

افزایش حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی معطل ابلاغ بخشنامه مزد

در حالی که هنوز مصوبه دستمزد سال ۱۴۰۵ از سوی وزارت رفاه به‌طور رسمی ابلاغ نشده، رئیس کانون عالی بازنشستگان تامین اجتماعی اعلام کرد که تصمیم درباره میزان افزایش حقوق بازنشستگان و سایر مزایا و همچنین اجرای باقی مانده متناسب‌سازی در سال ۱۴۰۵ منوط به ابلاغ مصوبه مذکور است. محمد اسدی در گفت‌وگو با ایسنا درباره وضعیت حقوق بازنشستگان در سال ۱۴۰۵ گفت: با وجود مشخص شدن کلیات مربوط به افزایش دستمزد‌ها، تازمانی که مصوبه شورای عالی کار توسط وزارت رفاه اعلام نشده،امکان تعیین میزان افزایش حقوق بازنشستگان وسایر مزایا و همچنین اجرای باقی مانده متناسب‌سازی نیست. وی افزود: فرآیند تعیین حقوق بازنشستگان وابسته به ابلاغ نهایی مصوبه دستمزد است و پس از آن، جلسات کارشناسی میان کانون عالی بازنشستگان، مدیرعامل تامین اجتماعی و هیات مدیره سازمان برگزار خواهد شد تا میزان افزایش حقوق بازنشستگان برای سال ۱۴۰۵ به‌طور دقیق مشخص و نهایی شود. پس از ابلاغ رسمی، کانون بازنشستگان وسازمان با در نظر گرفتن شاخص‌های قانونی و معیشتی، نسبت به تعیین و تکلیف افزایش حقوق اقدام خواهند کرد. رئیس کانون عالی بازنشستگان تامین اجتماعی خاطر نشان کرد: بازنشستگان انتظار دارند تصمیم‌گیری‌ها به‌گونه‌ای انجام شود که پاسخگوی شرایط اقتصادی و هزینه‌های معیشتی آنان باشد.



یک ماه از معوقات مزدی کارگران داروگر تهران پرداخت شد

کارگران دارو گر تهران از دریافت حقوق بهمن ماه سال ۱۴۰۴ خود بدون محاسبه مزایای ضافه کاری خبر دادند. یکی از این کارگران به ایلنا گفت: یک‌ماه از مجموع ۴ ماه معوقات مزدی کارگران داروگر تهران که مربوط به بهمن ماه سال گذشته (۱۴۰۴) می‌شود، صبح روز دوشنبه (۳۱ فروردین ماه) بیه صورت حداقل حقوق پرداخت شد. به گفته وی، به جز پرداخت نشدن یک ماه حقوق اسفند ماه ۱۴۰۴، کارگران حقوق مراد و شهرپور ۱۴۰۳ خود راه‌نوع طلبکارند و در عین حال میخ خسری از پرداخت عیدی نیست. این کار گر گفت: دریافت یک ماه حقوق بعد از گذشت دو و نیم ماه، مشکلات مالی ما کارگران را حل نمی‌کند و ما خواستار واریز هر چه سریع‌تر مابقی مطالبات معوقه خود هستیم. او با بیان اینکه جدا از بدهی کارفرما به کارگران این کارخانه بدهی مالی زیادی به‌برخی از رگان‌های دولتی و سازمان‌ها دارد، گفت: کارفرمای ما توانده‌به‌ازای پولی که از فروش ضایعات و محصولات تولید شده انبار (که غالباً شامپوهای تازه تولیدشده هستند) و سایر تجهیزات ناکار آمد کارخانه به دست می‌آید بخش‌ی از حقوق و بیمه کارگران را پرداخت کنند و مابقی پول به دست آمده را صرف هزینه‌های جاری کارخانه و تامین مواد اولیه برای تولید کنند. وی در خاتمه گفت: کارگران بارها به دلیل مشکلات معیشتی از مسئولان دولتی از جمله وزارت کار، استانداری و فرمانداری، خواستار رسیدگی به وضعیت خود شده‌اند اما هنوز این حل مشکلات این کارخانه چاره‌جویی نشده است.



بیمه رانندگان تاکسی‌های اینترنتی اختیاری شد

براساس مصوبه یکصد و دومین جلسه کمیته حمایت از کسب‌و کارها، بیمه رانندگان فعال در پلتفرم‌های تاکسی اینترنتی از این پس به‌صورت اختیاری خواهد بود. به گزارش ایلنا، این‌ماه سال گذشته مجلس طرح‌یی برای بیمه اجباری این رانندگان مطرح کرده بود. طبق این طرح، ۴ درصد از کرایه هر سفر به‌عنوان سهم بیمه به تأمین اجتماعی واریز می‌شد و رانندگان نیز موظف بودند ماهانه ۱۳ درصد از درآمد خود را به‌عنوان حق بیمه پرداخت کنند. با این حال، این پیشنهاد با واکنش پلتفرم‌های تاکسی اینترنتی روبرو شد. آنها هشدار دادند اجرای چنین مدلی می‌تواند هزینه سفر را برای مسافران افزایش دهد و در آمد رانندگان را کاهش دهد. همچنین برخی منتقدان تأکید داشتند که با توجه به فعالیت پاروقت بسیاری از رانندگان و نبود رابطه استنادی مشخص میان پلتفرم‌ها و رانندگان، اجرای بیمه اجباری به شکل پیشنهادی با چالش‌هایی همراه است. اکنون براساس این مصوبه جدید، تأمین اجتماعی موظف است رانندگانی را که تمایل دارند به‌صورت خویش‌فرماییمه شوند، تحت پوشش قرار دهد و امکان بهره‌مندی آنها از خدمات بیمه‌ای را فراهم کند. اعضای کمیته حمایت از کسب‌و کار ابراز امیدواری کرده‌اند که با اجرای این تصمیم و همکاری همه ذی‌نفعان، هم از کسب‌و کارهای نوپا حمایت می‌شود و هم وضعیت رفاهی رانندگان فعال در پلتفرم‌های حمل‌ونقل هوشمند بهبود یابد.



اجرای ناقص فوق‌العاده خاص برای بازنشستگان لشکری

یک فعال صندوق بازنشستگی لشکری گفت: نظر به اینکه «فوق‌العاده خاص» به ۲۰ درصد افزایش برای شاغلان اعمال شده، باید برابر تبصره ۳ ماده ۱۱۷ قانون متناسب‌سازی ۹۰ درصد، این افزایش شامل بازنشستگان نیز بشود. امیر رهبر به ایلنا گفت: برابر تبصره ۳ ماده ۱۱۷ قانون مدیریت خدمات کشوری، هر گونه افزایش قابل کسور بازنشستگی با ۲۰ درصد افزایش، شامل شاغلان و بازنشستگان نیروهای مسلح نیز می‌شود و این نص صریح قانون است ولی متأسفانه سازمان برنامه و بودجه در اجرای آن برای بازنشستگان نیروهای مسلح همراهی نکرده است. رهبر اضافه کرد: مسئولان مستاد کل ساتا و سوابانیز با تأیید و تأکید بر این موضوع، در تلاشی مجدانه جهت تأمین اعتبار از معاونت برنامه و بودجه برای بازنشستگان نیروهای مسلح هستند و امید است این معاونت در راستای اجرای قانون، نهایت همکاری را به عمل آورد.

در حالی که سهم زنان از آموزش عالی در ایران و متناسب با آن سهم آنها در بازار کار افزایش یافته اما در بزنگاه‌ها و بحران‌های اقتصادی، زنان اولویت اول کارفرمایان برای تعدیل هستند؛ آن‌هم در شرایطی که بسیاری از زنان شاغل یا مستقل هستند و تأمین هزینه زندگی با خود آنهاست یا سرپرست و کمک اقتصادی خانواده هستند. «سمیه گلپور» فعال حوزه کارگری در گفت‌وگو با اقتصادنیوز معتقد است که بیمه بیکاری محدود، نبود نظام حمایت اجتماعی منسجم و نبود سیاست‌های فعال بازار کار، زنان ناآرور را در معرض سقوط معیشتی قرار می‌دهد.

افزایش نرخ بیکاری زنان در بستر شوک‌های اخیر مثل اعتراضات دی ماه ۱۴۰۴ با جنگ ۵۰ روزه چه معنایی دارد و آیا می‌توان گفت زنان به اولین قربانیان تعدیل در بحران‌های اقتصادی و اجتماعی تبدیل شده‌اند؟

زنان ایران سهم بالایی در تحصیلات عالییه دارند و بخش بزرگی از نیروی متخصص، باسواد و توانمند را تشکیل می‌دهند اما در ساختار بازار کار و نظام شغلی با مجموعه‌ای از موانع ساختاری، تبعیض‌های پنهان و ضعف سیاست‌گذاری مواجه‌اند. این مشکلات در دوران بحران‌های اقتصادی و شوک‌های اجتماعی تشدید می‌شود و زنان را به اولین گروه قربانی تعدیل تبدیل می‌کند؛ به‌ویژه زنانی که ناآرور یا سرپرست خانوار هستند.

در ادبیات جهانیس بازار کار و داده‌های ایران، زنان به دلیل شرایط ساختاری به‌طور معمول اولین گروهی هستند که در شوک‌های اقتصادی تعدیل می‌شوند. تمرکز اشتغال زنان در کسب‌وکارهای کوچک، آسیب‌پذیر و غیررسمی یکی از دلایل اصلی این وضعیت است. مشاغل‌ی مثل خرده‌فروشی، خدمات، آموزش خصوصی و صنایع کوچک، اولین بخش‌هایی هستند که در رکود و شوک اقتصادی آسیب می‌بینند. از سوی دیگر، نوع قرار دادهای بسیار تعیین‌کننده است. بیش از ۷۰ درصد زنان کارگر، قراردادهای موقت،



نمود حمایت مؤثر از زنان سرپرست خانوار نیز وضعیت را تشدید می‌کند.

بیمه بیکاری محدود، نبود نظام حمایت اجتماعی منسجم و نبود سیاست‌های فعال بازار کار، زنان ناآرور را در معرض سقوط معیشتی قرار می‌دهد

گفت و گو

فعال صنفی بازنشستگان کارگری:

پایه حقوق مصوب از کرایه خانه هم کمتر است

ابلاغ مصوبه مزدی در آخرین روز از فروردین ماه، موجی از انتقادات را در میان جامعه کارگری به‌همراه آورده است. این تعلق دولت، تنها دامن گیر کارگران نیست بلکه بازنشستگان تامین اجتماعی که طبق قانون این سازمان (مواد ۹۶ و ۱۱۱) مستقیم از افزایش مزد سالانه کارگران تاثیر می‌پذیرند، پلاکتیلف و نگران‌اند. آنها همه‌ساله منتظر ابلاغ مصوبه‌ای هستند که در اسفند نسخه آن پیچیده‌هی‌شود!

«یدالله فرجی» فعال صنفی بازنشستگان تامین اجتماعی و رئیس اسبق شورای اسلامی کار شرکت جنرال استیل در

گزارش

یک فعال صنفی:

کارگران پیمانکاری مستحق تقدیر هستند نه پیمانکاران

کارگران پیمانکاری نفت و گاز، با پلایشگاه‌ها و پتروشیمی‌ها در نزدیک به ۴۰ روز جنگ، زیر بمباران‌های سنگین دشمن، پای کار ایستادند و نگذاشتند چرخ صنعت و تولید کشور متوقف شود. اما سوال اینجاست که آیا از این نیروها، آن‌چنان که باید، حمایت و قدرانی می‌شود و آیا مسئولان این از خود گذشتگی‌ها رامی‌بینند؟

«مازیار گیلانی نژاد» فعال کارگری در ایسن رابطه به ایلنا می‌گوید: در بازدیدی که رئیس جمهور در ۲۴ فروردین از وزارت راه داشتند، خانم وزیر اعلام کرد که «یک خانم پیمانکار اعلام

گزارش

پس از کش و قوس‌های فراوان، در نهایت بخشنامه تعیین مزد سال ۱۴۰۵ از سوی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ابلاغ شد.

به گزارش توسعه ایرانی به نقل از مرکز روابط عمومی و امور بین‌الملل وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، متن بخشنامه تعیین حداقل مزد سال ۱۴۰۵ به شرح زیر است:
در اجاره‌ای ماده (۴۱) قانون کار، شورای عالی کار بحضور نمایندگان سه گروه (دولت، کارفرمایان و کارگران) در جلسه مورخ ۱۴۰۴/۱۲/۲۴ راجع به تعیین حداقل مزد سال ۱۴۰۵، پس از بحث و بررسی موارد زیر را به اتفاق آراء مورد تصویب قرار داد:

۱- از اول سال ۱۴۰۵ «حداقل مزد دروزانه» بانرخ یکسان برای کلیه کارگران مشمول قانون کار (اعم از قرارداد کار دائم یا موقت) مبلغ روزانه ۵ میلیون و ۵۴۱ هزار و ۸۵۰ ریال تعیین می‌شود. همچنین از اول سال ۱۴۰۵ «سایر سطوح مزدی» به میزان ۴۵ درصد مزد ثابت یا مزد مینما (موضوع ماده ۳۶ قانون کار) به اضافه روزانه مبلغ ۵۱۹ هزار و ۵۴۹ ریال به نسبت آخرین مزد در سال ۱۴۰۴ افزایش می‌یابد.

تبصره: با اعمال افزایش این بند مزد شغل کارگران مشمول طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل مصوب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و نیز مزد ثابت سایر کارگران نباید از مبلغ روزانه پنج میلیون و ۵۴۱ هزار و ۸۵۰ ریال) بند (۱) کمتر شود.

۲- به کارگرانی که در سال ۱۴۰۵ دارای یک‌سال سابقه کار باشند

حذف زنان از بازار کار، خانواده‌ها را در معرض فقر چندبعدی قرار می‌دهد

زنان؛ قربانیان اول تعدیل نیرو



دسترس تصور کنند. از سوی دیگر، سهم کم زنان از آموزش‌های مهارت‌افزایی نیز قابل توجه است.

تنها حدود ۳۰ درصد شرکت‌کنندگان دوره‌های مهارت‌آموزی رسمی زنان هستند.

نیود حمایت مؤثر از زنان سرپرست خانوار نیز وضعیت را تشدید می‌کند. بیمه بیکاری محدود، نبود نظام حمایت اجتماعی منسجم و نبود سیاست‌های فعال بازار کار، زنان ناآرور را در معرض سقوط معیشتی قرار می‌دهد. پیامدهای اجتماعی حذف زنان از بازار کار بسیار گسترده است. افت شدید معیشت خانوار از اولین نتایج آن است. زن ناآرور بیکار به معنای قرار گرفتن خانوار در معرض فقر چندبعدی است. افزایش استرس و فرسودگی روانی نیز به‌دنبال دارد و بیکاری مادر به سلامت روان خود و کودکان لطمه می‌زند.

بازگشت ناخواسته به کار خانگی بدون درآمد، استقلال اقتصادی زنان را کاهش می‌دهد. همچنین کاهش کیفیت زندگی کودکان، شامل فقر آموزشی، تغذیه ناکافی و فشار روانی، از دیگر پیامدهاست. در نهایت، افزایش وابستگی اقتصادی و آسیب‌پذیری خانوادگی می‌تواند زمینه‌ساز خشونت اقتصادی شود.

در شرایطی که بسیاری از زنان شاغل تعدیل‌شده بازوی اصلی در آمد خانوار محسوب می‌شوند، چه سیاست‌های حمایتی فوری و میان‌مدت‌سی می‌تواند از

می‌تواند انگیزه اقتصادی ایجاد کند. در میان مدت هم توسعه آموزش مهارت‌های دیجیتال، فنی و کارآفرینی برای زنان اهمیت زیادی دارد زیرا مهارت‌محوری، مهم‌ترین ابزار کاهش تبعیض در بازار کار است. ایجاد مراکز کارآفرینی زنان در شهرستان‌ها برای آموزش، بازاریابی، فروش آنلاین و پیوند با بازار نیز ضروری است.

اصلاح قانون کار هم برای امن‌سازی قراردادهای زنان باید در دستور کار قرار گیرد؛ از جمله ثبت اجباری قرارداد، ممنوعیت قرارداد سفیدامضا و پیگیری حقوقی اخراج غیرقانونی. سازمان‌دهی مشاغل خانگی با بیمه و حمایت نیز اهمیت دارد و این مشاغل باید از حالت پراکنده به خوشه‌های اقتصادی تبدیل شوند. گسترش بیمه اجتماعی فراگیر برای مشاغل خرد و غیررسمی، به‌ویژه برای زنان کارگاه‌های کوچک و دستفروشان، از دیگر اقدامات ضروری است.

در عین حال، باید به یک واقعیت مهم نیز توجه کرد. سطح علمی بالای زنان ایران با شکاف بزرگی در شایسته‌سالاری همراه است. بیش از نیمی از دانشجویان و فارغ‌التحصیلان دانشگاه‌ها زنان هستند اما سهم زنان در رشته‌های تخصصی و مدیریت بسیار پایین است.

در کنار این موارد، نقش بی‌بدیل مشاغل خانگی و کارگاه‌های کوچک خانوادگی نیز باید دیده شود. این مشاغل اشتغال‌زا، کم‌هزینه، قابل انجام در منزل، مناسب زنان دارای مسئولیت خانوادگی، منبع درآمد پایدار برای زنان سرپرست خانوار و دارای امکان رشد به کسب‌و کار متوسط هستند.

باین حال، این مشاغل به دلایل مختلف نادیده گرفته می‌شوند. آمار نابرابری یکی از مهم‌ترین دلایل است. بسیاری از این مشاغل بیمه، مجوز نداشتند و در سیاست‌گذاری نیز به حساب نمی‌آیند. عدم دسترسی به سرمایه و تسهیلات نیز باعث می‌شود این مشاغل کوچک بمانند و در برابر بحران‌ها مقاوم نباشند.

نبود آموزش‌های بازاریابی و فروش دیجیتال نیز موجب می‌شود این مشاغل بازار مناسبی نداشته باشند و در نتیجه پایدار نشوند. همچنین بی‌اعتقادی برخی نهادها به اهمیت اقتصادی مشاغل خانگی در حالی وجود دارد که در برخی کشورها ۵ تا ۲۰ درصد تولید ناخالص داخلی از همین مشاغل تأمین می‌شود.

در مجموع، زنان ایران تحصیل کرده، توانمند و فعال هستند اما به دلیل ساختارهای نابرابر و ضعف شایسته‌سالاری، فرصت‌های شغلی و مدیریت کمتری دارند. شوک‌های اقتصادی زنان را به اولین قربانی تعدیل تبدیل می‌کند. زنان ناآرور خانوار به شدت در معرض سقوط معیشتی قرار دارند و مشاغل خانگی و کارگاه‌های خانوادگی که ستون اشتغال زنان هستند، در آمار و سیاست‌گذاری نامرئی مانده‌اند. اصلاح این وضعیت نیازمند ترکیبی از سیاست‌های فوری حمایتی و سیاست‌های بلندمدت ساختاری است.

شوک‌های اقتصادی زنان را به

اولین قربانی تعدیل تبدیل می‌کند.

آنها به شدت در معرض سقوط

معیشتی قرار دارند و مشاغل

خانگی و کارگاه‌های خانوادگی که

ستون اشتغال آنهاست، در آمار و

سیاست‌گذاری نامرئی مانده‌اند

وی تصریح کرد: حداقل‌بگیران کارگری قرار است طبق این مصوبه افزایش ۶۰ درصدی حقوق داشته باشند. ما بازنشستگان کارگری نیز به امید اینکه کف‌بگیران مان ۶۰ درصد و سایر سطوح‌بگیران بازنشسته نیز ۴۵ درصد افزایش حقوق داشته باشند، چشم‌به‌راه ابلاغ مصوبه توسط وزارت کار و دولت هستیم. شایعات و گمانه‌زنی‌های مطرح شده درباره علل عدم ابلاغ مصوبه مزدی نیز منطقی نیست.

این فعال کارگری در پایان تصریح کرد: یک ضرب‌المثل معروف است که حرمت امام‌زاده ابتدا دست متولی آن است! این ضرب‌المثل درباره رفتار خود دولت نیز صدق می‌کند. دولت مدام همگان را به رعایت و تمکین از قانون فرا می‌خواند اما خودش در عدم اجرای قوانین مثل ضرورت ابلاغ مصوبه مزدی، دست‌کمی از دیگر نقض‌کنندگان قانون ندارد. ما از رئیس‌جمهور و وزیر کار انتظار داریم که در این شرایط حساس معیشتی

این پیمانکاران هستند که فداکاری می‌کنند و چرخ‌های کشور رامی‌گردانند؟

گیلانی نژاد ادامه داد: در چند ماه گذشته، در یک تجمع ۵ هزار نفره کارگران از کان ثالث در شرکت‌های نفت و گاز و همچنین در



کرده تمام ثروت من مال شما» و این گفتار بافتخار در شبکه‌های صداوسیما و در اخبار بخش شد.

اوا افزود: چسرا حرف‌های یک خانم پیمانکار که یکی از پیمانکاران و واسطه‌هاست، این چنین بزرگنمایی می‌شود در حالی‌که در کارخانه‌های فولاد، پتروشیمی‌ها و جای‌جای ایران، کارگران بسیاری جان خود را از دست دادند یا مجروح و بیکار شدند؟ چرا این فداکاری‌ها به رئیس‌جمهور گزارش نمی‌شود و در شبکه‌های مختلف بازتاب نمی‌یابد؟ با این اخبار، چه پیامی می‌خواهند به جامعه پیمانکاری بدهند؟ آیا می‌خواهند بگویند

در آخرین روز از فروردین ماه:

بخشنامه تعیین حداقل مزد سال ۱۴۰۵ ابلاغ شد

کرده باشند یا خیر، مشمول دریافت «پایه سنوات» خواهند بود.
۳- بر اساس مصوبه مورخ ۱۳۸۷/۷/۲۱ شورای عالی کار مقرر شد از ابتدای سال ۱۴۰۵ «کمک هزینه اقدام صرفه‌خوار» به عنوان تبصره ۱ «مزایای رفاهی و انگیزه‌ای» موضوع تبصره (۳) ماده (۳۶) قانون کار برای کارگران (اعم از متأهل یا مجرد) ماهانه مبلغ ۲۲ میلیون ریال پرداخت شود.

۴- مبلغ حق تأهل کارگران متأهل (اعم از مهران بازن) از فروردین ماه سال ۱۴۰۵ مبلغ پنج میلیون ریال از سوی کارفرمایان پرداخت شود.
۵- ضوابط مربوط به چگونگی نحوه اعمال افزایش مقرر در بند (۱) و تبصره (۱) بند (۲) در کارگاه‌هایی که دارای طرح طبقه‌بندی مشاغل هستند و نیز در مورد کارگران کارمزدی و همچنین چگونگی ارتقای طبقه شغلی به موجب دستورالعمل‌های «اداره کل روابط کار، جبران خدمت و بیمه بیکاری» صورت‌می‌گیرد.

تبصره ۲: به کارگران فصلی به نسبت مدت کار کردشان در سال ۱۴۰۴، میزان مقرر در این بند یا تبصره (۱) آن حسب مورد تعلق خواهد گرفت.

تبصره ۳: از ابتدای سال ۱۴۰۵ همه کارگران دارای قرارداد کار دائم و موقت مشمول قانون کار که دارای یک‌سال سابقه کار باشند یا

یک‌سال از دریافت آخرین «پایه سنوات» آنان در همان کارگاه گذشته باشند، اعم از اینکه حق سنوات یا مزایای پایان کار خود را تسویه حساب