

عضوهیات رئیسه فراکسیون کارگری مجلس: لایحه بودجه به خاطر عدم متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان رد شد

عضو هیات رئیسه فراکسیون کارگری مجلس نوشت: علت مخالفت مجلس با کلیات لایحه بودجه، عدم توجه به احکام برنامه هفتم توسعه کشور بود. به گزارش توسعه ایرانی «محمدحسن آصفری» نماینده اراد در مجلس در توثیته نوشت: علت مخالفت مجلس به کلیات بودجه عدم توجه سازمان به احکام برنامه هفتم توسعه کشور بود. در زمان رای گیری رئیس سازمان برنامه و بودجه قول داده منابع لازم را برای اجرای شدن متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان در سال اول اجرای برنامه به میزان ۴۰ درصد از ۹۰ درصد را ببیند که من هم رای موافق دادم.

مرگ و مصدومیت دو کارگر ساختمانی
در دو حادثه جداگانه شغلی، دو کارگر ساختمانی حین انجام کار در شهر سبزووار جان باخته و زخمی شدند. به گزارش ایلنا، در حادثه اول که در خیابان جهاد سبزووار رخ داد، یک کارگر ساختمانی حین کار در ارتفاع غیره هم تراز در یک ساختمان بر اثر برخورد با زمین دچار حادثه شد و بلافاصله جان خود را از دست داد. در حادثه دیگری که باز هم در سبزووار رخ داد، یک کارگر حین انجام کار در یک ساختمان در خیابان معلم بر اثر بی احتیاطی و رعایت نشدن اصول ایمنی از ارتفاع ساختمان سقوط کرده بود شدت مصدوم شدن این کارگر هم اکنون در یکی از بیمارستان‌های شهر سبزووار تحت درمان است.

مرگ یک کارگر نوجوان در دستگاه خودکن صنعتی
در حالی که قانون کار اشتغال نوجوانان را تحت شرایط کارآموزی و در صورت وجود امکانات ایمنی مجاز می‌داند، روز یکشنبه نوجوانی در منطقه حبیب‌آباد اصفهان هنگام کار بر اثر حادثه گیر کردن در دستگاه خودکن صنعتی جان خود را از دست داد. به گزارش ایلنا، این حادثه زمانی رخ داد که یک کارگر ۱۵ ساله بر اثر گیر کردن بین دستگاه خودکن مواد پلاستیکی در یک کارگاه صنعتی به شدت دچار آسیب می‌شود. براساس این گزارش، نیروهای امداد و نجات پس از رسیدن به محل حادثه، مشاهده کردند کارگری نوجوان بین گیربکس دستگاه خودکن مواد پلاستیکی گیر کرده و جان خود را از دست داده است. به گفته «محسن بگدلی» رئیس سازمان آتش نشانی شهرداری اصفهان، علت دقیق و قطعی این حادثه در دست بررسی است و به زودی نتایج آن اعلام می‌شود.

مرگ یک کارگر زن در گناوه
یک کارگر زن شاغل در یک مغازه در بازار گناوه، حین انتقال وسایل به طبقه فوقانی به علت گیر کردن بین دستگاه بالابر و دیوار و سقف جان باخت. به گزارش ایلنا، علت این حادثه به‌طور دقیق مشخص نیست اما همکاران این کارگر ۳۳ ساله که نامش «جمه عبدالهی» است، می‌گویند وی حین بالا رفتن با دستگاه بالابر هیدرولیکی ناگهان بین دستگاه و سقف گیر می‌کند. بنا بر این گزارش، تعداد زیادی از بالابرهای واحدهای تجاری گناوه به دلیل نداشتن محافظ و سنسورهای حسگر فاقد ایمنی لازم هستند و بسیاری از تولیدکنندگان بالابرها، به علت کمبود مهارت و دانش با پایین آوردن هزینه تمام‌شده، از سنسورهای حیاتی ایمنی استفاده نمی‌کنند که این مساله می‌تواند باعث خسارات جبران ناپذیری شود. سال گذشته نیز حادثه مشابهی برای یکی از کارکنان یکی از داروخانه در گناوه رخ داد که خوشبختانه با اقدام به موقع همکاران، او از مرگ حتمی نجات پیدا کرد.

تجمع بازنشستگان مخابرات در چند استان کشور



روز گذشته بازنشستگان مخابرات ایران در استان‌های کرمانشاه، آذربایجان شرقی، اصفهان، چهارمحال و بختیاری و برخی دیگر از استان‌ها تجمع کردند. به گزارش ایلنا، مهم‌ترین خواسته این بازنشستگان اجرای کامل آیین‌نامه اجرایی سال ۸۹ است. این بازنشستگان همچنین به پرداخت رفاهیات و خواروار، مشکلات مربوط به بیمه تکمیلی و افزایش سهم پرداختی بیمه خود معترض هستند.

نرخ تورم در سال‌های ۱۴۰۱ و ۱۴۰۲ به بالای ۴۵ درصد رسیده است. به این ترتیب اگر بخواهیم قدرت خرید حقوق پرداختی کارکنان شاغل و بازنشستگان براسبت به سال ۱۴۰۰ حفظ کنیم باید در این دو سال بیش از ۹۰ درصد به حقوق این قشر که دارای درآمد ثابت پایینی در شرایط تورمی فعلی هستند، اضافه می‌شود. البته نرخ تورم رسمی با آنچه در سفره کارگران حداقل‌گیر احساس می‌شود متفاوت است چنانچه یکی از کارشناسان حوزه کار هم عنوان می‌کند که در تخمین نرخ تورم بیش از ۱۳۰۰ درصد را در نظر بگیرد که کارگران و کارمندان شاید در طول عمرشان با ۴۰ تا ۴۰۰ درصد افزایش حقوق در این کشور باقی بمانند. طبیعتاً این افزایش حقوق در ۷۰۰ هزار تومان و مرغ کیلویی ۱۰۰ هزار تومان می‌خرد یا تخم مرغ هر عدد بیش از ۵ هزار تومان، دغدغه فرد بیشتر از این است که بدانند هزینه سفرهای خارجی چقدر است یا باشگاه بدن‌سازی چقدر هزینه دارد؟ لذا تورم ملموسی که افراد جامعه در کمی‌کنند به مراتب بالاتر از آمار رسمی اعلامی است.

جوانان قیداشتغال در مشاغل رسمی از زنده‌اند

شرایط فعلی حقوق و دستمزد سبب شده تا نیروهای جوان، امور خدماتی مانند فعالیت در تاکسی‌های آنلاین، پیک موتوری و... را به فعالیت در واحدهای صنعتی ترجیح دهند، ضمن اینکه برخی کارگاه‌های کوچک چون در چنین شرایطی قدرت رقابت ندارند با تعدیل نیرو و آنها را به سمت چنین بازارهایی سوق می‌دهند. به این ترتیب نیروی انسانی ماهر به راحتی در حرفه‌های مشغولی می‌شود که تخصص وی به کار نمی‌آید. صنعتگران و کارفرمایان هم در حال حرکت به سوی واردات تجهیزات نرم‌افزاری و سخت‌افزاری بوده تا با نواکسیون کردن واحدهای تولیدی، کار انسانی را جایگزین کنند.



گلپور: ماده ۴۱ قانون کار روی زمین مانده و حتی اگر دستمزد امسال کارگران ۱۰۰ درصد افزایش پیدا کند باز هم کفاف زندگی مردم را نخواهد داد

گزارش

باین همه، در لایحه بودجه ۱۴۰۲ افزایش حقوق کارکنان دولت به طور میانگین ۱۸ درصد در نظر گرفته شده که بنا به گفته عضو کمیسیون تلفیق، نمایندگان تلاش دارند این عدد حداقل به ۲۰ درصد برسانند. حال پرسش این است که حداقل افزایش دستمزد کارگران برای سال ۱۴۰۳ چقدر خواهد بود چون عنوان می‌شود دولت بنا ندارد این عدد بیشتر از حقوق کارکنان دولتی باشد.

تفاوت فرمول افزایش حقوق کارمندان و کارگران

«هادی ایوبی» نماینده کارگران در شورای عالی کار درباره افزایش حقوق کارگران در سال ۱۴۰۳ به خبرگزاری مهر گفت: افزایش دستمزد کارمندان با کارگران متفاوت است. دولت برای کارکنان خود براساس اشل و واحدهای اندازه‌گیری که سازمان امور اداری و استخدای کشور ارائه داده ۱۸۵ درصد را در نظر گرفته و البته این افزایش در کنار مزایایی است که این قشر دارند اما این نمی‌تواند خیلی ملاک عمل برای تعیین دستمزد کارگران باشد.

وی افزود: تعیین حقوق کارگران متأثر از بحث و بررسی مسائل در شورای عالی کار بوده، در نتیجه درصد افزایش متفاوت است.

ایوبی ادامه داد: میزان افزایش دستمزد کارگران براساس یک سری شاخص‌ها مانند نرخ تورم است علاوه بر اینکه باید سید معیشت خانوار کارگری هم مدنظر باشد.

این عضو شورای عالی کار درباره عدد احتمالی افزایش حقوق کارگران اظهار کرد: این عدد قابل پیش‌بینی نیست اما به‌طور جدی دنبال این هستیم متناسب با وضعیت خانوار کارگری تعیین شود. هر چند طی این سال‌ها فاصله زیادی افتاده و نتوانسته‌ایم این گپ را پر کنیم. تلاش می‌کنیم اتفاق‌های خوبی رقم بخورد.

ایوبی درباره متناسب‌سازی حقوق و عملیاتی شدن آن برای اقسار حداقل‌گیر گفت: این موضوع درباره حقوق بازنشستگان و اعضای صندوق بازنشستگی مطرح است. بحث متناسب‌سازی دستمزد بازنشستگان هم مؤلفه‌های مختلف دارد. به عنوان مثال، فردی در دوره‌ای ۳ تا ۵ برابر حداقل مزد همان سال، بازنشسته شده است. این عدد و رقم طی سنواتی که بازنشستگی می‌گرفته خیلی افزایش نیافته ولی سایر حداقل‌گیران با کم‌بیکرها بالا آمده (افزایش حقوق داشته) و به‌اور رسیده‌اند. وی اضافه کرد: اصل متناسب‌سازی برای بازنشسته‌هاست که اگر کسی ۳

برابر حداقل دستمزد در زمان بازنشستگی داشته (به دلیل ساعت کار، نوع فعالیت و...) امسال هم باید حقوق وی ۳ برابر دستمزد قانونی حداقل‌گیران باشد. این فعال حوزه کارگری عنوان کرد: در حوزه حقوق کارگران هم به هر حال باید برای پر کردن فاصله بین دریافتی کارگران و هزینه معیشت آنها که گپ بزرگی است تدابیری اندیشیده شود.

نسخه‌ای که کارفرمای بزرگ نمی‌پذیرد

برخی کشورها افزایش چندباره حقوق در یک سال را با توجه به نرخ تورم تجربه کرده‌اند از جمله ترکیه و فرانسه. چرا این موضوع در ایران انجام نمی‌شود؟ این عضو شورای عالی کار در پاسخ به این پرسش گفت: ساختار کشورهای دیگر متغیفات است در نتیجه نمی‌توانیم نسخه‌ای که یک کشور یا کشورهای دیگر می‌پیچند را اجرا کنیم.

وی اظهار کرد: دلایل مختلف وجود دارد و یکی از علت‌ها این است که بخشی از کارگران شاغل ایران زیرمجموعه دولت هستند (کارگران بخش دولتی) و دولت یکی از کارفرمایان بزرگ در کشور است. هر تصمیمی که گرفته شود در بودجه و سایر برنامه‌های مالی دولت تأثیر گذار است. ایوبی با بیان اینکه در مجموع باید گفت حقوق کارگران کم است، ادامه داد: برداشتی از مسائل قانونی است که عنوان می‌شود در سال یک بار بیشتر نمی‌توانیم حقوق دستمزد را افزایش دهیم اما حرف ما این است که می‌توانیم در چندین نوبت این کار را انجام داد.

عضو شورای عالی کار درباره احتمال افزایش دستمزد کارگران در چند ماه مانده به پایان سال، اظهار کرد: تقریباً ۳ ماه تا پایان سال مانده و تاکنون مذاکرات نتیجه‌ای نداشته است.

وی با تأکید بر اقدام عملی در تأمین معیشت خانوار کارگران تصریح کرد: هر چقدر درصد حقوق افزایش پیدا کند در سطح رفاه و معیشت کارگر تأثیر ندارد. ما باید بتوانیم قیمت اقلام مصرفی خانوار کارگر را کاهش دهیم و نرخ مواد غذایی را برای آنها رزان تر کنیم. البته این به معنی دادن کوپن و... نیست.

ایوبی افزود: همچنین برای کاهش فشار مالی باید بتوانیم دسترسی خانوار کارگری را به مسکن راحت تر کنیم. قرارگاه مسکن که در حوزه کارگری در حال پیگیری است تا به زودی تشکیل شود مربوط به این مساله است.

این عضو شورای عالی کار در پایان گفت: میزان مزد کارگران باید متناسب با نرخ تورم باشد تا افراد بتوانند عزتمندانه زندگی کنند.

انتقاد فعالان کارگری از سرکوب مزدی کارگران با وجود تورم شدید در کشور دستمزدهایی که برای رهایی از فقر مطلق هم کافی نیست



کنند، تصریح کرد: برای عنصر انسانی که سرمایه اصلی این تولیدی‌هاست نه فقط مساعدتی نشده بلکه حق قانونی که در ماده ۴۱ قانون کار آمده که باید دستمزد کارگر متناسب با نرخ تورم باشد، محقق نشده است.

گلپور در ادامه سخنان خود به چالش‌های دیگر حوزه کارگری در کشور اشاره کرد و گفت: قبلی قشر کارگر ایرانی، اتباع خارجی هستند که بنا بر شرایط خاصی که دارند با دستمزد پایین‌تر و بدون بیمه جای آنها را پر می‌کنند.

وی افزود: نبود شغل امروز قشر کارگر را تهدید می‌کند زیرا بخشی از بازار کار برای مهاجران شده است.

رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ایران اظهار کرد: دولت قول داده بود که سالی یک میلیون شغل ایجاد می‌کند. در خواست‌های این است که شفاف‌سازی شود این عدد چقدر است؟ آیا نسبت به افرادی که شغل خود را از دست می‌دهند (فارغ از معیشت، مسکن، پوشاک، بسته بهداشتی و درمان و فرهنگی که جداگانه باید لحاظ شود) با افرادی که شاغل می‌شوند محاسبه شده است؟

گلپور در پایان سخنان خود گفت: کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ایران به دنبال اصلاح دستمزد کارگران است و باید حداقل دستمزد با توجه به شرایط تورمی کشور تعیین شود.

پیدا کند باز هم کفاف زندگی مردم را نخواهد داد.

رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ایران نیز به فرانسه، چرا این موضوع در ایران انجام نمی‌شود؟ این عضو شورای عالی کار در پاسخ به این پرسش گفت: ساختار کشورهای دیگر متغیفات است در نتیجه نمی‌توانیم نسخه‌ای که یک کشور یا کشورهای دیگر می‌پیچند را اجرا کنیم.

در همین زمینه «سمیه گلپور» رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ایران نیز به «فرانسه» اشاره کرد و گفت: «این عضو شورای عالی کار در پاسخ به این پرسش گفت: ساختار کشورهای دیگر متغیفات است در نتیجه نمی‌توانیم نسخه‌ای که یک کشور یا کشورهای دیگر می‌پیچند را اجرا کنیم.»

وی یادآور شد: براساس مطالعات حتی این سخن که افزایش دستمزد منجر به افزایش نرخ تورم می‌شود، نسبت عکس دارد و افزایش دستمزد کارگران نه فقط نرخ تورم را افزایش نمی‌دهد بلکه نسبت معکوس هم دارد. زیرا فقط ۱۰ درصد از هزینه تولید مربوط به دستمزد کارگر است.

سه‌م ۵۰ درصدی تورم در سفره کارگران

در همین زمینه «سمیه گلپور» رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ایران نیز به «فرانسه» اشاره کرد و گفت: «این عضو شورای عالی کار در پاسخ به این پرسش گفت: ساختار کشورهای دیگر متغیفات است در نتیجه نمی‌توانیم نسخه‌ای که یک کشور یا کشورهای دیگر می‌پیچند را اجرا کنیم.»

وی اظهار کرد: در بودجه ۱۴۰۳ قطعاً اگر میزان افزایش حقوق کارمندان ۲۰ درصد هم باشد باز به نصف رشد نرخ تورم در سال ۱۴۰۲ نمی‌رسد.

رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ایران عنوان کرد: با توجه به اینکه بیانات رهبری از سوی مسئولان مبنی بر مهار تورم محقق نشده در حال حاضر یکی از مطالبات کانون، تحقق مطالبات ایشان است.

این فعال حوزه کار و کارگری ادامه داد: در سیاست‌های کلانی ابلاغی عنوان شده که با توجه به سیاست‌های مزد در کشور، قدرت خرید مردم باید حفظ شود. این موضوع در سال ۱۴۰۱ ابلاغ شد. متأسفانه این قدرت خرید نه فقط برای مردم حفظ نشده بلکه هر روز سفره مردم کوچک‌تر شده است. بنابراین با توجه به این مساله ما به دنبال مطالبه رهبری در خصوص معیشت کارگران هستیم.

گلپور با بیان اینکه در شرایط تحریمی کشور، دولت و مجلس خود را موظف بداند برای اینکه کارگاه‌ها، کارخانه‌ها و تولیدی‌ها ورشکست نشوند نگاه حمایت‌گر داشته باشد و مساعدت

قوانین دارند که متأسفانه پس از گذشت بیش از ۳ سال و کاهش ارزش ریالی این مطالبات به یک سوم قیمت آن زمان، به علت بی‌توجهی از سوی صندوق پرداخت نشده و اخیراً حکم بدوی دیوان عدالت اداری در مورد محق بودن خواهان از بابت یک گروه استحقاقی در فضای مجازی و حقیقی در حال انتشار است که مخاطبین و ذی‌نفعان را از

سه‌م ۵۰ درصدی تورم در سفره کارگران

در همین زمینه «سمیه گلپور» رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ایران نیز به «فرانسه» اشاره کرد و گفت: «این عضو شورای عالی کار در پاسخ به این پرسش گفت: ساختار کشورهای دیگر متغیفات است در نتیجه نمی‌توانیم نسخه‌ای که یک کشور یا کشورهای دیگر می‌پیچند را اجرا کنیم.»

وی اظهار کرد: در بودجه ۱۴۰۳ قطعاً اگر میزان افزایش حقوق کارمندان ۲۰ درصد هم باشد باز به نصف رشد نرخ تورم در سال ۱۴۰۲ نمی‌رسد.

رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ایران عنوان کرد: با توجه به اینکه بیانات رهبری از سوی مسئولان مبنی بر مهار تورم محقق نشده در حال حاضر یکی از مطالبات کانون، تحقق مطالبات ایشان است.

این فعال حوزه کار و کارگری ادامه داد: در سیاست‌های کلانی ابلاغی عنوان شده که با توجه به سیاست‌های مزد در کشور، قدرت خرید مردم باید حفظ شود. این موضوع در سال ۱۴۰۱ ابلاغ شد. متأسفانه این قدرت خرید نه فقط برای مردم حفظ نشده بلکه هر روز سفره مردم کوچک‌تر شده است. بنابراین با توجه به این مساله ما به دنبال مطالبه رهبری در خصوص معیشت کارگران هستیم.

گلپور با بیان اینکه در شرایط تحریمی کشور، دولت و مجلس خود را موظف بداند برای اینکه کارگاه‌ها، کارخانه‌ها و تولیدی‌ها ورشکست نشوند نگاه حمایت‌گر داشته باشد و مساعدت

قوانین دارند که متأسفانه پس از گذشت بیش از ۳ سال و کاهش ارزش ریالی این مطالبات به یک سوم قیمت آن زمان، به علت بی‌توجهی از سوی صندوق پرداخت نشده و اخیراً حکم بدوی دیوان عدالت اداری در مورد محق بودن خواهان از بابت یک گروه استحقاقی در فضای مجازی و حقیقی در حال انتشار است که مخاطبین و ذی‌نفعان را از

رئیس کانون انجمن‌های صنفی کارگران استان آذربایجان شرقی:

وزیر کار از سرکوب دستمزد کارگران حمایت نکند

یک فعال کارگری گفت: اگر قرار باشد امسال نیز دستمزد پایین‌تر از نرخ تورم تعیین شود، دیگر رمقی برای کارگران باقی نمی‌ماند.

به گزارش ایلنا «سعید فتاحی» رئیس کانون انجمن‌های صنفی کارگران استان آذربایجان شرقی با انتقاد از صحبت‌های اخیر وزیر کار در مورد تأثیر افزایش مزد کارگران روی رشد نرخ تورم گفت: آقای وزیر و سایر دولتمردان بارها گفته‌اند که افزایش مزد به نفع کارگران نیست چون باعث افزایش نرخ تورم می‌شود.

امسال نیز با همین استدلال همیشگی، جلسات مزدی را تحت تأثیر قرار دادند و مانع افزایش حقوق مطابق با نرخ تورم رسمی شدند.

وی ادامه داد: مصاحبه‌هایی که از فرادای روز تعیین دستمزد ۱۴۰۲ انجام شد را فراموش نکرده‌ایم. قرار بود در صورت عدم

صندوق بازنشستگی معوقات مستمری بگیران را پرداخت کند

بازنشستگان شده. به گزارش ایلنا در این نامه آمده است: «بازنشستگان کشوری مطالبات معوقه‌ای بابت انجام دستورات عملی اجرایی متناسب‌سازی سال ۹۹ و سایر

کمیته فنی پیگیری مطالبات صنفی بازنشستگان کشوری و لشگری در نامه‌ای به مدیرعامل صندوق بازنشستگی کشوری، خواستار پرداخت معوقات

بابت سهل‌انگاری و بی‌تفاوتی صندوق طی ماه‌های گذشته در مورد تادیه مطالبات بسیار آزرده و نگران کرده است. در این نامه مطالبات بازنشستگان به شرح زیر بیان شده است: یک گروه استحقاقی نیمه دوم سال ۹۹، اعمال ضرب ۱.۱۵ بازنشستگان وزارت بهداشت و درمان، فوق‌العاده ایثارگری و مناطق جنگی و متناسب‌سازی سال ۱۴۰۱.