

نتایج تحقیق از سشنا

به زودی در مجلس اعلام می شود
رئیس هیات تحقیق و تفحص از سشنا (شرکت سرمایه گذاری تامین اجتماعی) محورهای این تحقیق و تفحص و شرکت های تفحص شده را تشریح کرد. به گزارش ایلنا، علی خضریان گفت: هیات تحقیق و تفحص از سشنا گزارش خود را که محصول حدود ۳۰ هزار نفر ساعت کار تیم اجرایی و بررسی بالغ بر ۱۵ هزار برگ سند است، نهایی و به انضمام اسناد آن به کمیسیون اقتصادی مجلس تقدیم کرد و این کمیسیون نیز پس از تشکیل جلسه مشترک با اعضای هیات، گزارش مذکور را بررسی و تصویب کرد و هم اکنون در نوبت قرائت در صحن علنی مجلس قرار دارد. وی افزود: شرکت ذوب آهن، رایتل، کشتیرانی، ایران سازه، رسادارو، پتروشیمی غدیر، پتروشیمی فن آوران، نفت پاسارگاد، نفت ایرانول، گروه صنعتی بارز، ذغال سنگ طبس، شرکت سایبر و شرکت گاز لوله از جمله شرکت هایی هستند که گزارش بخشی از تخلفات آنها در صحن علنی قرائت خواهد شد.



بالابر بدون مهار؛ علت اصلی حوادث کار ساختمانی

مدیر کل بازرسی کار و وزارت تعاون گفت: در بررسی های صورت گرفته مشاهده می شود که نصب بالابر بدون مهار ایمنی در کارگاه های ساختمانی یکی از علل مهم حوادث است. به گزارش ایلنا، احمد رضا پرندۀ اظهار کرد: در مواردی مشاهده می شود برای بالابر به غلط از طناب استفاده شده یا تعداد گونی شن قرار داده یا تعدادی بلوک سیمانی روی پایه بالابر استفاده شده که باعث سقوط بالابر می شود. وی افزود: لازم است بالابر به روش مطمئن با سیم های مفتولی محکم و با سیمیکسل متناسب به جای مطمئن ساختمان از چند نقطه مهار شود و مرتب محل اتصال سیم مهار به بنشت بام ساختمان و پایه فلزی بالای بالابر بازدید شود زیرا به علت حمل مصالح با بالابر و فشارهای وارد، احتمال شل شدن یا باز شدن مهار از بالابر وجود دارد. پرندۀ گفت: بعضاً مشاهده شده وسایل ایمنی توسط کارفرمایان تهیه شده ولی توسط کارگران استفاده نمی شود.



افزایش دومیلیونی بیمه شدگان تامین اجتماعی طی دو سال گذشته

سرپرست معاونت حقوقی و مجلس سازمان تأمین اجتماعی اظهار کرد: در دوره مدیریتی جدید این سازمان و به عنوان یکی از مهم ترین مأموریت ها، موضوع افزایش بیمه شدگان مورد توجه قرار گرفته و شاهد افزایش بیش از دو میلیون بیمه شده در تأمین اجتماعی بودیم. به گزارش ایلنا، قائم موهبتی ادامه داد: تغییر متغیرهای کلان جمعیتی بر وضعیت صندوق های بیمه گر پایه مؤثر است. در شرایط فعلی تلاش بر این است تا با تمرکز بر گروه هایی که فاقد پوشش بیمه ای هستند، امکان بهره مندی از پوشش بیمه ای برای تمامی اقشار فراهم شود. جذب بیمه شدگان جدید هم از نظر کیفی و کمی کاری ارزشمند است که در طول دو سال اخیر اتفاق افتاده و با نرخ خوبی دنبال می شود.



تجمع کارگران پتروشیمی مکران در اعتراض به عدم تحقق مطالبات



تعدادی از کارگران پیمانی پتروشیمی مکران از روز شنبه (۲۲ اردیبهشت ماه) برای پیگیری مطالبات خود مقابل این شرکت تجمع صنفی برگزار کرده اند. به گزارش ایلنا، این کارگران با اشاره به عقب افتادن حقوق سال جاری خود گفتند: بیش از سه روز است که در حال مطالبه حقوق معوق خود هستیم اما مسئولان پاسخ روشنی به ما نمی دهند. آنها با بیان اینکه وضعیت شرکت در یک سال گذشته مطلوب نبود، افزودند: بعد از تعطیلات نوروز سال جاری پرداخت مطالباتمان به تأخیر افتاده و مدیران شرکت تاکنون نبروی می گویند توانایی پرداخت آن را ندارند. عدم پاسخگویی مدیران پتروشیمی مکران از دیگر دلایل ناراضی بودن کارگران است.

روایت کارگران نگهداری خطوط راه آهن زاهدان از کار سختی که سخت دانسته نمی شود

مقابله با طوفان های سهمگین با حقوق نصفه نیمه



نسرین هزاره مقدم

زجر بی پایان انقضای قرارداد، جان شان به لبمی رسد
کارگران شرکتی تعمیر و نگهداری خطوط راه آهن زاهدان که با وجود سال های طولانی سابقه کار، به صورت پیمانکاری با شرکت «تراورس» کار می کنند، حال و روزشان طوفانی ست. روزهایشان در مجاورت گرمای ۴۵ درجه بیابان های اطراف زاهدان، روی خطوط ریل، به کندی حرکت می کند، با ترس از تعدیل، با غم حقوق های پایین و هزینه های سنگینی که نمی گذارد کمر راست کنی.

این کارگران که در روزهای پایانی اردیبهشت، حقوق فروردین ماه خود را هنوز کامل نگرفته اند، یکی از سخت ترین و زیان بارترین مشاغل کشور را بر عهده دارند ولی مزایا و امکاناتشان در حد صفر است. حقوق پایه و بسیار حداقلی باروزها و هفته ها تأخیر پرداخت می شود، واریز حق

روزها همراه با تورم گریبان زندگی شان را گرفته، تن به روایت نچ هابی می دهند که جان رابه ستوه می آورد.
«حقوق های ما سر وقت پرداخت نمی شود، چون شرکتی هستیم و تا وقتی قرار دادمان این طور است، وضعیت همین است. حقوق فروردین را نصفه نیمه گرفتیم. امروز ۲۴ اردیبهشت است اما هنوز حقوق ماه قبل را تسویه نکرده اند. در همین مدت هزار بلای آسمانی بر سرمان نازل شده؛ سیل داشتیم، طوفان داشتیم، آب گرفتگی داشتیم و چندین روز مجبور شدیم تا شب در بیابان بمانیم و خطوط ریل را تعمیر کنیم اما حقوق مان را کامل ندادند. برای بعضی از ما فقط ۶ میلیون تومان واریز کرده اند.»

برای همین کار سخت هم باید منت مدیران را کشید

یکی از این کارگران که پدر شش بچه است و از اول فروردین تا امروز فقط چیزی حدود ۱۰ میلیون تومان به حسابش واریز شده، می گوید: ۱۵ سال سابقه کار دارم اما هنوز قرارداد سه ماهه تمدید نمی شود. بارها نامه نگاری کردیم و چندبار به مدیران شرکت تراورس در تهران زنگ زدیم و اعتراض کردیم اما هر بار که مدیران محلی فهمیدند، بر خوردشان نامناسب بود. حتی گفتند اگر راضی نیستید بروید... امنیت

کارموقتی در پروژه هایی دائمی

کارگران نگهداری خطوط راه آهن زاهدان مانند کارگران شرکتی اینه فنی راه آهن در نقاط مختلف کشور، بارها خواستار حذف شرکت های پیمانکاری شده اند. می پرسند کارشان دائمی و سخت است و تعمیر خطوط راه آهن کشور، یک پروژه موقت نیست، پس چرا برای دهه های متوالی به پیمانکاران واگذار می شود؟ چرا این کارگران که قلب راه آهن کشور هستند، قرارداد مستقیم ندارند و حداکثر مدت قراردادشان سه ماه است؟! این کارگران از شدت استیصال می گویند که این

وقتی حق بیمه ها به موقع واریز نمی شود و دفترچه بیمه ندری، مجبوری همه هزینه های درمان را خودت تقبل کنی. برای یک طرف است، نگرانی درمان هزار طرف

بیمه هارم تب به موقع نیست، اجاره خانه ها سنگین است و خانه های سازمانی برای رسمی ها و کارکنان خود راه آهن است اما عجیب آنکه، مقابل روزانه باطوفان های شن و عیب های ریز و درشت خطوط قدیمی راه آهن با اینهاست.

شغلی نداریم و بعد از این همه سال کار سخت، باید منت مدیران پشت میز نشین را بکشیم و به سازشان همه جوهره برقصیم تا بیکارمان نکنند.
حقوق حداقلی مصوب وزارت کار برای کارگری که با جان خسته به جنگ طوفان های سهمگین در سخت ترین شرایط می رود، با تأخیر واریز می شود و حتی سختی کار هم برای این کارگران رد نمی شود. می گویند «در گرما و سرما کار می کنیم و دستمزدمان حداقل ۴۰ تا ۵۰ درصد کمتر از حقوق کارکنان راه آهن است. یک نگاهبان ساده از مابیشتر حقوق می گیرد. خوب است بدانید وقتی به زمان بازنشستگی می رسیم، اگر بخواهیم پیش از موعد بازنشست شویم مجبوریم ۴۰ درصد راز از جیب بدهیم. حتی سختی کار ما را قبول ندارند.»

تبعیض بین کارکنان، پیمانی ها را به ستوه آورده است

«من اگر ۱۰ میلیون حقوق داشتم باشم، یک نیروی خود راه آهن ۱۶ میلیون تومان می گیرد. این تبعیضی که بین خودی ها و ما کارگران غیر خودی قائل می شوند، از همه چیز سخت تر است.»

یک کارگر شرکتی دیگر که ۱۰ سال سابقه کار دارد، تبعیض رانج مشترک کارگران راه آهن جنوب شرق کشور می داند و از همکاری می گوید که مشکلاتشان مضاعف است: «همکاری داریم که فرزندش بیمار تالاسمی ست. همکاری داریم که بیمار سرطانی در خانه دارد. می دانید داروهای این بیماری های خاص چقدر گران است؟ آن وقت، وقتی حق بیمه ها به موقع واریز نمی شود و دفترچه بیمه ندری، مجبوری همه هزینه ها را خودت تقبل کنی. یک بیمار سرطانی که نمی تواند منتظر بماند، شرکت تراورس یک روزی از روزها حق بیمه کارگران خود را به تأمین اجتماعی بپردازد برای این همکاریان ما مشقت کار کردن یک طرف است، نگرانی هزینه های سنگین دارو و درمان هزار طرف. هیچ کس به داندمان نمی رسد.»

این مشکلات، مختص کارگران نگهداری و تعمیر خطوط راه آهن زاهدان، نیست، از لرستان تا سمنان و اصفهان،

بارها نامه نگاری کردیم و چندبار به مدیران شرکت تراورس در تهران زنگ زدیم و اعتراض کردیم اما هر بار که مدیران محلی فهمیدند، بر خوردشان نامناسب بود. حتی گفتند اگر راضی نیستید بروید

کارگرانی که کار نگهداری ریل های راه آهن کشور را بر عهده دارند، شرکتی هستند و با همین مصائب دست و پنجه نرم می کنند. این کارگران که قرارداد های نیم بندشان هر ماه با پایان هر فصل منقض می شود، تشکل صنفی و صدای دادخواهی ندارند. با این حال، تا امروز بارها در استان های مختلف دست به تجمع زده و خواستار عقد قرارداد مستقیم با شرکت راه آهن شده اند اما گویا منافع سنگین در کار است که شرکت های پیمانکاری در مهم ترین مشاغل حوزه حمل و نقل ریلی کشور باقی بمانند.

دست های که همیشه زیر ساطور مدیران است

در این میان، شمع و جود کارگران محرومی که در محروم ترین استان کشور و در سخت ترین شرایط آب و هوایی با بلایای طبیعی و باران های سهمگین شن می جنگند، به تدریج در حال آب شدن است. جیب خالی و ترس از آینده، تبعیض و شرایط سخت، آنها را در منگنه قرار داده، صدایشان به جایی نمی رسد و دستشان همواره زیر ساطور مدیران است.

آخرین حرف را یک کارگر تقریباً میانسال می زند. در سنین میانسالی ست اما همچنان شوق کتتی و شهروند در چه دوراه آهن: «شهر پدر شش فرزندم و سال ها باران اشان زحمت کشیده ایم. خیلی تلاش کردم و این در آن در زدم اما حاضر نشدند یک خانه سازمانی به من بدهند. پس این خانه های سازمانی در محوطه بزرگ ایستگاه راه آهن زاهدان برای چه کسانی ست؟ حتماً ما بهتران.»

گفت و گو

عضو شورای عالی کار:

حداقل مزد، قرار بود خط قرمز باشد نه عرف پرداختی به کارگران

عضو شورای عالی کار درباره چرایی تعیین حداقل مزد گفت: قانون کار، حداقل دستمزد ملی را مشخص می کند برای اینکه هیچ کارفرمایی از آن تخطی نکند ولی متأسفانه در حال حاضر این حداقل شده عرف و پرداخت می شود. به این ترتیب دیگر حداقل و حداکثری وجود ندارد، اشتباهه مصطلحی که در کشور رواج پیدا کرده است.

محسن باقری بایبان اینکه هر تصمیمی که قرار است گرفته شود باید مشارکت ذی نفعان از جامعه را جلب کند، به مهر گفت: هنگامی که حداقل دستمزد تعیین می شود تصور این است که همین رقمی است که باید به کارگران پرداخت شود در حالی که مبلغ تعیین شده کف قیمت است. در این راستا کارگاه های بالای ۵۰ نفر مکلف هستند که طرح طبقه بندی را اجرا کنند. ماده ۴۷ قانون کار هم گفته برای بهره مندی نیروی کار و مشارکت کارگران در سود تولید، باید بخشی از سود به کارگر داده شود. همچنین در ماده ۴۹ به طبقه بندی مشاغل اشاره کرده این درست نیست که کارفرما همین حداقل را به عنوان دستمزد تلقی کند.

باقری با اشاره به وظایف شورای عالی کار گفت: وظیفه شورا تعیین حدود و مرز دستمزد کارگران است. در واقع خط قرمزی می گذارد که هر کس پایین تر از این عدد پرداخت کند، مشمول برخورد قانونی و جرمی می شود. متأسفانه این خط قرمز به عنوان حقوق تلقی شده و حتی دانش اموزان دانشگاهی با داشتن مدرک دکتری که جذب کارگاه ها می شوند با همین عدد و دستمزد مشغول کاری می شوند.

استیلائی قرار دادهای موقت بر کشور

عضو هیات مدیره کلون هماهنگی شوراهای اسلامی کار یادآور شد: استیلائی قراردادهای موقت و رسمی زدایی کردن قراردادهای سبب شده تا یک کارگر با ۲۹ سال سابقه در

نماینده جمعی از کارگران شرکتی و قراردادادی:

اصرار مجلس به تصویب طرح ساماندهی، باعث خوشحالی است

نماینده جمعی از کارگران شرکتی و قراردادادی کشور، از تصویب اصرار بر طرح ساماندهی در صحن علنی مجلس ابراز خوشنودی کرد. رامین اناری به ایلنا گفت: خوشبختانه اصرار بر طرح ساماندهی با ۱۸۹ رای موافق

در صحن علنی مجلس به تصویب رسید خوشحالیم که مجلس یازدهم گام بلندی در مسیر تصویب این طرح برداشت و کار راه مجلس بعد م کول نکرد. به گفته وی، هدف از «اصرار بر طرح ساماندهی» پاسفاری نمایندگان مجلس

نماینده کارگران در صحن علنی مجلس به تصویب این طرح خوشحالی است



کرده و وسبدرارزان کنند. وی گفت: حتی برخی کارشناسان حوزه بهداشت اعلام کردند سبب معیشت مذکور غیر رسمی بوده و مورد تأیید نیست. اگر روی سایت قرار گیرد، ناهادهای مختلف انتقاد شده وزیر سوال می رود.

دلایل اصرار وزارت کار به تعیین مزد در مجلس

باقری درباره تلاش برای محول کردن تصمیم گیری درباره حداقل دستمزد کارگران در مجلس گفت: وزیر کار برای اینکه صورت مساله را پاک کند این مساله را اعلام کرد. و واقعا امروز که تعیین دستمزد کارمندان دولتی بر اساس مصوبه مجلس است، این فشر وضعیت خوبی دارند؟ برای اینکه از حقایق اقتصادی جامعه کارگری فرار شود، این موضوع مطرح شد. ضمن اینکه مجلس صلاحیت این امر را ندارد که در تعیین بودجه خانوارهای کارگری بخش خصوصی نظر بدهد.

وی بایبان اینکه این امر باید در یک توافق بین دو طرف اتفاق بیفتد، گفت: کارگرو کارفرما باید با یکدیگر توافق کنند. چون در سطح ملی تمام کارگران نمی توانند با تمام کارفرماها توافق کنند، نمایندگان دو گروه در سطح ملی چانه زنی می کنند و ترازی را بین دو گروه رقم می زنند. اما اینکه اختیار به یک نهاد داده شود یا فردی بیرون مجموعه، دستوری برای سرمایه گذار بخش خصوصی و بدون توافق دو جانبه و ساختار چانه زنی صادر کند، راه به بیراهه است. مسئولیت مجلس قانون گذاری است و نمی تواند در این مسائل دخالت کند.

اذعان کارشناسان وزارت بهداشت به غیراستاندارد بودن سبب تغذیه کارگران

باقری در ادامه با اشاره به سبب معیشت جهانی عنوان کرد: در سبدهای جهانی که مادر جلسه کمیته مز، آنها را ارائه کردیم گوشت سفید شامل گوشت ماکیان و آبزیان می شود در حالی که در سبب معیشت پیشنهادی وزارت بهداشت، فقط گوشت مرغ لحاظ شده بود. کارشناسانی که این سبب را تهیه کرده بودند نمی توانستند از آن دفاع کنند. استدلال علمی و بر خوردها منطقی نبود. برخی هم می خواستند از این فضا سوء استفاده

برای تصویب این طرح است در حالی که هیات عالی نظارت مجمع تشخیص به طرح سه ایراد گرفته است. به این ترتیب، نمایندگان برای بالانشان دادند که بر تصویب طرح با فشاری دارند و لذا طرح را مستقیم به صحن مجمع تشخیص می فرستند. او بایبان اینکه «ریاست مجمع تشخیص در اظهارات اخیر خود اعلام کرده با طرح ساماندهی موافق است»، اضافه کرد: شورای نگهبان نیز بیشتر موافقت خود را با این طرح اعلام کرده، بنابراین به نظر می رسد طرح ساماندهی به زودی در صحن مجمع تشخیص به تصویب می رسد و کار خاتمه می یابد.