

خون توسعه و بهره‌وری در رگ‌های فولاد مبارکه جاری است

نشست تخصصی مدیران و نمایندگان بومی سازی تولید فولاد



نشست تخصصی مدیران و نمایندگان بومی سازی شرکت‌های زنجیره تولید فولاد کشور به میزبانی فولاد مبارکه در غرفه این شرکت واقع در «اولین نمایشگاه فرصت‌های ساخت داخل و رونق تولید» در محل برگزاری نمایشگاه‌های بین‌المللی تهران برگزار شد.

در این نشست که به منظور تبادل نظر جهت رفع موانع و مشکلات پیش‌روی توسعه بومی سازی قطعات و تجهیزات برپا شد نمایندگان شرکت‌های فولاد مبارکه، ذوب آهن اصفهان، فولاد هرمزگان، فولاد خراسان، گل‌گهر و چادرملو حضور داشتند. عدم صرفه اقتصادی بومی سازی اقدام کم مصرف با راه‌حل پیشنهادی تجمیع نیازها در سطح تولیدکنندگان زنجیره فولاد و به اشتراک گذاری اطلاعات بومی سازی در بین شرکت‌ها از طریق طراحی بانک اطلاعاتی مشترک از جمله محورهای اصلی این نشست بود.

خبر نامه شماره ۱۱۳۴ فولاد

منتشر شد

خبر نامه شماره ۱۱۳۴ فولاد در تاریخ ۲۹ تیر ماه سال جاری با تیراژ ۱۴۰۰۰ نسخه چاپ و منتشر شد. برای دریافت آن به سایت اصلی شرکت فولاد مبارکه مراجعه فرمایید.



بازدید سرقینی از غرفه فولاد مبارکه



در اولین نمایشگاه «فرصت‌های ساخت داخل و رونق تولید» سرقینی، معاون امور معادن و صنایع معدنی وزارت صمت، رحمانی، وزیر صمت به همراه رئیس سازمان بازرسی کل کشور، رئیس هیات عامل ایمیدرو و نمایندگان مجلس شورای اسلامی از غرفه فولاد مبارکه بازدید و از اقدامات این شرکت در جهت «ساخت داخل و رونق تولید» مطلع شدند. معاون وزیر صمت در امور معادن و صنایع معدنی گفت: سال گذشته در بخش معدن و صنایع معدنی ۹ میلیارد دلار صادرات داشته ایم که ۴.۵ میلیارد دلار آن برای بخش معدن و صنایع معدنی هزینه شده است و از این ۴.۵ میلیارد دلار نیز ۲.۵ میلیارد دلار نیز در بخش صنعت فولاد هزینه کرده ایم. جعفر سرقینی افزود: انتظار داریم بعد از برگزاری نمایشگاه ساخت داخل، با توجه به قرار دادهای منعقد شده هزینه تولید فولاد در هنر تر را کاهش دهیم. وی تأکید کرد: هدف ما این است که ۵۰ درصد هزینه برای بخش معدن و صنایع معدنی طبق یک برنامه ریزی ۴ ساله کاهش یابد.

بخشی از رویدادهای روز سوم نمایشگاه



در اولین نمایشگاه فرصت‌های ساخت داخل و رونق تولید، شرکت فولاد مبارکه حضور پر رنگی داشته و غرفه این شرکت مورد استقبال بازدیدکنندگان قرار گرفت؛ همچنین در روز سوم این نمایشگاه جمعی از مقامات و مسئولین فرهاد مقیمی معاون امور صنایع وزارت صمت، سیداحسان قاضی‌زاده هاشمی و سید فرید موسوی، نمایندگان مجلس شورای اسلامی، نیره پیروزبخت معاون رئیس جمهور و رئیس سازمان استاندارد کشور، میرباقری معاون سیمای صداوسیما ضمن حضور در غرفه فولاد مبارکه از دستاوردهای این شرکت در حوزه بومی سازی و ساخت داخل بازدید کردند.



ارائه گزارشی از عملکرد و وضعیت بهره‌وری کارکنان و تجهیزات در سال ۹۷ گفت: سال گذشته علی‌رغم همه محدودیت‌ها، از تمامی جهات برای فولاد مبارکه که سال پر خیر و برکتی بود.

وی در همین خصوص افزود: در واحد گندله‌سازی دستاوردی درخشان حاصل شد و با تولید ۷ میلیون و ۴۵۹ هزار تن، ۱۰۲ درصد برنامه سالانه محقق شد. در واحد ریخته‌گری با تحقق ۹۷ درصد برنامه ۶ میلیون و ۳۱۷ هزار تن فولاد خام تولید شد. در واحد نورد گرم با تحقق کم‌ظایر و ۱۰۶ درصدی برنامه ۵ میلیون و ۱۷۶ هزار تن ورق گرم تولید شد. در واحد نورد سرد نیز با تولید یک میلیون و ۵۵۵ هزار تن محصول ۱۰۴ درصد برنامه تحقق یافت که شایسته قدردانی است. وی با بیان این‌که از حاصل دسترنج و تلاش کارکنان فولاد مبارکه، از ابتدای بهره‌برداری این‌که برای اجرای توسعه‌ها در راه اول این است که اجرای توسعه‌ها را به دست صاحبان فناوری خارجی و اصطلاحاً «کلید در دست» بسپاریم و راه دوم این است آن را با سپردن به دست توانمند شرکت‌های داخلی و الگوبرداری از فناوری‌های روز دنیا با هدف صاحب تکنولوژی شدن پیش ببریم. به خوبی روشن است که راه دوم به خیر و صلاح است. به خاطر داشته باشیم توسعه‌های هدفمند، ضامن در اوج ماندن فولاد مبارکه است و همراهی همه کارکنان خلق، موفقیت این مسیر روشن را تضمین می‌کند.



مدیر عامل فولاد مبارکه که ضمن بیان اهمیت تولید محصولات با ارزش افزوده بیشتر در کشور گفت: باید عزم خود را جزم کنیم تا با نورد کردن حداکثری فولاد خام تولیدی در گروه فولاد مبارکه ارزش افزوده بیشتری برای شرکت و اقتصاد کشور حاصل کنیم.

عظیمیان در بخش پایانی سخنان خود اظهار کرد: تمدن و سابقه کشور ایران و پیشرفت مسلمانان در بسیاری از علوم، گواهی است که مادر مقطعی از زمان سرآمد همه کشورها بوده‌ایم؛ بنابراین امروز هم می‌توانیم با همت و همدلی بیشتر دوباره به دوران اوج و اقتدار ایران اسلامی دست یابیم.

سال گذشته برای فولاد مبارکه پر خیر و برکت بود

منوچهر نیکفر، معاون تکنولوژی فولاد مبارکه نیز در این همایش با

TOYOTA و... دستیابی به رتبه اول ارزش افزوده بازار در کشور؛ دست‌یابی به رتبه دوم در ایجاد ارزش افزوده در ۱۰۰ شرکت برتر؛ کسب تندیس طلایی حمایت از حقوق مصرف‌کنندگان؛ گذر از تولید ۱۱۰ میلیون تن فولاد خام از ابتدا تاکنون؛ گذر از تولید ۱۰۰ میلیون تن کلاف گرم از ابتدا تاکنون؛ افزایش سودآوری شرکت به ازای هر سهم به میزان بیش از ۱۰۰ درصد در سال ۱۳۹۷؛ افزایش سود نقدی شرکت‌های سرمایه‌پذیر به بیش از ۱۵۰۰ میلیارد تومان و رشد بیش از ۸۰ درصدی در این حوزه.

نیکفر مهم‌ترین حوزه‌های تمرکز شرکت در مسیر تعالی در سال ۱۳۹۸ را به این شرح اعلام کرد: ارتقای ایمنی؛ ارتقای بهره‌وری؛ تمرکز بر تولید محصولات ویژه؛ مدیریت هزینه‌ها در کلیه بخش‌های شرکت؛ کاهش مصارف انرژی و مواد و ضایعات؛ افزایش کیفیت و تنوع محصولات؛ ارتقای چابکی سازمانی با طریق قابلیت انطباق سازمانی با تغییرات به‌طور سریع و اثربخش؛ توسعه و توانمندسازی کارکنان و مدیران و ارتقای اهداف و شاخص‌های زیست‌محیطی.

معیارهای انتخاب افراد بهره‌ور بخش دیگری از سخنان منوچهر نیکفر در بیست و ششمین جشن بهره‌وری بود. وی در این خصوص از نقش افراد در تحقق اهداف واحد، مشارکت فردی در نظام‌های بهبود و تحول، نظام پیشنهادها، پروژه‌های تحول، (TQC)، (TQM)، مدیریت دانش، پروژه‌های تحقیقاتی، کارت سبز، ارزیابی اهداف و ممیزی‌های سیستم‌های مدیریتی، پروژه‌های ویژه و تسهیل‌گری، ایمنی واحد و عملکردهای رفتاری و انضباطی فرد به‌عنوان مهم‌ترین این معیارها نام برد.

همه افراد شاغل در شرکت بهره‌ورند

معاون تکنولوژی فولاد مبارکه در ادامه به تشریح آمار منتخبین بهره‌وری در سال ۱۳۹۷ پرداخت و در این خصوص افزود: با توجه به ممیزی‌های داخلی و خارجی انجام شده در شرکت فولاد مبارکه، همه افراد شاغل در شرکت به نوعی بهره‌ورند؛ اما با توجه به نظام‌ها و دستورالعمل‌ها، سالانه ۲۰ درصد از این افراد به‌عنوان افراد بهره‌ور انتخاب می‌شوند.

به‌طور کلی از سال ۱۳۸۳ تاکنون ۹۱۳۲ نفر به‌عنوان بهره‌ور معرفی شده‌اند که سهم منتخبین سال گذشته ۲۵۲۱ نفر است. این در حالی است که ۵۳۶ نفر از این نفرات منتخب سال اول بوده‌اند. ضمن این‌که ۶۸ درصد از منتخبین نشان کار و تلاش، ۱۷ درصد نشان

تمدن و سابقه کشور ایران و پیشرفت مسلمانان در بسیاری از علوم، گواهی است که ما در همه کشورها زمان سرآمد همه بوده‌ایم؛ بنابراین امروز هم می‌توانیم با همت و همدلی بیشتر دوباره به دوران اوج و اقتدار ایران اسلامی دست یابیم

وی در همین خصوص تأکید کرد: توجه به توانمندی‌ها و خلاقیت‌های نیروی انسانی در همه بخش‌ها یکی از نقاط قوت فولاد مبارکه است که در طی سالیان متمادی شرکت را به مسیر موفقیت هدایت کرده است. معاون تکنولوژی فولاد مبارکه در ادامه، بر بهبود وضعیت شرکت در بخش هزینه‌های تعمیراتی و مصرف انرژی تأکید و اضافه کرد: برای رسیدن به وضعیت بهتر در حوزه‌های یاد شده، باید با همکاری و برنامه‌ریزی‌های بهتر، کاهش هر چه بیشتر هزینه‌های منابع را به‌عنوان یک الزام در دستور کار قرار دهیم تا بهره‌وری منابع نیز افزایش یابد. به خاطر داشته باشیم شرکت‌های پیشرو از جمله نیپون استیل، بخش قابل ملاحظه‌ای از درآمدهای خود را از محل بهره‌وری در نیروی انسانی و منابع به دست می‌آورند.

وی مهم‌ترین افتخارات شرکت در سال ۹۷ را به این شرح برشمرد: کسب جایزه طلایی بنیاد کیفیت اروپا در ارزیابی EFQM اروپا؛ کسب عنوان برترین شرکت دانشی کشور و راه‌یابی به جایزه مدیریت دانش آسیا؛ کسب رتبه یازدهم شرکت برتر دانشی آسیا در کنار

۷ دستگاه ۴۲۰۰ CHP مگاواتی؛ ۴- احداث ایستگاه تقلیل فشار گاز به منظور تأمین گاز مورد نیاز طرح‌های توسعه ظرفیت فولاد خام تا ۷.۲ میلیون تن؛ ۵- احداث تصفیه‌خانه پساب صنعتی فولاد مبارکه با ظرفیت ۳۰۰ مترمکعب در ساعت؛ ۶- بهره‌برداری از طرح جمع‌آوری، تصفیه و انتقال پساب شهرهای مجاور شرکت با ظرفیت ۴۵۰ لیتر بر ثانیه.

منابع محدود، ولی خلاقیت‌ها نامحدودند

وی در ادامه به تشریح پروژه‌های ویژه اجرا شده در کمیته‌های تحول شرکت پرداخت و با بیان این‌که اقدامات کمیته‌ها به واقع در راستای گفته معروف «منابع محدود، ولی خلاقیت‌ها نامحدودند» صورت گرفته است، گفت: از محل اجرای ۱۷۱ پروژه از سال ۱۳۹۴ تا پایان سال ۱۳۹۷ جمعاً به میزان ۱۰ هزار و ۱۸۲ میلیارد ریال صرفه‌جویی اقتصادی برای شرکت حاصل شده که شایسته قدردانی است.

روند روبه‌شد تولید در فولاد مبارکه حاصل اجرای طرح‌های توسعه و افزایش بهره‌وری نیروی انسانی و تجهیزات شرکت بوده است؛ تاجایی که در سال ۱۳۹۱، به ازای هر نفر ۳۹۳ تن فولاد تولید شده و این میزان با افزایش قابل توجهی در سال ۱۳۹۷ به ۵۸۱ تن افزایش یافته است

مشارکت، ۷ درصد نشان دانش، ۶ درصد نشان بهره‌وری و ۲ درصد نیز به دریافت نشان تعالی مفتخر شده‌اند.

بهره‌وری، ضامن تمایز شرکت‌ها و حفظ رقابت‌پذیری آن‌هاست

وی در بخش دیگری از سخنان خود ظرفیت حال حاضر فولادسازی‌های جهان را ۲ میلیارد و ۱۰۰ میلیون تن اعلام و اظهار کرد: کسب بازار فولاد جهان حدود یک میلیارد و ۸۰۰ میلیون تن است. بنابراین رقابت شدیدی در بازار فولاد وجود دارد. آنچه تمایز شرکت‌ها و حفظ رقابت‌پذیری آن‌ها را تضمین می‌کند بهره‌وری آن‌هاست. بهره‌وری به‌طور کلی شامل بهره‌وری از منابع انسانی، بهره‌وری از مواد اولیه، بهره‌وری انرژی، بهره‌وری زمین و بهره‌وری آب است. شرکت‌هایی می‌توانند در این عرصه از رقابت موفق و پایدار باشند که شاخص‌های بهره‌وری‌شان را بهتر برنامهریزی کنند تا بتوانند با رقبا رقابت کنند. در فولاد مبارکه برنامه‌ریزی به‌گونه‌ای است که تا سه سال آینده به بهره‌وری ۱۰۰۰ تن بر نفر برسیم.

باید توانمندی‌های درون سازمانی را ارتقا دهیم

معاون تکنولوژی فولاد مبارکه با تأکید بر سخنان مدیر عامل شرکت مبنی بر اهمیت کسب تکنولوژی ساخت کارخانجات فولاد و لزوم تولید محصولات جدید خاطر نشان کرد: این دورا هر دو جدید به‌استراتژی پیشین سازمان اضافه شده و از آنجا که برای اجرایی شدن نیاز به راهکارهای خاص خود دارد، با خرد جمعی سازمان و توان داخلی کشور در حال برنامه‌ریزی برای دست‌یابی به این اهداف هستیم.

وی در خاتمه تصریح کرد: برای حفظ سودآوری و دست‌یابی به اهداف یاد شده، به ارتقای توانمندی، خلاقیت و تعلق خاطر بیش از پیش کارکنان نیازمندیم. باور کارکنان و اتکال بر تفکر، خلاقیت و نوآوری آن‌ها و همچنین افزایش انگیزه می‌تواند چراغ راه در این عرصه رقابتی باشد. باید توانمندی‌های درون سازمانی را ارتقا دهیم.

