

اخبار کارگری

یک فعال صنفی در کردستان: بیمه کارگران ساختمانی به خاطر منافع سرمایه‌داران متوقف شده است

هفته گذشته مجلس بررسی دو فوریت طرح اصلاحیه ماده ۵ بیمه کارگران ساختمانی را تصویب کرد. با تصویب این دو فوریت، قانون قبلی که تنها دو ماه قبل از آن در مجلس مصوب شده بود، متوقف شد و روند بیمه کارگران ساختمانی مجدداً به حالت تعلیق در آمد. به گزارش ایلنا، «میکائیل صدیقی» رئیس کانون انجمن صنفی کارگران ساختمانی استان کردستان با انتقاد از بازگشت اصلاحیه ماده ۵ بیمه کارگران ساختمانی به مجلس گفت: این طرح از سال ۹۷ پیگیری شد و حدود ۴ سال طول کشید تا در مجلس به نتیجه برسد. طبق ماده ۲۹ قانون اساسی، بیمه اجتماعی اولین و بدیهی ترین حق کارگران است و بعد از پیگیری های بسیار و تجمع چندباره کارگران مقابل مجلس، در نهایت نمایندگان، فریاد کارگران ساختمانی را شنیدند و اواخر سال گذشته اصلاحیه ماده ۵ را تصویب کردند. جلوگیری از اجرای طرح و بازگشت مجدد این طرح به مجلس نشان می دهد که برخی نمایندگان مجلس طرفدار دلالت و سرمایه داران هستند. وی ادامه داد: در طول این چهار سال، کارگران بسیاری به دلیل حوادث ناشی از کار فوت کرده یا قطع نخاع شدند و خانواده های بسیاری بدون درآمد و خدمات درمانی و بیمه ای بی سرپرست شده اند. در چنین شرایطی مجلس سنگ مقابل برقراری بیمه کارگران ساختمانی انداخته است. صدیقی گفت: نمایندگان مجلس باید جوابگو ای این کارگران و خانواده هایشان باشند. طبق آمار پزشکی قانونی، سال گذشته ۱۹۰۰ کارگر بر اثر حادثه کار فوت کردند که ۵۰ درصد این آمار به کارگران ساختمانی تعلق دارد. به عبارتی نزدیک به هزار کارگر ساختمانی سال گذشته بر اثر حادثه کار فوت کرده اند که مطمئناً ۲۰ درصد آنها هم بیمه نبوده اند. چه کسی پاسخگوی فوت این کارگران است؟ مجلس باید جوابگو کارگرانی باشد که از بیمه محروم مانده اند. عضو انجمن صنفی کارگران ساختمانی ادامه داد: در دو جلسه آخری که قرار بود طرح اصلاح ماده ۵ بیمه کارگران ساختمانی در مجلس مصوب شود، تشکل های کارگری به جلسات راه داده نشدند. در همان جلسات، نمایندگان مجلس طرحی که پیشتر بر سر آن بحث شده بود را تغییر دادند و آن را مصوب کردند حالاً به همان قانون خودنیز معترض هستند!



عضو کارگری شورای عالی کار: تغییرات یک جانبه قانون کار، اعتباری ندارد

در روزهای اخیر، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی درباره اقدامات وزارت کار در باره اصلاح و بازنگری قانون کار گفت: آن قسمت هایی که به دستور العمل و مصوبات دولت نیاز باشد در چارچوب تصمیمات اتخاذ شده اصلاحات لازم انجام گرفته و آن بخش هایی که نیاز باشد ایجاد اصلاحات در قانون داشته و لایحه آن در وزارت کار آماده شده و مراحل پایانی خود را طی می کند. به گزارش ایلنا و به گفته مرتضوی، پیش نویس لایحه اصلاح قانون کار هم اکنون در کمیسیون های مختلف دولت در دست بررسی است و پس از آنکه در صحن دولت تبدیل به لایحه شد، به مجلس ارسال خواهد شد. بر اساس قانون هر نوع اصلاحی در قانون کار باید سه جانبه و از مجرای شورای عالی کار» بگذرد. در واقع نمی توان قانون کار را که بالاترین سند مربوط به زندگی میلیون ها کارگر در کشور است به صورت یک طرفه در کمیسیون های دولت اصلاح کرد و آن را بدون نظر خواهی و مشارکت کارگران به مجلس فرستاد. «آیت اسدی» عضو کارگری شورای عالی کار در پاسخ به اینکه «باز لایحه اصلاح قانون کار اطلاع دارد و آیا این اصلاحات در شورای عالی کار مطرح شده» می گوید: «چنین لایحه ای هیچ اطلاعی



نداریم. در واقع نظر نمایندگان کارگری را به هیچ وجه برای این اصلاحات فرضی نبرسیدند. او اضافه می کند: ما نمایندگان رسمی کارگران هیچ اطلاع یا خبری از مفاد لایحه ادعایی وزیر کار نداریم و ما هم مانند شما دیگران از طریق رسانه ها مطلع شدیم که چنین اصلاحاتی در دستور کار دولت قرار دارد. اسدی می افزاید: قرار بود در این رابطه در شورای عالی کار بحث و گفتگو شود و پیش نویس اصلاحات احتمالی دولت در این شورا به مذاکره گذاشته شود اما تا امروز هیچ نشست رسمی در این زمینه برگزار نشده است. به گفته عضو کارگری شورای عالی کار، هر نوع اصلاحاتی در قانون کار اگر بدون نظر خواهی از کارگران و یک طرفه صورت بگیرد فاقد اعتبار است و مجلس نباید نسبت به بررسی یا تصویب آن اقدام کند.



رخنه برون سپاری به تمام روزه های حیات و ممت مردم مرگ هم برای خیلی ها گران تمام می شود

به نتیجه نرسید و بعد از صرف هزینه های سنگین، بیمار خانواده فوت کرد، باز هم خدمات شهرداری را برای تدفین و انتقال در موارد بسیاری رایگان نیست. در سال های اخیر به تدریج جزئی ترین خدمات شهری به بیمانکاران و شرکت های خصوصی سپرده شده که این شرکت ها که با هدف فرو دست شهری و روستایی هستند توان تمشیت امور خاکسپاری، تغسیل و کفن و دفن را ندارند. کارگران روایت های بسیاری دارند: روایت هایی که نشان می دهد پای برون سپاری ها به تمام حوزه های زندگی شهروندان باز شده است. کارگران در زمانه بیماری، در موارد بسیاری برای آمبولانس پول می دهند و برای داروهای بیماران نشان که قرار بود رایگان باشد، باید پول بپردازند. بسیاری از پزشکان وقتی صحبت عمل جراحی و خدمات درمانی ویژه به میان می آید، خانواده بیمار را به نوعی مجبور می کنند که به بیمارستان های خصوصی مراجعه کنند و عمل جراحی با کیفیت را در این بیمارستان ها انجام دهند. پزشکان متخصص بسیاری هستند که با این گفتمان، واهمه در دل خانواده یک بیمار می اندازند: «در این بیمارستان، کیفیت عمل جراحی را تضمین نمی کنیم مگر بیاید فلان بیمارستان...».



سهرابی: توقع داریم نظارت بر بیمانکاران بیشتر باشد و همه خدمات پولی نباشد و شهرداری ها در روزگار غم و عزادار کنار مردم باشند. ما کارگران یک خواهسته روشن داریم: برون سپاری را متوقف کنید

گذاشته اند، بابت ساده ترین خدمات از مراجعان پول می گیرند؛ خدماتی که باید به شهروندان آن هم شهروندانی که عوارض شهری و چندین و چند مدل مالیات ریز و درشت می پردازند و یک آب معدنی را بدون پرداخت مالیات بر ارزش افزوده نمی توانند سر بکشند، رایگان ارائه شود اما پولی و کالایی ست و حالا خبر می رسد که پای کالایی سازی خدمات شهری به خدمات فوت و تدفین هم کشیده شده است!

برای خیلی چیزها باید پول بپردازیم حتی برای تابوت

فرض بگیریم یک کارگری چند میلیون تومان خرج دارو و درمان مادر یا پدر بیمارش کرده، او را برای مداوا از یک شهرستان کوچک به شهرهای بزرگ یا تهران آورده و این وسط خرج ایاب و ذهاب و اقامت در مسافرخانه یا چادر زدن کنار خیابان روی دستش مانده است. حالا بعد از اینکه تمام این معالجات سخت بی ثمر مانده و پدر یا مادر بیمار این کارگر به رحمت خدا رفته، فصل جدیدی از سختی هادر کنار غم و عزاداری آغاز می شود. خدمات پس از فوت غالباً پولی ست و کارگر اندوهگینی که تا رسیدن به این مرحله جانکاه دیگر آه در ساطش نمانده باید برای خیلی

در سال های اخیر جزئی ترین خدمات شهری هم به بیمانکاران سپرده شده که این شرکت ها که با هدف سودآوری و نه خدمت به شهروندان پا به میدان گذاشته اند، بابت ساده ترین خدمات از مراجعان پول می گیرند

پروار شود». سهرابی با بیان این جمله، اضافه می کند: مجموعه شهرداری ها و آرامستان های کشور نباید از کنار حزن و اندوه کسانی که که هیچ ندارند و کارگر ساده هستند، به دنبال کسب درآمد باشند. یعنی از محل این همه عوارضی که شهرداری ها از مردم می گیرند، نمی توانند یک تابوت را از شهر به روستا ببرند و برگردانند؟ تابوت به چه درد کارگری می خورد که پدرش فوت کرده و باید هزینه های تشییع جنازه و مراسم را هم از جیب خالی بپردازد؟

سهرابی می گوید: توقع داریم نظارت بر بیمانکاران بیشتر باشد و همه خدمات پولی نباشد و شهرداری ها در روزگار غم و عزادار کنار مردم باشند. درک زندگی سخت کارگری که به نازگی عزیز از دست داده و گاهی پیش از آن، همه اندوخته سالیان دراز را برای دارو و درمان پرداخته، اصلاً سخت نیست. او تأکید می کند: ما کارگران یک خواهسته روشن داریم: برون سپاری را متوقف کنید یا لاقفل در خدمات حیاتی زندگی مردم برون سپاری را کنار بگذارید.



«برون سپاری را متوقف کنید»، این شاه کلید خواهسته ها در روزگار پولی سازی ست. چرا کارگر در روزگار عزاداری باید دغدغه قیمت تابوت و هزینه های تدفین داشته باشد، آن هم یک کارگر روستایی که با هزار امید و آرزو به شهر آمده تا شاید گره ای از کار فریبستاش گشوده شود اما در کمال ناپوری درمی یابد گشایشی نیست و قطار رنج روی رنج تلخیار می شود.

گزارش

فعالان صنفی خطاب به وزیر کار:

کارگران ۴۳ سال است که قناعت می کنند

نماینندگان کارگران در واکنش به اظهارات چندی پیش وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی که کارگران را به قناعت دعوت کرده و مدعی شد با دستمزدهای فعلی می توان زندگی را اداره کرد، گفتند که به جای تشویق به قناعت، فاصله بین مزد و معیشت را ترمیم کنید. به گزارش تسنیم، در آستانه روز کارگر امسال وزیر کار از یک واحد تولیدی بازدید کرد و در آن بازدید خبرنگاری از او سوال کرد که آیا با این میزان حقوق کارگری می توان زندگی هم کرد؟ وزیر کار گفت: واقعا سخت است اما با قناعت می توان ساخت و پس از آن خبرنگاری می گوید: شما خودتان می توانید! مرتضوی می گوید: من در طول عمرم با حقوقم زندگی کرده ام، البته آدم ها با هم فرق می کنند و خانواده من کم توقع هستند.

با چند شیفت کار کردن هم از پس هزینه های زندگی بر نمی آیم

«حسن باقری» نایب رئیس هیأت مدیره کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان تهران می گوید: یک موقع ممکن است دخل و خرج در هزینه های خیلی جزئی با هم نخوانند و آنکه

دو نماینده کارگری نخب البرز، اخراج شدند

اما کارفرما با ادعای عدم نیاز در روز یکم اردیبهشت ماه در صدد تعدیل این دو کارگر برآمده است. طبق این گزارش دلیل اصلی تعدیل این دو کارگر، پیگیری های صنفی مسائل کارگران بوده است. آقای رجبی با ۱۸ سال و آقای پیغان با ۱۱ سال سابقه کار مدت ها پیش از سوی کارگران نخب البرز مسئول پیگیری مطالبات صنفی کارگران شدند و بخش زیادی از مطالبات کارگران این کارخانه مربوط به تعدیل گروهی کارگران و تامین امنیت شغلی آنها بوده است. بنا بر این گزارش، در این کارخانه حدود ۴۰۰ کارگر مشغول کارند که از دی ماه سال ۱۴۰۱ طی چند

یک منبع کارگری از تعدیل دو نماینده صنفی کارگران کارخانه «نخب البرز» به دلیل پیگیری مطالبات صنفی کارگران خبر داد. به گزارش ایلنا، «محمدعلی رجبی» و «حمید پیغان» دو کارگر قراردادی و نماینده صنفی کارگران شرکت «نخب البرز» واقع در شهرک صنعتی البرز قزوین هستند که از ابتدای اردیبهشت ماه جاری تاکنون اجازه حضور در محل کار خود را نداشته اند. به گفته این منبع خبری، دوره اول شورای این دو کارگر از سه ماه پیش آغاز شده و دو ماه به پایان قرارداد کاری آنها باقی مانده

رئیس فراکسیون کارگری مجلس:

مسئولان عزمی برای تضمین امنیت شغلی کارگران ندارند

رئیس فراکسیون کارگری مجلس با انتقاد از اینکه عزمی در مسئولان برای تضمین امنیت شغلی کارگران مشاهده نمی شود از تلاش این فراکسیون برای ارائه طرح یا پیگیری تقدیم لایحه دو فوریتی از سوی دولت در راستای تحقق این مهم خبر داد. علی بابایی کارنامی در گفت و گو با خبرنگاری خانه ملت با انتقاد از بی توجهی مسئولان به ضرورت تضمین امنیت شغلی جامعه کارگران گفت: با توجه به



می توان با قناعت آن رفاه کرد اما وقتی کارگران برای کسب حداقل ترین هزینه های زندگی مجبورند دو یا سه شیفت کار کنند، چگونه دم از قناعت می زنند؟ وی گفت: دستمزدها بر اساس تورم دی ماه ۱۴۰۱ تعیین شد. متأسفانه قدرت خرید کارگران تا پایان ماه اول سال جدید ۱۵ درصد نسبت به دی ماه سال گذشته کاهش یافته است. باقری اظهار داشت: شاید برای مدیرانی که مجلس سقف حقوق شان را ۶۰ میلیون تومان تصویب می کند، قناعت محلی از اعراب داشته باشد ولی برای کارگری که ده برابر کمتر از آقایان

مرحله حدود ۲۰۰ نفر از کارگران سالان یک و سه ریسندگی باقرار داده های یک ماهه به دلیل افت و کاهش تولید از کار بیکار شدند. در ادامه حدود ۵۷ کارگر دیگر از سالن شماره سه بیکار شدند که با پیگیری های اعضای شورای صنفی، کارگران سالن شماره سه بازگشت به کار شدند. «عیدعلی کریمی» دبیر اجرایی خانه کارگر قزوین با تأیید تعدیل دو کارگر شرکت نخب البرز که منتخبان کارگران در شورای اسلامی کار این شرکت محسوب می شوند، گفت: متأسفانه اخیراً رئیس و نایب رئیس شورای اسلامی کارگران شرکت نخب البرز به دلیل پیگیری حقوق همکاران با بر خورد های سلیقه ای اخراج شده اند. او با بیان اینکه تمامی فعالیت های اعضای شورای اسلامی کار کارخانه نخب البرز جنبه صنفی و قانونی داشته، افزود:

چطور می توان نسبت به تحقق مطالبه جامعه کارگران در جهت تامین امنیت شغلی امیدوار بود؟

این نماینده مجلس یادآور شد: به عنوان رئیس فراکسیون کارگری و عضو کمیسیون اجتماعی مجلس تمام تلاش خود را برای تضمین امنیت شغلی کارگران به کار خواهیم گرفت تا از طریق ارائه طرح یا پیگیری ارائه لایحه دو فوریتی از سوی دولت بتوانیم در راستای تحقق این مهم گامی اساسی برداریم. وی تأکید کرد: لازم است تمام مسئولان مربوطه برای تامین امنیت شغلی جامعه کارگران پای کار آیند، ضمن اینکه برای جلوگیری از قراردادهای سفید امضا تدبیری ببینند تا از این طریق بتوان در جهت تامین آرامش و رفاه این قشر گامی اساسی برداشت.