اراده لازم برای تأمین منابع بودجه ای تبدیل وضعیت نیروهای شغال در شرکت های پیمانکاری را ایجاد کند چرا که نیروهای شرکتی حوزه بهداشت و درمان بیش از ۳۰ هزار نفر هستند و این تعداد به منابع کافی برای یکسان سازی حقوق و مزایای خود با نیروهای طرح و رسمی نیازمند هستند.



آنها با بیان اینکه دستمزدهای مختلفی به شاغلان شرکتی پرداخت می شود، گفتند: نیروی خدماتی شرکتی در مشهد داریم که در سال ۹۹ حدود یک میلیون و ۸۰۰ هزار تومان دریافت می کند. نیروی خدماتی دیگری هم در ماه یک میلیون و ۳۰۰ هزار تومان دریافت می کند. این در حالی است که نیروهای شرکتی با مدرک فوق لیسانس و نظایر آن مشغول به کار هستند. در همین حال طول مدت قراردادهای نیروهای شرکتی متفاوت است. برای نمونه عده ای قرارداد ۳ ماهه و عده ای قرارداد یک ساله دارند.

تجمع اعتراضی نیروهای شرکتی بهداشت و درمان مقابل مجلس

تبعیض را از نظام اداری حذف کنید

نیروهای شرکتی شاغل در حوزه های بهداشت و درمان صبح دیروز (یکشنبه پنجم مرداد) مقابل مجلس تجمع کردند. به گزارش ایلنا، تجمع کنندگان در مقابل وزارت بهداشت که شامل نیروهای پرستاری، اتاق عمل، هوشبری، آزمایشگاهی، روانشناس، پزشک، تغذیه و... بودند، خواستار حذف شرکت های واسطه پیمانکاری و تبدیل وضعیت استخدامی خود به صورت پیمانی و رسمی بودند.

آنها در مورد دلایل این تجمع گفتند: نیروهای شرکتی تنها خواسته های صنفی دارند. ما صنفی بودن خواسته های خود را در بنرهای یاد آوری می کنیم، پس خواسته سیاسی و غیر صنفی نداریم و تنها خواهان رفع تبعیض میان نیروهای رسمی و... با نیروهای شرکتی هستیم. تبدیل وضعیت استخدامی از این جهت برای نیروهای شرکتی اهمیت دارد

که آنها با حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار و کمتر از آن در مراکز بهداشتی و درمانی کار می کنند و از تمام مزایای شغلی نیروهای رسمی و... بی بهره اند. این در شرایطی است که بار مقابله با کرونا در مراکز درمانی و بهداشتی بر شانه نیروهای شرکتی است.

معترضان افزودند: نیروهای شرکتی شاغل در حوزه های بهداشت و درمان در چند ماه اخیر آن چنان در گیر رسیدگی به مریض های بد حال مبتلا به کرونا بودند که وقتی برای پیگیری مطالبات خود نداشتند در حالی که در این مدت مسئولان وزارت بهداشت، نمایندگان مجلس و... مدام وعده رسیدگی به خواسته هایمان را می دادند. این در شرایطی است که کادر شرکتی مراکز بهداشتی و درمانی در برخورد با بار مراجعه بیماران، دچار فرسودگی جسمی و روحی شده اند.