

مدیرعامل صندوق بیمه کارگران خبر داد: بدهی ۱۱۵ همتی کارفرمایان

به تأمین اجتماعی

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی از بدهی ۱۱۵ هزار میلیارد تومانی کارفرمایان به این سازمان خبر داد.
به گزارش توسعه ایرانی، مصطفی سالاری گفت: بخش عمده‌ای از این بدهی‌ها متعلق به شهرداری‌هاست و به دلیل شرایط اقتصادی و حفظ اشتغال تاکنون حساب بانکی بنگاه‌های به‌دکار را امسدود نکرده‌ایم اما این مساعدت طولانی نخواهد بود.



وی افزود: براساس آنچه فعالان رسیدگی شده طلب سازمان هم از شهرداری‌ها و هم کارفرمایان سطح کشور، حدود ۵۷هزار میلیارد تومان است اما رقم قطعی حدود ۱۱۵ هزار میلیارد تومان است یعنی ۵برابر آن رقمی که این مدت کسری داشتیم و نمی توانستیم پول دارو خانه‌ها و مراکز درمانی را بدهیم، اگر یک پنجم این بدهی را وصول می کردیم می توانستیم همه تعهداتی که در این دوسه ماه برای خیلی‌ها گرفتاری در دست کرده و ابهر دازیم که شامل حق بیمه کارگر، حق بازنشستگیان و...است.

وی تأکید کرد: اگر بدهی‌ها به موقع به دست سازمان برسد، مانیز تعهداتمان را به موقع در قبال بیمه‌شدگان و بازنشستگیان انجام می دهیم.



کارگران شهرداری یاسوج سه ماه حقوق معوقه دارند



عدم دریافت به‌موقع حقوق، چشم‌پوشی مسئولان شهری از پرداخت کامل عیدی، سننوات و سایر مطالبات صنفی و ناتوانی شهرداری در پیگیری امور مغفول مانده نیروهای تحت قرارداد، کارگران شهرداری یاسوج را در تنگنای مالی قرار داده است.

یکی از این کارگران در گفتوگو با ایلنا گفت: از دی ماه سال جاری حقوق کارگران به تاخیر افتاده و کسسی یاسوجوی مطالباتمان در آستانه سال جدید نیست. آخرین حقوقی که در یافت کرده‌ایم یک ماه پیش بوده که مربوط به حقوق آذر ماه بود. این در حالی ست که شهرداری به دلیل مشکلات مالی از ابتدای سال مبلغ ناچیزی (حدودا دو میلیون تومان) را بابت حق عیدی و سننوات به رقم حداقل حقوق ماهانه اضافه می کند.

وی با بیان اینکه میزان در یافتی ماهانه کارگران خدماتی و فضای سبز شهرداری یاسوج بین ۸ تا ۱۰ میلیون تومان است که این رقم با اضافه شدن دو میلیون عیدی و سنوات به ۱۰ تا ۱۲ میلیون تومان می‌رسد، افزود: مدیران شهری یاسوج به کارگران اهمیت نمی دهند. در هر موقع از شبانه‌روز خارج از ساعات کاری احضارمان می کنند و باید به محل کارمان برویم، در حالی که از پرداخت اضافه کاری و تعطیل کاری خبری نیست.

به گفته وی، جذا از طلب سه ماهه حقوق، مهمترین موضوع در شهرداری یاسوج تاخیر در پرداخت بیمه کارگران است که در برخی ماه‌های سال تمدید اعتبار در مان تأمین اجتماعی کارگران را با مشکل روبرو می کند. طبق اظهارات این کارگر، مدیران شهرداری یاسوج، موضوع را با سساده‌انگاری به اوضاع اقتصادی کشور مربوط می دانند و می گویند که منابع مالی کافی برای پرداخت حقوق نداریم.



کارگران ابنیه فنی جنوب اهواز منتظر دریافت حقوق و عیدی هستند



کارگران ابنیه فنی راه‌آهن جنوب اهواز این روزها در انتظار پرداخت حقوق و عیدی خود هستند.
یکی از این کارگران به ایلنا گفت: با توجه به نزدیک شدن به روزهای پایانی سال انتظار داریم پیمانکار هر چه زودتر یک ماه حقوق و عیدی کارگران را ببرداز.
وی گفت: شرایط زندگی برای ما کارگران که در شرایط سخت در حال فعالیت هستیم، بسیار دشوار است. امیدواریم مسئولان راه‌آهن کاری بر ایمان انجام دهند.
او از تاخیر مکرر مطالبات خود و همکارانش انتقاد کرده و گفت: جذا از حقوق و عیدی، از مدیریت انتظاری می‌رفت سید کالای نوروزی و بن ماه مبارک و رمضان را قبل از فرارسیدن نوروز اختصاص دهد.

با ایلنا همراه شوید
خبرگزاری کار ایران «ایلنا»

نسرین هزاره مقدم

آخرین نشست شورای عالی کار هم بدون نتیجه خاتمه یافت و اعضای شورای اعلام کردند که تنها دستاورد آنها تاکنون، تصویب رقم سبد معیشت معادل ۲۳ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان بوده رقمی که در خوش‌بینانه‌ترین حالت، نصف هزینه‌های زندگی در یک‌ماه‌هم‌نیست،به‌خصوص اگر در یک شهر متوسط یا بزرگ مستاجر باشی یا فرزندمحصل در خانه داشته باشی.

در این میان، تأکید وزیر کار بر تعیین مزد حول و حوش «نرخ تورم» است. او بارها تأکید کرده که دستمزد ۱۴۰۴ متناسب با نرخ تورم تعیین می‌شود. همان ۲۱ اسفند، میدری اعلام کرد «تعیین حداقل مزد ۴۰۴ نزدیک نرخ تورم خواهد بود و نرخ تورم را هم باید مرکز آمار ایران اعلام کند» و براساس گزارش مرکز آمار، تورم دوازده ماهه منتهی به بهمن ۱۴۰۳، رقم ۲۲.۹درصد اعلام شده است!

به باور فعالان مستقل کارگری، در شرایطی که کف هزینه‌های زندگی خانواده‌ها بالای ۴۰ - ۵۰ میلیون تومان در ماه است، تأکید بر افزایش مزد براساس نرخ تورم یعنی در محدوده ۳۰درصدی، کمال بی‌عدالتی ست. این رویکرد یعنی سبب هزینه‌های زندگی و بند دوم ماده ۴۱ قانون کار و عقب‌ماندگی شدید دستمزد از هزینه‌بشت‌درهای بسته شورای عالی کار جانمانده و البته چندان صدای مخالفی هم از این شورا شنیده نمی‌شود.
با این حساب به نظر می‌رسد نظر شورای عالی کار و شخص وزیر کار، افزایش مزد در محدوده همان ۳۰درصد است و تمام.

سقوط تاریخی دستمزد در دو دهه گذشته
اما سقوط تاریخی دستمزد، همان سقوطی که کارگران معتقدند در شورای عالی کار نادیده گرفته می‌شود، تا چه اندازه جدی ست؟
«تادر مرادی» فعال کارگری به قیاس قدرت خرید دستمزد ۱۳۸۶ و امروز اشاره می‌کند و می‌گوید: «کمتر از ۲۰ سال قبل، دستمزد کارگر بیش از یک سکه طلا بود و با پایه مزد می‌شد یک سکه در ماه خرید.»
این اظهارات البته کاملا مستند به آمار و ارقام

گفت و گو

تقلیل جلوگیری از فرار مالیاتی به مالیات‌ستانی از مزایای حقوقی مزدبگیران

قوای سه‌گانه برای کوچکتر کردن سفره مردم همسو هستند



گزارش

یک نماینده مجلس از احتمال افزایش ۳۵درصدی مزد خبر داد

نماینده کارفرمایان: کارگران به شایعات توجه نکنند

در حالی که کمتر از یک هفته به آغاز سال جدید باقی مانده هنوز تکلیف رقم دستمزد کارگران مشخص نشده و گمانه‌زنی‌های مختلفی مطرح و اعدا درآدمتفاوتی از در صدافزایش حقوق کارگران اعلام می‌شود اما هنوز شورای عالی کار به تصمیم نهایی درباره حقوق کارگران نرسیده است. در این شرایط اما عضو کمیسیون اقتصادی مجلس از موافقت دولت با افزایش ۳۵درصدی حقوق کارگران خبر داده است.

او تأکید کرد: همچنین با الحاق مزایای حقوق این افزایش در اضافه کاری و سایر سطوح مزد نیز اثر مثبت خواهد داشت. در مقابل این گمانه‌زنی‌ها رئیس پیشین اتاق بازرگانی معتقد است که در غیاب برگزاری این جلسه و اعلام رسمی تصمیمات، هر گونه خبر درباره میزان افزایش حقوق صرفاً شایعه یا گمانه‌زنی است و فاقد پشتوانه حقوقی محسوب می‌شود. «حسین سلاح‌ورزی» رئیس پیشین اتاق بازرگانی ایران در یادداشتی در فضای مجازی

گفت و گو

عضو پیشین شورای عالی کار:

دولت شهامت داشته باشد و حق کارگران را بپردازد



وی با بیان اینکه روند فعلی، مطالبه‌گری اجتماعی رایبه حداقل ممکن رسانده گفت:سرکوب مزدی موضوعی چندوجهی است. اما آیا طبقه‌بندی مشاغل می‌تواند گره‌گشای چالش‌های فعلی باشد؟ توفیقی در این خصوص گفت: «۶۰درصد حقوق بگیران جامعه کارگری در کارگاه‌های زیر ۴۰ نفر فعالیت دارند و طبقه‌بندی مشاغل، سودی به حال این قشر ندارد. دولت باید به این بیندیشید که در حوزه تعیین حداقل دستمزد برای این گروه وزبگ کارگری چه برنامه‌ای دارد تا از حداقل‌های زندگی معمولی بر خود ردا باشند.

شعراهای نمایندگان مجلس: فقط انتخاباتی است
اعضای جامعه کارگری عنوان می‌کنند که به لحاظ قانونی برای

قدرت خرید واقعی دستمزد طبقه کارگری به یک هشتم سال ۱۳۸۶ رسیده است

سقوط بی‌سابقه معیشت کارگران در ایران



است. در سال ۱۳۸۶، حداقل مزد کارگران معادل ۱۸۳ هزار تومان (روزانه معادل ۶۱ هزار ریال) تعیین شده بود که با احتساب حق اولاد (حداکثر برای دو اولاد)، حق مسکن و بن خواربار، در یافتی جدید ۱۵۱ هزار تومان قیمت داشت.

بنابراین یک کارگر ساده و حداقل‌بگیر با پایه مزدش منهای مزایا و حق اولاد، می‌توانست یک سکه بهار آزادی بخرد. در سال ۱۳۸۶، فقط ۱۷ سال پیش، پایه مزد کارگران ۱۰۶ برابر یک سکه طلائی بهار آزادی طرح شده بود.

مرادی با استناد به این داده‌ها می‌گوید: ارزش پول و دستمزد کارگران به نسبت سال ۸۶ فاجعه‌یاب افول کرده. در اصل دستمزد در سایه تورم سنگین

وزیر کار، تلاش بی‌امانی را برای تغییر گفتمان مذاکرات مزدی و جایه‌جا کردن ریل‌های آن به راه‌انداخته و مدام تأکید می‌کند که مزد قرار است متناسب با تورم زیاد شود و این دولت

به قانون پایبند است

به گفته این فعال کارگری، مبنای سنجش سقوط دستمزد، میزان سقوط ارزش پول است و صعود قیمت کالاهایی مانند دلار و سکه طلا باید مبنای باشد.

ابعاد فاجعه‌بار کاهش ارزش مزد کارگران
کارگری که سال ۸۶ هر ماه قادر به خرید یک سکه طلا بوده، حالا یک ربع سکه هم نمی‌تواند بخرد و در بهترین حالت، نصف یک ربع سکه می‌تواند بخرد. یک ربع سکه ۲۴ میلیون است و کارگر حداقل‌بگیری که با همه مزایا نهایتاً ماهی ۱۲ میلیون تومان حقوق می‌گیرد، دو ماه حقوقش را باید کنار بگذارد تا یک ربع سکه بخرد!
با این حساب در طول ۱۷ سال، قدرت خرید دستمزد کارگران از یک سکه تمام بهار آزادی به نصف ربع سکه سقوط کرده، یعنی یک سقوط هشت برابری....

بسیست دوم اسفند ماه سال جاری، هر سکه بهار آزادی در بازار ۷۳ میلیون و ۱۹۵ هزار تومان قیمت خورده است. پایه مزد کارگران فعلاً ۷ میلیون و خورده‌ای ست اما حتی اگر حداقل مزد را با همه مزایای همه شمول حدود ۱۱ میلیون تومان در نظر بگیریم، این دستمزد فقط ۰.۱۵ درصد قیمت یک سکه بهار آزادی است.

این مقایسه‌ها، سقوط تاریخی دستمزد واقعی کارگران را به خوبی نشان می‌دهد. امروز اگر قرار باشد کارگران به اندازه سال ۱۳۸۶ قدرت خرید داشته باشند، باید حداقل ۷۳ میلیون تومان حقوق ماهانه بگیرند. ۷۳ میلیون کجا و ۱۱ میلیون کجا و جالب اینکه، این همه اصرار بر افزایش دستمزد متناسب با نرخ تورم ۳۰درصدی چه منبایی دارد؟
سقوط دستمزد واقعی کارگران در سال‌های اخیر، بی‌نظیر بوده و این سقوط با شیمی بی‌نظیر، پدیدهای بی‌سابقه در اقتصاد مدرن ایران است. از زمانی که اقتصاد مزدی در ایران به راه افتاده، هیچ زمان در طول ۱۷ سال، ارزش واقعی مزد و حقوق، سقوط هشت برابری نداشته است. در این اوضاع و احوال، وزیر کار، تلاش بی‌امانی را برای تغییر گفتمان مذاکرات مزدی و جایه‌جا کردن ریل‌های آن به راه‌انداخته و مدام تأکید می‌کند که مزد قرار است متناسب با تورم زیاد شود و «این دولت» به قانون پایبند است!

به قانون پایبند است

را با دولت و قانون دارند، مناسب به نظر نمی‌رسد. این کارشناس اقتصادی تصریح کرد: فرقی نمی‌کند کارمند دولت باشیید یا در شرکت‌های خصوصی کار کنید. حق بیمه و مالیات پیش از آنکه حقوق به دستت برسد، از درآمدت کم می‌شود و هیچ راه گریزی برای آن نیست. فارغ از آنکه بازار بازن و مشاغل آزاد چه وضعیتی را در بازار سپری می‌کنند، کارمندان همیشه درآمد ثابتی دارند و باید در برابر تورم منتخیزی که همیشه رو به صعود است، درآمدهای اندک خود را بر نام‌ریزی کنند تا زیر بار فشارهای مالی کمر نشان کمتر خرم شود.

عزتی تأکید کرد: در این میان دولت نه تنها کمکی به شرایط معیشتی مردم نمی‌کند، بلکه در راستای سیاست فرزندآوری و کمک به جوان‌سازی جمعیت هر ساله بودجه‌های زیادی هز نمی‌شود. اگر در نظر بگیریم چه نهادهایی چه منابع مالی کلانی جهت کمک به فرهنگ‌سازی افزایش جمعیت از سوی دولت دریافت می‌کنند، یکی از مسائل اصلی خانوار، معیشت است.

وی ادامه داد: زمانی‌ه که چالش اصلی معیشت باشد، هیچ خانواری به افزایش جمعیت اضافه کردن یک فرد به مجموع مشکلات فکر نمی‌کند. دولت به جای آنکه تلاش کند تا درک خود را مشکلات تورمی و معیشتی را با لایحه‌دوزنه را بر دوش مردم سنگین‌تر کرده و نمایندگان مجلس هم در خفا از آن دفاع می‌کنند. اینکه قرار است بر ردیف حق خانوار که رقم بسیار ناچیزی ست مالیات بسته‌شود و هیچ کس هم نسبت به آن اعتراضی ندارد، نشان از همسویی نهادها برای کوچکتر کردن سفره مردم دارد.

گزارش



معمولاً در روزهای پایانی سال و پس از بررسی شاخص‌های اقتصادی مانند تورم و سبد معیشت تشکیل می‌شود. در غیاب برگزاری این جلسه و اعلام رسمی تصمیمات، هر گونه خبر درباره میزان افزایش حقوق صرفاً شایعه یا گمانه‌زنی است و فاقد پشتوانه حقوقی محسوب می‌شود. وی خاطر نشان کرد: در نتیجه، این خبر نه تنها با الزامات قانونی ماده ۴۱ قانون کار مطابقت ندارد، بلکه در شرایطی مطرح شده که هنوز مراحل رسمی تصمیم‌گیری تکمیل نشده است.

گفت و گو

افزایش در صد مزد و بهانه‌های سرکوب در ادامه آن
این کارشناس بازار کار یادآور شد: سال اول دولت، دستمزد بالای نرخ تورم بسته می‌شود مثل تمام دولت‌های قبل تا در ادامه مدعی شوند صدای مردم و کارگران را شنیده‌ایم. سال جدیدی با افزایش نرخ تمام کالاها با دستاویز افزایش دستمزد، بهانه‌سرکوب مزدی به دست می‌آید. بنابراین این مسئله‌ها به معیشت کارگران گره خورده نباید به شکل عوام‌فریبانه پیش برود.

توفیقی گفت: امروز نیروی کار جوان جذب تولید و صنعت نمی‌شود و افراد با تحصیلات بالا حاضر ند در مشاغل غیررسمی فعال باشند و راننده تاکسی اینترنتی و پیک موتوری باشند. جوان با دکنترای مکانیک وارد تاکسی اینترنتی می‌شود اما حاضر نیست دانش خود را در صنعت به بهره‌برداری برساند. استدلالش هم این است که با ۴ سروسس یک میلیون درآمد دارم اما در صنعت با مشقت بسیار ماهیانه ۲۰ میلیون تومان پرداخت می‌شود.

توفیقی با تأکید بر اینکه باید بپذیریم راه به خطای مردم و این رویه صنعت و تولید را در آینده‌ای چندان دور با مفصلی مواجه می‌کند که جبران آن بسیار از سرکوب مزدی بیشتر است، عنوان کرد: اگر به این نکته طلایی برسیم، یعنی بپذیریم خطایم رویه، می‌توانیم امیدوار به ساخت بستر درست باشیم، در غیر این صورت در دام همین شعارهای بزرگ و باقی‌خواهیم ماند.

وی تأکید کرد: حتی اگر حقوق کارگران ۱۰۰درصد افزایش پیدا کند، با مجوزهای دولت به افزایش قیمت‌ها خنثی می‌شود. امسال چند بار به کارفرما اجازه داده شد تا افزایش قیمت داشته باشد ۴ بار. این عضو پیشین شورای عالی کار با بیان اینکه باید به سمت مزد منصفانه و شایسته حرکت کنیم، تأکید کرد: یک بار برای همیشه دولت این شهامت را نداشته باشد به کسانی که حقشان است حقوقشان را ببردازد.