

اخبار کارگری

رئیس فراکسیون فرهنگیان مجلس خبر داد: کمبود ۳۰۰ هزار معلم در مدارس سراسر کشور

رئیس فراکسیون فرهنگیان مجلس گفت: معلمان تاز هوار ده به آموزش و پرورش باید طبق قانون رتبه‌بندی شده، ضمن اینکه کادری رتبه‌بندی نشده و خدمتگزاران مدارس نیز با افزایش فوق‌العاده ویژه تا ۵۰ درصد مورد حمایت قرار خواهند گرفت.

حمیدرضا حاجی بابایی در گفت‌وگو با خانه ملت در تشریح نشست که با حضور وزیر آموزش و پرورش برگزار شد، اظهار کرد: در این نشست موارد مختلفی از جمله رتبه‌بندی معلمان، صندوق ذخیره فرهنگیان، دانشگاه فرهنگیان و فوق‌العاده ویژه معلمان مطرح شد که با جمع‌بندی صورت گرفته در این نشست تأکید شد که نظام رتبه‌بندی باید به‌طور کامل اجرا شود. نماینده همدان و قائم‌مقام در مجلس با تأکید بر ضرورت سرعت‌بخشی در رتبه‌بندی معلمان، افزود: در این نشست تأکید شد که قانون باید برای دانشجویان و نومعلمانی که به تازگی وارد عرصه معلمی شده‌اند نیز اجرایی شود. تأخیر یا عدم اجرای آن استنکاف از قانون محسوب می‌شود. وی اضافه کرد: برای کارمندان بخش اداری آموزش و پرورش نیز که حدود سه هزار نفر از آنها رتبه‌بندی نشده‌اند نیز در کنار خدمتگزاران مدارس فوق‌العاده ویژه در نظر گرفته خواهد شد تا افزایش حقوقی که برای برخی از دستگانه‌ها از طریق فوق‌العاده ویژه در نظر گرفته شده با افزایش حداکثر ۵۰ درصدی برای نیروهای آموزش و پرورش نیز تقابلیابد.

رئیس فراکسیون فرهنگیان مجلس با بیان اینکه آموزش و پرورش ۳۰۰ هزار کمبود معلم دارد، افزود: این کمبودها از معلم پرورشی بوده تا معلم ورزش و از مایشکلی تا آموزش یک آموزش و پرورش با نشاط داشته باشیم باید از طریق دانشگاه فرهنگیان ۳۰۰ هزار معلم تربیت کرده و راهی کلاس‌های درس کنیم. حتما دانشجویی که در دانشگاه تربیت معلم درس خوانده می‌تواند بهتر تدریس کند. وی دستور کار دیگر نشست فراکسیون فرهنگیان را موضوع صندوق ذخیره فرهنگیان دانست که سود آن با کاهش مواجه شده و در این رابطه گفت: آموزش و پرورش باید از تصدی‌گری در صندوق ذخیره فرهنگیان دست بردارد و این صندوق باید در بورس شرکت کند و سود آن به آن معلمان بازنشسته و سهامداران برسد. این میزان از بروکراسی اداری در صندوق به هیچ عنوان مورد پذیرش نیست.

حاجی بابایی افزود: باید برای آموزش و پرورش هزینه کرد و این نهاد جز چتر حمایتی دولت قرار گیرد تا مسأله در کشور ما مسکن که باید خصوصی باشد، دولتی شده ولی آموزش و پرورش که باید دولتی‌ترین نهاد باشد، خصوصی شده و این بزرگترین ضربه به آموزش و پرورش بوده که تا سال‌های سال قابل جبران نیست.

سرپرست صندوق بازنشستگی کشوری: سعی داریم از شرکت‌های زیان‌ده خارج شویم

سرپرست صندوق بازنشستگی کشوری با تأکید بر اینکه سیاست و راهبرد این صندوق در حوزه اقتصادی خروج از شرکت‌های زیان‌ده است، گفت: با این وجود شرکت‌های قدیمی و با ظرفیت بالای اقتصادی که امکان احیا و دستیابی به سود داشته باشند، مورد توجه ما خواهند بود.

به گزارش توسعه ایرانی، مدیران اقتصادی صندوق بازنشستگی کشوری و تامین اجتماعی برای اجرای طرح افزایش سرمایه و روش‌های خروج از زیان‌دهی شرکت چوب و کاغذ ایران (چوکای تالش) عصر روز سه‌شنبه آذر ماه تشکیل جلسه دادند. سازمان تامین اجتماعی با ۵۲ درصد و صندوق بازنشستگی کشوری با ۴۷ درصد دو سهامدار شرکت چوب و کاغذ ایران هستند که تلاش دارند ضمن بررسی طرح افزایش سرمایه این شرکت، درباره روش‌های خروج از زیان‌دهی این شرکت بزرگ و قدیمی تصمیم‌گیری کنند.



«عمت‌الله ترکی» سرپرست صندوق بازنشستگی کشوری در این نشست با تأکید بر اینکه سیاست و راهبرد این صندوق در حوزه اقتصادی خروج از شرکت‌های زیان‌ده است، گفت: هر گونه سرمایه‌گذاری در حوزه اقتصادی باید با بازگشت سرمایه و افزایش سود در آمد همراه باشد و به همین دلیل تلاش می‌کنیم سرمایه بازنشستگان را در حوزه‌های سودآور و قابل اتکا به ویژه با رویکرد سهامداری به جای نگاه‌داری سرمایه‌گذاری کنیم.

ترکی تصریح کرد: هدایت‌دهنده‌ها و شرکت‌های وابسته به صندوق بازنشستگی کشوری باید در جهت حفظ منافع بازنشستگان و افزایش سرمایه این افراد حرکت کنند به نحوی که در یک برنامه مشخص، سهم حوزه اقتصادی صندوق در تامین حقوق و معیشت بازنشستگان به کاهش نیمی از سهم فعلی دولت منجر شود.

اخراج پرستاران با وجود اذعان مسئولان به کمبود ۱۰۰ هزار نفری آنها؛

تکریم در روزهای نیازمندی؛ اخراج در ایام بی‌نیازی



خطرناک‌ترین شرایط کار می‌کردند بلکه حتی به دلیل کمبود نیرو امکان استفاده از مرخصی استحقاقی هم نداشتند. آنها هفته‌ها از خانواده دور می‌ماندند. هر پرستار با فشار سنگین کار، وظیفه چندین پرستار را انجام می‌داد.

وی گفت: شنیدن خبر تعدیل پرستارانی که در خط مقدم تلاش برای نجات جان انسان‌ها بودند و بیش از دو سال سخت‌ترین فشارها را تجربه کردند، ناامیدکننده است و نشان‌دهنده مسئولیتی که در دوران کرونا بارهاز تکریم پرستاران گفتند، به صحبت‌های خود پایبند نیستند و حالا که نیازشان به این نیروی زحمتکش تمام شده آنها را روانه خانه‌های خود کرده‌اند.

نیروی کار، نه امنیت شغلی دارد نه تأمین مالی

این فعال صنفی بیان کرد: ایس‌ن چه رویه‌ای است که دولت، نیروهای مورد نیاز خود را از طریق نیروهای شرکتی جبران می‌کند و با حقوق ناچیز آنها را به خدمت می‌گیرد و بعد به راحتی آنها را کنار می‌گذارد؟ این سیستم جبران کمبود نیرو از طریق به استثمار کشیدن نیروی کار جوان هم در وزارت بهداشت وجود دارد و هم در وزارت آموزش و پرورش. این در حالی است که هم پرستاران و هم معلمان، جزو نیروهای تحصیل کرده‌ای هستند که مستقیماً با جامعه در ارتباط هستند.

وی ادامه داد: پرستاران با جان و سلامت انسان‌ها در ارتباطند و معلمان وظیفه مهم آموزش را بر دوش می‌کشند. مسلم است که بی‌توجهی به این دو قشر، کیفیت خدمات مهم ارائه شده از سوی آنها را به کمترین حد خود می‌رساند. نیروی کاری که نه امنیت شغلی دارد، نه تأمین مالی، چطور می‌تواند خدمات ارزنده و با کیفیت ارائه دهد؟

وزارت بهداشت البته مشکل را به سازمان امور استخدامی کشور و کمبود بودجه حواله می‌دهد. نمایندگان مجلس نیز در پاسخ به چنین مشکلاتی، طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت را پیش می‌کشند و می‌گویند جذب این پرستاران با تصویب طرح ساماندهی انجام خواهد شد اما نه تنها وضعیت طرح ساماندهی هنوز مشخص نیست بلکه بهانه نبود اعتبار و بودجه همچنان یکی از مهم‌ترین موانع جذب پرستاران است.



«فاطمه بحرینی» رئیس خانه پرستار مشهد به بیکاری پرستاران اشاره می‌کند و می‌گوید: پرستارانی که قبل از کرونا دعوت به کار شدند از کار بیچاره شده‌اند البته تعداد کمی از این پرستاران که معمولاً جزو اینترگران به حساب می‌آیند تعدیل وضعیت شده‌اند اما سایر پرستاران که در این مدت در شرایط سخت مشغول به کار بودند کنار گذاشته شدند. آنها اکنون منتظرند ببیند چه تصمیمی برای آنها گرفته می‌شود و چطور می‌توانند به کار برگردند.

تعدیل پرستاران دوره کرونا، بی‌انصافی و ناامیدکننده است «احسان سهرابی» حقوق‌دان و فعال

سهرابی: کارگران، پرستاران و معلمان بسیاری، چشمانشان به بهارستان نشینان است که طرح ساماندهی استخدام را به سرانجام برسانند، تعدیل وضعیت شوند و از حصار پیمانکاران خارج شوند اما مجلس در تصویب این طرح تعلل می‌کند

بحرینی: تعداد کمی از پرستارانی که قبل از کرونا دعوت به کار شدند و جزو اینترگران به حساب می‌آمدند تبدیل وضعیت شده‌اند اما سایر پرستاران که در این مدت در شرایط سخت مشغول به کار بودند، کنار گذاشته شدند

باعث شده کار فرمای بخش دولتی و خصوصی هر رفتاری که می‌خواهد با نیروی کار انجام دهد. این رویه به شدت غلط امروز تأثیر خود را در جامعه گذاشته است. مهاجرت نیروی کار، عدم گرایش برای انجام کارهای تولیدی و رفتن به سمت کارهای دولتی و کاهش کیفیت خدمات حاصل چنین سیستمی است که نیروی کار را به استثمار می‌کشد.

این فعال کارگری به طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت اشاره کرد و گفت: چرا با وجود تبلیغات بسیار، این طرح که بخش مهمی از نیروی کار از جمله پرستاران، را پوشش می‌دهد هنوز به صحن علنی مجلس نرسیده است؟ کارگران، پرستاران و معلمان بسیاری امروز چشمانشان به بهارستان نشینان است که این طرح را به سرانجام برسانند و تبدیل وضعیت شوند و از حصار پیمانکاران خارج شوند اما مجلس در تصویب این طرح تعلل می‌کند.

سهرابی بیان کرد: امنیت شغلی یک مطالبه جدی است. نمایندگان مجلس حل مشکل معلمان، پرستاران، کارگران دولتی، کارگران شهرداری و... را در گروی تصویب طرح ساماندهی می‌دانند اما به بهانه‌های مختلف بیش از یک سال است که این طرح را در مجلس معلق نگه داشته‌اند. این چه رفتار دوگانه‌ای است؟

این فعال کارگری گفت: یکی از راه‌های رشد هر جامعه‌ای توجه به نیروی کار است. ما از رشد اقتصادی و توسعه صحبت می‌کنیم اما مهم‌ترین مؤلفه آن را که نیروی انسانی است، نادیده می‌گیریم. در واقع نه تنها نیروی کار را نادیده می‌گیریم بلکه گاهی فراتر می‌رویم و نیروی کار را مقابل توسعه و رشد اقتصادی قرار می‌دهیم. به تکرار شنیده‌ایم که افرادی پرداخت حداقلی‌ترین حقوق کارگران را مانع رشد تولید دانسته‌اند. تا زمانی که چنین دیدگاهی حاکم است، انتظار پیشرفت و رفتن به سمت توسعه انتظاری بعید است.

خبر

معاون اشتغال وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

سقف تسهیلات متقاضیان مشاغل خانگی افزایش یافت



معاون اشتغال وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با تشریح جزئیات پرداخت وام مشاغل خانگی از افزایش سقف تسهیلات طرح‌های اشتغال خانگی با سود ۴ درصد خبر داد. محمود کریمی بیان کرد: گفت‌وگو با ایسنا با اشاره به روند پرداخت تسهیلات مشاغل خانگی اظهار کرد: تسهیلات مربوط به طرح‌های مشاغل خانگی ابلاغ شده و در حال پرداخت است. وی درباره میزان تسهیلات پیش‌بینی شده برای توسعه مشاغل خانگی، افزود: مبلغ تخصیصی برای امسال ۳۰۰ میلیارد تومان بوده و هم‌اکنون بیش از ۱۹۰ میلیارد تومان طرح در بانک‌ها وجود دارد که تا پایان سال سقف ۳۰۰ میلیارد تومان پرداخت خواهد شد.

کریمی بیان کرد: درباره میزان وام پرداختی به طرح‌های مشاغل خانگی گفت: اگر کسی طرح اشتغال خانگی داشته باشد، بسته به نوع طرح از سقف ۱۰ میلیون تا ۱۰۰ میلیون تومان و برای مشاغل پشتیبان از تسهیلات مربوطه بهره‌مند می‌شود. برای مشاغل مستقل پیش از این ۱۰۰ میلیون تومان و برای مشاغل پشتیبان از تسهیلات نفر را تحت پوشش خود قرار می‌دهند، تا سقف دو میلیارد تومان وام در نظر گرفته شده بود.

معاون اشتغال وزیر کار سود تسهیلات اشتغال خانگی

خبر

وعده دوباره اسماعیلی به کارگران پیمانکاری:

بررسی طرح ساماندهی کارکنان دولت پس از تعطیلات مجلس



نایب رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس، از برگزاری نشست مشترک بین اعضای این کمیسیون و رئیس سازمان اداری و استخدامی کشوری به منظور ایجاد اتفاق نظر و وحدت رویه بین دولت و مجلس برای بررسی طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت در صحن مجلس خبر داد. ولی اسماعیلی در گفت‌وگو با خبرگزاری خانه ملت گفت: هم‌اکنون در حال تلاش هستیم که طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت تا قبل از بررسی لایحه بودجه ۱۴۰۲ در صحن علنی مورد بررسی قرار گرفته و به تصویب برسد.

نمایندگرمی و انگوت در مجلس ادامه داد: در این راستا جلسات مشترکی به دستور هیات رئیسه مجلس برگزار شد که تا اینکه مجدداً جلسه مشترکی با رئیس سازمان اداری و استخدامی کشوری خواهیم داشت. وی تصریح کرد: این نشست به منظور رفع اختلاف نظری که بین کمیسیون اجتماعی مجلس و سازمان اداری و استخدامی کشور در زمینه طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت وجود دارد، برگزار می‌شود. از سوی دیگر برنامه‌ریزی کرده‌ایم که مباحث درباره این طرح در این کمیته جمع‌بندی شود تا با اشتراک نظر میان دولت و مجلس در صحن علنی مورد

خبر

مشکلات بیمه‌ای گریبانگیر کارگران ابنیه فنی راه آهن «شمال شرق دو» است

کارگران خطوط ابنیه فنی راه آهن «شمال شرق دو» از عملکرد شرکت پیمانکار در پرداخت حق بیمه خود گلایه‌مند هستند

به گزارش ایلنا، در حال حاضر کارفرمای این مجموعه بزرگ خدمات ریلی بابت سه ماهه حق بیمه، به‌رغم کسر از حقوق کارگر به تأمین اجتماعی بدهکار است. این بدهی که مربوط به سه ماه گذشته است، کارگران با سابقه را نگران کرده که با استمرار و

کارکنان بیمارستان نبوی دزفول سه ماه حقوق طلبکارند

پرسنل بیمارستان خیریه آیه‌الله نبوی دزفول در استان خوزستان سه ماه حقوق معوقه طلبکارند. به گزارش ایلنا، تعدادی از این کارکنان از عدم پرداخت مطالبات مزدی خود خبر داده گفته‌اند: علاوه بر ۳ ماه حقوق معوقه، بخشی

انباشته شدن بدهی، امکان دریافت خدمات درمانی رایگان برای آنها و خانواده‌هایشان وجود نداشته باشد.

به گفته این کارگران، علاوه بر مشکلات مربوط به تأمین اجتماعی، آنها در دریافت هزینه‌های درمان بیمه تکمیلی خود از شرکت بیمه گرفتار قرار دادند و با مشکل روبرو هستند. کارگران گفتند: به دلیل ناکارآمد بودن خدمات ارائه شده توسط بیمه پایه تأمین اجتماعی، ما کارگران هر ماه مبالغی

را بابت بیمه تکمیلی هزینه می‌کنیم و با وجود آنکه کارفرما هزینه بیمه تکمیلی ما هانه را از حساب کارگران کسر می‌کند اما هنوز ارائه خدمات به درستی انجام نمی‌شود.

به گفته کارگران، برخی همکاران ابنیه فنی از دو سال پیش هنوز موفق به دریافت هزینه‌های درمانی خود از شرکت‌های بیمه‌گر طرف قرار داده نشده‌اند.

کارگران نگرانی از خطوط راه آهن شمال غرب تصریح

نداده‌اند. این کارکنان که در بخش‌های مختلف بیمارستان نبوی دزفول مشغول کارند، عنوان کرده‌اند: در شرایط سخت به صورت شبانه‌روزی مشغول کار هستیم اما از دستمزد خبری نیست. این همکاران نمی‌توانند نیازهای ضروری خانواده‌هایمان را تأمین کنند. انتظار داشتیم بیمارستان هر ماه حداقل بخشی از مطالباتمان را بپردازد.

معاون اشتغال وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی: سقف تسهیلات متقاضیان مشاغل خانگی افزایش یافت

معاون اشتغال وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با تشریح جزئیات پرداخت وام مشاغل خانگی از افزایش سقف تسهیلات طرح‌های اشتغال خانگی با سود ۴ درصد خبر داد. محمود کریمی بیان کرد: گفت‌وگو با ایسنا با اشاره به روند پرداخت تسهیلات مشاغل خانگی اظهار کرد: تسهیلات مربوط به طرح‌های مشاغل خانگی ابلاغ شده و در حال پرداخت است. وی درباره میزان تسهیلات پیش‌بینی شده برای توسعه مشاغل خانگی، افزود: مبلغ تخصیصی برای امسال ۳۰۰ میلیارد تومان بوده و هم‌اکنون بیش از ۱۹۰ میلیارد تومان طرح در بانک‌ها وجود دارد که تا پایان سال سقف ۳۰۰ میلیارد تومان پرداخت خواهد شد.

کریمی بیان کرد: درباره میزان وام پرداختی به طرح‌های مشاغل خانگی گفت: اگر کسی طرح اشتغال خانگی داشته باشد، بسته به نوع طرح از سقف ۱۰ میلیون تا ۱۰۰ میلیون تومان و برای مشاغل پشتیبان از تسهیلات مربوطه بهره‌مند می‌شود. برای مشاغل مستقل پیش از این ۱۰۰ میلیون تومان و برای مشاغل پشتیبان از تسهیلات نفر را تحت پوشش خود قرار می‌دهند، تا سقف دو میلیارد تومان وام در نظر گرفته شده بود.

معاون اشتغال وزیر کار سود تسهیلات اشتغال خانگی

کرند: با توجه به هزینه‌های کمرشکن در مان و ناکافی بودن خدمات دفتر چه بیمه توقع داریم شرکت پیمانکار هر چه سریع‌تر با پرداخت معوقات بیمه پایه تأمین اجتماعی، تکلیف قرار داد بیمه‌گذار تکمیلی را مشخص کنند تا بتوانیم از خدمات بیمه تکمیلی درستی بهره‌مند شویم.

طبق اظهارات این کارگران، در حال حاضر شرایط به گونه‌ای است که اگر یک کارگر بیمه تکمیلی نداشته باشد نمی‌تواند از خدمات درمانی مناسب استفاده کند چرا که هزینه‌های درمان گاهی از دستمزد ماهانه کارگران بیشتر است.

«سیدهمایون آقامیری» رئیس این بیمارستان، کمبود منابع مالی را دلیل به تأخیر افتادن حقوق کارکنان بیمارستان عنوان کرده است.

به گفته وی، این بیمارستان از سازمان‌های بیمه‌گر پایه و تکمیلی بیش از ۱۰۰ میلیارد ریال طلبکار است که پرداخت نمی‌شود.